

HONOR Device Co., Ltd.

RAPPORT ENVIRONNEMENTAL SOCIAL ET DE GOUVERNANCE

(2024)



HONOR

Sommaire

Progrès Clés ESG et Moment d'HONOR en 2024 01

Notre ESG 07

01. Environnementale et écologie 13

Réponse au changement climatique, actions d'HONOR 16
Innovations dirigent des produits écologiques 23
Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone 39
Fonctionnement écologique, expérience écologique 41
Partenaires écologiques, pour une écologie commerciale écologique 44

02. Confidentialité et sécurité 47

Etablissement d'un système de gestion de la protection de la confidentialité parfaitement élaboré 50
Protection des informations personnelles tout au long de leurs cycles de vie 53
Intégration de la protection de la confidentialité dans le processus de développement des produits 54
Fourniture aux utilisateurs une expérience complète en matière de protection de la confidentialité 55
Construction d'un écosystème de protection de la confidentialité et de la sécurité avec les partenaires 57
Gouvernance fiable et responsable de l'IA 62

03. Technologie au service du bien 65

Comblent le fossé numérique avec la technologie pour créer l'avenir 67
Technologie pour une vie saine des utilisateurs 80
HONOR Magic Moments, découvrir le bien et le beau de la vie 84

04. Autonomisation des jeunes 88

Programme mondial HONOR pour la jeunesse 91
Concours mondial de conception HONOR 92
Concours de musique originale HONOR Voicemaker 99
Autonomisation des jeunes, l'activité est en cours 101

05. Perfectionnement des employés 110

Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs 112
Formation abondante, cultiver les gens, c'est cultiver l'avenir 115
Des soins diversifiés, une vie splendide à HONOR 117
Communication ouverte pour écouter sérieusement la voix des employés 123
Activités d'intérêt général d'entreprise, une fenêtre ouverte sur l'âme 123
Santé et sécurité: toujours protéger nos employés 126

06. Développement en synergie des industries 130

Gestion RSE des fournisseurs 132
Protection des droits et intérêts légitimes des travailleurs 136
Contrôle stricte de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail 136
Construction d'une chaîne d'approvisionnement écologique et durable 137
Gestion responsable des matières premières 138

07. Gouvernance responsable 139

Construction du système de conformité 141
Pratique de conformité d'HONOR 142
Construction des capacités en matière de conformité 145

Perspectives 146

Annexe 147

Progrès Clés ESG en 2024

Protection environnementale et écologie

Année 2040

Promesse d'atteindre la neutralité carbone dans les opérations internes d'ici 2040

13%

Proportion des énergies propres de 13% en 2024

310 tonnes

En 2024, la quantité totale des plastiques recyclés et des biomatériaux utilisés dans les produits a été de 310 tonnes

5,096 tonnes

Réduction cumulative de l'utilisation d'environ 5,096 tonnes de substances et matériaux dangereux depuis 2016 par HONOR

Chaîne d'approvisionnement écologique

HONOR Device Co., Ltd. a été sélectionnée parmi les entreprises de gestion de la chaîne d'approvisionnement écologique par le Ministère de l'Industrie et de l'Informatique

Année 2050

Promesse d'atteindre la neutralité carbone dans toute la chaîne de valeur d'ici 2050

8%

Réduction de 8% de la consommation d'électricité moyenne par personne dans le parc de bureaux en 2024 par rapport à celle de l'année 2023

150 modèles

de téléphones portables et de tablettes ont obtenu leurs certifications Niveau Protection Environnementale délivrées par le Centre chinois de Certification de la Qualité

2,439 tonnes

Recyclage de 2,439 tonnes de déchets électroniques au total jusqu'à la fin de l'année 2024

Usine écologique

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a été sélectionnée dans la liste des usines écologiques par le Ministère de l'Industrie et de l'Informatique

Niveau B

Notation CDP en 2024 (Projet de divulgation des émissions carbone) au niveau B, supérieur aux moyennes sectorielles, régionales et mondiales

1,497 tonnes

Réduire et éviter d'environ un total de 1,497 tonnes d'émissions de gaz à effet de serre grâce à nos produits écologiques en 2024

100%

Traitement de 100% de déchets électroniques en conformité avec les exigences en 2024 par HONOR

Absence de Déchets enterrés

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a obtenu la certification deux étoiles du Système de Gestion de l'Absence de Déchets enterrés de TÜV Rheinland

Fabrication intelligente

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a passé l'évaluation du niveau 4 de la maturité de la capacité de fabrication intelligente

Confidentialité et sécurité

90

Participation au cumulé à l' élaboration de plus de 90 normes publiées ou approuvées relatives à la protection de la confidentialité et de sécurité

Certification en protection de la confidentialité et sécurité

Obtention d' une série de certifications en confidentialité et sécurité d' autorité, y compris ISO/IEC 42001, ISO/IEC 27001, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, etc.

0

En 2024, il n' y a eu aucune plainte ou affaire concernant la confidentialité des clients

Protection des Mineurs sur Internet

HONOR a obtenu la Certification du Logiciel de Protection des Mineurs sur Internet

Trois étoiles

HONOR a obtenu une évaluation pilote de trois étoiles (au niveau systémique) ' de la « Responsabilité sociale en matière de Sécurité des Données et de Protection des Informations personnelles »

42,000

En 2024, HONOR a répondu à 42,000 requêtes des sujets de données

technologie au service du bien

3,800,000

Jusqu' à la fin de l' année 2024, la lecture sur écran bénéficie à 3,8 millions d' utilisateurs

2,760,000

En 2024, le nombre de bénéficiaires de la fonction du mode simplifié a dépassé 2,760,000 par mois

1,000

Jusqu' à la fin de l' année 2024, près de 1,200,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du sous-titrage IA

1,050,000

En 2024, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la correction des couleurs a dépassé 1,050,000 par mois

190,000

Jusqu' à la fin de l' année 2024, près de 190,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du sous-titrage d' appels

Full Care Display 4.0

En 2024, la série HONOR Magic 7 a obtenu la certification Full Care Display 4.0, devenant le premier produit à atteindre ce niveau de certification

770,000

En 2024, le nombre de bénéficiaires de la fonction des gestes d' agrandissement a dépassé 770,000 par mois

1,200,000

Jusqu' à la fin de l' année 2024, près de 1,200,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du sous-titrage IA

570,000

En 2024, HONOR Magic Moments, Projet photographie aux téléphones portables HONOR, a reçu plus de 570,000 soumissions du monde entier

Autonomisation des jeunes

34,000

Le concours mondial de conception HONOR a totalisé plus de 34,000 candidatures, couvrant plus de 43 pays et régions, et plus de 240 collèges et universités

700

En 2024, le concours de musique originale HONOR a établi 4 zones de compétition: le Nord, le Centre, le Sud et la zone universitaire, collectionnant 700 œuvres musicales originales de différents styles provenant du monde entier

Perfectionnement des employés

MostIn Employer attirant les talents mondiaux

HONOR est le lauréat de plusieurs prix de marque d' employeur, y compris « MostIn Employer attirant les talents mondiaux 2024 »

2,400

En 2024, plus de 2,400 postes de travail ont été créés, couvrant plus de 10 domaines tels que le technicien des produits, le marketing, le service, la chaîne d' approvisionnement, etc.

15,000

Plus de 15,000 ressources d' apprentissage en ligne et en présentiel ont fournies aux employés

52

En 2024, le temps moyen de formation des employés est de 52 heures

25,000

Organisation de plus de 180 activités culturelles et sportives, avec une participation de plus de 25,000 personnes à diverses activités

0

Réalisation des objectifs en matière d' ESS, y compris zéro blessure grave, zéro accident du travail mortel, zéro maladie professionnelle et zéro accident lié à la pollution de l' environnement

Gestion RSE des fournisseurs

542

Enquêtes sur les minéraux couvrant 542 fonderies et raffineries, partage des résultats de la gestion de la diligence raisonnable en matière de minéraux avec les parties prenantes

100%

Jusqu' en 2024, HONOR a enregistré un taux de couverture de 100% pour les audits sur place de ses principaux fournisseurs pendant trois ans consécutifs.

1,350

En 2024, formation à l' autonomisation des employés des fournisseurs avec plus de 1,350 participants

380,000

Audit sur site couvrant plus de 380,000 employés de chaîne de l' industrie

110

Enquête sur les émissions de gaz à effet de serre auprès de plus de 110 fournisseurs

100%

100% des employés de postes clés ont participé au stage de formation sur la législation RSE et les techniques d' audit et ont réussi l' examen de fin de formation

Gouvernance responsable

28,600

Plus de 28,600 brevets déposés au total dans le monde

14,000

Plus de 14,000 brevets faisant l' objet de l' autorisation dans le monde

112

Au total, 112 sessions de formation en conformité ont été organisées durant l' année

Moment d'HONOR

Janvier

- HONOR a signé un accord de licence croisée de brevets 5G avec Nokia

Février

- Lors du MWC 2024, HONOR a participé à la table ronde de l' économie circulaire de la GSMA, partageant ses préoccupations et ses pratiques en matière de développement durable et de ESG
- HONOR a été sélectionnée dans la liste des usines écologiques (nationale) du Ministère de l' Industrie et de l' Informatique



Mars

- Wu Hui, Président d' HONOR, a participé au Forum de Boao 2024, partageant les idées et les expériences d' HONOR sur des sujets tels que l' accélération de l' innovation et du développement de l' économie numérique et la convergence du développement de l' économie numérique et de l' économie réelle
- Le Cas d' excellence d' HONOR en matière d' environnement écologique a été inclus dans les « Dix meilleurs cas/Cas d' excellence annuel de l' enquête sur les tendances écologiques, bas carbone et durables du marché de consommation chinois (2023) »
- HONOR a participé au premier Forum de la consommation durable écologique et bas carbone de National Business Daily et a prononcé un discours d' ouverture



Avril

- HONOR a obtenu une évaluation de trois étoiles (au niveau systémique) de la responsabilité sociale dans la sécurité des données et la protection des informations personnelles de la CCI A
- HONOR a reçu la première Certification du Logiciel de Protection des Mineurs sur Internet délivré conjointement par le CTTL-terminals et l' Association de l' Industrie des Terminaux de Télécommunications
- Le People' s Daily a effectué une enquête sur HONOR et publié Construire des chemins de la voie numérique pour éliminer le fossé numérique, rapportant sur les fonctionnalités accessibles telles que les « sous-titrage IA hors ligne »
- Le PDG d' HONOR a rencontré la Ministre de la Culture du Mexique pour promouvoir ensemble la transmission et la protection de la culture et l' Autonomisation et la formation des jeunes
- HONOR a rejoint le Comité spécial des talents numériques de l' Alliance industrielle de la quatrième révolution industrielle de l' Organisation des Nations Unies pour le développement industriel
- Le cas d' entreprise saine d' HONOR a été sélectionné dans les « Cas d' excellence de construction d' entreprises saines de la troisième série » publiés par le National Health Commission



Mai

- HONOR est classée dans le classement de l' influence ESG de FORTUNE CHINA
- HONOR a été élue l' unité générale de rotation de l' Union de l' accessibilité de l' information pour l' année 2024
- HONOR a organisé le deuxième Forum de développement durable ESG, publié le Rapport ESG d' HONOR 2023 et présenté les œuvres remarquables du Concours mondial de Conception HONOR Talents.
- HONOR a été évaluée au niveau 4 de maturité de la capacité de fabrication intelligente



Juin

- HONOR est officiellement devenue membre de l' organisation internationale pour l' inclusion des personnes handicapées Valuable 500, s' engageant avec des partenaires mondiaux à promouvoir ensemble des changements d' inclusion et de diversité



Juillet

- HONOR a participé à la première « Conférence sur l' aide aux personnes âgées par les technologies numériques et intelligentes de la Fondation pour le Développement des Affaires liées aux Personnes Âgées en Chine », partageant ses pratiques d' aide aux personnes âgées à s' intégrer dans le monde numérique grâce à la vision intelligente et la voix intelligente



Août

- HONOR a publié sur son site web ESG ses politiques ESG en matière d' environnement écologique, de biodiversité, de diversité et d' inclusion
- HONOR a lancé une technologie de suivi oculaire basée sur l' intention, offrant de l' espoir à des groupes tels que les patients atteint du SLA



Septembre

- Le Système de Détection anti-fraude de Synthèse faciale AIGC pour Terminaux intelligents d' HONOR a remporté le Prix de la plus grande valeur d' investissement du Concours d' innovation de Cybersécurité de Chine 2024
- Les fonctionnalités de sous-titrage IA et de sous-titrage d' appel d' HONOR ont été sélectionnées parmi les « 100 résultats emblématiques et exemplaires du premier anniversaire de la mise en œuvre de la Loi sur la Construction d' un environnement accessible »
- HONOR a participé au Sommet numérique mexicain 2024 pour discuter de l' avenir de l' inclusion et de l' intelligence artificielle
- HONOR est classée dans le classement des « Meilleures Pratiques d' Innovation ESG pour un Avenir zéro carbone » de Wall Street Insights



Octobre

- Le Forum « Technologie au service du bien : IA en compagnie, technologie avec chaleur » de la Conférence des développeurs d' HONOR s' est déroulé à Beijing. HONOR a mené des discussions approfondies avec la Fédération des personnes handicapées de Chine, l' Association des sourds de Chine, l' Institut de recherche sur l' accessibilité de l' information et des experts et universitaires en matière d' accessibilité sur le développement de la technologie accessible
- HONOR a publié une nouvelle version du Manuel Blanc sur la Protection de la Confidentialité
- HONOR a obtenu le premier certificat de Système de Management de l' Intelligence artificielle ISO/IEC 42001 dans l' industrie des terminaux chinois
- Les cas' de produits écologiques et de technologie au service du bien ont été inclus dans la Collection de Cas' d' intérêt général technique de la CCF (China Computer Federation) 2024



Novembre

- Le projet « L' écran de Protection oculaire Oasis mène l' Industrie à une ère de Protection de la Vue tout au long de la Journée » a remporté le Prix de la solution exceptionnelle de la « Clé d' or »
- Le projet « Fabrication écologique intelligente pour l' avenir, la plateforme de gestion d' énergie IA favorise la transition bas carbone des usines » a remporté le Prix de la solution remarquable de la « Clé d' or »
- HONOR a obtenu le Prix de « Projet remarquable de la liste des ESG 50 en Chine 2025 » de Bloomberg Green Finance
- HONOR a remporté le Prix de la « Contribution éminente de la Conférence mondiale sur l' Internet »
- HONOR a été sélectionnée dans le Rapport Vingt meilleures entreprises en vingt ans de l' Organisation du Pacte mondial des Nations Unies. Ses pratiques de la Technologie aux services du bien démontrent son influence mondiale
- « L' aide de l' IA d' HONOR pour la technologie au service du bien » a été sélectionné dans les Cas d' excellence' de l' aide aux handicapés par la technologie de l' Académie des télécommunications de Chine



Décembre

- HONOR est classée dans le classement des « Meilleures Pratiques d' Innovation ESG pour la Croissance nouvelle en Chine 2024 » de Harvard Business Review
- HONOR est classée dans les Cas d' excellence' de l' engagement des acteurs de The Paper
- HONOR a reçu le titre de « Marque responsable de l' année 2024 » de VISION CHINE
- HONOR a reçu le Prix du produit responsable du classement des « Modèles de Marques durables 2024 » de Huxiu
- HONOR a été sélectionnée dans la liste nationale des entreprises de gestion de la chaîne d' approvisionnement écologique du Ministère de l' Industrie et de l' Informatique
- HONOR a obtenu le titre de « Cas d' excellence des Pionniers de l' accessibilité » de la China Times
- HONOR a participé au projet Climate Ambition Accelerator (CAA) 2024 de l' UNGC (United Nations Global Compact)
- HONOR a contribué à la création du premier groupe de collaboration de l' écosystème de sécurité des agents intelligents en Chine, le « Groupe de Travail sur l' Interconnexion fiable des agents intelligents IFAA », et est devenu l' un des premiers membres et l' unité vice-présidente



Notre ESG



Leadership en ESG

Persévérons et avançons loin, indifférents aux contraintes du temps. En regardant en arrière sur l'année 2024, HONOR a progressé dans les défis avec une vision stratégique claire et une volonté inébranlable. Cette année, fidèles à notre engagement initial, nous avons mis l'accent sur nos compétences clés et notre plan du produit, en mettant davantage en œuvre notre stratégie ESG et en avançant résolument vers le développement durable.

Dirigé vers le développement écologique, favorisant la collaboration en amont et en aval de la chaîne industrielle pour réaliser un développement innovant

Face aux défis graves du changement climatique mondial, HONOR s'engage à « fournir des produits et des services de qualité à des centaines de millions de consommateurs tout en réduisant son impact sur l'environnement ». Nous menons des actions écologiques et bas carbone en nous concentrant sur quatre stratégies : les produits écologiques, la fabrication écologique, l'exploitation écologique et les partenaires écologiques. Nous nous convertissons activement vers les énergies propres pour contribuer à la construction d'un avenir durable. Grâce à nos avantages en termes d'innovation technologique, nous explorons sans cesse des solutions de produits bas carbone, durables et écologiques, comme la troisième génération de la batterie du lac Qinghai avec une densité plus élevée et le Magic V3 plus léger et plus mince, ouvrant de nouvelles voies pour le développement écologique de l'industrie. En outre, nous utilisons des matériaux écologiques biodégradables et explorons des mécanismes de recyclage et de traitement de produits, conformément aux principes de l'économie circulaire, pour protéger le ciel bleu et les nuages blancs avec des actions concrètes.

Dirigé par l'innovation technologique, franchissant le fossé numérique pour réaliser une progression sociale commune

En tant que fournisseur mondial de terminaux intelligents de pointe, HONOR espère « persévérer dans l'innovation technologique pour le bien-être de l'humanité et le bénéfice de la société tout entière ». Nous aidons les personnes ayant besoin à « voir » et à « entendre » le monde grâce à la création d'un groupe de travail sur l'accessibilité, au développement continu de fonctionnalités accessibles et de capacités d'IA. Nous suivons de près les besoins de gestion de la santé dans le rythme de vie rapide d'aujourd'hui. En utilisant pleinement les fonctionnalités de l'écosystème technologique et nos ressources de plateforme, nous avons conçu plusieurs produits avec des fonctions de « surveillance de la santé » pour aider chacun à mener une vie saine. En 2024, nous nous sommes concentrés sur le domaine de la protection oculaire. En nous appuyant sur le Laboratoire Oasis, nous avons lancé la technologie de protection contre la myopie par IA défocus, tout en maintenant le principe de l'inclusion technologique. Nous avons collaboré avec de nombreuses unités pour exploiter au maximum le potentiel de la technologie, afin de fournir aux consommateurs toutes les facilités et garanties possibles avec le pouvoir de la technologie et de créer un nouveau monde intelligent pour tout le monde.

Centré sur les personnes, favorisant l'échange grâce à la technologie et l'art pour permettre à tous de montrer leurs talents

En adhérant à la valeur fondamentale de « l'orientation vers les travailleurs », HONOR promeut l'autonomisation des talents avec une attitude très ouverte. En ce qui concerne nos employés, nous leur offrons des salaires compétitifs, des avantages sociaux complets et un environnement de travail harmonieux et chaleureux, dans l'espoir de créer et de partager ensemble les succès d'HONOR. En ce qui concerne les employés de nos fournisseurs, nous prêtons également attention à leurs conditions de travail et de vie, dans le but de créer avec eux une histoire mémorable dans l'industrie des appareils intelligents. Nous avons également lancé le Programme HONOR Talents, programme mondial HONOR pour la jeunesse avec le Concours mondial de Conception et le Concours de musique originale HONOR Voicemaker, pour offrir aux jeunes un large espace pour se montrer et leur permettre d'exprimer leur talent grâce à la technologie et l'art.

Basé sur la gouvernance conforme, pratiquant les valeurs fondamentales pour réaliser un avenir durable

La gouvernance responsable est la base de l'exploitation d'une entreprise. HONOR promeut activement l'éthique commerciale, l'exploitation conforme, la protection de la confidentialité, la Cybersécurité et la sécurité des informations. Nous perfectionnons notre système de conformité interne et nous poursuivons nos activités commerciales avec nos partenaires en nous appuyant sur des principes d'exploitation honnêtes. « Centré sur le consommateur » n'est pas seulement notre valeur fondamentale, mais également notre guide d'action. Tout en poursuivant le succès commercial, nous soutenons résolument les intérêts de la société et des autres. En adoptant une attitude responsable, nous gagnons la confiance générale de la société, jetant les bases solides pour le développement durable d'HONOR.

Perspectives d'avenir, nous allons reformer le paradigme du développement durable au moyen de technologies numériques. Nous prendrons l'innovation comme gouvernail pour percer les vagues et

Wu Hui

Président d'HONOR Device Co., Ltd.

Li Jian

PDG d'HONOR Device Co., Ltd.

À propos d'HONOR

HONOR, née en 2013, est un fournisseur de terminaux intelligents de premier plan mondial. Nous nous engageons à devenir une marque technologique emblématique mondiale qui couvre tous les scénarios, fait face à tous les canaux et sert toutes les personnes. Avec l'innovation, la qualité et le service comme trois points de contrôle stratégiques, HONOR insiste sur l'investissement continu dans la recherche et le développement et les technologies tourné vers l'avenir pour offrir aux consommateurs du monde entier des appareils intelligents innovants et créer un nouveau monde intelligent pour tout le monde. À l'heure actuelle, HONOR compte plus de 14,000 personnes dans le monde, dont plus de 70% sont des membres des équipes de recherche et de développement, et dispose de plus de 52,000 magasins d'expérience et comptoirs spéciaux dans le monde entier, complétant ainsi le système de distribution, de vente au détail et de service, afin que les 250 millions d'utilisateurs dans le monde puissent profiter pleinement des avantages apportés par le développement de l'intelligence numérique.

Innovation

Dans le contexte actuel où la nouvelle productivité qualitative devient un moteur important du développement économique chinois, HONOR persiste dans la notion de valeur « d'ouverture et de gain-gain », et mène une nouvelle tendance de coopération technologique mondiale par l'innovation continue. Nous investissons plus de 10% de nos revenus dans les produits et la R&D, introduisons plusieurs technologies innovantes en premier dans l'industrie, disposons de la capacité de R&D pour toute la gamme de téléphones et de produits d'écosystème intelligent, et le nombre total de demandes de brevets mondiales a dépassé 28 600. Depuis le lancement du moteur intelligent Magic Live par HONOR en décembre 2016, jusqu'à la mise en place de l'IA de niveau plate-forme par MagicOS 7.0 en janvier 2022, puis à la création d'un nouveau paradigme d'interaction homme-machine par reconnaissance d'intention avec MagicOS 8.0 en janvier 2024 grâce à l'IA de niveau plate-forme, et enfin à l'ouverture de la nouvelle ère de la « conduite autonome » par la technologie d'agent intelligent d'IA avec MagicOS 9.0, HONOR apporte constamment des expériences innovantes qui guident l'industrie grâce à sa capacité d'IA en évolution continue.

Qualité

« Créer un nouveau monde intelligent pour tout le monde » est le programme d'action d'HONOR depuis toujours. Nous insistons sur le contrôle strict de la qualité des produits dans tous les processus, fixons des normes de qualité rigoureuses dans la conception des produits, l'approvisionnement, la R&D, la production, le transport et d'autres étapes, et nous efforçons de promouvoir la profonde intégration de la R&D, de la production d'essai, de la production de masse et des tests dans le parc industriel de fabrication intelligente d'HONOR à Pingshan, avec pour objectif une qualité zéro défaut en vue d'apporter aux consommateurs des produits innovants de haute qualité et une expérience d'utilisation exceptionnelle. À l'heure actuelle, 85% des processus de la chaîne de production dans la Zone industrielle de fabrication intelligente d'HONOR sont effectuées par des appareils automatisés, et plus de 60% des appareils proviennent de la recherche et du développement indépendants.

Service

HONOR défend toujours la conviction de la chaleur, du professionnalisme et de la qualité du service, s'engage à optimiser et à améliorer continuellement son système de service, par la mise en place en ligne et hors ligne d'une variété de canaux de service, afin que chaque utilisateur d'HONOR puisse accéder rapidement au service officiel.

Le site Web de service HONOR et l'application « Mon HONOR » servent de ponts d'information pour fournir aux utilisateurs les dernières actualités du service et des astuces pratiques d'utilisation du téléphone. Afin d'améliorer davantage l'expérience de l'utilisateur, HONOR a lancé de nombreux services pratiques, tels que la réparation par vidéo et la réparation express en ville, et continue d'optimiser les mesures de protection de la confidentialité et de la sécurité des utilisateurs. En même temps, les consommateurs peuvent profiter de services pratiques pour les citoyens tels que la recharge gratuite et l'eau à boire dans les points de service HONOR, pour assurer un service plus efficace, transparent et inclusif. De plus, HONOR offre également des produits de service supplémentaire officiel, tels que l'assurance contre les écrans cassés, l'assurance prolongée et l'assurance contre les accidents, pour protéger de manière complète l'expérience d'utilisation des produits des consommateurs et leur donner une totale tranquillité d'esprit à chaque étape de l'utilisation des produits HONOR.



Gouvernance ESG

HONOR adhère à la notion de développement durable et intègre les éléments ESG dans les décisions stratégiques de développement durable et la gestion opérationnelle quotidienne. Nous avons mis en place une structure hiérarchique de gestion ESG avec des niveaux et des tâches claires, couvrant deux niveaux : le comité ESG et le groupe de travail ESG. Le comité ESG, autorisé par le conseil d'administration, est composé de la direction et est entièrement responsable de la planification stratégique et de la supervision du travail de gestion ESG de la société. Nous tenons régulièrement des réunions du comité ESG pour veiller à un examen ponctuel de la direction stratégique ESG. Sous la direction du comité ESG, nous avons créé un bureau ESG spécialisé et de nombreux groupes de travail ESG spécifiques, chargés de coordonner les équipes d'affaires connexes telles que la R&D, la ligne de produits, l'achat et la chaîne d'approvisionnement, d'intégrer la stratégie ESG dans les processus d'affaires et de développer progressivement les travaux ESG pour réaliser le développement durable de la société.

Organigramme de gestion ESG

Niveau de supervision et d'orientation

Comité ESG

Niveau de coordination et de communication

Bureau ESG

Fixation des objectifs, élaboration des plans de mise en œuvre, contrôle des plans et apport des corrections, divulgation ESG

Orientation stratégique ESG

Protection
environnementale
et écologie

Confidentialité
et sécurité

Technologie
au service
du bien

Autonomisation
des jeunes

Perfectionnement
des employés

RSE des
fournisseurs

Gouvernance
responsable



Groupe de travail sur la
protection de
l'environnement



Groupe de travail spécial
sur l'accessibilité



Réunion conjointe sur la
protection de la
confidentialité



Autres équipes
spécialisées

Nous continuons d'améliorer le niveau de gouvernance ESG d'HONOR. En plus de la tenue trimestrielle de la réunion du comité ESG, nous organisons également régulièrement des réunions régulières du groupe de travail ESG pour évaluer et examiner des domaines spécifiques tels que la réduction des émissions de carbone de l'organisation, l'empreinte carbone des produits, la responsabilité sociétale des fournisseurs (RSE) et l'adaptation aux besoins d'accessibilité des produits. Les membres du comité ESG passent en revue et discutent des progrès par étapes des travaux clés ESG de l'année en cours, évaluent les résultats des travaux connexes de la société, et font un bilan et une synthèse des difficultés et des points sensibles rencontrés pendant le déroulement de ces travaux. Afin de garantir que la direction stratégique de développement ESG d'HONOR et les travaux ESG restent à jour, nous participons activement à des activités liées au développement durable, soutenons les initiatives ESG externes, et entretenons des communications et des échanges approfondis avec les parties prenantes externes sur des thèmes ESG de pointe tels que le changement climatique et l'inclusion numérique. En partageant la notion et les résultats du développement durable d'HONOR, nous explorons également des bonnes pratiques externes, dans l'espoir d'obtenir le soutien et la reconnaissance des nombreuses parties prenantes et de promouvoir ensemble le développement durable de l'environnement et de la société.

Communication avec les parties prenantes

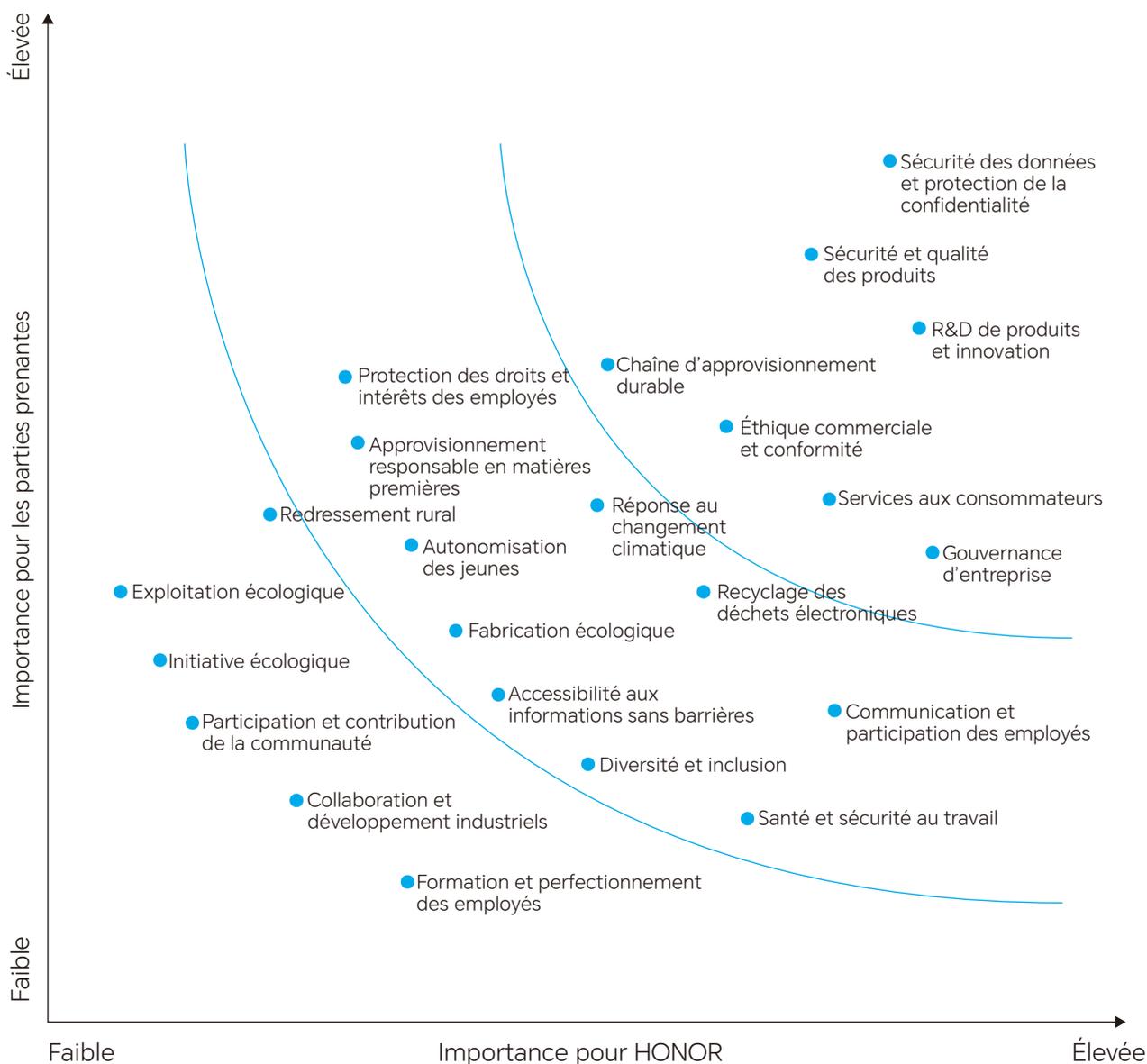
Les attentes et les revendications des parties prenantes sont des facteurs clés à prendre en compte pour HONOR lorsqu' il s' agit de formuler une stratégie ESG et d' améliorer la gouvernance ESG. Nous maintenons des communications régulières avec toutes les parties prenantes, répondons rapidement et optimisons les travaux de gestion connexes, assumons constamment notre responsabilité sociétale, mettons l' accent sur une coopération gagnant-gagnant pour construire un écosystème commercial durable.

Demands des parties prenantes et réponses

Catégorie de parties prenantes	Demandes et attentes	Communication et réponse
 Gouvernement et organismes de supervision	<ul style="list-style-type: none"> • Respect des lois et règles réglementaires • Réponse aux politiques nationales • Redressement rural 	<ul style="list-style-type: none"> • Coopération active avec les départements de supervision pour les inspections et visites • Mise en œuvre active des exigences gouvernementales en matière de gestion • Support du développement rural dans de nombreux domaines
 Investisseurs et actionnaires	<ul style="list-style-type: none"> • Exploitation en conformité • Planification d'exploitation et croissance de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement du système de conformité de l'entreprise • Communication régulière avec les actionnaires
 Multi-clients	<ul style="list-style-type: none"> • Produits et services de haute qualité • Protection de la confidentialité des utilisateurs • Intégrité commerciale 	<ul style="list-style-type: none"> • Amélioration de la qualité des produits et des services • Mise en place d'un système complet de gestion de la protection de la confidentialité • Perfectionnement du mécanisme de signalement et de plainte
 Employés	<ul style="list-style-type: none"> • Développement de carrière et opportunités • Rémunération et avantages • Soins aux employés • Environnement de travail sain et sûr 	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation des formations du personnel et amélioration du mécanisme d'avancement d'échelon de carrière • Perfectionnement du système de rémunération et du mécanisme de bien-être et de sécurité sociale • Organisation active des activités diversifiées pour les employés • Renforcement du système de gestion de la sécurité ESS
 Fournisseurs et partenaires	<ul style="list-style-type: none"> • Coopération gagnant-gagnant • Équité et ouverture • Produits et fabrication écologiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Améliorer le mécanisme de gestion des fournisseurs • Création d'une plate-forme d'échange pour les fournisseurs • Renforcer la gestion du carbone des fournisseurs
 Association industrielle	<ul style="list-style-type: none"> • Respect des normes industrielles • Promotion pour le développement de l'industrie • Concurrence loyale 	<ul style="list-style-type: none"> • Participation à des séminaires et à des échanges au sein de l'industrie • Autonomisation des partenaires par des technologies innovantes • Lutte contre des compétitions déloyales
 Communauté	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcement de la communauté • Formation des talents • Soins destinés aux personnes particulières 	<ul style="list-style-type: none"> • Fourniture des possibilités d'emploi au niveau local • Organisation d'une série d'événements pour les jeunes • Fourniture des produits et services d'accessibilité aux informations sans barrières

Évaluation de l'importance des thèmes

HONOR attache de l'importance à l'identification, à l'analyse et à la gestion des thèmes importants. Sur la base de l'environnement externe du marché et de la planification de développement de l'entreprise, nous menons une évaluation d'importance pour l'année en cours au moyen de recherches documentaires, d'enquêtes par questionnaire et d'autres formes en alignant sur les entreprises les plus performantes du secteur en matière d'ESG. Après une évaluation globale, nous classons l'importance des thèmes selon deux dimensions : « Importance pour les parties prenantes » et « Importance pour HONOR », et nous formons une matrice d'importance pour guider l'entreprise à mener de manière plus efficace les travaux ESG et à réaliser un développement commercial durable.



Protection environnementale

ODD abordés dans la présente section :



Protection environnementale et écologie

Points saillants du chapitre

Année 2040

Promesse d'atteindre la neutralité carbone dans les opérations internes d'ici 2040

13%

Proportion des énergies propres de 13% en 2024

310 tonnes

En 2024, la quantité totale des plastiques recyclés et des biomatériaux utilisés dans les produits a été de 310 tonnes

5,096 tonnes

Réduction cumulative de l'utilisation d'environ 5,096 tonnes de substances et matériaux dangereux depuis 2016 par HONOR

Chaîne d'approvisionnement écologique

HONOR Device Co., Ltd. a été sélectionnée parmi les entreprises de gestion de la chaîne d'approvisionnement écologique par le Ministère de l'Industrie et de l'Informatique

Année 2050

Promesse d'atteindre la neutralité carbone dans toute la chaîne de valeur d'ici 2050

8%

Réduction de 8% de la consommation d'électricité moyenne par personne dans le parc de bureaux en 2024 par rapport à celle de l'année 2023

150 modèles

de téléphones portables et de tablettes ont obtenu leurs certifications Niveau Protection Environnementale délivrées par le Centre chinois de Certification de la Qualité

2,439 tonnes

Recyclage de 2,439 tonnes de déchets électroniques au total jusqu'à la fin de l'année 2024

Usine écologique

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a été sélectionnée dans la liste des usines écologiques par le Ministère de l'Industrie et de l'Informatique

Niveau B

Notation CDP en 2024 (Projet de divulgation des émissions carbone) au niveau B, supérieur aux moyennes sectorielles, régionales et mondiales

1,497 tonnes

Réduire et éviter d'environ un total de 1,497 tonnes d'émissions de gaz à effet de serre grâce à nos produits écologiques en 2024

100%

Traitement de 100% de déchets électroniques en conformité avec les exigences en 2024 par HONOR

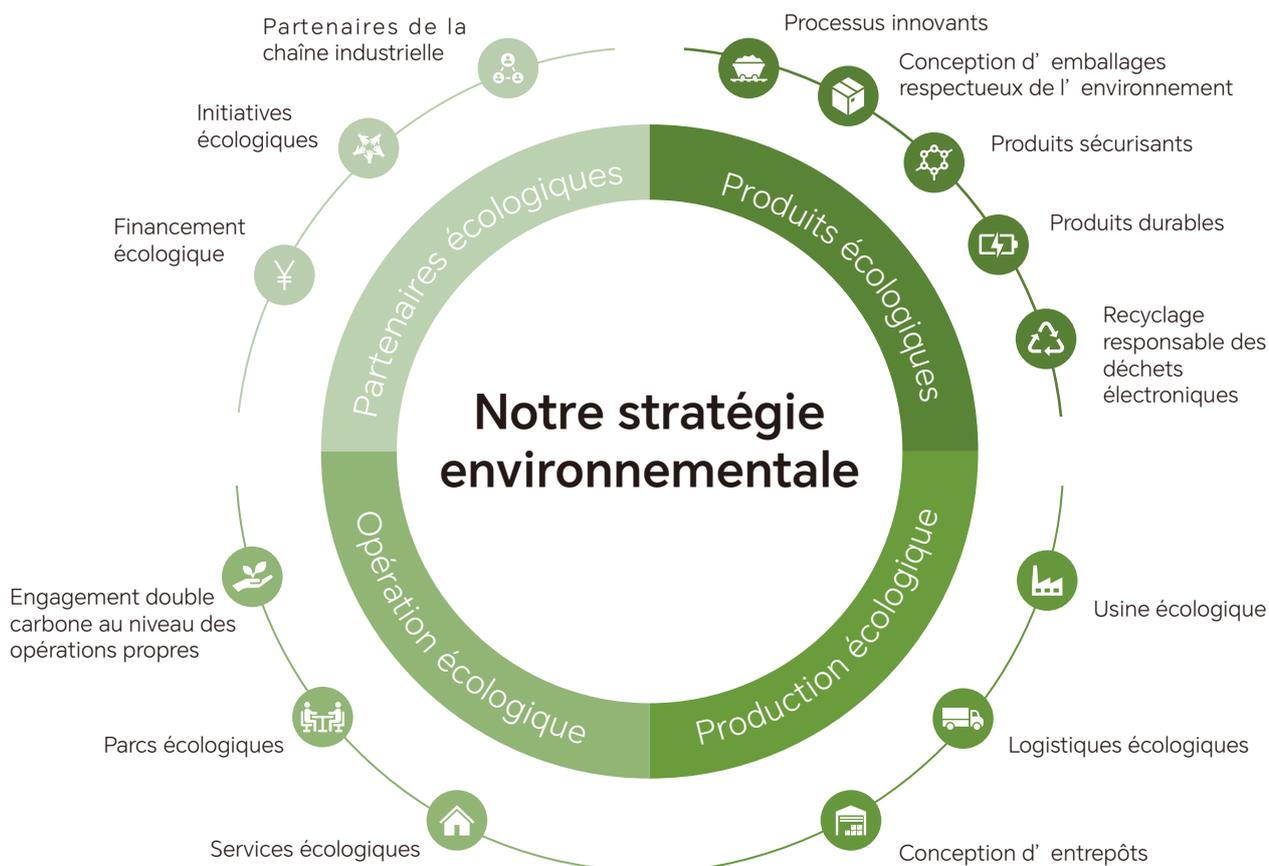
Absence de Déchets enterrés

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a obtenu la certification deux étoiles du Système de Gestion de l'Absence de Déchets enterrés de TÜV Rheinland

Fabrication intelligente

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a passé l'évaluation du niveau 4 de la maturité de la capacité de fabrication intelligente

La transition vers une économie bas carbone et écologique par l'innovation technologique est un élément clé de l'industrie des électroniques grand public. HONOR intègre la notion d'économie écologique et circulaire dans tout le cycle de vie des produits, développe et introduit des technologies écologiques et bas carbone adaptées, et propose aux utilisateurs des produits innovants qui sont respectueux de l'environnement et de haute qualité. Nous espérons réduire la consommation de ressources à la source grâce à une conception et un emballage des produits plus écologiques ; améliorer l'efficacité d'utilisation de l'énergie et des matériaux en optimisant la durabilité et la fiabilité des produits ; et contribuer activement au développement de l'économie circulaire grâce à un recyclage et un traitement des produits plus responsables. Dans le futur, nous allons également renforcer la gestion fine, introduire davantage de matériaux recyclés, et mener des travaux tels que l'absence de déchets enterrés, afin de promouvoir encore davantage la pratique de l'économie circulaire.

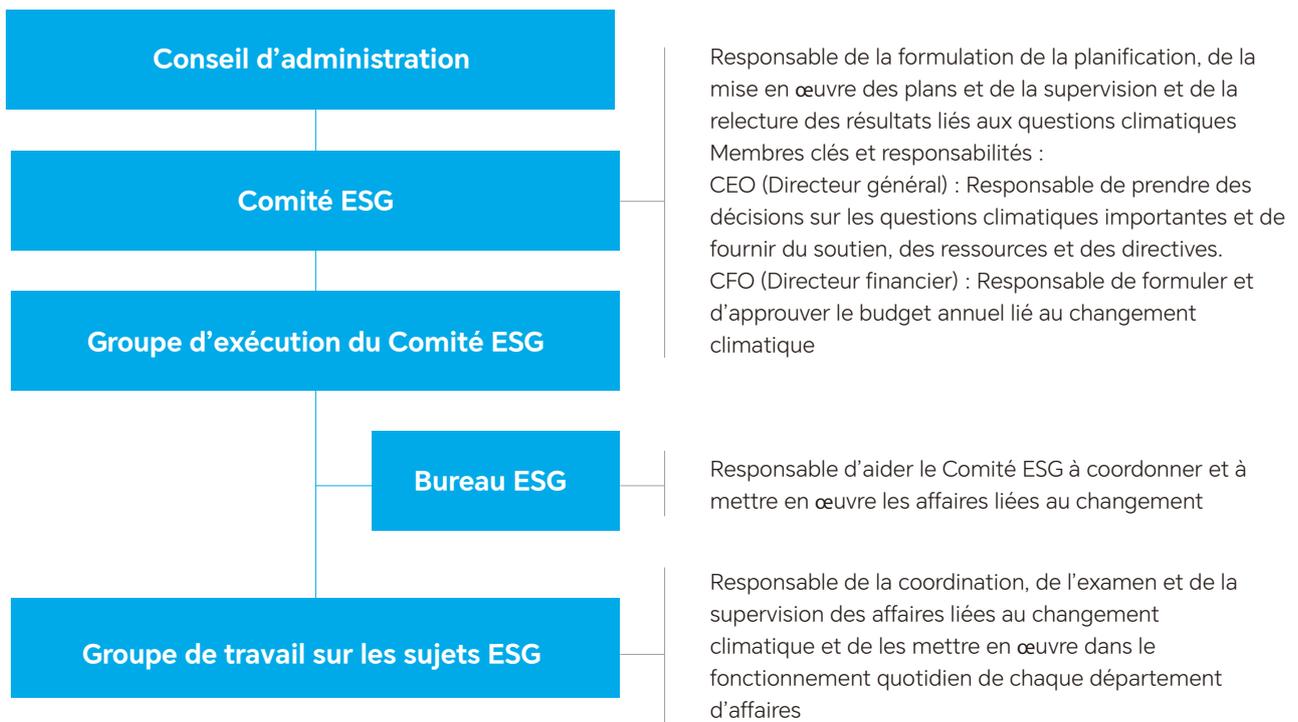


Réponse au changement climatique, actions d'HONOR

Le changement climatique devient de plus en plus une menace et un défi sérieux pour la production et le développement de l'humanité à l'heure actuelle et dans l'avenir. Prendre des mesures actives pour faire face au changement climatique est déjà devenu un consensus mondial. HONOR intègre profondément la notion de développement durable dans la stratégie et les affaires de l'entreprise. Nous nous activons à identifier les risques et les opportunités liés au changement climatique, en prenant l'initiative de formuler des objectifs de neutralité carbone et des plans d'action, et en contribuant à la transition vers une industrie de fabrication électronique bas carbone avec le pouvoir de la technologie. Cette année, nous continuons de suivre les recommandations du Groupe de travail sur les informations financières liées au climat (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD), et nous divulguons davantage nos plans, nos actions et nos réalisations en matière d'action climatique dans quatre dimensions : la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques et les indicateurs et objectifs.

Gouvernance

HONOR considère la lutte contre le changement climatique comme une composante essentielle de sa stratégie environnementale. Nous avons élaboré la « Politique de lutte contre le changement climatique » et mis en place une structure de gouvernance climatique, en intégrant la supervision, la gestion et l'exécution des questions liées au climat dans la gouvernance ESG. Cela permet de garantir que la stratégie climatique de l'entreprise est alignée sur l'orientation du développement durable d'HONOR. Nous organisons des réunions régulières du comité ESG, comprenant la direction des départements R&D, opérations, finances et économie et ressources humaines, afin d'identifier et d'évaluer les risques et les opportunités climatiques, d'établir des plans de réponse à court, moyen et long terme, de superviser la mise en œuvre des plans d'action climatiques par les départements exécutifs concernés, d'examiner et de résumer régulièrement la mise en œuvre de notre stratégie climatique, et de rectifier tout problème à temps, de manière à améliorer globalement notre capacité à répondre aux risques climatiques. En 2024, nous avons tenu au total 4 réunions du comité ESG, au cours desquelles ont été discutés des sujets tels que la définition des objectifs et l'avancement du travail de réduction annuelle des émissions de carbone.



Stratégie

Sur la base du cadre de la TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), nous avons identifié et évalué les risques et les opportunités climatiques associés à nos activités, établi un plan stratégique pour faire face au changement climatique, en adoptant plusieurs mesures pour atténuer efficacement l'impact négatif des risques climatiques sur nos activités, et en saisissant activement les opportunités de développement apportées par le changement climatique. En 2024, nous avons identifié au total 10 risques et opportunités importants liés au changement climatique. En fonction de la durée, de la probabilité d'apparition et de la gravité de l'impact des risques et des opportunités, nous avons élaboré quatre piliers stratégiques : produits écologiques, opérations écologiques, production écologique et partenaires écologiques, ainsi que des chemins d'action et des mesures concrètes pour y faire face.

Risques liés à la transformation

Catégorie de risque	Désignation de risque	Description de risque	Initiatives de Réponse
Politiques et réglementations	Exigences obligatoires et réglementation relatives aux produits et services existants	Avec l'engagement de la Chine à atteindre l'objectif « 3060 » de double carbone, les gouvernements du monde entier fixant des objectifs de neutralité carbone et l'introduction de politiques et de lois écologiques dans diverses régions, les exigences en matière de transformation écologique des entreprises dans l'ensemble de la chaîne industrielle deviennent plus strictes, notamment en ce qui concerne les économies d'énergie et la réduction des émissions, ainsi que la restriction de l'utilisation des plastiques, etc., ce qui pourrait conduire à une augmentation du coût de production et d'opération	<ul style="list-style-type: none"> ● En 2023, nous avons intégré des objectifs de réduction des émissions de carbone dans la stratégie de l'entreprise, et nous nous engageons à atteindre le pic de carbone d'ici 2030 et à atteindre la neutralité carbone dans les opérations internes d'ici 2045 et utiliser 100% d'énergies renouvelables. Nous élaborons un plan de transformation écologique, mettons en œuvre des plans écologiques et les réexaminons régulièrement pour garantir la réalisation réussie de l'objectif de neutralité carbone. En février 2025, nous avons réévalué l'objectif et les progrès accomplis, et avons décidé d'avancer de cinq ans l'objectif de neutralité carbone dans les opérations internes. En même temps, nous nous engageons à atteindre la neutralité carbone de toute la chaîne de valeur d'ici 2050 ; ● Il faut optimiser les solutions d'emballage des produits et utiliser des matériaux renouvelables à la place du plastique afin de réduire l'utilisation de ce dernier.
	Réglementations internationales et accords bilatéraux	Les règlements concernant la divulgation des informations liées au développement durable publiées par les institutions de supervision deviennent plus complets, les exigences en matière de divulgation sont de plus en plus strictes, les entreprises doivent améliorer leurs capacités de divulgation des informations et de gestion des données ESG, ce qui pourrait conduire à une augmentation du coût d'opération ; en cas de mauvaise gestion, cela peut également entraîner une perte de la marque et de la réputation de l'entreprise. En outre, la violation des réglementations applicables peut conduire à des poursuites judiciaires, à des amendes importantes, etc.	<ul style="list-style-type: none"> ● Il faut suivre les dernières lignes directrices en matière de divulgation des rapports de développement durable au niveau national et international, et améliorer en permanence la qualité de la divulgation d'informations de l'entreprise ; ● Activer la mise en place de canaux de communication avec les parties prenantes, et mener des communications normalisées et des évaluations d'importance annuelle, afin de divulguer de manière ciblée les éléments auxquels les parties prenantes accordent une attention particulière ; ● Renforcer la compréhension du changement climatique parmi tous les membres de l'entreprise par des formations internes et externes, des échanges professionnels, des communications avec le gouvernement et d'autres moyens, définir clairement les responsabilités légales de l'entreprise à cet égard, et s'assurer de la pleine conformité en matière de climat.
Technologie	Technologies bas carbone et innovation des produits	L'entreprise doit optimiser la conception et la fabrication des produits et créer des produits écologiques attachant l'importance à la fois à une expérience utilisateur et à des performances environnementales afin de saisir les opportunités favorables du marché. En même temps, elle doit promouvoir le développement de nouvelles technologies d'énergie propre tant pour elle-même que pour ses fournisseurs, tandis que la transition vers de nouvelles technologies peut augmenter les investissements en R&D de l'entreprise.	<ul style="list-style-type: none"> ● Il faut optimiser la conception des produits et continuer à fournir aux consommateurs des produits électroniques écologiques plus efficaces, plus économes en énergie et plus durables ; ● Travailler ensemble avec les fournisseurs pour réduire, dès la source, l'impact environnemental négatif généré lors de la production et de la fabrication des matières premières des produits ; ● Il faut explorer des scénarios d'utilisation de technologies propres, mettre en place des centrales photovoltaïques et acheter des énergies propres et promouvoir la transition vers une économie verte et bas carbone.

Catégorie de risque	Désignation de risque	Description de risque	Initiatives de Réponse
Marché	Comportement de consommation écologique	La communauté attachant une plus grande importance aux questions écologiques et de protection de l'environnement, les consommateurs seront plus favorables aux produits électroniques de faibles émissions de carbone et écologiques. Le fait de ne pas répondre aux attentes des consommateurs en matière de produits respectueux de l'environnement pourrait entraîner une perte de part de marché pour l'entreprise.	<ul style="list-style-type: none"> ● Il faut mettre en œuvre le concept de conception durable tout au long du cycle de vie des produits et promouvoir des produits électroniques écologiques hautement efficaces, durables, faciles à entretenir et recyclables ; ● Nous avons lancé un programme de recyclage responsable des produits au profit des consommateurs tout en explorant un modèle d'économie circulaire plus écologique et plus respectueux de l'environnement.

Risque physique

Catégorie de risque	Désignation de risque	Description de risque	Initiatives de Réponse
Risque aigu	Conditions météorologiques extrêmes	La fréquence et l'intensité croissantes des phénomènes météorologiques extrêmes tels que les tempêtes de pluie, les inondations, les ouragans, etc. peuvent entraîner des interruptions temporaires des activités des magasins ou de la production des usines de l'entreprise dans de diverses régions, ce qui conduirait à une perte de revenus.	<ul style="list-style-type: none"> ● Il faut mettre en place une équipe d'intervention d'urgence en cas de conditions météorologiques extrêmes, chargée de suivre et d'alerter en cas de conditions météorologiques extrêmes et de superviser la mise en œuvre des mesures d'intervention et de réaction par les départements concernés ; ● Il faut établir des plans d'intervention d'urgence en cas de conditions météorologiques extrêmes et organiser régulièrement des exercices d'urgence pour garantir l'efficacité des programmes d'intervention d'urgence et de rétablissement des opérations de la société ; ● Il faut équiper de fournitures d'urgence pour faire face aux interruptions de production et d'exploitation causées par des conditions météorologiques extrêmes et, dans le même temps, améliorer l'efficacité de la reprise de la production.
Risques chroniques	Réchauffement climatique	Avec l'intensification de l'effet de serre au niveau mondial et l'augmentation de la température estivale moyenne d'année en année, l'entreprise devra s'équiper de plus de matériel de réfrigération pour assurer le confort des employés, ce qui augmentera ses coûts d'exploitation.	<ul style="list-style-type: none"> ● Il faut ajuster le budget lié à l'équipement de réfrigération et équiper les installations pertinentes à temps pour garantir que la température des locaux d'exploitation de l'entreprise répond aux exigences de santé au travail des employés.

Opportunités

Catégorie d'opportunité	Désignation d'opportunité	Description d'opportunité	Initiatives de Réponse
Efficacité des ressources	Recyclage des produits	Les gouvernements ont introduit une série de politiques visant à promouvoir le développement d'une économie circulaire. Le recyclage, le démantèlement et la réutilisation des produits peuvent améliorer l'efficacité de l'utilisation des ressources, ce qui peut réduire les coûts d'approvisionnement et l'arrachement de la richesse aux ressources naturelles.	<ul style="list-style-type: none"> ● Nous avons lancé des services de « vieux pour neuf » et de recyclage respectueux de l'environnement afin d'encourager les consommateurs à remettre leurs téléphones portables, tablettes et autres produits électroniques usagés à l'entreprise en vue d'un traitement respectueux de l'environnement ; ● Nous remettons les produits en fin de vie à des fournisseurs qualifiés pour un démantèlement et un traitement respectueux de l'environnement, tout en explorant la possibilité de recycler une partie des matériaux.
Produits et services	Développement de produits écologiques	Le public étant de plus en plus sensibilisé à la protection de l'environnement et à l'écologie, l'innovation des produits de l'entreprise dans le domaine de la protection de l'environnement et de l'écologie permet de gagner la faveur des consommateurs et, dans le même temps, d'obtenir davantage d'opportunités d'investissement sur le marché des capitaux, ce qui se traduit par une croissance des revenus pour la marque.	<ul style="list-style-type: none"> ● Il faut investir dans l'éco-conception des produits pour améliorer l'efficacité énergétique, la durabilité et d'autres performances environnementales des produits et créer des produits écologiques et innovants ; ● Il faut explorer des solutions d'emballage de produits plus respectueuses de l'environnement afin de fournir des solutions d'emballage esthétiques, fiables et respectueuses de l'environnement en optimisant la conception de l'emballage des produits pour réduire les consommables d'emballage, en remplaçant les matériaux par des matériaux recyclables plus respectueux de l'environnement et en utilisant de l'encre de soja pour l'impression.
Mouvement de capitaux et financement	Obtenir un prêt lié au développement durable	Dans le contexte de l'aggravation du changement climatique mondial, les gouvernements, les institutions financières et autres entités mettent en place de manière continue des programmes financiers pour soutenir les actions liées au changement climatique, afin de promouvoir l'ajustement de la structure industrielle, l'optimisation de la structure énergétique et l'investissement dans le développement de produits écologiques. Les investissements et les mesures de l'entreprise dans le domaine de la protection de l'environnement et de la durabilité attireront davantage de fonds externes.	<ul style="list-style-type: none"> ● Établir un cadre financier de développement durable et écologique d'HONOR pour fournir des principes, des orientations et des directives d'action pour le développement des activités de financement écologique de l'entreprise ; ● Conclure des coopérations de prêts liés au développement durable à moyen et long terme avec plusieurs banques, et promouvoir de toutes ses forces la mise en œuvre des sept stratégies ESG, y compris l'écologie et la protection de l'environnement.
Résilience	Renforcement de la résilience de la chaîne de valeur en amont	L'entreprise a amélioré la capacité d'adaptation, de récupération et de développement durable de la chaîne de valeur en amont face au changement climatique (tels que les phénomènes météorologiques extrêmes, les changements de politiques, les changements de préférences des consommateurs, etc.) grâce à une série de mesures et de stratégies. Ce renforcement de la résilience contribue à garantir la stabilité de la chaîne industrielle en amont, réduire le risque d'interruption de la chaîne d'approvisionnement, et par conséquent, améliorer l'efficacité et la compétitivité de toute la chaîne de valeur.	<ul style="list-style-type: none"> ● En 2023, nous nous sommes activement consacrés au travail de réduction des émissions de carbone au sein de la chaîne de valeur. Nous avons prévu d'établir les objectifs de réduction des émissions pour les 100 principaux fournisseurs d'ici 2030, et de fournir un soutien correspondant pour la réduction des émissions, tels que l'organisation du « Forum de gestion GES (gaz à effet de serre) des fournisseurs HONOR » et des communications ciblées en un-à-un ; En 2024, nous avons organisé des formations et des activités d'accroissement des capacités pour les fournisseurs, collecté activement les données sur les émissions de carbone des fournisseurs et effectué des analyses, afin de stimuler les fournisseurs à réduire volontairement leurs émissions ; En février 2025, nous nous sommes engagés à réaliser la neutralité carbone de toute la chaîne de valeur d'ici 2050. Par la suite, une série de mesures concrètes seront mises en œuvre.

Gestion des risques

HONOR a intégré les risques climatiques dans le système d'évaluation et de gestion des risques et évalué chaque année les risques et les opportunités associés au changement climatique. Nous avons préparé des systèmes internes tels que Lignes directrices sur l'intégration et la divulgation de la gestion des risques, Lignes directrices opérationnelles de gestion des risques ESG et Procédures d'identification et d'évaluation des risques et des opportunités liés au changement climatique afin de fournir des conseils sur l'identification, l'évaluation et la réponse aux risques climatiques, et nous avons également établi une Liste de contrôle pour l'identification et l'évaluation des risques liés aux émissions de gaz à effet de serre afin de contribuer à la gestion scientifique des risques climatiques.



Sur la base des lignes directrices relatives aux risques climatiques, notamment les Lignes directrices sur l'intégration et la divulgation de la gestion des risques du groupe de travail TCFD, nous identifions initialement les risques climatiques qui auront un impact de fond sur nos activités par le biais d'analyses des tendances macroéconomiques, de communications avec les parties prenantes, d'analyses comparatives avec les pairs du métier et d'évaluations des activités de l'entreprise.



Les risques climatiques sont classés en fonction de leur impact sur la réputation de l'entreprise, de leur impact financier, de leur probabilité d'occurrence et de leur vitesse de propagation



Il faut intégrer les risques climatiques dans le système de gestion des risques de l'entreprise, élaborer et mettre en œuvre des stratégies de réponse aux risques et des mesures de réponse, évaluer régulièrement l'efficacité des initiatives de réponse aux risques et proposer des programmes d'amélioration de la réponse si nécessaire.



Continuer à suivre, surveiller et gérer la situation du traitement des risques liés au climat, et à optimiser constamment le mécanisme de contrôle des risques et la capacité de gestion, afin d'améliorer la capacité de l'entreprise à faire face aux risques climatiques.

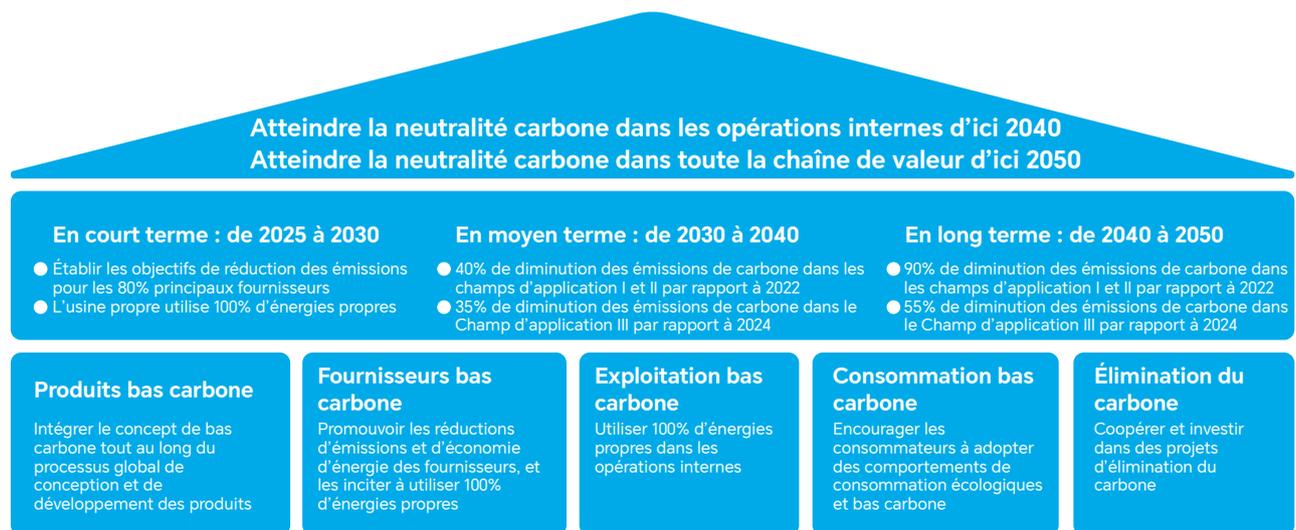
△ Processus de gestion des risques climatiques HONOR

Indicateurs et objectifs

En 2023, HONOR a pour la première fois formulé clairement l'objectif de neutralité carbone, s'engageant à atteindre la neutralité carbone dans les opérations internes d'ici 2045. Après deux ans de pratiques actives et d'améliorations continues, nous sommes ravis de constater que grâce à une série de technologies innovantes et d'optimisations de la gestion, nous sommes parfaitement capables d'anticiper cet objectif de cinq ans. Par conséquent, en 2025, nous nous engageons solennellement : HONOR atteindra la neutralité carbone dans les opérations internes d'ici 2040.

En matière de réduction des émissions de carbone au sein de la chaîne de valeur, HONOR a également montré un engagement ferme. Depuis 2023, nous avons commencé à entreprendre systématiquement les préparatifs connexes. En 2025, nous nous engageons officiellement à atteindre la neutralité carbone de la chaîne de valeur d'ici 2050. La réalisation de cet objectif se concentrera principalement sur deux axes centraux : les produits bas carbone et la fabrication bas carbone. Du point de vue des produits, nous continuerons de promouvoir l'innovation écologique et de créer des produits plus respectueux de l'environnement et plus économe en énergie. Du point de vue de la chaîne d'approvisionnement, nous travaillerons ensemble avec nos partenaires pour promouvoir la réduction des émissions et de la consommation d'énergie et pour construire un système de chaîne d'approvisionnement écologique. En ce qui concerne les émissions inévitables après avoir réduit au maximum les émissions possibles, nous adopterons des méthodes d'élimination du carbone pour les éliminer de manière scientifique. Grâce à ces mesures globales multi-dimensionnelles, nous pourrions finalement atteindre l'objectif ambitieux de neutralité carbone.

Au cours de tout le processus de neutralité carbone, nous sommes bien conscients que cela n'est pas seulement une transformation pour l'entreprise, mais également une action commune de toute la société. Par conséquent, nous accueillons sincèrement chaque consommateur pour travailler main dans la main avec nous. En pratiquant une consommation basse en carbone et un mode de vie écologique, nous contribuerons ensemble au développement durable de notre planète, notre foyer commun. Soyons ensemble et traduisons notre engagement en faveur d'un avenir merveilleux par des actions concrètes.



Les émissions du Champ d'application I désignent les gaz à effet de serre produits par les sources d'émission que nous possédons ou exploitons, tels que divers véhicules, et le gaz naturel brûlé pour le chauffage, etc.

Les émissions du Champ d'application II désignent les gaz à effet de serre produits par l'électricité achetée à l'extérieur.

Les émissions du Champ d'application III désignent toutes les autres émissions indirectes produites dans la chaîne de valeur de l'entreprise, y compris les activités en amont et en aval.

Le développement global de la neutralité carbone d'HONOR¹

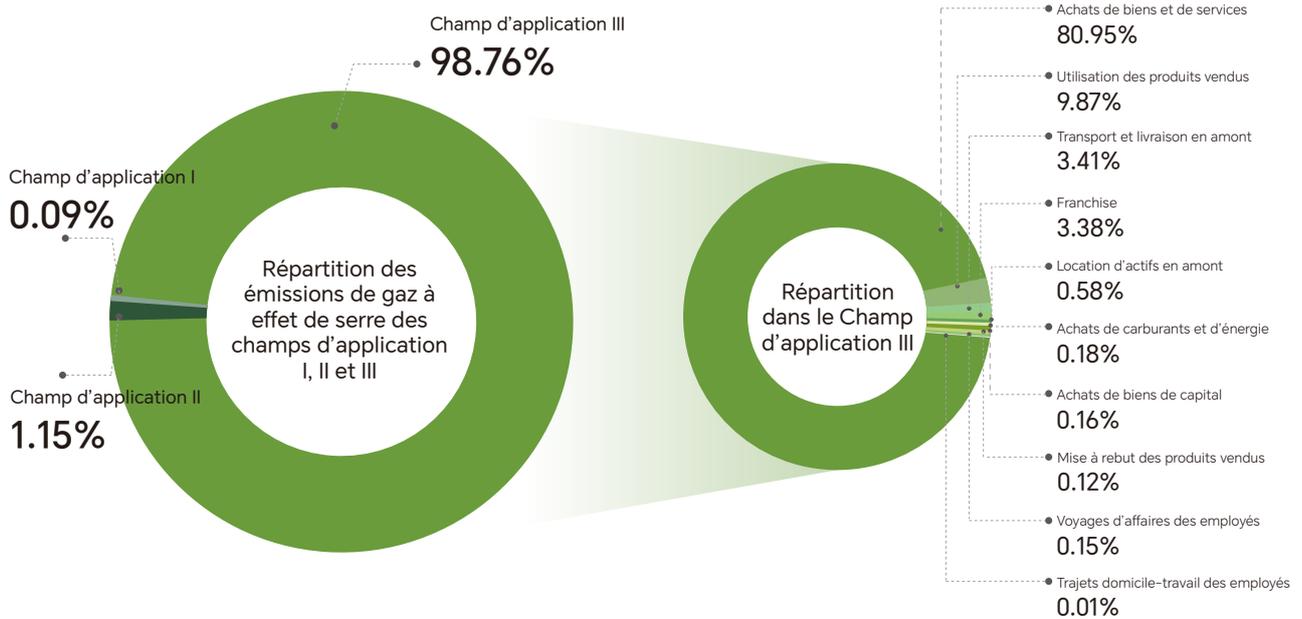
	2021	2022	2023	2024
Émissions dans les opérations internes	40,212 tCO ₂ e	68,038.01 tCO ₂ e	81,427.96 tCO ₂ e	81,780.98 tCO ₂ e
Utilisation d'énergies propres	0	0	8%	13%

1. En plus de la croissance du business lui-même, l'amélioration et l'affinement annuels des limites de l'inventaire des émissions ont entraîné une augmentation annuelle des émissions dans les opérations internes

En 2024, sous forme d'un document publié par le Comité ESG, nous avons établi les objectifs clés annuels d'ESG, défini la direction de mise en œuvre des mesures d'administration annuelles d'économie d'énergie et de réduction de la consommation, et avons avancé de manière méthodique le travail global de réduction des émissions de carbone.

Objectifs clés en 2024	Valeur de l'objectif	Accomplissement de l'objectif
Consommation d'électricité par personne dans les parcs des bureaux intérieurs par rapport à 2023	Réduction de 3,5%	Réduction de 8%
Intensité de la consommation d'électricité des laboratoires de R&D par rapport à 2023	Réduction de 3,5%	Réduction de 5%
Taux d'utilisation d'énergies propres	Atteindre 13%	13%

Nous avons clarifié la voie de réduction des émissions et notre ambition grâce à notre engagement en matière de neutralité carbone. Nous ne cessons pas seulement de stimuler et d'améliorer le travail de réduction des émissions dans les opérations internes, mais nous menons également des actions concrètes de réduction des émissions de carbone avec nos partenaires fournisseurs. En 2024, en plus d'avoir accompli les travaux clés annuels définis, nous avons affiné davantage l'inventaire des émissions de carbone du champ d'application III et avons lancé les travaux de calcul et de planification auprès de SBTi (Science Based Targets initiative).



En 2024, l'émissions de gaz à effet de serre d'HONOR¹ s'élève à 6,580,925.94 tonnes d'équivalent dioxyde de carbone

1. Y compris les parcs de bureaux d'HONOR à Shenzhen, Beijing, Xi'an, Nanjing, Shanghai et Hong Kong (Chine), ainsi que ses filiales étrangères

Innovations dirigent des produits écologiques

Améliorer l'expérience utilisateur tout en réduisant l'impact négatif sur l'environnement est un principe auquel nous restons constamment attachés. Nous considérons la protection de l'environnement et le développement durable comme une direction stratégique d'ESG. Nous suivons une approche consistant à intégrer le concept de l'économie circulaire dans l'ensemble du cycle de vie des produits. De la conception du produit, à la fabrication, à l'exploitation, à la vente et jusqu'au recyclage, nous réduisons le plus possible l'impact négatif sur l'environnement à chaque étape. En 2024, grâce à nos produits écologiques, nous avons réduit et évité environ 1,497 tonnes d'émissions de carbone au total, et de nombreux produits ont obtenu une certification d'écoconception.

Nous avons mis en place une équipe de gestion de la technologie des produits écologiques, se concentrant sur des domaines professionnels tels que la réglementation environnementale, la conception de produits écologiques et les technologies de production propre ; Nous avons également créé un laboratoire d'écologie environnementale, équipé d'équipements professionnels couvrant les domaines de la chromatographie, de la spectrométrie et de la spectrométrie de masse ; Nous avons ainsi établi des capacités de détection de substances allergènes et de conformité environnementale de pointe dans l'industrie, afin de garantir la concrétisation de l'idée d'écologie environnementale tout au long du cycle de vie des produits HONOR. En 2024, HONOR a achevé le dépistage et les tests chimiques des substances allergènes potentielles de 105 matériaux. De plus, notre laboratoire d'écologie environnementale a obtenu la certification de la Commission nationale d'évaluation et d'accréditation de la Chine (CNAS), et peut officiellement prendre en charge les affaires de certification des tests environnementaux. Cela appuie efficacement les affaires de conformité environnementale et l'accès aux marchés dans différents pays.



1,497 tonnes

En 2024, grâce à nos produits écologiques, nous avons réduit et évité environ 1,497 tonnes d'émissions de carbone au total

173 modèles

Au 31 décembre 2024, 150 modèles de téléphones portables et de tablettes d'HONOR ont obtenu leurs certification Niveau Protection Environnementale délivrées par le Centre chinois de Certification de la Qualité (China Quality Certification Center, CQC), 22 modèles de notebooks ont obtenu la certification d'étiquetage environnemental de la Chine et la certification d'économie d'énergie pour les ordinateurs, et 1 modèle d'ordinateur portable a été certifié par TCO

1. Réduction cumulée de 1,497 tonnes des émissions de carbone des produits écologiques dans les domaines de l'emballage des produits X5b Plus, X6b, édition spéciale Magic7, Serie Magic&édition européenne de Série numéro, Tablette 9 et ordinateurs portables, des manuels électroniques de produits, des plastiques recyclés et biomatériaux, du papier cuivreux recyclable, de la nouvelle technologie de placage d'or et de l'impression à l'encre de soja.

Comprendre notre empreinte d'impact sur l'environnement et identifier les points d'opportunité

L'évaluation de l'impact environnemental sur le cycle de vie intégral des produits (LCA) est un critère important pour mesurer l'impact environnemental des produits, et également une référence utile pour les entreprises afin d'améliorer durablement la conception des produits. Sur la base des normes ISO 14064, ISO 14067, PAS 2050 et du rapport IPCC AR6, nous améliorons et itérons constamment la méthode d'évaluation de l'impact environnemental sur le cycle de vie intégral des produits. Nous remontons aux données de production des fournisseurs des composants clés, et collectons les modèles de scénarios d'utilisation des données massives pendant la phase d'utilisation et de transport des produits. Nous avons effectué une analyse en boucle fermée allant de la conception et le développement, la fabrication, l'entreposage et le transport, la consommation et l'utilisation jusqu'au recyclage et à la mise à rebut, afin de garantir que les résultats de calcul sont plus proches de la réalité des produits et de garantir la plus grande authenticité et précision des données. Au 2024, nous avons calculé scientifiquement l'empreinte d'impact environnemental de 36 produits, et avons élaboré des rapports d'impact environnemental publiés sur le site officiel d'HONOR.

Après nos analyses, il est devenu clair que l'achat de matières premières et la production industrielle étaient les principaux facteurs contribuant à l'impact environnemental. C'est pourquoi nous avons orienté nos efforts vers la sélection et l'utilisation des matières premières, ainsi que vers une gestion de nos fournisseurs de fabrication. En outre, en nous appuyant sur les résultats de l'évaluation LCA de nos produits, nous avons identifié les domaines à forte empreinte carbone tels que les puces électroniques et les écrans. Nous avons ainsi entrepris des discussions approfondies avec les fournisseurs de ces catégories pour les inciter à mettre en œuvre des mesures de réduction des émissions. Ces mesures incluent l'amélioration de l'efficacité énergétique des équipements de production, la réduction de l'utilisation et des émissions directes de gaz à effet de serre perfluorés, l'augmentation de l'utilisation d'énergies renouvelables et d'électricité écologique, l'accroissement de la proportion de matières recyclées et la diminution de l'utilisation de métaux précieux, afin de réduire de manière globale les émissions de carbone de la chaîne d'approvisionnement en amont de nos produits.

En 2024, dans 8 de nos projets, des petits composants structurels intérieurs ont été fabriqués avec des matières recyclées et des biomatériaux. La teneur en matières recyclées et en biomatériaux est supérieure à 30%. Cela concerne 23 petits composants structurels et a permis d'économiser environ 54,72 tonnes d'équivalent CO₂.

Projet	Composant structurel	Matière environnementale	Teneur (%)
HONOR 200 lite	Support de carte mère	Plastique recyclé	30%
HONOR 90 smart	Support de caméra	Plastique recyclé	30%
HONOR Magic7 Lite	Support de serrage	Plastique recyclé	30%
	Pivot de touche latérale	Plastique biosourcé	38%
	Composant de levier de cartouche SIM	Plastique biosourcé	38%
HONOR 200	Support de carte mère	Plastique biosourcé	38%
	Composant de pivot de touche latérale	Plastique biosourcé	38%
	Levier de cartouche SIM	Plastique biosourcé	38%
HONOR 200 Pro	Support de carte mère	Plastique recyclé	38%
	Composant de pivot de touche latérale	Plastique biosourcé	38%
	Levier de cartouche SIM	Plastique biosourcé	38%
HONOR X7c	Support de caméra principale	Plastique recyclé	30%
HONOR Magic V3	Support de carte mère	Plastique recyclé	30%
	Support de petite carte	Plastique biosourcé	40%
	Pivot	Plastique biosourcé	40%
HONOR Magic6 Pro	Pivot	Plastique biosourcé	38%
	Pointe de poussée de cartouche SIM	Plastique biosourcé	38%
	Support d'antenne latérale	Plastique recyclé	30%
HONOR Magic6 RSR	Pivot	Plastique biosourcé	38%
	Pointe de poussée de cartouche SIM	Plastique biosourcé	38%
	Support d'antenne latérale	Plastique recyclé	30%

De plus, nous avons optimisé les procédés et les méthodes de validation pour les pièces d'habillage nécessitant une haute fiabilité et été les premiers à utiliser du plastique recyclé pour les housses de protection des Magic 6 RSR et Magic V2 RSR. En 2024, cette initiative nous a permis d'éviter 22,14 tonnes d'émissions de carbone.



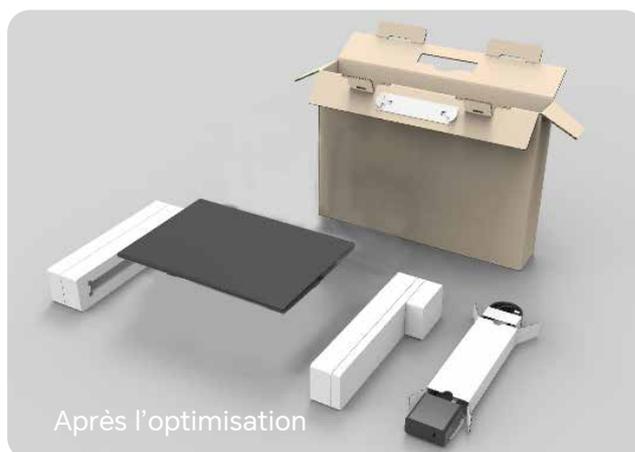
Magic6 RSR
Porsche Design

Innovations pour des emballages plus écologiques¹

Nous adhérons au principe de légèreté, de miniaturisation, d'innocuité et de recyclage facile de l'emballage des produits. Nous nous efforçons d'éliminer le plastique des emballages et d'augmenter l'utilisation de matériaux écologiques, afin de créer des emballages durables tout en garantissant une bonne expérience utilisateur.

Emballage aminci

- Nous avons procédé à une importante optimisation du volume et du poids des boîtes d'emballage des produits destinés au marché européen. Le volume des boîtes d'emballage des téléphones portables a diminué en moyenne d'environ 50%, et leur poids d'environ 30%. Pour les tablettes, le volume des boîtes d'emballage a diminué en moyenne d'environ 30%, et leur poids d'environ 13%. Ces initiatives équivalent à une réduction de 263,05 tonnes d'émissions de carbone.
- En ce qui concerne l'emballage des ordinateurs portables, nous avons adopté des solutions d'emballage intégrées plus simples et pliables, et supprimé la boîte de couleur, pour garantir la sécurité du transport des produits tout en réduisant la quantité d'utilisation de papier, par la livraison directe des produits empilés sur les palettes, cette initiative équivaut à une réduction de 375,1 tonnes d'émissions de carbone.



- Nous avons réduit le contenu papier de nos manuels au minimum dans le cadre de la conformité en incorporant dans nos produits les descriptions de nos produits par voie électronique, telles que les « conseils pour utiliser la machine », afin de réduire la quantité de papier nécessaire à l'impression des manuels traditionnels, et cette mesure s'étend progressivement à tous les types de produits, en commençant par les ordinateurs personnels et les produits d'accessoires portables. En 2024, grâce à la numérisation des manuels, on prévoit d'économiser environ 110 millions de feuilles de papier A4, ce qui équivaut à éviter la déforestation de 3,817 arbres adultes et à une réduction de 454,89 tonnes d'émissions de carbone.

¹ Les facteurs d'émission pour les boîtes de couleur, les emballages, les papiers d'impression, les plastiques et les encres dans cette section sont dérivés de la base de données Ecoinvent dans le logiciel Simapro

Rationalisation de l'utilisation des matières plastiques

- Pour réduire l'impact environnemental des emballages plastiques jetables, nous avons minimisé les éléments plastiques jetables dans nos matériaux d'emballage et le taux de déplastification de nos produits sur le marché européen est de 98%.
- Le remplacement du film BOPP initial pour l'emballage complet des téléphones portables par un papier kraft biodégradable et recyclable à base de fibres mates a assuré une réduction de la quantité d'utilisation des matières plastiques d'emballage.
- Nous avons achevé la vérification de la fiabilité du plastique recyclé, et réussi à mettre en œuvre l'utilisation de ce matériau recyclé pour la production de masse dans les séries de téléphones portables, y compris les produits HONOR Magic6 Pro et Magic7 Lite, ce qui équivaut à une réduction de 25.83 tonnes d'émissions de carbone.
- Nous avons réduit l'utilisation de plastiques à base de pétrole originales en ayant introduit des plastiques biosourcés à base d'huile de ricin dans 14 composants de produits, y compris les supports de carte mère, ce qui équivaut à une réduction de 28,89 tonnes d'émissions de carbone.

Utilisation des papiers respectueux de l'environnement

- Les étiquettes d'inviolabilité originales en PET sont remplacées par des étiquettes biodégradables en fibres à haute densité, composées de fibres vierges très résistantes disposées de manière directionnelle afin d'améliorer les caractéristiques de protection de l'environnement et de garantir la résistance à la traction du matériau, qui peut bien résister au risque de déchirure lors de l'emballage des boîtes colorées.
- La protection du métal nu X8a du marché européen a été remplacée par un film d'étiquetage en papier couché recyclable au lieu de sacs en PE.

Utilisation de l'encre respectueuse de l'environnement

- Les emballages en boîte de couleur et les manuels des produits sont imprimés avec de l'encre de soja. En 2024, nous avons introduit une encre à base de soja sans solvant d'huile minérale, ce qui non seulement réduit davantage les risques pour la santé et la consommation de ressources pétrolières, mais facilite également le recyclage des matériaux d'emballage. En 2024, en utilisant l'encre à base de soja pour l'impression au lieu de l'encre traditionnelle, cette initiative peut réduire 22.37 tonnes d'émissions de carbone sur l'année.

Innovation pour des produits plus durables

Les produits fiables et durables non seulement procurent aux consommateurs une excellente expérience d'utilisation, mais évitent également la consommation de ressources due aux réparations, au remplacement de pièces détachées et au changement d'appareil. Dans le but d'allonger la durée de vie des produits en améliorant leur fiabilité et leur durabilité, HONOR s'engage à innover de manière continue dans le domaine de la conception et de la technologie écologiques, afin de fournir aux utilisateurs des solutions écologiques amicales pour l'environnement et de qualité supérieure.

Tests stricts pour faire face à toutes sortes de scénarios

En ce qui concerne les produits de série de téléphones portables, nous avons également mis en place un laboratoire de fiabilité professionnel pour simuler les scénarios d'utilisation de téléphones portables et effectué des tests de fiabilité sur l'ensemble des téléphones portables et de leurs composants selon des normes très strictes, tels que les tests d'étanchéité à l'eau, de poussière, de résistance aux chutes, de flexion, de torsion et de compression douce, etc. afin de garantir que nos produits peuvent aider les utilisateurs à faire face à toutes sortes de conditions météorologiques extrêmes ou de scénarios d'utilisation anormale.

Essai de chute

L'essai de chute simule le processus du téléphone portable tombant sur un sol dur à partir d'une hauteur d'utilisation normale. Les hauteurs au-dessus du sol sont divisées en plusieurs intervalles de hauteur, tels que 0,5 m à 0,6 m, 0,7 m à 0,8 m, 1 m, 1,2 m, 1,5 m, etc. On effectue des tests respectivement sur les six faces (avant, arrière, haut, bas, gauche, droite) et les quatre coins du produit. Seuls les téléphones dont l'écran est intact et qui fonctionnent normalement après le choc au sol sont considérés comme ayant réussi l'essai.

Essai au tambour

Faire rouler et tomber librement le téléphone portable dans un tambour rotatif. Avant la finalisation de chaque produit, celui-ci subit respectivement 2 500 tests de fiabilité dans un tambour de 0,5 m de diamètre et 300 tests de fiabilité dans un tambour de 1 m de diamètre.

Essai de durabilité des boutons

Le nombre maximal de tests de fiabilité des boutons atteint 500,000 fois.

Essai de stockage à températures élevées et basses

Nous avons simulé les conditions environnementales de différents endroits du monde dans notre laboratoire. Nous avons effectué des tests pendant 72 heures respectivement à une température basse de -40°C et à une température élevée de 70°C pour les téléphones portables, afin d'évaluer l'affaiblissement des performances mécaniques et électriques des produits après avoir subi à maintes reprises des températures élevées et basses pendant le transport et le stockage.

Essai d'étanchéité et anti-poussière

Modèle de téléphone portable	Magic5 Pro	Magic6 Pro	Magic7 Pro	Magic V3	HONOR 200 Pro
Essai d'étanchéité	IPX8	IPX8	IPX8	IPX8	IPX5
Essai anti-poussière	IP6X	IP6X	IP6X	IP6X	IP5X
Essai anti-éclaboussures	Essai d'aspergation d'eau				

D'autres essais

Les essais tels que la résistance à la charge, la torsion et la déformation, la durabilité des ports, etc., sont tous définis en se basant sur les situations d'utilisation réelles des téléphones portables dans la vie quotidienne, et seront également constamment ajustés en fonction des évolutions des circonstances.

Tests de fiabilité¹ des produits des séries HONOR Magic et X

Contenu des tests	Téléphones phares de Série Magic	Téléphones non phares de Série X
Allumer et éteindre le téléphone à plusieurs reprises (s'assurer le fonctionnement normal après plusieurs allumages et éteignages)	10,000 fois	10,000 fois
Rendre le téléphone de mode veille à l'état actif à plusieurs reprises (s'assurer l'état normal du téléphone)	100,000 fois	100,000 fois
Bouton d'alimentation	200,000 fois	200,000 fois
Boutons de volume	50,000 fois	50,000 fois
Durabilité de la déconnexion et de la connexion de la prise de charge	10,000 fois	10,000 fois
Durabilité des clics de la lecture d'empreinte digitale	200,000 fois	200,000 fois
Durabilité des clics sur l'écran tactile	800,000 fois	800,000 fois
Pressions statiques sous des charges lourdes	70kilogrammes	70kilogrammes
Choc thermique	-40°C-70°C	-40°C-70°C
Conditions de haute température et d'humidité élevée à long terme	Température de 55°C/humidité de 95%	Température de 55°C/humidité de 95%
Cycles de température à long terme	-20°C-55°C	-20°C-55°C

1.Les données de test de fiabilité des produits des Séries Magic et X sont toutes des tests standards.

Pour les produits de la série de tablettes, nous avons conçu et effectué des tests de fiabilité complètes, y compris les accessoires tels que le clavier et le stylet numérique, en fonction des différents scénarios d'utilisation et des situations d'utilisation réelles des utilisateurs. Ces tests couvrent la résistance à la flexion, à la torsion, à la chute et à l'inondation accidentelle. La capacité de résistance à la flexion des produits de Série V9 atteint un niveau de pointe dans l'industrie.

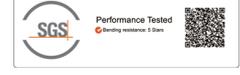


Pour les produits de la série d'ordinateurs portables, nous avons mis en place des tests de durabilité des produits qui sont supérieurs à la norme industrielle, et effectué des vérifications de simulation dans de nombreux scénarios tels que l'usure résistante à la vibration de l'écran, la durabilité de l'ouverture et de la fermeture de l'écran, la durabilité des frappes sur les boutons tactiles, les conditions de haute température et d'humidité élevée, la chute, le choc, la compression, la durée de vie de l'ouverture de la caméra séparée, etc. pour garantir une haute fiabilité des produits dans des scénarios d'utilisation complexes et assurer le confort de l'expérience utilisateur. L'ordinateur portable HONOR Magicbook Art 14 a la Caméra Magnétique IA séparée, une première dans l'industrie. Le produit pèse 1 kilogramme et a une épaisseur de 1 centimètre, ce qui montre pleinement un design esthétique extrêmement léger et mince. En outre, en fonction des nouvelles caractéristiques du produit, nous effectuons des vérifications complètes en termes de fiabilité et d'expérience ciblées, ce qui assure efficacement la haute fiabilité du produit et le confort de l'expérience.

Pour les produits d'accessoires connectés intelligents, en combinant différents scénarios d'utilisation, nous avons conçu des tests de fiabilité complets pour les écouteurs et les montres, tels que la simulation de course, la durabilité à la fatigue de flexion, la résistance aux agents de corrosion tels que la sueur et les produits cosmétiques, la résistance à l'eau de niveau natation/plongée, la résistance aux chutes et aux heurts, etc. Cela permet de répondre aux besoins de confort élevés des utilisateurs et de leur permettre d'utiliser ces produits librement dans différents scénarios.



Certification de la durabilité du produit

  <p>HONOR NanoCrystal Shield de Magic 7 Certification SGS 5 étoiles de résistance aux chocs</p>	 <p>X60i Certification SGS 5 étoiles de résistance aux chutes, aux heurts et à la compression du produit complet, Certification IP64</p>
 <p>HONOR Anti-scratch NanoCrystal Shield de MagicV3 Certification SGS 5 étoiles de résistance aux rayures et chocs</p>	 <p>HONOR Changwan 60 Plus Certification SGS 5 étoiles de résistance aux chutes, aux heurts et à la compression du produit complet</p>
 <p>HONOR Magic 7 Certification IP69 et IP68 de résistance à l' eau</p>	 <p>HONOR Magicpad2 Certification SGS 5 étoiles de résistance à la flexion</p>
 <p>HONOR X60 Certification SGS 5 étoiles de la fiabilité globale du produit complet</p>	

Application innovante de technologies améliore l'expérience d'utilisation

La résistance aux chutes de l'écran est un facteur clé pour améliorer la durabilité des produits électroniques, qui peut réduire considérablement le risque de dommage à l'écran causé par des chutes accidentelles, diminuer les dépenses de maintenance des produits et la fréquence de remplacement pour les consommateurs, et réduire la dépendance vis-à-vis des coques de protection lourdes, améliorant ainsi la commodité du produit et réduisant la consommation de produits et de matériaux. HONOR a réalisé de nombreuses innovations technologiques en matière de durabilité de l'écran, améliorant sa résistance aux chutes. Par exemple, le HONOR Anti-scratch NanoCrystal Shield équipé dans la série HONOR Magic est un résultat technologique important, avec les caractéristiques suivantes :

Résistance exceptionnelle aux rayures

La dureté de Mohs de niveau 7, et la résistance aux rayures est 10 fois supérieure à celle du verre renforcé conventionnel et de verre microcristallin, pour résister aux rayures causées par les clés, les lames et les particules de poussière quotidiennes.

Résistance exceptionnelle aux chutes

Permettre d'améliorer de 10 fois la capacité de résistance aux chutes dans de multiples scénarios, avec la certification SGS 5 étoiles de résistance aux rayures et aux chutes pour de multiples scénarios, y compris des scénarios difficiles tels que le sol en marbre, le bitume et le sol en gravier.

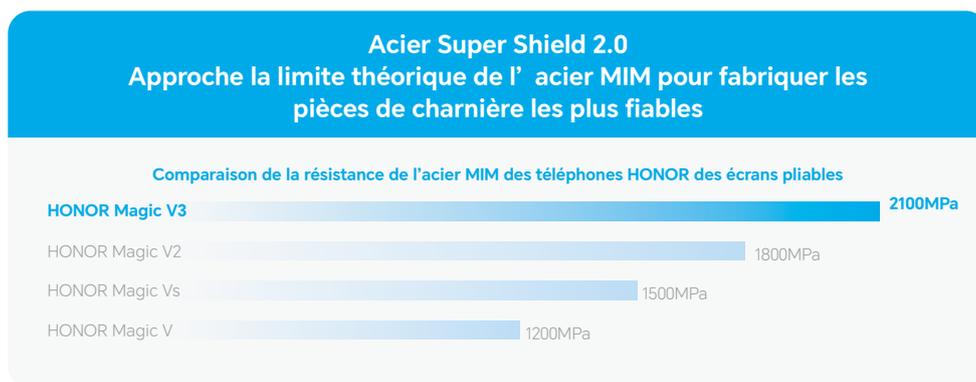
Bon effet visuel

Grâce à la conception de la structure de revêtement reconstituée, une couche de pulvérisation dense à l'échelle micrométrique a été réalisée. La structure en empilement de plus de 4,000 couches est compatible avec les effets d'haute définition et de haute dureté, garantissant l'effet visuel d'origine.

Même pour les modèles non phares, comme le produit X60 Pro, nous avons également amélioré le matériau du verre frontal en le remplaçant par un verre avec une extrêmement forte répellenace à l'eau. La résistance du verre est augmentée de 35% après son traitement approfondi. En outre, en utilisant la seconde génération de la structure d'amortissement Taiji, le taux de couverture des matériaux d'amortissement sous l'écran est supérieur à 90%, et la ténacité du cadre central a été augmentée de 33%. Cela supporte efficacement la protection de l'écran et apporte une meilleure expérience de résistance aux chutes.



Avec l'arrivée de l'ère des écrans pliables, les consommateurs apprécient de plus en plus les grands écrans, mais ils ont en même temps des inquiétudes quant à la qualité des écrans pliables. Grâce à des investissements continus en R&D, HONOR a réalisé une nouvelle percée en 2024 dans le domaine du charnière, élément clé des écrans pliables, rendant ainsi les écrans pliables aussi durables que les téléphones classiques, et les consommateurs peuvent désormais les utiliser sans précaution. Le « charnière en titane HONOR » du HONOR Magic V3 en 2024 est plus léger que celui du HONOR Magic V2, et le Magic V3 de cette génération est à la fois léger et durable. En même temps, grâce à la structure de bras oscillant de pointe dans l'industrie, la rigidité de la charnière est augmentée de 1 250%, la durée de vie mesurée de la charnière est prolongée de 25%, et il peut supporter 500,000 cycles de pliage sans défaillance, répondant aux besoins d'utilisation haute fréquence des utilisateurs. Le nombre de structures de bras oscillant atteint 6 groupes. La force de l'acier MIM est également augmentée de 16,7%.



Réparation pratique et efficace prolonge la durée de vie des produits

Nous prolongeons le cycle de vie des produits en offrant aux utilisateurs des services de réparation pratiques et rapides comme alternative à l'achat d'une nouvelle machine. Au stade de la conception, nous adoptons une conception modulaire et utilisons des pièces aux spécifications uniformes pour faciliter l'entretien et le remplacement ultérieurs des produits. Au stade de l'utilisation des produits, nous fournissons aux utilisateurs des services de maintenance après-vente efficaces et fiables. Jusqu'à présent, HONOR a construit plus de 1,000 points de service et 9 centres d'appel régionaux mondiaux, offrant des services à plus de 45 pays et régions dans le monde, afin de garantir que les utilisateurs puissent obtenir des services de maintenance de haute qualité au premier moment.

Afin de fournir une meilleure protection pour les appareils, nous avons mis en place un service de pose de pellicule sans limite. En plus des droits éventuels de pose de pellicule inclus avec l'appareil et des avantages de pose de pellicule lors des activités de service, pour les utilisateurs qui satisfont aux conditions de pose de pellicule et qui se rendent en magasin ou envoient leur appareil pour réparation, nous offrons un service de pose de pellicule gratuit, prolongeant ainsi la durée de vie de l'écran de l'utilisateur.

Afin de prolonger la durée de vie des produits, nous avons lancé une activité de prix fixe pour le service de remplacement de la batterie. Pour certains modèles plus anciens, les consommateurs peuvent se rendre au centre de service HONOR pour remplacer la batterie d'origine authentique à un coût relativement bas. En 2024, tout en garantissant la sécurité des produits, la vie d'environ 200,000 appareils a été prolongée grâce au service officiel de remplacement de la batterie.

Afin d'améliorer l'efficacité et la commodité des services, HONOR a également lancé un service de maintenance vidéo - les ingénieurs peuvent communiquer à distance avec les utilisateurs par texte, audio ou vidéo pour diagnostiquer rapidement la cause de la défaillance de l'appareil. Si le produit de l'utilisateur nécessite une réparation professionnelle, nous proposons également un service de ramassage porte-à-porte, permettant aux utilisateurs de bénéficier de solutions de réparation à guichet unique sans quitter leur domicile. En 2024, en plus des réponses en temps réel en ligne, nous avons fourni le service de maintenance audio et vidéo à plus de 42,000 utilisateurs pour résoudre leurs problèmes.



Innovation pour des produits plus efficaces en termes d'utilisation d'énergie et de matériaux

Les produits économes en énergie permettent non seulement d'optimiser l'expérience de l'utilisateur, mais aussi de réduire les émissions de carbone pendant l'utilisation. En termes de logiciels, nous avons adopté une technologie intelligente d'économie d'énergie, qui peut ajuster intelligemment l'état des applications de téléphonie portable en fonction des habitudes des utilisateurs et des scénarios de l'utilisation, et améliorer l'efficacité de la consommation d'énergie des produits ; en termes de matériels, nous commençons par des solutions de conception de produits, équipons nos produits de puces, de batteries et d'autres dispositifs plus efficaces, et promovons l'optimisation et la mise à niveau des technologies telles que la charge super rapide, la prise en charge de l'écran pour la technologie de taux de rafraîchissement adaptatif et la technologie de gradation de l'écran par modulation de largeur d'impulsion, afin d'améliorer l'efficacité énergétique des produits dans de multiples dimensions, d'optimiser l'expérience de l'utilisateur et d'améliorer les performances en matière de la protection environnementale des produits.



Batterie du Lac Qinghai 3.0 avec une teneur en silicium allant jusqu'à 10%



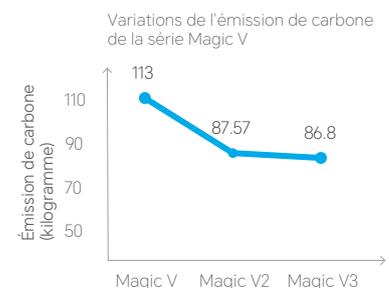
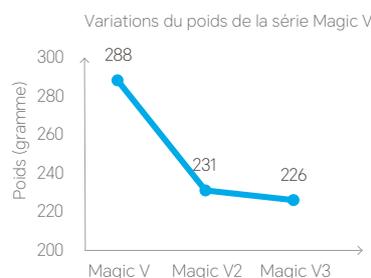
En 2024, HONOR a lancé la « Batterie du Lac Qinghai 3.0 », avec une teneur en silicium allant jusqu'à 10% pour la première fois. La densité énergétique est augmentée de 5,74% par rapport à version 2,0, tandis que l'épaisseur de la batterie est réduite de 4,4%. Le rapport entre le volume de la batterie et celui de la machine globale atteint 24,7%. Cette technologie améliore en permanence les performances de la batterie et la durée de vie du produit, offrant aux utilisateurs une expérience d'endurance plus légère et plus mince.

Système de gestion de l'alimentation Dujiangyan offre une endurance assurée dans tous les scénarios

Inspiré par le principe d'irrigation par prélèvement d'eau sans barrage du célèbre « Projet hydraulique de Dujiangyan », en combinant les sagesses ancestrales telle que « creuser profondément le lit du fleuve et construire les digues à basse hauteur », ce système permet une charge et une décharge intelligentes de la batterie, tout en améliorant ses performances en basse température. Grâce à l'algorithme de gestion de la batterie du Lac Qinghai et à l'algorithme du modèle électrochimique, il maximise la précision de la gestion énergétique pour une optimisation de l'endurance de la batterie au niveau logiciel et une réduction de la consommation d'énergie au niveau matériel, répondant ainsi aux besoins d'endurance élevée dans divers scénarios et environnements complexes.

Au-delà de l'ultra-mince, laissez briller Magic le pliable

Grâce aux solutions technologiques pour l'écran et le charnière de plus en plus matures, ainsi qu'aux matériaux légers et minces, les téléphones HONOR d'écran pliable rompent constamment la frontière entre le téléphone classique et celui d'écran pliable pour une réduction d'épaisseur et du poids, se dirigeant vers une tendance de légèreté et de minceur. La série HONOR Magic V3 lancée en 2024 est équipée du charnière en acier Super Shield HONOR et du matériau de carbone, avec de nombreux composants légers et minces tels que le haut-parleur, le moteur et la charge rapide, pesant seulement 226 grammes et mesurant 9,2 millimètres d'épaisseur, pour un nouveau record de légèreté et de minceur, et en même temps, une réduction de la consommation de matériaux bruts.



Priorité de la qualité, Victoire en expérience

Toujours garder à l'esprit que la qualité est la ligne de vie d'HONOR et le socle de la construction de la marque et de la réputation. Nous adhérons à la stratégie de « Priorité de la qualité, Victoire en expérience ». En nous appuyant sur la politique de qualité des 4C, nous avons établi un système de gestion de la qualité couvrant l'ensemble du processus, y compris la qualité de R&D, la qualité des matériaux, la qualité de la fabrication et la qualité des services de vente. Nous persistons à innover et à élever les normes de qualité afin de fournir aux consommateurs des produits de haute qualité, sûrs et fiables.

Centré sur le consommateur	Respecter les procédures	Créer une expérience utilisateur extrêmement parfaite	Co-construction de la chaîne industrielle
Centré sur le consommateur, garder toujours à l'esprit que la qualité est la ligne de vie d'HONOR et le socle de la construction de la marque et de la réputation	Respecter les procédures, les règles et les normes, faire les choses correctement la première fois, et s'attacher à l'amélioration continue	Courage d'innover, créer une expérience extrêmement parfaite à travers tous les points de contact, dans toutes les scènes et dans tous les domaines	Ouverture et coopération, travailler en coordination avec toute la chaîne industrielle pour construire ensemble la qualité et l'expérience

△ Politique de qualité des 4C

Nous attachons également une grande importance à la construction de la culture de qualité, en organisant chaque année une conférence de qualité au niveau de l'entreprise et en établissant des incitations spécifiques en matière de qualité pour encourager tout le personnel à s'efforcer d'obtenir des qualités exceptionnelles. En même temps, nous améliorons constamment la conscience de la qualité et la compétence professionnelle de nos employés grâce à l'éducation dispensée à tout le personnel, invitons des experts internes et externes pour impartir des méthodes de continuel perfectionnement de la qualité, organisons des activités pendant le Mois de la Qualité pour transmettre les idéaux et l'orientation de l'entreprise en matière de qualité, et faisons la promotion des équipes et des individus modèles pour renforcer la conscience de la qualité de tout le personnel.

La sécurité est la priorité absolue dans la gestion de la qualité des produits. Nous avons mis en place un système parfait de gestion de la qualité et de la sécurité, et construit un réseau de protection de la conformité à la sécurité à quatre niveaux pour contrôler rigoureusement la qualité de sécurité des produits, en utilisant des normes de sécurité élevées pour les produits de haute qualité.

Premier niveau : participation à l'élaboration des normes



Participation active à l'élaboration des normes pertinentes de la part de l'industrie et des organismes de supervision dans le domaine de la sécurité des produits, telles que GB31241-2202, etc., pour apporter ses propres contributions au développement sûr et normalisé de l'industrie ;

Deuxième niveau : examen et évaluation sur la conception de sécurité



Intégration de l'examen et de l'évaluation sur la conception de sécurité dans la phase de conception et de développement des produits, et contrôle strict des composants clés des produits, tels que la batterie, la coque, l'écran, etc., pour garantir qu'ils répondent aux exigences des normes de sécurité réglementaires ;

Troisième niveau : tests de sécurité des produits



Établir des laboratoires de sécurité d'HONOR avec une capacité d'essai puissante et pleinement qualifiés pour effectuer des essais de sécurité des produits, tels que des essais d'ignifugation, et optimiser et améliorer à temps les solutions de produits lors de la détection des risques potentiels pour la sécurité ;

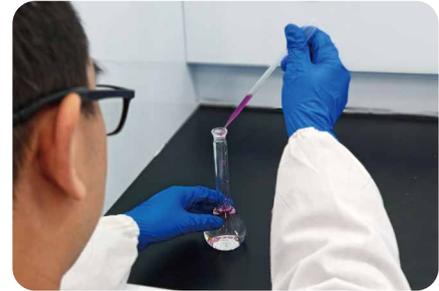
Quatrième niveau : contrôle de la sécurité par prélèvement des produits



Nous procédons à des contrôles par prélèvement des composants importants dans la production de masse pour nous assurer que chaque lot de composants répond aux exigences de conformité en matière de sécurité.

Gestion des substances nocives des produits

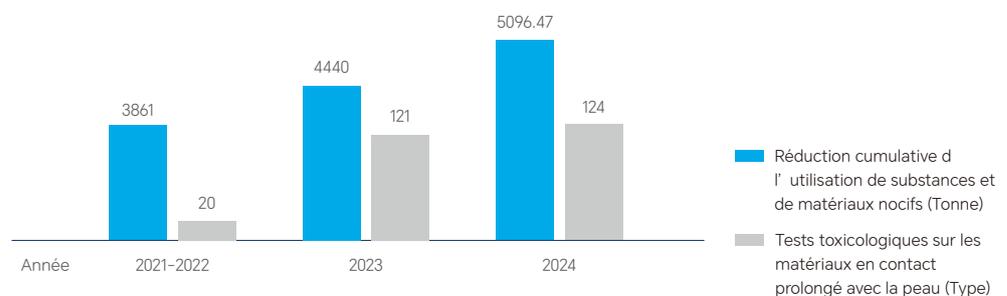
Nous avons créé une équipe de gestion de la technologie des produits écologiques, qui se concentre sur des domaines professionnels tels que les réglementations environnementales, la conception de produits écologiques et les technologies de production propre. Nous avons établi un laboratoire environnemental certifié par la certification de la Commission nationale d'évaluation et d'accréditation de la Chine (CNAS), équipé d'équipements professionnels couvrant les domaines de la chromatographie, de la spectroscopie et de la spectrométrie de masse, avec des capacités de détection de la conformité environnementale et des substances allergènes de pointe dans l'industrie pour garantir la mise en œuvre du concept d'écologie dans l'ensemble du cycle de vie des produits HONOR. En 2024, HONOR a achevé le dépistage et les tests chimiques des substances allergènes potentielles de 105 matériaux, garantissant efficacement la santé des consommateurs et réduisant les effets nocifs des produits sur l'environnement.



Au cours de la phase de conception, nous prenons en compte les éventuelles substances chimiques dangereuses impliquées dans l'ensemble du cycle de vie de nos produits, et nous concevons la réduction des substances dangereuses à la source, afin de garantir que les substances chimiques utilisées dans nos produits sont saines et inoffensives. En 2024, nous avons continué de respecter la convention de Stockholm, le règlement de l'Union européenne concernant l'enregistrement, l'évaluation, l'autorisation et les restrictions des substances chimiques (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, REACH), la proposition de restriction des substances perfluoroalkyles et polyfluoroalkyles (Per-and Polyfluoroalkyl Substances, PFAS) et d'autres règlements externes pour optimiser et mettre à jour la « Liste des substances HONOR », en y ajoutant le contrôle de l'acide perfluorohexanoïque (PFHxA), ses sels et les substances connexes dans les matériaux textiles, de cuir et de fourrure, et resserrant la limite de l'HBCDD à 75 ppm, afin de contrôler les substances chimiques impliquées dans nos produits conformément à des exigences strictes.

Nous avons mis en place et continuons d'améliorer notre système de gestion des substances dangereuses afin de garantir la conformité avec les réglementations nationales et internationales en matière de gestion des substances dangereuses, et d'identifier et d'éliminer de manière proactive les substances dangereuses potentielles dans nos produits et matériaux d'emballage, afin d'éviter autant que possible les impacts négatifs sur l'environnement et le corps humain dus aux substances dangereuses tout au long du cycle de vie de nos produits. Pour les substances chimiques qui n'ont pas encore fait l'objet de restrictions réglementaires, HONOR a mis au point sa propre méthode d'évaluation des risques chimiques afin de classer et de contrôler les substances chimiques en fonction de leur niveau de dangerosité, et a maintenant dressé la première liste des substances chimiques à interdire. À l'avenir, nous prévoyons de mettre à jour chaque année les détails de nos restrictions des substances chimiques en fonction du niveau de danger et du risque d'exposition des substances. En 2024, HONOR a continué la gestion complète, systématique et transparente des processus pour les substances dangereuses et a obtenu la certification QC 080000 Système de gestion des processus pour les substances dangereuses.

En outre, nous coopérons activement avec tous nos fournisseurs afin d'identifier en premier lieu les substances à usage restreint utilisées dans la production de nos produits et de synchroniser l'utilisation de nouveaux matériaux en vue d'une substitution efficace. Par exemple, nous avons collaboré avec plusieurs fournisseurs de matériaux pour tester des dizaines de matières premières différentes, et nous avons maintenant obtenu des cordons d'alimentation sans halogène pour tous les téléphones portables et les tablettes d'HONOR, ce qui réduit considérablement l'impact négatif sur l'environnement. Étant donné que les dispositifs portables intelligents doivent être portés contre la peau pendant une longue période, HONOR accorde également une grande attention à la recherche et au contrôle des substances allergènes.



Recyclage et traitement des produits plus responsables

Le Plan de développement de l'économie circulaire pour le quatorzième Quinquennat a inclus l'action d'amélioration du recyclage et de l'utilisation des appareils électriques et électroniques usagés parmi les actions clés dans le domaine de l'économie circulaire. HONOR répond activement au plan national et assume l'obligation de responsabilité élargie du producteur (EPR), étendant la responsabilité environnementale et en matière de ressources depuis la phase de production jusqu'au recyclage, à l'utilisation et l'élimination des déchets, contribuant ainsi à la transformation écologique, circulaire et bas-carbone de l'industrie. Nous avons mis en place un mécanisme complet de recyclage et de traitement des machines usagées, offrant aux utilisateurs divers plans de recyclage pour encourager davantage d'utilisateurs à adhérer au programme d'économie circulaire et améliorer l'efficacité d'utilisation des ressources.

Récupération et traitement des machines usagées d'HONOR

- Système de recyclage de la logistique inverse du réseau de vente, avec des canaux de recyclage de produits en ligne et hors ligne pour fournir aux utilisateurs des services de recyclage couvrant l'évaluation des machines usagées, l'inspection professionnelle de la qualité et l'effacement des données de l'utilisateur, etc.
- Des bacs de recyclage écologique sont placés dans certaines de nos magasins de service, offrant une manière de recyclage des produits efficace et respectueuse de l'environnement avec des procédures transparentes, des processus rassurants.
- Les produits électroniques de recyclage ne sont pas limités aux produits d'HONOR.
- Dans le projet de produits remis à neuf en Europe, les produits retournés sur les plateformes d'e-commerce dans cinq pays européens sont remis à neuf avant d'être revendus, en maintenant l'engagement de qualité, HONOR a réussi à une expérience du consommateur en boucle fermée.

	2022	2023	2024
Recyclage cumulé de déchets électroniques (Tonne)	1780	2185	2439

Nous nous efforçons d'organiser diverses campagnes de promotion et d'expérience. En optimisant l'expérience de service du recyclage des machines usagées, nous encourageons une plus large participation des consommateurs et de nos employés, dans l'espoir de faire comprendre à un plus grand nombre de consommateurs l'importance de l'économie circulaire. En même temps, nous remettons à neuf et revendons les appareils retournés sur les plateformes d'e-commerce dans cinq pays européens. En 2024, nous avons effectué une amélioration dans le Royaume-Uni, la France, l'Allemagne, l'Italie et l'Espagne, offrant aux consommateurs une expérience encore meilleure de vieux pour neuf.

Activité thématique « Recyclage de tout, remboursement de vieux pour neuf »

En 2024, le site web officiel d' HONOR a collaboré avec des recycleurs pour lancer l' activité thématique « Recyclage de tout, remboursement de vieux pour neuf » pour le recyclage de nombreux types de produits, y compris les produits numériques 3C tels que les téléphones mobiles, les tablettes et les ordinateurs, les appareils électroménagers domestiques, les équipements de bureau, etc. En encourageant les consommateurs à mettre à niveau vers de nouveaux équipements, nous s' assurons en même temps que les équipements usagés sont correctement recyclés et traités de manière écologique, afin de réduire la pollution de l' environnement par les déchets électroniques.

Activité de recyclage des appareils électroniques usagés : « Transformer les déchets en ressources précieuses pour protéger la Terre verte »

Le 5 juin 2024, à l' occasion de la Journée mondiale de l' environnement, HONOR a collaboré avec des recycleurs pour concevoir, à l' intention de ses employés internes, l' activité de recyclage des appareils électroniques usagés intitulée « Transformer les déchets en ressources précieuses pour protéger la Terre verte », avec l' objectif de fournir aux employés un canal pratique de recyclage des déchets électroniques et de leur faire comprendre la valeur du recyclage et de la réutilisation, en encourageant les employés à participer activement aux actions de protection de l' environnement.



Après le recyclage des produits par divers canaux, nous les évaluons et les trions, puis les traitons en aval de manière diversifiée, notamment, mais pas exclusivement, en vendant des appareils remis à neuf dans certaines régions, en organisant des achats internes pour les employés, en effectuant des dons à des fins caritatives, etc. Pour certaines composantes, nous les utilisons de manière écologique dans la mesure du possible. Par exemple, pour certaines pièces avec de légers défauts périphériques du cadre sans nuire à l' utilisation quotidienne, comme les composants d' écran, HONOR, après avoir effectué une inspection qualité professionnelle, propose des écrans à rabais certifiés officiellement dans les magasins de service, pour offrir aux consommateurs un service d' échange d' écran avantageux. Cela non seulement réduit le coût de réparation des consommateurs en dehors de la garantie, mais est également une initiative pour promouvoir ensemble avec les consommateurs le développement durable et la protection de l' environnement. Tous les écrans d' échange avantageux subissent 13 étapes de production et 8 étapes de contrôle qualité pour maîtriser strictement la qualité. En même temps, les consommateurs bénéficient également d' une garantie de 90 jours pour une utilisation avec plus de confiance. En 2024, plus de 47,000 consommateurs ont utilisé le service d' échange d' écran avantageux, équivalent à une réduction d' environ 163 tonnes¹ d' émissions de carbone.

Pour les produits déchets recyclés, nous avons mis en place un système systématique de traitement des déchets pour un désassemblage et une classification méticuleuse en identifiant la valeur de réutilisation des matériaux et des composants, afin de traiter correctement les déchets recyclés de manière responsable.

- Pour les vieilles pièces ayant une valeur d' usage potentielle, nous faisons de notre mieux pour en faire un usage secondaire en les renvoyant à l' usine pour réparation, en les convertissant en actifs internes, etc., tels que l' utilisation d' une partie des adaptateurs pour des tests de production, etc., afin de valoriser la valeur de réutilisation des produits déchets ;
- Pour les pièces qui n' ont plus de valeur d' usage, le groupe de travail spécial de certification pour les fournisseurs en fin de vie afin de garantir que les fournisseurs traitent les déchets de manière conforme et minimisent la pollution potentielle de l' environnement.

Le système de recyclage et de traitement des machines usagées d' HONOR a été mis en ligne en Chine et dans des régions d' outre-mer telles que l' Europe et le Moyen-Orient et l' Afrique, couvrant essentiellement le marché mondial d' HONOR et répondant activement à la Convention de Bâle sur les politiques environnementales mondiales en matière de déchets électroniques, à la directive de l' UE relative aux déchets d' équipements électriques et électroniques (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, WEEE), ainsi qu' aux politiques allemande et française de responsabilité élargie des producteurs (Extended Producer Responsibility, EPR) et autres politiques de traitement en fin de vie afin de garantir un traitement conforme des déchets de produits et d' explorer les possibilités de recyclage des ressources.

100%

Traitement de 100% de déchets électroniques en conformité avec les exigences en 2024

■ Utilisation recyclée et valorisation en tant que ressources des batteries usagées

Le fournisseur de traitement des batteries usagées d' HONOR réalise la remanufacture des batteries avec des produits de valeur pour la vente ou la réparation des matériaux obtenus par les technologies avancées nationales de concassage physique et d' extraction en solution du nickel, du cobalt, du manganèse et du lithium, avec des méthodes telles que le concassage, le tamisage, la séparation par sélecteur magnétique et le broyage fin. Cette technologie d' un taux de recyclage élevé et d' une haute pureté, avec un système de captage de poussières installé, réduit les émissions polluantes tout en maximisant l' utilisation des ressources recyclées.

1. Les données du facteur d' émission des composants d' écran proviennent de la base de données Ecoinvent dans le logiciel Simapro.

Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone

La fabrication écologique est un moyen crucial pour résoudre les problèmes nationaux liés aux ressources et à l'environnement, une voie efficace pour le développement écologique de l'industrie, et un choix inévitable pour les entreprises d'assumer activement leur responsabilité sociale. HONOR répond activement à l'objectif national de « double carbone », en tirant parti de la puissance de l'innovation scientifique et technologique pour promouvoir l'innovation de la technologie de production, en créant une zone démonstrative de haut niveau pour l'économie d'énergie et la réduction des émissions intelligentes, injectant de nouvelles forces dans la « vague écologique » de la fabrication.

En 2024, Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd situé dans la zone de Pingshan, Shenzhen (ci-après appelé Zone industrielle de fabrication intelligente d'HONOR) a été sélectionné comme usine écologique par le Ministère de l'Industrie et de l'Informatique et a obtenu les certifications nationales et internationales du système de gestion écologique, telles que le système de management environnemental ISO14001, le système de management de l'énergie ISO50001, et la production propre volontaire de la ville de Shenzhen, et a été évaluée au niveau 4 de maturité de la capacité de fabrication intelligente. En construisant sa propre zone industrielle de fabrication intelligente et écologique de haut niveau, non seulement HONOR montre sa détermination à économiser l'énergie et à réduire les émissions, mais il établit également un exemple pour les partenaires de fabrication en amont et en aval, incitant davantage de partenaires à s'engager ensemble dans l'économie d'énergie et la réduction des émissions.

Usine écologique

HONOR adhère au concept de fabrication écologique, s'appuyant sur des technologies de pointe et des techniques avant-gardistes, et se concentre sur des domaines tels que la baisse de carbone de l'énergie, la purification de la fabrication et la valorisation des déchets, afin de créer une usine intelligente et écologique dotée d'un fondement numérique et intelligent. En février 2024, Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd a été sélectionnée dans la liste des usines écologiques par le Ministère de l'Industrie et de l'Informatique. En décembre 2024, HONOR a été sélectionnée parmi les entreprises de gestion de la chaîne d'approvisionnement écologique par le Ministère de l'Industrie et de l'Informatique. HONOR a réalisé une automatisation de 85% des processus de la chaîne de production, en utilisant la technologie de production Lean et le modèle de fabrication intelligent pour optimiser le processus de fabrication, ce qui permet de garantir la qualité des produits tout en améliorant considérablement l'efficacité de la production, la mise en œuvre d'un mode de production intelligent à haute efficacité, de haute qualité et à faible émission.

Optimisation du management de l'énergie

HONOR a établi une plateforme de gestion d'énergie intelligente pour collecter automatiquement les données de la consommation d'énergie des équipements, et les effectuer une surveillance en temps réel et une prédiction d'analyse, qui alerte en cas d'anomalie de consommation d'énergie pour s'assurer que les problèmes puissent être résolus dès que possible, réduisant ainsi le gaspillage de consommation d'énergie.



△Plateforme de gestion d'énergie intelligente HONOR

Le projet « Fabrication écologique intelligente pour l'avenir, la plateforme de gestion d'énergie IA favorise la transition bas carbone des usines » a remporté le Prix de la solution remarquable de la « Clé d'or »

Basé sur l'analyse comparative des données de consommation d'énergie des équipements, on peut identifier des projets d'économie d'énergie tels que l'amélioration de l'économie d'énergie de l'éclairage, l'optimisation du système de chauffage, de ventilation et de climatisation (HVAC) et l'optimisation des équipements de fabrication pour adopter activement de nouvelles technologies, de nouveaux procédés et de nouveaux équipements écoénergétiques afin de réduire la consommation d'énergie.

Utilisation efficace des ressources

La Zone industrielle de fabrication intelligente d'HONOR, guidée par la création de « l'usine sans déchets », a établi un système de gestion des déchets et des critères de statistiques conformes aux normes de l'industrie, a effectué un inventaire des quantités d'émission de déchets, des voies de traitement final et du taux de transfert des déchets de Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. en 2024, et a obtenu la certification deux étoiles du Système de Gestion de l'Absence de Déchets enterrés de TÜV Rheinland, ce qui témoigne de l'excellence de l'entreprise dans la gestion des déchets et l'utilisation circulaire des ressources, et jette des fondations solides pour promouvoir le développement durable de l'environnement.

Absence de
Déchets
enterrés

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a obtenu la certification deux étoiles du Système de Gestion de l'Absence de Déchets enterrés de TÜV Rheinland

Respect de la loi et conformité

HONOR respecte strictement les lois et réglementations nationales en matière de protection de l'environnement et traite les « trois déchets » à temps de manière efficace. En 2024, HONOR n'a connu aucun incident de violation contre les règlements en matière d'émissions polluantes et figurait sur la liste positive de la ville de Shenzhen pour la supervision de l'environnement écologique et l'application de la loi.

Entrepôt écologique

En intégrant les technologies écologiques de pointe et les concepts d'innovation de gestion, HONOR continue de promouvoir la mise en place d'un système d'entrepôt et de logistique écologique et bas carbone, dans le but de jeter des fondations solides pour réaliser un gain mutuel entre l'environnement écologique et le développement économique. Depuis 2024, HONOR a progressivement supprimé les documents papier dans les entrepôts et les opérations de transport, en encourageant le fonctionnement sans papier. Nous avons déjà réalisé l'absence de papier pour 14 types de documents, réduisant ainsi environ 11.9 tonnes d'émissions de carbone.

Logistique bas carbone

HONOR continue d'optimiser la structure de transport maritime et ferroviaire, qui génèrent moins d'émissions de carbone, afin de réduire les émissions de carbone liées au transport des produits.

Depuis 2024, HONOR utilise du carburant aviation durable pour les livraisons express, contribuant à la réduction des émissions dans la chaîne de transport. En 2024, le service de livraison a couvert 59 pays, réduisant les émissions de carbone de 130 tonnes ;

Depuis 2024, HONOR a progressivement optimisé les itinéraires de transport des matières premières. À ce jour, nous avons réduit le transport indirect des matières premières de 52,000 tonnes ;

HONOR continue de promouvoir la construction de projets de canaux de distribution, en créant un réseau d'entrepôt et de livraison unique basé sur la convergence de tous les canaux de distribution, en intégrant le flux physique des biens et en améliorant l'efficacité des canaux de distribution. En 2024, nous avons déjà réalisé la couverture nationale des entrepôts convergents.

Fonctionnement écologique, expérience écologique

HONOR s'engage à promouvoir le concept de fonctionnement écologique. En adhérant au principe d'améliorer les rentrées de recettes et maîtriser les dépenses, et d'éviter tout gaspillage, mettant en œuvre de nombreuses mesures de gestion de fonctionnement écologique dans tous les lieux de travail et les magasins, afin de contribuer à l'atteinte de l'objectif de neutralité carbone des opérations internes et la responsabilité de protection de l'environnement. Nous menons activement des actions de gestion d'économie d'énergie, en effectuant des inspections des « cinq guans (fermeture ou arrêt) » pour optimiser le fonctionnement d'équipements tels que les climatiseurs, les ventilateurs et l'éclairage, et en mettant en œuvre des mesures techniques et de gestion de la transformation de la commande intelligente du système de source froide, 2,5 millions de kWh d'électricité ont été économisées au cours de l'année, avec une réduction de 8% de la consommation d'électricité moyenne par personne dans le parc de bureaux par rapport à l'année précédente.

8%

Réduction de 8% de la consommation d'électricité moyenne par personne dans le parc de bureaux en 2024 par rapport à celle de l'année 2023

Transformation intelligente du système de climatisation de Vanke Cuihu

HONOR a collaboré avec le propriétaire pour effectuer une transformation intelligente du système de climatisation de Vanke Cuihu pour réaliser une fourniture en adéquation avec les besoins, en utilisant une plateforme de commande intelligente pour communiquer avec l'unité principale pour optimiser la logique de fonctionnement de l'unité principale du climatiseur, dont les paramètres sont ajustés en temps réel en fonction des variations météorologiques. En 2024, le projet de transformation intelligente a permis d'économiser cumulativement 160,000 kWh d'électricité.



- Nous recommandons aux employés d'utiliser les transports publics dans la mesure du possible et nous mettons à leur disposition un total de 81 bus de services et navettes entre les parcs de bureaux locaux afin de réduire les émissions de carbone dues à la conduite automobile.
- Nous nous sommes engagés à promouvoir la transition vers des énergies propres de nos flottes de véhicules, en utilisant des véhicules à énergie nouvelle pour nos bus et navettes à Shenzhen et à Beijing, les bus électriques représentant 73% de nos bus de service et de nos navettes à l'échelle nationale en 2024, soit une augmentation de 21% par rapport à l'année 2023.
- Nous louons des bureaux dans les bâtiments écologiques, écoénergétiques et respectueux de l'environnement pour réduire la consommation d'énergie et de ressources dans les opérations quotidiennes.



- Nous continuons à améliorer la construction de plateformes de bureau telles que HONOR E afin de réaliser le travail sans papier, qui nous a permis de réduire la consommation de papier d'environ 0,57 tonnes en 2024, ce qui équivaut à une réduction de 1 tonnes d'émissions de carbone.
- Nous avons mis en place une plateforme d'échange et de partage de biens « d'occasion » au sein de l'entreprise pour que les employés des départements puissent afficher leurs biens et ressources inutilisés, et pour que les biens inutilisés internes puissent être transférés à d'autres départements qui en ont besoin, réalisant ainsi une réutilisation interdépartementale des biens et améliorant l'efficacité de l'utilisation des ressources. En 2024, nous avons réalisé un total de 693 transferts d'équipements par le biais de cette plateforme.

Lorsque nous louons des bureaux, nous donnons la priorité aux bâtiments écologiques qui sont plus efficaces sur le plan énergétique et plus respectueux de l'environnement. Les bureaux d' HONOR à Beijing, le Parc International Vanke Cuihu et le Bâtiment D2 du No 1 Zhongguancun ont obtenu la certification LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) du niveau d' or, et le parc industriel de la nouvelle génération, le bureau d' HONOR à Shenzhen, a obtenu le label deux étoiles pour la conception de bâtiments écologiques.



Protection de l'environnement « YAO » - Activité d'économie d'énergie et de réduction des émissions d' HONOR

En juin 2024, nous avons lancé une campagne de protection environnementale dans la Zone industrielle de fabrication intelligente d' HONOR, invitant les employés à participer à des jeux amusants hors ligne sur le thème de l'économie d'énergie et de la réduction des émissions, y compris des graffitis DIY, des quiz de connaissances, l'adoption de plantes écologiques, et le tri et le jet de déchets, etc. dans le but de permettre aux employés d'en apprendre davantage sur la protection de l'environnement tout en allégeant leur pression au travail, et d'enraciner autant que possible les concepts écologiques dans leur vie quotidienne.

Nous mettons également l'accent sur l'écologie et la protection de l'environnement dans l'exploitation des magasins de vente au détail hors ligne. Nous mélangeons la technologie, la mode et les éléments culturels traditionnels dans notre conception architecturale, et nous réduisons la consommation d'énergie grâce à la conception initiale, ce qui permet de réaliser des économies d'énergie et de réduire les émissions.

- Dans les magasins de vente au détail, nous installons des rideaux en tissu à transmission lumineuse réglable dans nos magasins donnant sur la rue afin d'apporter plus de lumière naturelle et de réduire la consommation d'énergie. Notre système d'éclairage adopte le système d'éclairage SI4.0, plus économe en énergie et doté de droits de propriété intellectuelle indépendants, et nous avons été les premiers à utiliser un système d'éclairage ponctuel, alors que la tendance est à l'utilisation d'un large éventail de sources lumineuses de surface dans les marques 3C comparables, et la consommation d'énergie correspondante représente 30% de la consommation d'énergie du système d'éclairage dans les terminaux de vente au détail 3C comparables
- Dans les boutiques-services, grâce à notre projet de service « dématérialisé », les processus impliquant les feuilles d'acceptation, des feuilles de ramassage, des rapports de maintenance et d'autres documents papier demandés dans les scénarios originaux du service de maintenance sont traités maintenant par des terminaux en ligne, tout en ayant réduit considérablement la quantité de documents papier imprimés dans les magasins. Jusqu'à la fin de l'année 2024, le service dématérialisé couvre plus de 768 boutiques, avec une économie de plus de 100 tonnes de papier d'impression et réduire 175,6 tonnes¹ d'émissions de carbone.



Nous avons donné à nos magasins une connotation écologique, saine, sûre et efficace, et nous pensons constamment aux détails de l'expérience des consommateurs, dans l'espoir de travailler avec eux pour construire un environnement d'expérience durable, sûr et chaleureux.

- Nous avons réalisé des audits sur l'environnement, la santé et la sécurité (ESS) et l'autonomisation du personnel dans nos magasins, et nous avons rapidement rectifié les problèmes constatés lors des audits, avec un taux de résolution des problèmes de 100% ; en termes d'aménagement intérieur, nous avons mis en place des données d'expérience indépendantes et des températures de couleur différentes dans les différentes zones fonctionnelles afin de réduire le sens de fatigue des consommateurs ; et nous avons abaissé la hauteur des marches des escaliers dans nos magasins à deux étages, afin que les enfants puissent monter et descendre les escaliers confortablement et en toute sécurité.
- Partant de l'expérience des utilisateurs, nous avons créé un service et une expérience d'attente plus pratiques et chaleureux dans les magasins de service pour répondre aux besoins diversifiés des utilisateurs, et nous continuons de gagner la reconnaissance et la confiance des utilisateurs.

1. Calculés conformément à la base de données des coefficients d'émission de gaz à effet de serre du cycle de vie des produits en Chine (CPCD)

Magasin de Kuanzhaixiangzi, Chengdu

Le magasin de vente au détail géré directement par HONOR, le magasin phare de Kuanzhaixiangzi à Chengdu, a remporté la faveur et les éloges des consommateurs grâce à sa conception écologique et durable, ainsi qu'à son expérience culturelle confortable, et a reçu de nombreux prix internationaux tels que le prix de design de la vente au détail chinois 2024 Euroshop (ERDA China), la médaille d'or du « MUSE Design Awards » et la médaille d'or de la conception de Londres. Nous combinons les caractéristiques de la culture traditionnelle locale et intégrons la conception écologique et durable dans la construction du magasin :

- Le bâtiment dans son ensemble utilise des matériaux locaux, en utilisant les tuiles de l'ouest du Sichuan, réduisant ainsi les coûts de transport et l'impact sur l'environnement ;
- Des murs de verre de grande surface, des entrées ouvertes et d'autres méthodes sont intégrées dans la conception de l'espace pour optimiser l'effet d'éclairage naturel et réduire la consommation d'énergie ;
- Les structures de type encadrées et emboîtées sont habilement utilisées pour la présentation des produits afin d'économiser de l'espace et des matériaux pour économiser de l'espace et des matériaux
- La lumière naturelle et la ventilation naturelle sont utilisées pour contribuer à l'économie d'énergie et à la réduction des émissions dans la zone de thé et de café.



Partenaires écologiques, pour un écosystème commercial vert

Dans le processus de promotion du développement écologique, HONOR s'en tient constamment à la philosophie de coopération « ouverture et gagnant-gagnant », partage les opportunités de développement durable et étend la valeur du développement durable avec ses partenaires de tous les secteurs lors de la collaboration et de l'échange. Grâce à l'intégration mutuelle des avantages et au renforcement mutuel de capacités, nous accélérons la transition vers le développement durable pour construire ensemble une écosystème gagnant-gagnant pour le développement durable.

Organismes d'industrie auxquels HONOR a rejoint

Organisation du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC)

Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUUDI)

Groupe de travail sur le développement durable du Conseil du commerce sino-britannique (CBBC)

Forum du leadership ESG de Sina Finance

Alliance d'innovation technologique de l'empreinte carbone de l'industrie

Activités de la série de l' UNGC

HONOR a participé activement au projet d' Accélérateur d' ambition climatique de l' UNGC. Actuellement, nous avons terminé la cérémonie de fin de formation de la première phase et a rejoint le projet de la deuxième phase, maintenant ainsi une relation de collaboration à long terme avec l' UNGC.



Activités de la série du Concours de photographie sur l' économie circulaire

En août 2024, une formation de photographie sur l' économie circulaire a été organisée dans les magasins de Beijing, en collaboration avec l' Association chinoise de l' économie circulaire, pour approfondir la conscience des utilisateurs en matière d' écologie et de protection de l' environnement.

En novembre 2024, un salon sur le développement durable et une réunion d' examen des œuvres du concours de photographie ont été organisés à l' UNIDO ITPO Beijing. Des partenaires écologiques ont été réunis pour célébrer cet événement important.



Activités du Conseil du commerce sino-britannique (China-Britain Business Council)

HONOR a une coopération approfondie avec des partenaires tels que les chambres de commerce et les associations des États-Unis, du Royaume-Uni, d' Allemagne et de France. Nous avons fait des discours lors d' événements tels que le Forum d' Investisseurs de la CBBC, la Table ronde sur la comparaison et les opportunités de coopération des normes ESG sino-britanniques de l' ICAEW&CBBC, et la Conférence Royaume-Uni-Grande Baie Guangdong-Hong Kong-Macao, pour partager avec les parties prenantes mondiales l' attention et les pratiques d' HONOR en matière de développement durable et d' ESG.



Premier Forum sur la consommation durable écologique et bas carbone de National Business Daily

En mars 2024, HONOR a participé au Premier Forum sur la consommation durable verte et bas carbone de National Business Daily et a été sélectionnée comme l' un des dix meilleurs cas de l' année/cas d' excellence de l' année dans l' Enquête sur les tendances de la consommation durable écologique et bas carbone du marché chinois (2023). Ma Bing, Président du département d' Informatique de Processus et exploitation de qualité d' HONOR, a prononcé un discours thématique pour partager l' expérience d' HONOR dans la transformation écologique et bas carbone des produits grâce à l' innovation technologique, dans l' espoir de travailler ensemble avec les partenaires de l' industrie pour créer une vie écologique et bas carbone.



Table ronde sur l' économie circulaire GSMA du Congrès Mondial du Mobile

En février 2024, pendant le Congrès Mondial du Mobile (MWC) à Barcelone, Xu Zhiyu, Vice-Président senior d' HONOR, a été invité à participer à la Table ronde sur l' économie circulaire GSMA et a partagé l' attention et les pratiques d' HONOR en matière de développement durable et d' ESG. En outre, HONOR a participé activement à la coopération du projet de GSMA handset affordability et a reçu une reconnaissance élevée.



Deuxième Forum sur le développement durable ESG d' HONOR

En mai 2024, HONOR a organisé le Deuxième Forum sur le développement durable ESG dans le Jardin Jianfu du Musée du Palais impérial, en partant de l' idée que « Innovation technologique conduit à la progression de l' ESG », pour des échanges de points de vue sur de nombreux sujets liés au développement durable avec des diplomates accrédités dans la Chine, des organisations internationales, des associations d' industrie, des représentants d' universités et d' entreprises de nombreux pays.



Cours de maître de l' économie d' énergie et la fabrication écologique de Shenzhen en 2024

En septembre 2024, HONOR a participé au Cours de maître de l' économie d' énergie et la fabrication écologique en 2024, intitulé « L' entreprise et le gouvernement à la tête de la fabrication écologique pour peindre ensemble l' avenir bas carbone de Shenzhen », pour partager les expériences avancées d' HONOR en matière de fabrication écologique et d' usine écologique, créant ainsi une interaction positive multi-partie avec les services gouvernementaux, les institutions de recherche et les entreprises modèles d' excellence.



Forum d' influence ESG de Bloomberg Green Finance

En novembre 2024, HONOR a participé à la Table ronde du Forum d' influence ESG de Bloomberg Green Finance, intitulée « Défis et chemins d' innovation pour la transition écologique des entreprises » et a partagé les pratiques d' innovation écologique et bas carbone dans l' industrie des produits électroniques de consommation, et a discuté avec de nombreux leaders du secteur de l' importance et des chemins d' application de la transition écologique.



7^e Forum économique international de Hongqiao

En novembre 2024, Xu Zhiyu, Vice-président senior d' HONOR, a été invité à participer au 7^e Forum économique international de Hongqiao pour le « Sous-forum sur l' intelligence artificielle en soutien à l' industrialisation nouvelle » co-organisé par le Ministère de l' Industrie et de l' Information et le Ministère du Commerce, et a prononcé un discours. Durant le forum, Xu Zhiyu a présenté aux invités comment l' intelligence artificielle favorise l' industrie des terminaux intelligents, notamment MagicOS 9.0, le premier système d' opération tous scénarios personnalisé et basé sur l' IA embarquant un agent intelligent dans l' industrie, publié par HONOR, et que HONOR, grâce à la technologie IA, continue de développer la fabrication de haute qualité et écologique, en soulignant que « HONOR continuera d' adhérer à la vague de l' IA et d' explorer les possibilités illimitées de la combinaison de l' IA et des terminaux intelligents ».



24^e Foire internationale chinoise pour l' investissement et le commerce

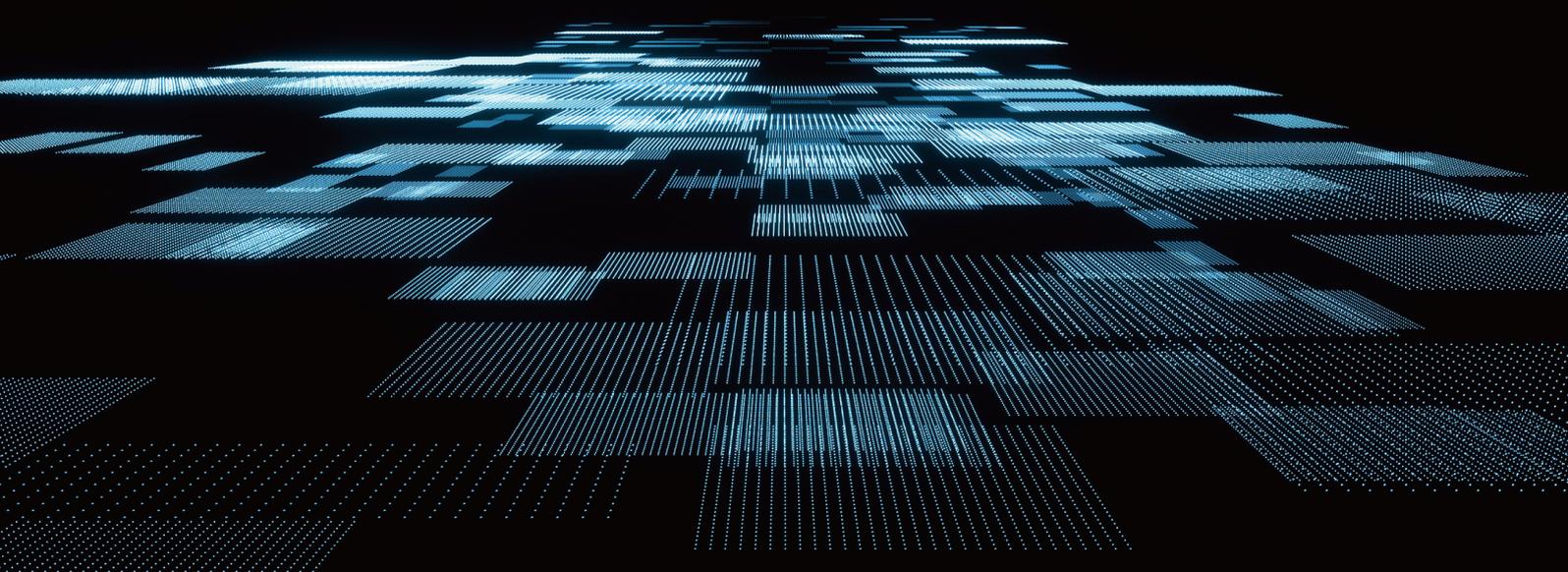
En septembre 2024, sur invitation du Bureau de promotion de l' investissement et de la technologie de l' Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (Beijing, Chine), HONOR a installé un stand d' écologie et de protection de l' environnement lors de la 24^e Foire internationale chinoise pour l' investissement et le commerce, et a présenté de manière concentrée les résultats d' innovation et les pratiques de la société dans le domaine des produits écologiques.



En outre, HONOR répond activement aux politiques nationales, combine la stratégie ESG et ses propres caractéristiques commerciales, et élabore le cadre financier HONOR écologie-développement durable, qui fournit des principes, des lignes directrices et des directives d' action permettant à l' entreprise de mener des activités de financement écologiques, dans le but de garantir que les projets écologiques de l' entreprise sont soutenus par des fonds fiables, et d' accompagner le développement stable et durable à long terme d' HONOR.

Nous avons conclu des accords de coopération à moyen et long terme en matière de prêts liés au développement durable (Sustainability-Linked Loan, SSL) avec un certain nombre de banques afin de fournir un soutien financier pour la mise en œuvre des sept stratégies ESG, y compris la protection environnementale et l' écologie. Nos programmes de financement écologique suivent les « Principes des prêts liés au développement durable » publiés par l' Association des Marchés du Crédit Asie-Pacifique, et nos taux de prêt sont liés à nos indicateurs de performance en matière des stratégies ESG. Les cinq éléments fondamentaux des prêts écologiques, à savoir la sélection des indicateurs clés de performance (Key Performance Indicator, KPI), la vérification des objectifs de performance en matière de développement durable (Sustainability Performance Targets, SPT), les caractéristiques des prêts, la divulgation des informations et la validation, sont tous évalués et validés par des tiers indépendants afin de garantir la véracité et la crédibilité des informations. En outre, nous nous engageons à faire appel à une organisation tierce indépendante pour effectuer une vérification de suivi et divulguer le rapport de vérification au public chaque année pendant la durée des prêts liés au développement durable. En 2024, tous les indicateurs de performance auxquels nous nous étions engagés ont été atteints.

Confidentialité et sécurité



ODD abordés dans la présente section:

<p>9 INDUSTRIE INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p> 	<p>16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES</p> 	<p>17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p> 
--	--	---

Confidentialité et sécurité

Points saillants du chapitre

90

Participation au cumulé à l'élaboration de plus de 90 normes publiées ou approuvées relatives à la protection de la confidentialité et de sécurité

Certification en protection de la confidentialité et sécurité

Obtention d'une série de certifications en confidentialité et sécurité d'autorité, y compris ISO/IEC 42001, ISO/IEC 27701, ISO/IEC 27001, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, etc.

0

En 2024, il n'y a eu aucune plainte ou affaire concernant la confidentialité des clients

Protection des Mineurs sur Internet

HONOR a obtenu la Certification du Logiciel de Protection des Mineurs sur Internet

Trois étoiles

HONOR a obtenu une évaluation pilote de trois étoiles (au niveau systémique) de la « Responsabilité sociale en matière de Sécurité des Données et de Protection des Informations personnelles »

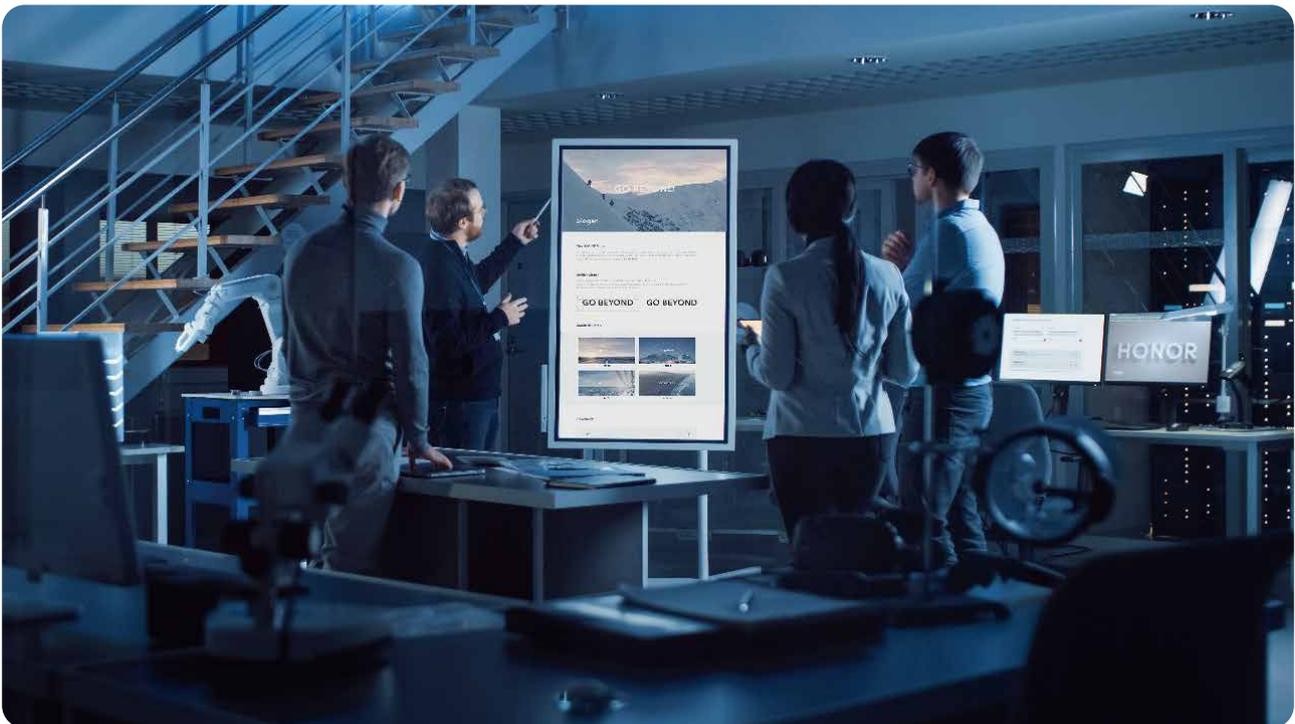
42,000

En 2024, HONOR a répondu à 42,000 requêtes des sujets de données

L'arrivée de l'ère de l'IA a posé davantage de défis à la protection de la confidentialité en raison de la demande innée des grands modèles pour des données massives. En même temps, en raison de la diversité des besoins des utilisateurs, le traitement des données s'avère complexe. C'est pourquoi il est encore plus important de fournir aux utilisateurs de la transparence et le contrôle sur leurs données. Seule cette approche nous permettra de gagner la confiance des utilisateurs.

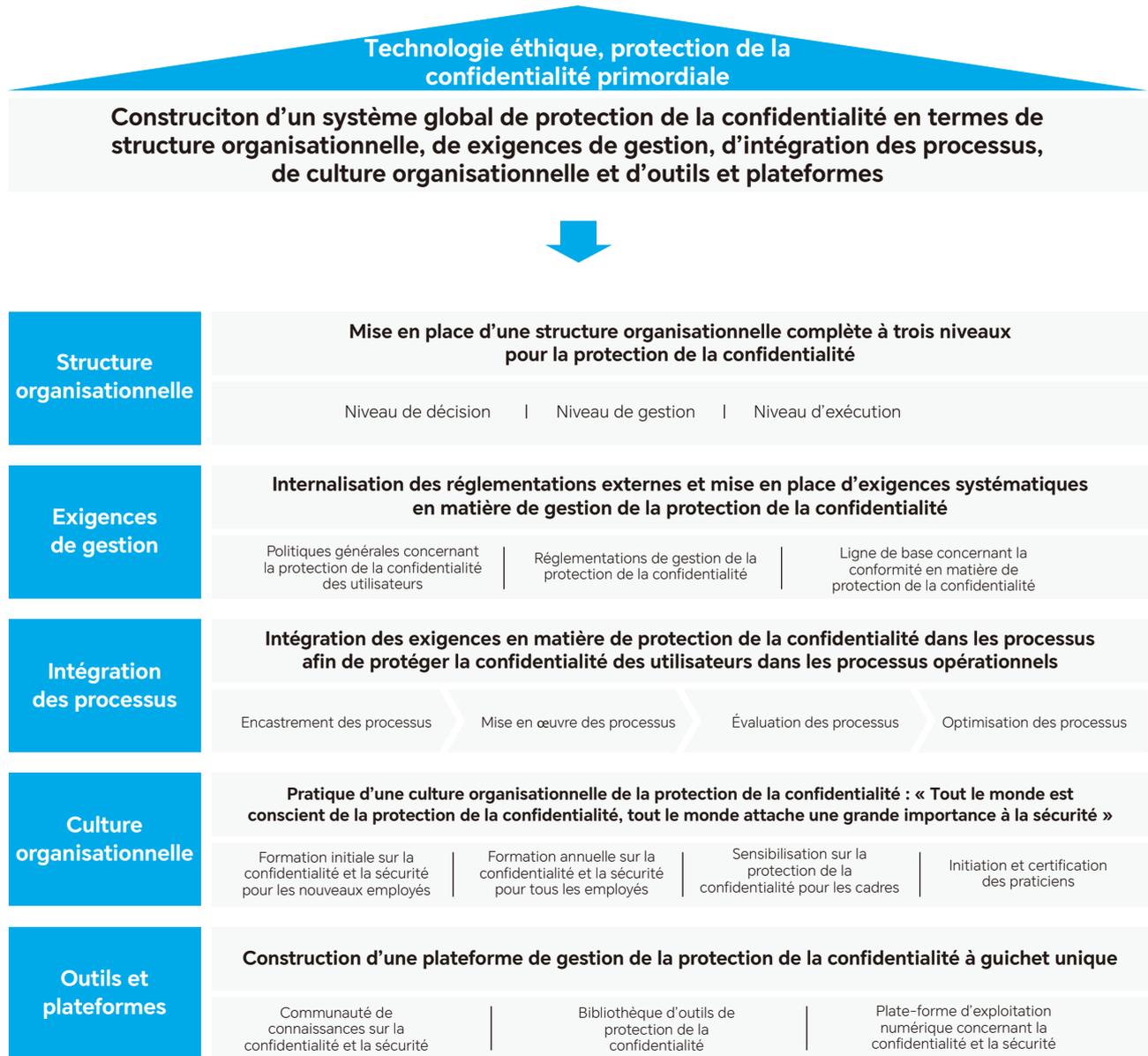
HONOR s'est toujours attachée à l'idée que « Technologie éthique, protection de la confidentialité primordiale ». en considérant la protection de la confidentialité des utilisateurs comme la condition préalable la plus fondamentale pour fournir des produits et des services, qui est présente tout au long des activités commerciales. Grâce à l'innovation technologique continue et à l'optimisation de la gestion, HONOR offre aux utilisateurs une meilleure expérience de produit et un sentiment de sécurité accru.

HONOR a formulé 7 principes pour le traitement des informations personnelles sur la base des lois et règlements et des pratiques de l'industrie :



Mise en place d'un système complet de gestion de la protection de la confidentialité

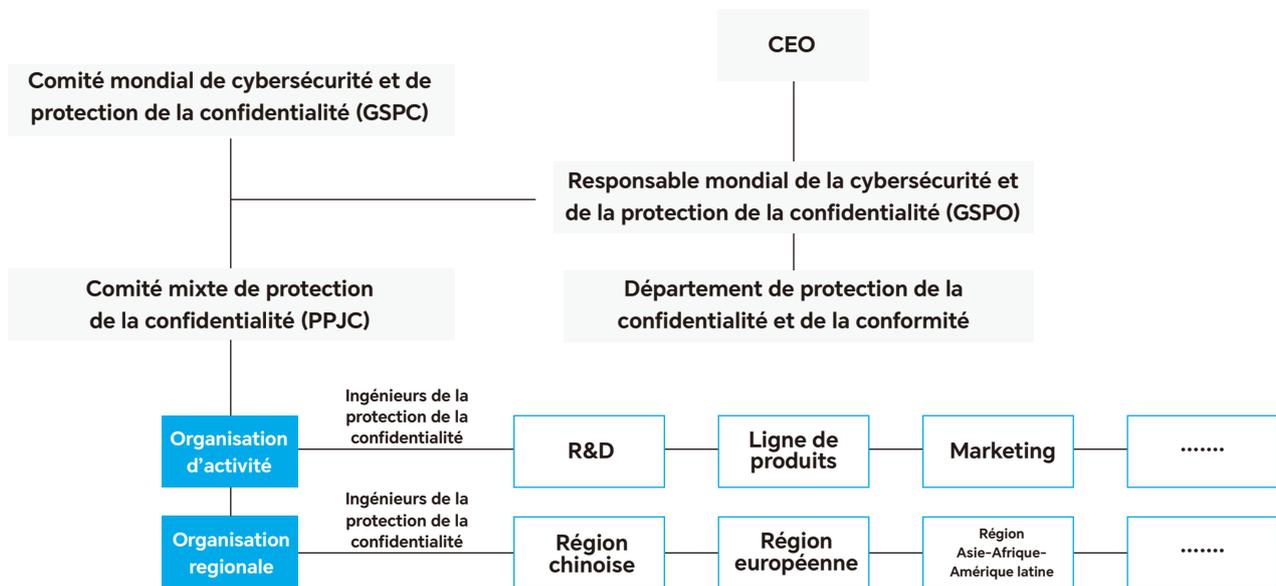
HONOR, fidèle à sa valeur fondamentale « d'Orientation vers le consommateur », a mis en place un système global de protection de la confidentialité et de la sécurité en termes de structure organisationnelle, de exigences de gestion, d'intégration des processus, de culture organisationnelle et d'outils et plateformes, en continuant d'offrir une protection globale de la confidentialité et de la sécurité aux utilisateurs grâce à des technologies innovantes, afin de créer une marque technologique digne de confiance pour les utilisateurs.



△Système de protection de la confidentialité et la structure organisationnelle d'HONOR

Structure organisationnelle

HONOR a mis en place une structure organisationnelle complète à trois niveaux pour la protection de la confidentialité. Le Comité mondial de cybersécurité et de protection de la confidentialité, en tant qu'organisation de gestion de la cybersécurité et de la protection de la confidentialité la plus élevée de l'entreprise, se situe au niveau de décision, le responsable mondial de la cybersécurité et de la protection de la confidentialité étant le directeur du comité et rendant compte au PDG. Le comité mixte de protection de la confidentialité est responsable de la gestion quotidienne de la protection de la confidentialité de l'entreprise et se situe au niveau de gestion de l'entreprise, le département de protection de la confidentialité et de la conformité soutenant ses activités quotidiennes et rendant compte au comité mondial de cybersécurité et de protection de la confidentialité. Chaque organisation d'activité et chaque organisation régionale ont nommé des ingénieurs chargés de la protection de la confidentialité, qui sont responsables de la mise en œuvre de travaux concernant la protection de la confidentialité dans chaque organisation, se situant au niveau d'exécution.



△ Structure organisationnelle de protection de la confidentialité d'HONOR

Exigences de gestion

Prenant les Principes de Confidentialité Généralement Acceptés (désignées ci-après PCGA) de l'industrie comme cadre, basé sur la loi chinoise sur la protection des informations personnelles et du GDPR de l'UE, et en s'adaptant aux différentes exigences des lois et réglementations de chaque pays ou région, HONOR a formulé et publié les « Politiques générales concernant la protection de la confidentialité des utilisateurs », les « Réglementations de gestion de la protection de la confidentialité » et la « Ligne de base concernant la conformité en matière de protection de la confidentialité » et d'autres exigences de gestion, afin de s'assurer qu'HONOR puisse répondre aux exigences des lois et règlements des pays et régions dans lesquels elle exerce ses activités à l'échelle mondiale

Intégration des processus

HONOR s'assure que les exigences en matière de protection de la confidentialité sont effectivement mises en œuvre dans les processus opérationnels par moyens comme encastrement des processus, mise en œuvre des processus, évaluation des processus, optimisation des processus.

- Intégrer des activités telles que l'évaluation de l'impact sur la confidentialité (Privacy Impact Assessment, abrégé en « PIA » ci-dessous), la conception de cybersécurité, l'évaluation de la cybersécurité des logiciels de source ouverte et des logiciels tiers, et l'examen de la conformité en matière de protection de la confidentialité avant le lancement des services dans le processus de recherche et de développement.
- Intégrer des exigences telles que la sécurité des matières d'entrée, la sécurité de la fabrication, la prévention de la falsification pendant le transport, et l'effacement des informations personnelles sur les matériaux renvoyés dans le processus d'approvisionnement.
- Intégrer des exigences telles que l'enquête diligente sur la protection de la confidentialité des fournisseurs/partenaires et la signature d'accords de traitement des données dans le processus d'achat.
- Intégrer des exigences telles que la réalisation d'une PIA pour les campagnes de marketing et l'activation du mode de réparation lors de la réparation des produits dans le processus de vente et de service.

Mode de réparation du téléphone portable pour éviter la fuite de la confidentialité des utilisateurs

Le manque de supervision lors de la réparation des produits électroniques représente toujours un risque de fuite de la confidentialité, qui peut entraîner des conséquences négatives telles que des pertes financières et des menaces à la sécurité personnelle pour les utilisateurs. HONOR s'attaque directement aux points sensibles des utilisateurs en introduisant le mode de réparation, en chiffrant les données personnelles des utilisateurs par les algorithmes de chiffrement de pointe de l'industrie, pour s'assurer que les techniciens de réparation ne peuvent que détecter et réparer, sans pouvoir accéder aux données telles que les photos, les vidéos, les SMS, etc. dans le téléphone, qui permet d'isoler complètement les informations personnelles du processus de réparation et d'éviter la fuite d'informations de confidentialité.

Afin d'améliorer la conscience des utilisateurs en matière de protection de la confidentialité, nous leur rappelons activement de faire une sauvegarde anticipée de leurs données et d'activer le mode de réparation, afin de sécuriser leurs informations personnelles. En même temps, nous ajoutons une étape de vulgarisation sur l'ordinateur tactile lors de la prise en charge des demandes, et renforçons la vulgarisation sur les risques associés à la réparation non officielle pour protéger ensemble avec les utilisateurs la sécurité de la confidentialité.

Construction de la capacité de sécurité de la confidentialité

HONOR attache une grande importance à l'amélioration de la conscience des employés en matière de protection de la confidentialité, et s'efforce de créer une atmosphère de travail où « Tout le monde est conscient de la protection de la confidentialité, tout le monde attache une grande importance à la sécurité ». Nous offrons régulièrement des formations sur l'éducation et la sensibilisation à la protection de la confidentialité à tous les employés de la société, développons des cours de formation complets sur la protection de la confidentialité, et organisons chaque année des sessions d'apprentissage et d'examen pour tous. Le but est de permettre aux employés de comprendre pleinement les points clés de la protection de la confidentialité et des données impliqués dans les processus d'affaires, afin d'établir un système culturel de protection de la confidentialité couvrant toute la chaîne de valeur de l'entreprise.

En 2024, le taux de réussite de l'examen de connaissances sur la protection de la confidentialité pour tous les employés était

100%

Semaine annuelle d'activités de confidentialité et sécurité

Le 28 janvier chaque année, la Journée internationale de la protection de la confidentialité des données, nous lançons une semaine d'activités de confidentialité et sécurité à l'échelle de toute l'entreprise. Jusqu'à présent, cette semaine d'activités a été organisée consécutivement pour 3 éditions. Pendant la semaine d'activités, nous présentons la législation mondiale en matière de protection de la confidentialité, produisons des campagnes de vulgarisation basées sur des cas concrets de protection de la confidentialité, organisons des échanges en ligne dans des communautés de connaissances et lançons des concours-réponses avec cadeaux sur la protection de la confidentialité pour augmenter la participation des employés, renforcer la conscience de la protection de la confidentialité de tous les employés et créer une bonne atmosphère culturelle de protection de la confidentialité.



Outils et plateformes

HONOR construit systématiquement une plateforme de gestion de la protection de la confidentialité à guichet unique, comprenant une communauté de connaissances sur la confidentialité et la sécurité, une bibliothèque d'outils de protection de la confidentialité et une plate-forme d'exploitation numérique concernant la confidentialité et la sécurité, afin de soutenir une gestion et un fonctionnement efficaces de l'activité de protection de la confidentialité.

Communauté de connaissances sur la confidentialité et la sécurité

Y compris les lois et règlements, les exigences de gestion, les guides de mise en œuvre, les pratiques d'affaires, les analyses et conseils, la formation et l'habilitation, la gouvernance de l'IA, les questions et réponses, etc., afin d'aider les employés à consulter, obtenir et échanger rapidement des connaissances relatives à la protection de la confidentialité.

Bibliothèque d'outils de protection de la confidentialité

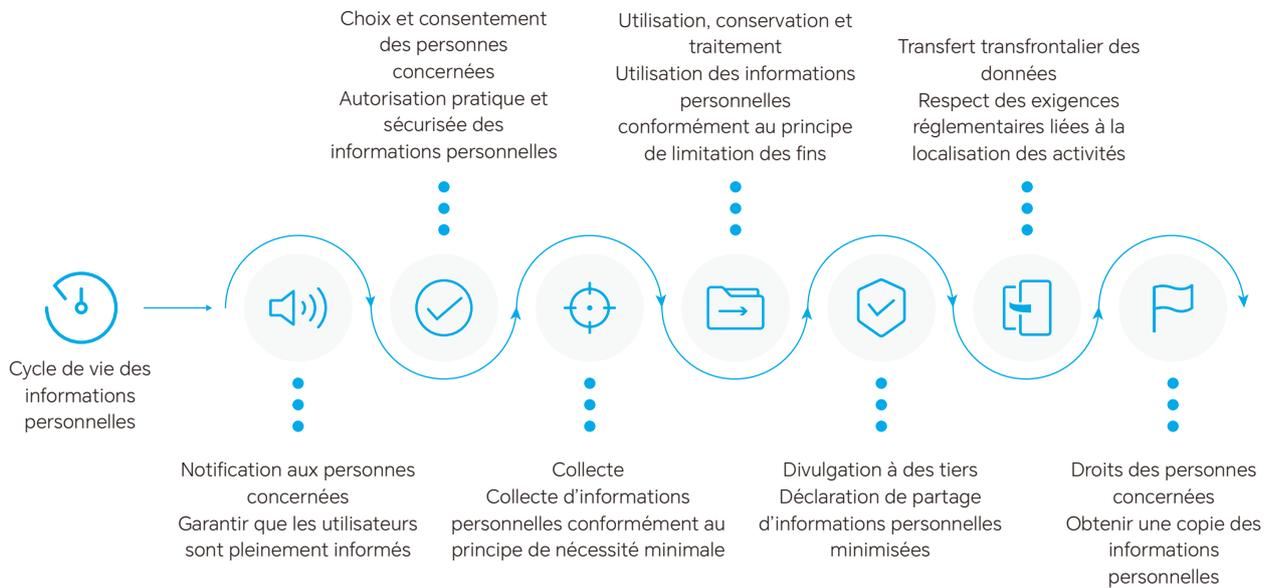
Y compris l'outil PIA, l'outil de gestion des accords, le Service de gestion des clés (Key Management Service) etc., soutenant efficacement la mise en œuvre des exigences en matière de sécurité et de protection de la confidentialité.

Plate-forme d'exploitation numérique concernant la confidentialité et la sécurité

Y compris des systèmes et des tableaux d'affichage tels que l'examen en ligne des services d'affaires, la réponse à la demande du sujet des données (Data Subject Request), la gestion des vulnérabilités, etc., afin de faciliter la gestion et la supervision des opérateurs en matière de protection de la confidentialité et de sécurité sur l'exécution des normes de sécurité et de protection de la confidentialité.

Protection des informations personnelles tout au long de leurs cycles de vie

HONOR a mis en place un mécanisme à long terme complet pour la protection des informations personnelles basé sur la méthode de gestion du GAPP, couvrant tout le cycle de vie du traitement des informations personnelles, pour fournir aux utilisateurs une protection de la confidentialité continue et complète.



Nous garantissons que les utilisateurs bénéficient des droits conférés par les lois et règlements, et mettons à disposition diverses méthodes pour exercer leurs droits en tant que sujet des informations personnelles. Les utilisateurs peuvent obtenir une copie de leurs informations personnelles via le « Centre de confidentialité » sur les appareils terminaux HONOR, et également soumettre des demandes en tant que sujet des informations personnelles via le site officiel d'HONOR (<https://www.honor.com/cn/privacy/feedback/>). Nous traitons et répondons à ces demandes en temps opportun conformément aux lois et aux règles.



En 2024, HONOR a répondu à **42,000** requêtes des sujets de données

△ Page sur le site officiel des questions de confidentialité d'HONOR

Intégration de la protection de la confidentialité dans le processus de développement des produits

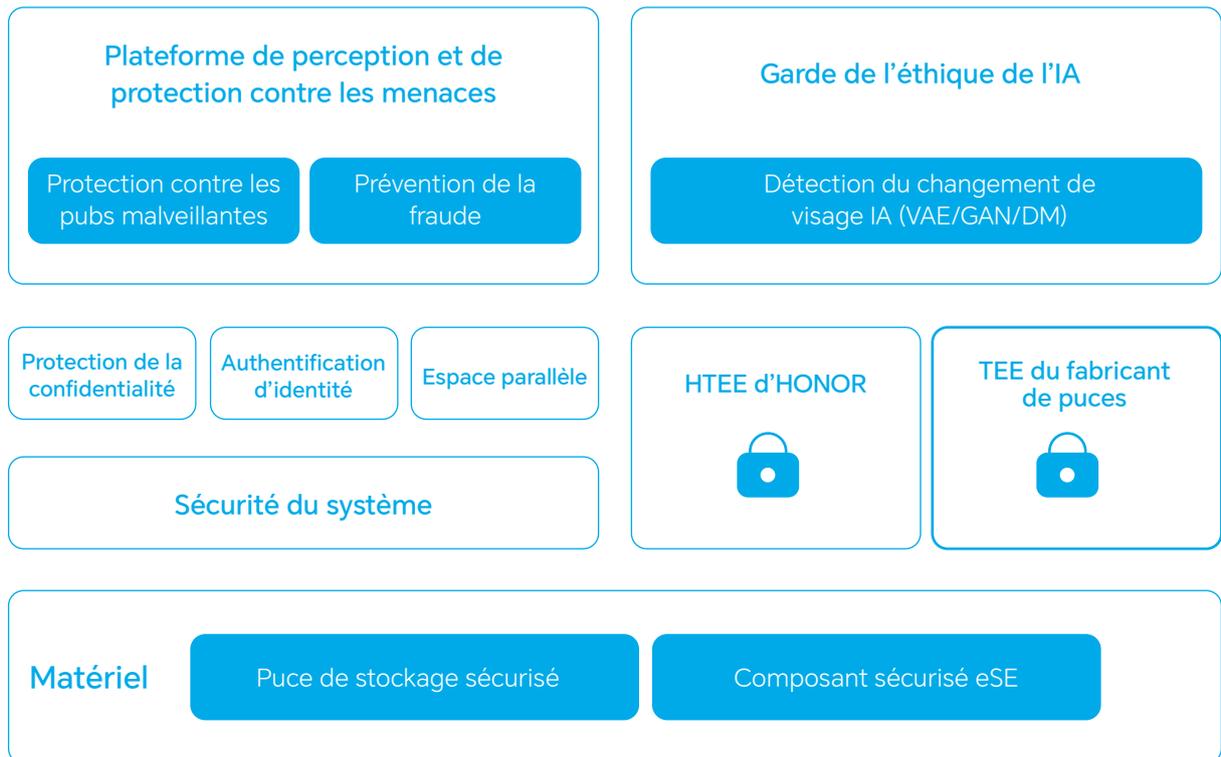
La protection de la confidentialité des utilisateurs est une condition préalable d'HONOR pour fournir des produits et des services. De la conception initiale du produit à la fourniture du service final, à chaque étape nous intégrons une réflexion approfondie sur la sécurité de la confidentialité des utilisateurs, et optimisons constamment les mesures de protection pour permettre aux utilisateurs de maîtriser pleinement leurs données personnelles.



△Gestion de la protection de la confidentialité dans le processus de développement de produits

Architecture technique de la sécurité et de la confidentialité : MagicGuard

MagicGuard d'HONOR basé sur la sécurité du système au niveau de la puce, réconfigure avec l'IA un cadre de services de sécurité proactive avec une perception automatique et une reconnaissance intelligente pour une perception et une protection en temps réel des autorisations, des comportements et du contenu, et de construire une nouvelle architecture de sécurité et de la confidentialité qui protège l'éthique de l'IA.

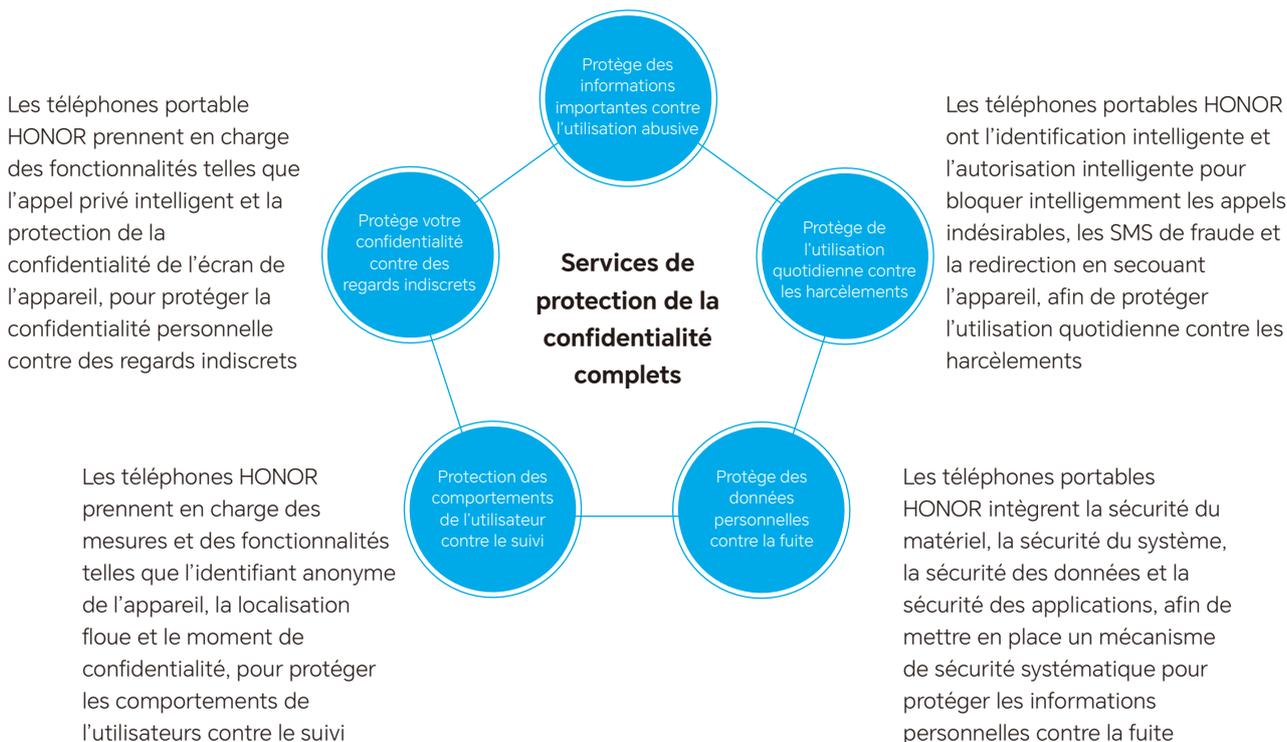


△Architecture technique de la sécurité et de la confidentialité

Fourniture aux utilisateurs une expérience complète en matière de protection de la confidentialité

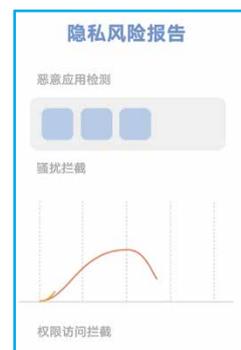
HONOR fournit des services de protection de la confidentialité complets en construisant un parapluie de risque de confidentialité dans cinq dimensions, offrant aux consommateurs une expérience d'utilisation plus sécurisée et fiable.

Les téléphones portables HONOR prennent en charge des fonctionnalités telles que la recommandation intelligente des autorisations accordées, la visualisation de l'utilisation des autorisations, le retrait intelligent des autorisations et la détection approfondie des risques de confidentialité, afin d'empêcher les informations importantes d'être utilisées de manière abusive



Protège des informations importantes contre l'utilisation abusive

- **Assistant de protection de la confidentialité** : Effectuer une détection approfondie en ce qui concerne l'environnement du système, l'environnement de paiement et le comportement des applications, avec une fonction d'optimisation en un clic. En outre, fournir activement un rapport de détection de la sécurité de la confidentialité au début de chaque mois, permettant aux utilisateurs de connaître facilement l'état de sécurité de la confidentialité de leur téléphone n'importe où et n'importe quand.
- **Recommandation sur la minimisation des autorisations d'application** : Identifier le meilleur modèle d'autorisation de l'application dans le scénario actuel, en analysant les fonctionnalités de base de l'application et le scénario d'utilisation, et afficher des informations de rappel pour les options d'autorisation recommandées.
- **Journaux d'accès à la confidentialité** : Afficher les journaux d'accès à la confidentialité des sept derniers jours et les rapports des risques de confidentialité, pour analyser les informations des risques de confidentialité existants et proposer des suggestions d'optimisation.
- **Effacement automatique des contenus du presse-papiers** : Le contenu du presse-papiers est automatiquement effacé 15 minutes après sa mise à jour, pour éviter la fuite des informations de l'utilisateur. Lorsqu'une application lit le contenu du presse-papiers, le système prévient l'utilisateur par un message de notification.



Protège de l'utilisation quotidienne contre les harcèlements

- **Prévention de la fraude téléphonique** : Utiliser les données de détection de fraude fournies par le Centre national de lutte contre la fraude pour identifier les numéros de téléphone frauduleux, les applications frauduleuses et les adresses web frauduleuses, effectuer une interception ciblée et des avertissements de prévention, et offrir la fonction de notification au gardien, afin de fournir une protection multi-niveaux contre la fraude téléphonique.
- **Radars anti-harcèlements** : Identifier précisément les comportements anormaux des applications, gérer de manière intelligente les fenêtres des pubs malveillantes et les icônes malveillantes masquées, et en même temps, offrir la fonction d'effacement en un clic pour aider les utilisateurs à s'éloigner des harcèlements.
- **Éviter les redirections publicitaires arbitraires** : Résoudre le problème des utilisateurs qui, lors de l'utilisation d'une application, sont amenés à ouvrir une application tiers en raison d'inductions ou de manipulations trompeuses en « secouant », « glissant » ou « cliquant ».



Protège de l'utilisation quotidienne contre les harcèlements

- **Shield mobile** : Fournir un U-Shield mobile pour banque. Le certificat de signature numérique pour les transactions de virement bancaire est chiffré et stocké dans une puce sécurisée. En outre, l'interface mobile lors de la saisie du mot de passe est protégée contre la modification, l'enregistrement de l'écran et le prennage d'écran, garantissant la sécurité et la commodité des virements.
- **Mode maintenance** : Chiffrer les informations personnelles des utilisateurs au moyen d'algorithmes de chiffrement de pointe dans l'industrie, afin de s'assurer que les techniciens de réparation n'ont aucun accès aux informations personnelles sur le téléphone portable de l'utilisateur et d'éviter la fuite de la confidentialité.



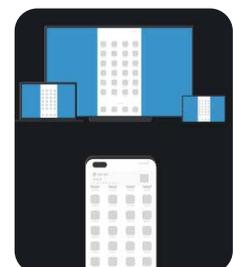
Protège des comportements de l'utilisateur contre le suivi

- **Localisation floue** : Fournir une localisation floue (avec une précision de 1 kilomètre carré) aux applications qui n'ont pas besoin d'une position précise, telles que les applications météorologiques et de rencontres, afin d'éviter d'être localisé et suivi.
- **Détection du TAG Bluetooth non connu** : Lorsque le téléphone mobile détecte un suivi par un balise Bluetooth, il avertit l'utilisateur qu'une balise Bluetooth inconnue le suit. L'utilisateur peut alors localiser la balise Bluetooth inconnue en suivant le son pour empêcher le suivi malveillant en temps opportun.
- **Moment de confidentialité** : Lorsqu'on entre dans le mode de protection de la confidentialité, la caméra, le micro, le positionnement, le Bluetooth et les services de données réseau sont tous déconnectés. Seuls les appels téléphoniques, de contacts et de SMS peuvent être utilisés pour protéger en profondeur la confidentialité des utilisateurs.



Protège votre confidentialité contre des regards indiscrets

- **Protection de la confidentialité de l'écran de l'appareil** : Lors de la projection de l'écran du téléphone portable, les messages instantanés tels que WeChat et les SMS, ainsi que l'interface d'entrée du mot de passe de connexion, ne s'affichent pas par défaut sur l'écran géant, ce qui évite que les messages confidentiels ne soient détectés.
- **Appel privé intelligent** : Grâce à une technologie audio innovante et à une conception de canal audio unique, la fuite du son des appels est considérablement réduite, diminuant le risque de fuite de la confidentialité lors des appels téléphoniques.



* Les fonctions de protection de la confidentialité décrites dans ce chapitre peuvent varier en fonction du modèle de produit et de la version du système, il convient donc de se référer à la situation réelle du produit spécifique.

Construction d'un écosystème de la confidentialité et de la sécurité avec les partenaires

HONOR adhère à la coopération ouverte à améliorer durablement la sécurité de la confidentialité et la gouvernance de l'IA des terminaux, et à se joindre aux partenaires pour construire un écosystème de sécurité dans l'ère de l'IA pour fournir aux consommateurs une expérience numérique pratique et fiable.

Sécurité de l'écosystème matériel

Avec la large interconnexion des solutions de vie intelligente entre les applications et les appareils, l'importance de la sécurité de la confidentialité devient de plus en plus évidente. HONOR s'engage à fournir aux utilisateurs des services de vie intelligente sécurisés et pratiques grâce à des technologies de sécurité inter-appareils innovantes et à des capacités de gestion de la sécurité efficaces, rendant la sécurité de la confidentialité le soutien solide de l'expérience fluide dans tous les scénarios.

Coopération sécurisée inter-appareils par l'anneau de confiance MagicRing

Basé sur le système d'authentification d'identité, différents appareils HONOR avec le même compte peuvent réaliser l'autodétection, la mise en réseau automatique et la connexion automatique entre plusieurs appareils avec une faible consommation d'énergie, permettant efficacement et en toute sécurité la circulation et le partage des ressources et des services.

Sécurité de la confidentialité d'accès aux produits écologique

Publier le « Règlement sur la protection de la confidentialité intégrée pour les produits écologiques tous scénarios », posant des exigences claires pour la sécurité de la confidentialité des produits écologiques.

Sécurité de l'écosystème logiciel

HONOR s'engage à construire un système écologique logiciel sécurisé et fiable par le biais du contrôle de la confidentialité et de la sécurité des capacités d'ouverture et du contrôle de la confidentialité et de la sécurité du marché des applications.

Confidentialité et de la sécurité des capacités d'ouverture

- Livraison du Kit de capacités ouvertes
- Intégration des capacités ouvertes par les développeurs

Confidentialité et de la sécurité du marché des applications

- Vérification lors de la mise en ligne des applications
- Inspection des applications déjà en ligne
- Gestion du niveau d'application

Gestion des partenaires

HONOR collabore étroitement avec ses partenaires dans divers domaines tels que la construction écologique du matériel et des logiciels, les activités de marketing et le service après-vente. Afin de garantir la sécurité de la confidentialité des utilisateurs, HONOR a mis en place des mesures complètes de protection de la confidentialité à l'égard de ses partenaires, afin de s'assurer que les services de ces partenaires peuvent pleinement protéger la confidentialité des utilisateurs.

- Certification de l'accès : Effectuer une enquête diligente sur la protection de la confidentialité et exiger des partenaires de signer un accord de sécurité de la confidentialité.
- Gestion quotidienne : Former les partenaires, évaluer régulièrement les performances des partenaires en matière de sécurité de la confidentialité, et prendre des mesures telles que la correction dans un délai imparti, l'arrêt de la coopération, etc. pour les partenaires de non-conformité des.
- Fin de la coopération : Exiger des partenaires de cesser le traitement des informations personnelles, et de supprimer complètement les données ou de renvoyer les données concernées à HONOR.

Travailler ensemble avec les partenaires de l'industrie

HONOR, en adhérant à la notion de « coopération gagnant-gagnant », poursuit l'approfondissement de la coopération plurielle, en partageant les opportunités de développement et stimulant la vitalité d'innovation avec les partenaires de l'industrie dans la collaboration et la communication. En élargissant la profondeur de la coopération avec les partenaires et en approfondissant les échanges de coopération industriels, nous créons un écosystème de coopération sain et gagnant-gagnant, et contribuons avec toutes les parties au développement de l'industrie. En 2024, nous avons travaillé avec Ant Group pour construire un système de protection intégrale de la sécurité terminale, et mettre en place un schéma de confiance IA côté terminal basé sur HTEE avec JD.com.

Sous-forum de la Protection de la Confidentialité et la Sécurité de la Conférence des Développeurs HONOR 2024 (HGDC)

En octobre 2024, HONOR a organisé la Conférence des Développeurs (HGDC) à Beijing et a établi un Sous-forum de la Protection de la Confidentialité et la Sécurité. Au cours du sous-forum, HONOR a publié le Manuel Blanc sur la Protection de la Confidentialité, a étudié en profondeur l'application et le développement futur des agents intelligents basés sur l'IA dans le domaine de la sécurité et de la confidentialité, a partagé en détail des cas pratiques d'excellence avec les collègues de l'industrie, et a construit conjointement des solutions adaptées aux scénarios avec les partenaires de l'écosystème.



Sommet de Wuzhen de la Conférence mondiale sur l'Internet 2024

En novembre 2024, le Sommet de Wuzhen de la Conférence Mondiale sur l'Internet 2024 s'est ouvert à Wuzhen, Zhejiang. HONOR a remporté le Prix de la « Contribution éminente de la Conférence mondiale sur l'Internet », décerné pour la première fois lors de ce sommet, grâce à ses résultats d'innovation en IA côté terminal, en sécurité et la confidentialité des utilisateurs et dans d'autres domaines, qui témoigne des performances remarquables d'HONOR dans le domaine de la sécurité et la confidentialité et offre des expériences sur la protection de la sécurité et de la confidentialité des utilisateurs.



Nous pouvons faire plus pour protéger la confidentialité

Protège de la confidentialité des enfants pour escorter leur intégration dans le monde numérique

HONOR est pleinement consciente de l'importance de protéger la confidentialité et les informations personnelles des enfants. Nous avons élaboré la Politique de Protection des Informations Personnelles des Enfants d'HONOR pour préciser les dispositions relatives à la protection des informations des enfants. Grâce à des services exclusifs tels que Compte d'enfant-Consentement parental, Utilisation saine du téléphone portable-Mode d'enfant et Espace intelligent-Espace familial, nous offrons des fonctionnalités telles que l'autorisation parentale, la protection de la confidentialité par défaut, la gestion du contenu et la gestion à distance pour protéger la sécurité de la confidentialité des enfants.

HONOR a reçu la première Certification du Logiciel de Protection des Mineurs sur Internet délivré conjointement par le CTTL -terminals et l'Association de l'Industrie des Terminaux de Télécommunications. Cela indique que HONOR a atteint un niveau de pointe de l'industrie dans la protection des droits et intérêts des informations personnelles des mineurs, la prévention de l'addiction aux médias numériques des mineurs et la protection de la santé physique et mentale des mineurs. La série HONOR Pad 9 Pro est devenue le premier produit de tablette équipé du dernier logiciel de protection des mineurs sur l'Internet.



Soins aux aînés contre les fraudes sur Internet

HONOR s'est toujours attachée à assumer sa responsabilité sociale en matière de protection de la sécurité des informations des aînés. Les téléphones portables HONOR offrent une série de fonctions telles que la vérification des virus, l'interception des harcèlements, la détection des URL malveillants, la détection des fraudes, la détection de la sécurité du WLAN, l'anti-station de base frauduleuse, le rappel de l'installation d'applications à partir de sources externes, etc., afin que les utilisateurs âgés soient à l'abri des SMS frauduleux, des appels téléphoniques frauduleux et des applications malveillantes, ce qui réduit considérablement les risques d'être victimes de fraudes en ligne. Et le Club HONOR propose une section « Sécurité et protection de la confidentialité », qui publie régulièrement des conseils sur la confidentialité et la sécurité et la lutte contre la fraude, pour aider les personnes âgées à renforcer leur conscience de la prévention des fraudes et à réduire le risque qu'elles soient victimes de fraudes en ligne.

Sports et Santé HONOR pour parvenir à un contrôle indépendant des informations personnelles des utilisateurs

Sports et Santé HONOR respecte la confidentialité des utilisateurs et ne collecte pas les informations personnelles par défaut, nous utilisons une technologie de confidentialité différentielle pour ajouter un bruit aléatoire aux données sportives et de santé utilisateurs après avoir obtenu leur consentement, ce qui rend impossible pour le nuage de connaître les données réelles des utilisateurs. Sports et Santé HONOR enregistre par défaut les données sportives et de santé localement dans le téléphone portable, et les utilisateurs peuvent décider librement de les sauvegarder dans le nuage en fonction de leurs besoins, de manière à réaliser une synchronisation des données entre appareils, et les utilisateurs peuvent effacer les données dans le nuage à tout moment. En même temps, les utilisateurs peuvent également choisir de manière indépendante de partager leurs données sportives et de santé avec d'autres applications ou utilisateurs, et ils peuvent également arrêter le partage des données à tout moment. En outre, HONOR fournit un canal de transmission sécurisé avec chiffrement de terminal en terminal pour garantir la sécurité des données téléversées.

Espace intelligent HONOR pour protéger la confidentialité et la sécurité des membres de la famille

Espace intelligent HONOR est une plateforme de gestion unifiée pour les appareils intelligents tous scénarios d'HONOR, qui peut découvrir, connecter et gérer les appareils tous scénarios d'HONOR et les produits éco-intelligents HONOR Connect pour réaliser l'interconnectivité des appareils intelligents. HONOR utilise un certain nombre de mesures de sécurité pour garantir la sécurité de l'authentification de l'accès, de la transmission et du stockage entre les dispositifs de l'Internet des objets et les téléphones portables, et entre les téléphones portables et les serveurs de l'Espace intelligent HONOR. Par exemple, il authentifie l'identité du client, prend en charge un canal de transmission sécurisé de terminal en terminal, crypte le canal de transmission et crypte les données sensibles stockées. En même temps, Espace intelligent HONOR propose la fonction de gardiennage « Espace familial », qui permet aux parents ou autres tuteurs d'associer les appareils des membres de la famille à l'Espace familial pour réaliser la garde à distance, la visualisation de la localisation à distance, le géo-clôture, les alertes anti-fraude et d'autres fonctions pour mieux protéger la confidentialité et la sécurité des membres de la famille.

Nous restons constamment ouverts à la communication et à la transparence envers l'extérieur

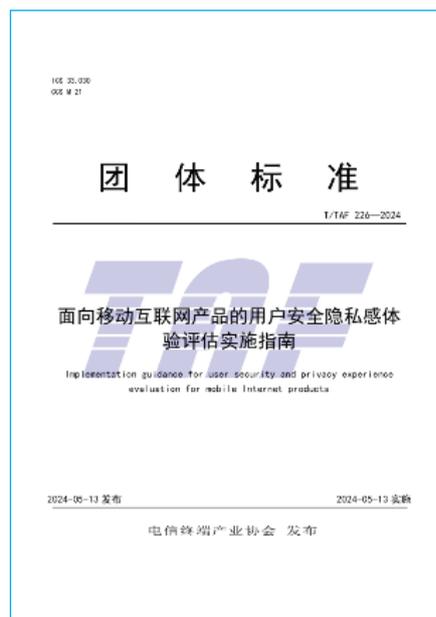
HONOR s'assure toujours de respecter les lois et règlements applicables en matière de protection de la confidentialité, de protection des informations personnelles et des données personnelles dans les pays et régions d'exercice des affaires, et sur la base de la gestion actuelle de la protection de la confidentialité, continue à renforcer la construction du système et des capacités de protection de la confidentialité, adopte une attitude ouverte pour maintenir la communication et la coopération avec les organismes de réglementation, les associations professionnelles et les consommateurs, et expose publiquement les pratiques et résultats de protection de la confidentialité à la société.

Coopération avec les organismes de réglementation et les associations professionnelles

HONOR suit de près les exigences et les évolutions réglementaires et maintient une communication active avec les organismes de réglementation des pays et régions d'exercice des affaires pour mettre en œuvre les exigences réglementaires et répondre rapidement aux questions des autorités de réglementation. En Europe, nous avons nommé un responsable de la protection des données (DPO) chargé de la protection des données personnelles d'HONOR en Europe. Dans les pays et régions d'exercice des affaires, nous avons nommé des ingénieurs de protection de la confidentialité qui collaborent avec les avocats locaux pour mettre en œuvre les exigences de surveillance.

HONOR attache également de l'importance à la coopération avec les associations professionnelles dans le domaine de la protection de la confidentialité. Nous nous sommes jointe à l'Association internationale des Experts en Protection de la Confidentialité (IAPP) et est devenue membre platinum. Au terme de l'année 2024, le nombre de membres d'HONOR de l'IAPP a atteint 65 personnes.

L'équipe des normes d'HONOR s'engage constamment dans le travail de normalisation et de promotion industrielle de la sécurité et de la confidentialité, en augmentant les investissements et la participation. En 2024, HONOR s'est concentrée sur l'élaboration des normes et la promotion d'applications liées à la gouvernance IA de la sécurité, à la protection des informations personnelles, à la protection des droits et intérêts des utilisateurs, à la sécurité des données et à la protection des mineurs, afin d'établir progressivement son influence pour guider la direction du développement de la normalisation. En 2024, la norme collective intitulée Guide de mise en œuvre de l'évaluation de l'expérience de sécurité et de confidentialité pour les produits d'Internet mobile élaborée sous l'égide d'HONOR a été officiellement publiée. En même temps, nous avons collaboré à nouveau avec l'Académie des télécommunications de Chine et les partenaires de l'industrie pour mener à bien l'établissement de deux projets de normes : Méthode d'évaluation des capacités de détection de synthèse d'images faciales pour les terminaux intelligents mobiles et Guide de classification et de graduation des risques des produits et services d'IA générative, pour construire ensemble un écosystème de sécurité des terminaux.



20+

En 2024, nous avons initié ou participé à la rédaction de plus de 20 normes en matière de sécurité et de confidentialité

90+

Participation au cumulé à l'élaboration de plus de 90 normes publiées ou approuvées relatives à la protection de la confidentialité et de sécurité

Maintenir une communication active avec les consommateurs

HONOR s'engage à établir des liens avec les consommateurs grâce à des canaux de communication diversifiés, s'efforce activement de diffuser les mesures et les fonctionnalités de protection de la confidentialité pour s'assurer que les utilisateurs puissent avoir une compréhension complète et maîtriser les avantages des produits HONOR en matière de sécurité et de confidentialité. Cela permet d'améliorer la conscience du public de la protection de la confidentialité personnelle, et de mettre en place des moyens faciles d'exprimer des commentaires sur les questions de confidentialité pour résoudre de manière concrète les problèmes de confidentialité des utilisateurs.



Certification en confidentialité et sécurité

HONOR a obtenu une série de certifications autorisées en confidentialité et sécurité telles que ISO/IEC 27701, ISO/IEC 27001, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, « Deux listes », etc., et subit continuellement la supervision des organismes de certification. En 2024, nous avons également obtenu une évaluation pilote de trois étoiles (au niveau systémique) de la « Responsabilité sociale en matière de Sécurité des Données et de Protection des Informations personnelles » de la CCIA, ce qui met en évidence les capacités exceptionnelles d'HONOR en matière de sécurité des données et de protection des informations personnelles.



ISO/IEC 27701



ISO/IEC 27001



ISO/IEC 42001



ePrivacyseal



PCI DSS



FIDO



荣耀HTEE
移动金融技术服务认证



数据安全和个人信息
保护社会责任评价

Gouvernance de l'IA fiable et responsable

Les services intelligents basés sur l'IA ont non seulement apporté des facilités à la vie quotidienne, mais ont également présenté d'énormes défis en matière de protection de la confidentialité des utilisateurs. En tant que précurseur de l'intelligence et de l'intégration de l'IA, HONOR a toujours conçu ses services d'IA sur la base de la sécurité de la confidentialité et en s'orientant sur l'expérience utilisateur, pour des services d'IA « fiables et responsables » en s'attardant sur les données, les modèles et le système de services.

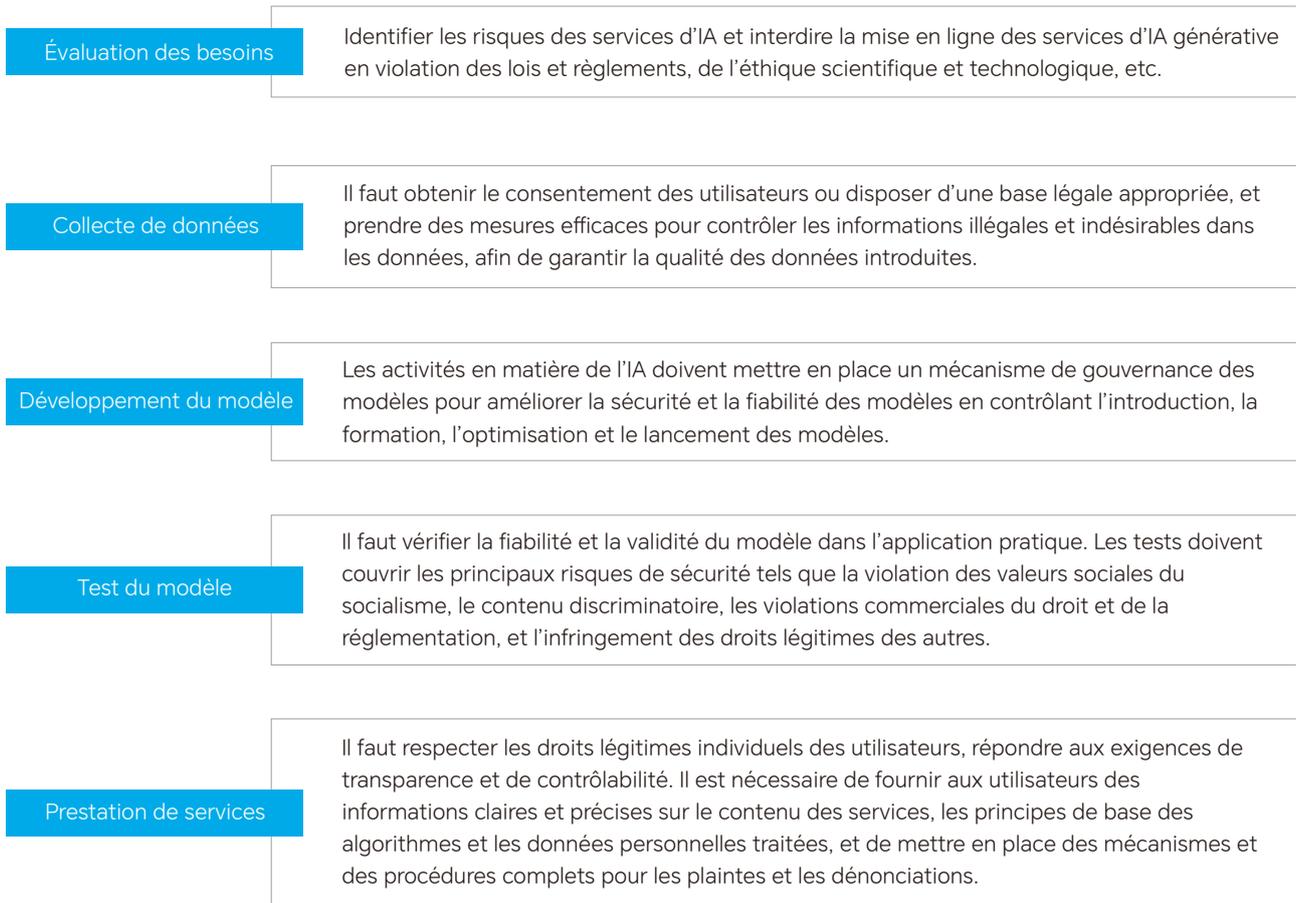
Nous avons publié des systèmes internes tels que la Politique globale de gouvernance commerciale de l'IA et les Règlements de gestion de la gouvernance commerciale de l'IA, exigeant que les services d'IA de l'entreprise respectent les lois et règlements applicables, les normes d'éthique scientifique et technologique et les dispositions pertinentes. Nous adhérons au principe d'orientation vers les personnes, évaluons objectivement et traitons avec prudence l'incertitude et les risques d'application de la technologie, et améliorons constamment la sécurité, la fiabilité, la contrôlabilité et l'équité des services d'IA.

En octobre 2024, HONOR était la première entreprise de terminaux en Chine à obtenir le certificat de Système de Management de l'Intelligence artificielle ISO/IEC 42001, ce qui met en évidence le statut de leader de l'industrie d'HONOR dans les technologies de l'IA.



Cinq principes de gouvernance commerciale de l'IA





△ Exigences de gouvernance et de gestion des activités d'IA

En 2024, nous avons porté une attention particulière aux risques liés aux services d'IA générative. Nous avons maintenu une approche de gouvernance axée sur les risques, établi une liste de risques en nous appuyant sur le cycle de vie de la gouvernance des services d'IA générative, élaboré des mesures de contrôle et créé des enregistrements auditable et retraçables. En même temps, nous avons mis en œuvre une stratégie de développement combinant l'innovation et la gouvernance des services d'IA générative. Dans la mesure où la sécurité est garantie et l'efficacité équilibrée, nous avons examiné les scénarios d'affaires et mis en place une gouvernance par classification et gradation.

HONOR s'est également engagée à long terme dans l'innovation au niveau des technologies de base. Grâce aux technologies d'innovation de la confidentialité, nous offrons aux utilisateurs une expérience globale de protection de la confidentialité, en continuant de diriger la sécurité des terminaux, de reconfigurer la structure de sécurité par IA, de protéger l'éthique de l'IA par la sécurité, et de construire en permanence des solutions de protection de la confidentialité intelligentes, proactives et sécuritaires.

Détection du changement de visage par IA : les « faux visages » n' ont nulle part où se cacher.

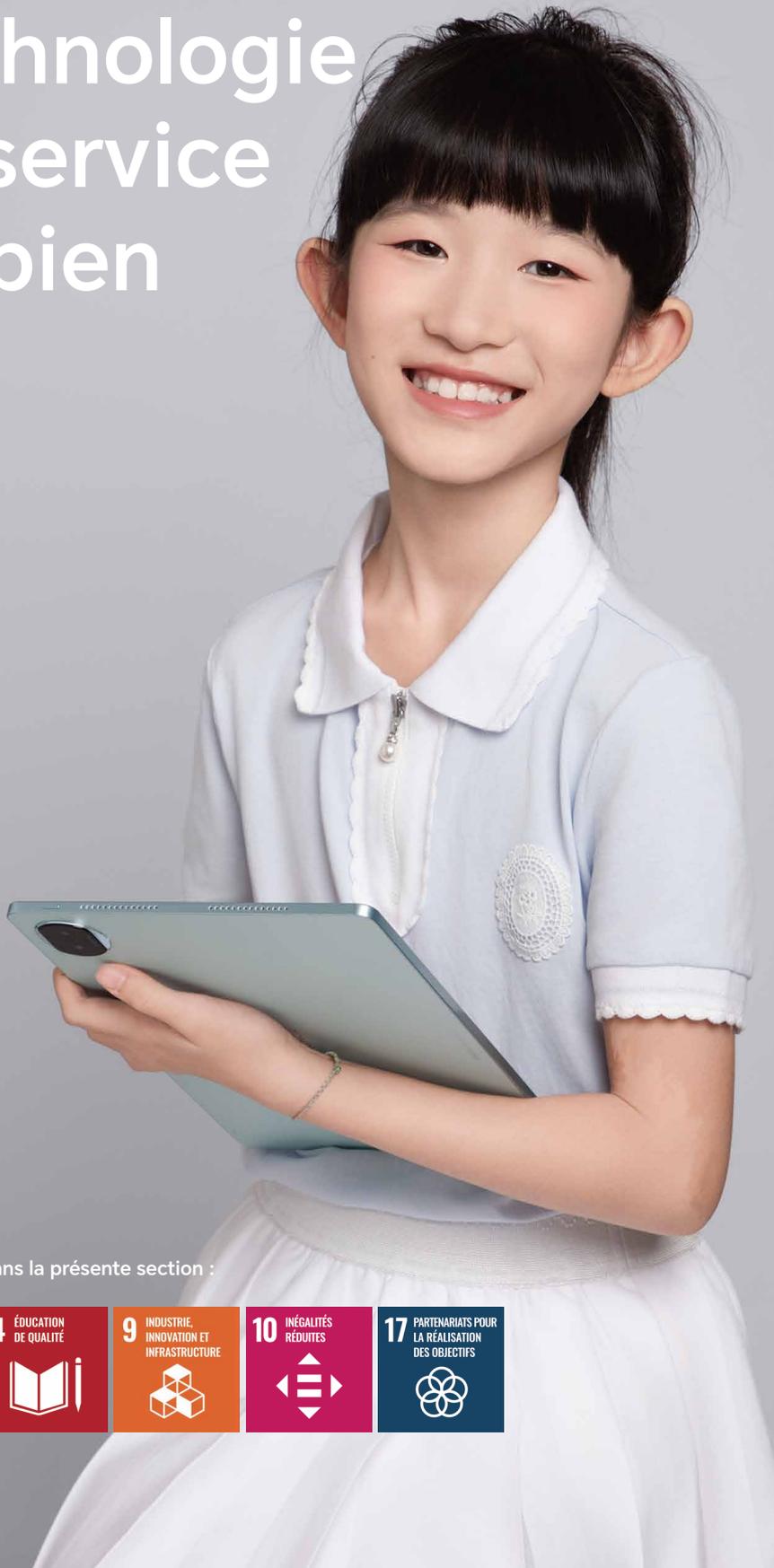
La fraude par changement de visage par IA est caractérisée par une forte capacité de tromperie, de grandes sommes de fraude et une grande difficulté de prévention. Face à ce nouveau type de fraude, HONOR a conçu et développé le « Système de détection anti-fraude pour la synthèse de visages AIGC sur les terminaux intelligents », doté de la première capacité de détection anti-fraude pour le changement de visage basée sur l'IA du côté du dispositif au monde. Il est capable de détecter les visages lors d'un appel vidéo et d'avertir l'utilisateur du risque de visage synthétisé par IA via une fenêtres de dialogue. De plus, toutes les détections sont effectuées localement pour garantir la sécurité des informations de l'utilisateur. Grâce à son excellente innovation, son avant-garde et sa praticité, le Système de Détection anti-fraude de Synthèse faciale AIGC pour Terminaux intelligents d'HONOR a remporté le Prix de la plus grande valeur d'investissement du Concours d'innovation de cybersécurité de Chine 2024, a été sélectionné dans les « Cas typiques d'application innovante de l'intelligence artificielle (2024) » de l'Association de cybersécurité et a été présenté et recommandé lors de « l'Exposition thématique sur la cybersécurité » de l'Exposition « Lumière de l'Internet » de la Conférence mondiale sur l'Internet en 2024, recevant de nombreuses éloges et appréciations de l'industrie et des utilisateurs.



△ Le Système de Détection anti-fraude de Synthèse faciale AIGC pour Terminaux intelligents d'HONOR a remporté le Prix de la plus grande valeur d'investissement du Concours d'innovation de Cybersécurité de Chine 2024

△ « Cas typiques d'application innovante de l'intelligence artificielle (2024) » de l'Association de cybersécurité présenté dans « l'Exposition thématique sur la cybersécurité » de l'Exposition « Lumière de l'Internet » de la Conférence mondiale sur l'Internet en 2024

Technologie au service du bien



ODD abordés dans la présente section :



Technologie au service du bien

Points saillants du chapitre

3,800,000

Jusqu' à la fin de l' année 2024, la lecture sur écran bénéficie à 3,8 millions d' utilisateurs

1,050,000

En 2024, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la correction des couleurs a dépassé 1,050,000 par mois

770,000

En 2024, le nombre de bénéficiaires de la fonction des gestes d' agrandissement a dépassé 770,000 par mois

2,760,000

En 2024, le nombre de bénéficiaires de la fonction du mode simplifié a dépassé 2,760,000 par mois

190,000

Jusqu' à la fin de l' année 2024, près de 190,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du sous-titrage d' appels

1,200,000

Jusqu' à la fin de l' année 2024, près de 1,200,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du sous-titrage IA

1,000

Nous avons fait des prises de contact en face à face avec plus de 1,000 utilisateurs malentendants au total pour promouvoir l' accessibilité aux informations sans barrières

Full Care Display 4.0

En 2024, la série HONOR Magic 7 a obtenu la certification Full Care Display 4.0, devenant le premier produit à atteindre ce niveau de certification

570,000

En 2024, HONOR Magic Moments, Projet photographie aux téléphones portables HONOR, a reçu plus de 570,000 soumissions du monde entier

« HONOR s'engage constamment à centrer ses efforts sur les consommateurs, en comprenant en profondeur leurs difficultés et leurs besoins. Nous construisons une plateforme d'IA pour créer des produits et des services chaleureux, afin de résoudre les obstacles à la communication, de transformer les idées magnifiques en réalité et d'ouvrir un futur plus imaginaire et inclusif grâce à la technologie. »

Comblent le fossé numérique avec la technologie pour créer l'avenir

Selon les données de la Fédération chinoise des personnes handicapées, le nombre de personnes malvoyantes en Chine a atteint 17 millions, et le nombre de personnes malentendantes est supérieur à 27 millions ; D'après le Bulletin de Développement des Affaires liées aux Personnes Âgées en Chine en 2023, à la fin de 2023, la population des personnes âgées de 60 ans et plus en Chine est supérieure à 297 millions, ce qui représente 21.1% de la population du pays. Aider ces personnes à vivre une vie meilleure est toujours la vision commune de la société, et également le principe que HONOR a toujours soutenu en s'appuyant sur la philosophie Technologie au service du bien « centrée sur l'humain ».

Nous nous engageons à aider les personnes handicapées à « voir » et à « entendre » le monde de manière meilleure grâce à la solution d'accessibilité de MagicOS. Afin de résoudre le « dilemme numérique » auxquels sont confrontées les personnes handicapées, nous avons mis en place un groupe de travail sur l'accessibilité sans barrières au sein de l'entreprise pour analyser les problèmes rencontrés par les groupes de personnes handicapées, écouter attentivement les voix des groupes de personnes handicapées, explorer les besoins réels des utilisateurs et les scénarios d'application, et continuer à mener des recherches et des innovations technologiques afin d'offrir aux utilisateurs l'expérience la plus aboutie, en continuant de mener des recherches et des innovations technologiques. En même temps, nous investissons continuellement dans la construction des capacités de plateforme et d'IA, et nous nous efforçons de construire une solide base de grand modèle magique, des agents intelligents d'IA, ainsi que des capacités de plateforme et d'IA pour la reconnaissance d'images et l'interaction humain-machine. Que ce soit les jeunes, les personnes âgées, les personnes valides ou les personnes handicapées, tous peuvent ressentir la splendeur du monde à travers l'écran de leur appareil.

La pratique responsable d'accessibilité d'HONOR a également été reconnue par de nombreux milieux. Nous avons notamment été sélectionnée pour la Collection de Cas 'd'intérêt général technique de la CCF (China Computer Federation) 2024 et pour les « 100 résultats emblématiques et exemplaires du premier anniversaire de la mise en œuvre de la Loi sur la Construction d'un environnement accessible ». De plus, HONOR figure sur la liste du « Paradigme de marque durable 2024 » de Huxiu et a remporté le « Prix du produit responsable ».



*Remarque : le support des fonctions susmentionnées peut varier en fonction du modèle de produit et de la version du système, il convient donc de se référer à la situation réelle.

En dialoguant avec de nombreux membres des groupes cibles des fonctionnalités d'accessibilité, nous avons pu comprendre en détail les scénarios d'utilisation réels et fréquents des téléphones mobiles par les personnes confrontées à des obstacles informationnels. En mai 2024, nous avons mis à jour et amélioré le Manuel d'utilisation accessible. Nous avons divisé le manuel en quatre principales catégories : Assistance visuelle, Assistance auditive, Assistance adaptée au vieillissement et Assistance intelligente. Dans chaque catégorie principale, nous avons ajouté des présentations des scénarios d'utilisation courants et des fonctionnalités. En même temps, nous avons placé un code QR audio sur la page de garde du manuel, et nous avons conçu la description textuelle de la page de garde sous forme de points en relief en braille à l'impression. Les personnes malvoyantes peuvent percevoir le contenu du manuel par le toucher ou en scannant le code QR pour écouter l'audio.

En ce qui concerne le contenu textuel du manuel, nous avons adopté la manière la plus simple et la plus compréhensible. Par exemple, pour la fonction « Lecture à la demande », nous l'avons décrite simplement en disant : « Écoutez le texte de l'écran comme si vous écoutiez une émission de radio ». Nous avons également combiné des images réelles avec les chemins d'opération pour offrir une formation pas à pas. En termes de conception, nous avons adhéré aux principes de lisibilité, de simplicité et d'inclusion. Nous avons adopté un style visuel chaleureux, des combinaisons de couleurs plus sécuritaires, etc., pour améliorer la reconnaissance et l'acceptation du manuel par les groupes handicapés.





扫码听取教程

“ 一直以来，荣耀都秉持科技向善的情怀，坚持以人为中心的科技创新，让每一个人共享科技发展成果。

荣耀MagicOS无障碍解决方案，有效解决了特殊人群“看不清”、“听不见”、“不会用”等痛点，帮助视障、听障、银发群体跨越数字鸿沟。 ”

« La vue », à portée de main

Afin de permettre aux malvoyants d'avoir un contact plus intuitif avec le monde, HONOR continue d'optimiser la fonction pour les malvoyants du téléphone, dans les moindres détails, afin d'aider les utilisateurs malvoyants à mieux profiter de la technologie et de l'intégration dans le monde numérique par la force de la technologie. Nous avons collaboré avec la Faculté d'information de l'Université du Peuple de Chine pour mener un projet de reconnaissance visuelle, et en 2024, avec le lancement de MagicOS 9.0, nous avons mis en ligne la fonction de description d'images et d'environnement.

Lecture sur l'écran pour une vie plus simple

Lorsque l'utilisateur active la fonction de lecture sur écran, les téléphones portables HONOR fournissent instantanément un retour vocal et lit automatiquement le contenu spécifique que l'utilisateur touche, sélectionne et active, de sorte que les utilisateurs totalement aveugles ou malvoyants connaissent à temps le module de fonction qu'ils utilisent. En 2024, le système MagicOS 9.0 a achevé la mise à niveau de la fonction de lecture d'écran pour description d'images et de diffusion en temps réel des informations sur l'environnement, qui permet aux personnes malvoyantes d'écouter des informations précises sur l'environnement, leur permettant d'utiliser l'appareil et de se déplacer avec plus de tranquillité d'esprit. Jusqu'à la fin de l'année 2024, la lecture sur écran bénéficie à 3.8 millions d'utilisateurs.

Reconnaissance et diffusion du contenu d'image IA :

Lorsque l'utilisateur utilise la galerie pour parcourir des images ou consulter le contenu d'images sélectionnées dans une application tierce, le système décrit automatiquement le contenu de l'image en voix

Diffusion en temps réel des informations sur l'environnement par l'IA :

Lorsque l'utilisateur utilise la fonction de prélevage de la caméra native du téléphone HONOR, le système reconnaît en temps réel les informations sur l'environnement dans le viseur et les diffuse en voix. Les utilisateurs peuvent choisir entre la version standard ou la version concise de la description de l'image de l'environnement selon leurs préférences personnelles. De plus, nous utilisons la technologie du grand modèle visuel pour améliorer le taux de précision de la compréhension de l'environnement par le système, afin de fournir aux utilisateurs une description plus précise.

Lecture à la demande avec un simple clic

La fonction « lecture à la demande » permet aux utilisateurs de réaliser une lecture à leur propre demande. Grâce à la lecture à la demande, les utilisateurs peuvent lire des textes électroniques et d'informations en texte sur image à tout moment, en sélectionnant leur contenu préféré au lieu d'être limités aux logiciels de livres audio, ce qui élargit efficacement leur accès à l'information.

Gestes d'agrandissement pour une vue large et claire

Les utilisateurs peuvent agrandir ce qui est affiché à l'écran grâce à la fonction des gestes d'agrandissement, ce qui leur permet d'effectuer des ajustements rapides lorsqu'ils ne peuvent pas bien voir ce qui est affiché à l'écran de leur téléphone portable. En 2024, le nombre de bénéficiaires de la fonction des gestes d'agrandissement a dépassé 770,000 par mois.

Correction des couleurs pour retrouver les vraies couleurs du monde

La fonction de correction des couleurs permet d'adapter l'affichage des couleurs du système HONOR aux besoins des personnes atteintes de daltonisme ou de déficience colorimétrique, en les aidant à identifier l'écran plus facilement. En 2024, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la correction des couleurs a dépassé 1,050,000 par mois.

Mode couleurs foncées pour un affichage clair au bout des doigts

Le mode couleurs foncées améliore le contraste de l'écran et permet d'afficher plus clairement le contenu de l'écran, ce qui le rend plus convivial pour les amblyopes et pour une utilisation dans des environnements sombres.

« Voir » sans le son

HONOR s'engage à offrir aux utilisateurs malentendants une expérience numérique plus inclusive et pratique grâce à l'innovation technologique, afin de réaliser l'égalité numérique entre les personnes malentendantes et celles ayant une audition normale.

Actuellement, HONOR a équipé les téléphones portables, les ordinateurs portables, les tablettes et les montres, etc., d'une série de fonctions d'assistance auditive qui transcrivent la parole en texte et compensent la perte d'audition par la vision, aidant ainsi les utilisateurs malentendants à communiquer sans problème avec les personnes ayant une audition normale. En 2024, HONOR a progressivement amélioré et lancé une série de fonctionnalités dans les systèmes MagicOS 8.0 et MagicOS 9.0, y compris le sous-titrage d'appel côté terminal, les sous-titrage IA hors ligne, la traduction IA (interprétation simultanée), etc. Grâce à la quantification et la compression du modèle ainsi qu'à la technologie de déploiement côté terminal, les fonctionnalités d'assistance auditive peuvent fonctionner de manière fluide hors ligne, permettant une conversion rapide de la voix en texte. Basé sur un modèle de base pré-entraîné avec de nombreuses données audio, la fonction de conversion de la voix en sous-titrage d'HONOR peut reconnaître et s'adapter à 10 langues internationales telles que l'anglais, l'allemand, le français et l'espagnol, ainsi qu'à 6 dialectes chinois tels que le cantonais, le sichuanais, le dialecte du Henan et le dialecte du Shandong. Grâce à la technologie de reconnaissance automatique de la voix (RAV) de pointe dans l'industrie, que l'environnement soit calme ou bruyant, la fonction de conversion de la voix en texte d'HONOR peut offrir aux utilisateurs une expérience d'utilisation sereine et fluide.

Sous-titrage d'appels

Lorsque l'utilisateur effectue ou reçoit un appel, il lui suffit de toucher le bouton « Sous-titrage d'appels » sur l'écran pour transcrire le contenu vocal en temps réel de l'appel en texte. Pendant l'appel, l'utilisateur peut également utiliser la fonction de réponse rapide par texte et demander au système de diffuser le message en voix à l'autre partie. La capacité de conversion de la voix en texte côté terminal ne dépend pas de l'environnement réseau. Tant que l'utilisateur peut effectuer ou recevoir des appels téléphoniques, il peut convertir la voix en texte et vice versa. Cela garantit non seulement la communication sans obstacle pour les utilisateurs malentendants, mais également la protection de la confidentialité des données personnelles. Près de 190,000 utilisateurs en ont bénéficié mensuellement jusqu'à la fin de 2024.

Sous-titrage IA hors ligne

Les utilisateurs peuvent utiliser complètement les fonctionnalités de conversion de la voix en texte pour la communication en face à face ou le contenu vidéo sans être limité par le réseau, même en mode avion. En 2024, nous avons utilisé des données de pré-entraînement à grande échelle pour renforcer la capacité de reconnaissance et d'adaptation aux différents accents et dialectes. En même temps, nous avons également amélioré la précision et la vitesse de réponse de la traduction hors ligne. Au terme de l'année 2024, près de 1,2 million d'utilisateurs bénéficient mensuellement de la fonction de

Traduction IA

En 2024, nous avons lancé la fonction de traduction IA dans le système MagicOS 9.0, permettant d'effectuer une « interprétation simultanée » en plusieurs langues. Cette fonction de traduction IA prend en charge la synchronisation entre l'audio et le texte, ainsi que la traduction en temps réel du contenu des conversations ou des réunions. Même si l'utilisateur ne maîtrise pas la langue étrangère, il peut communiquer avec facilité avec des amis étrangers. Grâce au puissant modèle de reconnaissance vocale, les utilisateurs peuvent obtenir des résultats de qualité élevés de conversion de la voix en texte et de traduction, même dans des environnements complexes tels qu'un environnement de sonorité moyenne à élevée ou dans des scénarios avec des distances variables.

Fonction des notes

Dans l'interface de prise de notes, l'utilisateur n'a qu'à cliquer sur le bouton d'enregistrement vocal pour activer la fonction de conversion de la voix en texte. La fonction de notes est capable de reconnaître différents intervenants, et enregistre et conserve le texte par sections. Le texte enregistré peut être réédité, et il est possible de générer avec un simple clic des minutes de réunion ou des résumés de contenu. En 2024, la fonction de notes a été totalement mise à niveau, et est désormais capable de prendre en charge la reconnaissance et la traduction simultanée de 8 langues et de 6 dialectes

Connexion directe des aides auditives

Grâce à la fonction de connexion directe aux aides auditives, nous combinons habilement les avantages des aides auditives et des écouteurs Bluetooth pour offrir aux utilisateurs malentendants une expérience d'assistance auditive plus pratique. Les utilisateurs malentendants peuvent connecter directement leurs aides auditives à leur téléphone mobile via Bluetooth, et profiter d'activités telles que les appels téléphoniques, la vision des programmes de télévision, l'écoute de la musique, etc., et s'intégrer de manière fluide dans la vie numérique. Les téléphones mobiles d'HONOR sont compatibles avec les aides auditives Asha, Top 5 plus grands fabricants mondiaux, et nous nous efforçons de fournir la meilleure expérience

Timbre vocal personnalisable

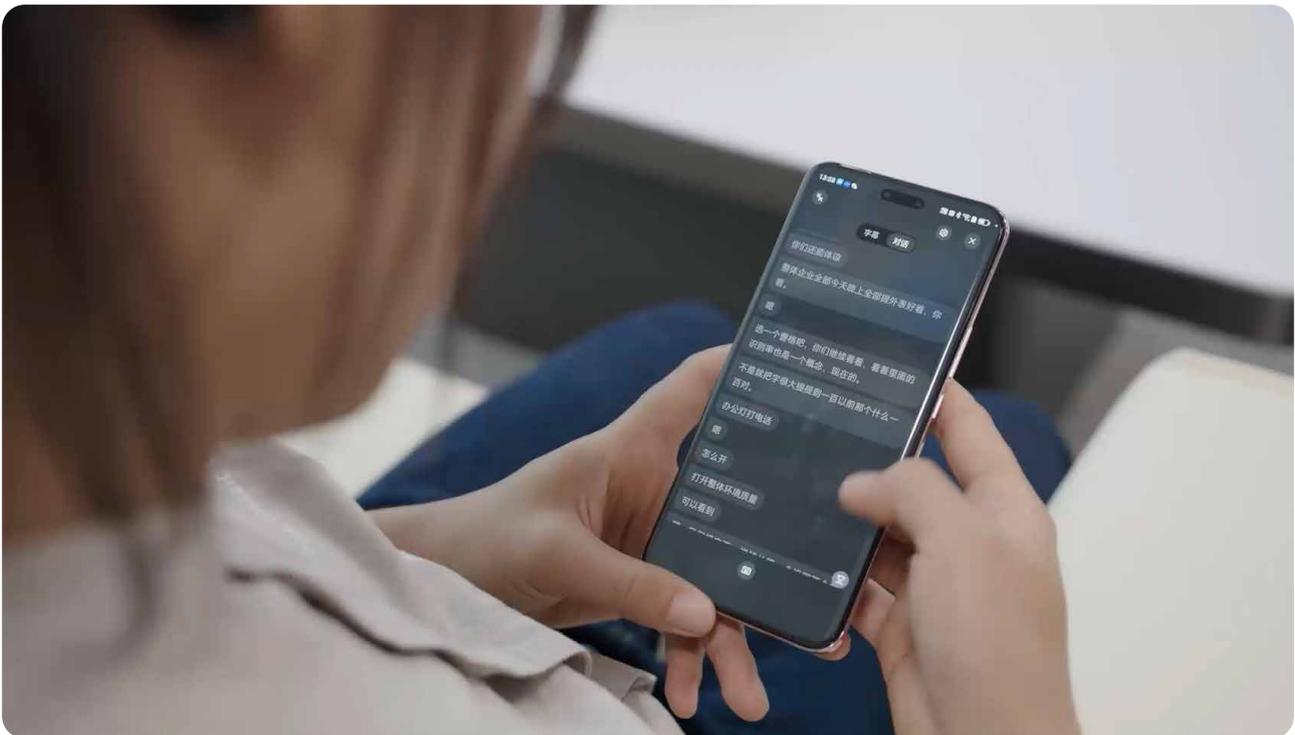
Il suffit de lire une courte phrase pour créer en seulement 3 secondes votre propre timbre vocal personnalisé. Le grand modèle vocal optimisera la prosodie sur la base de votre timbre vocal personnel, rendant la qualité sonore synthétisée plus réelle et naturelle. Une fois que vous avez créé et sélectionné votre timbre vocal personnel, le système utilisera ce timbre vocal personnalisé pour diffuser les informations et pour la fonction de réponse par texte des sous-titrage d'appel.

IA apporte un sentiment de sécurité inébranlable

Qiuye est une utilisatrice de cochléaires artificiels bilatéraux, et son monde est rempli de défis en termes de communication et d'obtention d'informations. Dans la vie quotidienne et au travail, elle rate souvent des informations vocales importantes en raison de la non-sensibilité suffisante de la fonction de conversion de la voix en texte de son téléphone mobile ou d'un mauvais signal réseau. Par exemple, lors de l'accueil d'un appel de livraison de repas ou de colis, elle ne peut pas aller chercher le colis à temps en raison de son incapacité de répondre rapidement. Lorsqu'elle communique les besoins avec son supérieur ou ses clients au travail, elle ne peut pas répondre rapidement car elle n'a pas bien compris le contenu. Pour les personnes malentendantes comme Qiuye, les fonctionnalités d'accessibilité sur les téléphones mobiles sont un besoin essentiel, et elles souhaitent vivement que ces fonctionnalités d'accessibilité deviennent plus attentionnées et plus faciles à utiliser.

Le développement des capacités d'IA côté terminal d'HONOR apporte de nouveaux espoirs aux scénarios de communication en face à face et d'appels téléphoniques quotidiens des utilisateurs malentendants. Après avoir utilisé la fonction de conversion de la voix en texte côté terminal du téléphone HONOR, Qiuye nous a joyeusement fait part de son feedback : elle ne ressent plus d'anxiété lorsque le téléphone sonne, et ne s'inquiète plus de ne pas suivre le rythme de l'équipe en raison d'un mauvais signal dans les lieux de réunion. « Du feedback d'opinions, à la collecte d'informations et à la production des résultats de travail, le délai s'est raccourci, et l'efficacité de ma vie quotidienne et de mon travail a été considérablement améliorée. Cela me rend très heureuse », a déclaré Qiuye.

Aujourd'hui, Qiuye est devenue l'un des piliers de son entreprise et de l'Association des sourds de Shenzhen. Elle ne cesse de courir de son mieux sur le terrain de jeu de sa propre vie, et elle aide et encourage constamment ses camarades malentendants à réaliser avec courage leur valeur de vie. En tant que société technologique responsable, HONOR continuera de s'attacher à la direction stratégique ESG de « Technologie au service du bien ». Nous espérons que la lumière de notre IA puisse éclairer le chemin de chacun.



Gardiennage attentif pour que l'âge ne soit pas un obstacle

Nous sommes fermement convaincus que l'âge ne devrait pas être un obstacle à la jouissance d'une belle vie numérique par les utilisateurs. La fonction de surveillance à distance intégrée dans « l'Espace intelligent HONOR », disponible depuis 2023 dans le système MagicOS 7.0, a déjà aidé des milliers d'utilisateurs à « surveiller » leurs proches en ligne, permettant aux enfants de soigner leurs parents malgré la distance, offrant un soutien permanent. En même temps, nous avons adopté les idées clés de « visibilité claire, audibilité facile, simplicité d'utilisation, soins accordés et être accompagné » comme notre philosophie centrale de conception de produits. Nous nous concentrons sur les scénarios clés d'utilisation des téléphones par les seniors pour leur offrir une expérience d'interaction plus amicale. En 2024, 26 demandes adaptées au vieillissement au total ont été élaborées et mises en œuvre.

Mode simple pour rendre téléphones portables non difficiles à comprendre

Lorsque le mode simple est activé, la présentation du bureau du téléphone devient plus intuitive. Les icônes et le texte sont affichés en plus grand, facilitant ainsi leur lecture et leur identification. De plus, la navigation à trois touches est activée par défaut. Ce mode de navigation traditionnel est plus adapté aux utilisateurs âgés qui ne sont pas très familiers avec les gestes complexes.

Gardiennage à distance pour les soins tout près

L'application « Espace intelligent HONOR » intègre des fonctionnalités telles qu'un rappel de non-opération, une localisation à distance, etc., permettant aux enfants loin de chez eux de suivre en permanence l'activité quotidienne de leurs parents et leur utilisation du téléphone. La fonction de surveillance à distance permet non seulement à la personne chargée de la surveillance de connaître en temps réel l'emplacement géographique de la personne surveillée, mais également d'émettre un appel lorsque la personne surveillée n'a pas utilisé son téléphone pendant une longue période, incitant la personne chargée de la surveillance à prêter attention et à apporter son soutien.

Rappel anti-fraude, une alerte précoce plus intime

La fonction de rappel anti-fraude est connectée à la base de données du Centre national de lutte contre la fraude, ce qui permet d'aider efficacement les utilisateurs à reconnaître les informations frauduleuses. Lorsque des informations frauduleuses apparaissent, le système alerte en temps réel le destinataire pour qu'il traite avec prudence. De plus, si la personne surveillée installe une application frauduleuse, clique sur un lien frauduleux ou rappelle un numéro de téléphone frauduleux, le système informe également en temps opportun la personne chargée de la surveillance pour qu'elle intervienne. En 2024, dans le système MagicOS 9.0, nous avons été les premiers à lancer la technologie de « Détection du changement de visage IA » de pointe dans l'industrie côté terminal. Cette technologie permet de reconnaître en temps réel les risques de fraude par changement de visage IA lors d'un appel vidéo et d'alerter l'utilisateur lorsqu'un risque est détecté, protégeant ainsi la sécurité des appels vidéo des utilisateurs.

Dans l'ère de l'intelligence artificielle, avançons ensemble avec nos parents

« Lorsque nous étions petits, nos parents nous ont appris les compétences de vie. Une fois adulte, permettez-nous de les emmener expérimenter les avantages offerts par les téléphones intelligents. »

Depuis 2022, HONOR a publié le Manuel d'utilisation du téléphone pour les parents, et a en même temps lancé un appel aux jeunes pour qu'ils s'intéressent aux aînés et qu'ils s'associent à nous pour aider la génération âgée à s'intégrer plus facilement dans la vie numérique.

Pour la fête des Pères en 2024, nous avons mis à jour et republié annuellement le Manuel d'utilisation du téléphone pour les parents. Grâce à la conception axée sur les scénarios et l'affichage de texte et d'images, nous aidons les personnes âgées à maîtriser facilement les paramètres du téléphone, la prise de photos, la communication sociale et d'autres techniques, les aidant à franchir le fossé numérique et à avancer ensemble avec eux.



Permettre aux enfants de grandir sainement dans le monde numérique et éviter qu'ils ne deviennent accros des appareils électroniques ou qu'ils ne soient exposés à de mauvaises informations est également l'une de nos préoccupations. Les téléphones portables, les tablettes, les écrans intelligents et les routeurs d'HONOR sont tous dotés de fonctions d'assistance conçues spécifiquement pour les enfants, de sorte que les parents peuvent établir des règles d'utilisation des appareils et guider correctement leurs enfants à intégrer l'ère numérique de manière scientifique et saine.

En 2024, nous avons activement répondu à l'appel du Bureau central pour la cyberspace de construire un mode pour les mineurs, et avons affiné davantage le mode sain d'utilisation des appareils pour les mineurs des produits HONOR. Nous avons lancé des règles plus strictes pour le contrôle des applications et du contenu sur les appareils, y compris le temps d'utilisation de l'écran, le temps d'utilisation des applications, le temps d'arrêt de l'appareil, etc., et avons offert une option de raccourci pour activer le mode mineur en un clic, afin de créer un environnement d'utilisation des appareils plus sûr et plus pur.

En même temps, afin de filtrer plus efficacement le contenu des applications, nous avons effectué des tests de mise en interaction avec plus de 25 applications appartenant aux quatre catégories suivantes définies dans le Règlement sur la Protection des Mineurs sur Internet : jeux vidéo en ligne, diffusion en direct en ligne, vidéos et audio en ligne, et réseaux sociaux en ligne. Une fois le mode mineur activé, les applications identifieront automatiquement et masqueront le contenu inapproprié pour les enfants.

Utilisation saine du téléphone portable



Grâce à la fonction « Utilisation saine du téléphone portable », les parents peuvent connaître à tout moment la position géographique de leurs enfants et les détails de l'utilisation des applications. Ils peuvent également fixer un « accord de temps » avec leurs enfants pour contrôler efficacement la durée d'utilisation de l'appareil et les guider à utiliser de manière saine et modérée les appareils électroniques.

Utilisation saine de la tablette



La tablette HONOR est également équipée d'une série de mesures pour protéger la vue au niveau logiciel. En particulier, la fonction « Utilisation saine de la tablette » a été conçue pour les étudiants adolescents, qui est capable de détecter et de rappeler à l'utilisateur de corriger les mauvaises habitudes d'utilisation susceptibles de nuire à la vue telles que regarder trop près, utiliser la tablette en position allongée, dans un environnement sombre ou en présence de tremblements de l'appareil portable, ce qui peut endommager la vue, ce qui améliore davantage les performances de protection oculaire de la tablette.

Environnement de réseau sain



Le routeur HONOR est doté de la fonction de protection de l'accès Internet pour les enfants pour prévenir l'excès d'addiction des enfants à des contenus tels que les jeux et les vidéos courtes. Les utilisateurs peuvent utiliser l'application Espace intelligent HONOR pour définir des limites de temps d'accès Internet pour des utilisateurs spécifiques et configurer de manière personnalisée l'utilisation d'applications telles que les jeux et les vidéos, afin de créer un environnement d'accès Internet sécurisé et sain pour les enfants.

Étude en ligne efficace



La fonction « Accélération des cours en ligne » lancée par HONOR résout efficacement le problème de la latence du réseau que les enfants peuvent rencontrer lors de leur étude en ligne. Lorsque le routeur HONOR 4 Pro détecte le flux de données des applications de cours en ligne, il augmente automatiquement la priorité de ces flux pour s'assurer d'un fonctionnement fluide du réseau et éviter les ralentissements. En outre, la tablette HONOR X8 Pro utilise des technologies audio avancées et est équipée d'un algorithme de renforcement de la voix développé indépendamment. Elle optimise intelligemment la partie voix dans les vidéos et les audios, offrant une expérience sonore claire et brillante et supportant pleinement l'étude en ligne des enfants.

Dans le même temps, HONOR s'est distinguée en créant la première tablette de certification nationale de protection des mineurs de l'industrie. La tablette HONOR X9, à partir des attentions accordées à la gestion des applications et du marché, offre aux mineurs une protection rapprochée et une protection à distance. En outre, la tablette HONOR X9 est également équipée d'un mode de protection de la vue. Grâce aux appels sur la distance d'utilisation et sur la position allongée/tremblement, il aide les enfants à développer de meilleures habitudes d'utilisation, afin d'aider les enfants à utiliser la tablette de manière saine, de sorte que les enfants apprennent plus attentivement et que les parents se sentent plus rassurés.

En 2024, HONOR a reçu la première Certification du Logiciel de Protection des Mineurs sur Internet délivré conjointement par le CTTL-terminals et l'Association de l'Industrie des Terminaux de Télécommunications. Cela démontre que HONOR a atteint un niveau de pointe de l'industrie dans la protection des droits et intérêts des informations personnelles des mineurs, la prévention de l'addiction aux médias numériques des mineurs et la protection de la santé physique et mentale des mineurs. En outre, afin de protéger la confidentialité et la sécurité des enfants, nous avons également publié la Politique de protection des informations personnelles des enfants d'HONOR, qui régit l'ensemble du processus de collecte, de traitement, de gestion, de protection et de contrôle des informations relatives aux enfants.



IA au service de construire un environnement plus inclusif

L'accessibilité aux informations sans barrières vise à permettre à toute personne, quel que soit le scénario, d'accéder aux informations et de les utiliser de manière égale et commode. Alors que les technologies sont aujourd'hui à la portée de tous, l'écran du téléphone portable des utilisateurs est cependant envahi par une multitude d'applications. Chaque utilisation nécessite un long parcours dans la jungle numérique. Pour résoudre les problèmes rencontrés par les utilisateurs lors de l'utilisation de leurs appareils, HONOR s'en tient au principe IDEAL et continue de réfléchir sur la manière d'utiliser ses moyens techniques pour aider davantage de personnes à surmonter les difficultés qu'elles rencontrent.

IA inclusive Inclusive AI	Solutions diversifiées Diversity	Empathie Empathy	Interface accessible Accessible interface	Amour Love
Construire une scène complète IA, une expérience de l'utilisateur, une connaissance de l'utilisateur et une fonctionnalité universelle pour tous les utilisateurs afin de réduire le « fossé numérique »	Les fonctions d'accessibilité sans barrières nécessitent une portée multimodale et doivent prendre en compte les besoins contradictoires des utilisateurs confrontés à différents types d'obstacles afin de fournir des solutions plus inclusives	Le travail sur l'accessibilité aux informations sans barrières se concentre sur la sensibilisation et l'expérience, ce qui nécessite de l'empathie et une connaissance constante de ce que les utilisateurs pensent et ressentent dans des scénarios spécifiques	Une fois la fonctionnalité de base construite, nous devons réfléchir à la manière de présenter la technologie et la fonctionnalité à l'utilisateur de manière simple	Lorsqu'il y a de l'amour dans le cœur, il n'y a pas de barrière ! Nous espérons créer un environnement idéal sans barrières grâce à l'amour, et créer un nouveau monde intelligent pour tout le monde grâce à l'amour

En tant que pionnier de la technologie intelligente, HONOR est toujours centrée sur l'humain et mène une révolution d'innovation consistant à l'interconnexion des îlots d'appareils intelligents. Nous nous appuyons sur les capacités du système d'opération MagicOS pour établir une connexion sans faille avec divers appareils matériels intelligents dans la vie des utilisateurs, afin de construire une expérience d'écosystème intelligent tous scénarios. La force de la technologie peut ainsi réellement servir les personnes et aider les utilisateurs à maîtriser leur vie de manière plus efficace et pratique.

La technologie d'interconnexion d'HONOR, basée sur l'anneau de confiance MagicRing, offre aux appareils HONOR (téléphones, tablettes, ordinateurs) une expérience d'interconnexion intelligente avec continuité matérielle et partage de services. Grâce à Works With HONOR Connect, notre programme IoT, nous enrichissons l'interconnexion des appareils sélectionnés et de l'écosystème IoT d'HONOR, dépassant les limites traditionnelles. De plus, en étendant les capacités des téléphones aux systèmes d'infotainment pour véhicules et aux écrans géants, nous offrons une interconnexion transversale entre les catégories, les marques et les écosystèmes, et réalisant une expérience nouvelle sans frontières.

Depuis la première présentation en 2022, l'anneau de confiance MagicRing, avec son idée d'interconnexion intelligente centrée sur l'humain, a offert à des millions d'utilisateurs un nouveau mode de circulation d'informations entre les appareils, rendant l'interconnexion plus pratique et efficace. En 2024, l'anneau de confiance a amélioré ses performances et sa stabilité au niveau fondamental, apportant des capacités d'interconnexion plus puissantes en termes de sécurité de la coordination, de réseau hétérogène et d'ouverture de l'écosystème. Au début de la construction de l'écosystème, Works With HONOR Connect a rapidement construit ses capacités de plateforme et pris en charge l'accès de 30 catégories d'appareils. En 2024, l'IoT d'HONOR a utilisé les capacités fondamentales des téléphones pour aider les partenaires à augmenter rapidement le nombre d'activations, à promouvoir le développement rapide des affaires d'écosystème et à offrir aux utilisateurs une expérience plus intelligente. En regardant vers l'avenir, l'IoT d'HONOR couvrira plus de scénarios fréquents pour les utilisateurs, créera davantage d'expériences emblématiques, augmentera le nombre de connexions et contribuera à la prospérité complète de l'écosystème.

En même temps, nous avons développé pour les utilisateurs plusieurs modules de fonctionnalités telles que la Vision intelligente, la Voix intelligente et les Services intelligents, et avons construit un système de fonctionnalités intelligentes global, reliant les personnes, les appareils et les services. Nous utilisons la technologie d'intelligence artificielle pour offrir aux utilisateurs une présentation concise des services courants dans la vie quotidienne.

22 millions

Vision intelligente aide les utilisateurs à reconnaître rapidement les textes dans les mondes numérique et physique, avec près de 22 millions d'utilisateurs utilisant mensuellement le service Texte Magique

1,000 millions

Voix intelligente fournit des services d'interaction vocale plus pratiques aux utilisateurs d'HONOR, optimisant l'expérience de l'utilisateur dans un certain nombre de fonctions telles que prendre des photos et passer des appels, avec plus de 1,000 millions de personnes qui utilisent l'assistant vocal YOYO pour profiter des services Voix intelligente chaque mois.

2,000

Pour les partenaires tripartites, HONOR espère aider les services des applications tripartites à être exposés avec précision via le portail MagicOS au niveau du système, alimentant ainsi la croissance des activités des services tripartites. Jusqu'à la fin de 2024, 2,000 partenaires tripartites ont accédé aux Suggestions de YOYO, et ont aidé des dizaines de millions d'utilisateurs chaque mois à améliorer l'efficacité de l'utilisation des services.

Rapprochement avec les utilisateurs et offrir de bonnes fonctionnalités à ceux qui en ont besoin

Nous accordons toujours la plus haute priorité à l'écoute de la voix de chaque utilisateur et à la garantie de leur expérience. En 2024, nous avons continué de nous rendre dans les communautés et auprès des utilisateurs. En comprenant en profondeur les besoins des personnes handicapées, nous avons constamment amélioré la qualité de nos services d'accessibilité, afin de garantir que chaque utilisateur puisse bénéficier également des avantages de la technologie.

En même temps, HONOR a construit un réseau de services « centré sur l'humain » et a organisé des activités d'échange sur l'accessibilité aux informations sans barrières « Avec l'amour, il n'y a pas de barrière » dans de nombreuses villes, et par le biais de ces activités, nous espérons créer une plateforme de contact « à distance zéro » entre l'équipe de recherche et de développement sur l'accessibilité sans barrières et les groupes de personnes handicapées, encourager davantage de personnes handicapées à partager leurs propres expériences, et comprendre les véritables besoins des utilisateurs, ce qui favorisera à son tour le développement rapide des fonctions et services d'accessibilité sans barrières. Depuis 2023, l'activité « Parcours de l'accessibilité de l'information en Chine » s'est poursuivie dans les communautés et les universités du pays, couvrant plus de 10 provinces et villes telles que Beijing, Tianjin, Shanxi, Sichuan, Henan et Guangdong, et a permis de construire avec plus de 1,000 utilisateurs malentendants une plateforme de communication accessible chaleureuse et fluide.

« Avec l'amour, il n'y a pas d'obstacles » n'est pas seulement notre slogan, mais également notre principe d'action. Depuis 2022, en collaborant avec des organisations telles que l'Association nationale des sourds, l'Association nationale des aveugles et l'Institut d'étude sur l'accessibilité. Chaque année, HONOR a organisé pour les employés des formations thématiques sur l'accessibilité de l'information et des activités de bénévolat, notamment l'apprentissage de la langue des signes nationale, la formation à la politesse des services pour les utilisateurs malvoyants, les activités de bénévolat pour la réadaptation verbale des personnes malentendantes, et les formations spécifiques sur les fonctionnalités d'assistance auditives et visuelles des produits, pour améliorer constamment la conscience et les capacités des employés en matière de services d'accessibilité.



Coopération de l'industrie pour un progrès commun

Nous avons déployé des efforts inlassables pour promouvoir l'élaboration des normes de l'industrie en matière d'accessibilité sans barrières. En 2024, HONOR a participé à la rédaction de la norme industrielle de l'Association de normalisation des communications de Chine (China Communications Standards Association, CCSA) intitulée Guide technique sur l'identification d'accessibilité pour les utilisateurs malvoyants, et a également pris part à la révision de la norme nationale Principes de conception d'accessibilité pour les équipements terminaux de communication d'accessibilité de l'information. Dans le même temps, nous participons activement aux forums professionnels et activités connexes de l'industrie et en matière d'accessibilité aux informations sans barrières afin de promouvoir conjointement les progrès technologiques de l'industrie.

Forum « Technologie au service du bien » de la Conférence des développeurs d' HONOR

Le 24 octobre 2024, le Forum « Technologie au service du bien : IA en compagnie, technologie avec chaleur » de la Conférence des développeurs d' HONOR s'est déroulé à Beijing. Ce forum a porté sur les domaines de l'accessibilité technologique, du soin adapté au vieillissement et des services intelligents. Il a rassemblé de nombreux partenaires de l'écosystème et des experts du secteur venant de l'Association chinoise des volontaires pour les personnes handicapées, de l'Association de l'industrie du vieillissement de Chine, de l'Institut de recherche sur l'accessibilité de l'information et d' HONOR pour discuter ensemble de la façon d'accélérer le développement inclusif de la société par le biais de l'innovation technologique. Honor a présenté activement aux dirigeants du gouvernement, aux partenaires du secteur et à tous les participants à la Conférence des développeurs les progrès réalisés au cours de la dernière année dans le domaine de Technologie aux service du bien, et a également invité les participants à expérimenter sur place les solutions scénarisées inclusives offertes par HONOR MagicOS 9.0.

Dans l'avenir, HONOR restera constamment centrée sur le consommateur, et comprendra en profondeur les points douloureux et les besoins des consommateurs, afin de créer des produits et des services avec sensibilité, pour résoudre les obstacles à la communication et ouvrir un avenir plus imaginaire et inclusif grâce à la technologie.

HONOR s'engage dans « The Valuable 500 »

En 2024, HONOR s'est jointe à l'initiative mondiale « The Valuable 500 », en espérant influencer et collaborer avec les partenaires d'entreprises mondiaux pour aider les personnes handicapées à s'intégrer davantage dans la société et à réaliser leur valeur personnelle, pour contribuer avec la force de la technologie à la construction d'une société plus inclusive. Nous promettons :

<p>Renforcer l'innovation inclusive d'accessibilité</p>	<p>S'engager dans le développement de technologies d'accessibilité et s'assurer que les besoins des personnes handicapées et des personnes âgées sont pris en compte lors de la conception des produits et des services ;</p>
<p>Renforcer l'interaction et l'autonomisation par les services</p>	<p>Écouter activement et interagir avec les clients pour combler le fossé numérique. HONOR, centrée sur l'humain, s'attarde sur les besoins réels des groupes vulnérables, et utilise la technologie en cas nécessaire pour accroître l'indépendance, la connectivité et</p>
<p>Établir une coopération des solutions inclusives</p>	<p>Nous nous engageons activement à établir des partenariats avec des organisations, des défenseurs et des communautés s'intéressant aux personnes âgées et aux personnes handicapées. Ces partenaires sont essentiels pour créer des solutions complètes et durables pour faire face aux défis auxquels sont confrontés ces groupes de personnes.</p>

HONOR a été élue l' unité générale de rotation de l' Union de l' accessibilité de l' information

Le 16 mai 2024, HONOR a participé à la 6e Conférence de développement de l' accessibilité technologique (2024 TADC) et a été élue l' unité générale de rotation de l' Union de l' accessibilité de l' information. Nous adhérons à l' idée « ouverture et gagnant-gagnant », et participons activement avec les autres unités membres à la discussion sur la législation et la construction des normes de l' environnement accessible, organisons et participons au Sommet de l' accessibilité, afin d' améliorer le dialogue et la coopération entre les unités membres. Nous explorons également les moyens de soutenir l' innovation des développeurs dans le domaine de l' accessibilité et promovons ensemble le développement de l' écosystème de l' enseignement, de la recherche et de l' industrie de l' accessibilité, contribuant au développement de talents dans le domaine de l' accessibilité. En même temps, lors de la conférence, le résultat du concours « 2024 Cas d' excellence en accessibilité de l' information accessible » a été annoncé. Le cas « Capacité IA de plateforme HONOR, offrant des services inclusifs à tout scénario et en plusieurs modes » a remporté le « Prix d' influence des résultats » de ce concours et a été inclus dans le Recueil de cas d' accessibilité de l' information accessible 2024.



Exposition internationale de l' industrie du vieillissement de Chine

Le 15 novembre 2024, HONOR a présenté toute sa gamme de produits lors de la 10e Exposition internationale de l' industrie du vieillissement de Chine 2024 avec une gamme complète de téléphones portables, y compris Magic V3, Magic V Flip, Magic 7, ainsi que de nombreux produits terminaux tels que des dispositifs portables intelligents, des ordinateurs personnels, des tablettes et des écrans intelligents.

Nous avons spécialement conçu quatre zones d' expérience fonctionnelles sur le stand, à savoir « Détection du changement de visage et surveillance à distance », « Voir, le monde florissant », « Entendre, les lieux silencieux » et « Protection oculaire Oasis, affichage sain », dans le but de montrer aux consommateurs de près notre détermination à adhérer à la Technologie aux services du bien et le charme technologique de nos produits.



Forum 2024 de la China National Computer Congress (CNCC)

Le 24 octobre 2024, HONOR a participé au Sous-forum « IA pour l' amour-Promouvoir l' innovation sociale avec les compétences technologiques » organisé par le Comité du travail d' intérêt général de la China Computer Federation (CCF) lors du 2024 China National Computer Congress (CNCC). Le thème central de ce forum était d' explorer comment utiliser la technologie pour promouvoir l' innovation sociale et atténuer les problèmes sociaux. Lors du forum, HONOR a été invité à partager ses efforts dans le domaine de la « Technologie aux service du bien », en particulier ses innovations dans la conception accessible et l' application de la technologie IA.



Sélectionnée dans le rapport de développement durable de l' Organisation du Pacte mondial des Nations Unies, démontrant l' influence mondiale des pratiques de la Technologie aux services du bien

Le 29 novembre 2024, HONOR a participé à la conférence de présentation du Rapport de développement durable de Vingt meilleures entreprises en vingt ans de l' Organisation du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) et à la première roadshow mondiale des actions de développement durable des entreprises en Chine de l' Organisation du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC). Le cas « Développement technologique inclusif basé sur les capacités IA de plateforme » d' HONOR a été inclus dans ce rapport et, lors de l' événement, a été présenté au monde entier par la diffusion en direct mondiale, montrant nos excellentes pratiques de la Technologie aux services du bien.

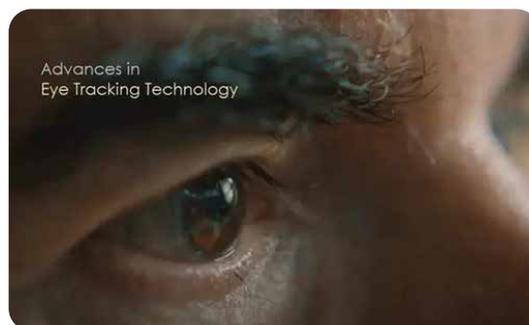


Face à l' avenir, HONOR persiste dans l' innovation, optimise constamment les applications côté terminal, améliore l' expérience d' interaction humain-machine audiovisuelle-tactile, collabore avec plus de partenaires de l' industrie pour offrir aux consommateurs une expérience utilisateur plus parfaite et ouvrir un avenir plus imaginaire et inclusif avec la technologie.

#HONOR the Challenger

Lors des Jeux olympiques de Paris, les médias sociaux à l' intérieur et à l' extérieur du pays ont vu une vague de chaleur pour l' activité « #HONOR the Challenger ». HONOR a encouragé les participants à publier des vidéos de maintien d' une position sportive pendant 5 secondes pour attirer l' attention sur les patients atteints de la sclérose latérale amyotrophique (SLA).

En tant qu' entreprise technologique, HONOR a participé à cet événement et a introduit la technologie de suivi oculaire conçue spécialement pour les patients atteints de SLA, leur permettant de contrôler les appareils intelligents par la fonction de contrôle oculaire du dispositif d' assistance d' interaction IA, pour une interaction plus naturelle, améliorant ainsi leur qualité de vie et leur autonomie. HONOR est la première marque de téléphone portable intelligent dans l' industrie à avoir introduit la technologie de suivi oculaire basée sur l' intention. L' apparition de cette technologie marque une étape solide de la société dans le domaine de la technologie accessible, apportant une facilité et un espoir sans précédent aux groupes tels que les patients atteints de SLA.



Technologie pour une vie saine des utilisateurs

Le rythme de la vie moderne est de plus en plus rapide, dans le même temps, l'aspiration à une vie saine est également de plus en plus élevée, HONOR s'engage à créer une variété de produits avec des fonctions de surveillance de la santé, qui permet aux utilisateurs de comprendre et de gérer leur propre état de santé de manière plus directe, rapide et plus indépendante, et de réaliser une gestion de la santé efficace.

Protéger la santé de la vue à la source

Selon les données d'enquête, la Chine compte désormais plus de 700 millions de patients myopes. Le taux de myopie dans le monde atteindra 49,8 % en 2050, et pour plus de la moitié des adultes, la myopie continuera de progresser entre l'âge de 20 et 30 ans. La généralisation des écrans électroniques, l'augmentation continue de la durée d'utilisation, ainsi que l'augmentation constante de la pression d'étude et de travail qui entraînent une utilisation prolongée et à courte distance des yeux posent de plus en plus de défis au contrôle et à la prévention de la myopie.

En tant qu'entreprise de dispositifs terminaux, nous sommes conscients des dommages causés par l'utilisation excessive des yeux et des besoins croissants des utilisateurs en matière de protection des yeux. Nous nous efforçons d'être les leaders dans l'affichage sain.

Protection oculaire Oasis

En 2023, HONOR a fondé le Laboratoire Oasis, grâce à ses puissantes capacités IA, mettant au point des solutions professionnelles d'affichage sain. Tout d'abord, nous avons recruté et enquêté sur une partie de groupes de personnes dont les yeux sont relativement sensibles et qui ont des besoins élevés en matière de protection oculaire à l'intérieur de l'entreprise. Nous avons effectué des tests et établi des dossiers sur les indicateurs physiologiques oculaires pour cette partie de la population et suivi en continu l'expérience d'utilisation des produits, afin d'optimiser constamment nos fonctionnalités de protection oculaire et l'expérience utilisateur. À l'heure actuelle, le Laboratoire Oasis dispose de dizaines de technologies de détection visuelle professionnelles, y compris l'optique, la surface oculaire, le fond de l'œil et l'analyse du mouvement oculaire, ainsi que de nombreuses capacités de recherche intégrées telles que l'analyse physiologique oculaire, l'expérience de l'environnement lumineux en fonction des facteurs humains, la conception de la micro-optique et l'analyse de données de Big Data.

Ayant pour support le Laboratoire Oasis, nous avons collaboré avec de nombreuses unités telles que BOE Technology Group Co., Ltd., l'Hôpital Tongren de Beijing et l'Institut chinois de normalisation pour créer des laboratoires conjoints. Le 11 juillet 2024, HONOR a signé un accord de coopération stratégique avec l'Hôpital Tongren de Beijing affilié à l'Université médicale de la Capitale. Dans le futur, les deux parties continueront à approfondir leur coopération et à créer le laboratoire conjoint, en approfondissant la coopération technologique dans le domaine de l'affichage sain, pour accélérer l'application inclusive et la promotion de la technologie d'affichage sain.



Protection contre la myopie par IA defocus

En 2024, nous avons lancé la fonction de protection contre la myopie par IA defocus. Grâce à la technologie IA, nous avons « intégré » les lunettes anti-myopie dans le téléphone. Lorsque les utilisateurs regardent des vidéos ou lisent des livres à l' aide des applications, le téléphone ajustera intelligemment les détails de l' image en fonction de l' éclairage et de la durée d' utilisation des yeux. La technologie de protection contre la myopie par IA defocus intègre les derniers résultats de recherche en optique et en biomédecine. En simulant l' effet visuel de la defocus optique par le calcul d' image, elle permet de faire en sorte que partie du contenu d' image soit projetée devant la rétine de l' utilisateur, ce qui permet d' inhiber la croissance de l' axe oculaire de l' utilisateur et d' atténuer la fatigue visuelle. Selon le rapport de données d' expérience pilote de la technologie de protection contre la myopie par IA defocus d' HONOR, 91% des utilisateurs testés ont un épaississement moyen du choroïde de 6 micromètres, ce qui soulage efficacement la vue et ralentit la progression de la myopie. En 2024, en raison de son attention et de ses investissements dans la prévention et le contrôle de la myopie, HONOR a été désignée entreprise charitable lors de la Conférence sur la prévention et le contrôle de la myopie Bright Eyes en Chine et du Colloque international sur la myopie.



Confort pour les yeux secs

Le téléphone portable HONOR détecte intelligemment la fréquence de clignement des yeux de l' utilisateur et l' incite à cligner les yeux au moment opportun, et également règle dynamiquement la couleur et le contraste de l' image pour aider à soulager la sécheresse, le gonflement et la fatigue visuelle des yeux. Nous avons collaboré avec le Centre de soins des yeux secs de l' Hôpital d' oto-rhino-laryngologie affilié à l' Université Fudan pour développer et valider la technologie de confort pour les yeux secs. En combinant les consultations hospitalières, nous avons mené des enquêtes et validé les effets cliniques directement sur les patients atteints de sécheresse oculaire légère à modérée. Les résultats expérimentaux ont montré que la fonction de confort pour les yeux secs peut améliorer efficacement les indicateurs de la pellicule lacrymale des utilisateurs et réduire le risque de sécheresse oculaire causé par une utilisation prolongée de l' écran.

En 2024, la série HONOR Magic7 a reçu le certificat de Full Care Display 4.0 délivré par TÜV Rheinland, une institution internationale d' inspection, de test et de certification autorisée en tant que tierce partie, devenant le premier produit à passer ce niveau de certification. En même temps, le HONOR 200 Pro est l' un des premiers produits recommandés pour la protection des yeux dans la vie mobile « Golden E-Mobile », et a passé la double certification de non-scintillement et de Full Care Display de TÜV Rheinland.



Sports et Santé

En tant que fournisseur de terminaux intelligents de premier plan mondial, HONOR s'appuie constamment sur les utilisateurs et s'engage à transformer les technologies de pointe dans le domaine de la santé et du sport en produits intelligents et services intelligents accessibles au grand public, afin de créer un système de santé et de sport professionnel et personnalisé. À l'heure actuelle, en s'appuyant sur la puissante capacité IA et la force matérielle accumulées dans le domaine des terminaux intelligents depuis longtemps, HONOR a mis en place un système de surveillance de la santé de pointe dans l'industrie et a offert aux utilisateurs un service de recommandation de santé et de sport personnalisé qui « vous comprend mieux au fur et à mesure votre utilisation ». Les produits Sports et Santé Famille construits par HONOR peut aider les utilisateurs à réaliser une gestion active de la santé plus scientifique grâce à la synergie du logiciel et du matériel. Les dispositifs portables d'HONOR peuvent également fournir aux utilisateurs des conseils professionnels en matière d'exercices sportives, créant ainsi une expérience d'exercices sportives unique et personnelle pour l'utilisateur. HONOR Watch 5 propose jusqu'à 97 modes sports et 12 modes sports professionnels et 85 modes sports personnalisés, et utilise des algorithmes scientifiques pour fournir des données plus professionnelles et précises afin d'aider les utilisateurs à gérer scientifiquement le processus d'exercice et à améliorer la qualité de l'exercice. En même temps, HONOR Watch 5 est équipé du modèle d'analyse d'AMA d'HONOR, qui peut offrir aux utilisateurs un service de perte de poids adapté à la vie quotidienne et un plan alimentaire personnalisé pour favoriser une vie saine.



En outre, HONOR coopère avec le meilleur hôpital de cardiologie de Chine, l'Hôpital Fu Wai de l'Académie chinoise des sciences médicales, et grâce à la recherche et au développement continus d'un moteur algorithmique de haute précision, il est possible d'effectuer le dépistage des risques de fibrillation auriculaire, de battements prématurés et d'apnée du sommeil, de manière à constituer la première ligne de défense pour la santé cardiaque de l'utilisateur. L'examen médical d'HONOR regroupe des données clés sur la santé humaine telles que la fréquence cardiaque, l'oxygénation sanguine, la pression, le sommeil et la santé cardiaque. Les utilisateurs peuvent lancer l'examen médical avec un simple clic et générer un rapport de données de santé, afin de maîtriser à tout moment les données de santé dans différents états. L'application « Santé et Sport » d'HONOR utilise la technologie IA pour aider les utilisateurs à gérer activement leur santé, en enregistrant et analysant les données de sport et de santé. Grâce aux capacités IA au niveau de plateforme de MagicOS, elle apprend les habitudes de sport des utilisateurs, élabore des plans de sport sur mesure et les aide à créer un plan de gestion de la santé et du sport personnalisé.

Coopération transversale industrielle : HONOR et l' Hôpital Fu Wai construisent ensemble un écosystème de services

L' industrie de la grande santé vise à améliorer le niveau de santé des personnes grâce à divers moyens et méthodes. Tout au long de ce processus, il est nécessaire d' avoir des outils et des équipements, des indicateurs de données, des diagnostics professionnels, des méthodes d' amélioration, ainsi que des suivis de services et bien d' autres aspects. Chacun de ces aspects est assuré par des domaines de spécialisation différents au sein de l' industrie, et ils ne peuvent pas se substituer les uns les autres. Enfin, un système de boucle fermée complet de services de grande santé est ainsi réalisé.

Depuis juin 2021, HONOR a collaboré avec l' équipe d' experts de l' Hôpital Fu Wai pour lancer un projet de recherche sur la santé cardiaque. HONOR a mobilisé une équipe de recherche et de développement clé composée de nombreux doctors en médecine et doctors en algorithmique pour soutenir la mise en œuvre du projet. HONOR développera l' application « Santé cardiaque » sur la base des algorithmes développés conjointement. Grâce aux informations sur la fréquence cardiaque obtenues par le PPG (Photoplethysmographie), il est possible d' obtenir diverses données sur la santé cardiaque des utilisateurs, de capturer à tout moment les risques potentiels pour la santé cardiaque, de surveiller la fibrillation cardiaque, les extrasystoles et l' apnée pendant le sommeil, et d' offrir des fonctions de prévention et de dépistage de haute précision. HONOR et l' Hôpital Fu Wai ont collaboré pour mener des recherches sur les extrasystoles, la fibrillation cardiaque et l' apnée pendant le sommeil, et ont obtenu de nombreuses données de qualité. Les mesures actives des utilisateurs ont au total plus de 300,000 fois, et les mesures passives ont atteint 30 millions de fois. Le taux de précision de l' évaluation de la fibrillation cardiaque est supérieur à 95%, et des milliers de personnes ont été aidées à détecter des problèmes.

HONOR adhère à l' idée de la technologie accessible à tous, et transforme la force technologique en une force de produit à la fois professionnelle et pratique. Nous nous efforçons de consigner chaque effort et chaque goutte de sueur des utilisateurs, et s' intéresse attentivement à chaque sommeil, chaque battement de cœur et chaque regard des utilisateurs, grâce à une disposition riche de produits de santé, offrons aux utilisateurs des données professionnelles et des expériences d' activités variées, aidant les utilisateurs à gérer activement et efficacement leur santé. En matière de services de santé, cette année, HONOR a lancé le premier système d' opération IA personnalisé et tout scénario MagicOS 9.0 équipé d' un agent intelligent, ouvrant l' ère de la « conduite automatique » des téléphones portables, et apportant une gestion de la santé plus proactive et des services de santé plus personnalisés. Par exemple, lorsque les utilisateurs ont un sommeil de mauvaise qualité, l' agent intelligent YOYO peut activement leur fournir une formation de relaxation et d' aide au sommeil pour tout le corps ou des conseils pour une course de 20 minutes agréable et facile, vous aidant à mieux réguler votre corps. En même temps, basé sur les capacités IA au niveau de plateforme de MagicOS, l' application « Santé et Sport » d' HONOR peut activement recommander aux utilisateurs des contenus de plans de sport sur mesure, se séparant des interfaces et des recommandations uniformes des applications de santé et de sport.

« HONOR-Marathon de Shenzhen 2024 »

Le 1er décembre 2024, le « HONOR-Marathon de Shenzhen 2024 » a officiellement commencé. HONOR a sponsorisé le Marathon de Shenzhen pendant trois ans consécutifs, offrant un soutien et une garantie complets. Grâce à la profonde intégration de la technologie de pointe et du sport, il a permis à plus de personnes d' expérimenter le charme du marathon.

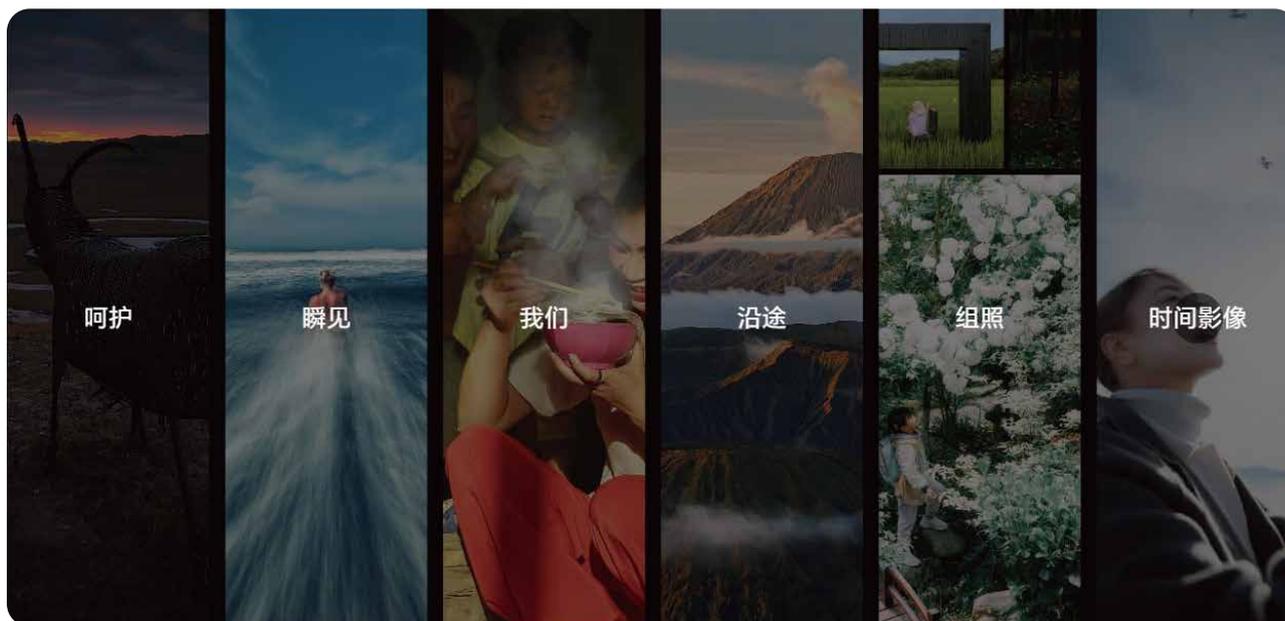
Cette année, le Marathon de Shenzhen a célébré son dixième anniversaire d' un point de vue emblématique. À ce moment clé du dixième anniversaire, HONOR, adhérant à l' idée de l' autonomisation du sport par la technologie, a participé de manière approfondie au processus de l' événement du Marathon de Shenzhen 2024, non seulement lançant plusieurs cours de formation pour les coureurs, mais également améliorant l' intérêt et la participation à l' événement grâce à des formes d' interaction telles que des défis en ligne, pour l' amélioration de l' événement et à susciter l' enthousiasme du public.

HONOR a mis en ligne des cours de course de qualité tels que la course de 45 minutes de relaxation, la course à longues distances de 16 kilomètres et le « Yasso 800 pour le marathon » sur l' application « Santé et Sport ». Le jour de l' événement, HONOR a également fourni aux coureurs une surveillance en temps réel et précise des indicateurs clés tels que l' oxygénation sanguine et la fréquence cardiaque grâce à des produits technologiques de haute qualité innovants et des solutions de santé et de sport.

HONOR Magic Moments, découvrir le bien et la beauté de la vie

Nous croyons que la vie merveilleuse des êtres humains est faite d'innombrables moments minutieux. Cette fois, grâce à la puissance de la technologie, nous utilisons les lentilles exquises des téléphones portables HONOR pour préserver les beaux moments de la vie qui touchent le cœur. Ces moments extraordinaires et précieux seront encadrés pour former l'épopée de votre vie et de la mienne - c'est le Projet photographie aux téléphones portables HONOR Magic Moments. Notre objectif est de repousser les limites du contenu photographique mobile grâce à une technologie innovante autour de l'expérience de prise de vue sur téléphone portable et de l'expression des lentilles pour découvrir le bien et la beauté de la vie.

Le 6 avril 2024, le quatrième concours de photographie du Projet photographie aux téléphones portables HONOR Magic Moments a été officiellement lancé. Ce concours au thème « Imagerie scientifique et technologique aux caractères humanistes », en mettant en place six catégories : « Soins, sur la route, série de photos, nous, moments instantanés, image du temps », recrute des œuvres de photographie prise avec des téléphones mobiles à l'échelle mondiale. Pendant 120 jours, le concours a reçu plus de 570,000 soumissions provenant de 51 pays et régions, couvrant les images statiques et les vidéos dynamiques, et il couvre cinq grandes régions d'outre-mer, à savoir l'Europe, l'Amérique latine, l'Asie-Pacifique, le Moyen-Orient et l'Afrique, l'Eurasie.



△ Six catégories, axés sur des images scientifiques et technologiques aux caractéristiques humanistes

Le jury du concours regroupe des maîtres de la photographie de premier plan au niveau national et international, y compris Zhao Yingxin, Président du Journal des Actualités Photos, Ale Megale, Lauréat du Prix du public européen du film LUX, Mathieu Courdresses, Photographe de la faune sauvage français, Stefano Guindani, Photographe de mode italien, Jassim Rabia Al-Awadi, Président de l'Association de photographie des Émirats arabes unis, et d'autres experts au nombre de sept. Après un jugement rigoureux, le concours a décerné 59 prix à l'échelle mondiale, y compris un grand prix Photographe de l'année, un gagnant, un deuxième et un troisième dans chaque catégorie, et 20 gagnants dans chacune des catégories « Meilleure recommandation » et « Excellence ».

En outre, le Projet photographie aux téléphones portables HONOR relie activement les communautés, les associations de photographie et d'autres participants pour collaborer à des projets liés à la photographie, encourageant les gens à explorer l'inconnu, à utiliser leur téléphone portable pour enregistrer la beauté de la vie et à prendre des images pleines de pouvoir humaniste, de manière à ce que les images entrent plus profondément dans la vie du public et préservent la préciosité de chaque moment.



A Beautiful Tree in the Ocean, noor nasikin (Indonésie)

Prix Photographe de l'année du Projet photographie aux téléphones portables HONOR 2024, HONOR X

« Dans cette œuvre, les arbres isolés de la mangrove et leurs racines dressées se mêlent pour former une poésie de la nature. La marée est calme comme de la fumée, reflétant une métaphore de l'harmonie entre l'homme et l'environnement : face à la nature, la fragilité de la vie et la ténacité sont entrelacées. Les arbres enracinés dans l'eau symbolisent la volonté de survie indomptable, inspirant les humains à avoir un sentiment de crainte et de respect lorsqu'ils cherchent à se développer et à coexister avec la nature. »



Charme dans les Yeux d'un Cerf en Silhouette, WAI Jie (Chine)

Projet photographie aux téléphones portables HONOR 2024, Troisième de la catégorie « Soins », HONOR Magic4 Pro

« Le 21 février 2022, j' ai emporté mon HONOR Magic4 Pro au Sommet Sifang de la Comté de Huinan, Province du Jilin. J' ai eu la chance de prendre cette photo d' un cerf en été dans la neige. La neige a couvert la montagne, créant un calme absolu, et seul le léger silhouette du cerf en été a rompu ce silence. Dans un environnement si vaste et solitaire, l' apparition du cerf en été est si inattendue, mais elle est également empreinte d' un certain mystère et d' une élégance vivante. »



Football Playing, Bosan (Thaïlande)

Projet photographie aux téléphones portables HONOR 2024, Gagnant de la catégorie « Moments instantanés », HONOR Magic Vs

« En été, j' ai assisté à une partie de football dans mon village. J' ai vu un rayon de soleil traverser les arbres. En raison de la poussière, la lumière paraissait encore plus belle, et la partie de football était devenue encore plus passionnante. Ce moment est toujours inoubliable pour moi. »

Autonomisation des jeunes

ODD abordés dans la présente section :



Autonomisation des jeunes

Points saillants du chapitre

34,000

Le concours mondial de conception HONOR a totalisé plus de 34,000 candidatures, couvrant plus de 43 pays et régions, et plus de 240 collèges et universités

700

En 2024, le concours de musique originale HONOR a établi 4 zones de compétition : le Nord, le Centre, le Sud et la zone universitaire, collectionnant 700 œuvres musicales originales de différents styles provenant du monde entier

Les jeunes sont la source de l'innovation, et leur créativité et leur vitalité jouent un rôle crucial dans le développement de la société. Grâce à l'autonomisation des jeunes, nous pouvons stimuler le potentiel d'innovation des jeunes, cultiver leurs capacités à résoudre les problèmes et promouvoir le développement de la société dans une direction plus intelligente et plus numérisée. C'est en s'appuyant sur la science et la technologie que les jeunes peuvent donner libre cours à leurs talents dans tous les domaines de la vie et contribuer davantage au progrès social.

La jeunesse est l'avenir du monde, et la technologie est un moteur important du progrès social. La combinaison de la science et de la technologie avec l'autonomisation des jeunes peut non seulement stimuler le potentiel d'innovation des jeunes, mais aussi créer davantage d'opportunités et de possibilités pour eux. Avec les progrès continus de la science et de la technologie, le développement des technologies de l'information, de l'intelligence artificielle, du big data et d'autres domaines offre aux jeunes un espace plus large pour se développer. Ces moyens scientifiques et technologiques permettent aux jeunes d'avoir plus d'opportunités et de commodités dans l'innovation et l'entrepreneuriat, l'apprentissage et la croissance.

Nouveau HONOR est pleine de rêves comme les jeunes, nous apprécions le pouvoir de la jeunesse et prêtons attention au développement de la jeunesse, et nous sommes prêts à joindre nos efforts à ceux des jeunes pour créer un avenir plus imaginatif. HONOR a organisé des activités d'une variété de formes, riches et merveilleuses, invitant les jeunes du monde entier à y participer ensemble et à créer des merveilles conjointement. Nous mobilisons notre riche pouvoir de recherche scientifique et nos ressources de marque pour aider à étendre et à améliorer le système de connaissances des jeunes, nous nous concentrons sur le développement et l'application de la création des jeunes, et nous prêtons attention à la présentation et à la diffusion des talents des jeunes.

HONOR espère aider les jeunes forces vives, afin que leurs œuvres et leurs talents puissent être vus par le monde entier.

Programme mondial HONOR pour la jeunesse

HONOR Talents, programme mondial HONOR pour la jeunesse, est une fenêtre de marque donnée à la jeunesse. Les activités, adhérant au concept « Autonomisation des jeunes », découvre de jeunes talents dans différents domaines par le biais de concours diversifiés et pour construire une scène permettant aux jeunes de montrer leurs talents. HONOR Talents, programme mondial HONOR pour la jeunesse, se compose de deux activités, à savoir le Concours mondial de Conception HONOR et le Concours de musique originale HONOR Voicemaker, qui encourage les jeunes dans différents domaines à donner libre cours à leur pensée créative, à leurs loisirs et à leur expertise, et à promouvoir le développement de l'innovation, le progrès social et les échanges culturels par le biais de la science, de la technologie et de l'art. Dans le même temps, HONOR espère également donner à plus de jeunes créatifs la possibilité de communiquer en face à face avec des experts de l'industrie, des maîtres internationaux et d'autres grands noms par l'intermédiaire de cette plateforme, un soutien et des incitations multidimensionnels pour le développement des jeunes, et contribuer à la réalisation de plus de jeunes créatifs dans l'avenir. Nous croyons au pouvoir de la jeunesse et espérons utiliser HONOR comme vecteur pour aider les jeunes du monde entier à utiliser la technologie et l'art, à puiser dans la diversité et l'innovation de la pensée, à créer un avenir meilleur et partagé.

HONOR
Talents

荣耀全球青年计划



Concours mondial de Conception HONOR

Le Concours mondial de conception HONOR Talents rassemble de jeunes pionniers de l'art et vise à mobiliser les riches ressources de la marque HONOR pour soutenir, autonomiser et faire éclore des forces plus originales. Le programme poursuit le dialogue mondial entre l'art et la technologie autour de la conception artistique, de la conception de l'expérience des produits terminaux et des nouvelles expressions de la conception, afin que les talents des jeunes créateurs puissent être vus par le monde entier et que les consommateurs puissent découvrir la beauté innovante de la combinaison de la technologie et de l'art à chaque instant. HONOR est convaincu que dans la vie future, deux éléments sont indispensables. L'un est la technologie, et l'autre est l'art. La technologie rend notre vie plus pratique, tandis que l'art élève notre vie à un niveau supérieur.

Sommet Mondial de Conception HONOR

Le 1er novembre 2024, le Sommet Mondial de Conception HONOR a été officiellement organisé à Beijing. Sous la témoignage commun des invités participants, HONOR a organisé la cérémonie de remise des prix du Concours mondial de Conception HONOR 2024, et a annoncé que les œuvres excellentes du concours seraient exposées au Musée de l'Académie Centrale des Beaux-Arts. En même temps, les représentants d'organisations internationales, les directeurs d'écoles d'art nationaux et internationaux, les artistes célèbres mondiaux et les partenaires de l'industrie ont analysé en profondeur les tendances de pointe dans le domaine de conception, ont eu des échanges de idées avec les groupes de jeunes designers, et ont mis en pratique l'autonomisation des talents numériques.

En outre, pour répondre activement aux objectifs du Comité Spécial des Talents Numériques de l'Alliance Industrielle de la Quatrième Révolution Industrielle de l'Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel, qui vise à promouvoir la transformation numérique mondiale et à former et à améliorer le développement des talents numériques, HONOR a également annoncé le lancement du Plan de Promotion Mutuelle de la Formation des Talents Numériques et de la Conception Innovante pour élargir davantage la plateforme de design innovant, renforcer le développement des jeunes pionniers de l'art mondiaux, et promouvoir la prospérité de l'écosystème de création collaborative de l'industrie.



△ Scène du Sommet Mondial de Conception HONOR

Depuis sa création en 2020, le Concours mondial de conception HONOR Talents a établi une coopération approfondie avec des écoles de conception de renommée internationale telles que l'Académie centrale des beaux-arts, l'Académie des Beaux-Arts de Chine, l'Université Tsinghua, l'Université Tongji, le Politecnico di Milano et l'Université Aalto. Après cinq années de croissance, le concours a attiré la participation de jeunes créateurs de plus de 240 institutions renommées dans plus de 40 pays et régions du monde, avec un total de plus de 34.000 œuvres, dont plus de 240 gagnants ont été personnalisés sous forme de thèmes, de fonds d'écran, de film au dos d'art, de produits périphériques de vente au détail et d'autres produits, et ont fait le tour du monde, ce qui a pleinement activé le pouvoir artistique pionnier des jeunes du monde entier.

À perte de vue, tout est beau. Consolons l'âme avec la créativité et éveillons l'inspiration avec l'innovation. En 2024, le Concours mondial de conception HONOR Talents est ouvert au monde entier sous le nom de « Beauté pour la nouvelle vie », avec les cinq thèmes de conception, à savoir « Culture - Célébration », « Toutes les créatures - Retour », « Genèse - Futur », « Ville - Splendeur » et « Fusion du Panda - Apprentissage Mutuel » qui encourage les participants à explorer en profondeur et à réinterpréter ces thèmes, afin que la riche culture ancestrale retrouve une nouvelle vie sur les supports technologiques modernes.

Ce concours a 6 groupes de concours créatifs intimement liés aux activités d'HONOR - thèmes de téléphone mobile, écran de verrouillage magique, cadran personnalisé, plateau intelligent, création culturelle d'HONOR, ainsi que l'art et la technologie, pour explorer les possibilités infinies de l'esthétique de la vie future. Parmi eux, l'écran de verrouillage magique et le plateau intelligent, en tant que nouvelles fonctionnalités du système d'opération MagicOS développé par HONOR, transforment les produits d'HONOR en supports de créativité, renforçant l'imagination et la créativité des jeunes créatifs, et apportant aux consommateurs une interaction intelligente plus personnalisée. Ce concours a au total 93 places de lauréats, dont le Prix du champion mondial, gagnant, second, troisième de chaque groupe, Prix du meilleur talent émergent, Prix de la recommandation du jury, Prix de l'innovation AIGC, Prix de la meilleure participation interactive et d'autres prix. En 2024, le concours a reçu 9,827 œuvres de soumission provenant de 196 écoles universitaires de 43 pays et régions du monde entier, et 61,4% des contributeurs sont des étudiants inscrits.

Danse Yingge en Vague, LI Hao (Chine)

Champion mondial

Cette œuvre a transformé la culture de la danse Yingge de Chaoshan en une expérience interactive numérique. En utilisant l'interaction entre le tambour et la perception visuelle pour « activer » l'équipe de danse virtuelle, pour une exploration innovante numérique de la danse Yingge traditionnelle. Cet équipement d'art interactif numérique permet aux spectateurs de interagir en temps réel avec les héros numériques à l'écran en frappant le tambour. Cela déclenche non seulement les effets sonores, mais active également en synchronisation la performance dynamique des héros numériques. Les changements de la vitesse de frappe rendant la danse à l'écran variée, la chanson des héros semble plus majestueuse. Cette forme d'expression innovante non seulement renforce l'attraction de la culture chinoise, la rendant plus facile à accepter et à apprécier pour les spectateurs nationaux et internationaux, mais grâce à la puissance de la technologie, elle rend la transmission de la culture plus vivante et durable.

HONOR
Talents



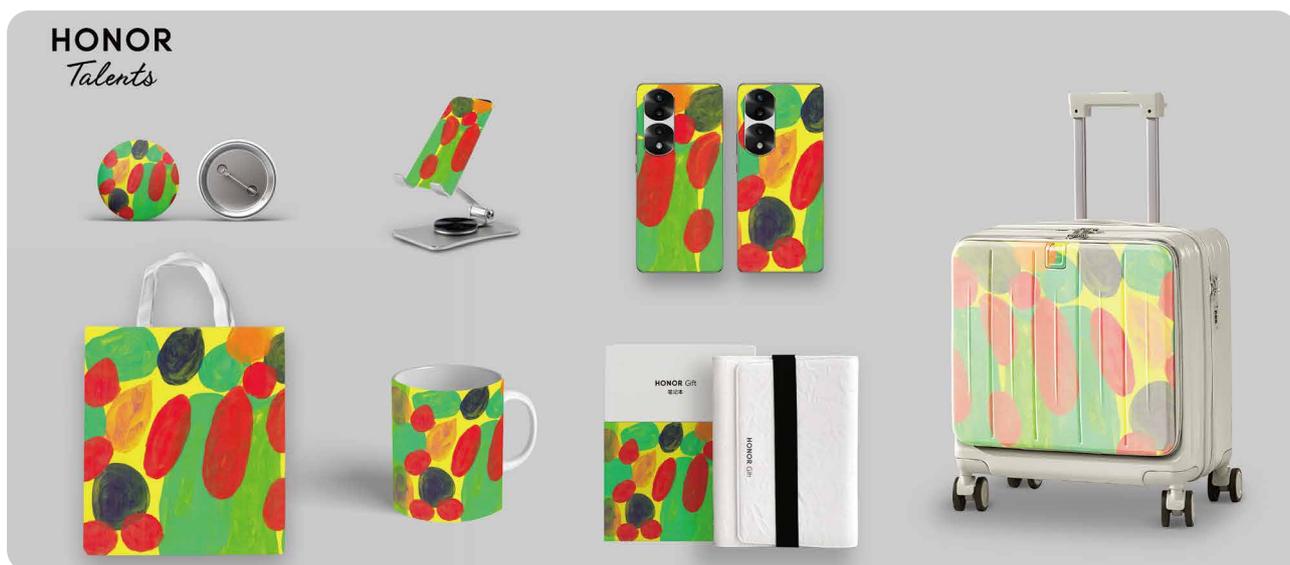
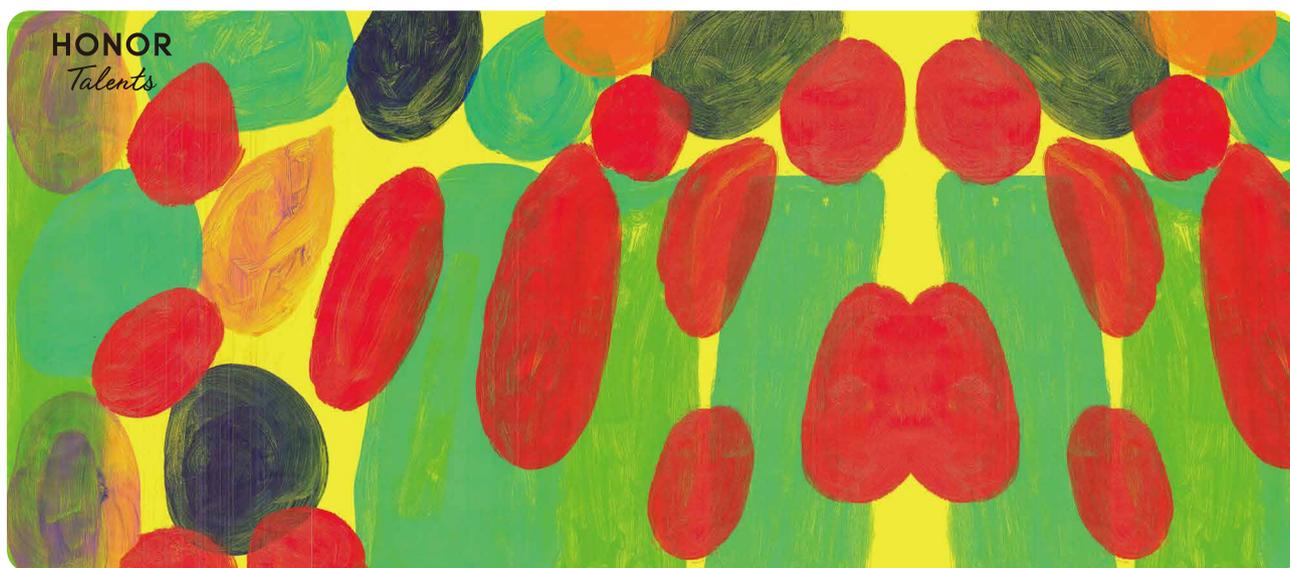
Sans Titre, XING YI

Prix de Recommandation du Jury

Cette œuvre a été recommandée pour participer au concours par l'Atelier d'Art Naïf Neixiang de Shenzhen. Le créateur Xing Yi est appelé « enfant des étoiles » et a un grand amour pour l'art. Lorsqu'il avait un peu plus de 2 ans, il a été diagnostiqué avec un autisme sévère. Il ne parlait pas, ne communiquait pas avec les autres, ne reconnaissait même pas ses parents, et était extrêmement agité. Pour lui, s'asseoir tranquillement pour manger était un luxe.

Afin de calmer Xing Yi, sa famille l'a emmené peindre. Bien que tout d'abord il ait fait quelques coups de pinceau et soit parti en courant, dans un environnement d'encouragement et de tolérance, Xing Yi est persisté. Il y a trois ans, il a été en contact avec l'art naïf. La création autonome lui a permis d'exprimer librement ses émotions et il a trouvé un canal pour ses sentiments. Ses œuvres ont évolué de simples applications de couleur monochrome à des compositions multicolores, montrant sa perception riche et variée du monde et reflétant la couleur de sa vie.

Bien que l'autisme rende Xing Yi distancé face au monde complexe, cela lui permet également de conserver une pureté et une liberté intérieures. Lorsqu'il prend le pinceau et présente le monde intérieur à tous, l'intérieur des spectateurs semble être éclairé et ils ressentent une émotion profonde. Xing Yi a obtenu le pouvoir thérapeutique de l'art sur l'esprit grâce à la peinture. À partir de ses œuvres, nous percevons un monde réellement existant. Cette existence apporte un sentiment de familiarité que l'on avait perdu de vue et réveille notre conscience et nos émotions envers la vie.





Poterie Utopique : Le Paysage Culturel, Lucrezia Spapperi Gestri (Italie)

Prix d'Innovation AIGC

Lucrezia Spapperi Gestri, originaire d'Italie, est diplômée de le Politecnico di Milano et de l'Université Tsinghua. Ayant un grand amour pour la culture chinoise, elle a soumis des œuvres dans le style de la culture chinoise pendant deux ans consécutifs et a remporté des prix mondiaux. Poterie Utopique : Le Paysage Culturel combine la poterie italienne avec le paysage urbain contemporain de la Chine. En utilisant la technologie de l'IA pour l'aide à la création, elle explore la fusion entre la tradition et l'innovation. Cette œuvre est inspirée par son voyage en Chine, met l'accent sur le lien entre l'art, la culture et les technologies modernes, et célèbre la fusion des échanges interculturels, la modernité et la beauté de l'avenir.

HONOR a toujours accordé une grande importance à la croissance et au développement des jeunes. En tant que récompenses pour les lauréats du concours, HONOR propose cinq droits d'opportunité, y compris la « Carte PASS de Recrutement, Application des œuvres, Exposition pour visibilité, Certification Express pour Développeurs », ainsi que la « Voyage en Chine pour l'art et la technologie », nouvellement ajoutée en 2024, pour de nouvelles possibilités du développement professionnel et personnel des lauréats. Il est particulièrement important de souligner que le droit nouvellement ajouté de la « Voyage en Chine pour l'art et la technologie » offre aux représentants lauréats l'occasion de visiter le siège HONOR et de rendre visite aux universités et institutions partenaires. Durant ce processus, les lauréats auront l'occasion de discuter en profondeur des tendances de développement du design futur avec les jeunes talents et les experts de l'industrie du monde entier, afin d'améliorer leur compréhension de l'industrie et leurs compétences en design.

■ Autonomisation des jeunes : Croissance d' un Lauréat en Designer UX d' HONOR

Zhu Yuanyuan est diplômée de l' Université des Arts de Londres. Elle a remporté le Prix du Meilleur Talent Émergent du Concours Mondial de Conception HONOR Talents en 2022. Son œuvre lauréate, CAMV-022-5, porte sur le thème de la protection de l' environnement et est pleine de sensations futuristes, en avertissant les gens que si l' on ne protège pas l' environnement écologique, on ne pourra que cultiver des plantes dans des laboratoires d' enceintes expérimentales.

Cette œuvre a été présentée lors de la présentation du carnet de portfolio lors de l' entretien d' embauche pour les étudiants sortant de l' école. Elle a laissé une impression profonde sur l' intervieweur, qui était également membre du jury du concours. Enfin, en 2023, elle a réussi à obtenir une lettre d' admission et est entrée travailler pour HONOR, devenant une designer UX. Après son entrée officielle au Centre de Design esthétique UX d' HONOR, Zhu Yuanyuan a rapidement progressé. Elle a été responsable indépendamment de 3 projets, a produit 13 fonds d' écran commerciaux, 8 thèmes et 1 ensemble d' icônes par défaut de MagicOS, et a obtenu 2 brevets de dessin d' apparence.

HONOR accorde toujours une grande importance à la croissance et au développement des jeunes, et ouvre de nouvelles possibilités pour les lauréats des concours d' autonomisation des jeunes, afin de les aider à explorer leur développement professionnel sur la plateforme d' HONOR et de découvrir un monde plus large.

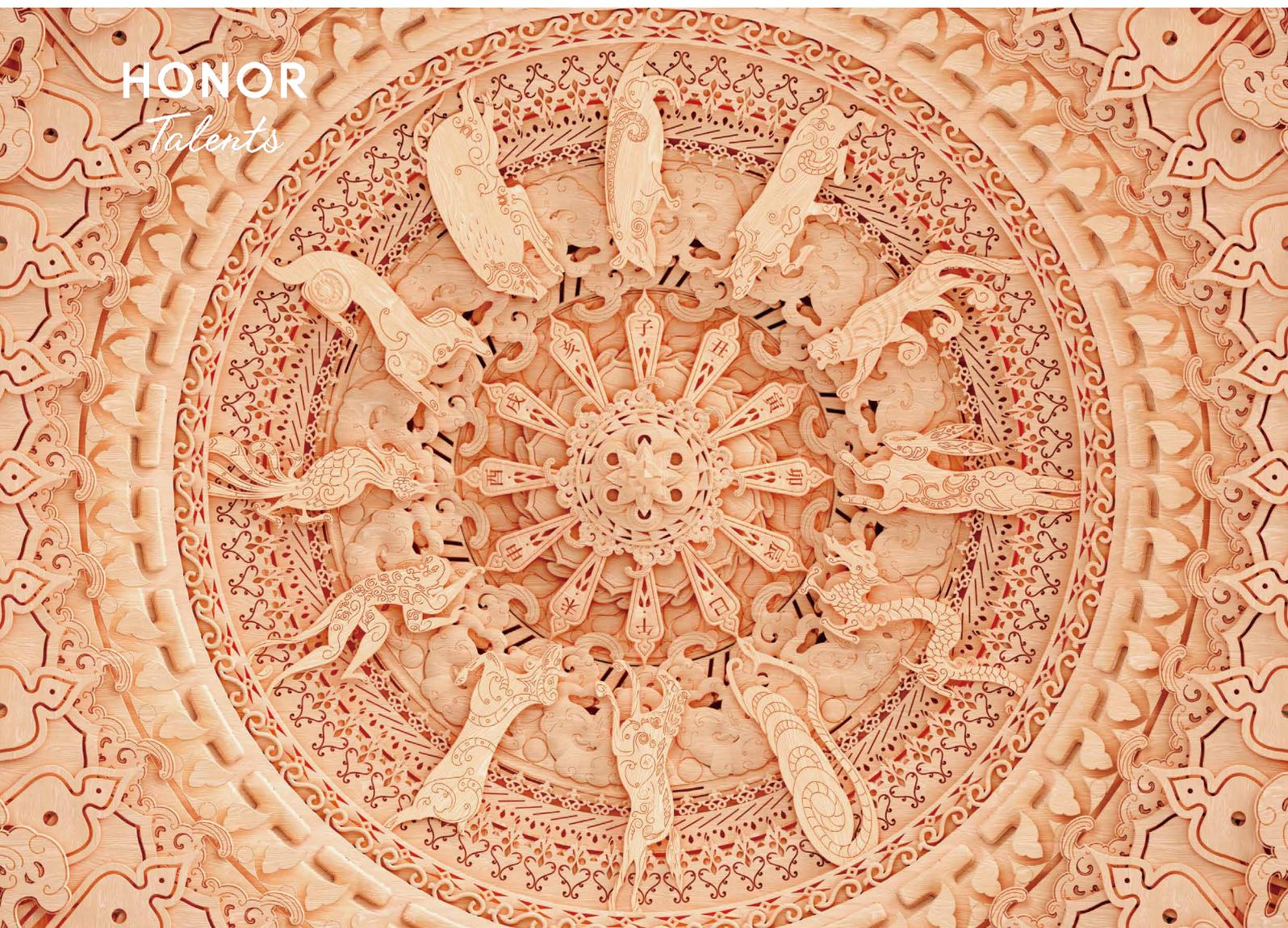
HONOR
Talents

CAMV-022

■ Établir une plateforme plus vaste pour aider les jeunes artistes à montrer leur talent

Yang Long est diplômé de l' Institut Affilié de l' Université Forestière et Technologique du Centre-Sud de Chine. De 2021 à 2024, il a participé pendant quatre sessions consécutives au Concours Mondial de Conception HONOR Talents, remportant respectivement le gagnant du groupe LOGO en 2021, le Champion Mondial en 2022, le troisième prix de la catégorie Montres en 2023 et le troisième prix de la catégorie Art et Technologie en 2024. HONOR Talents lui a construit une plateforme pour montrer son talent et a également été témoin de l' évolution et du développement constants de ses capacités de création.

Les œuvres de Yang Long ont toujours insisté sur l' expression créative modernisée des éléments et des techniques du patrimoine culturel chinois. L'œuvre La Composition Mortaise-Tenon d' Honor, lauréate du gagnant du groupe LOGO en 2021, est inspirée par la structure mortaise-tenon, en reliant, enclenchant et croisant le logo d' HONOR sous diverses formes, créant un effet visuel de beauté morphologique. L'œuvre Douze Heures de HONOR, qui a remporté le Champion Mondial en 2022, combine les unités de temps antiques et les éléments des Douze Animaux Zodiacaux, présentant le cadran créatif d' une montre d' HONOR sous forme de sculpture en bois, remportant ainsi le plus haut prix. L'œuvre HONOR - THANG KA, qui a obtenu le troisième prix du groupe Montres en 2023, tire son inspiration de la conception des thangka. Avec une composition dense et des couleurs vives, elle présente la beauté des techniques traditionnelles. L'œuvre Mur de Chine-Héxalogie, lauréate du troisième prix de la catégorie Art et Technologie en 2024, dépeint l' évolution de l' histoire de l' architecture chinoise. En combinant le style artistique et culturel de chaque époque, elle a créé des murs visuels immédiats et impressionnants, et a fusionné l' effet visuel avec le logo de HONOR Talents pour former un système visuel complet.



Intégration entre l' enseignement, la recherche et l' industrie pour former conjointement des talents de conception avec les universités

En 2024, le Concours mondial de Conception HONOR Talents a coopéré avec la recherche universitaire pour lancer le projet d' atelier de conception conjointe, dans le but d' établir un nouveau modèle d' intégration de l' enseignement, de la recherche et de l' industrie avec les universités. Ce projet intègre les éléments du Concours mondial de Conception HONOR Talents dans l' enseignement à travers des cours en ligne et hors ligne, et associe les connaissances théoriques apprises par les étudiants en classe avec les besoins réels de l' industrie. Ce modèle d' enseignement a favorisé le développement de la pensée créative des étudiants et a produit une série de œuvres de conception UX à la fois esthétiques et pratiques. Parmi elles, certaines œuvres particulièrement excellentes ont été sélectionnées et exposées lors de la conférence de présentation de MagicOS 9.0 d' HONOR, montrant au monde la créativité et le talent de conception des étudiants.

En juin 2024, HONOR a été invité à participer à la semaine académique d' éducation internationale de conception de la coopération scolaire sino-étrangère et à la série d' activités du premier anniversaire de l' Institut de Conception Nanté-Chine, « Co-Dao » organisée par l' Académie des Beaux-arts de Chine, et a reçu le plaque-annonce de « Base d' enseignement, de recherche et d' industrie », ce qui marque un renforcement supplémentaire de la coopération entre l' entreprise et l' université. Les deux parties travailleront ensemble à former des talents de design répondant aux besoins de l' époque.



Concours de musique originale HONOR Voicemaker

Le Concours de musique originale HONOR Voicemaker se concentre sur les créateurs de musique universitaires, les créateurs de musique sociale et d'autres groupes, dans l'espoir de mobiliser les riches ressources de la marque HONOR afin de soutenir, d'habiliter et d'incuber plus de puissance musicale originale, et de créer la plate-forme d'habilitation des jeunes la plus influente dans l'industrie de la technologie de manière globale, pour créer une bibliothèque musicale conjointe en combinaison avec le pouvoir de la marque HONOR à l'échelle mondiale. Parallèlement, le Concours de musique originale HONOR Voicemaker fait de la protection des droits d'auteur musicaux sa priorité absolue, afin de protéger les droits et les intérêts légitimes des musiciens originaux et de créer un environnement créatif favorable pour les créateurs.

Le Concours de musique originale HONOR Voicemaker en 2024 se concentre sur les chansons originales, exigeant que le contenu musical doit être positif et répondre à l'esthétique grand public avec un positionnement précis du style et une expression musicale délicate qui peut toucher le cœur de l'utilisateur. Le Concours de cette année, organisé en collaboration avec le Festival international de musique électronique de Hangzhou, NetEase Cloud Music, l'Association de Musique Moderne de Guangzhou, etc., a invité des experts et invités de marque de l'industrie musicale mondiale à former le jury, et a recueilli plus de 700 œuvres dans un large éventail de styles. En même temps, ce concours de cette année est divisé en quatre zones de concours, soit la zone du Nord, la zone du Centre, la zone du Sud et la zone universitaire, avec des activités spécifiques organisées dans chaque zone différente, offrant aux créateurs davantage d'occasions de montrer leur talent et leurs capacités.

Dans la zone du Nord, en collaboration avec la Conférence d'Échange de Upchord, la course spéciale USC2024HONOR REMIX a été lancée, offrant aux jeunes créateurs audio une scène pour montrer leur talent et apportant plus de surprises et d'inspirations grâce à la musique.



Dans la zone du Centre, en s'intégrant activement à la Troisième Exposition Mondiale du Commerce Numérique, en réponse à la stratégie nationale, le premier Concours Mondial de Composition de Musique Électronique assistée par l'IA a été organisé. Ce concours innovant se concentre profondément sur la fusion de la musique et de l'intelligence artificielle, ouvrant la voie à la convergence des pensées entre la science et l'art, la tradition et l'innovation, et a reçu une attention chaleureuse de tous les secteurs de la société et marque le développement d'un nouveau modèle d'industrie musicale.



Dans la zone du Sud, en association avec l'Association de Musique Moderne de Guangzhou et les organismes connexes des Régions Autonomes de Hong Kong et de Macao, l'Exposition de Musique Moderne Guangdong-Hong Kong-Macao et le Concours de musique originale HONOR Voicemaker ont été lancés conjointement, présentant de manière complète et sous différents angles le niveau artistique de la Grande Baie, découvrant des talents artistiques nationaux, améliorant le niveau artistique et la compréhension artistique des adolescents, et contribuant à la construction d'un État fort en culture.



Dans la zone universitaire, le Concours National des Étudiants en Musique Numérique pour l'Innovation et l'entrepreneuriat s'est associé à plus de 20 associations d'industrie liées à la musique, aux entreprises leaders et aux établissements musicaux célèbres en Chine tels que l'Académie Centrale de Musique et l'Université de Musique de Chine en tant qu'unités organisatrices associées. Le nombre de soumissions de œuvres pour le concours a atteint un nouveau record. Non seulement cela a contribué à la formation d'un nouveau modèle d'industrie « Musique + », mais il a également promu la formation de talents pour l'industrie musicale et favorisé le développement sain et durable de l'industrie musicale.



Explorer la créativité musicale et apprécier la beauté de la musique. Le Concours de musique originale HONOR Voicemaker a établi plusieurs prix individuels, tels que le gagnant, le deuxième, le troisième et le prix d'honneur, dans chaque zone de concours. En même temps, le concours offre également aux participants une exposition multicanal et des possibilités de communication en face à face avec des maîtres internationaux et des invités de marque. Les œuvres lauréates seront accessibles aux nombreux utilisateurs HONOR grâce à la bibliothèque de musique originale d'HONOR, et auront l'occasion de participer aux événements officiels d'HONOR et de discuter de la musique avec des invités de premier plan de l'industrie musicale mondiale. L'organisation du Concours souligne toujours l'importance sur l'innovation, la diversification et l'inclusion, dans l'espoir d'aider la force nouvelle des jeunes dans le domaine de la musique à se faire entendre du monde entier et d'explorer ensemble un avenir plus innovant dans le domaine de la musique.

Gagnant de la zone du Nord : Les traces laissées par le temps, WANG Shicheng

« Il exprime tout ce que le temps m'a apporté et les traces qu'il a laissées sur moi, que ce soit les regrets ou la joie, tout est inoubliable. » Tout comme l'émotion sincère et authentique émanant des paroles de la chanson, la composition musicale adopte les styles de l'hip-hop et du R&B, libre et naturelle, mais avec attitude. En termes d'arrangement, c'est une collision et une combinaison entre le R&B classique et l'élément électronique, créant une atmosphère détendue et agréable, tout en touchant profondément le cœur des auditeurs. L'échantillonnage du aiguille des secondes traverse tout le morceau, ce qui est également une manifestation de l'écoulement du temps. « Quand j'étais petit, mon rêve était de devenir un scientifique pour étudier la bombe atomique. Mais je pense que le moi d'aujourd'hui ne déçoit pas le moi du passé. Au moins maintenant, mon œuvre est diffusée par la stéréo, et ma musique a laissé les traces de mes 17 ans sur le passage du temps. C'est suffisant. » Le souvenir du temps, c'est le temps lui-même.

Gagnant de la zone du Centre : Bienvenue !, JIN Yunhai

Cette œuvre a remporté le premier prix du Concours de Composition de Musique Électronique assistée par l'IA. Le style musical combine l'élément électronique, le rythme est vif et vibrant, les paroles sont originales et axées sur la vie quotidienne, en combinant les sujets populaires d'aujourd'hui, suscitant le résonance de nombreux auditeurs. Le processus de création et de production de cette œuvre combine l'intelligence artificielle, ce qui montre pleinement la compréhension approfondie de la création musicale par « IA + cerveau humain ».



Scannez le code QR pour écouter

Autonomisation des jeunes, l'activité est en cours

HONOR s'engage à utiliser des plateformes d'activités variées comme support pour que la créativité des jeunes obtienne plus d'attention et de reconnaissance, et à favoriser la croissance des jeunes grâce à la technologie. Ces activités de diverses formes ont non seulement été largement couvertes par les médias célèbres à la maison et à l'étranger, mais ont également été reconnues par les professionnels et le public mondial.

Février	New York, États-Unis	Exposition d'art sur le thème de « Dragon s'étend jusqu'aux quatre coins du monde, accueillons ensemble le Nouvel An chinois »
Avril	Mexico	Le PDG d'HONOR rencontre la Ministre actuelle de la Culture du Mexique
	Mexico	L'exposition des œuvres lauréates du HONOR Talents s'ouvre sur l'avenue de la Réforme à Mexico
	Mexico	HONOR participe à la cérémonie de remise des prix de Diseña México 2023 et remet le prix aux lauréats du « Prix Jeunesse HONOR »
Mai	Paris, France	Soirée HONOR
	Chengdu, Chine	HONOR organise l'activité de la « Salle de conférence d'HONOR sur l'autonomisation des jeunes » dans le premier magasin phare mondial d'HONOR
	Beijing, Chine	Le deuxième Forum de Développement Durable ESG d'HONOR
Septembre	Mexico	HONOR participe au Sommet Numérique du Mexique
Octobre	Mexico	HONOR et la Fundación Dondé donnent des tablettes HONOR aux étudiants de Mexico
	Mexico	HONOR participe au 52 ^e Festival international d'art Cervantino du Mexique et présente les œuvres lauréates du Programme mondial HONOR pour la jeunesse, etc.
Novembre	Mexico	HONOR organise le gala de la tournée artistique latino-américaine du Concours Mondial de Conception HONOR Talents au Musée Soumaya de Mexico
	Beijing, Chine	Sommet Mondial de Conception HONOR
Décembre	Guangzhou, Chine	Les œuvres lauréates du Concours Mondial de Conception HONOR Talents sont présentées lors de la « Conférence Écologique de Technologie Numérique 2024 »
	Helsinki, Finlande	La cérémonie de remise des prix de la zone européenne du Concours Mondial de Conception HONOR Talents se tient à Helsinki, en Finlande
	Beijing, Chine	Les œuvres lauréates excellentes du HONOR Talents sont présentées dans l'exposition du Palais Impérial

Activités variées pour emmener le pouvoir des jeunes sur le monde

En plus des divers concours mondiaux, HONOR a activement organisé en 2024 des activités variées et riches à la maison et à l'étranger, grâce à des expositions thématiques itinérantes, des conférences professionnelles, des événements de marque et d'autres formes, présentant les œuvres excellentes du HONOR Talents, encourageant les jeunes à se comprendre et à apprendre les uns des autres, propageant et transmettant la culture nationale, et emmenant la force créative originale des jeunes sur le monde.

📍 Chine

Discuter ensemble de l' innovation technologique et de la pratique ESG, l' exposition itinérante HONOR Talents au Palais Impérial

Le 30 mai 2024, HONOR a organisé avec succès le Deuxième Forum sur le développement durable ESG dans le Jardin Jianfu du Musée du Palais impérial. Ce forum a bénéficié d' un soutien important de Bureau de promotion de l' investissement et de la technologie de l' Organisation des Nations Unies pour le développement industriel, de l' Académie Centrale des Beaux-Arts, de l' Association chinoise de l' économie circulaire, etc. Lors du forum, HONOR s' est réuni avec des ambassadeurs des pays étrangers en Chine, des organisations internationales, des associations professionnelles, des représentants d' université et d' entreprises, et a eu des échanges et des chocs de pensée approfondis sur plusieurs sujets de développement durable autour du thème de « Innovation technologique conduit à la progression de l' ESG ».

Sous le témoignage commun des invités participants, HONOR a officiellement publié le Rapport environnemental social et de gouvernance 2023, rendant compte à tous les secteurs des progrès clés d' HONOR dans les domaines ESG tels que la promotion de la transition écologique, la rupture innovante des obstacles numériques et le renforcement de la gouvernance de l' entreprise, et présentant les actions et les résultats positifs d' HONOR dans la promotion du développement durable.

En même temps, l' Exposition itinérante du Concours Mondial de Conception HONOR Talents est également venue au Palais Impérial, non seulement témoignant de l' engagement d' HONOR en matière d' autonomisation des jeunes, mais également reflétant la prise en compte de la transmission culturelle et montrant la position ferme d' HONOR dans le soutien à l' innovation des jeunes.

Le premier magasin phare mondial d' HONOR décoré par l' art

Le 28 mai 2024, le premier magasin phare mondial d' HONOR a été officiellement inauguré dans Kuanzhaixiangzi de Chengdu. 60% de la surface de ce magasin expose les œuvres excellentes des éditions précédentes du Concours Mondial de Conception HONOR Talents, ainsi que des produits annexes de création culturelle développés en collaboration avec Kuanzhaixiangzi, et a organisé l' exposition d' illustration thématiques sur le panda d' HONOR Talents, présentant les illustrations de pandas créées par les jeunes des pays du monde, rendant le trésor national un pont pour les échanges interculturels et offrant aux consommateurs un voyage artistique et culturel mondial.

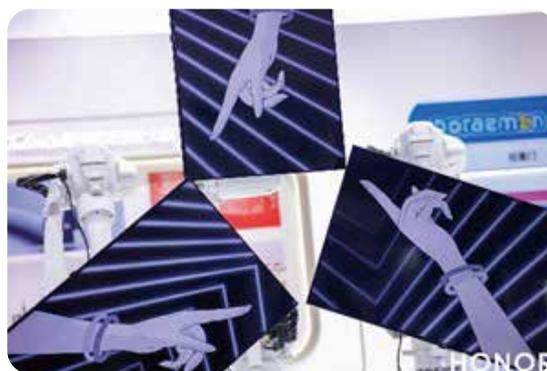
Lors de la série d' activités d' inauguration, HONOR Talents a organisé l' activité de la « Salle de conférence d' HONOR sur l' autonomisation des jeunes » dans le premier magasin phare mondial d' HONOR. Les juges du Concours Mondial de Conception HONOR et les représentants des jeunes lauréats ont été invités à avoir des échanges en face à face. Le contenu amusant a attiré près de 5,000 personnes en ligne et en personne pour assister en cumul. Par la suite, en tant que fenêtre d' affichage extérieure montrant l' idée de combinaison de la technologie et de l' art d' HONOR, ce magasin a accueilli successivement des clients importants à la maison et à l' étranger, tels que l' Ambassadeur de l' Indonésie en Chine et le Conseiller Économique de l' Emirats Arabes Unies en Chine.



Fusion technologie et art : les œuvres lauréates présentées à la Conférence Écologique de Technologie Numérique

Le 3 décembre 2024, l'installation artistique « Genèse éphémère », œuvre lauréate du Concours Mondial de Conception HONOR Talents en 2024, est officiellement présentée dans la zone d'exposition d'HONOR lors de la « Conférence Écologique de Technologie Numérique 2024 ». Le créateur de cette œuvre est Jing Wei, un diplômé de l'Académie Centrale des Beaux-Arts. L'installation combine habilement le bras robotique et l'écran intelligent d'HONOR, et a pour but d'exprimer le destin de l'homme et de la machine qui marchent de pair.

Il s'agit de la première fois que l'installation interactive artistique HONOR Talents est présentée dans une exposition de communication auxquelles Honor participe. Cela ajoute un sentiment de technologie et d'art à l'exposition sur place, montre pleinement la parfaite fusion de la technologie et de l'art, et permet que le talent créatif des jeunes soit vu par plus de personnes.



Œuvres lauréates excellentes du HONOR Talents présentées dans l'exposition du Palais Impérial

Honor appuie particulièrement le Concours de peinture assistée par l'IA « Visite virtuelle du Palais Impérial-Du Château de Versailles » organisé par l'édition à l'étranger du People's Daily et le Musée du Palais Impérial. Les œuvres lauréates des amateurs de design chinois et étrangers sont présentées dans la salle d'exposition du Portail du Midi du Palais Impérial du 4 au 8 décembre, témoignant de la parfaite fusion de la technologie et de l'art, ainsi que de l'interaction approfondie des échanges interculturels internationaux.

Sur place de l'exposition, sont également présentées les œuvres lauréates les plus récentes du Concours Mondial de Conception HONOR Talents en 2024, provenant de la Chine, de la France et de l'Italie, au thème « Culture - Célébration », inspirées des cultures traditionnelles et des métiers d'art. Certaines œuvres ont été créées en combinant la technologie d'IA, montrant le charme unique de la créativité des jeunes du monde et peignant ensemble la beauté commune de la civilisation humaine.



📍 États-Unis

Exposition d' art sur le thème de « Dragon s' étend jusqu' aux quatre coins du monde, accueillons ensemble le Nouvel An chinois »

Le 8 février 2024, lors de l' exposition d' art sur le thème de « Dragon s' étend jusqu' aux quatre coins du monde, accueillons ensemble le Nouvel An chinois » organisée au Siège des Nations Unies à New York, les œuvres invitées pour l' année du dragon du Concours Mondial de Conception HONOR Talents ont toutes été présentées. Lorsque l' image du dragon chinois est fusionnée avec les éléments artistiques des quatre coins du monde, de nouvelles étincelles culturelles éclatent, offrant à de nombreux fonctionnaires des Nations Unies un voyage artistique et culturel mondial et devenant l' un des plus grands points forts de l' événement sur place.

Ce groupe d'œuvres créatives du « dragon chinois » a été créé par des créateurs invités de HONOR Talents. Basées sur les coutumes, la culture immatérielle du patrimoine, les paysages emblématiques, la culture culinaire, les mythes et légendes et d' autres éléments des différents pays et régions, ces œuvres ont présenté de manière innovante l' image du dragon chinois grâce à diverses techniques de création artistique. En dehors de l' événement sur place, les créateurs ont présenté simultanément leurs œuvres créatives en utilisant les bâtiments emblématiques des différents endroits du monde comme arrière-plan. Ils ont non seulement offert au monde entier des vœux spéciaux pour le Nouvel An chinois de l' année du dragon, mais ont également montré la beauté de la fusion entre la culture traditionnelle chinoise et la diversité culturelle mondiale, contribuant à faire connaître la Chine et à la faire comprendre par le monde.



📍 France

Résonance de la chaîne industrielle mondiale et Autonomisation des jeunes par innovation - Soirée HONOR se tient à Paris, en France

Le 21 mai 2024, l' événement « Soirée HONOR » a été organisé avec succès à Paris. Cet événement a rassemblé les forces les plus puissantes dans les domaines de la science et de la technologie, de l' art et de l' enseignement supérieur pour discuter ensemble des nouvelles tendances de la science et de la technologie, de l' art et du développement durable du futur. Grâce à la forme d' exposition, cet événement a rassemblé les œuvres d' art d' étudiants et de créateurs des années précédentes du Concours Mondial de Conception HONOR Talents, provenant de plus de 20 pays tels que la France, l' Italie, la République Tchèque, la Chine, la Malaisie, etc., et comprenant différents types tels que des rouleaux de peinture, des peintures à l' huile et des œuvres interactives. Parmi elles, l'œuvre d' installation interactive artistique « Que se passe-t-il entre les pierres » par Shi Yuan, étudiant à l' Académie Centrale des Beaux-Arts, a reçu des éloges unanimes des invités présents.

En 2024, le Concours Mondial de Conception HONOR Talents a ouvert pour la première fois une zone européenne et a formé un jury régional issu des universités et du monde de l' art, dans le but de fournir une plateforme internationale aux jeunes talents en Europe et même dans le monde entier pour se présenter et réaliser leurs rêves. En regardant vers l' avenir, HONOR continuera à être motivé par l' innovation, tout en promouvant le progrès technologique, pour renforcer l' intégration approfondie de l' art et des soins humanitaires.

📍 Finlande

Finale de la zone européenne du concours HONOR Talents, l'innovation technologique et artistique illumine Helsinki

Le 3 décembre 2024, HONOR a organisé l'événement annuel de la zone européenne du Concours Mondial de Conception HONOR Talents 2024 à l'Amos Rex Art Museum en Finlande, présentant plus de 30 œuvres lauréates de 2024 HONOR Talents, provenant de pays tels que la Finlande, la France, l'Italie, etc. Lors de l'événement, HONOR a organisé un « Fireside Chat » sur le thème du « Changement de Conception à l'ère de l'IA », des représentants éminents des domaines de la science et de la technologie et de l'art ont discuté ensemble des tendances futures de la fusion de la science et de la technologie avec l'art.

Dans le futur, HONOR continuera d'adopter une compréhension avancée de l'art et de la technologie, combinera les idées novatrices des jeunes avec les technologies avancées, promouvra le développement de la marque et la responsabilité sociale par le biais de la coopération internationale et locale, et présentera plus de produits qui combinent la force technologique centrée sur le consommateur avec un noyau artistique et humanitaire.



📍 Mexique

Le PDG d' HONOR a rencontré la Ministre de la Culture du Mexique pour promouvoir ensemble la transmission et la protection de la culture et l'Autonomisation et la formation des jeunes

Le 18 avril 2024, le PDG d' Honor a rencontré la Ministre de la Culture du Mexique, Alejandra Frausto Guerrero, au Centro Cultural El Pino à Mexico pour des échanges et des interactions sur la transmission et la protection de la culture, l'autonomisation des jeunes et l'innovation pour l'avenir.

Le PDG d' HONOR a présenté les concepts de développement global d' HONOR, à savoir l'innovation, l'ouverture et la coopération, et a partagé le Programme mondial HONOR pour la jeunesse HONOR Talents et le Projet photographie aux téléphones portables HONOR Magic Moments, exprimant le souhait d' HONOR d'améliorer sa contribution locale et de continuer à participer aux travaux de protection de la culture et d'innovation et l'autonomisation des jeunes. Alejandra, la Ministre de la Culture du Mexique, a remercié HONOR pour le soutien qu'il a apporté aux projets culturels au cours des dernières années et a exprimé le souhait de travailler avec HONOR pour promouvoir l'échange culturel et l'autonomisation des jeunes.

HONOR espère poursuivre la coopération avec le Ministère de la Culture du Mexique dans le futur, et contribuer ensemble à la transmission de la culture, au développement des jeunes et à l'innovation pour l'avenir.

HONOR participe au 52^e Festival international d' art Cervantino du Mexique, injectant une force originale à travers la technologie et l' art

Du 11 au 27 octobre 2024, le 52^e Festival international d' art Cervantino a eu lieu à Guanajuato, un lieu saint de la culture au Mexique. HONOR, en tant qu' organisme parrainant, a participé à cet événement culturel et a présenté les œuvres lauréates du Programme mondial HONOR pour la jeunesse HONOR Talents et du Projet photographie aux téléphones portables HONOR Magic Moments. Ces œuvres ont été exposées au Emma Godoy House et à la Plaza Baratillo à Guanajuato, offrant aux spectateurs du festival culturel une nouvelle perspective sur la manière dont les entreprises de technologie donnent du pouvoir à l' innovation culturelle des jeunes et capturent les symboles esthétiques culturels grâce à la technologie.

Dans le futur, HONOR restera attaché aux concepts de développement global d' innovation, d' ouverture et de collaboration. En organisant le Programme mondial HONOR pour la jeunesse HONOR Talents et le Projet photographie aux téléphones portables HONOR Magic Moments, HONOR continuera de contribuer localement en Amérique latine et participera à l' échange culturel et à l' autonomisation des jeunes, et grâce à la combinaison de la technologie et de l' art, donnera du pouvoir à la force originale.



Exposition des œuvres lauréates du concours HONOR Talents sur l' avenue de la Réforme à Mexico

Avec le soutien de l' Ambassade de Chine au Mexique et du gouvernement de Mexico, HONOR, sous le thème de « L' art et la technologie éclairent l' avenir », a lancé un projet de l' autonomisation des jeunes – Exposition des œuvres lauréates du Concours Mondial de Conception HONOR Talents – dans le quartier culturel Paseo de las Culturas Amigas sur l' avenue de la Réforme à Mexico.

Cette exposition a particulièrement fait écho à l' année du Dragon Jia-Chen en 2024. Nous avons sélectionné les représentations et les interprétations de l' image du zodiaque du « Dragon » dans les œuvres d' étudiants venant de pays tels que la Chine, le Mexique, le Pérou et la Malaisie, créant un dialogue vivant à distance entre les jeunes des différents pays dans le contexte de la culture chinoise. Lors de la cérémonie d' ouverture, les étudiants mexicains lauréats ont personnellement raconté aux invités présents leurs concepts et réflexions de conception, montrant leur compréhension approfondie et leur esprit d' innovation concernant la combinaison de l' art et de la technologie.



Événement annuel du concours HONOR Talents 2024 organisé à Mexico

Le 8 novembre 2024, HONOR organise le gala de la tournée artistique latino-américaine du Concours Mondial de Conception HONOR Talents au Musée Soumaya de Mexico, exposant plus de 50 œuvres lauréates du concours HONOR Talents 2024, provenant de pays tels que le Mexique, le Pérou et la Chine. En outre, lors de l'événement, des professeurs d'universités et des artistes du Mexique et du Pérou ont été réunis pour former une table ronde intitulée « L'art rencontre la technologie », apportant de nouvelles idées et des inspirations aux invités et aux jeunes présents sur la question de « comment promouvoir le dialogue entre l'innovation technologique et l'art pour l'autonomisation des jeunes du futur ».

En 2024, grâce à la plateforme de l'autonomisation des jeunes HONOR Talents, HONOR a organisé 6 expositions itinérantes d'œuvres et 3 ateliers de maîtres dans les universités du Mexique et du Pérou, encourageant les étudiants à échanger et à créer autour du thème « L'art et la technologie éclairent l'avenir ». Cette année, la zone latino-américaine du concours HONOR Talents a reçu plus de 201 œuvres de conception de jeunes provenant du Mexique, du Pérou et de la République dominicaine, montrant la créativité et la vitalité des jeunes de cette région. Lors de la cérémonie de remise des prix de l'événement, HONOR a décerné les prix de la zone latino-américaine à 15 étudiants du Mexique et du Pérou, dont 3 étudiants particulièrement remarquables ont remporté le prix spécial « Voyage en Chine pour l'art et la technologie 2025 », comprenant des visites au siège d'HONOR, des échanges avec les meilleures écoles d'art en Chine et des échanges avec des organisations internationales.

HONOR se concentre sur la durabilité et la contribution à la responsabilité sociale locale, et continuera d'axer son attention sur l'autonomisation des jeunes autour de sa stratégie ESG (Environnement, Société, Gouvernance), en élargissant l'autonomisation des jeunes dans la région latino-américaine



La force de la science et de la technologie soutient le développement durable des jeunes

En 2024, HONOR a promu la mise en œuvre de divers projets d'autonomisation des jeunes à la maison et à l'étranger. Par le biais de la coopération entre l'enseignement, la recherche et l'industrie, le don de produits, le parrainage d'activités et la participation à des activités professionnelles, HONOR a mis en place différents types d'activités d'autonomisation des jeunes dans différentes régions en utilisant la force de la science et de la technologie pour promouvoir le progrès de l'éducation pour autonomiser les jeunes dans les régions défavorisées et contribuer au développement durable des jeunes.

Honor s' est activement ouverte à la vague de l' IA pour un écosystème de coopération intersectorielle durable

En septembre 2024, Xu Zhiyu, Vice-président senior d' HONOR, a été invité à participer à la Foire internationale du commerce des services de Chine 2024. Il a assisté au « Forum de l' industrie orange et de l' investissement durable » organisé par le Bureau de promotion de l' investissement et de la technologie de l' Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (Beijing, Chine) et a prononcé un discours principal intitulé « S' ouvrir à l' innovation, coopérer de manière ouverte et promouvoir le développement commun ». Dans son discours, il a été mentionné que HONOR participe activement à la construction de talents numériques mondiaux, offre aux jeunes une plateforme de création internationale et contribue au développement durable et dynamique de l' industrie orange à travers le Comité spécial des talents numériques de l' Alliance industrielle de la quatrième révolution industrielle de l' Organisation des Nations Unies pour le développement industriel et le projet du Concours mondial de Conception HONOR.



« L' art et la technologie éclairent l' avenir », HONOR a annoncé le projet « Voyage en Chine pour l' art et la technologie 2025 »

En 2025, HONOR lancera le projet « Voyage en Chine pour l' art et la technologie » sous le thème « L' art et la technologie éclairent l' avenir », 10 étudiants excellents de 7 pays seront invités à se réunir en Chine pour mener des échanges et des explorations autour de la fusion profonde de l' art, de la science et de la technologie et du développement durable. Grâce à des formes d' activités variées, les participants exploreront en profondeur comment créer de la valeur commerciale durable par la combinaison de l' art et de la science et de la technologie, et envisageront ensemble les nouvelles directions du développement futur. Cette activité reflète non seulement le concept de conception axé sur le consommateur et l' application de la technologie dirigée par l' innovation d' HONOR, mais aussi son engagement ferme envers le service jeune et personnalisé, ainsi que la durabilité et la responsabilité environnementale.



À la fin de 2024, des cérémonies de remise des prix annuelles régionales HONOR Talents ont été organisées dans des villes telles que Helsinki, Mexico et Kuala Lumpur, invitant des organisations internationales, des autorités locales, des partenaires et des représentants d' universités à assister au moment de gloire des lauréats et à annoncer la liste des participants du voyage en Chine.

HONOR collabore avec Diseña México pour mettre en pratique l' autonomisation des jeunes et le développement durable

HONOR s' engage à exercer son leadership dans le domaine de la coopération entre l' enseignement, la recherche et l' industrie, et à coopérer avec des partenaires mondiaux pour promouvoir ensemble le développement durable de la société et la formation de talents jeunes. Diseña México, en tant que prix national de conception du Mexique et partenaire du Concours mondial de Conception HONOR, a pour but d' encourager les excellents créateurs mexicains et de cultiver la pensée innovante des jeunes créateurs sur des sujets clés tels que la réduction du plastique dans l' océan, la construction urbaine et le développement durable.

Depuis 2023, HONOR a commencé à coopérer avec Diseña México et a créé conjointement le Prix Jeunesse HONOR (HONOR Youth Awards) pour récompenser et soutenir les jeunes qui ont fait des contributions remarquables dans le domaine du design. Le 29 avril 2024, Diseña México a organisé la cérémonie de remise des prix de 2023. Un représentant d' HONOR a assisté à l' événement et a remis personnellement les certificats et les prix aux lauréats du « Prix Jeunesse HONOR ».

Parmi de nombreux excellents travaux de conception, les œuvres de deux jeunes créateurs se sont particulièrement démarquées. « CEM 02 Aguacero, purificateur de pluie » s' intéresse à la protection de l' environnement et à la conservation de l' eau, tandis que « Conception de l' image urbaine de Puebla, Mexique » se concentre sur la promotion de la culture urbaine. Ces deux œuvres ont obtenu l' adhésion unanime et une haute évaluation du jury en raison de leur originalité et de leur utilité.



HONOR a participé au Sommet numérique du Mexique en 2024 pour discuter de l' inclusion et du nouveau futur de de l' intelligence artificielle

En septembre 2024, HONOR a participé au Sommet numérique du Mexique, et a discuté des sujets innovants et de pointe tels que l' avenir numérique et l' intelligence artificielle, sous le thème « Inclusion et nouvelle ère de l' intelligence artificielle » avec les leaders du monde des affaires latino-américains, les institutions gouvernementales, les experts techniques et les universitaires de haut niveau.

Depuis son lancement des opérations en Amérique latine en 2021, HONOR a activement contribué à la société locale, en coopérant avec des associations professionnelles, des universités, des fondations et d' autres alliances innovantes pour contribuer au développement local. Actuellement, HONOR collabore avec des universités importantes du Mexique et d' autres pays, en combinaison avec le Concours Mondial de Conception HONOR Talents, pour offrir aux jeunes pleins d' esprit d' innovation et d' inspiration artistique des opportunités d' échange professionnel, des bourses et une plateforme pour se montrer, donnant du pouvoir à la force d' innovation future. Sur le plan de la technologie au service du bien, HONOR collabore également avec la Fundación Dondé, une fondation mexicaine qui aide le développement des adolescents et des enfants dans les régions reculées, pour combler le fossé numérique des enfants dans les régions reculées, en fournissant des produits technologiques tels que des tablettes HONOR aux centres d' éducation de la fondation pour contribuer à l' éducation et au développement des adolescents.



HONOR donne du pouvoir aux jeunes pour éliminer le fossé numérique des adolescents mexicains

Depuis 2023, HONOR a établi une relation de coopération avec la Fundación Dondé, et a fait don de produits technologiques à cette organisation pour aider son centre d' activités pour les élèves à intégrer la technologie dans les programmes d' enseignement, encourageant les élèves à utiliser les tablettes et Internet pour développer leurs intérêts et effectuer des recherches sur des sujets, afin d' exciter leur potentiel pour résoudre des problèmes et de découvrir leur valeur personnelle.

En 2024, HONOR a visité à nouveau le centre d' éducation pour les élèves de la Fundación Dondé, une organisation à but non lucratif située à Mexico et a coopéré avec les enseignants du centre en fournissant des tablettes HONOR aux élèves pour promouvoir le développement de l' éducation des adolescents locaux à travers la force de la technologie.

Jusqu' à présent, HONOR a réussi à apporter son soutien aux élèves de 15 centres d' éducation de la Fundación Dondé à travers le Mexique, y compris dans le Yucatán, le Veracruz et le Mexico, avec une couverture de 15% des centres d' éducation. HONOR continuera de coopérer avec la Fundación Dondé, en s' appuyant sur la technologie pour promouvoir le progrès de l' éducation, en donnant du pouvoir aux adolescents des régions défavorisées et en contribuant à l' élimination du fossé numérique dans les régions reculées du Mexique.



Perfectionnement des employés



ODD abordés dans la présente section :



Perfectionnement des employés

Points saillants du chapitre

MostIn Employeur attirant les talents mondiaux

HONOR est le lauréat de plusieurs prix de marque d' employeur, y compris « MostIn Employeur attirant les talents mondiaux 2024 »

2,400

En 2024, plus de 2 400 postes de travail ont été créés, couvrant plus de 10 domaines tels que le technicien des produits, le marketing, le service, la chaîne d' approvisionnement, etc.

15,000

Plus de 15,000 ressources d' apprentissage en ligne et en présentiel ont fournies aux employés

52

En 2024, le temps moyen de formation des employés est de 52 heures

25,000

Organisation de plus de 180 activités culturelles et sportives, avec une participation de plus de 25,000 personnes à diverses activités

0

Réalisation des objectifs en matière d' ESS, y compris zéro blessure grave, zéro accident du travail mortel, zéro maladie professionnelle et zéro accident lié à la pollution de l' environnement

100%

Construction du système d' intervention d' urgence du parc « 100 % du personnel de sécurité du parc certifié, 100% de la couverture du parc en DEA (défibrillateur externe automatisé), 100% des exercices mensuels de premiers secours améliorés »

Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs

HONOR s'engage constamment à la valeur fondamentale « centré sur les consommateurs et orienté vers les travailleurs », en considérant les employés comme la ressource principale pour le développement durable de l'entreprise. Depuis toujours, HONOR a créé un environnement de travail caractérisé par l'égalité, le respect, l'unité et l'inclusion. Nous nous intéressons aux moments clés du développement et de la croissance de chaque employé et continue d'investir dans le développement des talents, la motivation des employés et le soin apporté aux employés. Nous nous efforçons d'accroître le sentiment d'accomplissement, de bonheur et d'appartenance des membres d'HONOR, en les soutenant dans leurs efforts et en les aidant à atteindre de nouveaux sommets en leur nom.

Emploi en conformité, attraction des talents

HONOR adhère au principe de l'emploi en conformité, défend les principes d'inclusion, d'égalité et de respect, intègre dans son code de conduite des principes fondamentaux tels que l'interdiction du travail des enfants, la lutte contre la discrimination, le harcèlement et le travail forcé. Aucune discrimination ne doit pas être pratiquée fondée sur la race, le sexe, les croyances, la condition physique et d'autres différences pour protéger les droits et intérêts légitimes de chaque employé. En même temps, nous mettons en œuvre un mécanisme d'évaluation des talents équitable, impartial et transparent, en adhérant au principe « à travail égal, salaire égal », et nous nous efforçons de partager les résultats du développement de l'entreprise avec nos employés.

En 2024, nous avons publié publiquement des politiques telles que la « Politique de diversité et d'inclusion des employés », la « Politique d'interdiction du travail des enfants » et la « Politique d'interdiction du travail forcé », pour travailler ensemble avec chaque membre d'HONOR à créer un environnement de travail simple, efficace, fondé sur le respect mutuel, ouvert et innovant.

HONOR espère rencontrer un monde plus large avec davantage de personnes ayant des rêves. Nous rassemblons largement des talents exceptionnels du monde entier grâce à des canaux de recrutement diversifiés pour travailler ensemble sur des entreprises que nous aimons et fournir aux consommateurs des produits et des expériences d'utilisateur extrêmes. Les professionnels de la société et les étudiants en cours d'études peuvent postuler pour rejoindre HONOR grâce à divers canaux tels que le compte public de recrutement d'HONOR, le site officiel et les foires de recrutement hors ligne. En 2024, nous avons continué d'ouvrir plus de 2,400 postes d'emploi supplémentaires, y compris les dix principales catégories de postes tels que la recherche et le développement, le marketing, l'informatique de processus, etc. En orientation vers le « HONOR mondial », nous attirons des talents à l'échelle mondiale pour relever ensemble de plus grands défis dans l'avenir et avancer ensemble vers l'objectif d'être une société leader mondiale dans l'écosystème des terminaux d'IA.

En 2024, HONOR a offert plus de

2400

postes d'emploi supplémentaires, couvrant plus de 10 domaines tels que le technicien des produits, le marketing, le service après-vente, la chaîne d'approvisionnement, etc.

110

Plus de 110 opportunités d'emploi dans des directions de postes

150

Plus de 150 conférences de présentation pour le recrutement dans les universités et de présentation des postes d'emploi.

	2022	2023	2024
Nombre de postes d'emploi nouvellement créés à l'échelle mondiale dépasse	/	1,700	2,400
Nombre de postes d'emploi directs offerts dépasse	13,000	13,000	14,000
Nombre de postes d'emploi indirects offerts dépasse	24,000	23,000	24,000

Nous avons remporté cette année de nombreux honneurs tels que « Employeur privilégié pour les talents techniques sur Maimai », « Employeur de recrutement sur campus préféré par les talents technologiques NFUTURE » et « Employeur attirant les talents mondiaux sur LinkedIn », témoignant que les efforts d'HONOR pour recruter de nombreux talents de qualité ont été profondément appréciés.



Nous ouvrons activement de nombreux canaux de recrutement de talents. Cette année, nous avons collaboré avec le Ministère de l'Éducation et de nombreuses universités réputées pour organiser diverses activités de recrutement, telles que le « Programme de recherche de rêves » pour les ambassadeurs universitaires et le « Programme de poursuite de rêves » pour les stagiaires, en offrant ainsi aux étudiants en cours d'études davantage d'opportunités de pratique et de stage, donnant aux étudiants universitaires les moyens de connaître l'industrie, de comprendre l'entreprise et de maîtriser les affaires.

Plus de 30 sessions de cours d'autonomisation pour l'emploi d'HONOR de « Bonjour, camarades »

Participation au tournoi A+ du Ministère de l'Éducation, le « Concours national de planification professionnelle des étudiants universitaires »

Participation aux cours en direct de bénévolat Internet+ organisés par le Ministère de l'Éducation en tant que représentant d'une entreprise de l'industrie de l'information et de la communication

Modèle d' entreprise de Shenzhen ! HONOR est loué par CCTV

En août 2024, le programme « CCTV Morning News » de la chaîne d' information CCTV a rapporté les nombreuses initiatives innovantes des entreprises de Shenzhen pour aider les diplômés d' université à trouver un emploi. HONOR, en tant qu' entreprise modèle pour le soutien à l' emploi de haute qualité et à la pleine occupation des étudiants universitaires, a été hautement reconnue et invitée à participer à l' interview. Le responsable du recrutement mondial d' HONOR et les employés du département de gestion de la R&D ont été interviewés pour présenter les mesures de soutien d' HONOR pour les jeunes talents.



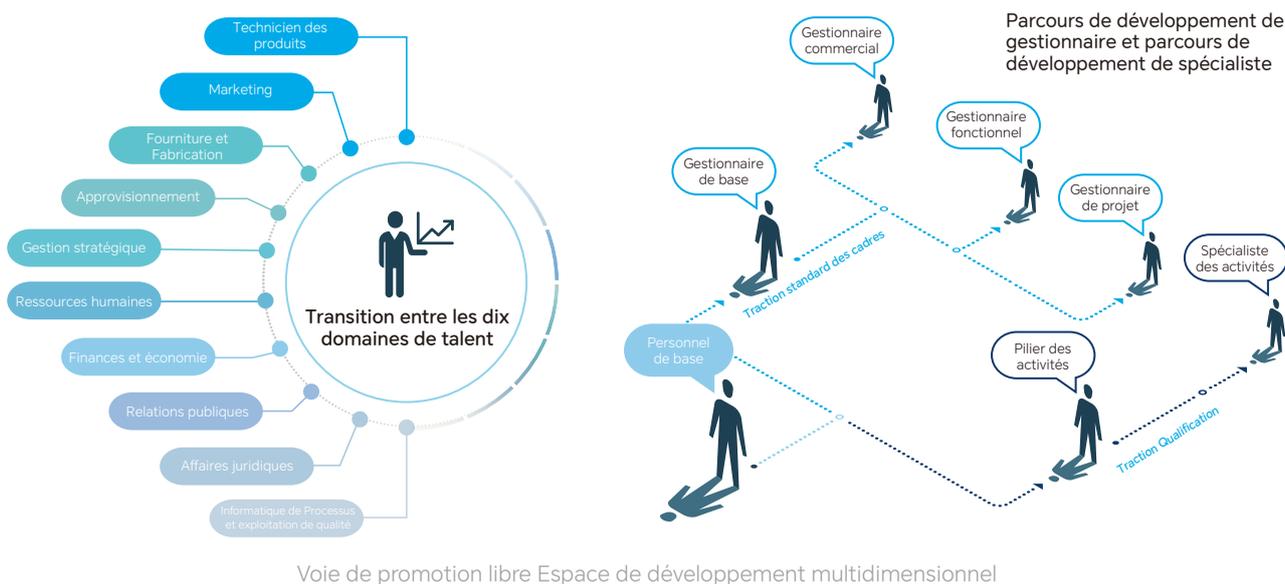
Activités entre HONOR et les universités

En 2024, nous avons collaboré avec de nombreuses universités réputées pour organiser plus de 150 activités entre l' entreprise et les universités, avec de multiples activités interactives telles que les discussions et les partages, les échanges avec les anciens élèves et les visites de la salle d' exposition, nous avons présenté le modèle d' activités, les opportunités de développement professionnel et d' autres situations d' HONOR, afin d' améliorer la compréhension des étudiants sur l' entreprise.



Des incitations diversifiées, une orientation vers les travailleurs

Nous considérons le développement professionnel de nos employés comme la base solide pour le développement de l'entreprise. Nous appliquons un mécanisme de répartition basé sur le principe de « prise et partage » et « d'orientation vers les résultats de responsabilité ». Nous adhérons au principe de sélection des talents selon lequel la contribution au business détermine les chances de promotion. Nous sélectionnons et formons des talents en combinant la formation et la pratique, afin de motiver l'organisation et les employés à créer de la valeur pour les consommateurs. En ce qui concerne le développement des employés, nous mettons l'accent sur les besoins du business et sur les options de développement multidimensionnel des employés avec deux voies de développement distinctes de « gestion » et la voie de « spécialisation ». Les employés peuvent choisir la voie de développement appropriée en fonction de leurs besoins de développement personnels et des fonctions de poste, afin de développer et d'affiner leurs talents dans la pratique et grâce aux opportunités. En même temps, nous continuons de promouvoir la transition de domaine des talents et le réaffectation des postes dans dix grands domaines des talents à l'échelle mondiale, afin de revitaliser les ressources de talents, d'activer la vitalité de l'organisation, de répondre aux besoins de développement des employés et de fournir à chaque membre d'HONOR des opportunités et des espaces de développement continus.



Voie de promotion libre Espace de développement multidimensionnel

Nous apprécions les talents, les contributions et les idées de nos employés, mettons en œuvre des mesures d'incitation diversifiées, élaborons et perfectionnons des politiques d'incitation basées sur les contributions pour déterminer les rémunérations, et offrons des salaires et des avantages sociaux compétitifs dans l'industrie afin d'attirer, d'inciter et de retenir plus de talents exceptionnels. En outre, nous améliorons continuellement les mesures d'incitation non matérielles. Depuis l'entreprise jusqu'au système d'affaires, et même pour chaque équipe de base, nous décernons chaque année des prix d'honneur aux personnes ou aux équipes ayant obtenu des résultats importants dans différents domaines tels que les jalons d'affaires, l'innovation de gestion et la pratique de la culture d'entreprise. Nous récompensons les travailleurs acharnés ayant apporté des contributions exceptionnelles dans différents domaines, enregistrons les moments d'honneur, établissons des exemples d'honneur, renforçons le sentiment d'accomplissement professionnel des employés et décernons des médailles aux membres d'HONOR en pleine croissance.

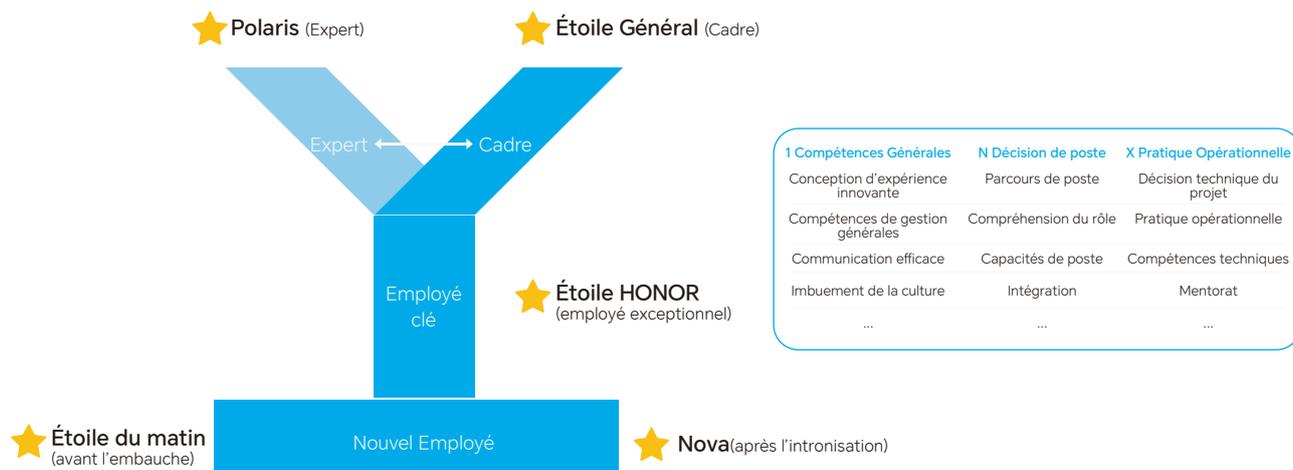
	Catégorie des affaires	Catégorie de gestion	Catégorie culturelle	Valeur intrinsèque
Niveau de l'entreprise	Médaille d'or Plus haute distinction Individu d'or Équipes d'or	Médaille de roche solide Excellent gestionnaire moyen	Poursuite de l'excellence Équipes de contribution pour atteindre les jalons	↑ Portée de couverture
Niveau du système	Prix du président Cible principale d'incitation au sein du système d'affaires	Excellent chef de section Gestionnaire de base	Départ à l'étranger Travailleurs partant à l'étranger Année difficile Travailleurs persistant à l'étranger	
Niveau de l'organisation de base	Prix d'excellence Les héros proviennent du front de bataille		Prix de l'ancienneté Soin aux employés Lueur d'HONOR Ambassadeur de la culture	

Structure du système d'honneur d'HONOR

Formation abondante, cultiver les gens, c'est cultiver l'avenir

Nous sommes pleinement conscients que l'apprentissage tout au long de la vie et l'amélioration et l'autonomisation continues des employés constituent la source dynamique du développement durable et stable à long terme de l'entreprise. Dans le système d'apprentissage et de développement d'HONOR, nous avons conçu des systèmes de cours de formation adaptés pour les employés de différents niveaux de grade des techniciens et des gestionnaires. Cela permet de renforcer les bases des capacités des employés, d'améliorer leur qualité professionnelle et d'encourager les nombreux employés à accroître leur intelligence et à stimuler leur travail par l'apprentissage. En même temps, nous nous efforçons activement de suivre et d'améliorer la formation, menant régulièrement des enquêtes sur la satisfaction des employés en matière de formation, collectant leurs opinions et suggestions, et optimisant continuellement le système de formation et les cours. Durant la période couverte par le rapport, la plateforme d'apprentissage pour les employés a offert plus de 15,000 cours de formation, et la durée moyenne de formation des employés a dépassé 52 heures.

Cette année, nous avons continué de perfectionner le système de formation du « Plan Cinq Étoiles », pour l'autonomisation des employés de grandir par le cadre de compétences basé sur les « compétences générales + rôles de poste + pratique des affaires », couvrant le cycle de développement complet des quatre groupes clés d'employés, y compris les nouveaux employés, les employés clés, les experts techniques et les gestionnaires, afin d'aider à améliorer de manière complète les capacités des employés. En même temps, nous suivons de près la croissance personnelle des étudiants diplômés directement sortis de l'université pour optimiser constamment le système de formation des diplômés du « Plan Étoil HONOR », en utilisant principalement la pratique d'apprentissage en ligne pour créer une série de cours obligatoires généraux et des cours optionnels pour la réussite en entreprise pour « l'entraînement interne et externe ». En fonction des besoins des postes d'affaires, nous assortissons les cours appropriés, ce qui permet efficacement aux diplômés de s'intégrer dans l'entreprise, de connaître les affaires et de grandir rapidement.



En 2024, HONOR a optimisé le système de formation du « Plan Étoil HONOR », en construisant un système de formation « 1+N+X » pour les nouveaux employés recrutés directement à l'université avec moins de 3 ans d'expérience, en s'appuyant sur les compétences générales pour aider les nouveaux arrivants à améliorer leurs capacités de manière « interne et externe » : L'approche « interne » met l'accent sur le développement mental et la croissance des nouveaux employés, tandis que l'approche « externe » se concentre sur l'amélioration de leurs capacités de communication et de collaboration. L'objectif est d'améliorer leur capacité à planifier et à coordonner, avec l'enseignement axé sur l'analyse et la résolution des problèmes. En même temps, en fonction des besoins spécifiques des postes d'affaires, HONOR a conçu différents types de cours pour les nouveaux employés de différents domaines et postes, en s'attendant avec ardeur à améliorer leur niveau de spécialisation et en leur offrant d'abondantes ressources d'apprentissage. Cette approche « entraînement interne et externe » éclaire efficacement l'arbre de compétences professionnelles des nouveaux employés, les aidant à se perfectionner à la fois sur le plan interne et externe, et à amorcer leur parcours de développement au sein d'HONOR.

■ Cours optionnels pour la réussite en entreprise

La communication au travail est omniprésente, mais également pleine de défis. Savoir gérer efficacement de nombreuses et complexes situations de communication est la clé pour atteindre les objectifs professionnels. En s'appuyant sur les besoins réels des employés et afin d'aider les nouveaux employés à découvrir les techniques de communication efficace, le « Plan Étoile HONOR » a notamment lancé le cours « Techniques de communication efficace », très apprécié par les nouveaux employés ! Ce cours permet de déchiffrer les secrets et les outils fondamentaux de la communication efficace et de s'entraîner à améliorer ses capacités de communication dans des scénarios réels ! Le cours « Techniques de communication efficace » a reçu de nombreux éloges des employés et continue de les aider à apprendre et à grandir dans leur poste.



Amour d'HONOR, une vie splendide à HONOR

Des étincelles de lumière se rassemblent pour former l' éclat d' HONOR. À HONOR, se rassemble un groupe de travailleurs luttant avec acharnement pour leur rêve technologique. Ils se sont réunis par amour pour ce travail et sont unis par « être aimés ». Sous la guidance de la notion de valeurs « orientation vers les travailleurs », HONOR a construit des plateformes telles que « Santé HONOR », « Vitalité HONOR » et « Gardiennage HONOR » pour les travailleurs acharnés. En s' attachant aux besoins des employés, HONOR marche de concert avec plus de 14,000 membres d' HONOR. Nous continuons d' optimiser divers services de soin dans de multiples dimensions telles que la santé professionnelle, la santé physique et mentale, la communication et l' expression de soi des employés. Nous sommes sensibles aux sentiments des employés, se concentre sur la résolution de leurs soucis et continue de réchauffer leur cœur, veillant à chaque instant sur la croissance des membres d' HONOR.

Santé HONOR

HONOR a toujours veillé à la santé des employés acharnés, en leur offrant une protection complète de leur santé, avec également l' objectif de cultiver et de promouvoir la conscience de santé des employés, pour créer un environnement de travail positif.

- Nous avons établi un système de garantie de santé à trois niveaux, offrant à chaque employé des avantages en matière de santé tels que l' assurance maladie grave, l' assurance accident, l' assurance voyage d' affaires, des examinations médicales gratuites et l' assurance personnalisée à tarif réduit pour les employés.
- Nous offrons gratuitement aux employés et à leur famille un service de ligne d' assistance psychologique disponible 7 sur 24 heures, ainsi qu' un service de consultation en ligne avec des médecins pour offrir également des réductions et des services d' examen médical exclusifs pour les membres de la famille.
- Nous avons mis en place un mécanisme de réponse d' urgence disponible 7 sur 24 heures, avec des défibrillateurs automatiques extérieurs (DAE), des équipes d' urgence dans chaque parc de bureau, et une ligne d' urgence pour les soins d' urgence en un clic dans le logiciel de travail. Tous les agents de sécurité et les membres du personnel de service de garde dans nos parcs de bureau sont titulaires du certificat requis à 100% ; Nous formons des volontaires de premiers secours auprès des employés. En 2024, nous avons organisé plus de 30 sessions de formation pour les volontaires de premiers secours, afin de garantir la sécurité de chaque employé.
- Nous organisons diverses activités de consultations médicales gratuites, telles que les soins physiothérapeutiques traditionnels chinois, la méditation pleine de conscience, les services d' ophtalmologie et de dentisterie, ainsi que d' autres services de consultation médicale gratuites, d' expériences de santé et de consultations, qui ont directement servi plus de 1,500 employés.

En 2024, les activités « Santé HONOR » visant à promouvoir la conscience de santé ont enrichi à nouveau la vie des membres d' HONOR. De avril à mai, les activités du mois « Santé HONOR » au thème « Gagner l' avenir ensemble » ont attiré plus de 20,000 participations d' employés à diverses activités de soin pour la santé physique et mentale, telles que « l' Action de protection YOYO & amis intimes », l' aérobic « Brûler mes calories » et le « Match de tir à la corde pour la victoire par l' union » ; En septembre, le « Mois de promotion de l' action pour un mode de vie sain » a été organisé autour des thèmes « Manger, Bouger, Dormir » pour une série d' activités telles que l' alimentation rationnelle, le sport scientifique et le sommeil sain. De plus, « Santé HONOR » a offert à tous les employés 12 conférences sur la gestion de la santé tout au long de l' année, pour des savoirs de la santé apportés par des médecins de niveau adjoint-directeur ou plus dans les hôpitaux de classe tri-A ou des experts bien connus dans le domaine. Des activités de marque telles que les « Camps d' entraînement pour la perte de poids et la réduction de la graisse », le « Camp d' entraînement pour la protection des épaules et du cou » et le « Camp d' entraînement pour un bon sommeil » ont continué d' être organisées, en s' attachant aux besoins des employés, pour partager avec eux une vie saine.

20,000

Plus de 20,000 participations dans les activités du mois de santé dans le monde entier tout au long de l' année



Lire un bon livre



Développer un sport

90,000

Plus 90,000 fois d' actions d' interaction et de visites en ligne



Faire connaissance avec un ami

200

Plus de 200 employés ont éliminé les risques de la santé par le Camps d' entraînement pour la perte de poids et la réduction de la graisse tout au long de l' année.



Cultiver un loisir



Participer à une activité collective

Modèle d' innovation ! HONOR a créé conjointement avec des hôpitaux de classe tri-A un centre de gestion des services de santé de nouveau type

En 2024, HONOR a collaboré avec des hôpitaux de classe tri-A tels que l' Hôpital de Shenzhen de l' Université de Beijing, et a établi des centres de gestion des services de santé de démonstration dans les zones de bureaux permanentes, avec des médecins des hôpitaux de classe tri-A et des experts célèbres pour fournir sur place dans l' entreprise des services clés en main tels que la réservation de rendez-vous médicaux, la consultation, le diagnostic et le traitement, et l' interprétation des rapports médicaux, en mobilisant les ressources de l' hôpital pour des consultations vidéo en ligne avec de célèbres médecins et des services professionnels tels que la consultation en psychologie, la fumigation des yeux et l' expérience de physiothérapie pour les épaules et le cou, afin de fournir aux employés une garantie de santé chaleureuse, complète et efficace.



Vitalité HONOR

Honor offre à ses employés une variété de choix pour enrichir leur vie privée. Plus de 30 associations culturelles et sportives ont été fondées, notamment dans les domaines du ballon, de la photographie, de la danse et du sport, créant ainsi des plateformes pour les employés de développer leurs goûts personnels et leurs talents. En 2024, les associations culturelles et sportives d'HONOR, avec 8 associations culturelles et sportives au niveau de l'entreprise comme noyau, et plus de 30 associations culturelles et sportives travaillant ensemble pour créer plus de 180 activités culturelles et sportives, attirent plus de 25,000 personnes pour participer à diverses activités. Les associations culturelles et sportives ont continué à profiter de leurs avantages à travers les départements, les organisations et les cultures, en offrant non seulement aux employés un plateau pour s'exprimer et développer leurs capacités à l'intérieur de l'entreprise, mais également participant activement à diverses activités d'extérieur, pour montrer l'image de personnalité des membres d'HONOR qui poursuivent l'excellence, devenant une fenêtre d'énergie pour HONOR.

Concours de chanteurs « Chanter fort HONOR » en collaboration avec « HONOR Voicemaker »

En 2024, l' Association de musique a organisé le concours de chanteurs « Chanter fort HONOR », en collaboration avec « HONOR Voicemaker », offrant ainsi un plateau pour les membres d' HONOR de se montrer, attirant plus de 500 employés, qui ont chanté avec audace. Sur les scènes des cinq grandes zones de compétition, il y avait non seulement des employés de l' ethnie mongole chantant le Chant des Chiles pour leur histoire de croissance, mais également des employés étrangers chantant des chansons folkloriques locales. En se concentrant sur des performances en direct authentiques et émouvantes, les chanteurs ont combiné la culture de plusieurs ethnies et de plusieurs pays pour raconter les histoires colorées de « HONOR Mondial » pour montrer la stature d' excellence des membres d' HONOR sur la scène intrépide.



Trois fois en partenariat avec le marathon de Shenzhen, racontant l' esprit de poursuite de l' excellence des membres d' HONOR

En 2024, HONOR, en tant que sponsor principal, a ouvert à nouveau la piste HONOR du marathon de Shenzhen pour la troisième fois. L' équipe de course composée d' employés d' HONOR, a également conquis le tracé du marathon pour la troisième fois. Un employé de première ligne du département de gestion de la fabrication a obtenu le 276e rang parmi 17,000 concurrents, remportant un excellent résultat sur cette piste HONOR. Chaque empreinte de pas de persévérance symbolise la lutte et l' espoir. Habillés avec les maillots de course HONOR, ils ont conquis le tracé côtier du marathon de Shenzhen, dont les 42,195 kilomètres ont démontré la poursuite de valeurs exquises des membres d' HONOR.



Les efforts ponctuels de chaque membre d'HONOR écrivent également des histoires de vie HONOR pleines de vitalité. Tout employé s'engageant dans son poste est une « lueur » d'HONOR, qui met en pratique les valeurs d'HONOR « centré sur le consommateur » et dépeint l'image des membres d'HONOR qui luttent et brillent. Honor présente activement ces images dynamiques et profondes sous la forme de séance de partage d'histoires sur les valeurs centrales. En même temps, chaque employé participe activement à l'activité « Chacun est un ambassadeur de la marque ». En 2024, en combinaison avec de

« Lueur HONOR » racontant les histoires d' HONOR

À l' occasion du quatrième anniversaire du nouveau HONOR, nous avons organisé une séance de partage d' histoires sur les valeurs centrales intitulée « Lueur HONOR », les employés de première ligne de divers départements ont raconté les histoires authentiques de la « lueur » des membres d' HONOR, depuis la recherche et le développement et la naissance de la batterie du Lac Qinghai jusqu' au magnifique voyage de « monter en popularité » et de « combler des défis » de la suggestion de YOYO, de la Technologie au service du bien en s' intéressant aux personnes malentendantes jusqu' au « code secret de la popularité » basé sur le principe « centré sur le consommateur », chaque histoire témoigne que les membres d' HONOR se concentrent sur les domaines qu' ils aiment, chacun d' HONOR brillant de sa propre lumière, formant une galaxie d' Honor.



Recherche d' officiers d' expérience des photos du Studio Harcourt

En 2024, la série Honor 200 a intégré le « portrait d' HONOR » une excellente qualité de tonalité et une poursuite de la beauté avec le Studio Harcourt à Paris, explorant la « lumière et l' ombre de maître » de la combinaison de la technologie et de l' art. Nous avons organisé des sessions de prise de photos de portraits du Studio Harcourt avec HONOR 200 dans les principaux parcs de bureaux de Beijing, Xi' an, Shenzhen, Nanjing et d' autres villes, en suivant le lancement du nouveau produit. Nous encourageons chaque membre d' HONOR à montrer avec courage son image professionnelle la plus authentique et confiante. Plus de 2,000 employés ont participé à la prise de photos, enregistrant « l' amour » et la « pureté » propres des membres d' HONOR.



HONOR 200 Pro | 写真人像



HONOR 200 Pro | 写真人像



HONOR 200 Pro | 写真人像



Suivez HONOR 300, pour une expérience d' attraction dans le bureau

À l' occasion du lancement d' HONOR 300, HONOR a collaboré avec les invités de « La septième saison du signal d' attraction », offrant aux employés d' HONOR un « voyage d' attraction ». Suivant l' objectif d' HONOR 300, les « bons amis d' attraction » ont eu des interactions avec les employés dans le bureau, avec des instants émouvants capturés avec HONOR 300, et des cafés « d' attraction » offerts aux collègues d' HONOR. Dans le cadre de l' objectif d' HONOR, chaque employé est un « Fan TOP 1 » d' HONOR, laissant chaque membre d' HONOR briller ensemble avec HONOR.



Gardiennage HONOR

Nous attachons une grande importance à l'expérience de vie des employés et offrons des installations et des services riches et pratiques dans les parcs de bureaux, où il existe non seulement des espaces de travail spacieux et lumineux et des cantines pour les employés offrant une variété de saveurs, mais également des navettes pratiques pour les employés et des chambres sûres et confortables pour les mères et les bébés. Chaque installation est conçue pour assurer le bien-être des employés d'HONOR. En même temps, nous mettons l'accent sur la protection de la vie et de la santé des employés, en les offrant des examinations médicales spécialisées telles que le dépistage du cancer du sein et de l'hypothyroïdie lors de fêtes telles que la Journée internationale de la femme et la Fête des Mères.

Dans le même temps, nous créons avec soin des activités « Journée de l'équipe HONOR » et planifions toutes sortes d'activités de consolidation d'équipe, de fêtes d'anniversaire, de journée de la famille, d'anniversaires d'entrée dans l'entreprise, de festivals traditionnels, etc., tout en centrant sur le développement des employés, l'affection pour la famille, les fêtes traditionnelles et d'autres scénarios, pour accompagner des employés aux moments importants de la vie, enregistrer chaque instant chaleureux et combler HONOR d'amour et de soins.



Partager HONOR avec la famille

En 2024, HONOR a organisé la Journée Familiale avec le thème « Partager HONOR avec la famille » pour décerner des certificats d'honneur aux employés d'excellence, et invitant leur famille à témoigner ensemble des percées obtenues par HONOR dans divers domaines. Les dirigeants supérieurs d'HONOR et les responsables de divers départements commerciaux ont remercié de tout leur cœur les familles pour leur soutien inconditionnel aux employés d'HONOR. En même temps, HONOR a chaleureusement invité les employés et leurs familles à participer à des spectacles en commun et à des activités ludiques telles que le bricolage DIY, afin de partager la joie avec les membres de la famille d'HONOR et de marcher ensemble vers l'avenir.



Plan B HONOR Life de la vie offrant aux membres d' HONOR des options pour une vie meilleure

Le travail est la partie A, et la vie est la partie B. En 2024, HONOR, en adhérant à la valeur centrale « d' orientation vers les travailleurs », s' est associé avec de grandes entreprises de l' industrie et des commerçants environnants pour mobiliser des ressources dans les domaines de l' habillement, de l' alimentation, du logement, des déplacements et de la santé, pour des offres de coopération exclusives aux membres d' HONOR. Les employés d' HONOR peuvent profiter de réductions ou de services dans plus de 100 entreprises et commerces en utilisant leur carte de travail, ajoutant ainsi une option agréable à la vie des membres d' HONOR.



Nous attachons une grande importance à la capacité de gérer les situations d'urgence, avec une couverture totale des personnel de premiers secours professionnels dans les parcs de bureaux, 100% des agents de sécurité de service et du personnel de service tous en poste avec les certificats requis, et également des volontaires formés parmi les employés pour veiller à ce que la sécurité soit toujours présente. En 2024, nous avons organisé plus de 30 sessions de formation pour les volontaires en matière de premiers secours, renforçant efficacement la conscience des urgences et la capacité de réponse des volontaires parmi les employés.

Afin de renforcer notre capacité à répondre aux situations d'urgence, nous continuons à optimiser le mécanisme d'intervention d'urgence dans le parc et nous nous efforçons de mettre en place un système d'intervention d'urgence du parc « 100% du personnel de sécurité du parc certifié, 100% de la couverture du parc en DEA (défibrillateur externe automatisé), 100% des exercices mensuels de premiers secours améliorés ». Nous avons équipé nos parcs de bureaux de ressources telles que des DEA et des kits médicaux d'urgence, nous avons fait en sorte que des médecins d'entreprise s'installent en permanence dans les parcs, et nous avons mis en place des équipes d'intervention d'urgence (ERT) professionnelles, dont tous les membres ont reçu une formation aux premiers secours, à la réanimation cardio-pulmonaire et aux DEA dispensée par des organisations de sauvetage internationales ou des sociétés locales de la Croix-Rouge, et effectuent des exercices de premiers secours tous les mois.

Exercices d' urgence pendant la période de pointe de la restauration

Nous avons organisé des exercices d' urgence en cas de maladie soudaine des employés dans la zone de cantine du Shenye Zhongcheng. L' équipe de secours d' urgence d' HONOR, les agents de sécurité et le personnel médical de la cabine de santé sont tous arrivés sur les lieux pour porter secours en moins de 5 minutes, testant avec succès la capacité d' intervention d' urgence dans la situation de la période de pointe de la restauration des employés.



Communication ouverte pour écouter sérieusement la voix des employés

« L'ouverture et l'innovation » sont les valeurs d'HONOR et le moyen incontournable de renforcer la vitalité de l'entreprise. HONOR attache une grande importance à la communication avec les employés, continue d'optimiser la communication avec les employés et le mécanisme de retour d'information, tout en ayant mis en place des canaux de communication diversifiés pour écouter toujours la voix la plus sincère des employés.

La direction supérieure organise régulièrement des activités de communication « Face-à-Face » avec les employés afin de communiquer avec eux de manière ouverte et d'échanger étroitement. Dans le même temps, les différents systèmes commerciaux de l'entreprise enrichissent constamment les canaux de communication avec les employés. Nous avons mis en place plusieurs canaux de communication tels que « Président Face à Face », « Table ronde des chefs », « Phare », « Discours des amis de plus d'ancienneté », « Relativité RH » et d'autres activités de communication spécifiques pour écouter pleinement les voix des employés sur tous les canaux.

En ligne, le forum interne « Foyer HONOR » est devenu la plateforme la plus importante pour que les employés puissent parler librement et exprimer leurs points de vue. En chérissant le foyer avec amour, en 2024, en plus des retours sur divers types de problèmes sur le forum « Foyer HONOR », les employés sont encouragés à découvrir l'énergie positive au travail et dans leur vie quotidienne, à montrer et à diffuser les sons de grande valeur, tels que le soin mutuel entre les membres d'HONOR, la formulation de suggestions constructives pour le développement des affaires et l'expression de leurs propres opinions. En 2024, nous avons créé un syndicat et un comité des employées. En même temps, nous avons organisé des élections pour les représentants des employés qui ont joué activement leur rôle pour protéger les droits et intérêts légitimes et raisonnables des employés.

HONOR respecte et protège pleinement les droits et intérêts légitimes des employés et accorde de l'importance à leurs opinions. Nous avons mis en place une boîte aux lettres unifiée bcgcomplain@honor.com pour les plaintes au sujet d'événements injustes, illégaux ou non conformes des employés. Après la réception du courrier de plainte, nous procédons à une étude et à un jugement raisonnables, nous transférons la plainte aux services compétents pour qu'ils la traitent et nous suivons l'évolution de la situation en temps réel. Dans le même temps, nous protégeons strictement les informations des dénonciateurs, des plaignants et des autres personnes qui fournissent des informations d'enquête pertinentes afin de garantir qu'ils ne feront pas l'objet de représailles.

Activités d'intérêt général d'entreprise, une fenêtre ouverte sur l'âme

Nous assumons activement la responsabilité sociale d'entreprise et soutenons les employés dans leurs activités d'intérêt général. Cette année, les employés d'HONOR ont visité à de nombreuses reprises des maisons de retraite pour effectuer des dons, apporter leur assistance et interagir avec les résidents. Ils ont également offert des matériels pédagogiques à des écoles rurales, contribuant à la société avec tout leur pouvoir, transmettant la chaleur, affirmant l'image d'HONOR et démontrant son engagement.

71 jours, racontant l'histoire du bien « L'Amour avec HONOR »

En 2024, avec le soutien de la Fédération des Personnes Handicapées de Shenzhen et de l'Association des Sourds de Shenzhen, HONOR a lancé auprès de ses employés l'activité volontaire pour la rééducation verbale des personnes malentendantes intitulée « L'Amour avec HONOR, Ensemble avec Vous », en s'appuyant sur les fonctionnalités d'accessibilité des téléphones HONOR, pour aider les personnes malentendantes à pratiquer la conversation verbale, à s'entraîner à exprimer leurs pensées et à améliorer leurs capacités verbales. Cette activité durant 71 jours a permis à 10 personnes malentendantes d'obtenir des résultats positifs dans leur formation à l'amélioration de leurs compétences verbales, rendant la technologie chaleureuse pour chaque personne malentendantes.



Appuyer la Porte de l' Espoir en Afrique du Sud, offrant des soins aux enfants abandonnés

En juillet 2024, pour commémorer la Journée internationale de Nelson Mandela, l' équipe d' HONOR en Afrique du Sud s' est rendue à l' organisation caritative locale « Porte de l' Espoir », offrant des articles pour bébés, des jouets et des couvertures chauffantes, nettoyant les installations de l' organisation et interagissant et jouant avec les enfants, permettant aux enfants de passer une journée joyeuse. A l' avenir, HONOR continuera d' aider les enfants et de leur faire sentir le soutien et l' affection de la société.



« Code with HONOR », autonomisation des communautés à travers la technologie et l' éducation

En 2024, en Afrique du Sud, HONOR a donationné des produits et des équipements HONOR à l' organisation non lucratif (NPO) qui s' engage dans les régions sous-développées à travers le programme « Code with HONOR », afin d' améliorer la compétence numérique des jeunes et de les aider à maîtriser des compétences clés telles que la programmation et la robotique.

Nous avons distribué plus de 100 équipements neufs à des organisations non lucratives de cinq communautés rurales en Afrique du Sud, pour garantir que les ressources technologiques puissent atteindre les personnes les plus nécessiteuses. Environ 3,000 étudiants âgés de 8 à 18 ans ont participé à des ateliers de compétences numériques et de programmation, et ont obtenu au total plus de 2,000 heures de formation en programmation et robotique.



Grâce à ce programme, HONOR non seulement offre aux jeunes des communautés vulnérables l' occasion de découvrir et d' apprendre les technologies de pointe, mais en améliorant leurs compétences numériques, aide également à leur développement professionnel futur. Le programme « Code with HONOR » est devenu un important moteur de développement pour les communautés locales. A l' avenir, HONOR continuera de promouvoir l' égalité d' éducation à l' échelle mondiale et contribuera avec son pouvoir à la construction d' un monde plus inclusif et innovant.

Autonomisation du développement des jeunes, des chômeurs et des personnes handicapées en Afrique du Sud par HONOR

En 2024, HONOR a fait don d' équipements d' une valeur de 245,000 rands sud-africains au Centre de Technologie Communautaire (CTC) Siyafunda en Afrique du Sud, pour contribuer au développement local de la communauté, de l' économie, de l' éducation, etc. et offrir un soutien de formation aux compétences nécessaires aux jeunes, aux chômeurs et aux personnes handicapées locales, afin de combler le fossé numérique.

Grâce à ce don, HONOR aidera les élèves locaux à accéder aux ressources d' éducation en ligne et ouvrira de nouvelles perspectives d' emploi. Nous sommes convaincus que de telles activités permettront aux jeunes locaux de se développer dans l' ère numérique et apporteront un impact positif à long terme à la communauté locale. À l' avenir, nous continuerons de nous dévouer à créer plus de valeur pour les communautés du monde entier grâce à la puissance de la technologie.



HONOR lance le « Programme Ministériel de Rentrée Scolaire 2024 » et offre des fournitures scolaires aux enfants pauvres des zones rurales

En 2024, en collaboration avec le Ministère des Communications et de la Technologie Numérique, HONOR a participé activement au « Programme Ministériel de Rentrée Scolaire 2024 (Minist-rial Back To School 2024 program) », et a offert 1,000 cartables fabriqués localement aux enfants vulnérables des zones rurales des provinces du KwaZulu-Natal et du Limpopo en Afrique du Sud. Cette action témoigne du ferme engagement d' HONOR envers la promotion des opportunités d' éducation et le soutien aux communautés marginalisées.



« La Journée des Filles dans les TIC » - Cadeaux HONOR Talents offerts pour encourager les jeunes locaux

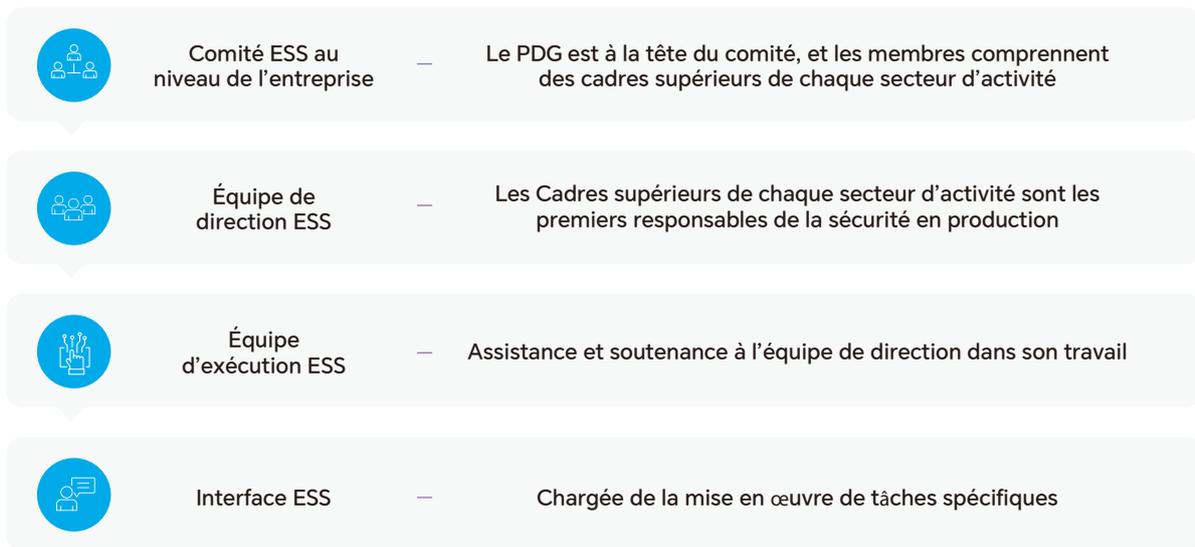
En 2024, HONOR a parrainé les activités de célébration de « La Journée des Filles dans les TIC (Girls in ICT Day) » et les cérémonies de diplôme des cours de réparation de téléphones mobiles, pour soutenir l' innovation technologique et le développement de l' industrie des TIC, encourager plus de jeunes à se lancer dans une carrière dans le domaine de la science et de la technologie et promouvoir l' innovation et le progrès de l' industrie.



Santé et sécurité : toujours protéger nos employés

HONOR adhère toujours au concept de l'orientation vers l'homme, poursuit les lignes directrice « sécurité d'abord, soins aux employés, protection de l'environnement » afin de protéger pleinement la santé et la sécurité au travail (ESS) des employés, optimise continuellement le Guide du système de gestion ESS d'HONOR, évalue le travail de santé et de sécurité professionnelles dans divers domaines conformément au Formulaire d'évaluation de la maturité du système ESS, coordonne les efforts de tous les départements et de tous les parcs de bureaux pour éliminer les risques potentiels, renforce la responsabilité de la gestion de la santé et de la sécurité professionnelles, poursuit en permanence la construction d'une entreprise saine et garantit pleinement la santé et la sécurité des employés.

Organigramme de gestion ESS



Exigence « Sept Uns » de gestion ESS d'HONOR

- Rapport de travail ESS trimestriel
- Réunion trimestrielle sur la sécurité pour le secteur d'activité afin d'examiner et d'inspecter le travail
- Signature d'une lettre d'engagement en matière de sécurité une fois par an
- Revue des règles et réglementations ESS une fois par an
- Organisation d'une formation à la sécurité pour l'ensemble du personnel au moins une fois par an
- Organisation d'un examen physique pour les employés exposés à des risques professionnels une fois par an
- Organisation ou participation à au moins un exercice d'urgence par an
-

Prévention et contrôle des risques ESS

Cette année, nous avons continué d'améliorer l'efficacité de la structure de gestion de la santé et de la sécurité professionnelles (ESS). Le PDG de l'entreprise assume la présidence du Comité ESS, tandis que les cadres supérieurs de chaque secteur d'activité font partie du groupe de direction ESS. Les responsables des différents départements et des parcs de bureaux, en tant que membres du groupe d'exécution ESS et de contact ESS, s'occupent de la surveillance et de l'amélioration des risques ESS, afin de garantir que les responsabilités de la gestion ESS de l'entreprise sont clairement assignées et effectivement appliquées.

En même temps, nous sommes pleinement conscients que la prévention et le contrôle des risques ESS sont essentiels pour le bon fonctionnement stable de l'entreprise, menant avec soin des enquêtes pour détecter les lacunes ESS, évaluant et comblant de manière exhaustive les lacunes liées aux risques ESS dans les domaines clés, et résolvant et corrigeant rapidement les problèmes pour garantir la sécurité et la stabilité de la production. En 2024, HONOR a réussi à passer l'audit de renouvellement de la double certification des systèmes ESS ISO 45001 et ISO 14001. Trois nouveaux sites, notamment Nanjing, Shanghai et la seconde phase de Pingshan, Shenzhen, ont été ajoutés aux parcs de bureaux certifiés.

Dans la Zone industrielle de fabrication intelligente d'HONOR, nous suivons strictement la norme ISO 45001 en mettant en œuvre des mesures telles que l'analyse régulière de la sécurité des postes de travail (JSA), l'évaluation de sécurité inhérente pour l'accès aux "cinq nouveautés", et l'amélioration de la sécurité des travaux à risque, afin d'identifier les risques potentiels pour la santé et la sécurité professionnelles dans le processus de production et de fabrication. En outre, nous avons développé une plateforme intelligente de gestion des risques de sécurité pour les parcs de bureaux, intégrant plusieurs systèmes de gestion des risques de sécurité, tels que la gestion des sources de danger, la détection des lacunes et la surveillance intelligente des zones à risque sur le terrain, dont les données peuvent être importées en temps réel dans le graphique quadricolore dynamique des risques de sécurité des parcs de bureaux, permettant une visualisation et une surveillance en temps réel des risques de sécurité de la production dans les parcs de bureaux. En cas d'anomalie, la plateforme déclenchera automatiquement le mécanisme d'alarme, améliorant efficacement l'efficacité de la gestion quotidienne des risques de sécurité et de la réponse aux situations d'urgence.

Les laboratoires de R&D ont mis en place un système de gestion ESS de pointe dans l'industrie, couvrant des modules tels que la gestion des sources de danger, la gestion des facteurs environnementaux, la détection et la gestion des lacunes, et la santé professionnelle, qui permet une gestion en boucle fermée, allant de l'identification des risques de sécurité jusqu'à la détection et la gestion des lacunes. En même temps, nous appliquons un mécanisme de formation trinomial de « responsable ESS - responsable du laboratoire - employé du laboratoire » dans le domaine de la R&D, pour garantir que les connaissances et les compétences de gestion ESS sont assimilées par chaque employé. En 2024, plus de 4,200 personnes ont participé à la formation destinée aux responsables des laboratoires, et plus de 25,000 personnes ont participé à la formation destinée aux employés ordinaires des laboratoires.

Nous avons également organisé des exercices d'urgence dans les laboratoires de R&D nationaux, notamment en cas de fuite de produits chimiques, de fumée de batteries, de piégeage dans des salles blindées et de fuite de rayonnement, et envoyé les responsables ESS de la R&D à des centres d'expérience de sécurité pour y pratiquer la sécurité des transports en commun, la descente en corde à haute altitude, l'évacuation en cas d'incendie, la tension de pas, la sécurité aérienne et la réanimation cardiopulmonaire. Ces activités ludique-éducatives ont considérablement amélioré la conscience de la gestion de la sécurité et les capacités d'aide mutuelle et d'autosauvetage des employés.



△ Exercices d'urgence et expériences d'urgence dans le domaine de la R&D

En Chine

Nous avons lancé l'inspection annuelle régulière de la sécurité de la production, couvrant 12 sites, y compris les usines de fabrication de la chaîne d'approvisionnement, les entrepôts de livraison aux clients, les bases de R&D, les magasins autonomes MSS et les bureaux provinciaux, effectué des diagnostics professionnels sur divers aspects tels que la sécurité incendie, la sécurité électrique, la sécurité des équipements et installations, la sécurité des produits chimiques et la sécurité de la cantine, établi et émis 35 rapports d'inspection de sécurité avec plus de 650 problèmes de sécurité détectés. Tous les problèmes ont été suivis et améliorés grâce au flux électronique de suivi en boucle fermée des problèmes de contrôle de l'entreprise, avec un taux 100% de résolution des problèmes de l'interface de responsabilité d'HONOR.

En outre-mer

Nous avons entrepris la construction de la normalisation du système ESS et le renforcement des capacités des personnels, mis en œuvre les exigences de normalisation ESS et le mécanisme d'inspection adaptés aux différents scénarios tels que les bureaux, les cantines, les dortoirs et les trajets domicile-travail dans les pays étrangers, et, de plus, effectué des enquêtes sur les risques ESS en ligne pour les locaux de bureau des pays clés à l'étranger, ce qui a amélioré le niveau de sécurité de l'environnement de travail à l'étranger et a efficacement garanti la sécurité physique des employés à l'étranger et la sécurité des biens de l'entreprise.

Construction et promotion d'une culture ESS

Nous nous sommes efforcés de promouvoir la construction de la culture ESS, en diffusant les connaissances et les compétences ESS, élaborant le Manuel ESS des Employés, organisé des formations pour les auditeurs internes des deux systèmes ESS, organisant des activités du « Mois de la Sécurité de la Production », envoyant les employés visiter des centres d'expérience de la sécurité et portant une attention particulière aux pratiques ESS dans le domaine de la fabrication et de la R&D. En 2024, HONOR a atteint avec succès ses objectifs en matière d'ESS : zéro blessure grave, zéro accident du travail mortel, zéro maladie professionnelle et zéro accident lié à la pollution de l'environnement, zéro incendie et zéro sanction administrative gouvernementale liée à l'ESS.

■ Activités du « Mois de la Sécurité de la Production »

Tout le monde parle de la sécurité

Tout le monde parle de la sécurité : Nous organisons pour les employés la vision de vidéos d'avertissement sur la sécurité de la production, et encourageons tout le monde à partager des témoignages de sécurité ou des suggestions en se basant sur leurs expériences quotidiennes au travail et dans la vie

Tout le monde s'engage pour la sécurité

Tout le monde s'engage pour la sécurité : Nous envoyons aux l'ensemble de l'entreprise l'url de signature de la Lettre de responsabilité sur la sécurité au travail. Le taux de signature des employés a atteint 97 %

Réponse aux questions en sécurité par tous

Réponse aux questions en sécurité par tous : Nous organisons l'étude du cours de Connaissances de base ESS et des examens. Les employés qui ont terminé l'étude et ont obtenu la note maximale ont la chance de gagner un grand prix. Cela aide efficacement les employés à maîtriser les compétences de sécurité de base et les compétences d'urgence

Tout le monde voit la sécurité

Tout le monde voit la sécurité : Nous organisons des visites pour les responsables ESS et les représentants des employés aux centres d'éducation sur la sécurité pour participer à des activités ludique-éducatives de sécurité de la production et d'évacuation d'urgence, ce qui améliore leur capacité de réaction en cas de danger

Tout le monde signale la sécurité

Tout le monde signale la sécurité : Nous encourageons les employés à signaler les risques potentiels ou les comportements non sécuritaires à la boîte aux lettres publique ESS de l'entreprise. Les personnes qui ont signalé des risques confirmés peuvent recevoir des incitations. En 2024, les employés ont spontanément signalé 69 problèmes de sécurité, et le taux de résolution est de 100%

Développement en synergie des industries

ODD abordés dans la présente section :



Développement en synergie des industries

Points saillants du chapitre

542

Enquêtes sur les minéraux couvrant 542 fonderies et raffineries, partage des résultats de la gestion de la diligence raisonnable en matière de minéraux avec les parties prenantes

100%

Jusqu' en 2024, HONOR a enregistré un taux de couverture de 100% pour les audits sur place de ses principaux fournisseurs pendant trois ans consécutifs

1,350

En 2024, formation à l' autonomisation des employés des fournisseurs avec plus de 1,350 participants

380,000

Audit sur site couvrant plus de 380,000 employés de chaîne de l' industrie

110

Enquête sur les émissions de gaz à effet de serre auprès de plus de 110 fournisseurs

100%

100% des employés de postes clés ont participé au stage de formation sur la législation RSE et les techniques d' audit et ont réussi l' examen de fin de formation

Gestion RSE des fournisseurs

Dans le contexte actuel du développement mondial, le développement durable est devenu incontestablement la voie obligée pour notre progression collective. Nous espérons que nos partenaires fournisseurs pourront intégrer profondément la notion de développement durable dans tous les aspects de leur fonctionnement d'entreprise, tels que la sélection des matières premières, le contrôle des processus de production et le traitement des déchets, en adhérant aux principes de la protection environnementale, d'écologie et de bas carbone pour protéger notre planète. En même temps, en termes de fulfillment des responsabilités sociales, ils devraient continuer à garantir les droits et intérêts des employés et participer activement au développement des communautés, afin que le développement de l'entreprise résonne avec le progrès social.

Nous sommes conscients que la gestion des fournisseurs complète et normative est une clé pour la réalisation du développement durable d'HONOR. HONOR suit strictement les lois et règlements pertinents et a déjà formulé le « Code de conduite en matière de responsabilité sociale des fournisseurs d'HONOR » en se référant aux normes internationales telles que ISO14001, ISO45001, ISO26000 et aux meilleures pratiques de l'industrie, couvrant les domaines des droits et intérêts des travailleurs, de la santé et de la sécurité, de la protection de l'environnement, de l'éthique des affaires et des systèmes de gestion. De plus, la gestion des responsabilités sociales des entreprises (RSE) des fournisseurs est intégrée dans le cycle de vie des opérations d'achat, permettant une gestion en boucle fermée efficace.

En 2024, 100% des employés de postes clés ont participé au stage de formation sur la législation RSE et les techniques d'audit et ont réussi l'examen de fin de formation, plus de 50 personnes ont participé à des stages d'audit, et 10 personnes ont obtenu la qualification d'auditeur (dont 3 auditeurs senior) après avoir réussi l'entretien d'auditeur. En même temps, nous continuons d'améliorer les capacités de gestion des fournisseurs des employés internes grâce à des formations et des évaluations internes et externes.

- **Formation des auditeurs internes ESS**

HONOR invite des experts ESS d'un organisme tiers à dispenser une formation aux auditeurs internes ESS pour les employés d'HONOR. Cette formation couvre l'interprétation et l'application des normes ISO 14001 et ISO 45001, ainsi que les lois et règlements ESS, renforçant efficacement les capacités d'audit des auditeurs internes.

- **Formation aux connaissances RSE pour le personnel d'achat**

HONOR organise une formation aux connaissances RSE pour tout le personnel d'achat travaillant dans les postes de certification de technologie et de qualité (TQC) d'achat, portant sur les lois et règlements RSE et les normes de l'industrie, les techniques d'audit RSE, etc., avec l'objectif d'améliorer les capacités de gestion RSE des fournisseurs des employés TQC.

- **Organisation de pratiques d'audit RSE et d'entretien d'auditeur**

HONOR organise des pratiques d'audit RSE et des entretiens d'auditeur pour le personnel TQC, où des experts RSE de l'entreprise sont invités pour présider, contribuant à l'agrandissement du réservoir de ressources d'auditeurs RSE de l'entreprise et au renforcement de leurs capacités.

Certification des fournisseurs

Honor continue de s'atteler à la prise en charge des fournisseurs en fixant des seuils d'exigence pour l'entrée des fournisseurs : ceux-ci doivent obtenir les certifications ISO14001 système de gestion de l'environnement et ISO45001 système de gestion de la santé au travail, et n'avoir connu aucun incident négatif majeur en matière de travail, de santé et de sécurité au travail, d'environnement, etc. au cours des deux dernières années. En plus d'exiger des nouveaux fournisseurs qu'ils remplissent les conditions d'entrée, nous les exigeons également la signature d'un Accord RSE en veillant à ce qu'ils respectent le Code de conduite en matière de responsabilité sociale des fournisseurs d'HONOR. Nous avons également mis en place une équipe de certification des systèmes chargée d'effectuer des audits sur place de la qualité, des processus, de la RSE, de la sécurité de l'information et d'autres systèmes de nos fournisseurs.



Évaluation des fournisseurs

HONOR effectue une évaluation des risques RSE des fournisseurs en se concentrant sur des points clés tels que les catégories de matériaux, les processus (y compris les produits chimiques), la situation de la main-d'œuvre, les résultats de l'évaluation des performances des années précédentes, afin d'éviter activement les risques potentiels avec le sens de la responsabilité et du devoir qui s'impose.

Selon les résultats de l'évaluation des risques, HONOR effectue un audit à 100% des fournisseurs clés RSE identifiés dans les cinq domaines des droits du travail, de la santé et de la sécurité, de la protection de l'environnement, de l'éthique des affaires et des systèmes de gestion. En 2024, plus de 88% des fournisseurs ont obtenu une évaluation d'audit de très bonne qualité (bonne+excellente). Le niveau de gestion RSE des fournisseurs présente une tendance positive d'accroissement. En 2024, aucun des fournisseurs d'HONOR n'a été impliqué dans de graves événements négatifs.

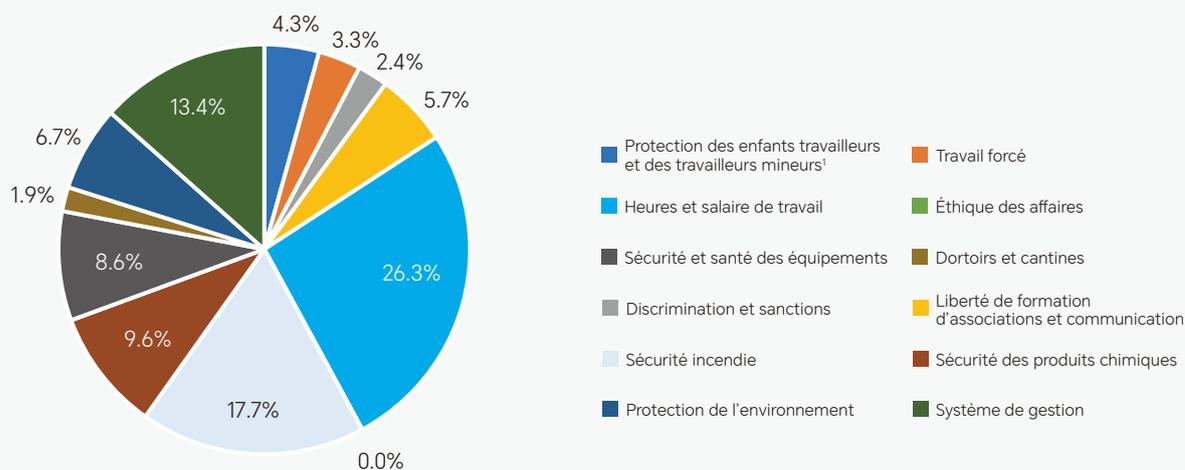
En 2024, nous avons invité un organisme d'audit professionnel à effectuer des audits RSE sur place auprès des fournisseurs d'HONOR, couvrant principalement les politiques et procédures des fournisseurs, la situation des travailleurs, de la santé et de la sécurité sur le lieu de production, et la gestion des installations auxiliaires, afin de vérifier l'application par les fournisseurs du Code de conduite des fournisseurs d'HONOR. Nous exigeons que tous les auditeurs possèdent une expérience et des qualifications correspondantes en matière d'audit des droits du travail, de la santé et de la sécurité, de la protection de l'environnement, des systèmes de gestion et d'éthique des affaires, pour s'assurer que le processus d'audit est rigoureux, que le personnel est qualifié et que les résultats sont crédibles.

L'audit RSE sur place d'HONOR comprend des étapes telles que l'examen des documents, l'entretien avec les employés, l'entretien avec la direction et l'inspection des installations sur place. Nous examinons des documents et des enregistrements liés aux droits du travail, tels que les contrats de travail, les enregistrements de présence, les enregistrements de paiement des salaires et le manuel des employés. Nous menons également des entretiens avec la direction pour connaître leur vision RSE et leurs mesures de gestion. En outre, l'entretien avec les employés est une étape importante pour s'assurer que les droits et intérêts des employés sont correctement protégés en vérifiant et confirmant tous les documents et enregistrements lors des entretiens. En même temps, l'équipe d'audit examine et vérifie toutes les installations sur place pour s'assurer qu'elles sont en bon état et satisfont aux exigences ESS.

100%

De 2022 à 2024, HONOR a enregistré un taux de couverture de 100% pour les audits sur place de ses principaux fournisseurs

Proportion des problèmes découverts lors des audits RSE sur place auprès des fournisseurs en 2024



Les données sont valides jusqu'au 31 décembre 2024

1. En 2024, il n'y a eu aucun cas d'enfants travailleurs

Autonomisation des fournisseurs

HONOR a établi un mécanisme de gestion régulière sur place auprès des fournisseurs. Des experts sont organisés pour identifier les lacunes de gestion et détecter les problèmes potentiels en s'inspirant des méthodes et des outils de gestion de la qualité. Nous discutons également des solutions d'amélioration avec les fournisseurs, et en même temps, en s'appuyant sur les bonnes pratiques de l'industrie, élaborons des mesures correctives et préventives ciblées.

■ HONOR organise un Séminaire d'interprétation des normes et des règlements liés au travail

En 2024, HONOR a collaboré avec des experts en matière de travail d'organismes professionnels pour organiser un Séminaire en ligne sur l'interprétation des normes et des règlements liés au travail et la gestion des travailleurs avec la participation de plus de 50 fournisseurs et de 170 personnes au total. Sur la base de la norme de responsabilité sociale SA8000, le Séminaire, axé sur le développement des règlements du travail, la gestion des enfants travailleurs, des travailleurs étudiants, des travailleurs mineurs et des travailleurs envoyés, ainsi que sur les méthodes et les techniques d'audit interne, a organisé des discussions avec les fournisseurs pour les aider à renforcer leur conscience des droits du travail, à améliorer leurs capacités de gestion du travail et leurs techniques d'audit interne en matière de droits du travail, et à renforcer davantage leur niveau de gestion du travail.

1,350

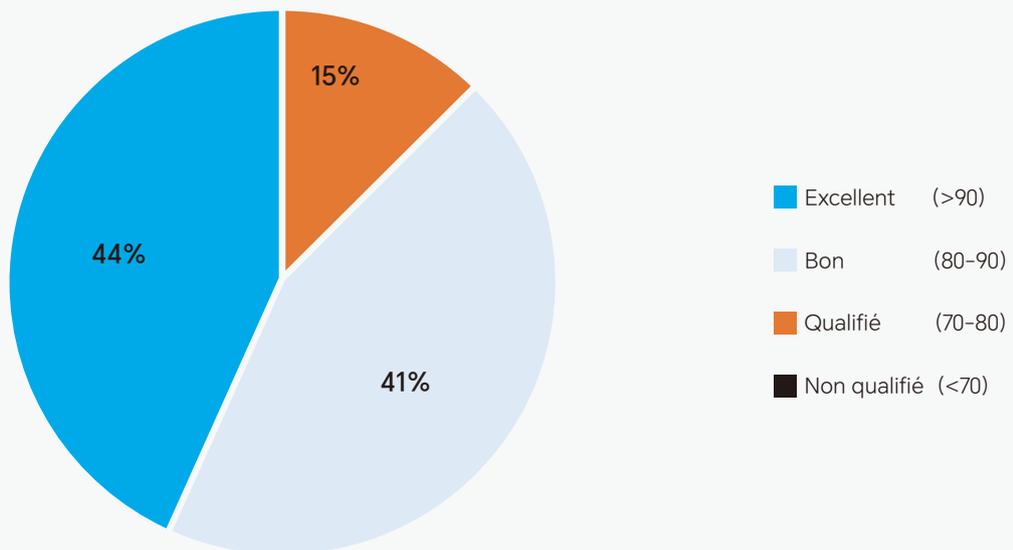
En 2024, formation à l'autonomisation des employés des fournisseurs avec plus de 1 350 participants



Évaluation des performances des fournisseurs

HONOR évalue chaque année les performances des fournisseurs en matière de RSE (y compris le statut de gestion RSE, les résultats de l'évaluation sur site, l'amélioration continue, etc.) et les classe en quatre catégories : excellent, bon, qualifié et non qualifié, et applique les résultats de l'évaluation des performances dans la sélection des projets, les appels d'offres et la gestion du portefeuille de fournisseurs d'HONOR. Pour les fournisseurs dont les performances sont bonnes, nous donnons la priorité aux opportunités de coopération commerciale ; pour les fournisseurs dont les performances sont médiocres, nous réduisons la part d'approvisionnement ou les opportunités de coopération commerciale, voire nous mettons fin à la coopération. En 2024, 100% des fournisseurs d'HONOR ont été évalués qualifiés. En outre, par rapport à 2021, le taux de croissance des fournisseurs évalués bon lors des audits en 2024 a atteint 23%.

Proportion de l'évaluation des performances RSE des fournisseurs clés en 2024



Protection des droits et intérêts légitimes des travailleurs

HONOR veille à la protection des droits et intérêts légitimes des travailleurs et élimine résolument le travail des enfants, le travail forcé, les traitements inhumains et autres actes. Nous fixons des normes de travail RSE basées sur les normes nationales et internationales, les exigences des clients et d'excellentes pratiques industrielles, afin de remplir effectivement les obligations de protection des travailleurs, pour s'assurer que les travailleurs de toute la chaîne d'approvisionnement ont le droit d'avoir un travail décent, ce qui permet d'améliorer progressivement le niveau de développement durable de la chaîne d'approvisionnement. Nous introduisons activement des institutions d'audit tierces faisant autorité pour vérifier le statut des droits et intérêts des travailleurs de nos fournisseurs. L'audit couvre plus de 380,000 travailleurs de base, y compris les travailleurs permanents, les travailleurs envoyés et tous les autres employés des usines, dont plus de 1 207 employés ont été interviewés individuellement et en groupe. Jusqu'à la fin de 2024, aucun des usines d'HONOR n'a recouru à des enfants travailleurs ou au travail forcé.

	2021	2022	2023	2024
Nombre de employés de la chaîne d'approvisionnement interviewés sur place	/	/	450	1,207
Nombre de employés de la chaîne industrielle couverts par les audits cumulativement dépasse	/	210,000	260,000	380,000

Contrôle stricte de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail

Honor s'intéresse de très près à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail, en adhérant au concept de « sécurité d'abord, prévention en premier », avec une méthode de gestion et de contrôle de « l'élimination, la substitution, le contrôle technique, le contrôle de gestion et l'équipement de protection individuelle », invitant des organisations indépendantes à fournir des conseils aux fournisseurs pour les aider à identifier les risques potentiels de l'évaluation de l'état actuel de la sécurité, l'évaluation de l'état actuel des risques des maladies professionnels, l'évaluation de la sécurité incendie, les inspections spéciales de la sécurité électrique, les inspections de la sécurité incendie et les inspections de la protection contre la foudre, etc. pour garantir de manière complète la sécurité sur le lieu de travail.

En ce qui concerne les scénarios à haut risque de l'industrie, nous fournissons régulièrement des orientations et des appels aux fournisseurs. Par exemple, en janvier 2024, nous avons envoyé aux fournisseurs la Notification d'HONOR sur le renforcement de la gestion de la sécurité des travaux externes (opérations dangereuses) par les fournisseurs, exigeant que les fournisseurs établissent ou perfectionnent le système de gestion de la sécurité des travaux externes et des opérations dangereuses, renforcent la gestion de la sécurité des travaux externes et des opérations dangereuses. Nous collaborons avec les fournisseurs pour réduire les risques RSE de la chaîne d'approvisionnement et créer un nouveau modèle pour les terminaux intelligents. En outre, afin de prévenir les risques d'incendie des batteries au lithium, nous avons envoyé des lettres d'avertissement sur les risques d'incendie aux fournisseurs de batteries au lithium, partageant et interprétant les normes de sécurité pour le stockage et l'utilisation des batteries au lithium dans les unités de production et d'opération, et exigeant que les fournisseurs renforcent la gestion de la sécurité des batteries au lithium pour réduire le risque d'incendie dans les usines. Nous organisons une série de formations EHS pour les gestionnaires internes des fournisseurs. En 2024, nos formations sur la sécurité incendie ont atteint plus de 100 fournisseurs, et plus de 220 personnes appartenant aux fournisseurs ont participé à ces formations.

Construction d'une chaîne d'approvisionnement écologique et durable

HONOR demande à ses fournisseurs de se conformer strictement aux lois et règlements en matière de protection de l'environnement, d'obtenir obligatoirement les certificats environnementaux essentiels tels que le permis d'évacuation des eaux usées, d'optimiser, si nécessaire, les processus de fabrication, de maintenir les installations de protection de l'environnement pour s'assurer que les rejets de polluants sont conformes aux normes. Nous les encourageons également à bien superviser la protection de l'environnement des usines de la chaîne d'approvisionnement en amont, afin de s'assurer que les processus à haut risque pour l'environnement tels que la galvanoplastie, la pulvérisation, la gravure, etc. sont conformes aux normes. En 2024, HONOR a obtenu le titre « Entreprise de gestion de la chaîne d'approvisionnement écologique » délivré par le Ministère de l'Industrie et de l'Informatique de Chine.

En 2024, nous avons renforcé la gestion des émissions de gaz à effet de serre des fournisseurs, en collectant des données sur les émissions de gaz à effet de serre auprès des fournisseurs et les exigeant à préciser les mesures de réduction des gaz à effet de serre (GHG), pour encourager les fournisseurs à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre et à promouvoir le développement durable de la chaîne d'approvisionnement. Tout au long de l'année, plus de 110 fournisseurs ont achevé l'inventaire des données sur les gaz à effet de serre.

Forum de Gestion des Gaz à Effet de Serre (GHG) des Fournisseurs d' HONOR

Afin de promouvoir davantage la construction d' une chaîne d' approvisionnement écologique et d' améliorer la conscience des entreprises quant à leurs responsabilités en matière de protection de l' environnement, HONOR a organisé le « Forum de Gestion des Gaz à Effet de Serre (GHG) des Fournisseurs d' HONOR », en présentant aux fournisseurs les exigences de RSE et de gestion du carbone de sa chaîne d' approvisionnement, et explorant des stratégies de développement durable de la chaîne d' approvisionnement avec les fournisseurs par l' interprétation des règlements nationaux et internationaux relatifs aux GHG et les initiatives internationales connexes.

Grâce à ce forum, HONOR a échangé avec plus de 200 fournisseurs sur le travail de réduction du carbone, et a également partagé avec les fournisseurs les méthodes de définition des objectifs de réduction des GHG, les principales méthodes et technologies de réduction des GHG, ainsi que les meilleures pratiques de réduction des GHG dans l' industrie, pour encourager activement les fournisseurs à effectuer des inventaires du carbone, qui a efficacement aidé plus de 500 gestionnaires du carbone des fournisseurs à comprendre les attentes d' HONOR en matière de réduction du carbone et à améliorer leurs compétences professionnelles.



Améliorer la performance environnementale des fournisseurs d'HONOR

Afin de s'approcher progressivement des objectifs carbone d'HONOR, en 2024, HONOR a lancé un travail de recherche spécifique sur les cas d'inventaire du carbone auprès des fournisseurs qui servent de référence dans l'industrie, et a encouragé de nombreux fournisseurs clés à améliorer activement leur performance environnementale et à construire des installations d'énergie économe telles que des installations de production d'énergie solaire photovoltaïque, afin de contribuer au développement durable. Durant la période à l'étude, plus de 110 fournisseurs d'HONOR ont achevé l'inventaire des données sur les gaz à effet de serre.

HONOR continue de promouvoir la gestion des émissions de carbone des fournisseurs. Par exemple, en 2024, BOE, un fournisseur d'HONOR, s'est adjoint à SBTi et a activement construit un « système d'énergie propre d'entreprise ». En menant l'action de « photovoltaïque distribué sur le toit du bâtiment principal », il a obtenu des résultats notables en termes de réduction du carbone. Jusqu'à la fin de 2024, la capacité d'installation totale a atteint 181.78 MW, la production annuelle d'électricité est de 166 millions de kWh, et la réduction des émissions de carbone est d'environ 92,000 tonnes par an. Goertek, un autre fournisseur d'HONOR, a également établi une structure de gestion de l'énergie, a mis en place une équipe de gestion de l'énergie professionnelle, a obtenu la certification du système ISO 50001 et la déclaration d'audit carbone ISO 14064, et a été certifié comme usine écologique.

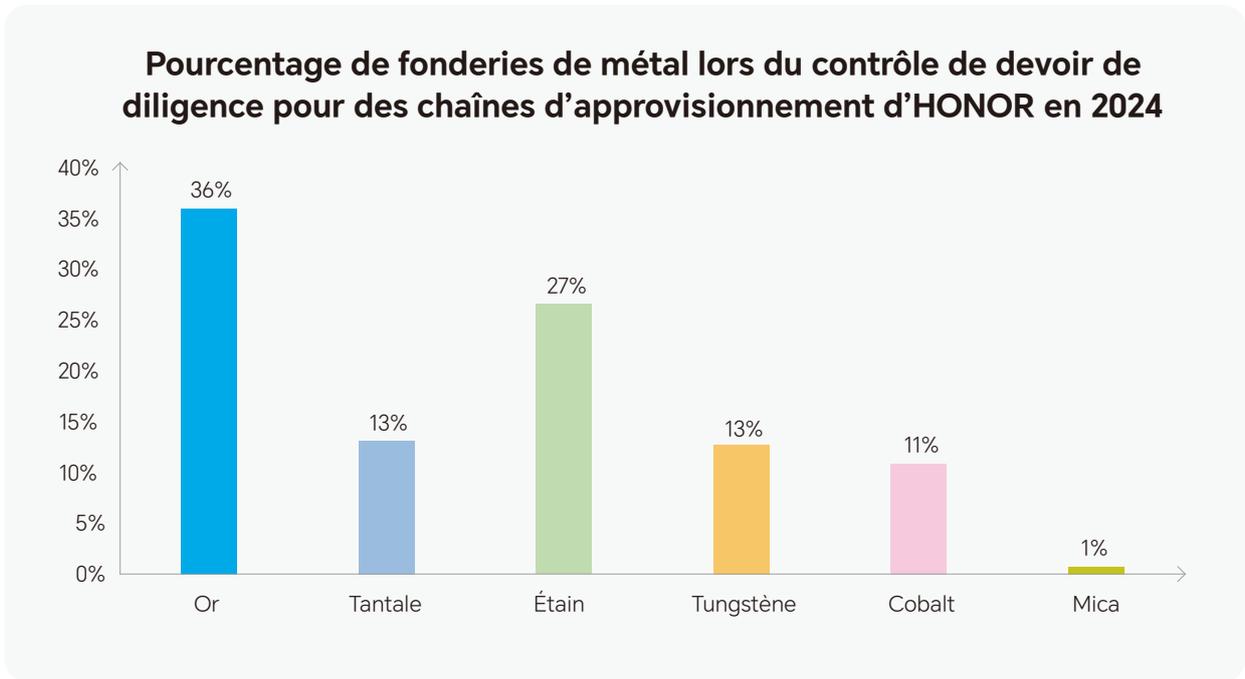


△Système de production d'énergie solaire photovoltaïque distribué sur le toit de BOE

Gestion responsable des matières premières

Conformément aux exigences réglementaires nationales et internationales et aux meilleures pratiques de l'industrie, HONOR a formulé une déclaration de devoir de diligence pour les minéraux afin de s'approvisionner de manière responsable en matières premières telles que l'étain, le tantale, le tungstène, l'or, le cobalt, le mica et d'autres minéraux métalliques utilisés dans nos produits. Nous enquêtons rigoureusement sur les fonderies et partageons les résultats de notre gestion du devoir de diligence en matière de minéraux avec nos clients et d'autres parties prenantes afin de promouvoir le respect de la responsabilité sociale de l'entreprise par la chaîne industrielle. HONOR a mis en place et amélioré en permanence son système de gestion des minéraux responsables dans la chaîne d'approvisionnement en se référant au Guide OCDE sur le devoir de diligence pour les chaînes d'approvisionnement des minéraux responsables. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils effectuent un suivi de la source et un contrôle préalable des minéraux responsables pour les minéraux utilisés dans les produits qu'ils achètent afin de s'assurer que leurs sources sont conformes au Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement des minerais provenant de zones de conflit ou à haut risque, ou à des cadres de contrôle préalable équivalents et reconnus. HONOR procède annuellement à un contrôle de devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement des minerais responsables, couvrant 100% de ses fournisseurs de production et 542 fonderies et raffineries en 2024.

	2021	2022	2023	2024
Nombre de fonderies / raffineries couvertes par des études minières	/	/	329	542 (y compris l'or (3TG), le cobalt et le mica)



Gouvernance responsable

ODD abordés dans la présente section :



Gouvernance responsable

Points saillants du chapitre

28,600

Plus de 28,600 brevets déposés au total dans le monde

14,000

Plus de 14,000 brevets faisant l'objet de l'autorisation dans le monde

112

Au total, 112 sessions de formation en conformité ont été organisées durant l'année

L'exploitation conforme aux normes est la base de l'opération d'une entreprise. Nous respectons strictement toutes les lois et règlements applicables dans les endroits où nous exerçons nos activités, en adhérant aux principes fondamentaux de couverture complète, d'objectivité et d'indépendance, de définition claire des responsabilités et de renforcement des garanties, continuant de renforcer la construction de notre système de conformité de l'entreprise, et mettant en pratique nos activités commerciales avec un esprit de responsabilité, pour une opération saine et stable à long terme.

Construction du système de conformité

Afin d'assurer une gestion efficace de la conformité, HONOR a mis en place une structure organisationnelle du haut en bas de gestion de la conformité couvrant les principaux domaines d'activité et régions, dont : le Conseil d'administration est chargé d'examiner et de superviser régulièrement la gestion globale de la conformité de la société ; le PDG, avec l'autorisation du Conseil d'administration, établit le Comité de conformité de la société, nomme le responsable en chef de la conformité et les membres du Comité, et reçoit régulièrement du Comité des rapports sur l'avancement des travaux pertinents ; le Comité de conformité est chargé de formuler la stratégie de gestion de la conformité et le mécanisme opérationnel de la société ; il est l'organe de décision pour la gestion quotidienne de la conformité de la société et est responsable des résultats de la gestion de la conformité de la société ; le responsable de la conformité, en tant que directeur du Comité de conformité, est chargé de diriger la gestion quotidienne du Comité de conformité et de guider le travail des départements concernés sous sa supervision ; le Département de la conformité et des affaires juridiques, le Département de la confidentialité et de la conformité, les responsables de la conformité des différents domaines d'activité et régions, et les responsables de la conformité des filiales à l'étranger agissent en tant que membres importants du système de gestion de la conformité de l'entreprise, soutiennent conjointement la construction et le fonctionnement du système de conformité de l'entreprise et assument la responsabilité du travail quotidien de gestion de la conformité.

Tableau de défense des trois niveaux de responsabilité en matière de la conformité d'HONOR

	Comité de supervision / conformité / exploitation commerciale	Troisième ligne de défense : supervision de la gestion de la conformité
	Comité de conformité / Responsable en chef de la conformité / COE de conformité	Deuxième ligne de défense : mise en place et amélioration du système de gestion de la conformité de l'entreprise et fourniture d'un soutien professionnel
	Chefs d'entreprise / Responsables de la conformité des différents domaines d'activité et régions	Première ligne de défense : assumer les responsabilités en matière de conformité dans les opérations de première ligne

Afin de continuer de suivre la tendance de développement et aux exigences de la gestion nationale de la conformité, et d'améliorer l'efficacité du travail de gestion de la conformité de l'entreprise, HONOR améliore continuellement le mécanisme numérique de gestion de la conformité et soutient la plateforme de gestion de la conformité (CMP) correspondante en tant que système porteur, qui intègre les mesures clés de contrôle de la conformité dans les processus et les activités existants, réalise efficacement l'opération en ligne, visuelle et systématique du travail de gestion de la conformité, et contrôle et prévient efficacement la génération de risques de conformité.

Pratique de conformité d'HONOR

Sur la base de toutes les lois et réglementations applicables, des engagements externes et des scénarios commerciaux concernés, HONOR réalise des travaux de mise en conformité dans divers domaines, tels que la conformité commerciale, la protection des secrets commerciaux, la protection de la confidentialité, la lutte contre la corruption commerciale, la conformité financière, le droit de la concurrence, la cybersécurité, le droit du travail et de l'emploi, etc. Nous avons mis en place une boîte aux lettres unifiée bcgcomplain@honor.com pour tous les employés et tous les partenaires. Le Comité de conformité éthique est chargé de suivre l'évolution du traitement des informations signalées et de préserver la stricte confidentialité des informations du dénonciateur, et tout employé qui exerce des représailles fera l'objet de mesures disciplinaires, voire d'un licenciement si la situation est grave. En 2023, HONOR n'a reçu aucune dénonciation ni aucune plainte en matière de conformité.

Conformité commerciale

HONOR respecte strictement les lois et réglementations applicables en matière de contrôle des exportations des Nations unies, de la Chine, des États-Unis et de l'Union européenne. Nous avons mis en place en interne un système complet de gestion de la conformité commerciale, nous nous sommes acquittés efficacement de nos obligations et responsabilités en matière de contrôle des exportations, nous nous sommes forgé une image mondiale d'entreprise honnête et responsable, et nous avons construit un écosystème commercial mutuellement bénéfique et empreint de confiance avec nos partenaires.

HONOR intègre les exigences en matière de conformité commerciale dans ses activités quotidiennes, formule des exigences de gestion correspondantes dans chaque domaine d'activité et mène ses activités sur la base de la conformité légale. Nous aidons la direction de l'entreprise et les domaines tels que l'approvisionnement, la distribution, la R&D, la chaîne d'approvisionnement, etc. à identifier les risques liés à la conformité commerciale. Nous avons efficacement mis en place un mécanisme de contrôle de la conformité commerciale et veillé à ce que l'entreprise applique strictement les exigences en matière de gestion de la conformité commerciale, grâce à des mesures telles que la mise en place d'un système de contrôle de la conformité commerciale, l'établissement d'un mécanisme d'évaluation du contrôle des exportations, l'organisation des autonomisations et des formations sur la conformité commerciale et le lancement régulier des inspections de conformité.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption commerciaux

HONOR renforce continuellement la construction du système d'intégrité et de conformité de l'entreprise, adopte une attitude de « tolérance zéro » à l'égard de pots-de-vin et de corruption commerciaux et élimine résolument toute forme de corruption ou de pots-de-vin.

Sur la base des lois contre les pots-de-vin et la corruption de différents pays, nous avons formulé et mis à jour les Règlements de conformité contre les pots-de-vin commerciaux et les Exigences de la politique anti-corruption pour les partenaires ainsi que d'autres documents de politique, clarifiant à tous les employés et partenaires les principes généraux, le mécanisme de gestion et les normes de coût de l'acceptation de cadeaux, de divertissements et de dons de l'entreprise, afin de prévenir efficacement le comportement de corruption commerciale de l'entreprise à l'avance. En 2024, afin de sensibiliser les employés à la lutte contre la corruption, nous avons organisé 13 formations spéciales sur la lutte contre la corruption dans des domaines d'activité clés, en intégrant les exigences de conformité anti-corruption dans la portée d'étude du code de conduite des employés, et organisé des formations sur la conformité pour l'ensemble du personnel, couvrant au total plus de 13,600 employés, avec un taux de couverture de 100%.

Protection des secrets commerciaux

Le respect et la protection des secrets commerciaux d'autrui constituent le principe commercial de base d'HONOR. Nous avons mis en place un mécanisme de gestion de la conformité pour la protection des secrets commerciaux. En tenant compte des lois et règlements nationaux sur la protection des secrets commerciaux et des activités de l'entreprise, nous avons formulé et mis à jour les Dispositions administratives sur le respect et la protection des secrets commerciaux d'autrui et les Exigences relatives au respect des secrets commerciaux dans le recrutement du personnel, ainsi que d'autres règles et règlements pertinents, afin de normaliser la protection des secrets commerciaux et de restreindre le comportement de nos employés. Nous effectuons régulièrement des contrôles de conformité en matière de protection des secrets commerciaux, couvrant le recrutement du personnel, la gestion des échantillons, la coopération technique et d'autres aspects, afin de nous assurer que la gestion de la conformité en matière de protection des secrets commerciaux est mise en pratique.

Respect du droit de la concurrence

HONOR s'oppose à toute exclusion, restriction de la concurrence ou concurrence déloyale, et estime que la libre concurrence nous aide à améliorer notre efficacité et notre capacité d'innovation, et à fournir aux consommateurs des produits et des services de meilleure qualité. Nous nous engageons à respecter les principes de volonté, équité et honnêteté dans les activités commerciales, à cette fin, HONOR a formulé des Règles de gestion de la conformité au droit de la concurrence, qui exigent des employés qu'ils n'adoptent aucun comportement susceptible de nuire à la concurrence sur le marché, comme le contrôle des prix et la diffamation commerciale, et propose une formation personnalisée en matière de conformité aux employés occupant des postes clés en fonction de différents scénarios commerciaux, dans le but de construire un écosystème industriel équitable, transparent, entreprenant et dynamique.

Sanctions financières et lutte contre le blanchiment d'argent/le financement du terrorisme

HONOR respecte toutes les lois et réglementations applicables ainsi que les résolutions des organisations internationales en matière de sanctions financières, de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, et interdit strictement à l'entreprise ou à tout employé d'enfreindre ces lois et réglementations. En ce qui concerne les sanctions financières et les risques de blanchiment d'argent, nous contrôlons strictement l'entrée des partenaires, et dans les sections de transaction clés de la coopération commerciale, nous examinons attentivement les informations sur les transactions et interceptons à temps les signaux de risque pour nous assurer que les transactions sont conformes à la loi. En tant que document d'orientation pour la gestion des risques d'HONOR en matière de sanctions financières et de lutte contre le blanchiment d'argent/le financement du terrorisme, les Dispositions relatives à la gestion de la conformité financière clarifient le principe de tolérance zéro du groupe à l'égard des violations des sanctions financières et de la lutte contre le blanchiment d'argent/le financement du terrorisme, et exigent la participation de tous les domaines d'activité à l'identification et à l'évaluation des risques liés aux sanctions et à la lutte contre le blanchiment d'argent, ainsi que l'intégration de mesures de contrôle clés dans les processus opérationnels pertinents, tels que les ventes, les achats, les finances et la chaîne d'approvisionnement, du point de vue du pays/de la région, de l'objet de la coopération, de l'accord de financement et d'autres dimensions pour réaliser un contrôle des risques de la coopération commerciale dans divers domaines d'activités avant, pendant et après l'événement.

Cybersécurité

HONOR respecte strictement les lois et réglementations ainsi que les spécifications et normes nationales et régionales applicables en matière de cybersécurité, établit un processus de développement de la sécurité, des normes et une chaîne d'outils parfaits, et mène des activités telles que l'analyse des menaces, la conception de la sécurité, le codage de la sécurité et les tests de sécurité au cours du processus de développement de produits afin de garantir la qualité de la sécurité des produits. Parallèlement, HONOR a également mis en place un processus de gestion des vulnérabilités de terminal en terminal, en suivant les principes d'exhaustivité, de précision et de rapidité, et s'engage activement dans la collecte, le traitement, la réparation et la divulgation des vulnérabilités afin de préserver la sécurité des consommateurs.

Travail et emploi

HONOR suit le concept de recrutement et de culture d'excellents talents, soutient les principes de recrutement d'inclusion, d'égalité et de respect, et incorpore les principes fondamentaux de lutte contre la discrimination, le harcèlement et le travail forcé dans le Code de conduite d'HONOR. Nous insistons sur le principe « à travail égal, salaire égal », protégeons pleinement les droits et les intérêts des employées et encourageons les femmes à donner la pleine mesure de leur professionnalisme et de leur expertise et à briller à des postes importants. Pour les employés souffrant d'un handicap physique, nous créons activement un environnement de travail sans obstacles, nous les aidons à demander des subventions d'invalidité et nous leur facilitons la vie autant que possible.

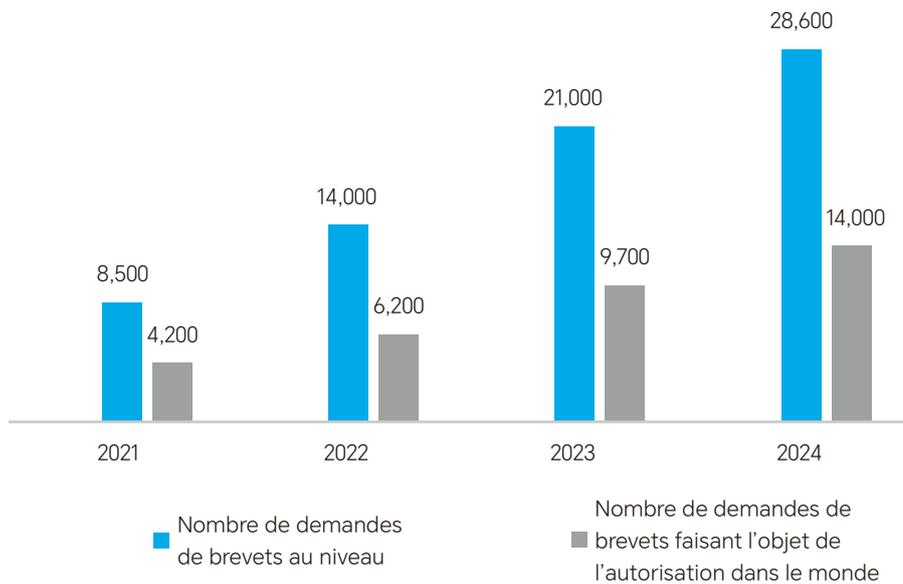
Propriété intellectuelle

La protection et la réserve efficaces des droits de propriété intellectuelle constituent la base pour HONOR de promouvoir le développement sain de l'industrie mondiale des terminaux intelligents. HONOR a intégré le travail de gestion des droits de propriété intellectuelle dans l'ensemble du processus de R&D, de production et d'exploitation, et a mis en place un système mature de gestion des droits de propriété intellectuelle. Afin de renforcer la compréhension et la protection des droits de propriété intellectuelle parmi les employés internes et les partenaires, HONOR a établi un système de formation complet pour améliorer la capacité de protection des droits de propriété intellectuelle au sein de la chaîne industrielle et s'assurer que les résultats de l'innovation sont efficacement protégés. En 2024, le département des droits de propriété intellectuelle a organisé près de cent sessions de formations spécifiques, y compris des formations pour les nouveaux employés, des formations pour améliorer les compétences de poste, des formations à l'autonomisation de R&D, etc., pour renforcer de manière complète les capacités professionnelles internes, ainsi que 2 sessions de formations couvrant plus de 10 fournisseurs, afin de promouvoir le développement conjoint avec les fournisseurs.

Prix et certifications

-  24^e prix d'excellence en matière de brevets en Chine 2023
-  10^e prix d'excellence du brevet de la province de Guangdong 2023
-  Prix du brevet de science et technologie de Shenzhen 2022 et 2023
-  En novembre 2023, HONOR a été reconnue comme « Entreprise de niveau national bénéficiant d'un avantage en matière de propriété intellectuelle »
-  25^e prix d'excellence en matière de brevets en Chine 2024

HONOR s'engage à conserver des investissements constants dans la R&D ainsi que dans les technologies prospectives, étant la première dans l'industrie à lancer de nombreuses technologies innovantes et s'efforçant activement de construire et d'optimiser ses portfolios de brevets, pour proposer aux consommateurs du monde entier des équipements intelligents continuellement innovants et créer un nouveau monde intelligent pour chacun. La moyenne mensuelle des nouvelles demandes de brevet d'HONOR en Chine dépasse 300, dont plus de 90% sont des brevets d'invention. Jusqu'à l'année 2024, HONOR a déposé plus de 28,600 demandes de brevets au niveau mondial et plus de 14,000 ont été accordés.



■ HONOR et Nokia ont signé un nouveau protocole de licence croisée de brevets 5G

En 2024, HONOR et Nokia ont signé un nouveau protocole de licence croisée de brevets, qui couvre les inventions fondamentales dans le domaine de 5G et d'autres technologies cellulaires, témoignant de la détermination d'HONOR, en tant que détentrice et utilisatrice de brevets essentiels pour la norme 5G, à construire un environnement commercial de la propriété intellectuelle favorable au bien-être des consommateurs.

Construction des capacités en matière de conformité

HONOR met l'accent sur la formation de professionnels de la conformité et soutient toujours la philosophie d'entreprise de la légalité, de l'intégrité et de l'éthique commerciale. Nous avons continuellement investi des ressources dans l'organisation de formations pertinentes pour le personnel et dans la promotion d'une culture de la conformité.

Formation des employés

Au cours de l'année 2024, HONOR a organisé des formations riches et tridimensionnelles à plusieurs niveaux sur la conformité des employés

Formation à la conformité des nouveaux employés

L'entreprise a mis en place des conférences sur des cas de conformité dans le cadre de la formation d'intégration des nouveaux employés, d'une durée d'environ 43 heures, afin de renforcer la sensibilisation des nouveaux employés à la conformité et d'améliorer leur capacité à identifier les risques liés à la conformité.

Formation des praticiens de la conformité

Afin d'améliorer le professionnalisme des praticiens de la conformité, l'entreprise adopte des méthodes en ligne et hors ligne pour mener à bien les formations initiales des praticiens de la conformité. En 2024, 78 employés ont obtenu la certification des formations initiales des praticiens de la conformité ; 165 professionnels de la conformité ont échangé et étudié avec des experts externes pour découvrir les meilleures pratiques de l'industrie.

Formation à la conformité des cadres

L'entreprise met l'accent sur la formation à la conformité pour la direction, en insistant sur le fait que la direction montre l'exemple dans le travail de conformité. En 2024, nous avons organisé 16 sessions de formation à la conformité pour la direction de l'entreprise, soulignant l'importance de la gestion de la conformité.

Formation de conformité pour tous les employés

Afin d'améliorer de manière continue la conscience de conformité des employés, HONOR organise chaque année des formations et des examens de conformité en ligne pour tous les employés, afin d'aider les employés à comprendre de manière approfondie la ligne directrice de conformité, les lignes rouges de conformité et les exigences de gestion correspondantes de l'entreprise.

En 2024, plus de 13,600 employés ont participé aux formations et aux examens de conformité pour tous les employés.

Promotion de la culture de la conformité

Afin de renforcer constamment la conscience de conformité de l'ensemble du personnel et la capacité à identifier divers scénarios de risque, nous continuons également à diffuser des informations sur la conformité via des plateformes internes, le compte public et d'autres canaux multimédias, et à organiser une série d'activités sur les connaissances de conformité pour créer une atmosphère propice à l'apprentissage de la conformité. En 2024, nous avons continué d'optimiser la conception structurelle de la carte des connaissances de conformité et de la communauté en ligne des connaissances de conformité. Nous avons réalisé 20 promotions de la conformité auprès des employés par le biais du compte public de conformité.

Perspectives

En 2024, HONOR insiste pour être une entreprise citoyenne responsable, et que les attentes de la société sont les objectifs de l'entreprise. Nous avons franchi des étapes importantes dans sept domaines stratégiques, notamment la protection environnementale et l'éologie, la science et la technologie au service du bien, l'autonomisation des jeunes, le développement des employés et le développement en synergie des industries ; À l'horizon 2025, HONOR continuera à mettre en pratique le concept de développement durable, à travers une innovation technologique continue, afin qu'un plus grand nombre de personnes puissent bénéficier de nos produits et services, pour créer conjointement un nouveau monde intelligent pour tout le monde.

Nous continuerons à nous consacrer à l'écologie et la protection de l'environnement, à faire face activement au changement climatique et à utiliser les forces de la technologie pour la transformation de l'industrie en vue d'une faible émission de carbone. En même temps, nous suivrons la méthode de gestion de l'ensemble du cycle de vie des produits, et réduirons de manière complète l'impact négatif sur l'environnement, allant de la conception des produits, la production et la fabrication, l'opération, la vente jusqu'au recyclage.

Nous continuerons à renforcer la protection de la confidentialité de nos clients et de nos partenaires. En adhérant à l'idée que « Technologie éthique, protection de la confidentialité primordiale », nous considérons la protection de la confidentialité des utilisateurs comme la condition préalable la plus fondamentale pour fournir des produits et des services, optimisant le processus de protection de la confidentialité, avec des innovations dans les technologies de protection de la confidentialité pour renforcer la « paroi de feu » de la sécurité de l'information et de la protection de la confidentialité.

Nous continuerons à adhérer à Technologie au service du bien, et l'idée centrée sur le consommateur, à construire une intelligence artificielle de niveau de plateforme, à fournir des solutions technologiques pour aider les personnes handicapées dans des scénarios d'utilisation diversifiés, et à créer des produits et des services chaleureux. Nous utiliserons les technologies pour permettre aux utilisateurs d'adopter des scénarios de vie saine pour combler le fossé numérique.

Nous continuerons à l'autonomisation des jeunes HONOR dans le monde, en enrichissant encore le « Programme mondial pour la jeunesse », découvrant des talents jeunes dans différents domaines pour les soutenir et encourager le développement de multiples dimensions et contribuer à l'avenir de plus de jeunes créatifs. En même temps, nous allons également développer de manière stable la coopération entre l'enseignement, la recherche et l'industrie, les échanges professionnels et d'autres activités, et promouvoir le progrès de l'éducation grâce aux technologies pour ouvrir un futur plus imaginaire et plus inclusif.

Nous continuerons à prêter attention au développement des employés, en adhérant à la notion « centré sur les consommateurs et orienté vers les travailleurs », et bien accomplir le travail de recrutement de talents, enrichir sans cesse les formes d'incitation des employés, et construire une plateforme pour chaque employés d'HONOR pour déployer ses talents et réaliser ses rêves. Nous mettrons également l'accent sur l'écoute des voix des employés et nous nous engageons à renforcer leur sentiment d'accomplissement, de bonheur et d'appartenance.

Nous continuerons à développer la coopération en synergie des industries, renforcer la complémentarité des avantages avec nos partenaires, continuer à bien accomplir la certification et l'évaluation des fournisseurs, et prêter une attention particulière à la protection des droits et intérêts des employés des fournisseurs. En même temps, nous continuerons également à acheter des matières premières de manière responsable et travailler ensemble avec les partenaires de la chaîne industrielle en amont et en aval pour créer une chaîne d'approvisionnement durable.

Nous continuerons à renforcer la gouvernance responsable, respecter strictement toutes les lois et règlements applicables dans les endroits où nous exerçons nos activités, en adhérant aux principes fondamentaux de couverture complète, d'objectivité et d'indépendance, de définition claire des responsabilités et de renforcement des garanties, améliorer sans cesse le système de gestion de conformité pour jeter les fondements solides pour une opération stable à long terme.

L'ESG est en soi une voie vers le développement durable, et nous avons la patience et la confiance pour créer une HONOR écologique, chaleureuse et responsable.



Annexe



À propos du rapport

Aperçu

Ce rapport est le troisième rapport en matière d' ESG publié par Honor Device Co., Ltd. depuis son indépendance. Il rend compte des objectifs, des actions, des réalisations et des plans futurs d' HONOR en matière d' ESG en 2024, et informe toutes les parties prenantes des évolutions d' HONOR en matière de développement durable afin d' améliorer la compréhension d' HONOR par la communauté.

Portée et limites du rapport

Ce rapport couvre les activités d' Honor Device Co., Ltd. et de toutes ses filiales, à l' exception des déclarations individuelles

Référence du rapport

Dans le respect des principes de fiabilité, de transparence et d' objectivité, le présent rapport a été élaboré en se référant aux normes de rapport sur le développement durable (normes GRI) de la Global Reporting Initiative (GRI), aux normes de responsabilité sociale ISO26000 publiées par l' Organisation internationale de normalisation (ISO), aux objectifs de développement durable des Nations unies (UN SDGs) et aux 10 principes de l' Organisation du Pacte mondial des Nations Unies (Ten Principles of the UN Global Compact).

Explication de l'appellation

Pour faciliter la lecture et la présentation, les termes « Entreprise » et « nous » dans ce rapport font référence à Honor Device Co., Ltd.

Accès et réponse au rapport

Vous pouvez accéder à la version électronique de ce rapport sur le site officiel d' HONOR ESG : <https://www.honor.com/cn/honor-esg/policy-business-reporting/>, si vous devez l' imprimer, nous vous recommandons d' utiliser du papier recyclé et de l' encre respectueuse de l' environnement.

Prix et certifications

Nom du prix	Organisme d'attribution
Classement de l'Influence ESG de FORTUNE CHINA 2024	FORTUNE CHINA
Prix du produit responsable du classement des « Modèles de Marques durables 2024 »	Huxiu
Cas d'excellence des Pionniers de l'accessibilité	China Times
Cas d'excellence de l'engagement des acteurs 2024	The Paper
Classement pour la Croissance nouvelle en Chine 2024	Harvard Business Review
Dix meilleurs cas annuels de l'enquête sur les tendances écologiques, bas carbone et durables du marché de consommation chinois	National Business Daily Conseil de Protection des Droits des Consommateurs de Shanghai
Collection de Cas d'intérêt général technique de la CCF 2024	China Computer Federation
Meilleures Pratiques d'Innovation ESG pour un Avenir zéro carbone	Wall Street Insights
Marque responsable de l'année 2024	VISION CHINE
Cas d'excellence en accessibilité de l'information accessible - Prix d'influence des résultats	Institut de recherche sur l'accessibilité de l'information, Association de l'industrie du vieillissement de Chine, Phoenix New Media, Évaluation de Phoenix
100 résultats emblématiques et exemplaires du premier anniversaire de la mise en œuvre de la Loi sur la Construction d'un environnement accessible	Think - tank de la construction d'un environnement accessible
Projet remarquable de la liste des ESG 50 en Chine	Bloomberg Green Finance
Prix de la solution remarquable de la « Clé d'or » (Usine écologique)	Revue de l'Économie du Développement Durable
Prix de la solution exceptionnelle de la « Clé d'or » (Protection oculaire Oasis)	Revue de l'Économie du Développement Durable
Outstanding Contribution to the UK Award Finalist	Chambre de Commerce Britannique de Shanghai
Rapport de développement durable de Vingt meilleures entreprises en vingt ans (Technologie au service du bien)	Organisation du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC)
Cas d'excellence de l'aide aux handicapés par la technologie	Académie des télécommunications de Chine
Sustainability and Responsible Leadership Awards Finalist(Tech For Good Project)	Chambre de Commerce Américaine de Shanghai

Prix et certifications

Nom du prix	Organisme d'attribution
Prix d'or de la meilleure responsabilité sociale 2024 (Technologie au service du bien)	Sina Finance
Cas d'actions d'entreprises du Forum sur la responsabilité sociale des entreprises du peuple	RUITINGS POINTS&ZOL
Cas d'excellence de l'engagement des acteurs 2024	People's Daily, People's Daily Online
Contribution éminente de la Conférence mondiale sur l'Internet	Conférence mondiale sur l'Internet
Cas d'excellence de construction d'entreprises saines de la troisième série (Fabrication intelligente)	National Health Commission
Entreprises de gestion de la chaîne d'approvisionnement écologique (nationale)	Ministère de l'Industrie et de l'Informatique
Certification de niveau 2 de normalisation de la sécurité de production de la province du Guangdong (Fabrication intelligente)	Administration de la gestion d'urgence de la province du Guangdong
Entreprise de la liste positive de la ville de Shenzhen pour la supervision de l'environnement écologique et l'application de la loi (Fabrication intelligente)	Bureau de l'écologie et de l'environnement de la municipalité de Shenzhen
Certification deux étoiles du Système de Gestion de l'Absence de Déchets enterrés de TÜV Rheinland (Fabrication intelligente)	TÜV Rheinland
25e prix d'excellence en matière de brevets en Chine	Bureau national de la propriété intellectuelle
évaluation pilote de trois étoiles (au niveau systémique) de la « Responsabilité sociale en matière de Sécurité des Données et de Protection des Informations personnelles »	Comité de travail sur la sécurité des données de l'Alliance de l'Industrie de la Cybersécurité de Chine (CCIA)
Certification du Logiciel de Protection des Mineurs sur Internet	CTTL-terminals et l'Association de l'Industrie des Terminaux de Télécommunications - Centre de Certification TLC
Prix de la plus grande valeur d'investissement du Concours d'innovation de Cybersécurité de Chine	Comité de l'enseignement de la cybersécurité des établissements d'enseignement supérieur du Ministère de l'Éducation, Alliance de l'industrie de la cybersécurité de Chine
Certification ISO/IEC 42001	DNV
Cas typiques d'application innovante de l'intelligence artificielle 2024	Association de la cybersécurité de Chine
MostIn Employeur attirant les talents mondiaux 2024	LinkedIn
Employeur privilégié pour les talents techniques en 2024	Maimai
Employeur digne d'être choisi en 2024	Maimai

Prix et certifications

Nom du prix	Organisme d'attribution
Employeur de recrutement sur campus préféré par les talents technologiques NFuture en 2024	NFuture
Prix de la pratique novatrice de recrutement numérique en 2024	Dayee
Employeur TOP de l'Innovation Intelligente en 2024	Lagou.com
Employeur préféré de l'année 2024	Shixiseng.com

Principales données de performance ESG

Indicateur	Unité d'Indicateur	2021	2022	2023	2024
Consommation de gaz pendant la période de référence	m ³	179,109.88	546,341.52	369,633.02	404,633.04
Consommation d'électricité pendant la période de référence	kWh	53,463,958.24	105,558,064.71	129,311,656.50	142,917,975.24
Consommation d'énergie propre pendant la période de référence	kWh	/	/	10,117,445	17,735,368
Consommation d'eau pendant la période de référence	m ³	/	/	488,078.94	568,095.09
Quantité de réfrigérant s'échappant pendant la période de référence	kg	1,004.93	1,567	31,121.22	2,855.87
Émissions de gaz à effet de serre pendant la période de référence (Champ d'application I)	tCO ₂ e	2,217.51	3,921.95	4,493.88	6,129.22
Émissions de gaz à effet de serre pendant la période de référence (Champ d'application II)	tCO ₂ e	37,994.74	64,116.06	76,934.08	75,651.76
Émissions de gaz à effet de serre pendant la période de référence (Champ d'application III)	tCO ₂ e	126,213.44	2,453,614.30	3,563,551.15	6,499,144.97
Quantité totale de matériaux recyclés et biomatériaux utilisés dans les produits	Tonne	/	/	/	310
Poids des substances chimiques dangereuses éliminées	Tonne	/	3,861	4,440	5,096
Poids du recyclage des déchets électroniques	Tonne	/	1,785	2,185	2,439
Nombre de produits bénéficiant d'une certification environnementale (p. ex. CQC)	Modèle	/	104	128	150
Plaintes fondées concernant la violation de la confidentialité des clients pendant la période de référence	Fois	0	0	0	0
Nombre d'incidents confirmés de fuite, de vol ou de perte d'informations sur les clients	Fois	0	0	0	0
Protection des informations personnelles des utilisateurs : Nombre de réponses aux requêtes des sujets de données	Fois	/	/	12,000	42,000
Formation des employés sur la sécurité de la confidentialité	Personne	7,000	8,500	12,000	14,000
Taux de réussite de l'examen de sensibilisation à la protection de la confidentialité pour l'ensemble des employés	%	100%	100%	100%	100%
Nombre du développement et de la mise en application des demandes adaptées au vieillissement	Projet	/	17	26	26
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Lecture sur écran	Personne	/	2,900,000	3,400,000	3,800,000
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Correction des couleurs	Personne	/	/	590,000	1,050,000
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Sous-titrage IA	Personne	/	700,000	800,000	1,200,000

Indicateur	Unité d'Indicateur	2021	2022	2023	2024
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Sous-titrage des appels	Personne	Fonction non disponible	Fonction non disponible	140,000	190,000
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Gestes d'agrandissement	Personne	/	140,000	470,000	770,000
Nombre annuel de bénéficiaires des services de textes magiques de la Vision intelligente	Personne	/	4,000,000	14,900,000	22,000,000
Nombre des personnes handicapées interviewées en face à face	Personne	/	/	520	1,000
Nombre de œuvres candidatures au Concours de conception HONOR Talents	CEuvre	/	13,000	25,000	34,000
Nombre de pays participant au Concours de conception HONOR Talents	Pays	/	40	40	43
Nombre des établissements de l'éducation supérieure participant au Défi des élites des créateurs HONOR	Établissement	/	800	150	/
Étudiants participant au Défi des élites des créateurs HONOR	Personne	/	7,500	5,300	/
Nombre de œuvres candidatures du Projet photographie aux téléphones portables HONOR en Chine	CEuvre	210,000	230,000	370,000	47,116
Nombre de œuvres candidatures du Projet photographie aux téléphones portables HONOR à l'étranger	CEuvre	0	70,000	140,000	106,845
Nombre d'employés par sexe	Homme	/	/	10,306	11,134
	Femme	/	/	3,495	3,841
Nombre d'employés par région	Région Chine (y compris Hong Kong, Macao et Taiwan)	/	/	13,255	14,304
	Régions d'outre-mer	/	/	546	671
Nombre d'employés par âge	30 ans et moins	/	/	5,912	5,778
	31 à 50	/	/	7,808	9,128
	Plus de 50 ans	/	/	81	69
Nombre de travailleurs qui ne sont pas employés par l'entreprise mais dont le travail est sous le contrôle direct de l'entreprise	Personnel de coopération onshore	/	/	11,210	11,850
	Personnel de coopération offshore	/	/	11,753	14,161
	Stagiaire	/	/	246	412
Nombre d'employés issus de minorités ethniques	Personne	/	/	345	400
Nombre des personnes-formation couverts par l'Académie HONOR	Personne-formation	/	160,000	1,170,000	1,550,000

Indicateur	Unité d'Indicateur	2021	2022	2023	2024
Heures de formation par personne	Heure	24.2	28	51	52
Pourcentage de salariés bénéficiant d'une évaluation des performances et de l'évolution de carrière, par sexe	Homme	/	/	74.7%	74.4%
	Femme	/	/	25.3%	25.6%
Incidents de travail des enfants pendant la période de référence	Incident	0	0	0	0
Incidents de travail involontaire pendant la période de référence	Incident	0	0	0	0
Incidents de discrimination pendant la période de référence	Incident	0	0	0	0
Nombre d'associations organisées par les salariés pour des activités de loisirs	Association	/	30	30	30
Participation annuelle des employés à des activités culturelles et sportives	Participant	/	15,000	30,000	25,000
Nombre de décès dus à des accidents du travail	Personne	0	0	0	0
Nombre de jours de travail perdus en raison d'accidents du travail	Jour	/	0	0	0
Nombre d'accidents du travail ayant des conséquences graves	Personne	/	0	0	0
Nombre d'accidents du travail enregistrables	Personne	/	0	1	0
Taux d'accidents enregistrables (pour 1,000,000 d'heures de travail)	/	/	/	0.035	0
Nombre d'heures de travail	Heure	/	/	28,305,024	29,950,000
Formation du personnel ESS à temps plein et à temps partiel	Personne	/	800	1,580	496
Taux de couverture de la formation élémentaire de sensibilisation à l'ESS	%	/	100%	100%	100%
Proportion des membres du Conseil d'administration par sexe	Homme	/	/	85.7%	85.7%
	Femme	/	/	14.3%	14.3%
Proportion des membres du Conseil d'administration par âge	30 ans et moins	/	/	0%	0%
	31 à 50	/	/	28.6%	28.6%
	Plus de 50 ans	/	/	71.4%	71.4%
Proportion de membres du Conseil d'administration issus de minorités ethniques	%	/	/	14.3%	14.3%

Indicateur	Unité d'Indicateur	2021	2022	2023	2024
Proportion de formations anti-corruption suivies par les membres du Conseil d'administration	%	/	/	/	100%
Nombre total de fournisseurs dans la catégorie de production dépasse	Fournisseur	/	/	300	300
Nombre d'audits RSE sur place	Fois	/	/	160+	200+
Nombre total de problèmes constatés lors des audits RSE sur place	Problème	/	/	379	241
Pourcentage de problèmes à haut risque identifiés lors des audits RSE sur place	%	/	/	0	0
Pourcentage de problèmes à risque moyen identifiés lors des audits RSE sur place	%	/	/	78%	79%
Pourcentage de problèmes à faible risque identifiés lors des audits RSE sur place	%	/	/	22%	21%
Taux de clôture des questions identifiées lors des audits RSE sur place	%	/	/	100%	100%
Nombre de travailleurs autonomisés des chaînes d'approvisionnement	Personne	/	/	450	1,200
Nombre de fonderies/raffineries couvertes par des études minières	Fonderie/raffinerie	/	/	329	542
Nombre de fournisseurs couverts par le projet d'inventaire carbone	Fournisseur	/	50	144	110
Proportion des audits de développement durable des fournisseurs dans les catégories clés	%	/	/	80%	100%
Nombre d'employés dans la chaîne industrielle couverts par l'évaluation sur site au total	Personne	/	210,000	260,000	380,000
Nombre de demandes de brevet au niveau mondial au total	Brevet	8,500	14,000	21,000	28,600
Nombre de brevets faisant l'objet de l'autorisation dans le monde au total	Brevet	4,200	6,200	9,700	14,000

1. La marque « / » signifie que les travaux statistiques ne sont pas encore

2. Quantité totale d'énergie propre = Quantité totale d'électricité écologique achetée à l'extérieur + Quantité d'électricité produite par le photovoltaïque dans la Zone industrielle de fabrication intelligente d'HONOR

3. Les données sur les accidents de travail ne concernent que les accidents de travail liés au poste de travail ; les sources de données sont basées sur les résultats de la reconnaissance des accidents de travail par la sécurité sociale.

Données sur les émissions de gaz à effet de serre

声明

测算标准 **ISO 14064-1:2018**

声明登记号码: **17 164 2432504**

报告号码 **17 164 2432504**

声明持有者: **荣耀终端股份有限公司**
中国广东省深圳市福田区香蜜湖街道东海社区红荔西路 8089 号
深业中城 6 号楼 A 单元 6-34 层
邮编: 518040

核查场址: 所包括场地已列于声明附件上

核查方法: 核查方: 莱茵检测认证服务(中国)有限公司
- 过程: 文件审查、访谈、现场核查与重新计算
- 核查标准: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019

核查范围: 基于取得的信息进行评估之结论:

- 方案: 自愿性温室气体方案
- 组织边界: 营运控制权法
- 保证等级: 合理保证
- 实质性: 5%
- 全球暖化潜势(GWP): IPCC 2021
- 基准年为: 2024 (2024.01.01~2024.12.31)
- 核查年为: 2024 (2024.01.01~2024.12.31)
- 碳排放总量为 6580925.94 吨二氧化碳当量(tCO₂e)
 - 类别一 直接排放为 6129.22 tCO₂e
 - 类别二 间接输入能源排放为 75651.76 tCO₂e
 - 类别三 间接运输排放为 234419.40 tCO₂e
 - 类别四 间接组织使用产品排放为 5385584.29 tCO₂e
 - 类别五 间接与使用组织产品有关排放为 879141.29 tCO₂e
 - 类别六 间接其他排放为未量化
- 数据与资讯:
 - 历史性资料: 类别一 / 类别二
 - 历史性资料及情境模型: 类别三 / 类别四
- 电力系数中国电力排放因子来自环保部和统计局发布的“2022 年全国各区域因子”, 香港电子因子引自 CLP 报告、英、法、美、日、泰国等采用当地公布因子, 其余海外主要来自 IEA (2023) 电力因子

有效性: GHG 陈述由责任方予以负责。本声明仅对核查年度进行核查, 非对管理体系进行认证。

签发日期: 2025-03-24



莱茵检测认证服务(中国)有限公司
中华人民共和国北京市北京经济技术开发区
荣华南路 15 号院 4 号楼 3 层 301 室、12 层 1203 室
(北京自贸试验区高端产业片区亦庄组团), 100176

This verification and validation is based on the information made available to TÜV Rheinland and the engagement conditions detailed above. Therefore, TÜV Rheinland cannot guarantee the accuracy or correctness of this information. TÜV Rheinland cannot be held liable by any party relying or acting upon this verification and validation.

Contribution à la réalisation des Objectifs de développement durable des Nations unies (ODD)

Objectifs de développement durable	Section concernée	Nos contributions et réalisations
 <p>Objectif 1 Élimination de la pauvreté</p>	<p>Perfectionnement des employés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Plus de 2 400 postes de travail ont été créés tout au long de l'année, couvrant plus de 10 domaines tels que le technicien et le marketing des produits ● Perfectionner des politiques d'incitation basées sur les contributions pour déterminer les rémunérations, et offrir des salaires et des avantages sociaux compétitifs dans l'industrie
 <p>Objectif 3 Santé et bien-être</p>	<p>Technologie au service du bien Perfectionnement des employés Développement en synergie des</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Créer une variété de produits avec des fonctions de surveillance de la santé, qui permet aux utilisateurs de comprendre leur propre état de santé de manière plus rapide, et de réaliser une gestion de la santé efficace ● Créer conjointement avec des hôpitaux de classe tri-A un centre de gestion des services de santé de démonstration ● Organiser régulièrement des examens sur le terrain et formations à l'autonomisation, accorder une grande importance à la santé et à la sécurité professionnelles des fournisseurs
 <p>Objectif 4 Éducation de bonne qualité</p>	<p>Autonomisation des jeunes Perfectionnement des employés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Continuer de perfectionner le système de formation du « Plan Cinq Étoiles », pour l'autonomisation des employés de grandir par le cadre de compétences basé sur les « compétences générales + rôles de poste + pratique des affaires » ● Organiser une série de concours, tels que HONOR Talents, afin d'explorer le potentiel des jeunes et de favoriser leur développement
 <p>Objectif 5 Égalité entre les sexes</p>	<p>Perfectionnement des employés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● L'inégalité en raison du genre est interdite, garantir fermement les droits et intérêts légitimes de chaque employé ● Encourager les employées à donner la pleine mesure de leur professionnalisme et de leur expertise, appuyer activement le développement des employées
 <p>Objectif 6 Eau propre et assainissement</p>	<p>Protection environnementale et écologie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Promouvoir les activités écologiques et encourager les employés à économiser l'eau ● Contrôler strictement le traitement et l'évacuation des eaux usées afin de garantir la conformité des rejets

Objectifs de développement durable	Section concernée	Nos contributions et réalisations
 <p>Objectif 7 Énergie propre abordable</p>	<p>Protection environnementale et écologie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Proportion des énergies propres a atteint 13% en 2024 ● Promouvoir la transition vers des énergies propres des flottes de véhicule, les bus électriques représente 73% des bus de service et des navettes à l'échelle nationale en 2024
 <p>Objectif 8 Travail décent et croissance économique</p>	<p>Autonomisation des jeunes Perfectionnement des employés Développement en synergie des industries</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Offrir des possibilités de stage diversifiées à des jeunes exceptionnels dans différents domaines ● Améliorer le code de conduite des fournisseurs afin de créer une chaîne d'approvisionnement responsable
 <p>Objectif 9 Industrie, innovation et infrastructure</p>	<p>Protection environnementale et écologie Confidentialité et sécurité Technologie au service du bien Développement en synergie des industries</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Lancer la batterie du lac Qinghai 3.0, ouvrir de nouvelles voies pour le développement écologique de l'industrie ● Favoriser le développement en synergie des chaînes industrielles grâce à l'innovation
 <p>Objectif 10 Réduction des inégalités</p>	<p>Technologie au service du bien Perfectionnement des employés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Mettre en place un groupe de travail spécial sur l'accessibilité, développer de manière indépendante et lancer une variété de produits accessibles sans barrières et adaptés au vieillissement ● Établir des canaux de communication diversifiés pour les employés et optimiser les mécanismes de plainte des employés afin de créer un environnement de travail égalitaire et inclusif
 <p>Objectif 11 Villes et communautés durables</p>	<p>Protection environnementale et écologie Développement en synergie des industries</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Promouvoir les modes de transport à faible émission de carbone et optimiser les itinéraires de transport par des moyens intelligents afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre ● Mettre en œuvre de nombreuses mesures de gestion de fonctionnement écologique dans les magasins, promouvoir activement les services sans papier et les sources d'éclairage écoénergétiques ● Donner la priorité aux bâtiments écologiques pour l'implantation des bureaux afin d'améliorer l'efficacité de l'utilisation de l'énergie ● Coopérer activement avec les partenaires des chaînes industrielles pour promouvoir le développement en synergie des industries

Objectifs de développement durable

Section concernée

Nos contributions et réalisations



Objectif 12
Consommation et production responsables

Protection environnementale et écologie

- Promouvoir des actions de déplastification des emballages écologiques avec des matériaux biodégradables ; Contrôler la dimension de l'emballage rationnelle et promouvoir des matériaux d'emballage écologiques biodégradables
- Créer des produits écologiques, optimiser le processus de production pour utiliser des matériaux respectueux de l'environnement et améliorer continuellement la durabilité des produits, le niveau d'efficacité énergétique, la réparabilité, la recyclabilité et d'autres performances environnementales
- Les usines de production intelligentes adoptent des technologies et des équipements d'automatisation avancés pour parvenir à une production écologique à haut rendement



Objectif 13
Action climatique

Protection environnementale et écologie

Développement en synergie des industries

- S'engager à atteindre la neutralité carbone au niveau opérationnel d'ici 2040, et la neutralité carbone dans toute la chaîne de valeur d'ici 2050. Créer la stratégie environnementale pour contribuer à la réussite de l'action climatique par le biais de quatre piliers d'initiative
- Développer un cadre financier écologique et durable et s'engager dans une coopération de prêt durable pour mettre en pratique le financement écologique
- Organiser le Forum de Gestion des Gaz à Effet de Serre (GHG) des Fournisseurs pour créer une chaîne d'approvisionnement écologique



Objectif 16
Paix, justice et institutions fortes

Confidentialité et sécurité

Perfectionnement des employés

Développement en synergie des industries

Gouvernance responsable

- Améliorer en permanence le système de protection de la confidentialité afin de créer une barrière solide de sécurité des données pour les utilisateurs et les partenaires
- Mettre en place un système de conformité complet pour s'assurer que l'entreprise respecte les lois et réglementations liées au commerce dans les pays et régions où elle opère



Objectif 17
Partenariats pour la réalisation des objectifs

Confidentialité et sécurité

Technologie au service du bien

Autonomisation des jeunes

Développement en synergie des industries

Gouvernance responsable

- Contribuer à l'élaboration de normes pour l'industrie et les organismes de réglementation, et contribuer au développement sain de l'industrie
- Collaborer avec de multiples organisations pour donner aux jeunes employés et jeunes créateurs d'art les moyens d'agir
- Rejoindre un certain nombre d'associations industrielles et d'initiatives durables, et travailler avec des partenaires pour promouvoir une coopération équitable dans l'industrie

Index des indicateurs du rapport

Indicateurs GRI			Section concernée du rapport
Série de norme	Numéro d'index	Élément de divulgation	
GRI 2 : L'organisation et ses pratiques de divulgation 2021	GRI 2-1	Détails sur l'organisation	À propos d'HONOR
GRI 2 : L'organisation et ses pratiques de divulgation 2021	GRI 2-2	Entités incluses dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	À propos du rapport
GRI 2 : L'organisation et ses pratiques de divulgation 2021	GRI 2-3	Période, fréquence et point de contact	À propos du rapport
GRI 2 : L'organisation et ses pratiques de divulgation 2021	GRI 2-4	Reformulations d'informations	À propos du rapport
GRI 2 : Activités et travailleurs 2021	GRI 2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	À propos d'HONOR
GRI 2 : Activités et travailleurs 2021	GRI 2-7	Employés	Principales données de performance ESG
GRI 2 : Activités et travailleurs 2021	GRI 2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	Principales données de performance ESG
GRI 2 : Gouvernance 2021	GRI 2-9	Structure et composition de la gouvernance	Gouvernance ESG
GRI 2 : Gouvernance 2021	GRI 2-10	Nomination et sélection des membres d l'organe de gouvernance le plus élevé	/
GRI 2 : Gouvernance 2021	GRI 2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance ESG
GRI 2 : Gouvernance 2021	GRI 2-21	Ratio de rémunération totale annuelle	/
GRI 2 : Stratégie, politiques et pratiques 2021	GRI 2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Gouvernance ESG
GRI 2 : Stratégie, politiques et pratiques 2021	GRI 2-27	Conformité aux lois et aux réglementations	Pratique de conformité d'HONOR
GRI 2 : Stratégie, politiques et pratiques 2021	GRI 2-28	Adhésions à des associations	2024 Principaux progrès ESG et moments d'HONOR Partenaires écologiques, pour un écosystème commercial vert Construction d'un écosystème de protection de la confidentialité et de la sécurité avec les partenaires Coopération de l'industrie pour un progrès commun
GRI 2 : Engagement des parties prenantes 2021	GRI 2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Communication avec les parties prenantes
GRI 3 : Éléments de divulgation des Thèmes pertinents	GRI 3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Communication avec les parties prenantes
GRI 3 : Éléments de divulgation des Thèmes pertinents	GRI 3-2	Liste des thèmes pertinents	Évaluation de l'importance des thèmes
GRI 3 : Éléments de divulgation des Thèmes pertinents	GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	Évaluation de l'importance des thèmes
GRI 201 : Performances économiques 2016	GRI 201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	/
	GRI 201-2	Implications financières, risques et opportunités du changement climatique	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR
	GRI 201-3	Régime à prestations déterminées obligatoire et autres régimes de retraite	Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs
	GRI 201-4	Aide financière publique	/
GRI 205 : Anti-corruption 2016	GRI 205-1	Sites opérationnels ayant fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption	Pratique de conformité d'HONOR
	GRI 205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Construction des capacités en matière de conformité
	GRI 205-3	Incidents de corruption confirmés et actions prises	Pratique de conformité d'HONOR
GRI 206 : Comportement concurrentiel indu 2016	GRI 206-1	Poursuites contre les comportements concurrentiels indus, les pratiques antitrust et antimonopole	Pratique de conformité d'HONOR

Indicateurs GRI			Section concernée du rapport
Série de norme	Numéro d'index	Élément de divulgation	
GRI 301 : Matières 2016	GRI 301-1	Poids ou volume de matières utilisées	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 301-2	Matériaux recyclés utilisés	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 301-3	Produits recyclés et leurs matériaux d'emballage	Innovations dirigent des produits écologiques
GRI 302 : Énergie 2016	GRI 302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR Principales données de performance ESG
	GRI 302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR Principales données de performance ESG
	GRI 302-3	Intensité énergétique	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR Principales données de performance ESG
	GRI 302-4	Réduction de la consommation énergétique	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR
	GRI 302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	Innovations dirigent des produits écologiques
GRI 303 : Eau et effluents 2018	GRI 303-1	Interactions entre l'organisation et l'eau (considérée comme une ressource commune)	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
	GRI 303-2	Gestion des impacts liés aux évacuations des eaux	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
	GRI 303-3	Prélèvement d'eau	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
	GRI 303-4	Rejet d'eau	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
	GRI 303-5	Consommation d'eau	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
GRI 304 : Biodiversité 2016	GRI 304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 304-3	Habitats protégés ou restaurés	/
	GRI 304-4	Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des habitats affectés par les opérations	/
GRI 305 : Émissions 2016	GRI 305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	Principales données de performance ESG
	GRI 305-2	Émissions indirectes de GES provenant des énergies (champ d'application 2)	Principales données de performance ESG
	GRI 305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Principales données de performance ESG
	GRI 305-4	Intensité des émissions de GES	Principales données de performance ESG
	GRI 305-5	Réduction des émissions de GES	Principales données de performance ESG
	GRI 305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOX), d'oxydes de soufre (SOX) et autres émissions atmosphériques significatives	Principales données de performance ESG
GRI 306 : Déchets 2020	GRI 306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
	GRI 306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
	GRI 306-3	Déchets générés	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
	GRI 306-4	Déchets détournés de l'élimination	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone
	GRI 306-5	Déchets destinés à l'élimination	Fabrication intelligente, moins d'énergie, plus bas carbone

Indicateurs GRI

Section concernée du rapport

Série de norme	Numéro d'index	Élément de divulgation	
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	GRI 308-1	Nouveaux fournisseurs sélectionnés à l'aide de critères environnementaux	Gestion RSE des fournisseurs Principales données de performance ESG
	GRI 308-2	Impacts environnementaux négatifs de la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Gestion RSE des fournisseurs Principales données de performance ESG
GRI 401 : Emploi 2016	GRI 401-1	Recrutements de nouveaux employés et rotation du personnel	Principales données de performance ESG
	GRI 401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Amour d'HONOR, une vie splendide à HONOR
	GRI 401-3	Congé parental	/
GRI 403 : Santé et sécurité au travail	GRI 403-1	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
	GRI 403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
	GRI 403-3	Services de santé au travail	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
	GRI 403-4	Participation, consultation et communication des travailleurs relative à la santé et à la sécurité au travail	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
	GRI 403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
	GRI 403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
	GRI 403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
	GRI 403-8	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
	GRI 403-9	Accidents du travail	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés Principales données de performance ESG
	GRI 403-10	Maladie liée au travail	Santé et sécurité : toujours protéger nos employés
GRI 404 : Formation et éducation 2016	GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Principales données de performance ESG
	GRI 404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Formation abondante, cultiver les gens, c'est cultiver l'avenir
	GRI 404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Principales données de performance ESG
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Principales données de performance ESG
	GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	/
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016	GRI 406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs
GRI 408 : Travail des enfants 2016	GRI 408-1	Sites opérationnels et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	GRI 409-1	Sites opérationnels et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	GRI 414-1	Nouveaux fournisseurs sélectionnés à l'aide de critères sociaux	Gestion RSE des fournisseurs Principales données de performance ESG
	GRI 414-2	Impacts sociaux négatifs de la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Gestion RSE des fournisseurs Principales données de performance ESG
GRI 416 : Santé et sécurité des clients 2016	GRI 416-1	Évaluation des impacts des produits et des services sur la santé et la sécurité	Innovations dirigent des produits écologiques Technologie pour une vie saine des utilisateurs
	GRI 416-2	Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé	Innovations dirigent des produits écologiques Technologie pour une vie saine des utilisateurs
GRI 418 : Confidentialité des clients 2016	GRI 418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des clients et aux pertes des données des clients	Principales données de performance ESG

Honor Device Co., Ltd.