

2024

企业社会责任 行动摘要

DIODES
INCORPORATED

可持续发展，是一场与未来同行的征程，我们正稳健地迈步向前。



以人为本的企业

- 员工人均培训时长超过 38 小时
- 全球女性员工占比达 41.3%



环境可持续的进化旅程

- 14% 用电来自可再生能源
- 水资源回收与再利用量占总取水量的 65%
- 通过 CDP 平台披露环境信息，并完成绩效评级



诚信经营的实践之道

- 全球制造工厂均通过 ISO 14001 与 ISO 45001 管理体系认证
- 持续遵循 RoHS 与 REACH 法规，采购符合社会与环境责任的原材料
- 启动全球供应商可持续性调查，回复率达 95%，优化并标准化管理



共建共享的社会影响力

- 慈善捐赠总额约为 86.5 万美元，较 2023 年增长 29%
- 持续与教育机构合作，孵化新一代人才，衔接产业实践
- 借鉴欧洲成熟的志愿者参与模式，拓展至美洲与亚洲

本报告为2024年可持续发展报告书之重点摘要。如需深入了解，[请参阅完整版本](#)。

我们的承诺

在 Diodes 公司，我们秉持诚信、承诺与创新的核心价值，透过健全的公司治理架构与跨部门领导团队，携手推动企业社会责任实践，致力为客户、员工、股东、供应商及社区创造长期价值。以利益相关方的价值为愿景，推动共赢的可持续发展。

我们承诺：

- 建立信任、多元与包容的企业文化，让每位员工都能受到尊重与公平对待，鼓励不同观点的交流；
- 通过创新与负责任的供应链管理，提供具有可持续价值的产品与服务；
- 秉持诚信与道德原则与供应商合作，拓展多样化的供应商结构；
- 投资员工发展，提供公平薪酬、完善福利、专业培训与身心健康管理；
- 以可持续运营践行环境保护，并积极带动社区共融；
- 持续投资、推动业务增长与创新，并强化透明度与沟通效率，为股东创造稳健且长远的收益。



每位利益相关方都是 Diodes 成长道路上的重要伙伴。我们珍视每一份反馈，并以负责任的态度履行承诺。公司设有由独立第三方运营的举报热线，让利益相关方能以匿名方式反映潜在的合规、道德或安全问题，协助我们不断精进、勇于突破，共创更具影响力的未来蓝图。

同时，Diodes 深信教育是连接未来的重要桥梁，积极推动 STEAM（科学、技术、工程、艺术与数学）学习计划，为未来的产业生态注入新生力量。从举办小学数学启蒙讲座、赞助机器人团队参与国际竞赛，到支持大学产品研发课程，我们致力于让年轻一代从课堂走向实践，通过完善的实习机会，帮助未来产业新生代积累实战经验。

我们以审慎且具远见的行动，为半导体产业培养优秀人才，携手共创可持续未来，并共享长期繁荣所带来的成果与福祉。

谨此致意，Diodes 公司董事长

卢克修 博士



Discloser
2024

Diodes 的可持续发展准则

2024 年可持续报告依据多项全球公认的披露标准与框架编制，包括：

- 全球可持续报告协会（GRI）准则；
- 可持续会计准则委员会（SASB）行业标准；
- 气候相关财务披露工作小组（TCFD）披露架构；
- 碳披露项目（CDP）企业评级。

国际标准帮助我们在环境、社会与治理（ESG）议题上，进行一致且深入的信息披露，使可持续发展的进展能够更清晰地传达给所有利益相关方。

唯有落实透明与责任制度，方能践行负责任的企业经营。我们也将随着全球可持续趋势与披露规范的演进，持续优化评级指标与衡量机制，确保每一步努力都更具意义与影响力。

Diodes 已将相关信息公开于官方网站，欢迎访问：
www.diodes.com/about/company/sustainability/

我们的据点 我们的影响力

2024重点速览

66年 

运营历史

33年 

财务稳健表现



>50K
客户数量

1.3Bn \$

年度營收

>28K 

全球出货



全球员工人数



>39Bn
出货单位

41.3%

♀ 41.5%
全球女性
员工比例

Diodes 为当今与未来的领先汽车、工业、计算、消费电子与通信市场提供高品质的半导体产品。

我们运用日益扩展的模拟与分立电源产品组合，结合先进的封装技术，致力于满足客户多元且不断演进的需求。

通过广泛的应用导向解决方案与以客户为核心的销售策略，加上覆盖全球的工程、测试、生产与客户服务据点，使我们成为高产量、高增长市场中值得信赖的首选供应商之一。

Diodes 公司在全球各地设有运营据点，持续为客户提供即时且本地化的服务。



公司总部

美国德克萨斯州普莱诺

设计、营销与工程中心

- 中国上海和扬州、台湾地区台北和台南
- 英国奥尔德姆
- 斯洛伐克布拉迪斯拉发
- 美国加利福尼亚州米尔皮塔斯和德州普莱诺

晶圆制造厂

- 中国上海和无锡、台湾地区新竹
- 英国奥尔德姆
- 苏格兰格林诺克
- 美国缅因州南波特兰

封装与测试厂

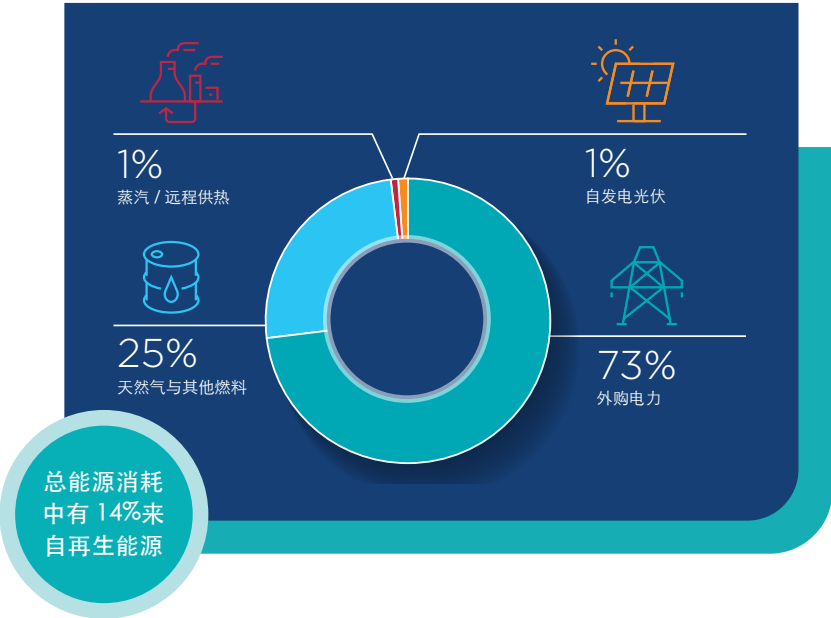
- 中国上海、成都和无锡、台湾地区中坜
- 德国伦韦格地区诺伊豪斯

销售、仓储与物流办事处

- 中国香港、上海、北京、深圳、武汉、广州、青岛和厦门、台湾地区台北
- 英国奥尔德姆
- 德国法兰克福和慕尼黑
- 意大利米兰
- 日本东京
- 新加坡
- 韩国城南市
- 美国加利福尼亚州米尔皮塔斯和德州普莱诺

*2025年更新

迈向环境可持续的实践之路



用水效率	2024	2023	2022
回收与再利用的总水量 (单位：m³)	2,204,906	2,050,238	1,806,602
回收与再利用水量占 总取水量的百分比	65%	61%	50%

按成分分类的废弃物（公吨）		回收率
危险废弃物		72%
非危险废弃物		50%

Diodes通过跨部门协作、创新驱动与数据导向的决策机制，将可持续理念深植于企业文化与日常运营之中。

在过去几年中，Diodes 持续加强对全球据点可持续发展指标的监测与管理。2024 年，公司聚焦于制定战略性的可持续发展目标，并提升数据质量，以更准确地追踪减碳与资源使用成效。整体规划围绕三大核心领域：水资源管理、气候与能源，以及废弃物减量，并以此为基础推动各项项目，降低资源消耗与碳排放。

2024 年环境行动亮点：

- 在能源方面，全年总用电量为 671,918 MWh，其中 14% 来自可再生能源。六个制造工厂安装了光伏板，年发电量达 6,209 MWh，并通过绿色电力交易采购可再生能源。全球各地也推动多项节能措施，包括 LED 照明升级、智能冷却系统与设备替换，以提升整体效率。
- 在温室气体排放方面，Scope 1 排放量为 233,875 公吨 CO₂e，Scope 2 排放则分别为 213,436 公吨（依地点计算）与 182,760 公吨（依市场计算），皆依据Greenhouse Gas Protocol进行计算。
- 在水资源使用方面，总取水量约为 338 万立方米，其中 65% 实现回收或再利用。各厂区引入先进处理技术，如反渗透与冷凝水回收系统，以降低对自然水源的依赖。
- 在废弃物管理方面，全年产生 2,244 公吨危险废弃物，回收率达约 72%，非危险废弃物则为 3,722 公吨，回收率达 50%，成功转向回收或再利用，积极推动源头减量、再利用与合规的废弃物处置方式。
- 积极使用可回收材料，以减少制程中产生的废弃物。同时也推动包装减废计划，重复利用进货时的包装材料（如晶圆盒与气泡膜）用于出货用途。回收使用过的包装内衬并退还给供应商，以支持材料的循环再利用。

此外，由员工组成的“Green Teams”在各地据点发挥关键作用，推动节能减碳、废弃物管理与社区参与等行动，进一步强化企业内部的可持续发展意识。

65% 的取水量已实现回收再利用。

72% 的有害废弃物成功实现回收或再利用并得到妥善处理。

97% 的塑料包装材料具备技术可回收性。

通过 CDP 平台公开披露环境绩效。

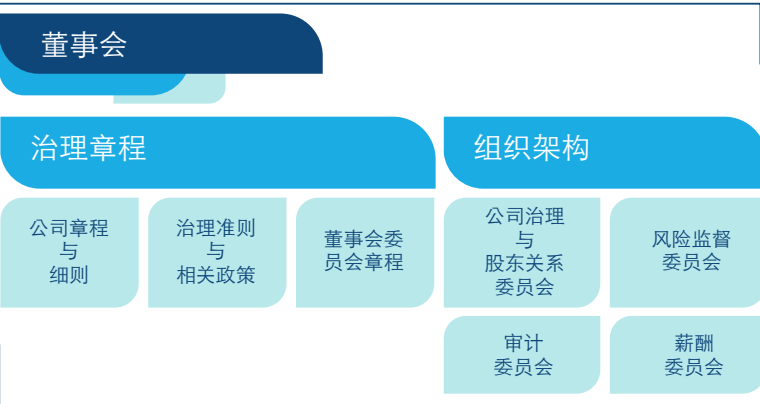
从理念到行动 企业责任落实

从治理出发，实现可持续承诺

Diodes 公司的治理架构由独立董事组成的董事会负责监督公司战略、可持续发展与风险管理。并由高阶主管跨部门组成的可持续发展指导委员会每年定期向董事会报告，负责推动与可持续相关的战略、政策与信息披露。

董事会通过完善的委员会架构、定期自我评估，以及与管理团队的积极互动，持续掌握公司战略与新兴风险的发展。

稳健的公司治理架构 强化企业透明度与责任感



质量为本，可靠为先

我们坚守可靠的专业技术与产品质量，严格遵循RoHS与REACH法规，承担负责任的原材料采购，并进行审慎的化学用品管理。我们透过有害物质监控与完善的防伪政策，以及完善的防伪政策，确保产品安全。所有产品均清晰标示合规信息。

Diodes深知企业运作对社会与自然资源的责任，也重视员工、承包商与供应商的健康与安全，致力将企业实务与为利害关系人创造长期价值的目标紧密结合。

供应链管理

Diodes要求供应商遵守我们以责任商业联盟（RBA）行为准则为基础的供应商行为准则，致力于在全球供应链中推动负责任且合乎道德的商业实践，以支持我们在运营中确保安全工作条件、尊重人权、环境责任与商业诚信。

为了持续优化与标准化供应商管理，2024年，我们启动了全球供应商可持续性调查。在受评估的供应商中，所有供应商均维持ISO 14001或EMAS环境管理体系认证。

我们要求供应商每年追踪并回报可持续相关的资料与数据。未来几年也将携手供应商提升制造运营中可再生能源使用的比例，并持续传达我们对温室气体减排的具体期望。



风险管理

为强化可持续治理与运营韧性，Diodes 成立了多个跨部门专责团队，负责监督关键的环境、社会与公司治理（ESG）风险，团队定期召开会议，评估可持续绩效、推动改进行动，并确保各项作为与全球可持续标准保持一致。此外，可持续绩效指标亦纳入高阶主管的薪酬制度中，以强化问责机制与管理的承诺。



诚信透明的企业环境

Diodes秉持推行诚信、透明且具问责性的企业环境，并提供保密的通报渠道，员工及外部利益相关方若希望匿名举报任何实际或潜在的道德违规事项（包括对会计、内部控制或审计相关问题的疑虑），可通过 NAVEX Global 提供的专线电话，或造访 <https://reportlineweb.com/diodes> 提交线上举报。

我们的员工 我们的力量

员工组成

截至2024年，Diodes全球约有8,400名员工，其中女性占比为41.3%。我们的员工遍布不同地区、年龄层与职能领域，包括工程、制造、销售与行政等，并致力于持续在组织各层级中推动多元与共融。

董事会与领导层

董事会成员中有42.9%为女性，涵盖多元族裔背景与专业领域，强化了我们的公司治理，不仅强化了公司治理的架构，并支持我们对包容性领导与全球视野的承诺。



员工视角下的可持续性对话



DIODES引导我在不同领域中探索创意与技术潜能。

现阶段的我，正致力于一项有助于推动未来技术发展的专利开发，同时，我也主导了员工专利培训模块的设计，藉此激发创意、鼓励创新。

JENN DRISCOLL
制程工程师

作为一个具全球布局的国际半导体公司，我们致力于营造一个充满信任、多元、包容与开放沟通的企业文化，确保所有员工无论性别、年龄、族群或背景，皆受到尊重与公平对待。

董事会多元组成概况		
性别		
男性	4	57.1%
女性	3	42.9%
总计	7	100%
居住國家		
美国	5	71.4%
台湾	2	28.6%
总计	7	100%

按地区与性别分布			
地区	占比	女性比例	男性比例
全球	100%	41.3%	58.7%
美洲	4.8%	24.5%	75.5%
亚洲	86%	44%	56%
欧洲	9.2%	25.7%	74.3%

按地区与性别分布					
地区	18-29岁	30-39岁	40-49岁	50-59岁	60岁以上
全球	20%	37.3%	28.1%	10.8%	3.8%
美洲	7%	14.1%	13.3%	32.8%	32.8%
亚洲	21%	41%	30.4%	7%	0.6%
欧洲	18.4%	15.6%	16.1%	32.4%	17.5%

学习、发展，促进员工福祉

Diodes提供多样化的培训课程，涵盖技术、领导力、合规性以及身心健康等主题。2024年，员工平均接受超过38小时的培训。

我们致力于为全球员工提供安全的工作环境，所工厂均已通过ISO 45001职业健康与安全管理体系认证，定期实施全面性的安全措施，包括风险评估、空气质量监测、应急响应机制与急救培训，以预防职业伤害与疾病。

除了安全管理外，我们也通过多项倡议推动员工身心健康，包括年度健康体检、流感疫苗接种，以及提供健身设施使用。我们鼓励员工参与瑜伽、健康饮食、团队健走与骑行挑战等活动，以促进工作与生活平衡与整体福祉。

链接未来 启动下一代创新引擎

Diodes积极投入未来人才的培养，与全球各地的大学与技术学院深入合作，推动实习、学徒制度等多元项目。2024年，我们共聘用37位学徒与18位实习生，合作对象遍及中国、台湾、英国与美国。

我们的「Next Gen」计划涵盖技能强化、微型学习模块与导师制度，旨在提升年轻一代的专业能力与职业发展潜力。同时，员工也担任STEAM大使，积极推广工程职业，启发新一代的创新者。

为进一步强化人才培养渠道，我们举办职业博览会、企业参访、女性工程师日活动及暑期职业辅导计划，协助学生深入了解半导体产业，探索职业方向，并获得宝贵的实践经验。

在地连接 社区共融

构建可持续韧性社区

Diodes积极支持由员工主导的倡议活动，推动可持续教育并鼓励跨部门协作。这些行动不仅包括内部活动，如关灯日与资源使用监测系统，也延伸至对外的社区参与项目。这些努力不仅提升了公司的环境绩效，也进一步扩大了员工的社区参与度，实现可持续发展的共融目标。



联结产学力量 推动STEAM教育

我们视教育为促进社区发展与产业成长的重要投资，持续通过周密规划深化对教育的承诺，倡导涵盖STEAM（科学、技术、工程、艺术与数学）领域的多元项目。

我们与各级教育机构建立长期合作关系，为学生提供参与实作、学术研究与职业探索等机会。同时，我们持续支持各类与STEAM教育相关的活动与组织，例如机器人竞赛、数学竞赛、奖学金与科研合作，培养具备产业实战能力的人才。

Diodes公司积极投入全球运营各地的社区发展，我们对社会共好的承诺，体现在对教育的投入、慈善捐助、志工服务等多元行动中。

慈善捐赠与志愿行动

在 2024 年，Diodes 公司与 Diodes 基金会共捐赠约 86.5 万美元，用于支持多项公益项目。捐赠对象包括「乳腺癌关爱基金会」、「儿童贫困救助」以及「Inverclyde 食品银行」等非营利组织。

除了公益捐赠，全球各地的员工也通过多样化的志愿服务积极参与社会事务。从美国的「9·11餐食打包日」协助准备超过6,500份餐点，到上海与英国的社区清洁行动，并通过活动捐赠衣物与学习用品，支持本地慈善机构与临终关怀中心。同时，我们还发起了关注心理健康与癌症关怀的募捐活动，将物资捐赠给当地学校与收容机构。

我们深信，即使是微小的行动也能引发深远的改变。Diodes 的努力不仅为我们所属社区带来正向影响，也在公司内部塑造出重视同理心、团队精神与使命感的企业文化。



OFAB Charity Team
Proudly partnered with Dr Kershaw's Hospice



DIODES

I N C O R P O R A T E D

本内容包含根据1995年《美国私人证券诉讼改革法案》（Private Securities Litigation Reform Act of 1995）所规定的“安全港条款”下的前瞻性声明。这些声明包括但不限于Diodes Incorporated对其未来预期、计划、目标、战略、运营表现及可持续发展目标的陈述，也涵盖我们在环境与社会倡议方面的可达成性与潜在影响。

前瞻性声明通常可通过以下词汇识别，例如“预期”、“相信”、“计划”、“打算”、“预估”、“将会”、“可能”、“应该”、“可以”、“将可能”、“预测”、“估计”或其他类似表述。这些声明基于当前的预期与假设，并可能受到各种风险与不确定因素的影响，导致实际结果与前瞻性声明中所述存在重大差异。

有关这些风险因素的更详细说明，请参阅Diodes最近提交给美国证券交易委员会（SEC）的2025年Form 10-Q文件中的风险因素讨论。

本内容中的前瞻性声明仅截至本文件发布之日。除法律另有规定，Diodes不承担更新任何前瞻性声明以反映后续事件或情势变化的义务。欲了解更多有关Diodes Incorporated（Nasdaq：DIOD）的信息，请访问：www.diodes.com。