

「最高の生産性をつくる攻めの福利厚生」

～ハイブリッドワークで社員の最高のパフォーマンスを引き出す～

01.	Market Issue	p.1
02.	サービスのご紹介.....	p.13
03.	会社のご紹介.....	p.39

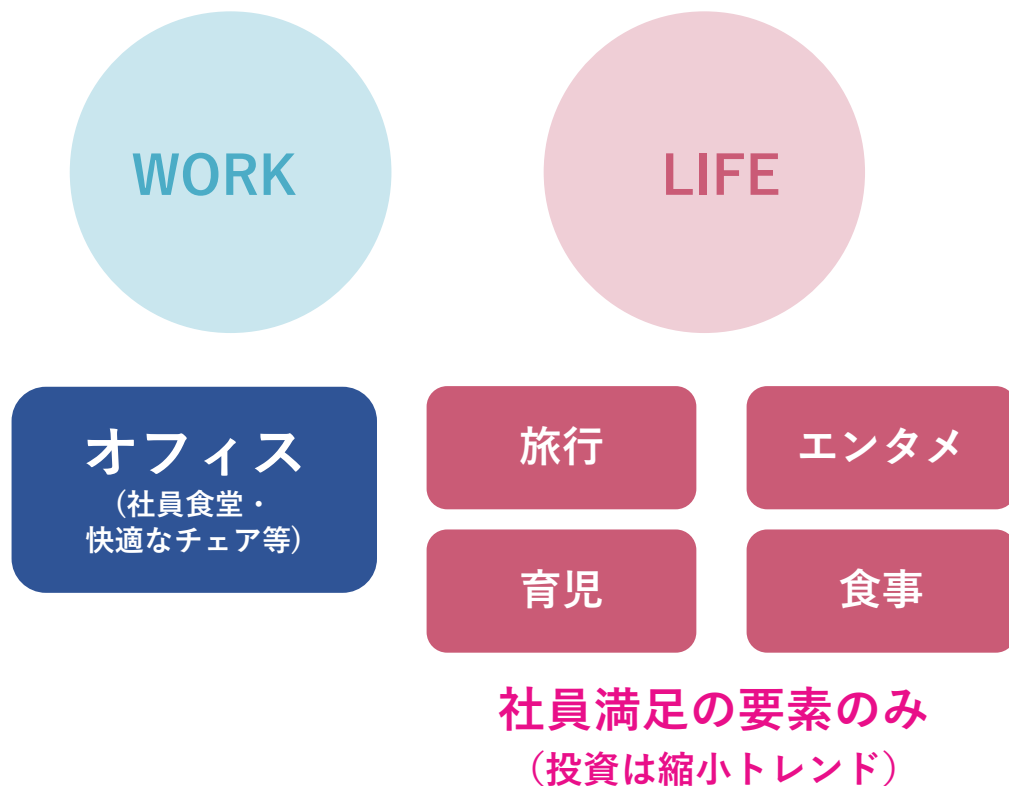


01

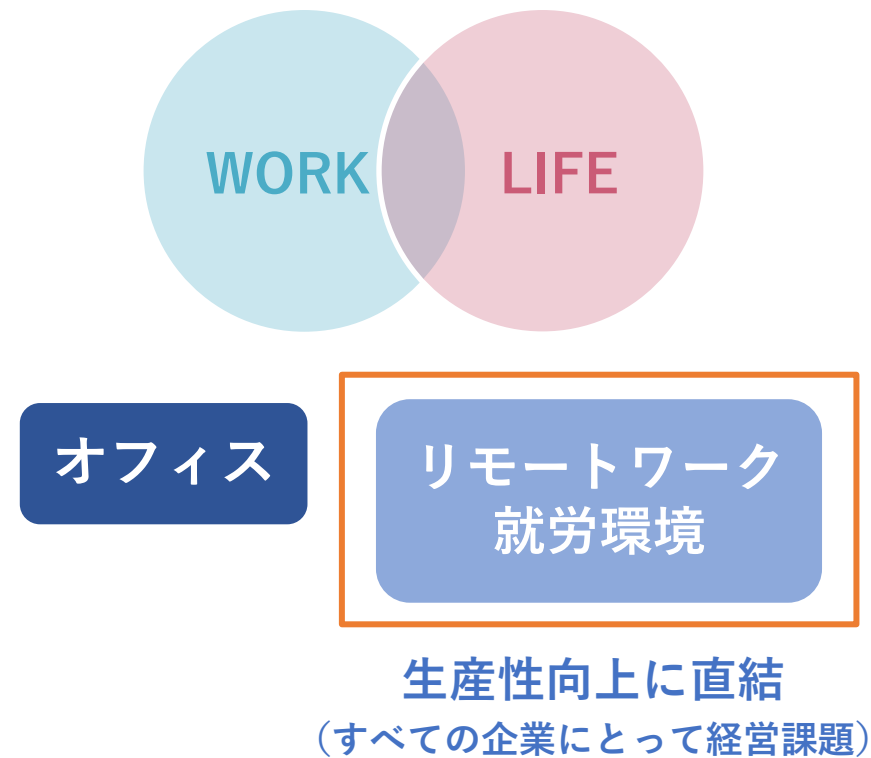
Market Issue

コロナによりワークとライフが融合し、福利厚生は「攻めの領域」に変化

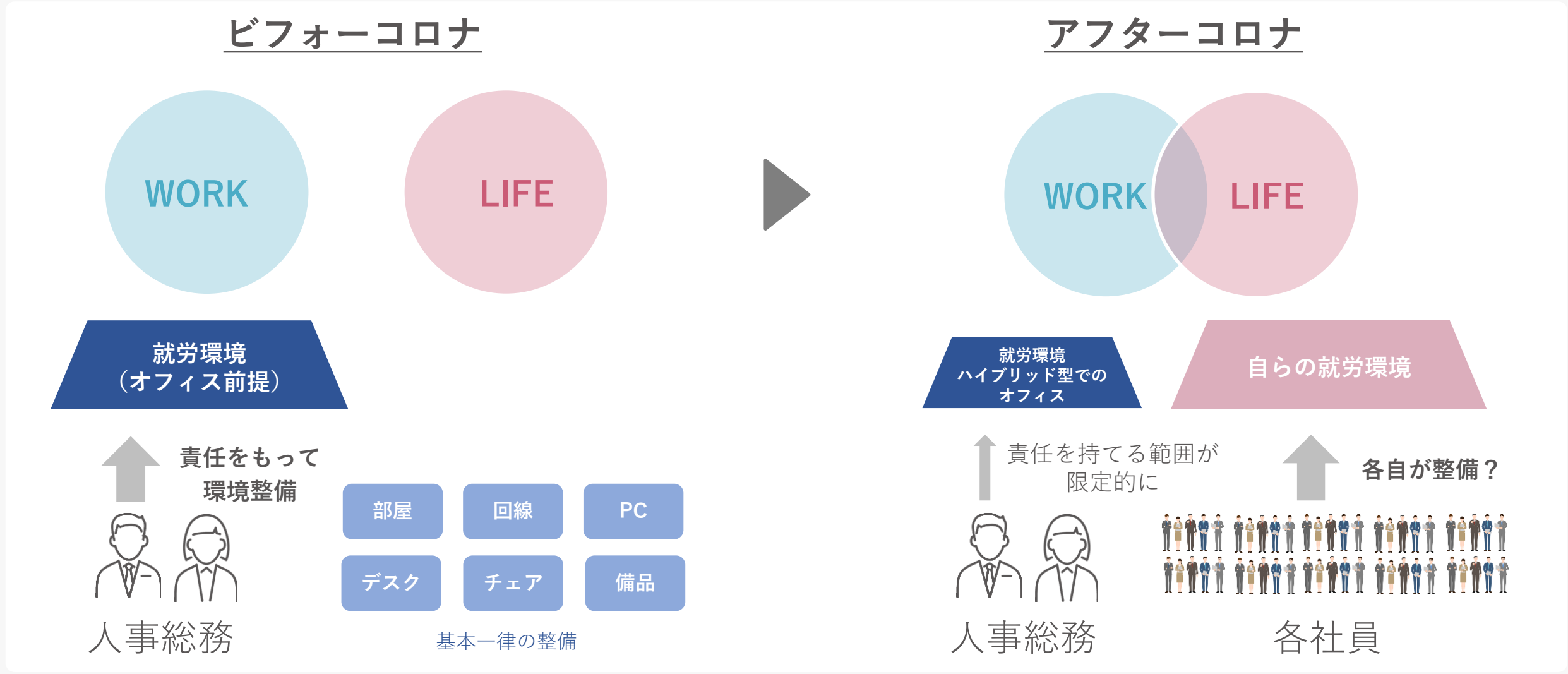
ビフォーコロナ



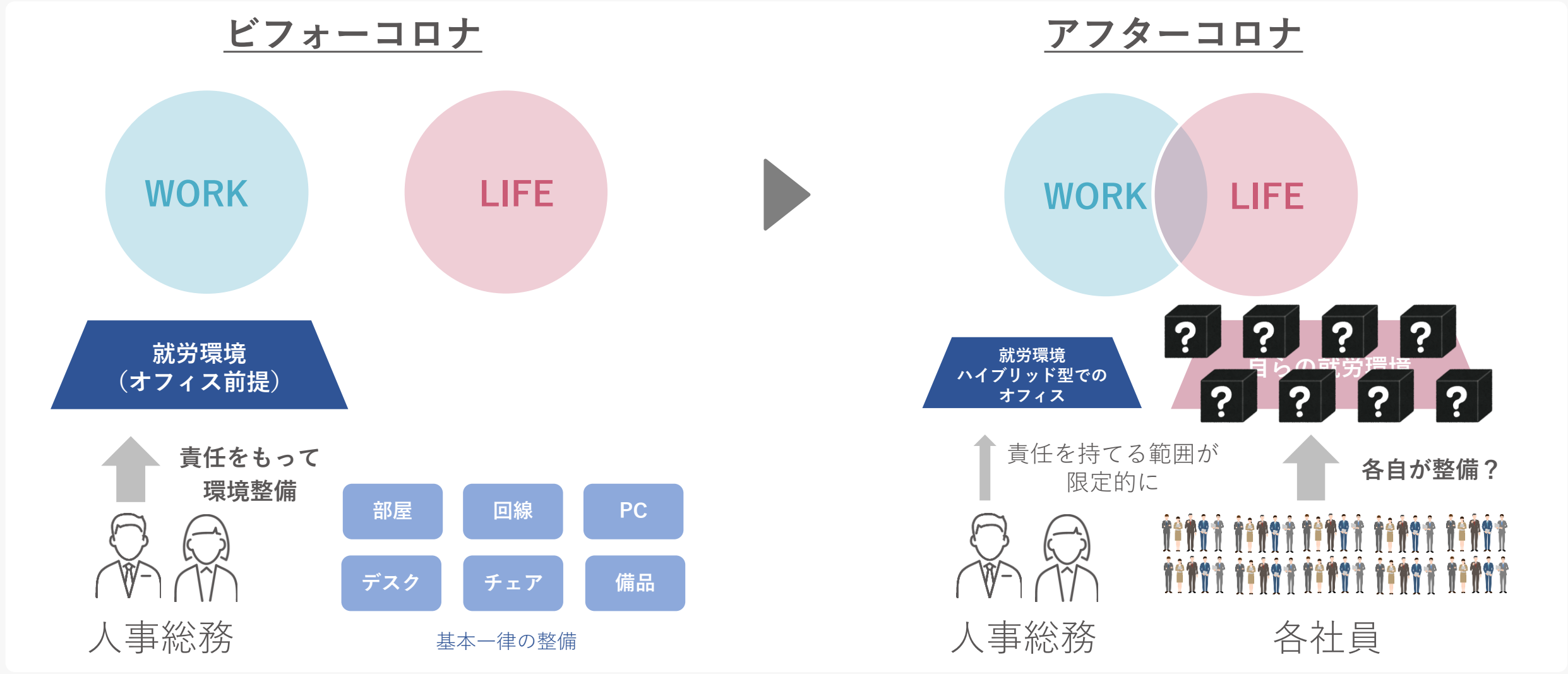
アフターコロナ



社員一人ひとりが自分の総務として自律しなければならない時代へ



公私が入り混じるなかで働く環境はブラックボックス化



約100名の自宅の**実際の就労環境写真**の分析を実施しました

- 対象：リモートワークを実施する首都圏在住の会社員197名（うち写真提出99名）
- 調査名称：「就労環境の写真」及び「リモートワーク環境の実態に関する調査アンケート」

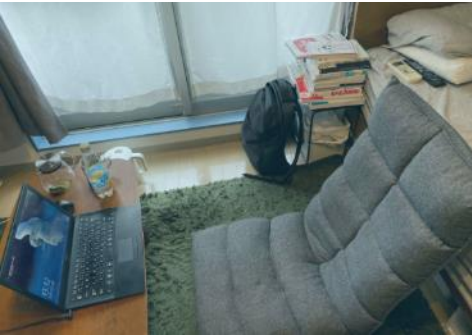
判定結果	判定内容
A	オフィス環境以上
B	オフィス環境と同等
C	オフィス環境より劣り、改善が必要
D	健康や生産性に甚大な影響を及ぼす環境であり、改善必須

判定基準表

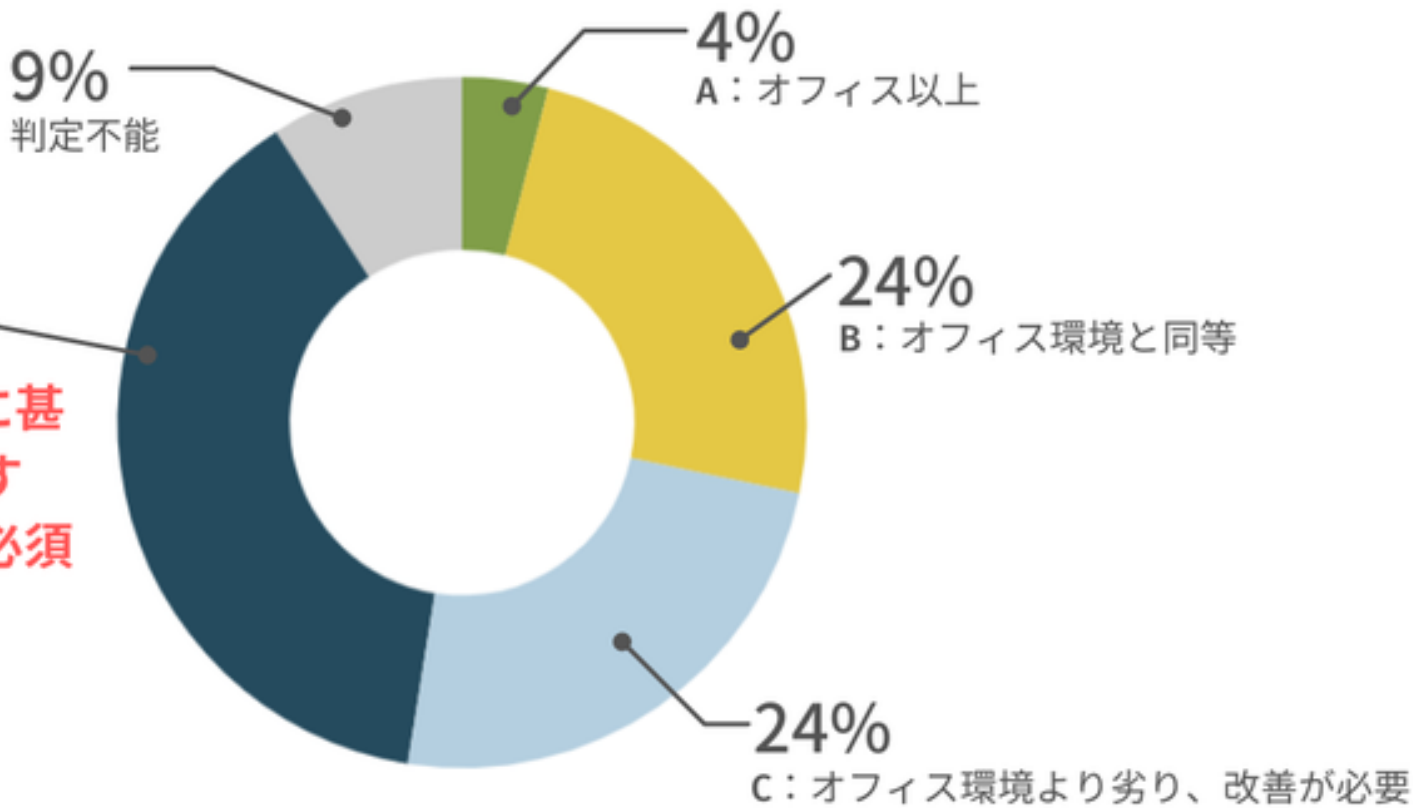
評価項目		改善が必要 (スコア：-3)	オフィスより劣る (スコア：-1)	オフィスと同等 (スコア：0)	オフィス環境以上 (スコア：+1)
ベース評価	デスク	・横幅が60cm未満 ・奥行きが20cm未満 ・高さが50cm未満 ※ローテーブル等	・デスクの横幅が60cm～100cm未満 ・奥行き20cm以上40cm未満	デスクの横幅が100cm以上かつ奥行き40cm以上、かつ高さ60cm以上ある	・昇降デスク ・作業スペースが十分にある ※横150cm以上奥行き60cm以上
	座る環境	・座椅子やベッド、ソファを利用している ・背もたれがない、ダイニングチェアなどを利用している	オフィスチェアではあるが、硬い材質など業務環境には不適切である	オフィスチェアである	上質チェアである ※新品で十数前後以上、アロンチェア等
	公私の区別	・作業スペースがなく生活用品で作業している ※例：ダイニングテーブルやローテーブルで作業等 ・明らかに業務スペースが確保できていない ・同居人との作業スペース共有により、作業効率に大きな課題がある	・生活空間に作業スペースをつくっている ※例：寝室に作業用デスクを置いている等 ・業務に無関係のものが置いてある ※テレビ、ゲーム機、楽器、娯楽系の漫画等、業務の集中を妨げうると考えられる物	同居人と共有の執務室がある	自分専用の執務室がある
	インターネット回線	・ほぼ毎日オンライン会議等で遅延やフリーズが発生する ・通信が遅くて仕事はかからない	・たまに、あるいは週1以上オンライン会議等で遅延やフリーズが発生する ・作業時に遅い時がある	特に問題はない	加点なし
その他	画面環境	—	・モニターなし ※デスクトップPCも同様 ・モニターはあるが、PCとの距離が遠い	モニターあり	デュアルモニター
	ライト	—	ライトなし	ライトあり	加点なし
	グリーン（観葉植物）	—	—	—	机上・部屋内にグリーンがある

約100名の自宅の実地調査に基づく、**悲惨な環境の社員の割合**は約4割存在

環境分析における判定結果



38%
D：健康や生産性に甚大な影響を及ぼす環境であり、改善必須



生活空間での備品を使用、長時間仕事をする場として適切でない環境



30代前半/女性
金融・保険
ウェブマーケ

- 執務スペースと寝室が一緒に集中しづらい
- 座椅子で仕事しているので腰痛い、疲れる
- 引越したいが金銭面の負担大きく先延ばし



30代後半/女性
ITトップセールス

- 机の高さが低くPCの下に本を置いて対処
- ソファで一日8商談することもある
- 商談用のカメラ等もない
- 食事と仕事スペース一緒、仕事の切り替えしづらく 長時間労働になりがち

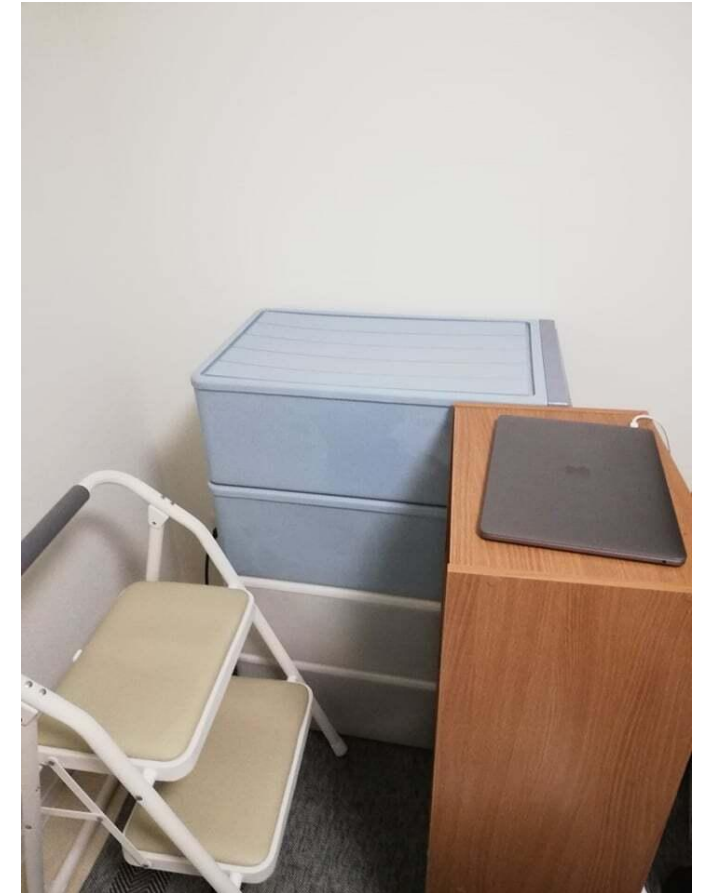


悲惨な環境で仕事を継続した結果、**身体に影響を及ぼしている**



30代/男性
大手IT
エンジニア

- 元々ローテーブルにアグラや正座で仕事
- 半年経過後、慢性前立腺炎と診断された
- 現在は座って仕事できない状態に。
- 仕事はできていたため、健康崩すまで危機感に気づかなかった。
- 元々は仕事とプライベート分けたいタイプ



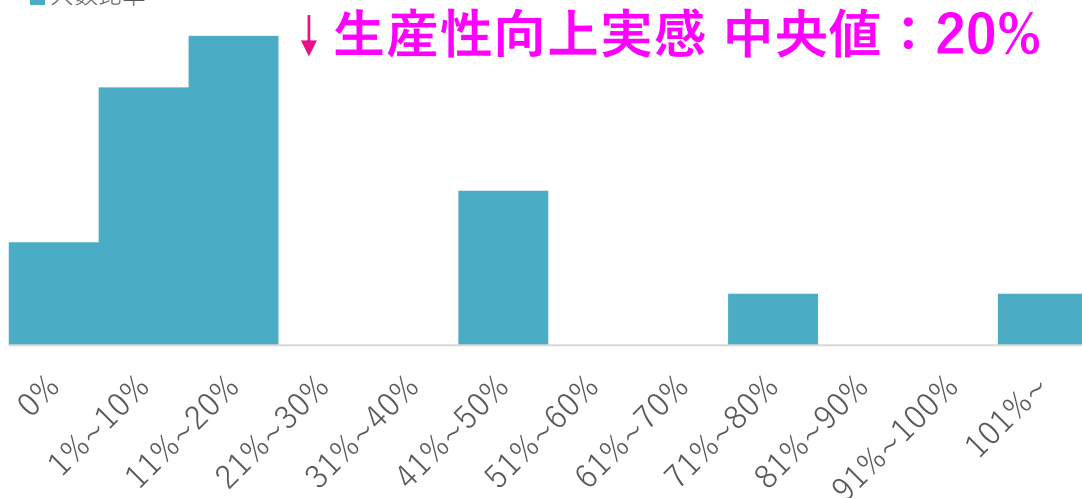
環境の未整備による**経済的インパクト**は甚大であり、経営課題

環境未整備による生産性への悪影響/機会損失

- ✓ 当社サービス導入による環境改善の生産性向上実感値
- ✓ 対象：A~Dランクのすべての当社サービス導入社員

環境整備後の生産性へのインパクト

■ 人数比率



(1) 2021年11月時点。当社サービス導入によるユーザーアンケート回答結果

環境整備不足を経済インパクトで換算すると…

- ✓ 平均年収600万円の社員
- ✓ 生産性に**5~20%**の影響があるとする、



リモートワーク環境整備への投資をしないと、
1名あたり年間**30~120万円**の機会損失

仮に1,000名の社員がいた場合

全体では**3~12億円/年**の機会損失

* 環境改善にかけた費用は一人当たり年間6万円程度であり、1,000人換算で6,000万円

現状は、対症療法的に各施策が導入されているが、本質的な課題解決につながっていない



現状の 解決策	ワークスペース	リモートワーク手当	会社費用での備品購入
	▼	▼	▼
課題	・ 高い 取り急ぎの対応としては楽だが、何よりコスパが悪い ビデオ会議がまともにできる環境の場合、都内1名月額10万円程度	・ 生産性に寄与しない 使い方自由で正しく使われない ・ 税制 報酬扱いとなり課税対象になる	・ 生産性に寄与しない 個別事情に対応できず効果ない ・ 平等性が担保できない 新入社員や既に整備済み社員に対して不平等

公私混同領域ならではの特殊な課題性質であり、**企業主導での解決が困難**

公平性／継続性



平等性が重要視される領域

都度対応する場合、社員満足がむしろ下がる

自分は自費でしっかり揃えたのに、なぜAさんは会社オフィスの高級チェアを送ってもらえたのか？ 不公平！

個別最適性



一人ひとり異なる課題やニーズ

個別対応する場合、人事総務が忙殺される

正直、備品だけ用意されても意味ない。WiFiルーター渡されたけど、うちだと回線が弱すぎて、ストレス

継続運用



新入社員が入るたびに増える就労環境

一度整備しても、仕事がなくなる

昨年、一括で備品支給をしたが、その後毎月入ってくる新入社員は、正直、放置になってしまっている

POINT 1

悲惨な状況の社員割合多く、生産性向上の経済損失は甚大

POINT 2

社員任せでは解決が難しい領域であり、企業側の対応が必要

POINT 3

一方で、個別最適性、公平性、継続運用が求められる特殊な領域でもあり、自社での課題解決が困難



課題の特殊性にあわせた解決策が必要

02

サービスのご紹介

社員一人ひとりが、専門サポートを活用しながら、いつでもどこでも生産性高く働ける環境をつくる

これまで

会社/人事総務が全てを用意
オフィス：一律の恵まれた環境



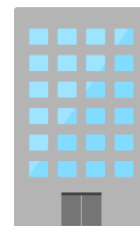
これから

一人ひとりが自律して
自らの生産性を最大化する



hq リモートHQ

会社は投資として
社員の自律をサポート



課題の特殊性にあわせた
費用対効果を最大化する専門ツール

公平性

個別最適

会社工数
なし

社員一人ひとりが自分に最適なリモートワーク環境を自律的に整備する仕組みです



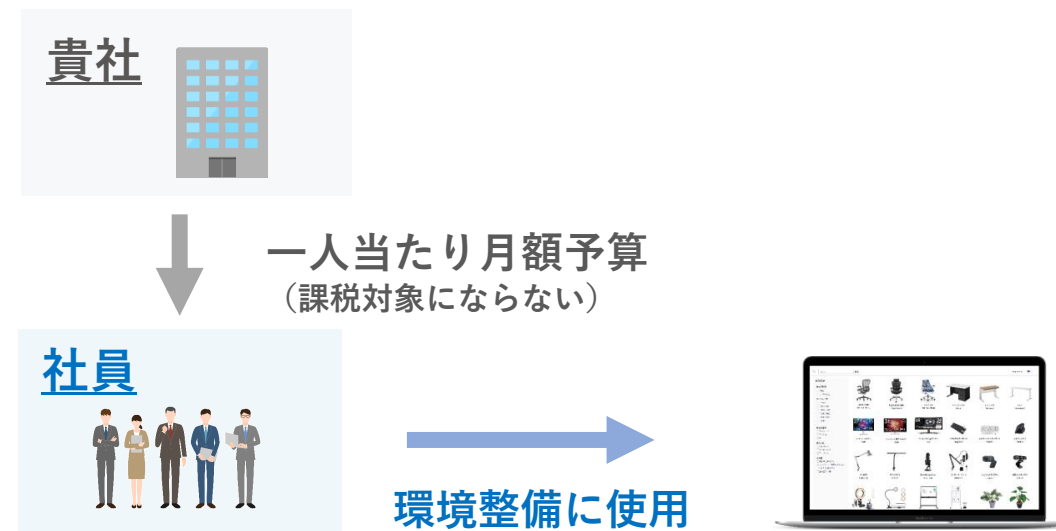
手当のような「公平性」が高い仕組みで、費用対効果を最大化できます

リモートワーク手当



- ❌ 成果につながらない
- ❌ 環境整備支援が必要
- ❌ 報酬扱い/会社も個人も税金増
- ❌ 効果が見えない

hq リモートHQ



- ✅ 生産性向上に直結
- ✅ 専門家がサポート
- ✅ 手当支給と比較して、会社も社員も税金減
- ✅ 成果がみえる

未整備の社員はもちろん、整備済みの社員にも満足度高い形で生産性を最大化

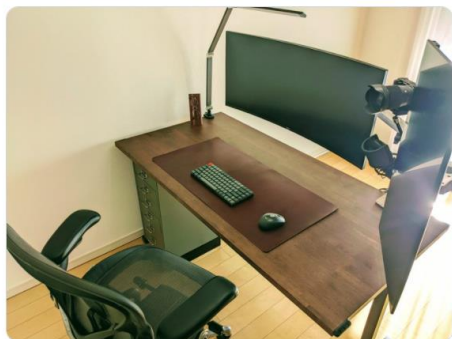
導入後社員SNS投稿例

町野 明徳 / Akinori Machino
@amachino

新年の作業環境アップデートできた。

弊社も導入したリモートHQ（リモートワーク福利厚生サービス）のおかげで、モニターが豪華になりました。

PREDUCTS のデスクも最高。



午前11:47・2022年1月8日・Twitter for Android

12 件のリツイート 4 件の引用ツイート 242 件のいいね

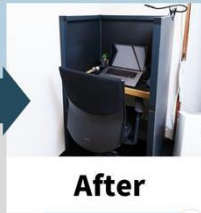
山野 秀哉さんの今の気分: 😊 ハッピー
2021年11月12日・📍

GreenSnapで最近導入したリモートワーク環境を整える福利厚生サービスを提供しているリモートHQさんに取材していただきました！

自宅での仕事風景をさらけ出した刺激的な記事になってますのでぜひ読んでみてください（笑）

お陰様で仕事環境がパワーアップして身体への負担が軽減されただけでなく、生産性も上がったのを実感しています。

ぜひリモートワーク導入されている企業さんで、社員の仕事環境に投資したいと思われる素敵な考えをお持ちの方は、導入を検討してみてください！！

Before **After**

MAGAZINE-HQ-HQ.CO.JP

劇的に変わった生産性！リモートワーク環境整備が重要だった<事例：エンジニア編> | HQ MAGAZINE - 個と組織...

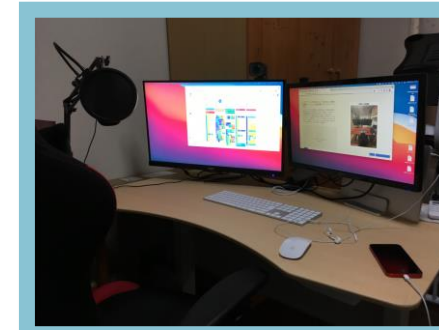
未整備社員Aさん

限られたスペースを有効活用し、リモートワーク環境を構築
長時間着座しても疲れにくいワークチェアの導入



整備済み社員Bさん

デュアルモニターにすることで、さらなる生産性を追求
昇降デスクとフィットネスバイクの導入で健康を意識した環境へ



1



生産性向上の確かな実績

生産性向上と健康経営での大きな効果

2



簡単に運用できるシステム

問い合わせは全て弊社が対応。入退社もワンクリックで完了

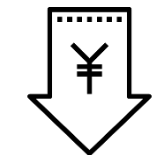
3



リモートワーク専門家サポート

リモートワーク就労環境の専門コンシェルジュに相談できる

4



圧倒的な費用対効果

圧倒的に安いレンタル価格で、内製するよりもお得

リモートワーク環境の専門サービスとして、生産性向上と健康経営を促進します

生産性向上

生産性**20**%増の効果実感

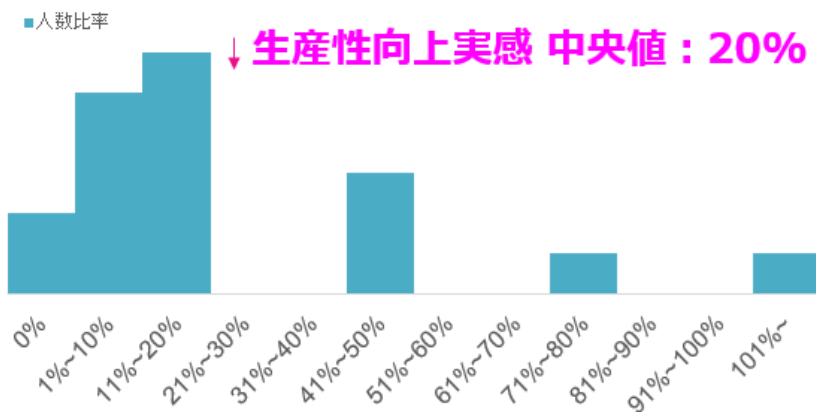
平均年収600万円 / 社員数1,000名の場合

→年間**12**億円の経済効果

ご参考：リモートHQを導入した社員様へのアンケート調査

Q：仮にリモートHQを利用する前の仕事の生産性を100とした場合、
リモートHQ導入後の仕事の生産性の値を教えてください

環境整備後の生産性へのインパクト

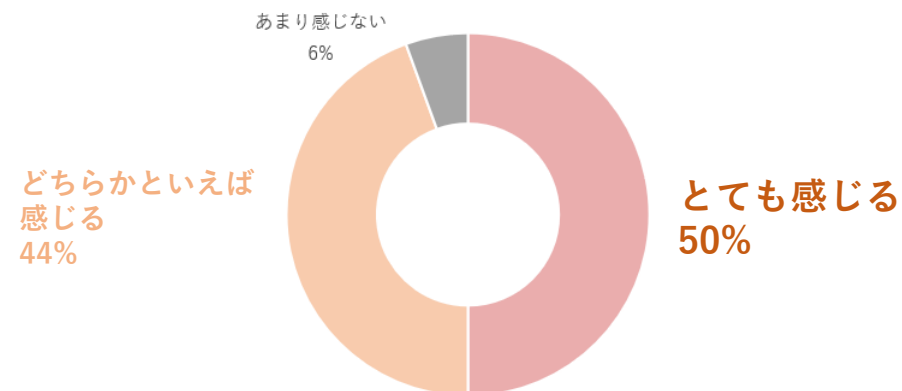


健康への影響

健康に繋がったと**94**%が回答

Q：リモートHQの利用を経てアップデートされた就労環境は、

ご自身の心身の健康（姿勢改善/肩凝り/腰痛/リフレッシュ等）に繋がったと感じますか



よくある事例：悲惨な状況から良好な環境へ整備

ベッド等での長時間業務

ワークチェア・ブースの導入



公平な制度運用が、工数負担なく継続できるシステムです

公平な制度運用

会社の制度にあわせて一人当たり予算を適切に管理

新入社員対応

ワンクリックで登録するだけ
後は社員がリモートHQを利用し、最適な環境が自動的に整備されます

社員対応

返却/退社時対応などは全てリモートHQが対応。
状況はいつでも確認できます

hq リモートHQ

商品名・カテゴリを入力 検索

管理者ページ マイページ ようこそ FAQ カート 利用可能pt: 2,645pt カート内pt: 2,010pt

カート

	昇降式 パソコンデスク ホワイト 数量: 1 削除	735pt / 月
	SALIDA Chair ネイビー 数量: 1 削除	1,275pt / 月

小計 2,010pt / 月

購入後残ポイント 635pt / 月

[注文に進む](#)

残りポイントで注文可能 もっと見る

						
メカニカル キーボード Maestro25 日本語配列 630pt / 月	27インチモニター (I-O DATA) 629pt / 月	プラズマクラスター 7000 607pt / 月	BHS-1000HN-BK ブラ ック 595pt / 月	PIXUS TS6330 機能: コピー、スキャン、プ リント 591pt / 月	StreamCam C980OW 585pt / 月	折りたたみ式 585pt / 月

人気の商品

						
電動式昇降デスク E7 2,179pt / 月	昇降式 パソコンデスク 735pt / 月	31.5インチモニター (Dell) 1,719pt / 月	C920n 234pt / 月	モンステラ 54pt / 月	Sayl Chair 3,092pt / 月	二酸化炭素濃度計 233pt / 月

根拠に基づいた専門知見を活用し、**成果につながる選択**を促します

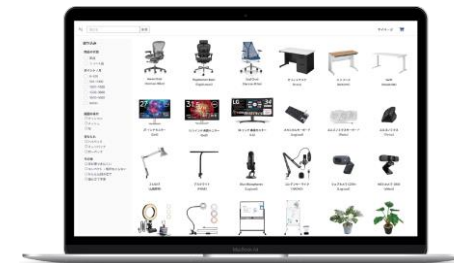
リモートワーク環境コンサルタント

リモートワーク環境構築に専門性を持つコンサルタントが在籍。各種データや海外事例などを活用し、社員様の就労環境構築をサポートします。



分かりやすいアドバイスコンテンツ

数あるラインナップの中から、その社員様に最適なものを選択いただく上で、各種コンテンツをご用意。環境構築時におけるよりよい選択を後押しします。



専門知見の例

< 各種備品の選び方 >

- ワークチェアの選び方
- 自身に合ったデスクサイズ
- モニターのサイズ、枚数、設置方法

< 作業環境と健康リスク >

- 体型に適したワークチェアとデスクの高さ
- 長時間着座と健康の関連性
- 作業環境の明るさと眼精疲労

< 更なる生産性追求 >

- 複数モニターと業務効率
- 空調と集中力
- グリーンと生産性

< 職種特性サポート >

- 営業職向け必須アイテム
- エンジニアにおすすめの疲労軽減キーボード
- クリエイティブ系タスクにおすすめアイテム

リモートワーク環境の専門コンシェルジュが、一人ひとりちがうニーズに対応

実際にご利用いただいた社員様の例：（30代女性 / 営業職）

サーベイや自宅環境写真の提出

- ソファの使用によって腰が沈み、姿勢が悪化。
その結果、首を痛め通院中。
- 更に、高さの合っていないダイニングテーブルの
使用によって長時間前傾姿勢に。
- クライアントとの打ち合わせは、PC下に本を挟ん
でWebカメラを調整。
- 作業スペースが狭く、いつも縮こまった体勢になっ
てしまう。業務効率も悪い。



※：希望者のみご利用いただきます

コンシェルジュへ相談 ※

コンシェルジュへの相談で 課題・ニーズを言語化

具体的な商品のレコメンドもあり より良い選択がしやすい



<オンライン・約10-40分>

ご自身の状況にあった商品を選択

- [自身に合ったチェア](#)を選択。身体を自由に動かせ、
前傾姿勢もサポートしてくれるタイプを採用。
- チェアとデスクの高さを体型に合わせて調整。[デスクは、身体への負担を軽減する昇降式](#)を導入。
- モニターはデュアル方式で[Web会議に最適化](#)。更に
縦置きにすることにより、首への負担軽減も狙う。
- デスク幅を140cmにすることにより、[余裕のある作業スペース](#)を構築。メモなどの筆記作業もサポート。



年間の投資で捉えると他就労環境への投資と比較しても投資対効果高い

年間の投資金額

6,000万円

月額5,000円×12カ月×1,000名

既存社員

月額5,000円×12カ月
1名あたり年間60,000円の投資

新入社員

※入社人数によって変動
シュミレーション上、現社員で換算

生産性の向上

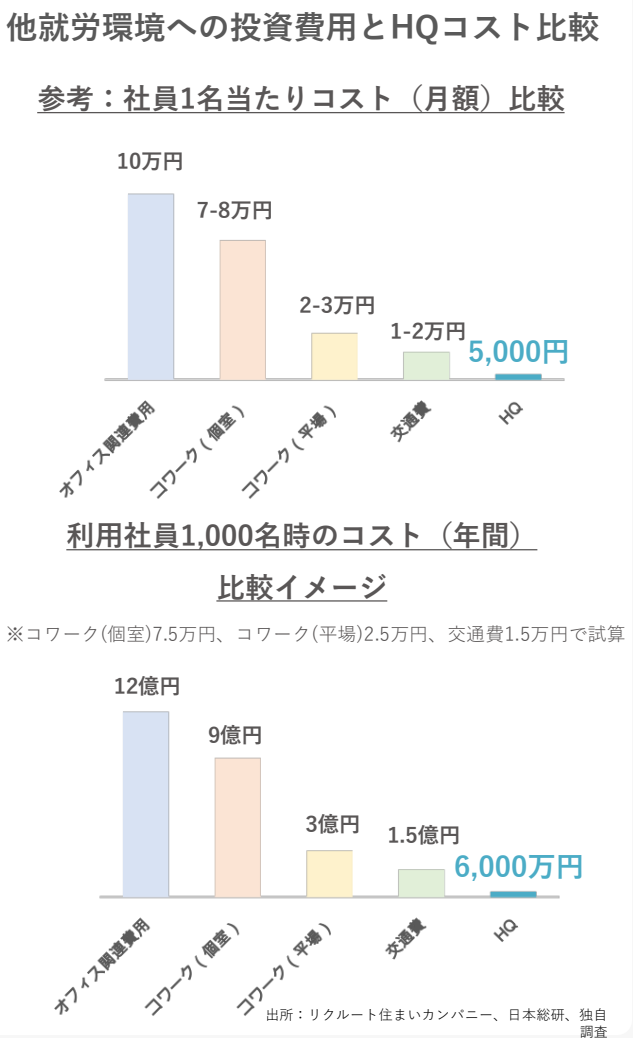
平均年収600万円の社員
5%～20%の生産性向上につながるとしたら※1

1名あたり年間30万円～120万円の効果

社員満足度の向上

採用力の向上

※1：生産性の向上は、弊社サービス導入企業のサーベイ結果を元に5～20%の生産性向上として算出



基本システム利用料は無料。予算や目的にあわせて、**貴社に最適な制度設定が可能です**

システム
基本利用料

無料



備品レンタル費用

※「レンタル費用については返却送料実費及びサービス費用（故障時対応やメンテナンス費用など）が含まれます」

以下のサポート費用が含まれます



リモートワーク環境分析



社員のデータ管理



コンシェルジュへの相談



定期的なフォロー

貴社で設定した要件をシステムに簡単に反映できます

制度設計における考慮ポイント例

- 利用推奨したい社員層（新入社員／既存／職種イメージ）
- 実現したい就労環境のグレード感
- 社員負担と会社負担のバランス
- PLインパクトのコントロール

お客様のご要望にあわせて、最適なソリューションをご提供します

プラン①

リモートワーク手当
の代替として活用



会社負担/月額レンタル

会社が社員の自宅環境に投資

- ✓ 月額2,000円～実施可能
- ✓ 個別最適な環境を整備

リモートワークを推進する企業として、社員の「いつでも、どこでも、働きやすい環境」を実現するための福利厚生

プラン②

既存社員への対応は完了
新入社員の入社制度で活用



新入社員限定/月額レンタル

新入社員に限定して制度を導入

- ✓ 新入社員の環境整備をサポート
- ✓ はじめてリモートワークセット

新入社員の入社時福利厚生として利用
採用メッセージで新しい働き方に対する支援として大きな武器にも

プラン③

全社導入を見据えて
費用対効果を検証したい



トライアル導入

効果を確認してから全社導入へ

- ✓ 費用対効果をレポートニング
- ✓ 公平性を確認

労働形態や自社文化との適合をしっかりと確認したうえで、確実な費用対効果を狙うプラン

ケース別の具体ラインナップ比較_環境未整備な方

	月額 ¥3,000	月額 ¥5,000	月額 ¥10,000	月額 ¥15,000
	身体的負荷軽減 良好環境	身体的負荷軽減 良好環境 姿勢矯正	身体的負荷軽減 良好環境 姿勢矯正 健康増進	身体的負荷軽減 良好環境 姿勢矯正 健康増進 ハイエンド
デスク	 平デスク パソコンデスク月額 630pt (参考新品価格：¥7,280) ※2年	 昇降デスク 月額 1,150pt (参考新品価格：¥24,700) ※3年	 電動式昇降デスク FLEXISPOT月額 2,820pt (参考新品価格：¥68,200) ※3年	 電動式昇降デスク FLEXISPOT月額 2,820pt (参考新品価格：¥68,200) ※3年
チェア	 (中古) epios Chair ITOKI 月額 830pt (参考新品価格：69,190) ※3年	 (中古) Sabrina Chair ITOKI 月額 1,310pt (参考新品価格：118,140) ※3年	 (中古) Sayl Chair Herman Miller 月額 2,580pt (参考新品価格：120,000) ※3年	 (中古) Aeron Chair Herman Miller 月額 4,090pt (参考新品価格：170,000) ※3年
モニター	 モニター 27インチ月額 1,160pt (参考新品価格：¥17,982) ※2年	 4Kモニター 27インチ月額 1,550pt (参考新品価格：¥39,799) ※3年	 4Kモニター 31.5インチ月額 1,650pt (参考新品価格：¥45,800) ※3年	 曲面モニター 34インチ月額 3,730pt (参考新品価格：¥69,801) ※3年
その他	 LEDライト デスクライト月額 330pt (参考新品価格：¥2,098) ※1年	 LEDライト デスクライト月額 330pt (参考新品価格：¥2,098) ※1年	 ScreenBar Plus デスクライト月額 970pt (参考新品価格：¥15,900) ※2年	 ScreenBar Plus デスクライト月額 970pt (参考新品価格：¥15,900) ※2年
		 キーボード ペリックスキーボード 月額 520pt (参考新品価格：¥7,999) ※2年	 キーボード HHKB 月額 1,320pt (参考新品価格：¥35,200) ※3年	 キーボード 東プレ 月額 2,750pt (参考新品価格：¥54,990) ※2年

専門家の知見を活用しながら、リモートワーク環境整備をフルサポート

オンライン 研修実施

健康/生産性の観点から
環境整備のポイントをご説明



コンサルタント に直接相談

環境整備に関するあらゆるお悩
み・ご相談に対応しています



パーソナライズド プラン作成

※ご希望者のみ

間取りなども踏まえた
個別最適なプランを作成



リモートワーク環境を一式用意できるプラン：月額5,000円の場合

合計：5,000pt/月

コンシェルジュ古田
整備のポイント



- デスクは**その方の身長に合わせて高さが調整**ができ、チェアのアームが上下に可動するので、**その方の体格や腕の長さ等に応じて調整可能**です
- WebカメラはフルHD、キーボードはテンキー付きなので、どのような職種の方であっても使いやすいです



昇降式デスク
幅120cm：山善

1,090pt/月

負荷軽減



(中古)エムフォー
チェア：KOKUYO

1,060pt/月

負荷軽減



27インチモニター
ASUS

1,560pt/月



デスクライト
ゼピール

290pt/月



ヘッドセット
Logicool

200pt/月



Webカメラ(フルHD)
GOPPA

390pt/月



ワイヤレスキーボード：
バッファロー

190p/月



ワイヤレスマウス
バッファロー

220p/月

税務メリットの最大化、生産性最大化を目的にリモートワーク手当の代替として利用

業種：IT

社員数：150

リモートワーク手当：1万円

課題

- ・ 社員の就労環境は経営的にも会社理念としても大切に考えている
- ・ 支給してしばらく経過しているが、**未整備な社員もあり効果的に利用されていない**
- ・ 自社で備品支給する方法考えたが**オペレーションの観点で煩雑になるため断念**

実施プラン

- ・ **リモートワーク手当5,000円を切り替えし、リモートHQ（月額サブスクリプション）**
- ・ **税務メリット合計：410万円/年**
 - ・ 社員側の手取り増 270万円/年
 - ・ 企業側の社会保険料減 140万円/年
- ・ 生産性向上のため**専門コンシェルジュをフル活用**

入社時の福利厚生として新入社員のみ導入し採用力向上につなげる

業種：IT

社員数：1,000

リモートワーク手当：1日200円

課題

- いつでも、どこでも生産性の高い環境で働いてほしいという経営側の方針がある
- リモートワーク手当は出しているものの**社員によって環境に差異があり改善したい**
- **エンジニア採用時の競合比較の際に後押しとなる制度がほしい**

実施プラン

- 全社員に導入したいが、既存社員は一定整えたことと、初期の予算コントロールの観点でまずは新入社員から導入を決定
- 来年の4月の新入社員適用に向けて社内調整中

費用対効果を確認してから、全社へ働き方方針を発表するとともに、全社導入

業種：IT

社員数：300

リモートワーク手当：5,000円

課題

- 手当は出しているものの**環境整備ができていないか疑問**
- 一方で、**全社導入におけるリスクも認識**
- 特に**環境投資を既に行った社員の満足度**を懸念

実施プラン

- 約20名でトライアル
- 生産性効果（+20%）と環境投資済み社員の高い満足度を確認したうえで、全社導入
- トライアル時のサービス利用事例を用いて、社内の生産性への意識醸成施策も実施

生産性向上につながる環境整備、退職時の対応まで一括対応/非課税対象

	リモートワーク 手当	備品購入	リモートHQ
資産所有者	-	会社or個人	HQ
課税の有無	課税対象	資産管理しない場合 課税対象※1	非課税
支払い方法 (PL負担)	月額	一括	月額
導入後の 環境水準	△ 社員任せでは整備が進まない	◎ 一気に必要な備品が整う	◎ 一気に必要な備品が整う
退職時の対応	なし	早期退職の 対応を要議論	原則HQに返却 (希望者は適正価格で購入可)

※1会社資産として取り扱い、社員にレンタル支給の場合非課税対応も可能だが、会社として資産管理の必要あり
(当社システムによる支援にて限定的な工数で管理可能)。他方、個人資産として購入する場合は、課税対象。

ユースケースと実際のお声（20代・男性・エンジニア）

Before

- 2LDKのうち1部屋を同居人が執務室として使用
- リビングにあるキャンプチェアで作業orベッド上で会議
- 腰・首への負荷や公私混同が課題に



Think Lab HOMEを導入

After

- 寝室に作業環境を構築、ブース型デスクで公私を区別&開発に最適な集中空間を創出
- 同居人とのリモート会議バッティングゼロに
- 高機能チェアの導入より身体的負荷を軽減



実際のお声

ブース型デスクをレンタルしましたが、仕切りがあるのが思った以上に良くて、とても集中できます。

以前は、色々なものが視界に入ってくる環境だったので、それが見えないことでこんなに集中力に影響があるなんて思いませんでした。

職務遂行における生産性向上効果に拘り、エンジニア特化等のカテゴリもご用意

①現役エンジニアの声を反映

人気のアイテムをとことん網羅

■快適なコーディングをサポート（キーボード）



HHKB Professional
HYBRID



東プレREALFORCE



Kinesis Advantage 2

■長時間の作業でも疲れにくい（マウス）



MX Master 3



Kensington ExpertMouse



ERGO M575

■健康増進や集中力向上に効果的（電動昇降デスク）



様々なサイズ・デザイン・カラーのデスクをご用意

②開発業務の効率化に特化

一人ひとりに最適な作業環境を構築

■コーディング時の姿勢に適したタイプの高機能チェア



Aeron Chair
(Herman Miller)



Contessa
(OKAMURA)

■あらゆる開発業務を効率化（大画面モニター）



4K 32型モニター
(ASUS)



4K 42.5型モニター
(LG)

■制約のあるスペースにも集中環境を（ブース型デスク）



Think Lab HOME
(Think Lab)



KOMORU
(Panasonic)

月額レンタル料＝総支払額÷レンタル料支払い期間（1～3年）

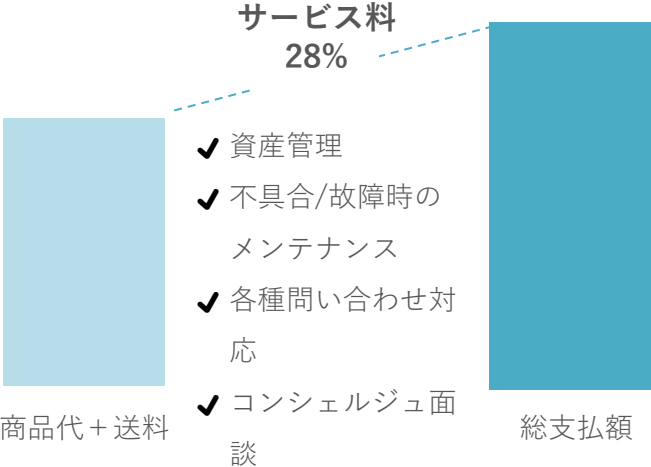
※月額レンタル料は1円＝1pt表記になります

新品

総支払額＝実費(商品代＋送料)＋サービス料

キーボードの例

商品代＝市場同等価格
例：Amazonでの販売価格



※送料は商品配送および返却の実費を想定した金額を含んでおります。
ただし直接販売店より配送する場合には、送料を抜いた金額で設定しています。

中古

独自調達によりコストパフォーマンスを追求

チェアの例



ESCUDO Chair (OKAMURA)

総支払額：38,103円

※商品の状態等で設定

新品参考価格：84,590円

※送料は含めておりません

レンタル料支払い期間3年



商品カテゴリごとに耐用年数や料金等を鑑み、レンタル料支払い期間を1～3年で設定

カテゴリ別の基本的な設定

* 消耗度の高いリユース品や非常に低価格な商品など、同カテゴリでも例外的な期間を設定している場合がございます

デスク



2～3年

チェア



2～3年

モニター



2～3年

キーボード



2～3年

ウェブカメラ



2年

WiFi中継機



2年

フィットネス



1～2年

フェイクグリーン



1～2年

- ・ レンタル料支払い期間終了後はお支払い不要です
 - そのまま商品は利用し続けていただけます
 - リモートHQ利用終了時（退職時など）にはご返却いただきます（又は、お支払い済み金額を考慮した価格で社員様に個人で購入いただきます）

月額3,000円の場合：その時、個人が必要な商品を選択が可能

導入時

Think Chairとウェブカメラを選択

合計：2,570pt/月



3年

2,090pt/月



2年

480pt/月

2年後

古くなったのでキーボードを新たに選択

合計：2,880pt/月



3年

2,090pt/月



完了

0pt/月



2年

790pt/月

ウェブカメラ
支払い期間完了
480pt新たに利用可能

03

会社紹介



坂本 祥二

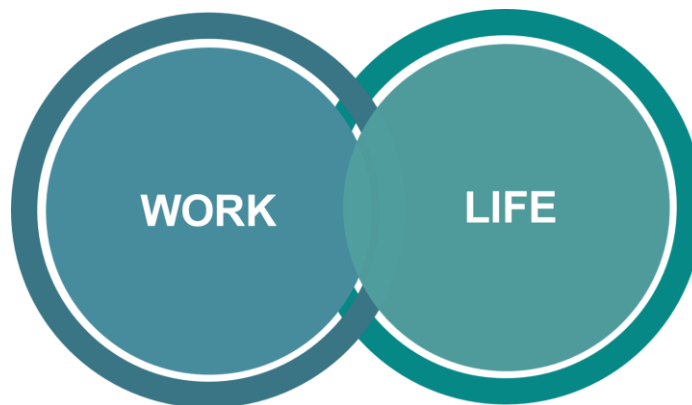
株式会社HQ 代表取締役

【経歴】

-
- | | |
|----------|---|
| 2015年3月 | 株式会社LITALICOに入社
取締役CFOとして、マザーズ上場、東証一部市場変更等をリード
社員2,000名超の企業のコーポレート全体を管掌 |
| 2017年12月 | 株式会社LITALICOライフ代表取締役（CFOと兼務）
新規事業のアイデア創出／立ち上げ／黒字化／拡大まで担う |

LITALICO入社以前は、カーライルグループにてテクノロジー企業のバイアウト投資業務を担当。買収実行や投資後の企業価値向上施策の実行などに関わる。

それ以前は、モルガン・スタンレーの東京支社及びニューヨーク本社にて、テクノロジー業界のM&Aアドバイザー及び資金調達業務に従事。



個と組織の間に豊かな関係をつくる

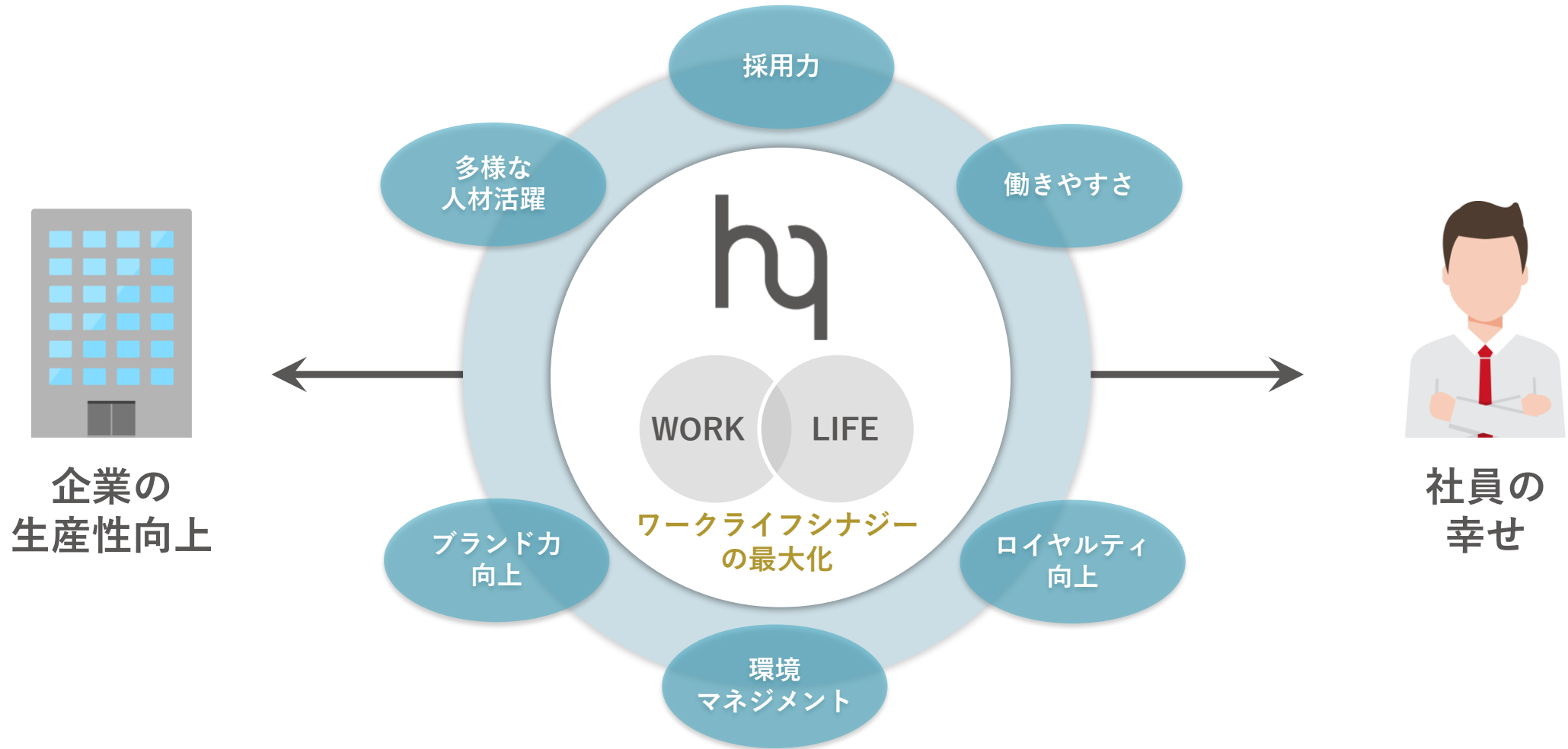
組織のビジョン実現に貢献する個。

個の自分らしい幸せを支援する組織。

ワークとライフが溶け合い、高めあう。

そんな豊かな関係性をうむ社会インフラを創っていく。

福利厚生をコストから投資へ

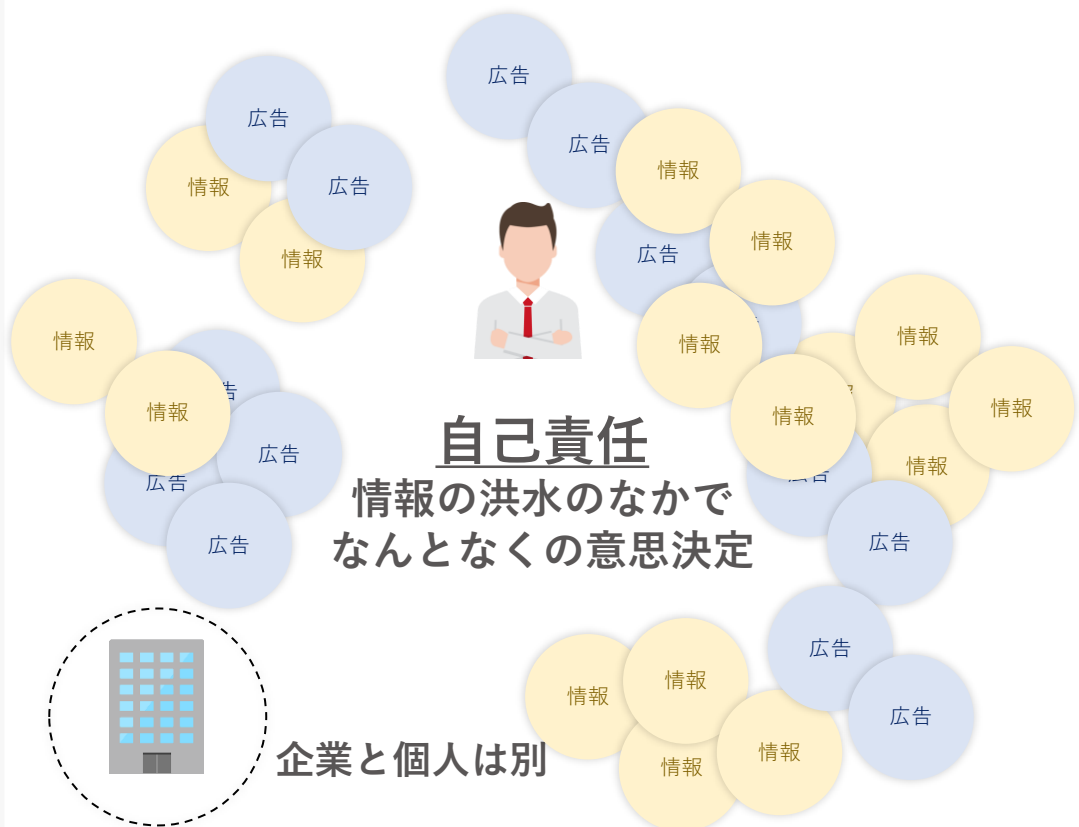


数十年前から変わっていない福利厚生サービスの在り方を根底から変える

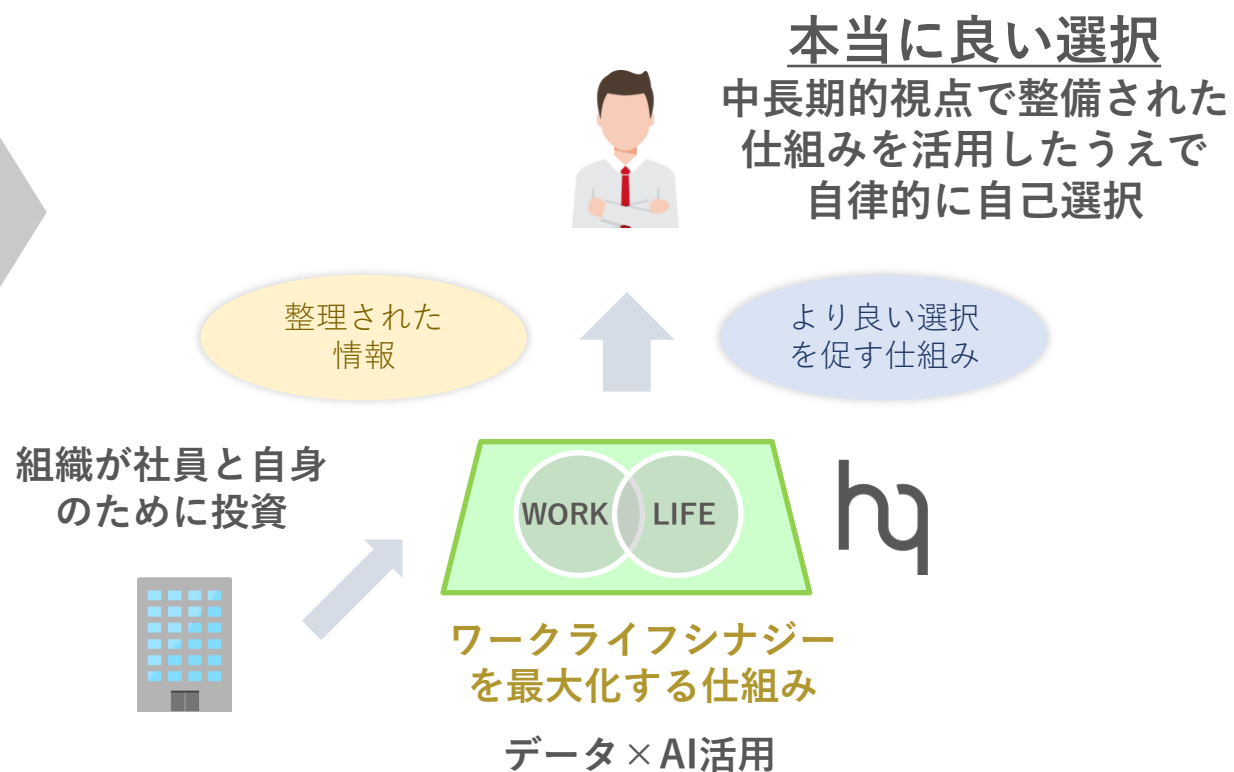
これまで		HQが創る新しい福利厚生
コスト	位置づけ	投資
社員満足	もたらす価値	生産性（＋社員満足）
数重視／100万超 エンタメ中心	サービス数	質重視／選び抜かれた 成果につながるサービス
昔のB2B業務システム	UI/UX	B2Cの当たり前水準 （＋SaaSとしての法人側機能）
羅列型 （昔のレンタルビデオ屋）	提供形式	パーソナライズ・データAI活用 （Netflix形式）
赴くままに自己選択 （暇な社員ほどよく使う）	選択の仕方	より良い選択を後押し （必要な社員に必要なものを）

Win-Winの仕組みを創り、個の意思決定メカニズムを変える

これまで



これから



hq