

HONOR Device Co., Ltd.

Informe Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG)

(2024)



HONOR

ÍNDICE

ESG Progresos y momentos de HONOR 2024	01
Nuestros ESG	07

01.Medio ambiente	13
Nuestra acción por el clima	16
Innovación en productos ecológicos	23
Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético	39
Operación verde, experiencia verde	41
Socios verdes, construir un ecosistema empresarial verde	44

02.Privacidad y seguridad	47
Establecer un sistema completo de gestión de protección de la privacidad	50
Proteger la información personal en todo el ciclo de vida	53
Proteger la privacidad en el desarrollo de productos	54
Experiencia integral de protección de la privacidad	55
Construir un ecosistema de privacidad y seguridad con los socios	57
Gobernanza confiable y responsable de IA	62

03.Tecnología para el bien	65
Usar la tecnología para cerrar la brecha digital y crear el futuro	67
La tecnología permite a los usuarios adoptar una vida saludable	80
Momentos Mágicos de HONOR, descubre la bondad y belleza de la vida	84

04.Capacitación de la juventud	88
HONOR Talents Youth Empowerment	91
HONOR Talents Global Design Awards	92
HONOR Voice Maker Original Music Awards	99
Empoderando a los jóvenes, actividades en curso	101

05.Desarrollo de empleados	110
Desarrollo diversificado y justo para atraer a más talentos	112
Cultivar a los talentos y el futuro con capacitaciones	115
Atención diversificada para una vida colorida en HONOR	117
Canales de comunicación para los empleados	123
La caridad corporativa abre una ventana al alma	123
Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados	126

06.Desarrollo colaborativo de industrias	130
Responsabilidad social corporativa de los proveedores	132
Protegiendo los legítimos derechos de los trabajadores	136
Gestionar estrictamente la salud y la seguridad	136
Construir una cadena de suministro verde y sostenible	137
Gestión responsable de materias primas	138

07.Gobernanza responsable	139
Construcción del sistema de cumplimiento	141
Buenas prácticas de Cumplimiento de HONOR	142
Creación de la capacidad de cumplimiento	145

Perspectiva	146
Anexos	147

ESG Progresos y momentos de HONOR 2024

Medioambiente

Año 2040

Promesse d' atteindre la neutralité carbone dans les opérations internes d' ici 2040

13%

Proportion des énergies propres de 13% en 2024

310 toneladas

En 2024, la quantité totale des plastiques recyclés et des biomatériaux utilisés dans les produits a été de 310 tonnes

5,096 toneladas

Réduction cumulative de l' utilisation d' environ 5,096 tonnes de substances et matériaux dangereux depuis 2016 par HONOR

Cadena de suministro verde

HONOR Device Co., Ltd. a été sélectionnée parmi les entreprises de gestion de la chaîne d' approvisionnement écologique par le Ministère de l' Industrie et de l' Informatique

Año 2050

Promesse d' atteindre la neutralité carbone dans toute la chaîne de valeur d' ici 2050

8%

Réduction de 8% de la consommation d' électricité moyenne par personne dans le parc de bureaux en 2024 par rapport à celle de l' année 2023

150 modelos

de téléphones portables et de tablettes ont obtenu leurs certifications Niveau Protection Environnementale délivrées par le Centre chinois de Certification de la Qualité

2,439 toneladas

Recyclage de 2,439 tonnes de déchets électroniques au total jusqu' à la fin de l' année 2024

Fábrica verde

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a été sélectionnée dans la liste des usines écologiques par le Ministère de l' Industrie et de l' Informatique

Clase B

Notation CDP en 2024 (Projet de divulgation des émissions carbone) au niveau B, supérieur aux moyennes sectorielles, régionales et mondiales

1,497 toneladas

Réduire et éviter d' environ un total de 1,497 tonnes d' émissions de gaz à effet de serre grâce à nos produits écologiques en 2024

100%

Traitement de 100% de déchets électroniques en conformité avec les exigences en 2024 par HONOR

Vertedero cero

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a obtenu la certification deux étoiles du Système de Gestion de l' Absence de Déchets enterrés de TÜV Rheinland

Fabricación inteligente

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. a passé l' évaluation du niveau 4 de la maturité de la capacité de fabrication intelligente

Privacidad y seguridad

90

Se han publicado o presentado para su aprobación más de 90 estándares de privacidad y seguridad

Certificación de protección de la privacidad y de seguridad

Aprobamos una serie de certificaciones de privacidad y seguridad autorizadas, incluidas ISO/ IEC 42001, ISO/ IEC 27701, ISO/ IEC 27001, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, etc.

0

No hubo quejas ni casos relacionados con la privacidad de los clientes en 2024

Protección de menores en Internet

HONOR obtuvo el "Certificado de Software de Protección de Menores en Internet"

Tres estrellas

HONOR recibió los resultados de tres estrellas (a nivel de sistema) en la evaluación piloto de "Responsabilidad social para la seguridad de datos y la protección de la información personal"

42,000

HONOR recibió 42,000 respuestas a solicitudes de interesados en 2024

Tecnología para el bien

3,800,000

A finales de 2024, la lectura de pantalla benefició a 3.8 millones de usuarios

2,760,000

En 2024, el número de personas que se beneficiaron de la función de modo simple por mes fue de 2.76 millones

1,000

Hemos tenido comunicación presencial con más de 1,000 usuarios con discapacidad auditiva para promover la accesibilidad a la información

1,050,000

En 2024, el número de personas que se beneficiaron de la función de corrección de color superó los 1.05 millones al mes

190,000

Para finales de 2024, casi 190,000 usuarios se beneficiaron de llamadas con subtítulos cada mes

Pantalla de Cuidado Total 4.0

En 2024, la serie HONOR Magic 7 pasó la certificación Pantalla de Cuidado Total (Full Care Display) 4.0, convirtiéndose en el primer producto en pasar este nivel de certificación

770,000

En 2024, el número de personas que se beneficiaron de la función de gestos de ampliación superó las 770,000 al mes

1,200,000

Hasta finales de 2024, casi 1.2 millones de usuarios se beneficiaron de subtítulos de IA cada mes

570,000

En 2024, el programa de imágenes móviles Momentos Mágicos de HONOR recibió más de 570,000 presentaciones de todo el mundo

Capacitación de la juventud

34,000

Hasta 2024, el Concurso HONOR Talents Global Design Awards recibió más de 34,000 propuestas de 43 países y regiones y más de 240 universidades

700

El Concurso de HONOR Voice Maker Original Music Awards 2024 ha establecido cuatro regiones: Norte, Centro, Sur y Zona Campus, y ha invitado a más de 700 obras musicales originales de diversos estilos procedentes de todo el mundo

Desarrollo de empleados

Empleador con atracción de talento global de MostIn

Ganamos múltiples reconocimientos como marca de empleador, incluido "Empleador atractivo con talento global más destacado en 2024"

2,400

En 2024, se crearon más de 2,400 nuevos empleos en más de 10 campos, incluidos tecnología de productos, marketing, servicios y cadena de suministro

15,000

Proporcionamos a los empleados más de 15,000 recursos de aprendizaje en línea y fuera de línea

52

El tiempo medio de formación de los empleados en 2024 fue de 52 horas

25,000

Organizamos más de 180 eventos culturales y deportivos, atrayendo a más de 25,000 personas a participar en diversas actividades

0

Alcanzamos objetivos de EHS como cero lesiones graves, cero muertes, cero enfermedades profesionales y cero accidentes por contaminación ambiental

Responsabilidad social (CSR) de los proveedores

542

Nuestro estudio de suministro mineral abarca 542 fundidoras y refinerías y compartimos los resultados de la gestión de debida diligencia con las partes interesadas

100%

Hasta 2024, HONOR había logrado una cobertura de auditoría in situ del 100% de los proveedores clave durante tres años consecutivos

1,350

En 2024, brindamos capacitación de empoderamiento a más de 1,350 empleados de proveedores

380,000

Las auditorías in situ cubrieron a más de 380,000 empleados de la cadena de suministro

110

La encuesta sobre gases de efecto invernadero abarca a más de 110 proveedores

100%

El 100% de los empleados clave participaron en cursos de capacitación sobre leyes y regulaciones de CSR y habilidades de auditoría y aprobaron el examen final

Gobernanza con responsabilidad

28,600

28,600 solicitudes de patentes a nivel mundial

14,000

14,000 patentes autorizadas en todo el mundo

112

A lo largo del año se realizaron un total de 112 sesiones de capacitación en cumplimiento

Momento de HONOR

Janvier

- HONOR y Nokia firmaron un acuerdo de licencia cruzada de patentes 5G

Fanvier

- Durante el MWC 2024, HONOR participó en la mesa redonda sobre economía circular de la GSMA para compartir sus preocupaciones y prácticas en materia de desarrollo sostenible y ESG
- HONOR fue seleccionado en la lista de fábricas verdes (nivel nacional) del Ministerio de Industria y Tecnología de la Información



Mars

- El presidente de HONOR, Wu Hui, asistió al Foro de Boao 2024 y compartió los conocimientos y la experiencia de HONOR sobre temas como la aceleración del desarrollo innovador de la economía digital y el desarrollo integrado de la economía digital y la economía real
- El caso de protección ambiental ecológica de HONOR se incluyó en la "Encuesta de tendencias ecológicas, bajas en carbono y sostenibles del mercado de consumo de China (2023) Los diez mejores casos del año / Casos excelentes del año"
- HONOR asistió al primer Foro de Consumo Sostenible, Verde y Bajo en Carbono de NBD de China y pronunció un discurso inaugural



Avril

- HONOR recibió una calificación de tres estrellas (a nivel de sistema) por responsabilidad social en seguridad de datos y protección de información personal de CCIA
- HONOR recibió el primer "Certificado de Software de Protección de Menores en Internet" emitido por el Laboratorio Chino de Tecnología de Telecomunicaciones de la Academia China de Tecnología de la Información y Comunicación y la Asociación de la Industria de Terminales de Telecomunicaciones
- El Diario del Pueblo utilizó HONOR como objeto de investigación y publicó un artículo titulado "Construyendo caminos digitales para ciegos para cerrar la brecha digital", informando sobre funciones de accesibilidad como "subtítulos de IA sin conexión"
- El CEO de HONOR se reunió con el secretario de Cultura de México: promover conjuntamente el patrimonio y la protección cultural, y construir conjuntamente el empoderamiento y la formación de los jóvenes
- HONOR se unió al Comité de Talento Digital de la Alianza Industrial de la Cuarta Revolución Industrial de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial
- El Caso Empresarial de Salud de HONOR fue seleccionado en el "Tercer Lote de Casos Excelentes de Construcción de Empresas Saludables" emitido por la Comisión Nacional de Salud



Mai

- HONOR fue incluido en la Lista de Influencia ESG de Fortune China
- HONOR fue elegido convocante general rotatorio de la Conferencia Conjunta sobre Accesibilidad a la Información en 2024
- Se celebró el segundo Foro de Sostenibilidad ESG, se publicó el Informe ESG HONOR 2023 y se exhibieron trabajos destacados de HONOR Talents en el concurso HONOR Talents Global Design Awards
- HONOR aprobó la evaluación de nivel 4 de madurez de la capacidad de fabricación inteligente



Juin

- HONOR se unió oficialmente a la organización internacional de inclusión de discapacidad Valuable 500 y se comprometió conjuntamente a promover la reforma de diversidad e inclusión con socios globales



Juillet

- HONOR participó en la primera "Conferencia de Asistencia de Inteligencia Digital para Personas Mayores de la Fundación China para el Desarrollo del Envejecimiento" y compartió la práctica de HONOR de ayudar a las personas mayores a integrarse al mundo digital a través de una visión inteligente y una voz inteligente



Août

- Divulgar políticas de ESG como protección ambiental verde, biodiversidad, diversidad e inclusión en el sitio web oficial de ESG
- Se lanzó una tecnología de seguimiento ocular basada en la intención, brindando esperanza a grupos como los pacientes con ALS



Septembre

- El "Sistema de detección antifraude con síntesis facial AIGC para terminales inteligentes" de HONOR ganó el Premio al Mayor Valor de inversión en la Competencia de Innovación en Ciberseguridad de China 2024
- "Función de Subtítulos de IA y Llamadas con Subtítulos de HONOR" fue seleccionado como uno de los "100 logros emblemáticos y ejemplares del primer aniversario de la implementación de la Ley de Construcción de Entornos Accesibles"
- HONOR asistió a la Cumbre Digital México 2024 para discutir el nuevo futuro de la inclusión y la inteligencia artificial
- HONOR fue incluido en la lista de "Zero carbon future · ESG awards" de Noticias de Wall Street



Octubre

- Conferencia de Desarrolladores de HONOR “Tecnología para el bien: IA brilla junta, tecnología con calidez” se celebró en Beijing, y se llevaron a cabo debates en profundidad con la Federación de Personas con Discapacidad de China (China Disabled Persons’ Federation), la Asociación de Sordos y Dificultad de Escucha de China (China Association of the Deaf and Hard of Hearing), la Asociación de Investigación de Accesibilidad (Accessibility Research Association), así como expertos y académicos en el área de accesibilidad sobre el desarrollo de tecnología sin barreras
- Se publicó una nueva versión del Libro Blanco de Protección de la Privacidad
- HONOR obtuvo la primera certificación del sistema de gestión de inteligencia artificial ISO/IEC 42001 en la industria de terminales de China
- Los casos de productos ecológicos y la tecnología para el bien fueron seleccionados para la Compilación de Casos de Tecnología para el Bien Público CCF 2024 de la Federación de Computación de China (CCF) de 2024



Novembre

- El proyecto “La Pantalla de Comodidad Ocular de HONOR impulsa a la industria hacia la era de la protección ocular todo el día” gana el premio “Llave de Oro” a la Solución Excelente
- El proyecto “Fabricación inteligente verde: Plataforma de gestión energética con IA impulsa la transición baja en carbono de fábricas” gana el premio “Llave de Oro” a la Solución Destacada
- HONOR fue galardonada con el premio “Bloomberg Green Finance - Top 50 Proyectos ESG de China 2025 más destacados” por su excepcional contribución a la agenda ambiental, social y de gobernanza
- HONOR ganó el premio “Contribución Destacada” de la Cumbre Mundial de Internet (WIC), destacando su papel pionero en el ecosistema digital internacional
- HONOR fue incluida en el informe “20 Casos Ejemplares en 20 Años” del Pacto Mundial de la ONU, reconociendo su impacto global en la práctica de “Tecnología para el Bien”
- El proyecto “IA de HONOR impulsando la tecnología para el bien” fue seleccionado como “Mejor Práctica en Tecnología para la Discapacidad” por la Academia China de Tecnología de la Información y Comunicaciones



Diciembre

- HONOR ha sido seleccionado en la “Lista de Prácticas de Innovación ESG de Nuevo Crecimiento de China 2024” por la Harvard Business Review
- HONOR fue incluida como “Caso Ejemplar Anual Destacado de Prácticas Responsables” por The Paper
- HONOR ganó el título de “Marca Responsable 2024” por China Newsweek
- HONOR ganó el Premio al Producto Responsable en la “Lista de Modelos de Marca Sostenible 2024” de Huxiu
- HONOR fue seleccionada en la lista de empresas de gestión de la cadena de suministro verde del Ministerio de Industria y Tecnología de la Información (nivel nacional)
- HONOR recibió el título de “Caso Destacado de Promotores de Accesibilidad” por parte del Diario Huaxia
- Participó en el programa “Acelerador de Ambición Climática (CAA) 2024” del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)
- Impulsó la creación de la primera organización de colaboración ecológica de seguridad para agentes inteligentes en China: el “Grupo de Trabajo de Interconexión Confiable de Agentes Inteligentes (IFAA)”, siendo miembro fundador y unidad subdirectora



Nuestros criterios ESG



Liderazgo ESG

La búsqueda del éxito no está limitada por el tiempo. De cara al 2024, HONOR siguió adelante frente a los desafíos con una visión estratégica clara y una voluntad inquebrantable. Este año, nos hemos mantenido fieles a nuestras aspiraciones originales, nos hemos centrado decididamente en la competitividad central de la empresa y en el modelo de producto, hemos implementado aún más la estrategia ESG y hemos avanzado inquebrantablemente hacia el camino del desarrollo sostenible.

Orientados hacia el desarrollo verde, promovemos la colaboración en toda la cadena industrial para materializar un crecimiento innovador

Frente al severo desafío del cambio climático global, HONOR se adhiere al principio de “ofrecer productos y servicios de alta calidad a cientos de millones de consumidores, reduciendo al mismo tiempo el impacto en el medio ambiente”. Lleva a cabo acciones verdes y bajas en carbono en torno a las cuatro estrategias principales de productos verdes, fabricación verde, operaciones verdes y socios verdes, transforma activamente hacia energía limpia y contribuye a construir un futuro sostenible. Confiando en nuestras ventajas en innovación tecnológica, continuamos explorando soluciones de productos bajos en carbono, duraderos y respetuosos con el medio ambiente, lanzamos baterías Qinghai Lake de tercera generación de mayor densidad y Magic V3 más livianos y delgados y otros productos,abriendo un nuevo modelo de desarrollo sostenible para la industria. Al mismo tiempo, utilizamos materiales biodegradables y respetuosos con el medio ambiente, exploramos mecanismos de reciclaje y tratamiento de productos, seguimos los principios de la economía circular y tomamos medidas prácticas para proteger los cielos azules y las nubes blancas.

Impulsados por la innovación tecnológica, superamos la brecha digital para alcanzar un progreso social compartido

Como proveedor líder mundial de terminales inteligentes, HONOR espera “persistir en la innovación tecnológica, buscar el bienestar de la humanidad y beneficiar a toda la sociedad” estableciendo un grupo de trabajo de accesibilidad y persistiendo en el desarrollo de funciones de accesibilidad y capacidades de IA. Ayuda a personas con discapacidad visual y auditiva a percibir el mundo mediante el uso de la tecnología. Prestamos mucha atención a las necesidades de gestión de la salud de las personas contemporáneas en sus vidas aceleradas, hacemos un uso completo de las funciones ecológicas tecnológicas y nuestros propios recursos de plataforma, y creamos una variedad de productos con funcionalidades desde “monitoreo de la salud” para ayudar a todos a vivir una vida saludable. En 2024, nos centraremos en el campo de la protección ocular y lanzaremos la tecnología de protección ocular con desenfoque de IA basada en HONOR Eye Comfort Lab. Al mismo tiempo, defenderemos el concepto de acceso universal a la ciencia y la tecnología y cooperaremos con muchas unidades para explorar profundamente el potencial de la ciencia y la tecnología, utilizar el poder de la ciencia y la tecnología para brindar a los consumidores todas las comodidades y protección, y crear un nuevo mundo inteligente para todos.

Centrándonos en las personas, integramos tecnología y arte para fomentar el intercambio y hacer visible el talento

Adhiriéndose al valor central de “centrarse en los que se esfuerzan”, HONOR promueve el trabajo de empoderamiento del talento con una actitud muy abierta. Para nuestros empleados, ofrecemos una remuneración altamente competitiva, amplios beneficios sociales y un ambiente de trabajo armonioso y cálido, esperando trabajar con ellos para crear y compartir logros gloriosos; Para los empleados de nuestros proveedores, también prestamos atención a sus condiciones de trabajo y de vida, con el objetivo de escribir un capítulo conmovedor en la industria de los dispositivos inteligentes con nuestros proveedores. También utilizamos el programa global HONOR Talents Youth Empowerment, el concurso HONOR Talents Global Design Awards y HONOR Voice Maker Original Music Awards como ventanas para construir un escenario amplio en el que los jóvenes puedan actuar, ayudando a los jóvenes de todo el mundo a utilizar la tecnología y el arte para expresarse.

Con la gobernanza normativa como base, ponemos en práctica los valores centrales para lograr un futuro perdurable

La gobernanza responsable es la base de las operaciones comerciales. HONOR promueve sólidamente la ética empresarial, las operaciones de cumplimiento, la protección de la privacidad, la seguridad de la red y la seguridad de la información, mejora su sistema de cumplimiento interno y se adhiere a la filosofía empresarial de integridad al realizar negocios con sus socios. “Centrar al consumidor” no es sólo nuestro valor fundamental, sino también una guía para nuestras acciones. Mientras buscamos el éxito comercial, salvaguardamos firmemente los intereses de la sociedad y de los demás, ganamos la amplia confianza de la sociedad con una actitud responsable y sentamos una base sólida para el desarrollo sostenible de HONOR.

Perspectivas para el futuro: Utilizaremos la tecnología digital para reinventar el paradigma del desarrollo sostenible, tomando la innovación como timón para navegar las olas del progreso y la responsabilidad como faro que guía nuestro rumbo, avanzando con determinación hacia horizontes más amplios

Wu Hui

Presidente de HONOR Device Co., Ltd.

Li Jian

CEO de HONOR Device Co., Ltd.

Acerca de HONOR

HONOR, fundada en 2013, es un proveedor líder mundial de terminales inteligentes. Nos comprometemos a convertirnos en una marca tecnológica icónica mundial que crea soluciones para todos los escenarios, en todos los canales y al servicio de todas las personas. HONOR toma la innovación, la calidad y el servicio como sus tres principales puntos de control estratégico, insiste en la inversión continua en I+D y tecnologías vanguardistas, ofrece constantemente dispositivos inteligentes innovadores a los consumidores de todo el mundo y crea un nuevo mundo inteligente para todos. Actualmente, HONOR cuenta con más de 14,000 empleados en todo el mundo, de los cuales más del 70% forman parte del equipo de I+D. Cuenta con más de 52,000 tiendas de experiencia y mostradores especiales en todo el mundo, y ha construido un sistema completo de canales, comercios minoristas y servicios, permitiendo que 250 millones de usuarios en todo el mundo disfruten plenamente de los beneficios que trae consigo el desarrollo digital.

Innovación

En un contexto donde la “nueva calidad de las fuerzas productivas” impulsa el desarrollo económico de China, HONOR adopta la filosofía de “colaboración abierta y ganar-ganar”, liderando tendencias globales mediante innovación continua. Invertimos más del 10% de nuestros ingresos en desarrollo de productos e I+D, siendo pioneros en tecnologías disruptivas. Contamos con capacidad para desarrollar toda la gama de teléfonos y productos de ecosistema inteligente, acumulando más de 28,600 patentes globales. Desde el lanzamiento del motor inteligente Magic Live en 2016, pasando por MagicOS 7.0 (2022) con IA a nivel de plataforma, hasta MagicOS 8.0 (2024) que redefine la interacción humano-máquina mediante IA contextual, y MagicOS 9.0 (2024) que inaugura una era de “conducción autónoma” con agentes de IA, HONOR evoluciona constantemente para ofrecer experiencias innovadoras líderes en la industria.

Calidad

Bajo el tema “Crear un mundo inteligente para todos”, HONOR implementa estándares rigurosos en diseño, compras, I+D, manufactura y logística, persiguiendo la “calidad cero defectos”. Promovimos la integración profunda de I+D, prototipos, producción y pruebas en el Parque Inteligente de Manufactura de Pingshan, donde el 85% de los procesos están automatizados y más del 60% de los equipos son de desarrollo propio. Este enfoque garantiza productos innovadores y experiencias de usuario excepcionales.

Servicio

HONOR siempre se ha adherido al principio de servicio de calidez, profesionalismo y calidad, y ha mejorado y actualizado continuamente su sistema de servicio, con el objetivo de garantizar que cada usuario de HONOR pueda disfrutar rápidamente de los servicios de atención oficiales a través de canales de servicio diversificados en línea y fuera de línea.

El sitio web oficial del servicio HONOR y la aplicación “My HONOR” sirven como puentes de información, proporcionando a los usuarios las últimas actualizaciones del servicio y consejos prácticos para el uso de teléfonos móviles. Para mejorar aún más la experiencia del usuario, HONOR ha lanzado una serie de servicios convenientes que incluyen reparaciones de video y reparaciones rápidas en la misma ciudad, y está constantemente optimizando medidas para proteger la privacidad y la seguridad del usuario. Al mismo tiempo, los consumidores pueden disfrutar de carga gratuita, agua potable y otros servicios convenientes en las tiendas de servicio HONOR, lo que garantiza que el servicio sea más eficiente, transparente e inclusivo. Además, HONOR también ofrece productos de servicio de valor agregado oficiales que incluyen protección de pantalla rota, protección extendida y protección contra accidentes, para proteger la experiencia del producto de los consumidores en todos los aspectos y hacer que cada paso del uso de los productos HONOR esté libre de preocupaciones.



Gobernanza ESG

HONOR se adhiere al concepto de desarrollo sostenible e incorpora factores ESG en su toma de decisiones estratégicas de desarrollo sostenible y en la gestión de sus operaciones diarias. Hemos establecido una estructura de gestión ESG con una jerarquía clara y división del trabajo, que abarca dos niveles: el Comité ESG y el Grupo de Trabajo ESG. Entre ellos, el Comité ESG, bajo la autorización del consejo de administración, está compuesto por la gerencia y es completamente responsable de la planificación estratégica y la supervisión del trabajo de gestión ESG de la empresa. Celebramos reuniones periódicas del Comité ESG para garantizar una revisión oportuna de la dirección estratégica ESG. Bajo la guía del Comité ESG, hemos establecido una oficina ESG dedicada y varios grupos de trabajo especiales ESG, que son responsables de integrar equipos comerciales relevantes como I+D, líneas de productos, adquisiciones y cadena de suministro, integrar estrategias ESG en los procesos comerciales y llevar a cabo diversos trabajos ESG paso a paso para lograr el desarrollo sostenible de la empresa.



Seguimos mejorando el nivel de gobernanza ESG de HONOR. Además de convocar al Comité ESG cada trimestre, también celebramos reuniones periódicas del grupo de trabajo ESG para evaluar y revisar áreas específicas tales como la reducción de las emisiones de carbono de la organización, la huella de carbono del producto, la CSR de los proveedores y la adaptación de la accesibilidad del producto. El Comité ESG revisó y discutió el progreso gradual del trabajo ESG clave de este año, evaluó la efectividad del trabajo relacionado de la empresa y revisó y resumió las dificultades y los puntos críticos en el proceso de llevar a cabo el trabajo relacionado. Para garantizar que la dirección de desarrollo estratégico ESG y el trabajo ESG de HONOR se mantengan al día con los tiempos, también participamos activamente en actividades relacionadas con el desarrollo sostenible, apoyamos iniciativas ESG externas y llevamos a cabo comunicaciones e intercambios en profundidad con partes interesadas externas sobre temas ESG de vanguardia, como el cambio climático y la inclusión digital. Al compartir los conceptos y logros de desarrollo sostenible de HONOR, exploramos excelentes prácticas externamente para obtener apoyo y reconocimiento de una amplia gama de partes interesadas y promover conjuntamente el desarrollo sostenible del medio ambiente y la sociedad.

Comunicación con las partes interesadas

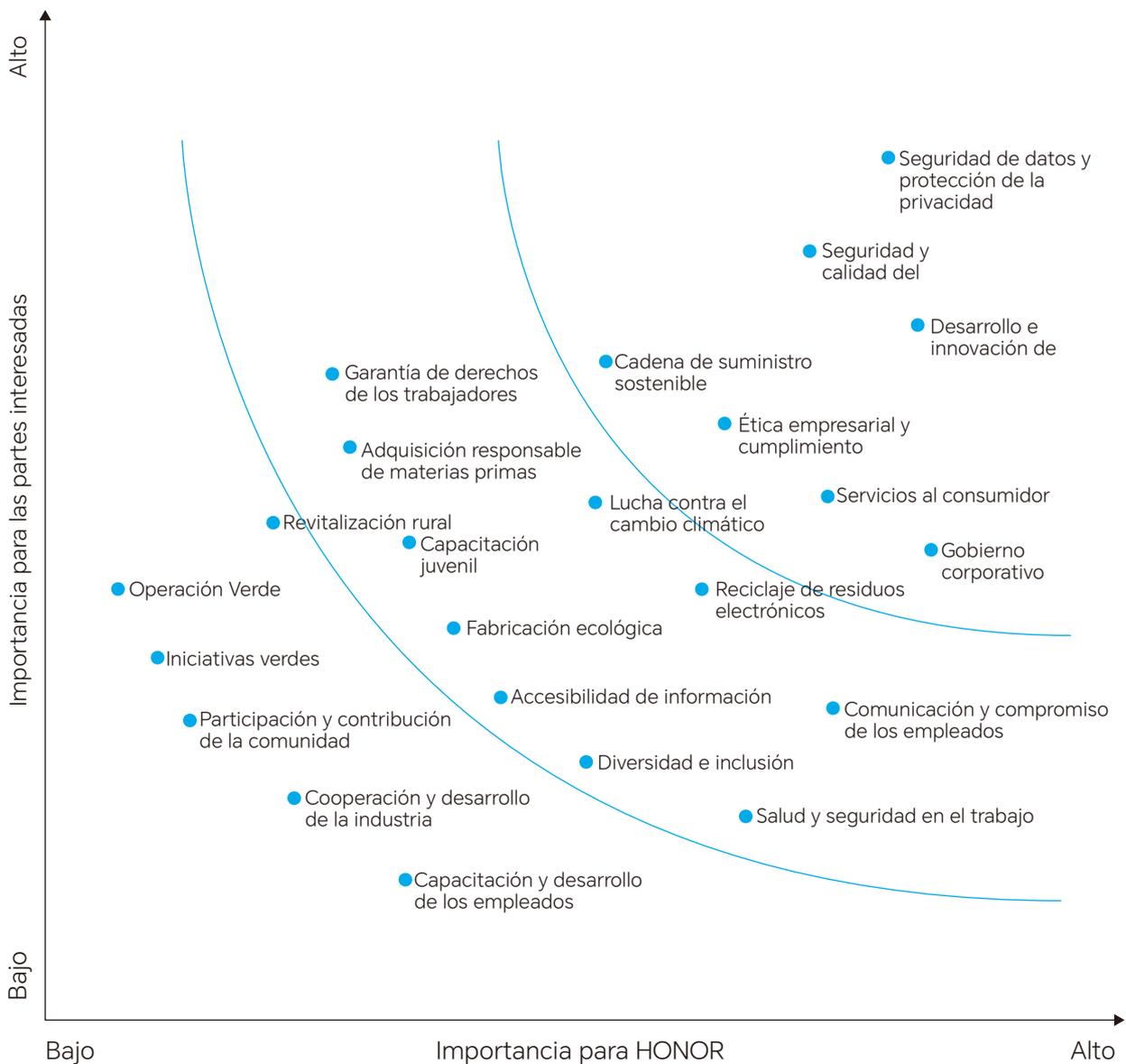
Las expectativas y demandas de las partes interesadas son consideraciones importantes para HONOR a la hora de formular estrategias ESG y optimizar la gestión ESG. Mantenemos una comunicación regular con todas las partes interesadas, respondemos y optimizamos el trabajo de gestión relevante de manera oportuna, continuamos practicando nuestras responsabilidades sociales, enfatizamos la cooperación de beneficio mutuo y construimos un ecosistema empresarial sostenible.

Demandas y respuestas de las partes interesadas

Categorías de partes interesadas	Demandas y expectativas	Comunicación y respuesta
 Gobierno y organismos reguladores	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las regulaciones legales • Responder a las políticas nacionales • Revitalización rural 	<ul style="list-style-type: none"> • Cooperar activamente con las autoridades reguladoras en inspecciones y visitas • Implementar activamente los requisitos de gestión gubernamental • Brindar apoyo al desarrollo rural en múltiples campos
 Inversores y accionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del cumplimiento • Planificación estratégica y crecimiento del negocio 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer el sistema de cumplimiento de la empresa • Comunicación regular con los accionistas
 Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Productos y servicios de alta calidad • Protección de la privacidad del usuario • Integridad empresarial 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la calidad de los productos y servicios • Establecer un sistema completo de gestión de protección de la privacidad • Mejorar el mecanismo de denuncia y quejas
 Empleados	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo profesional y oportunidades • Salario y beneficios • Atención al empleado • Ambiente de trabajo saludable y seguro 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar la capacitación de los empleados y mejorar el mecanismo de avance profesional • Mejorar el sistema salarial y el mecanismo de garantía de bienestar • Realizar activamente diversas actividades para los empleados • Fortalecer la construcción del sistema de gestión de seguridad EHS
 Proveedores y socios	<ul style="list-style-type: none"> • Cooperación de beneficio mutuo • Justo y abierto • Productos y fabricación ecológicos 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar el mecanismo de gestión de proveedores • Crear una plataforma de comunicación con proveedores • Fortalecer la gestión del carbono de los proveedores
 Asociaciones industriales	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las regulaciones de la industria • Promover el desarrollo de la industria • juego limpio 	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en seminarios e intercambios de la industria • Empoderar a los socios con tecnologías innovadoras • Resistir la competencia desleal
 Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción de comunidad • Cultivo de talentos • Atención a grupos especiales 	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar oportunidades de empleo local • Lanzar una serie de competiciones juveniles • Proporcionar información sobre productos y servicios accesibles

Evaluación de la importancia de las cuestiones

HONOR concede gran importancia a la identificación, análisis y gestión de cuestiones importantes. Con base en el entorno de mercado externo y el plan de desarrollo comercial de la empresa, evaluamos las empresas con mejor desempeño ESG del sector y realizamos la evaluación de importancia de este año mediante investigación documental, encuestas, etc. Tras una evaluación exhaustiva, clasificamos los temas según su importancia, según las dimensiones de “importancia para las partes interesadas” e “importancia para honrar”, para crear una matriz de importancia que guíe a la empresa hacia un mejor desempeño ESG y un desarrollo comercial sostenible.



Medio ambiente: Cuidar nuestra

SDGS abordados en este capítulo:



Verde y respetuoso con el medio ambiente

Aspectos destacados del capítulo 🌿

Año 2040

Nos comprometemos a lograr la neutralidad de carbono en nuestras operaciones propias para 2040

Año 2050

Nos comprometemos a lograr la neutralidad de carbono en toda nuestra cadena de valor para 2050

Clase B

La calificación CDP de 2024 fue nivel B, superior al promedio de la industria, región y nivel global

13%

La proporción de energía limpia alcanzó el 13% en 2024

8%

El consumo eléctrico per cápita en los campus de oficinas disminuyó un 8% en comparación con 2023

1,497 toneladas

En 2024, redujimos y evitamos aproximadamente 1,497 toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero a través de productos ecológicos

310 toneladas

Uso total de plásticos reciclados y materiales de base biológica en productos: 310 toneladas en 2024

150 modelos

150 teléfonos móviles y tabletas han obtenido la certificación de grado de protección del Centro de Certificación de Calidad de China

100%

En 2024, el 100% de los desechos electrónicos de HONOR fueron gestionados conforme a normativas

5,096 toneladas

Desde 2016, HONOR ha reducido el uso de aproximadamente 5,096 toneladas de sustancias y materiales peligrosos

2,439 toneladas

Hasta finales de 2024, hemos reciclado 2,439 toneladas de residuos electrónicos

Vertedero cero

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. obtuvo la certificación de 2 estrellas del Sistema de Gestión de Cero Vertedero de TÜV Rheinland

Cadena de suministro verde

HONOR Device Co., Ltd. fue seleccionada como una empresa de gestión de cadena de suministro ecológica por el Ministerio de Industria y Tecnología de la Información

Fábrica verde

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. fue seleccionada como fábrica ecológica por el Ministerio de Industria y Tecnología de la Información

Fabricación inteligente

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. aprobó la evaluación de nivel 4 de Madurez en Capacidades de Fabricación Inteligente

La transición hacia una economía verde y baja en carbono a través de la innovación tecnológica es un eje estratégico para la industria de electrónica de consumo. En HONOR, integramos los principios de sostenibilidad y economía circular en todo el ciclo de vida de nuestros productos, desarrollando e implementando tecnologías ecológicas avanzadas para ofrecer a los usuarios productos innovadores, respetuosos con el medio ambiente y de alta calidad. Reducimos el consumo de recursos desde la fase inicial mediante diseños y empaques más sostenibles. Optimizamos la durabilidad y fiabilidad de los productos para maximizar la eficiencia energética y el uso de materiales. Promovemos el desarrollo de la economía circular mediante sistemas de reciclaje responsable y tratamiento certificado de dispositivos. En el futuro, perfeccionaremos aún más la gestión, introduciremos más materiales reciclados, realizaremos vertederos cero y otros trabajos, y mejoraremos aún más la práctica de la economía circular.

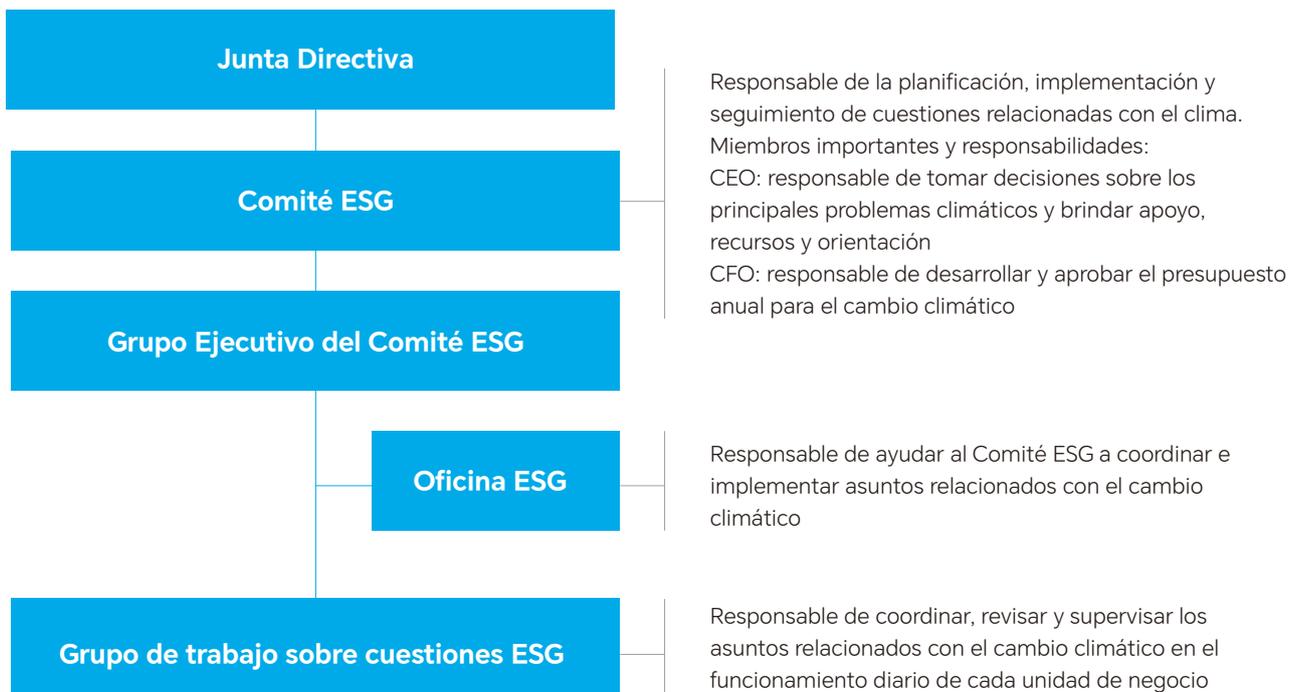


Nuestra acción por el clima

El cambio climático se está convirtiendo cada vez más en una amenaza y un desafío grave para la producción y el desarrollo contemporáneo y futuro de la humanidad. Adoptar medidas activas para abordar el cambio climático ha sido un consenso mundial desde hace mucho tiempo. HONOR integra profundamente el concepto de desarrollo sostenible con la estrategia corporativa y los negocios, identifica activamente los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, formula de manera proactiva objetivos de neutralidad de carbono y caminos de acción, y está comprometido a utilizar el poder de la ciencia y la tecnología para promover la transformación baja en carbono en la industria de fabricación de productos electrónicos. Este año, continuamos haciendo referencia a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y divulgamos además nuestros planes, acciones y logros en acción climática desde las cuatro dimensiones de gobernanza, estrategia, gestión de riesgos e indicadores y objetivos.

Gobernanza

HONOR considera que abordar el cambio climático es una parte importante de su estrategia ambiental. Ha formulado una “Política de Respuesta al Cambio Climático” y ha establecido un marco de gobernanza climática, incorporando la supervisión, gestión y ejecución de asuntos relacionados con el clima en la gobernanza ESG para garantizar que la estrategia climática de la empresa sea consistente con la dirección de desarrollo sostenible de HONOR. Celebramos periódicamente reuniones de Comités ESG, que incluyen a la gerencia de I+D, operaciones, finanzas, recursos humanos y otros departamentos, para identificar y evaluar los riesgos y oportunidades climáticos, desarrollar planes de respuesta a corto, mediano y largo plazo, supervisar la implementación de planes de acción climática por parte de los departamentos ejecutivos relevantes y revisar y resumir periódicamente la implementación de estrategias climáticas, identificar problemas y rectificarlos de manera oportuna y mejorar de manera integral nuestra capacidad para responder a los riesgos climáticos. En 2024, celebramos un total de cuatro reuniones del Comité ESG para discutir temas como el establecimiento de objetivos y el progreso del trabajo anual de reducción de carbono.



Estrategia

Identificamos y evaluamos los riesgos y oportunidades climáticas involucradas en nuestro negocio con base en el marco TCFD, formulamos planes estratégicos para abordar el cambio climático, tomamos múltiples medidas para reducir eficazmente el impacto negativo de los riesgos climáticos en nuestro negocio y aprovechamos activamente las oportunidades de desarrollo generadas por el cambio climático. En 2024, hemos identificado 10 riesgos y oportunidades principales en relación con el cambio climático y, en función del período de impacto, la probabilidad y la gravedad de los riesgos y oportunidades, hemos formulado cuatro pilares estratégicos, vías de acción y medidas de respuesta específicas, a saber, productos ecológicos, operaciones verdes, fabricación ecológica y socios verdes.

Riesgos de transformación

Categoría de riesgo	Nombre del riesgo	Descripción del riesgo	Contramiedidas
Políticas y regulaciones	Mandatos y regulación de los productos y servicios existentes	Mientras el país se compromete a alcanzar los objetivos duales de carbono "3060", los gobiernos de todo el mundo han establecido metas de neutralidad de carbono y se han introducido políticas y proyectos de ley verdes en varias regiones. Los requisitos para la transformación verde de las empresas a lo largo de toda la cadena industrial se han vuelto más estrictos, incluyendo la conservación de energía y la reducción de emisiones, y restricciones al uso de plásticos, lo que puede conducir a un aumento de los costos de producción y operación.	<ul style="list-style-type: none"> ● En 2023, integramos objetivos de reducción de carbono en la estrategia de la empresa, comprometiéndonos a alcanzar el pico de carbono para 2030, lograr la neutralidad de carbono en nuestras propias operaciones y utilizar energía 100% renovable para 2045, formular un plan de transformación verde, implementar planes verdes y revisarlos periódicamente para asegurar la realización sin problemas del objetivo de neutralidad de carbono; En febrero de 2025, revisamos aún más nuestros objetivos y avances y decidimos completar nuestra propia meta de neutralidad de carbono operativa 5 años antes de lo previsto. Al mismo tiempo, nos comprometemos a lograr la neutralidad de carbono en toda la cadena de valor para 2050; ● Optimizamos las soluciones de embalaje de productos y utilice materiales respetuosos con el medio ambiente en lugar de plástico para reducir su uso.
	Regulaciones internacionales y acuerdos bilaterales	Las normas de divulgación de información relacionada con el desarrollo sostenible emitidas por los organismos reguladores de todo el mundo son cada vez más completas y los requisitos de divulgación son cada vez más estrictos. Las empresas necesitan mejorar sus capacidades de divulgación de información ESG y gestión de datos, lo que puede generar mayores costos operativos. Si se gestiona mal, también puede dañar la marca y la reputación de la empresa. Al mismo tiempo, la violación de las regulaciones pertinentes puede dar lugar a procedimientos legales, multas elevadas, etc.	<ul style="list-style-type: none"> ● Seguir las últimas pautas de divulgación de informes de desarrollo sostenible nacionales e internacionales y mejorar continuamente la calidad de la divulgación de información de la empresa; ● Construir activamente canales de comunicación con las partes interesadas, realizar una comunicación regular y una evaluación de materialidad anual, a fin de revelar las preocupaciones clave de las partes interesadas de manera específica; ● Fortalecer la conciencia sobre el cambio climático entre todos los empleados de la empresa a través de capacitaciones internas y externas, intercambios con la industria, comunicaciones gubernamentales, etc., aclarar las responsabilidades legales correspondientes de la empresa y garantizar el cumplimiento climático integral.
Tecnología	Tecnología baja en carbono e innovación de productos	La empresa necesita optimizar el diseño y la fabricación de productos y crear productos ecológicos que combinen la experiencia del usuario con beneficios ambientales para aprovechar las oportunidades del mercado. Al mismo tiempo, debería promover el desarrollo de nuevas tecnologías de energía limpia para sí misma y sus proveedores. La transición a nuevas tecnologías puede incrementar la inversión en I+D de la empresa.	<ul style="list-style-type: none"> ● Optimizar el diseño de productos y continuar ofreciendo a los consumidores productos electrónicos ecológicos más eficientes, ahorradores de energía y duraderos; ● Trabajar con los proveedores para reducir los impactos ambientales negativos de la producción de materia prima desde la fuente; ● Explorar los escenarios de uso de tecnologías limpias, implementar centrales fotovoltaicas, comprar electricidad limpia y promover la transformación verde y baja en carbono.

Categoría de riesgo	Nombre del riesgo	Descripción del riesgo	Contramedidas
Mercado	Comportamiento de consumo ecológico	A medida que todos los sectores de la sociedad presten más atención a las cuestiones ecológicas y de protección del medio ambiente, los consumidores preferirán productos electrónicos ecológicos y con bajas emisiones de carbono. Si no se satisface la demanda de los consumidores de productos respetuosos con el medio ambiente, la empresa perderá cuota de mercado.	<ul style="list-style-type: none"> ● Implementar conceptos de diseño sustentable durante todo el ciclo de vida del producto y promover productos electrónicos respetuosos con el medio ambiente, de alto rendimiento, duraderos, fáciles de reparar y reciclables; ● Lanzar programas de reciclaje responsable de productos para beneficiar a los consumidores mientras se exploran modelos de economía circular más ecológicos y respetuosos con el medio ambiente.

Riesgos físicos

Categoría de riesgo	Nombre del riesgo	Descripción del riesgo	Contramedidas
Riesgos agudos	Clima extremo	La creciente frecuencia e intensidad de fenómenos climáticos extremos, como tormentas de lluvia, inundaciones y huracanes pueden provocar interrupciones temporales en las operaciones de las tiendas de la empresa o en la producción de las fábricas en diversos lugares, lo que resulta en pérdida de ingresos.	<ul style="list-style-type: none"> ● Establecer un equipo de respuesta a emergencias climáticas extremas para rastrear y advertir sobre fenómenos climáticos extremos y supervisar la respuesta y la implementación de medidas de respuesta por parte de los departamentos pertinentes; ● Desarrollar planes de respuesta a emergencias climáticas extremas y realizar simulacros de emergencia periódicamente para garantizar la eficacia de los planes de emergencia y recuperación operativa de la empresa; ● Equiparse con suministros de emergencia para hacer frente a las interrupciones de producción y operación causadas por condiciones climáticas extremas, al tiempo que se mejora la eficiencia de la reanudación de la producción.
Riesgos crónicos	Calentamiento climático	A medida que el efecto invernadero global se intensifica, la temperatura media del verano aumenta año tras año. Las empresas necesitan equipar más equipos de refrigeración para garantizar la comodidad de los empleados en las oficinas, lo que aumentará los costos operativos de la empresa.	<ul style="list-style-type: none"> ● Ajustar el presupuesto correspondiente para equipos de refrigeración y equipar las instalaciones pertinentes de manera oportuna para garantizar que la temperatura de las instalaciones operativas de la empresa cumpla con los requisitos de salud ocupacional de los empleados.

Oportunidad

Tipo de oportunidad	Nombre de la oportunidad	Descripción de la oportunidad	Contramedidas
Eficiencia de recursos	Reciclaje de productos	Los gobiernos de todo el mundo han introducido una serie de políticas para promover el desarrollo de una economía circular. El reciclaje, el desmontaje y la reutilización de productos pueden mejorar la eficiencia del uso de los recursos y reducir los costos de adquisición y las demandas de recursos naturales.	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar operaciones de intercambio y reciclaje respetuoso con el medio ambiente, incentivando a los consumidores a entregar sus teléfonos móviles, tabletas y otros productos electrónicos viejos a la empresa para su eliminación respetuosa con el medio ambiente; ● Enviar los productos desechados a proveedores calificados para su desmantelamiento y eliminación de manera respetuosa con el medio ambiente y, al mismo tiempo, explorar la posibilidad de reciclar algunos materiales.
Productos y servicios	Desarrollo de productos ecológicos	A medida que aumenta la conciencia del público sobre la protección del medio ambiente verde, la innovación de productos de la empresa en el campo de la protección del medio ambiente verde la ayudará a ganar el favor de los consumidores, al mismo tiempo que obtendrá más oportunidades de inversión en el mercado de capitales y generará crecimiento de los ingresos para la marca.	<ul style="list-style-type: none"> ● Invertir en el ecodiseño de productos para mejorar la eficiencia energética, la durabilidad y otros desempeños ambientales de los productos, y crear productos innovadores ecológicos y respetuosos con el medio ambiente; ● Explorar soluciones de embalaje de productos más respetuosas con el medio ambiente y brindar soluciones de embalaje hermosas, confiables y respetuosas con el medio ambiente optimizando el diseño del embalaje del producto para reducir los consumibles de embalaje, reemplazando materiales reciclables más respetuosos con el medio ambiente, utilizando impresión con tinta de soja, etc.
Flujos de capital y financiación	Obtener un préstamo vinculado a la sostenibilidad	En el contexto de la intensificación del cambio climático global, los gobiernos, las instituciones financieras, etc., continúan lanzando proyectos financieros para apoyar las acciones de cambio climático con el fin de promover el ajuste de la estructura industrial, optimizar la estructura energética, invertir en el desarrollo de productos ecológicos, etc. La inversión e implementación de la empresa en el campo de la protección ambiental verde atraerá más fondos externos.	<ul style="list-style-type: none"> ● Construir un marco financiero verde y sostenible para HONOR que proporcione principios, políticas y pautas de acción para que la empresa lleve a cabo negocios de financiamiento verde; ● Se logró una cooperación crediticia vinculada al desarrollo sostenible a mediano y largo plazo con múltiples bancos, y se hizo todo lo posible para promover la implementación de las siete estrategias ESG, incluida la protección del medio ambiente verde.
Tenacidad	Se ha mejorado la resiliencia de la cadena de valor ascendente	A través de una serie de medidas o estrategias, la empresa ha mejorado la capacidad de la cadena de valor upstream para adaptarse, recuperarse y desarrollarse de manera sostenible frente al cambio climático (como fenómenos meteorológicos extremos, cambios de políticas, cambios en las preferencias de los consumidores, etc.). Esta mayor resiliencia ayuda a garantizar la estabilidad de la cadena industrial ascendente y a reducir el riesgo de interrupciones en la cadena de suministro, mejorando así la eficiencia y la competitividad de toda la cadena de valor.	<ul style="list-style-type: none"> ● En 2023, participamos activamente en el trabajo de reducción de carbono en la cadena de valor. Planearemos alcanzar los objetivos de reducción de emisiones para los 100 principales proveedores para 2030 y brindaremos el apoyo de reducción de emisiones correspondiente, como la celebración del "Foro de gestión de GEI de proveedores de HONOR" y la comunicación direccional uno a uno; en 2024, realizamos capacitación y empoderamiento de proveedores, recopilamos y analizamos activamente datos de emisiones de carbono de los proveedores y promovemos que los proveedores tomen la iniciativa para reducir las emisiones; en febrero de 2025, nos comprometimos además a lograr la neutralidad de carbono en toda la cadena de valor para 2050, y más adelante se implementarán una serie de medidas específicas.

Gestion des risques

HONOR ha incorporado los riesgos climáticos en el sistema de evaluación y gestión de riesgos de la empresa y evalúa los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático cada año. Elaboramos los sistemas internos como la Guía de Integración y Divulgación de Gestión de Riesgos, el “Manual de gestión de riesgos ESG” y el “Procedimiento para la identificación y evaluación de riesgos y oportunidades del cambio climático”, proporcionando orientación para la identificación, evaluación y respuesta a los riesgos climáticos y, al mismo tiempo, forman una “Lista de verificación para la identificación y evaluación de riesgos de emisiones de gases de efecto invernadero” para ayudar en la gestión científica de los riesgos climáticos.



Con base en las pautas de riesgo climático, incluida la “Guía de Integración y Divulgación de Gestión de Riesgos” del Grupo de trabajo del TCFD, identificamos de manera preliminar los riesgos climáticos que pueden tener un impacto sustancial en nuestro negocio a través del análisis de tendencias macro, la comunicación con las partes interesadas, la evaluación comparativa con pares y la evaluación comercial de la empresa.



Los riesgos climáticos se clasifican según factores como el impacto reputacional, el impacto financiero, la probabilidad de ocurrencia y la velocidad de propagación del riesgo en la empresa.



Integrar los riesgos climáticos en el sistema de gestión de riesgos de la empresa, formular e implementar estrategias y medidas de respuesta a los riesgos, evaluar periódicamente la eficacia de las medidas de respuesta a los riesgos y proponer planes de mejora cuando sea necesario.



Continuar con el seguimiento, monitoreo y gestión del manejo de los riesgos relacionados con el clima, optimizar continuamente los mecanismos de control de riesgos y las capacidades de gestión, y mejorar la resiliencia de la empresa ante los riesgos climáticos.

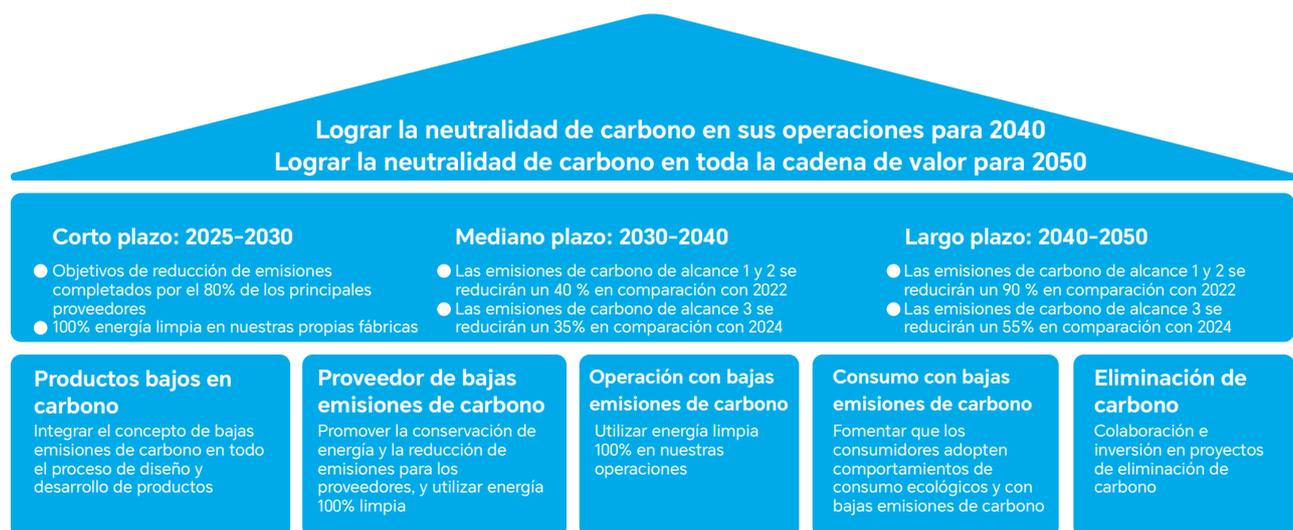
△ Proceso de Gestión del Riesgo Climático de HONOR

Indicadores y objetivos

En 2023, HONOR se planteó claramente el objetivo de neutralidad de carbono por primera vez y se comprometió a lograr la neutralidad de carbono en sus propias operaciones para 2045. Después de dos años de práctica activa y mejora continua, estamos encantados de descubrir que, a través de una serie de tecnologías innovadoras y optimización de la gestión, somos plenamente capaces de lograr este objetivo cinco años antes de lo previsto. Por lo tanto, en 2025, prometemos solemnemente que HONOR alcanzará la neutralidad de carbono en sus operaciones para 2040.

HONOR también ha demostrado un firme compromiso con la reducción de las emisiones de carbono en toda la cadena de valor. Desde 2023, hemos comenzado a realizar trabajos preparatorios pertinentes de manera sistemática. Para 2025, nos hemos comprometido formalmente a lograr la neutralidad de carbono en toda nuestra cadena de valor para 2050. La realización de este objetivo girará principalmente en torno a dos áreas centrales: productos bajos en carbono y fabricación baja en carbono. En términos de productos, continuaremos promoviendo la innovación verde y creando más productos que ahorren energía y sean más respetuosos con el medio ambiente; En términos de la cadena de suministro, trabajaremos con socios para promover conjuntamente la conservación de energía y la reducción de emisiones y construir un sistema de cadena de suministro verde. Para las emisiones que sean inevitables después de todas las reducciones posibles, utilizaremos métodos de eliminación de carbono para eliminarlas científicamente. A través de las medidas integrales multidimensionales mencionadas anteriormente, se alcanzará en última instancia el gran objetivo de la neutralidad de carbono.

En todo el proceso de neutralidad de carbono, somos plenamente conscientes de que no se trata sólo de una transformación corporativa, sino también de una acción conjunta de toda la sociedad. Por lo tanto, damos la más sincera bienvenida a todos los consumidores a unirse a nosotros para contribuir al desarrollo sostenible de nuestro planeta a través de la práctica del consumo bajo en carbono y un estilo de vida ecológico. Trabajemos juntos para demostrar nuestro compromiso con un futuro mejor a través de acciones prácticas.



Las emisiones de alcance 1 se refieren a los gases de efecto invernadero procedentes de fuentes que poseemos u operamos, como nuestros vehículos y el gas natural que quemamos para calefacción.

Las emisiones de alcance 2 se refieren a los gases de efecto invernadero generados a partir de la electricidad comprada.

Las emisiones de alcance 3 se refieren a todas las demás emisiones indirectas generadas dentro de la cadena de valor de una empresa, incluidas las actividades de las fases anteriores y posteriores.

Progreso general de la neutralidad de carbono de HONOR¹

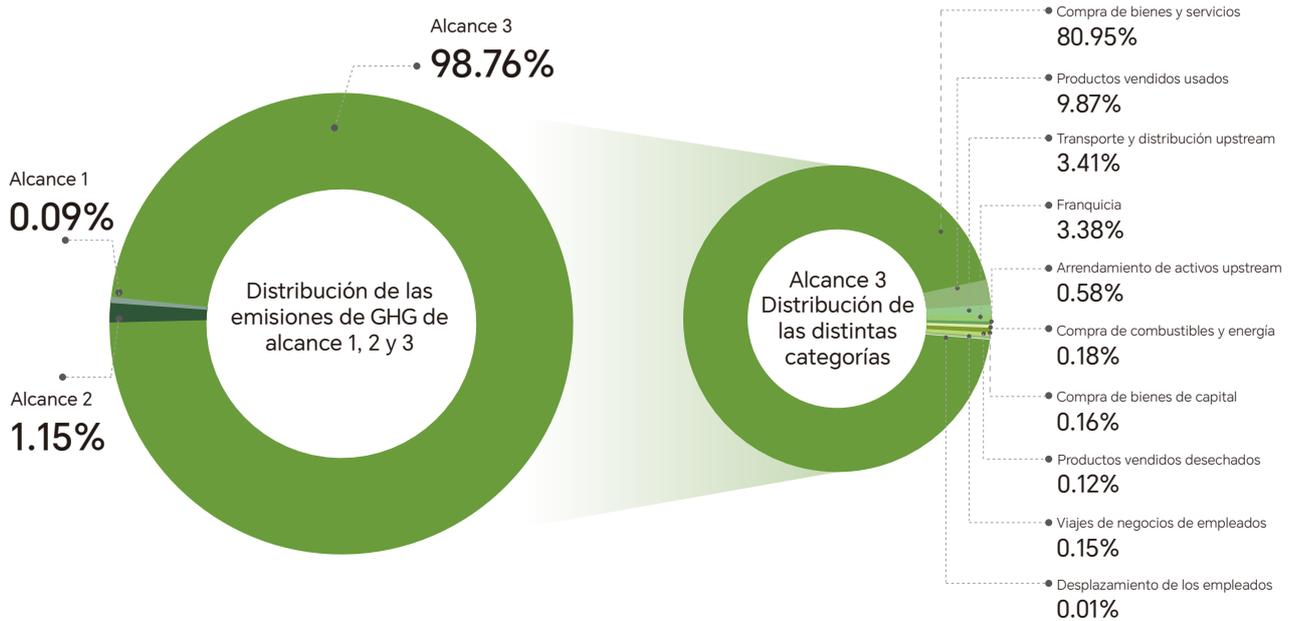
	2021	2022	2023	2024
Emisiones de operaciones propias	40,212 tCO ₂ e	68,038.01 tCO ₂ e	81,427.96 tCO ₂ e	81,780.98 tCO ₂ e
Uso de energía limpia	0	0	8%	13%

1. Las emisiones de nuestras propias operaciones han aumentado año tras año. Además del crecimiento de nuestro negocio, los límites de nuestro inventario se han mejorado y refinado año tras año.

En 2024, fijamos objetivos prioritarios anuales de ESG en forma de un documento emitido por el Comité de ESG, en el que se aclara la dirección de aplicación de las iniciativas anuales de ahorro energético y gestión del consumo y se promueve metódicamente la reducción global del carbono.

Objetivos clave de trabajo para 2024	Valor objetivo	Finalización de objetivos
El consumo medio de electricidad per cápita en las oficinas domésticas en comparación con el en2023	Réduction de 3,5%	Réduction de 8%
El consumo energético de los laboratorios de I+D en comparación con el en2023	Réduction de 3,5%	Réduction de 5%
Tasa de uso de energía limpia	Atteindre 13%	13%

A través de nuestro compromiso de neutralidad de carbono, hemos definido claramente nuestra trayectoria y ambición de reducción de emisiones. No sólo continuamos impulsando y mejorando nuestro propio trabajo de reducción de emisiones a nivel operativo, sino que también trabajamos con nuestros socios proveedores para llevar a cabo acciones específicas de reducción de carbono. En 2024, además de completar las tareas clave anuales establecidas, perfeccionamos aún más el inventario de carbono de alcance 3 y lanzamos el trabajo de medición y planificación de SBTi.



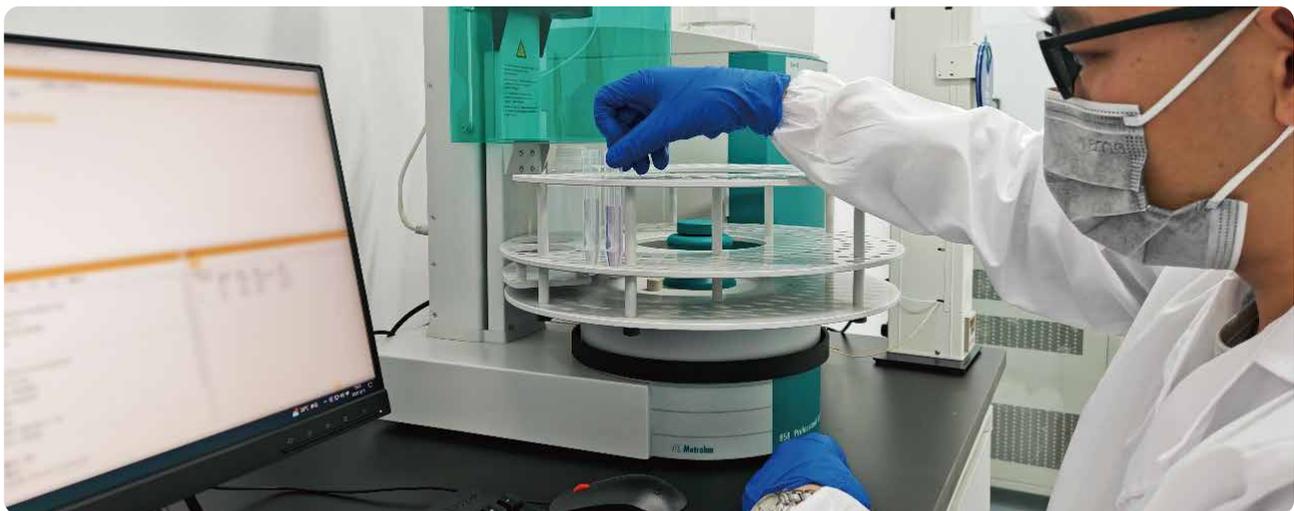
En 2024, las emisiones totales de gases de efecto invernadero de HONOR fueron 6,580,925.94 toneladas de dióxido de carbono equivalente.

1. Incluye las oficinas de Honor en Shenzhen, Beijing, Xi'an, Nanjing, Shanghai y Hong Kong y sus filiales en el extranjero

La innovación conduce a productos ecológicos

Mejorar la experiencia del usuario y al mismo tiempo reducir el impacto negativo sobre el medio ambiente es el principio al que siempre nos hemos adherido. Consideramos la protección del medio ambiente verde como nuestra dirección estratégica ESG y adoptamos el concepto de economía circular en todo el ciclo de vida de los productos. Desde el diseño del producto, la fabricación, la operación, las ventas hasta el reciclaje, tratamos de minimizar el impacto negativo en el medio ambiente en cada eslabón. En 2024, hemos reducido y evitado aproximadamente 1,497 toneladas¹ La reducción de emisiones de carbono de los productos ecológicos incluye: X5b Plus, X6b, Magic7 Special Edition, Magic Series & Digital Series European Edition, optimización del embalaje de productos para tabletas 9 y portátiles, manuales electrónicos de productos, plásticos reciclados y papel recubierto reciclable de origen biológico, nuevo proceso de enchapado en oro e impresión con tinta de soja, que en conjunto evitaron aproximadamente 1497 toneladas de emisiones de carbono.] de emisiones de carbono a través de productos ecológicos, y muchos productos han pasado la certificación verde.

Hemos establecido un equipo de gestión de tecnología de productos ecológicos, centrándose en campos profesionales como regulaciones ambientales, diseño de productos ecológicos y tecnología de producción limpia; hemos creado un laboratorio ambiental equipado con equipos profesionales que cubren cromatografía, espectroscopia y espectrometría de masas, y hemos construido capacidades de detección de alérgenos y cumplimiento ambiental líderes en la industria para garantizar la implementación de conceptos de protección ambiental durante todo el ciclo de vida de los productos HONOR. Para 2024, HONOR ha completado el análisis y las pruebas químicas de posibles alérgenos para 105 materiales, y nuestro laboratorio ambiental ha sido certificado por el Servicio Nacional de Acreditación de China para la Evaluación de Conformidad (CNAS), y puede emprender oficialmente negocios de pruebas y certificación ambiental, lo que ha apoyado firmemente el cumplimiento ambiental y el negocio de acceso al mercado en varios países.



1,497 toneladas

En 2024, hemos reducido y evitado aproximadamente 1,497 toneladas de emisiones de carbono a través de productos ecológicos

173 modelos

Hasta finales de 2024, 150 teléfonos móviles y tabletas han pasado la certificación de grado de protección ambiental del Centro de Certificación de Calidad de China, 22 portátiles han pasado la Certificación de Etiquetado Ambiental de China y la Certificación de Ahorro de Energía de Computadoras, y 1 producto portátil ha pasado la certificación TCO

1. La reducción de emisiones de carbono de los productos ecológicos incluye: X5b Plus, X6b, Magic7 Special Edition, Magic Series & Digital Series European Edition, optimización del embalaje de productos para tabletas 9 y portátiles, manuales electrónicos de productos, plásticos reciclados y papel recubierto reciclable de origen biológico, nuevo proceso de enchapado en oro e impresión con tinta de soja, que en conjunto evitaron aproximadamente 1497 toneladas de emisiones de carbono.

Comprender nuestra huella ambiental e identificar oportunidades

La evaluación del impacto ambiental (ACV) del ciclo de vida del producto es un criterio importante para medir el impacto ambiental de los productos y una referencia útil para que las empresas optimicen continuamente el diseño de sus productos. Basándonos en las normas ISO 14064, ISO 14067, PAS 2050 y el informe AR6 del IPCC, iteramos y optimizamos continuamente el método de evaluación del impacto ambiental para todo el ciclo de vida del producto, rastreamos los datos de producción de proveedores de componentes clave y recopilamos modelos de escenarios de uso de big data en las etapas de uso y transporte del producto, completando el análisis de circuito cerrado de diseño y desarrollo, producción y fabricación, almacenamiento y transporte, consumo y uso, reciclaje y desguace para garantizar que los resultados del cálculo se acerquen más a la situación real del producto y maximizar la autenticidad y precisión de los datos. A partir de 2024, hemos calculado científicamente la huella de impacto ambiental de 36 productos y los hemos compilado en un informe de impacto ambiental y lo hemos publicado en el sitio web oficial de HONOR.

Tras el análisis, hemos descubierto que la adquisición y la fabricación de materias primas son los principales contribuyentes al impacto medioambiental, por lo que centramos nuestro trabajo en la selección y el uso de materias primas y en la gestión de los proveedores de fabricación. Además, hemos identificado áreas de alta emisión de carbono, como chips y pantallas de visualización, en función de los resultados de la evaluación de LCA del producto, y nos hemos comunicado activamente con los proveedores de esta categoría para promover la implementación de medidas de reducción de emisiones, incluida la mejora de la eficiencia energética de los equipos de producción, la reducción del uso y las emisiones directas de gases de efecto invernadero perfluorados, la expansión del uso de energía renovable y electricidad verde, el aumento del uso de materiales reciclados, la reducción del uso de metales preciosos, etc., para reducir de manera integral las emisiones de carbono en la cadena de suministro ascendente de productos.

En 2024, contamos con 8 proyectos cuyas piezas estructurales internas utilizan plásticos reciclados y componentes de origen biológico, con un contenido reciclado y de origen biológico superior al 30%, involucrando 23 piezas estructurales pequeñas, reduciendo las emisiones en aproximadamente 54.72 toneladas de CO₂ equivalente.

Ítems	Piezas estructurales	Materiales respetuosos con el medio ambiente	Contenido%
HONOR 200 lite	Soporte de placa base	Reciclaje de plásticos reciclados	30%
HONOR 90 inteligente	Soporte de cámara	Reciclaje de plásticos reciclados	30%
HONOR Magic7 Lite	Soporte de compresión	Reciclaje de plásticos reciclados	30%
	Pasador de botón lateral	Plásticos de origen biológico	38%
	Conjunto expulsor de bandeja SIM	Plásticos de origen biológico	38%
	Soporte de placa base	Plásticos de origen biológico	38%
HONOR 200	Conjunto de pasador de botón lateral	Plásticos de origen biológico	38%
	Expulsor de bandeja SIM	Plásticos de origen biológico	38%
	Soporte de placa base	Reciclaje de plásticos reciclados	38%
HONOR 200 Pro	Conjunto de pasador de botón lateral	Plásticos de origen biológico	38%
	Expulsor de bandeja SIM	Plásticos de origen biológico	38%
	Soporte de placa base	Reciclaje de plásticos reciclados	30%
HONOR X7c	Soporte de cámara principal	Reciclaje de plásticos reciclados	30%
HONOR Magic V3	Soporte de antena lateral	Reciclaje de plásticos reciclados	30%
	Soporte de placa base	Plásticos de origen biológico	40%
	Soporte de tablero pequeño	Plásticos de origen biológico	40%
	Pasador	Plásticos de origen biológico	38%
HONOR Magic6 Pro	Pasador	Plásticos de origen biológico	38%
	Aguja de expulsión de tarjeta SIM	Plásticos de origen biológico	38%
	Soporte de antena lateral	Reciclaje de plásticos reciclados	30%
HONOR Magic6 RSR	Pasador	Plásticos de origen biológico	38%
	Aguja de expulsión de tarjeta SIM	Plásticos de origen biológico	38%
	Soporte de antena lateral	Reciclaje de plásticos reciclados	30%

Además, optimizamos el proceso y los métodos de verificación para piezas de apariencia con mayores requisitos de confiabilidad y fuimos los primeros en utilizar plásticos reciclados en las carcasas protectoras de Magic6 RSR y Magic V2 RSR. En 2024, esta medida nos ayudó a evitar 22,14 toneladas de emisiones de carbono.



Magic6 RSR
Estuche de
diseño Porsche

La innovación hace que los envases sean más ecológicos¹

Nos adherimos a los principios de embalaje de productos livianos, miniaturizados, no contaminante y reciclables, y estamos comprometidos a eliminar el plástico de los embalajes, aumentar el uso de materiales ecológicos y crear embalajes sustentables garantizando al mismo tiempo la experiencia del usuario.

Envases adelgazantes

- Hemos optimizado significativamente el volumen y el peso de las cajas de embalaje de productos enviados al mercado europeo. El volumen de las cajas de embalaje de los teléfonos móviles ha disminuido en un promedio de aproximadamente el 50% y el peso ha disminuido en un promedio de aproximadamente el 30%; El volumen de las cajas de embalaje de los productos de tableta ha disminuido en un promedio de aproximadamente 30%, y el peso ha disminuido en un promedio de aproximadamente 13%. Estas medidas equivalen a reducir 263.05 toneladas de emisiones de carbono.
- En términos de embalaje de productos portátiles, utilizamos una solución de embalaje plegable integrada más simple y cancelamos la caja de color. Realizamos el envío directamente apilándolos sobre pallets, lo que garantiza la seguridad del transporte del producto y reduce el consumo de papel. Esta medida equivale a reducir 375.1 toneladas de emisiones de carbono.



- Incorporamos instrucciones de productos en los productos en formato electrónico, como “Consejos de Uso”, para reducir la cantidad de papel necesario para la impresión manual tradicional. Ahora hemos comprimido el contenido de los manuales en papel al nivel más bajo dentro del rango de cumplimiento y estamos cubriendo gradualmente todas las categorías de productos, comenzando con las PC y los productos portátiles. Se estima que, en el año 2024, se ahorraron alrededor de 110 millones de hojas de papel A4 gracias a la digitalización de manuales de instrucciones, lo que equivale a evitar la tala de 3,817 árboles maduros y reducir 454.89 toneladas de emisiones de carbono.

¹ Los datos del factor de emisión de cajas de color, embalajes, papel impreso, plásticos y tintas involucrados en esta sección se derivan de la base de datos Ecoinvent en el software Simapro

Uso razonable del plástico

- Para reducir el impacto de los plásticos de embalaje desechables en el medio ambiente, intentamos reducir el contenido de plástico desechable en los materiales de embalaje. Actualmente, la tasa de eliminación de plástico de los productos en el mercado europeo ha alcanzado el 98%.
- Utilizamos papel manteca hecho de material de fibra mate biodegradable y reciclable para reemplazar la película de envoltura de teléfonos móviles BOPP original para reducir la cantidad de plástico de embalaje.
- Se completó la verificación de confiabilidad de los plásticos reciclados y se los puso en producción en masa en teléfonos móviles, incluidos HONOR Magic6 Pro, Magic7 Lite, etc. Esta medida equivale a reducir las emisiones de carbono en 25.83 toneladas.
- Introducción de plásticos de origen biológico con aceite de ricino como materia prima principal en 14 componentes del producto, incluido el soporte de la placa base, para reducir el uso original de plásticos derivados del petróleo. Esta medida equivale a reducir las emisiones de carbono en 28.89 toneladas.

Utilizamos papel ecológico

- Reemplazamos la etiqueta anti-manipulación PET original por una etiqueta de fibra de alta densidad degradable. La etiqueta está hecha de fibras vírgenes de alta resistencia en una disposición direccional. Al tiempo que mejora las características de protección del medio ambiente, también garantiza la resistencia a la tracción del material y puede resistir eficazmente el riesgo de desgarro durante el embalaje de la caja de color.
- Para el mercado europeo, la protección de metal desnudo de X8a se reemplaza por una película de etiqueta de papel recubierto reciclable en lugar de una bolsa de PE.

Utilizamos tinta respetuosa con el medio ambiente

- El embalaje de la caja de color y los manuales del producto están impresos con tinta de soja. En 2024, introdujimos tinta de soja sin solvente de aceite mineral para reducir aún más el daño a la salud humana, reducir el consumo de recursos petrolíferos y es más propicia para el reciclaje de materiales de embalaje. En 2024, utilizamos tinta de soja para imprimir en lugar de tinta tradicional. Esta medida puede reducir las emisiones de carbono en aproximadamente 22.37 toneladas por año.

La innovación hace que los productos sean más duraderos

Los productos confiables y duraderos no solo pueden brindar a los consumidores una buena experiencia de uso, sino que también evitan el desperdicio de recursos causado por la reparación, el reemplazo de piezas y el cambio de máquinas. Con el objetivo de mejorar la confiabilidad y la durabilidad y extender los ciclos de vida de los productos, HONOR continúa innovando en diseño y tecnología ecológicos para brindar a los usuarios soluciones ecológicas de alta calidad y respetuosas con el medio ambiente.

Estándares de prueba estrictos para hacer frente a diversos escenarios

Para nuestros productos de la serie de teléfonos móviles, hemos establecido un laboratorio de confiabilidad profesional para simular los escenarios de uso de los productos de teléfonos móviles y realizar pruebas de confiabilidad que cubren todo el teléfono móvil y sus componentes con estándares estrictos, como impermeable, a prueba de polvo, a prueba de caídas, flexión, torsión, pruebas de presión suave, etc., para garantizar que nuestros productos puedan acompañar a los usuarios para hacer frente con calma a diversos climas extremos o escenarios de uso anormales.

Prueba de caída

La prueba de caída simula el proceso de caída de un teléfono móvil desde una altura de uso normal a una superficie dura. La altura desde el suelo se divide en varios rangos de altura, a saber, 0.5m ~ 0.6m, 0.7m ~ 0.8m, 1 m, 1.2m y 1.5m. Se prueban respectivamente los seis lados frontal, posterior, superior, inferior, izquierdo y derecho y las cuatro esquinas del producto. El teléfono ha pasado la prueba solo si la pantalla está intacta y todas las funciones son normales después del aterrizaje.

Prueba de rodillos

Se permite que el teléfono móvil ruede y caiga libremente dentro de un tambor giratorio. Antes de su finalización, cada producto se somete a 2,500 pruebas de fiabilidad en un tambor de 0.5 m de diámetro y 300 pruebas de fiabilidad en un tambor de 1 m de diámetro.

Prueba de durabilidad de la llave

Tiempos de prueba de confiabilidad clave de hasta 500,000 veces.

Prueba de almacenamiento a alta y baja temperatura

Simulamos condiciones ambientales de todo el mundo en nuestro laboratorio, probando teléfonos móviles a -40°C y 70°C durante 72 horas respectivamente, para evaluar la degradación de las propiedades mecánicas y eléctricas del producto después de la exposición repetida a temperaturas altas y bajas durante el transporte y el almacenamiento.

Prueba de impermeabilidad y resistencia al polvo

Modelo de teléfono	Magic5 Pro	Magic6 Pro	Magic7 Pro	Magic V3	HONOR 200 Pro
Impermeable	IPX8	IPX8	IPX8	IPX8	IPX5
A prueba de polvo	IP6X	IP6X	IP6X	IP6X	IP5X
A prueba de salpicaduras	Salpicaduras de agua				

Otras pruebas

La carga de presión, la deformación torsional, la durabilidad del puerto, etc. se configuran en función del uso real del teléfono móvil en la vida diaria y se ajustarán continuamente según los cambios en la situación.

Pruebas de fiabilidad de los productos HONOR Magic Series y X Series¹

Contenido de la prueba	Teléfono insignia de la serie Magic	Teléfono no insignia de la serie X
Encender y apagar la máquina repetidamente (para garantizar el funcionamiento normal después de varios encendidos y apagados)	10,000 veces	10,000 veces
Activación repetida desde el modo de espera (para garantizar el funcionamiento normal)	100,000 veces	100,000 veces
Botón de encendido	200,000 veces	200,000 veces
Botón de volumen	50,000 veces	50,000 veces
Durabilidad del puerto de carga: enchufar y desenchufar	10,000 veces	10,000 veces
Durabilidad del clic de la huella dactilar	200,000 veces	200,000 veces
Durabilidad del clic en la pantalla táctil	800,000 veces	800,000 veces
Presión estática fuerte	70 kg	70 kg
Choque de temperatura	-40°C-70°C	-40°C-70°C
Temperaturas y humedades elevadas a largo plazo	Temperatura 55°C /Humedad 95%	Temperatura 55°C /Humedad 95%
Ciclos de temperatura a largo plazo	-20°C-55°C	-20°C-55°C

1.Los datos de prueba de confiabilidad de los productos de las series Magic y X son todos pruebas estándar.

Para los productos de la serie de tabletas, diseñamos y llevamos a cabo experimentos de confiabilidad integrales que incluyen teclados, lápices y otros accesorios de acuerdo con diferentes escenarios de uso y condiciones reales del usuario, cubriendo pruebas como resistencia a la flexión, resistencia a la torsión, resistencia a caídas y resistencia a derrames de agua. La resistencia a la flexión de los productos de la serie V9 ha alcanzado el nivel líder en la industria.

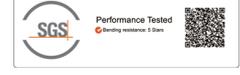


Para nuestra serie de computadoras portátiles, establecemos pruebas de rendimiento de durabilidad del producto que son más altas que los estándares de la industria y realizamos verificaciones de simulación de múltiples escenarios, como resistencia al desgaste por vibración de la pantalla, durabilidad de apertura y cierre de la pantalla, durabilidad al tocar los botones táctiles, alta temperatura y humedad, caídas, impactos, extrusión y vida útil de la cámara emergente separada, para garantizar que los productos tengan una alta confiabilidad en escenarios de uso complejos y para garantizar la comodidad de la experiencia del usuario. HONOR Magicbook Art 14 es la primera cámara inteligente desmontable de la industria. Su peso es de 1 kg y su grosor de 1 cm, lo que demuestra plenamente su diseño estético extremadamente ligero y fino. Con base en las nuevas características del producto, hemos llevado a cabo una verificación específica de las dimensiones de confiabilidad y experiencia para garantizar de manera efectiva la alta confiabilidad del producto y la comodidad de la experiencia.

Para los productos portátiles inteligentes, diseñamos pruebas de confiabilidad integrales para auriculares y relojes, que incluyen simulación de carreras deportivas, durabilidad por fatiga por flexión, medios corrosivos de sudor y cosméticos, impermeabilidad para natación / buceo y caídas y golpes, en función de diferentes escenarios de uso, para cumplir con las necesidades de alta comodidad de los usuarios y ayudarlos a usarlos en diferentes escenarios.



Certificación de durabilidad del producto

  <p>Vidrio de rinoceronte gigante de la serie Magic7 Certificación SGS de cinco estrellas con etiqueta dorada multiescena y resistencia a caídas</p>	 <p>X60i Certificación SGS de cinco estrellas con etiqueta dorada para máquinas completas, anticaídas, antiextrusión y IP64</p>
 <p>Vidrio de rinoceronte gigante MagicV3 HONOR King Kong Certificación SGS de cinco estrellas con etiqueta dorada multiescena y resistencia a arañazos y caídas</p>	 <p>Disfruta de 60Plus Certificación SGS de cinco estrellas con etiqueta dorada para máquinas completas, anticaídas y antiextrusión</p>
 <p>Serie Magic7 Certificación de impermeabilidad IP69 e IP68</p>	 <p>Tableta HONOR MagicPad Serie 2 Certificación SGS de cinco estrellas y resistencia a la flexión</p>
 <p>Serie X60 Certificación SGS de cinco estrellas con etiqueta dorada de confiabilidad integral</p>	

Aplicaciones tecnológicas innovadoras para mejorar la experiencia del usuario

La resistencia a las caídas de la pantalla es un factor clave para mejorar la durabilidad de los productos electrónicos. Puede reducir significativamente el riesgo de daños en la pantalla causados por caídas accidentales, reducir los gastos de reparación de productos de los consumidores y la frecuencia de reemplazo y reducir la dependencia de fundas protectoras pesadas, lo que ayuda a mejorar la conveniencia del producto y a reducir el consumo de producto y material. HONOR ha logrado múltiples innovaciones tecnológicas en la durabilidad de la pantalla, mejorando la resistencia a caídas de la pantalla. Por ejemplo, el vidrio de rinoceronte gigante utilizado en la serie Magic es un importante logro tecnológico de HONOR, con las siguientes características:

Dureza ultra-alta

Con una dureza de nivel 7 en escala Mohs, su resistencia al rayado es 10 veces mayor que la de los paneles de vidrio templado y vidrio microcristalino convencionales, y puede soportar rayones de llaves, cuchillas y partículas de polvo diarias.

Súper fuerte y resistente a caídas

Ha logrado un aumento de 10 veces en las capacidades anticaídas en múltiples escenarios y ha pasado la certificación de cinco estrellas de resistencia a caídas y rayones con etiqueta dorada multiescenario SGS suiza. No se daña fácilmente en escenarios difíciles como mármol, caminos de asfalto y caminos de grava.

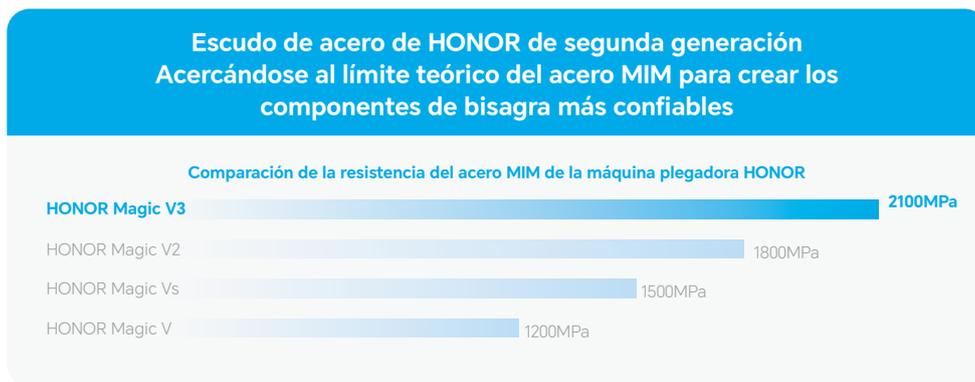
Buenos efectos visuales

A través del diseño de la estructura de recubrimiento reconstruida, se logra una capa de pulverización catódica densa a nivel micrométrico. La estructura de apilamiento de más de 4000 capas es compatible con efectos de alta definición y dureza, lo que garantiza el efecto visual original.

Incluso en productos no estrella como el X60 Pro, hemos mejorado el material del vidrio frontal a un vidrio súper resistente, con una resistencia de profundización del vidrio aumentada en un 35%. También utilizamos la arquitectura de absorción de impactos Tai Chi de segunda generación, con una tasa de cobertura del material de absorción de impactos debajo de la pantalla que supera el 90%. La dureza del marco central aumenta en un 33%, lo que respalda eficazmente la protección de la pantalla y brinda una mejor experiencia anticaídas.



Con la llegada de la era de las pantallas plegables, los consumidores se muestran cada vez más aficionados a los productos con pantallas grandes, pero al mismo tiempo están preocupados por la calidad de las pantallas plegables. Gracias a una inversión continua en investigación y desarrollo, HONOR volvió a lograr un gran avance en la bisagra más crítica de la pantalla plegable en 2024, haciendo que la pantalla plegable sea igualmente duradera y permitiendo a los consumidores usarla a voluntad sin tener que ser cautelosos. La "Bisagra de titanio Luban" que trae el HONOR Magic V3 2024 es "liviana" y "duradera" en comparación con el HONOR Magic V2. Al mismo tiempo, la estructura de brazo oscilante líder en la industria aumenta la rigidez de la bisagra en un 1250% y la vida útil medida de la bisagra en un 25%, logrando 500,000 pruebas de flexión sin fallas, satisfaciendo las necesidades de uso de alta frecuencia de los usuarios. El número de estructuras de brazo oscilante alcanza los 6 grupos. La resistencia del acero MIM aumentó un 16.7%.



Un mantenimiento conveniente y eficiente prolonga la vida útil del producto

Extendemos el ciclo de vida del producto brindando a los usuarios servicios de reparación convenientes y rápidos en lugar de comprar máquinas nuevas. Durante la fase de diseño, adoptamos un diseño estructural modular y utilizamos piezas de especificaciones uniformes para facilitar el mantenimiento y el reemplazo posterior del producto. Durante la etapa de uso del producto, brindamos a los usuarios servicios de mantenimiento posventa eficientes y confiables. Hasta ahora, HONOR ha construido más de 1,000 puntos de servicio y 9 centros de llamadas regionales globales, que atienden a más de 45 países y regiones de todo el mundo, lo que garantiza que los usuarios puedan obtener servicios de mantenimiento de alta calidad lo antes posible.

Para proteger mejor el dispositivo, hemos lanzado un servicio de película sin bordes. Además de los derechos de película que pueda traer el dispositivo y los beneficios de película de las actividades de servicio, para los usuarios que cumplan con las condiciones para la aplicación de película, cuando vengan a la tienda o envíen para reparación, brindaremos un servicio de aplicación de película gratuito para extender la vida útil de la pantalla del usuario.

Para que el producto dure más tiempo, hemos lanzado una promoción de precio fijo para el servicio de reemplazo de batería. Para algunos modelos más antiguos, los consumidores pueden acudir al Centro de Servicio HONOR para reemplazar baterías originales genuinas a un costo menor. En 2024, garantizando la seguridad de los productos, se extendió la vida útil de aproximadamente 200,000 productos a través de servicios oficiales de reemplazo de baterías.

Para mejorar la eficiencia y la comodidad del servicio, HONOR también ha lanzado un servicio de reparación por video: los ingenieros pueden comunicarse con los usuarios de forma remota a través de texto, audio o video para diagnosticar rápidamente la causa de la falla del equipo. Si el producto del usuario requiere una reparación profesional, también ofrecemos un servicio de recogida puerta a puerta, lo que permite a los usuarios disfrutar de una solución de reparación integral sin salir de casa. En 2024, además de las respuestas de consultas en línea en tiempo real, brindamos servicios de audio y video a más de 42,000 usuarios para resolver problemas relacionados con las máquinas.



La innovación hace que los productos sean más eficientes en el uso de energía y materiales

Los productos de alta eficiencia no solo optimizan la experiencia del usuario, sino que también reducen las emisiones de carbono generadas durante su uso. En términos de software, utilizamos tecnología inteligente de ahorro de energía para ajustar de forma inteligente el estado de las aplicaciones del teléfono móvil según los hábitos y escenarios del usuario, mejorando así la eficiencia energética del producto. En términos de hardware, comenzamos desde el plan de diseño del producto y equipamos los productos con chips, baterías y otros dispositivos más eficientes, y promovemos la optimización y actualización de tecnologías como la carga súper rápida, el soporte de pantalla para la tecnología de frecuencia de actualización adaptativa y la atenuación de pantalla con modulación de ancho de pulso, para mejorar la eficiencia energética del producto en múltiples dimensiones, optimizar la experiencia del usuario y mejorar los beneficios ambientales del producto.



La tercera generación de baterías de Lago Qinghai, el contenido de silicio supera el 10%



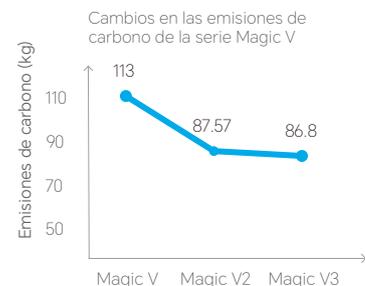
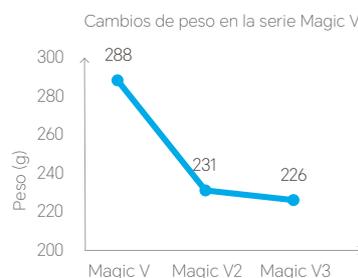
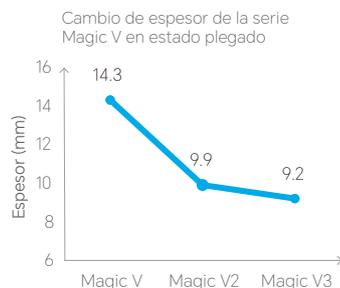
En 2024, HONOR lanzó la tecnología "Batería Lago Qinghai de tercera generación", que por primera vez aumentó el contenido de silicio en la batería a más del 10%, aumentó la densidad de energía en un 5.74% en comparación con la generación anterior y redujo el grosor de la batería en un 4.4%, logrando una relación de volumen de batería a máquina del 24.7%, mejorando continuamente el rendimiento de la batería y la vida útil del producto, y brindando a los usuarios una experiencia más liviana, delgada y duradera.

Sistema de gestión de energía Dujiangyan, duración de batería sin preocupaciones en todos los escenarios

El sistema de gestión de energía de Dujiangyan se refiere al principio de riego por desviación de agua sin represas del "Proyecto de Conservación de Agua de Dujiangyan" e integra la sabiduría antigua de "excavación profunda de los bancos de arena y construcción baja de diques" para lograr una carga y descarga inteligente de la batería y una mejora de baja temperatura. Al mismo tiempo, se basa en el algoritmo de gestión de batería de Lago Qinghai y en el algoritmo del modelo electroquímico para maximizar la precisión de la gestión de la eficiencia energética, lograr la optimización de la vida útil de la batería del software y el ajuste del consumo de energía a nivel de hardware, y cumplir con los requisitos de vida útil de batería ultralarga en múltiples escenarios en entornos complejos.

Los productos de pantalla plegable Magic continúan definiendo delgadez y ligereza.

Basándose en soluciones de tecnología de bisagra y pantalla cada vez más maduras y materiales livianos, la categoría de pantalla plegable de HONOR continúa rompiendo los límites entre los teléfonos de pantalla recta y las pantallas plegables, logrando un adelgazamiento del cuerpo y una reducción de peso, y desarrollándose hacia una tendencia liviana. La serie HONOR Magic V3 lanzada en 2024 está equipada con la bisagra de acero de Escudo Luban de HONOR hecha de material de fibra de carbono y optimizada con componentes delgados y livianos como parlantes, motores y carga rápida. Pesa sólo 226 gramos y tiene solo 9.2 mm de grosor en estado plegado, estableciendo un récord de delgadez y ligereza al tiempo que reduce el consumo de materias primas.



La calidad es lo primero, la experiencia gana

Recordar siempre que la calidad es el sustento de HONOR y la piedra angular para construir la marca y la reputación de HONOR. Nos adherimos a la estrategia de que la calidad es lo primero y la experiencia gana. Basándonos en la política de calidad 4C, hemos establecido un sistema de gestión de calidad de proceso completo que abarca la calidad de I+D, la calidad del material, la calidad de fabricación y la calidad del servicio de ventas. Seguimos innovando y mejorando los estándares de calidad para ofrecer a los consumidores productos seguros y de alta calidad.

Centrado en el consumidor	Proceso de cumplimiento	Crear la mejor experiencia de usuario	Cadena industrial Co-construcción
Centrándose en los consumidores, recordando siempre que la calidad es el sustento de HONOR y la piedra angular para construir la marca y la reputación	Respetar las reglas y estándares del proceso, hacer las cosas bien la primera vez y mejorar continuamente	Aatreverse a innovar y construir la mejor experiencia en todos los puntos de contacto, todos los escenarios y todos los campos	Cooperación abierta, colaborar con toda la cadena industrial para construir calidad y experiencia

△ Política de calidad 4C

También concedemos gran importancia a la construcción de una cultura de calidad. Celebramos conferencias de calidad a nivel de empresa todos los años y establecemos incentivos de calidad especiales para guiar a todos los empleados a buscar una calidad excelente. Al mismo tiempo, mejoramos continuamente la conciencia de calidad de los empleados y su calidad profesional a través de la educación de todo el personal, invitamos a expertos internos y externos para potenciar la metodología de mejora continua de la calidad y llevamos a cabo actividades del Mes de la Calidad para transmitir el concepto de calidad y la orientación de la calidad de la empresa, dar a conocer equipos e individuos de referencia y mejorar la conciencia de calidad de todos los empleados.

La seguridad es la máxima prioridad de la gestión de la calidad del producto. Hemos establecido un sistema completo de gestión de calidad y seguridad, hemos construido una red de protección de seguridad y cumplimiento de cuatro capas, hemos controlado estrictamente la seguridad y la calidad de los productos y hemos impulsado productos de alta calidad con altos estándares de seguridad.

Primer nivel: Participación en el establecimiento de normas



Participar activamente en la formulación de normas relevantes para la seguridad de los productos por parte de la industria y las agencias reguladoras, como el GB31241-2202, y contribuir al desarrollo de regulaciones de seguridad de la industria;

Segundo nivel: Revisión del diseño de seguridad



Integrar la revisión del diseño de seguridad en la fase de diseño y desarrollo del producto, y controlar estrictamente los componentes clave como baterías, carcasas y pantallas para garantizar que cumplan con los requisitos de seguridad reglamentarios;

Tercer nivel: Pruebas de seguridad del producto



Establecer un laboratorio de seguridad de HONOR con calificaciones completas y sólidas capacidades de prueba para llevar a cabo pruebas de seguridad, como pruebas de resistencia al fuego, en productos, y optimizar y mejorar rápidamente las soluciones de los productos cuando se encuentren riesgos de seguridad;

Cuarto nivel: Muestreo de seguridad del producto



Realizar inspecciones aleatorias basadas en procesos en componentes importantes producidos en masa para garantizar que cada lote de componentes cumpla con los requisitos de seguridad y cumplimiento.

Gestion des substances nocives des produits

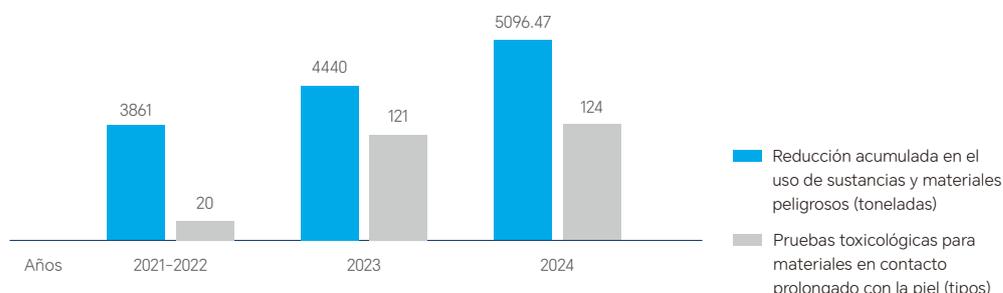
Hemos establecido un equipo de gestión de tecnología de productos ecológicos, centrado en campos profesionales como regulaciones ambientales, diseño de productos ecológicos y tecnología de producción limpia. Hemos construido un laboratorio ambiental certificado por el Servicio Nacional de Acreditación de China para la Evaluación de Conformidad (CNAS), equipado con equipos profesionales que cubren cromatografía, espectroscopia y espectrometría de masas, y hemos construido capacidades de detección de alérgenos y cumplimiento ambiental líderes en la industria para garantizar la implementación de conceptos de protección ambiental durante todo el ciclo de vida de los productos HONOR. Hasta 2024, HONOR ha completado el análisis y las pruebas químicas de posibles alérgenos para 105 materiales, protegiendo eficazmente la salud de los consumidores y reduciendo el daño de los productos al medio ambiente.



Durante la fase de diseño, tenemos en cuenta los productos químicos peligrosos que pueden estar involucrados en todo el ciclo de vida del producto y diseñamos para reducir las sustancias nocivas desde la fuente para garantizar que los productos químicos utilizados en el producto sean saludables y seguros para el ambiente. En 2024, continuamos optimizando y actualizando la “Lista de sustancias de HONOR” de acuerdo con regulaciones externas como el Convenio de Estocolmo, el Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias Químicas (REACH) de la UE y la propuesta de restricción de Sustancias Perfluoroalquilo y Polifluoroalquilo (PFAS), y agregaremos ácido perfluorohexanoico (PFHxA) y sus sales y sustancias relacionadas en textiles, cuero y materiales de piel a la lista de sustancias restringidas, y ajustamos el HBCDD a 75 ppm para controlar estrictamente las sustancias químicas involucradas en los productos.

Hemos establecido y mejorado continuamente nuestro sistema de gestión de sustancias peligrosas. Además de garantizar el cumplimiento de las regulaciones nacionales e internacionales de gestión de sustancias peligrosas, también identificamos y eliminamos de manera proactiva sustancias potencialmente peligrosas en productos y materiales de embalaje, y tratamos de evitar el impacto negativo de las sustancias peligrosas en el medio ambiente y el cuerpo humano durante todo el ciclo de vida del producto. Para las sustancias químicas que aún no han sido restringidas por regulaciones, HONOR ha desarrollado su propio método de evaluación de riesgos de peligros químicos, y ha clasificado y controlado las sustancias químicas según sus niveles de peligro. Ahora se ha identificado la primera lista de sustancias químicas de proceso que deben prohibirse. En el futuro, planeamos actualizar continuamente nuestros detalles de restricciones químicas anualmente en función del nivel de peligro y el peligro de exposición de las sustancias. En 2024, HONOR continuó implementando una gestión de procesos integral, sistemática y transparente para sustancias peligrosas y aprobó la revisión anual del Sistema de Gestión de Procesos de Sustancias Peligrosas QC 080000.

Además, cooperamos activamente con todos los proveedores para identificar rápidamente las sustancias restringidas involucradas en la producción de productos y, al mismo tiempo, utilizar nuevos materiales para un reemplazo efectivo. Por ejemplo, hemos colaborado con múltiples proveedores de materiales para probar docenas de materias primas diferentes y ahora hemos logrado cables de alimentación libres de halógenos para todos los teléfonos móviles y tabletas HONOR, lo que reduce en gran medida el impacto negativo en el medio ambiente. Teniendo en cuenta que los dispositivos portátiles inteligentes deben usarse cerca de la piel durante mucho tiempo, HONOR también presta gran atención a la investigación y el control de sustancias alergénicas.



Reciclaje y eliminación de productos más responsables

El "XIV Plan Quinquenal para el Desarrollo de la Economía Circular" considera como acción clave en el ámbito de la economía circular la mejora de la calidad del reciclaje y la utilización de los residuos de productos eléctricos y electrónicos. HONOR responde activamente a la planificación nacional, asume obligaciones de responsabilidad extendida del productor (REP), extiende las responsabilidades ambientales y de recursos desde la etapa de producción hasta el reciclaje y la eliminación de desechos, y ayuda a la transformación verde, circular y baja en carbono de la industria. Hemos establecido un mecanismo completo de reciclaje y tratamiento para máquinas antiguas, brindamos a los usuarios una variedad de soluciones de reciclaje, alentamos a más usuarios a unirse al plan de economía circular y mejoramos la utilización de los recursos.

Plan de reciclaje y tratamiento de máquinas antiguas

- Confiar en la red de ventas para construir un sistema de reciclaje de logística inversa, establecer canales de reciclaje de productos en línea y fuera de línea y brindar a los usuarios servicios de reciclaje que cubran la valoración de máquinas viejas, la inspección de calidad profesional, la limpieza de datos de usuarios y otros aspectos.
- Colocar contenedores de reciclaje ecológicos en algunas tiendas de servicios para proporcionar un método de reciclaje de productos transparente, seguro, ecológico y eficiente.
- Los productos electrónicos reciclados no se limitan a los productos de la marca HONOR.
- Implementamos el proyecto de máquinas renovadas en Europa, renovando dispositivos devueltos por empresas de comercio electrónico en cinco países europeos y luego revendiéndolos. Al mismo tiempo, cumplimos con nuestro compromiso de calidad y logramos un ciclo cerrado de experiencia del consumidor.

	2022	2023	2024
Residuos electrónicos reciclados acumulados (toneladas)	1780	2185	2439

Nos esforzamos por realizar diversas actividades de publicidad y experiencia, y alentamos a más consumidores y empleados a participar optimizando la experiencia del servicio de reciclaje de máquinas viejas, con la esperanza de que más consumidores comprendan la importancia de la economía circular. Al mismo tiempo, los equipos devueltos por empresas de comercio electrónico en cinco países europeos serán reacondicionados y revendidos. En 2024, completamos la iteración del programa en el Reino Unido, Francia, Alemania, Italia y España, lo que permitió a los consumidores experimentar una mejor experiencia de intercambio.

Evento temático "Recicla todo, reemplaza lo viejo por nuevo"

En 2024, HONOR Mall se unió a los recicladores para lanzar el evento temático "Recicla todo, reemplaza lo viejo por nuevo", apoyando múltiples categorías de productos (incluidos teléfonos móviles, tabletas, computadoras y otros productos digitales 3C, electrodomésticos, equipos de oficina, etc.) para participar en actividades de reciclaje. Al tiempo que se recomendó a los consumidores actualizar sus equipos nuevos, se aseguró de que los equipos antiguos se reciclaran adecuadamente y fueran respetuosos con el medio ambiente, reduciendo así la contaminación de los residuos electrónicos al medio ambiente.

"Convirtiendo los residuos en tesoros, protegiendo el planeta verde": actividad de reciclaje de residuos electrónicos

El 5 de junio de 2024, con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, HONOR y los recicladores planearon una actividad de reciclaje de residuos electrónicos para los empleados internos con el tema de "Convertir los residuos en tesoros, protegiendo la tierra verde". La actividad tuvo como objetivo proporcionar a los empleados un canal conveniente para el reciclaje de residuos electrónicos y popularizar el valor del reciclaje y la reutilización, alentando a los empleados a participar activamente en acciones de protección del medio ambiente.



Evaluaremos y seleccionaremos los productos reciclados a través de varios canales y utilizaremos una variedad de métodos para llevar a cabo el procesamiento posterior, que incluye, entre otros, la venta de máquinas renovadas en algunas áreas, compras internas por parte de los empleados y donaciones caritativas. Para algunos componentes también intentamos utilizarlos de forma lo más respetuosa posible con el medio ambiente. Por ejemplo, para algunas piezas que solo tienen algunos defectos de apariencia menores alrededor del marco y no afectarán el uso diario, como los componentes de la pantalla, HONOR lanzará pantallas con descuento certificadas oficialmente en tiendas de servicio después de pasar inspecciones de calidad profesionales y brindará a los consumidores servicios preferenciales de reemplazo de pantalla. Esto no sólo reduce los costos de reparación fuera de garantía de los consumidores, sino que también es una iniciativa para practicar la protección del medio ambiente y las bajas emisiones de carbono junto con los consumidores. Todos los reemplazos de pantalla con descuento pasan por 13 procesos de producción y 8 procesos de prueba para controlar estrictamente la calidad de la pantalla; al mismo tiempo, los consumidores también pueden disfrutar de un servicio de garantía de 90 días, pudiendo utilizarlos con mayor tranquilidad. En 2024, más de 47,000 consumidores participaron en el servicio preferencial de reemplazo de pantalla, lo que equivale a evitar 163 [Los datos del factor de emisión de los componentes de la pantalla provienen de la base de datos Ecoinvent del software Simapro.] toneladas de emisiones de carbono.

Para los productos que ya no se pueden utilizar, hemos establecido un sistema de eliminación de residuos para desmontar y clasificar cuidadosamente los productos de desecho para su reciclaje, identificar el valor de reutilización de los materiales y componentes y desecharlos de manera adecuada y responsable.

- Para las piezas viejas con valor de uso potencial, intentamos reutilizarlas devolviéndolas a la fábrica para su reparación o convirtiéndolas en activos internos, como usar algunos adaptadores para pruebas de fabricación, etc., para aprovechar al máximo el valor de reciclaje de los desechos;
- En el caso de las piezas que ya no tienen valor de uso, un grupo de trabajo de certificación especial para proveedores de chatarra las supervisará para garantizar que los proveedores manejen los residuos de conformidad con las regulaciones y minimicen la posible contaminación ambiental.

El sistema de reciclaje y tratamiento de máquinas antiguas de HONOR se ha lanzado en China y en regiones extranjeras como Europa, Medio Oriente y África, cubriendo básicamente el mercado global de HONOR. Responde activamente a las políticas globales de protección ambiental de desechos electrónicos, como el Convenio de Basilea, la Directiva de la UE sobre residuos de equipos eléctricos y electrónicos (RAEE) y la política de Responsabilidad Extendida del Productor (REP) de Alemania y Francia y otras políticas de tratamiento al final de la vida útil de los productos para garantizar el cumplimiento del tratamiento de residuos de productos y explorar la posibilidad de reciclaje de recursos.

100%

En 2024, HONOR gestionó el 100% de sus residuos electrónicos cumpliendo la normativa.

Reciclaje de baterías usadas

El proveedor de procesamiento de baterías usadas de HONOR adopta tecnología de trituración física avanzada a nivel nacional y tecnología de extracción húmeda de níquel-cobalto-manganeso-litio para obtener productos valiosos a través de trituración, cribado, separación magnética, molienda fina y otros medios, y luego vende o repara los materiales para lograr la remanufactura de la batería. Esta tecnología tiene una alta tasa de recuperación y alta pureza, y está equipada con un sistema de recolección de polvo para reducir las emisiones contaminantes y maximizar el reciclaje del material.

1. Los datos del factor de emisión de los componentes de la pantalla provienen de la base de datos Ecoinvent del software Simapro.

Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético

La fabricación ecológica es un medio importante para resolver los problemas ambientales y de recursos nacionales, una forma eficaz para que la industria logre un desarrollo ecológico y una opción inevitable para que las empresas tomen la iniciativa de asumir la responsabilidad social. HONOR responde activamente a la estrategia de "carbono dual" del país, aprovecha el poder de la innovación científica y tecnológica para promover la innovación en tecnología de producción, crea un parque de demostración de alto estándar para la conservación inteligente de energía y la reducción de emisiones, inyectando un nuevo impulso a la "ola verde" de la industria manufacturera.

En 2024, Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. (en adelante, Parque Industrial de Fabricación Inteligente de HONOR), ubicada en el distrito de Pingshan, Shenzhen, fue seleccionada como fábrica ecológica por el Ministerio de Industria y Tecnología de la Información y aprobó el sistema de gestión ambiental ISO 14001, el sistema de gestión energética ISO 50001, la Producción Limpia Voluntaria de Shenzhen y otras certificaciones de sistemas de gestión ecológica nacionales e internacionales, y la evaluación de cuarto nivel de madurez de la capacidad de fabricación inteligente. Al construir su propio parque de fabricación inteligente y ecológico de alto estándar, HONOR no solo demuestra su propia determinación de ahorrar energía y reducir las emisiones, sino que también establece un área de demostración modelo para socios de fabricación de las fases anteriores y posteriores, impulsando a más socios a trabajar juntos para ahorrar energía y reducir las emisiones.

Fábrica verde

HONOR se adhiere al concepto de fabricación ecológica, respaldado por ciencia de vanguardia y tecnología de vanguardia, centrándose en áreas como energía baja en carbono, producción limpia y utilización de recursos residuales, para crear una fábrica inteligente ecológica con inteligencia digital. En febrero de 2024, Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. fue seleccionada en la lista de fábricas ecológicas del Ministerio de Industria y Tecnología de la Información, y en diciembre de 2024, HONOR fue seleccionada en la lista de empresas de gestión de la cadena de suministro ecológica del Ministerio de Industria y Tecnología de la Información. HONOR ha logrado la automatización del 85% de los procesos de la línea de producción, ha optimizado el proceso de producción a través de tecnología de producción ajustada y modelos de producción inteligentes, ha mejorado enormemente la eficiencia de la producción al tiempo que garantiza la calidad del producto y ha implementado un modelo de producción inteligente de alta eficiencia, alta calidad y bajas emisiones.

Optimizar la gestión energética

HONOR ha establecido una plataforma de gestión de energía inteligente para recopilar automáticamente datos de consumo de energía del equipo, monitorear y analizar los datos en tiempo real y emitir alertas tempranas para equipos con consumo de energía anormal para garantizar que se puedan procesar lo antes posible y reducir el desperdicio de consumo de energía.



△Plataforma de gestión de energía inteligente HONOR

El caso "Fabricación inteligente y ecológica para el futuro: la plataforma de gestión energética con IA ayuda a las fábricas a transformarse en fábricas con bajas emisiones de carbono" ganó el premio "Llave de Oro: Solución destacada que contribuye a los SDG"

Con base en el análisis comparativo de los datos de consumo de energía de los equipos, podemos explorar proyectos de ahorro de energía como la mejora del ahorro de energía de la iluminación, la optimización del sistema HVAC y la optimización de los equipos de producción, y adoptar activamente nuevas tecnologías de ahorro de energía, nuevos procesos y equipos para reducir el consumo de energía.

Uso eficiente de los recursos

El Parque Industrial de Fabricación Inteligente de HONOR se guía por la creación de una “fábrica libre de residuos”, establece un sistema de gestión de residuos y un calibre estadístico de acuerdo con los estándares de la industria, completa el inventario de emisiones de residuos de Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd., métodos de tratamiento final y tasas de transferencia de residuos en 2024, y ha pasado la certificación de dos Estrellas del Sistema de Gestión de Vertederos Cero de TÜV Rheinland, lo que refleja el desempeño sobresaliente de la empresa en la gestión de residuos y el reciclaje de recursos, y sienta una base sólida para promover el desarrollo ambiental sostenible.



Vertedero
cero

Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd. obtuvo la certificación de dos estrellas del Sistema de Gestión de Vertederos Cero de TÜV Rheinland

Cumplimiento de leyes y regulaciones

HONOR cumple estrictamente las leyes y regulaciones nacionales de protección ambiental y gestiona los “tres desechos” de manera oportuna y eficaz. En 2024, HONOR no tuvo ninguna violación de emisiones contaminantes y fue incluido en la lista positiva de Shenzhen de supervisión ambiental ecológica y aplicación de la ley.

Almacenamiento verde

Al integrar tecnologías verdes avanzadas y conceptos de gestión innovadores, HONOR continúa promoviendo la construcción de sistemas de almacenamiento y logística ecológicos y con bajas emisiones de carbono, con el objetivo de sentar una base sólida para lograr una situación de beneficio mutuo para el medio ambiente ecológico y el desarrollo económico. A partir de 2024, HONOR empezó a eliminar gradualmente los documentos en papel en los almacenes y procesos de transporte y promover operaciones sin papel. Ha logrado procesar sin papel 14 tipos de documentos y ha reducido las emisiones de carbono en aproximadamente 11.9 toneladas.

Logística baja en carbono

HONOR continúa optimizando la estructura de transporte del transporte marítimo y ferroviario con menores emisiones de carbono para reducir las emisiones de carbono del transporte de productos.

A partir de 2024, HONOR ha utilizado combustible de aviación sostenible para entregas exprés para ayudar a reducir las emisiones en el proceso de transporte. En 2024, el servicio de entrega había cubierto 59 países, reduciendo las emisiones de carbono en 130 toneladas;

A partir de 2024, HONOR ha optimizado gradualmente las rutas de transporte de materias primas y actualmente ha reducido el transporte indirecto de materias primas en 52,000 toneladas;

HONOR continúa avanzando en la construcción de proyectos de canales, estableciendo una red unificada de almacenamiento y distribución basada en la integración multicanal, integrando el flujo físico y mejorando la eficiencia del canal. En 2024 se alcanzó una cobertura nacional de almacenes de fusión.

Operación verde, experiencia verde

HONOR se compromete a promover el concepto de operaciones ecológicas. Adhiriéndose a los principios de aumentar los ingresos, reducir los gastos y eliminar el desperdicio, implementa una serie de medidas de gestión de operaciones ecológicas en varias oficinas y tiendas para promover la realización de sus propios objetivos de neutralidad de carbono operativa y practicar las responsabilidades de protección ambiental de la empresa. Llevamos a cabo activamente una gestión de ahorro energético, realizamos inspecciones de cinco etapas, optimizamos continuamente el funcionamiento de los aires acondicionados, ventiladores, iluminación y otros equipos, implementamos medidas técnicas y de gestión como la transformación de control inteligente de los sistemas de fuente de frío y ahorramos 2,5 millones de kWh de electricidad durante todo el año. El consumo eléctrico per cápita en el parque de oficinas disminuyó un 8% interanual.

8%

En 2024, el consumo eléctrico per cápita en los parques de oficinas fue aproximadamente un 8% menor que en 2023

Transformación inteligente del sistema de aire acondicionado Vanke Cuihu

HONOR y los propietarios han llevado a cabo una transformación inteligente del sistema de aire acondicionado de Vanke Cuihu. Se comunican con el host a través de una plataforma de control inteligente, optimizan la lógica operativa del host de aire acondicionado, ajustan los parámetros operativos del host en tiempo real de acuerdo con los cambios climáticos y realizan el suministro a pedido. El proyecto de transformación inteligente se ahorró un total de 160,000 kWh de electricidad en 2024.



- Alentar a los empleados a utilizar el transporte público tanto como sea posible y proporcionarles un total de 81 autobuses de cercanías y servicios de transporte entre los parques de oficinas locales para reducir las emisiones de carbono generadas por la conducción.
- Persistir en promover la transformación energética limpia de la flota. Los autobuses lanzadera y los autobuses de enlace en Shenzhen y Beijing utilizan vehículos de nueva energía. En 2024, los autobuses eléctricos representaron el 73% de los autobuses de cercanías y autobuses lanzadera del país, un aumento del 21% en comparación con 2023.



- Alquilar edificios ecológicos, ahorradores de energía y respetuosos con el medio ambiente como espacios de oficinas para reducir el consumo de energía y recursos en las operaciones diarias.
- Abogar por una oficina sin papel y seguir mejorando la construcción de plataformas de oficina como HONOR E. En 2024, el consumo total de papel se redujo en aproximadamente 0.57 toneladas, lo que equivale a reducir las emisiones de carbono en 1 tonelada.
- Construir una plataforma de intercambio de activos inactivos de transacciones de “segunda mano” dentro de la empresa, transferir activos inactivos internos a otros departamentos que los necesiten, lograr la reutilización interdepartamental de activos y mejorar la eficiencia en la utilización de recursos. En 2024, completamos la asignación de 693 equipos a través de esta plataforma.

Al alquilar espacios de oficinas, damos prioridad a los edificios ecológicos que son más eficientes energéticamente y respetuosos con el medio ambiente. Las oficinas de HONOR en Beijing, el Parque Internacional Vanke Cuihu y el Edificio de Oficinas Zhongguancun One D2, obtuvieron la Certificación Oro de Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental (LEED); el espacio de oficinas de HONOR en Shenzhen, el Parque Industrial de Nueva Generación, ha obtenido la marca de dos estrellas en diseño de edificios ecológicos.



Protección Ambiental “HONOR” - Actividades de Ahorro de Energía y Protección Ambiental de HONOR

En junio de 2024, lanzamos una actividad de protección ambiental en el Parque Industrial de Manufactura Inteligente HONOR, invitando a los empleados a participar en divertidos juegos fuera de línea con el tema de la conservación de energía y la reducción de emisiones, que incluyeron grafitis de bricolaje, cuestionarios de conocimientos, adopción de plantas verdes y clasificación de basura. El propósito fue permitir que los empleados comprendan los conocimientos relacionados con la protección del medio ambiente ecológico, al mismo tiempo que aliviaron la presión laboral y arraigan los conceptos ecológicos en la vida diaria tanto como fuera posible.

En las operaciones de las tiendas fuera de línea, también prestamos atención a la protección del medio ambiente ecológico. Integramos tecnología, moda y elementos culturales tradicionales en el diseño arquitectónico y reducimos el consumo de energía a través del diseño frontal, ayudando así a lograr la conservación de energía y la reducción de emisiones.

- En términos de tiendas minoristas, hemos agregado cortinas de tela con transmisión de luz ajustable a las tiendas ubicadas en la calle para brindar más luz natural y reducir el consumo de energía. El sistema de iluminación adopta el sistema de iluminación SI4.0 de mayor ahorro energético con derechos de propiedad intelectual independientes. Es el primero en utilizar un sistema de fuente de luz puntual bajo la tendencia de marcas 3C similares que utilizan un diseño de fuente de luz de superficie a gran escala. El consumo de energía correspondiente es el 30% del consumo de energía de sistemas de iluminación de terminales minoristas 3C similares.
- En términos de talleres de servicio, nuestro proyecto de servicio “sin papel” procesa los formularios de aceptación, formularios de recogida de máquinas, informes de mantenimiento y otros documentos en papel originalmente involucrados en los escenarios de servicio de mantenimiento a través de terminales en línea, reduciendo la cantidad de documentos en papel impresos. A finales de 2024, los servicios sin papel se habían ofrecido en 768 tiendas de servicios, ahorrando más de 100 toneladas de papel de impresión y reduciendo las emisiones de carbono en 175.6 toneladas¹.



Dotamos a nuestras tiendas de las connotaciones de verde, saludable, seguro y eficiente, y pensamos constantemente en cada detalle de los escenarios de experiencia de los consumidores, con la esperanza de trabajar con los consumidores para construir un entorno de experiencia sostenible, seguro, cálido y solidario.

- Realizamos auditorías ambientales, de salud y seguridad (EHS) y empoderamos al personal para nuestras propias tiendas, y rectificamos rápidamente los problemas encontrados en las auditorías, con una tasa de cierre de problemas del 100%; En términos de diseño interior, configuramos datos de experiencia independientes y diferentes temperaturas de color en diferentes áreas funcionales para reducir la fatiga de los consumidores; en las tiendas de dos pisos, bajamos la altura de los escalones de las escaleras para que los niños puedan subir y bajar las escaleras con libertad y seguridad.
- A partir de la experiencia del usuario, hemos establecido un servicio y una experiencia de espera más conveniente y cálida en las tiendas de servicio para satisfacer las diversas necesidades de los usuarios y ganar continuamente el reconocimiento y la confianza de los usuarios.

1. Calculado con base en la base de datos de coeficientes de emisión de gases de efecto invernadero del ciclo de vida del producto de China (CPCD)

■ Tienda del Callejón Ancho y Estrecho de Chengdu

La tienda minorista directa de HONOR, la tienda insignia de Callejón Ancho y Estrecho de Chengdu, ha ganado el favor y el elogio de los consumidores por su diseño ecológico y respetuoso con el medio ambiente y su experiencia humana y cómoda. Ha ganado numerosos premios internacionales, incluido el Premio Euroshop China de Diseño de Tiendas 2024 (ERDA China), el Premio de Oro de MUSE de diseño y el Premio de Oro del Diseño de Londres. Combinamos características culturales tradicionales locales e incorporamos diseños ecológicos y respetuosos con el medio ambiente en la construcción de tiendas:

- Todo el edificio está construido con materiales locales, utilizando azulejos locales de Sichuan para reducir los costos de transporte y el impacto ambiental;
- El diseño del espacio incorpora grandes muros cortina de vidrio y entradas abiertas para optimizar los efectos de iluminación y reducir el consumo de energía;
- El diseño de la exhibición utiliza inteligentemente estructuras cerradas e integradas para ahorrar espacio y materiales;
- El área de té y café utiliza luz natural y ventilación natural para ayudar a ahorrar energía y reducir las emisiones.



Socios verdes, construir un ecosistema empresarial verde

En el proceso de promover el desarrollo verde, HONOR siempre se ha adherido al concepto de cooperación de “apertura y beneficio mutuo”, compartiendo oportunidades verdes y extendiendo el valor verde con socios de todos los ámbitos de la vida a través de la colaboración y la comunicación, acelerando la transformación verde a través de la integración mutua de ventajas y el empoderamiento bidireccional, y construyendo conjuntamente un desarrollo sostenible y un ecosistema de beneficio mutuo.

Organizaciones industriales a las que HONOR se ha unido

Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)

Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI)

Grupo de Trabajo Sostenible CBBC (Cámara de Comercio Británica en China)

Foro de Liderazgo ESG de Sina Finance

Alianza para la Innovación Tecnológica de la Industria de la Huella de Carbono

Actividades de la serie UNGC

HONOR participa activamente en el proyecto Acelerador Empresarial del PMNU para la Ambición Climática del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Ha completado la ceremonia de graduación de la primera fase y se ha unido al proyecto de la segunda fase para mantener una relación de cooperación a largo plazo con él.



Serie de actividades del Concurso de Fotografía de Economía Circular

En agosto de 2024, se implementó una capacitación en fotografía de economía circular en las tiendas de Beijing y cooperó con la Asociación de Economía Circular de China para profundizar la percepción de los usuarios sobre la protección del medio ambiente verde.

En noviembre de 2024, se celebró en la ONUDI ITPO Beijing una reunión de revisión del salón de desarrollo sostenible y del concurso de fotografía, que reunió a socios ecológicos para participar en el evento.



Serie de eventos del Consejo Empresarial China-Gran Bretaña

HONOR ha estado trabajando estrechamente con cámaras de comercio y asociaciones asociadas en los Estados Unidos, el Reino Unido, Alemania, Francia y otros países. HONOR ha hablado en eventos como el Foro de inversores de CBBC, la Mesa redonda sobre comparación y oportunidades de cooperación en materia de estándares de sostenibilidad y ESG entre China y el Reino Unido de ICAEW y CBBC, y la Conferencia del Reino Unido y el Área de la Gran Bahía (Guangdong-Hong Kong-Macao), compartiendo el enfoque y las prácticas de HONOR en materia de desarrollo sostenible y ESG con las partes interesadas globales.



Primer Foro de Consumo Verde, Bajo en Carbono y Sostenible de la Red Empresarial de China

En marzo de 2024, HONOR participó en el primer Foro de Consumo Verde, Bajo en Carbono y Sostenible de la Red Empresarial de China, y fue seleccionado como uno de los diez mejores casos del año/casos destacados del año en la Encuesta de Tendencias Verdes, Bajas en Carbono y Sostenibles del Mercado de Consumo de China (2023). Ma Bing, presidente del Departamento de Operaciones de Calidad y Procesos de TI de HONOR, pronunció un discurso de apertura en el foro, compartiendo su experiencia en el uso de la innovación tecnológica para lograr una transformación ecológica y baja en carbono de los productos, con el fin de trabajar con socios de la industria para crear una vida ecológica y baja en carbono.



Mesa redonda sobre economía circular de la GSMA en el Congreso Mundial de Móviles

En febrero de 2024, durante el Congreso Mundial de Móviles de Barcelona (MWC Barcelona), el vicepresidente senior de HONOR, Xu Zhiyu, fue invitado a participar en la mesa redonda sobre economía circular de la GSMA para compartir la atención y las prácticas de HONOR en materia de desarrollo sostenible y ESG. Además, HONOR participó activamente en el proyecto de cooperación para la asequibilidad de teléfonos móviles de la GSMA y recibió un gran reconocimiento.



Segundo Foro de Desarrollo Sostenible ESG de HONOR

En mayo de 2024, HONOR celebró el segundo Foro de Desarrollo Sostenible ESG en el Jardín del Palacio Jianfu del Museo del Palacio, donde intercambiaron ideas con enviados de muchos países a China, representantes de organizaciones internacionales, asociaciones industriales, universidades y empresas sobre una serie de cuestiones de desarrollo sostenible, comenzando por el tema de "la innovación tecnológica que impulsa el progreso ESG".



Sala de conferencias sobre fabricación ecológica y ahorro de energía de Shenzhen 2024

En septiembre de 2024, HONOR participó en el evento de conferencias sobre fabricación ecológica y ahorro de energía de Shenzhen 2024 "Fabricación ecológica, gobierno y empresas que lideran el camino para dibujar un futuro con bajas emisiones de carbono para Shenzhen", compartiendo la experiencia avanzada de HONOR en fabricación ecológica y fábricas ecológicas, y formando una interacción virtuosa multipartita con departamentos gubernamentales, instituciones de investigación y empresas de demostración destacadas.



■ Foro de Impacto ESG de Bloomberg Green Gold

En noviembre de 2024, HONOR participó en la mesa redonda del Bloomberg Green Gold ESG Impact Forum sobre “Desafíos y caminos innovadores para la transformación verde corporativa”, compartiendo prácticas de innovación ecológicas y bajas en carbono en la industria de la electrónica de consumo y debatiendo la importancia y los caminos de implementación de la transformación verde con múltiples líderes de la industria.



■ El 7º Foro Económico Internacional de Hongqiao

En noviembre de 2024, el vicepresidente senior de HONOR, Xu Zhiyu, fue invitado a asistir al 7.º Foro Económico Internacional de Hongqiao y habló en el subforo “Inteligencia artificial que potencia la nueva industrialización”, coorganizado por el Ministerio de Industria y Tecnología de la Información y el Ministerio de Comercio. Durante el foro, Xu Zhiyu compartió con los invitados cómo la inteligencia artificial puede potenciar la industria de terminales inteligentes, incluido el último lanzamiento de HONOR del primer sistema operativo de IA de escenario completo personalizado de la industria equipado con un cuerpo inteligente: MagicOS 9.0, y los continuos esfuerzos de HONOR para construir una fabricación de alta gama y producción ecológica con el apoyo de la tecnología de IA. Enfatizó que “HONOR continuará abrazando la ola de IA y explorando las infinitas posibilidades de la combinación de IA y terminales inteligentes”.



■ La 24ª Feria Internacional de Inversión y Comercio de China

En septiembre de 2024, por invitación de la Oficina de Promoción de Inversiones y Tecnología de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (Beijing, China), HONOR instaló un stand de protección ecológica y ambiental en la 24ª Feria Internacional de Inversiones y Comercio de China, que mostró los logros y prácticas innovadoras de la empresa en el campo de los productos ecológicos.



Además, HONOR responde activamente a las políticas nacionales, combina estrategias ESG y sus propias características comerciales para construir el marco financiero de desarrollo verde y sostenible de HONOR, y proporciona principios, políticas y pautas de acción para que la empresa lleve a cabo negocios de financiamiento verde, con el objetivo de garantizar que los proyectos verdes de la empresa obtengan apoyo financiero confiable y salvaguardar el desarrollo estable y sostenible a largo plazo de HONOR.

Hemos alcanzado una cooperación a medio y largo plazo en materia de préstamos vinculados a la sostenibilidad (SLL) con varios bancos para brindar apoyo financiero para la implementación de las siete estrategias ESG, incluida la protección del medio ambiente verde. Todos nuestros proyectos de financiación verde cumplen con los principios de préstamos vinculados a la sostenibilidad emitidos por la Asociación del Mercado de Préstamos de Asia Pacífico, y las tasas de interés de los préstamos están vinculadas a nuestros indicadores de desempeño en términos de estrategia ESG. Los cinco elementos centrales de los préstamos verdes, incluida la selección de indicadores clave de desempeño (KPI), la verificación de los objetivos de desempeño de desarrollo sostenible (SPT), las características del préstamo, la divulgación de información y la verificación, han sido evaluados y verificados por un tercero independiente para garantizar que la información sea auténtica y confiable. Además, prometemos que durante el plazo del préstamo vinculado al desarrollo sostenible contrataremos una agencia externa independiente para realizar una verificación de seguimiento cada año y divulgar el informe de verificación al público. En 2024 se habrán cumplido todos los indicadores de desempeño que prometimos.

Privacidad y seguridad

SDGs abordados en este capítulo :



Privacidad y seguridad

Aspectos destacados del capítulo

90

Participación en la elaboración acumulativa de más de 90 normas de privacidad y seguridad publicadas o presentadas para aprobación

Certificación de seguridad de protección de la privacidad

Aprobó una serie de certificaciones de privacidad y seguridad autorizadas, incluidas ISO/IEC 42001, ISO/IEC 27701, ISO/IEC 27001, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, etc.

0

En 2024, no se registraron quejas o casos legales relacionados con la privacidad de clientes

Protección de menores en Internet

HONOR obtuvo el "Certificado de Software de Protección de Menores en Internet"

Tres estrellas

HONOR obtuvo la evaluación de tres estrellas (nivel sistémico) en la prueba piloto de "Responsabilidad Social en Protección de Datos y Privacidad Personal"

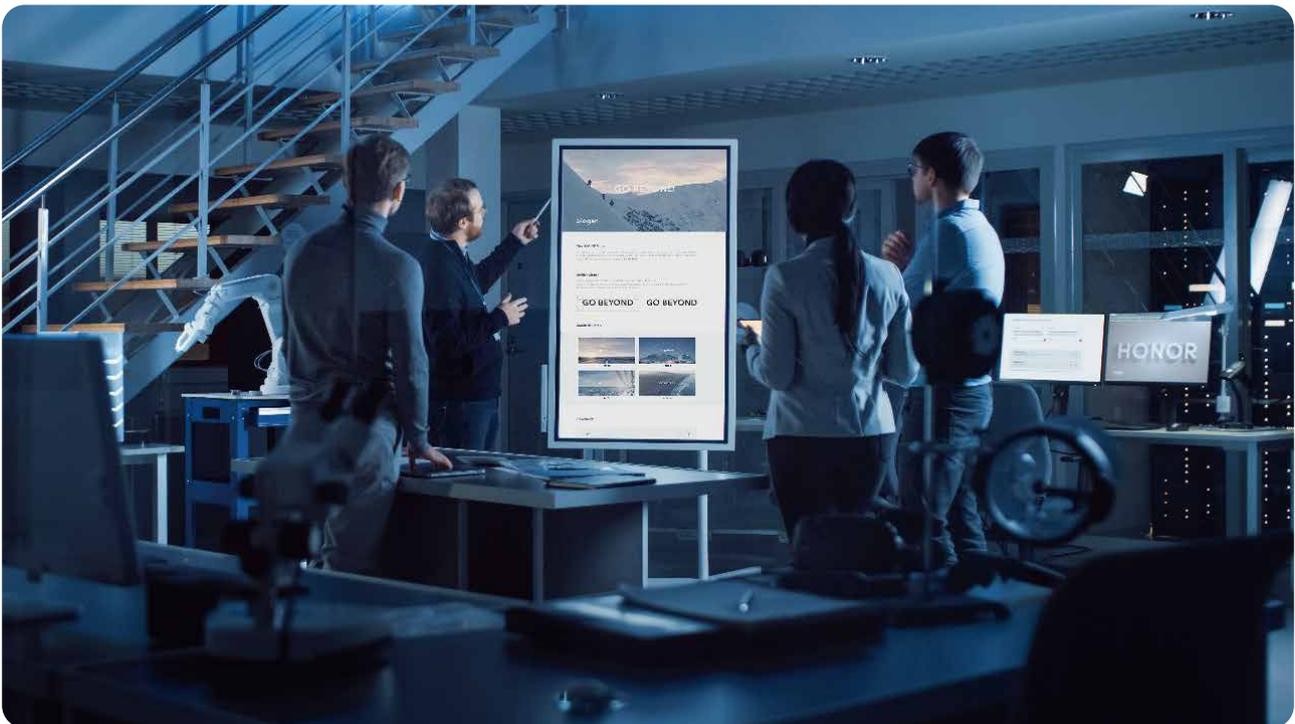
42,000

En 2024, se atendieron 42,000 solicitudes de sujetos de datos

La llegada de la inteligencia artificial, con la demanda inherente de datos masivos por parte de los modelos de gran escala, plantea nuevos retos para la protección de la privacidad. Al mismo tiempo, debido a la diversidad de necesidades de los usuarios, el procesamiento de datos es complicado, por lo que necesitamos brindarles a los usuarios más transparencia y control. Sólo de esta manera podremos ganarnos la confianza de nuestros usuarios.

HONOR mantiene su filosofía de “Tecnología con Ética, Privacidad Primero” y considera que la protección de la privacidad del usuario es el requisito más básico para brindar productos y servicios, y esto se refleja en sus operaciones comerciales. A través de la innovación tecnológica continua y una gestión optimizada, brinda a los usuarios una mejor experiencia de producto y una sensación de seguridad.

Basándose en leyes, regulaciones y prácticas de la industria, HONOR ha formulado siete principios para el procesamiento de información personal:



Establecer un sistema completo de gestión de protección de la privacidad

HONOR se adhiere al valor fundamental de “centrado en el consumidor” y construye un sistema integral de protección de la privacidad y la seguridad desde los aspectos de la estructura organizacional, los requisitos de gestión, la integración de procesos, la cultura organizacional, la plataforma de herramientas, etc., y continúa brindando a los usuarios una protección integral de la privacidad y la seguridad a través de tecnologías innovadoras, creando una marca tecnológica en la que los usuarios pueden confiar.

Tecnología con Ética, Privacidad Primero

Construir un sistema integral de protección de la privacidad desde los aspectos de estructura organizacional, requisitos de gestión, integración de procesos, cultura organizacional, plataforma de herramientas, etc.



△ Sistema de protección de la privacidad y la estructura organizativa de HONOR

Estructura organizacional

HONOR ha establecido una estructura organizativa completa de tres niveles para la protección de la privacidad. El Comité Global de Ciberseguridad y Protección de la Privacidad es el máximo órgano de gestión de la empresa en materia de ciberseguridad y protección de la privacidad. Se posiciona como el nivel de toma de decisiones. El Oficial Global de Ciberseguridad y Protección de la Privacidad actúa como presidente del comité y reporta directamente al CEO. La Reunión Conjunta de Protección de la Privacidad es responsable de la gestión diaria de la protección de la privacidad de la empresa. Se posiciona como el nivel de gestión empresarial. Su funcionamiento diario cuenta con el respaldo del Departamento de Protección de la Privacidad y Cumplimiento y reporta al Comité Global de Ciberseguridad y Protección de la Privacidad. Cada organización empresarial y organización regional ha designado un ingeniero de privacidad, que es responsable de la implementación del trabajo de protección de la privacidad de cada organización y ocupa un puesto en el nivel ejecutivo.



△ Estructura organizativa de protección de la privacidad de HONOR

Requisitos de gestión

HONOR utiliza los principios de privacidad generalmente aceptados (en adelante, "GAPP") de mejores prácticas de la industria como marco, y la Ley de Protección de Información Personal de China y el RGPD de la UE como base. Se adapta a los requisitos diferenciados de las leyes y regulaciones en varios países o regiones, y ha formulado y emitido requisitos de gestión como la "Política General de Protección de la Privacidad", las "Regulaciones de Gestión de Protección de la Privacidad" y la "Línea Base de Cumplimiento de Protección de la Privacidad" para garantizar que HONOR pueda cumplir con las leyes y regulaciones de los países o regiones donde se encuentra cuando realiza negocios a nivel mundial.

Integración de procesos

HONOR garantiza que los requisitos de protección de la privacidad se implementen de manera efectiva en el proceso comercial al incorporar requisitos de protección de la privacidad en procesos, procesos de ejecución, procesos de evaluación y procesos de optimización.

- Integrar la evaluación del impacto de la privacidad (PIA), el diseño de seguridad de la red, la evaluación de la seguridad de la red de software de código abierto y de terceros, y la revisión del cumplimiento de la privacidad para el lanzamiento comercial en el proceso de I+D.
- Integrar en el proceso de suministro requisitos como seguridad del material entrante, seguridad de fabricación, protección contra manipulaciones durante el transporte y limpieza de la información personal de los materiales devueltos.
- Integrar requisitos como la debida diligencia en materia de protección de la privacidad del proveedor/socio y la firma del acuerdo de procesamiento de datos en el proceso de adquisición.
- Incorporar requisitos como la realización de PIA para actividades de marketing y la habilitación del modo de mantenimiento al reparar productos en el proceso de servicio de ventas.

Modo de mantenimiento del teléfono móvil para evitar fugas de privacidad del usuario

Siempre existe el riesgo de fuga de privacidad durante el mantenimiento no supervisado de productos electrónicos, lo que puede causar a los usuarios pérdidas económicas, amenazas personales y otras consecuencias adversas. HONOR aborda directamente los puntos débiles del usuario y lanza un modo de mantenimiento que encripta los datos personales del usuario a través del algoritmo de encriptación avanzado de la industria para garantizar que el personal de mantenimiento solo pueda realizar inspecciones y reparaciones y no pueda ver fotos, videos, mensajes de texto y otros datos en el dispositivo, aislando así completamente la información personal del proceso de mantenimiento y evitando la fuga de información privada.

Para mejorar la conciencia de los usuarios sobre la protección de la privacidad, también les recordaremos de manera proactiva que hagan una copia de seguridad de sus datos con anticipación y activen el modo de mantenimiento para bloquear su información personal. Al mismo tiempo, aumentaremos el proceso de publicidad en la tableta durante el proceso de aceptación y fortaleceremos la publicidad sobre los riesgos de las reparaciones no oficiales, y trabajaremos con los usuarios para proteger la privacidad y la seguridad.

Desarrollo de capacidades en materia de privacidad y seguridad

HONOR concede gran importancia a mejorar la conciencia de los empleados sobre la protección de la privacidad y se compromete a crear un ambiente de trabajo donde “todos comprendan la privacidad y cada individuo priorice la seguridad”. Brindamos regularmente educación y capacitación de concientización sobre protección de la privacidad para todos los empleados de la empresa, desarrollamos un curso completo de capacitación sobre protección de la privacidad y organizamos aprendizajes y exámenes de rutina para todos los empleados cada año, con el objetivo de que los empleados comprendan completamente las consideraciones de privacidad y protección de datos involucradas en los procesos comerciales y establecer un sistema de cultura de protección de la privacidad que cubra toda la cadena de valor de la empresa.

En 2024, la tasa de aprobación de la prueba de conocimientos sobre protección de la privacidad para todos los empleados fue de

100%

Semana Anual de Privacidad y Seguridad

Cada año, el 28 de enero, Día Internacional de la Privacidad de Datos, lanzamos un evento de la Semana de la Privacidad y la Seguridad en toda la empresa, que se ha celebrado durante tres años consecutivos. Durante el evento, presentamos la legislación de protección de la privacidad global, producimos publicidad de casos de protección de la privacidad, organizamos intercambios de comunidades de conocimiento en línea y lanzamos cuestionarios de conocimientos sobre protección de la privacidad con premios para aumentar la participación de los empleados, mejorar la conciencia de protección de la privacidad entre todos los empleados y construir una buena atmósfera de cultura de protección de la privacidad.



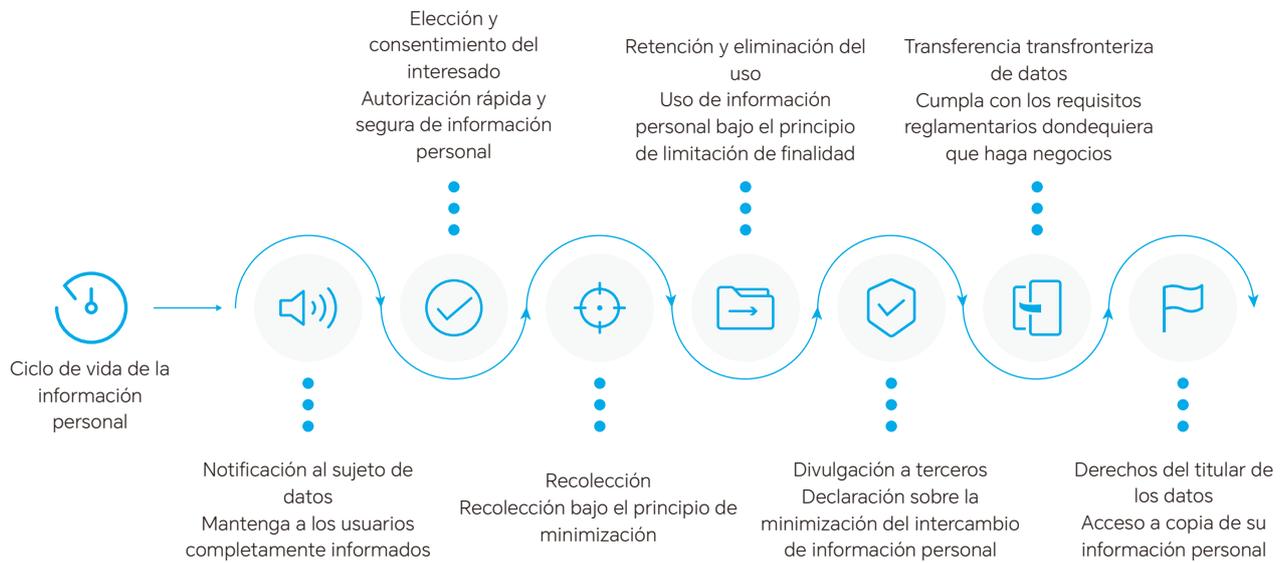
Plataforma de herramientas

HONOR ha construido sistemáticamente una plataforma integral de gestión de protección de la privacidad, que incluye una comunidad de conocimiento sobre privacidad y seguridad, una biblioteca de herramientas de privacidad y seguridad y una plataforma de operación digital de privacidad y seguridad, para respaldar la gestión y operación eficientes del negocio de protección de la privacidad.

Comunidad de protección de la privacidad	Cubre leyes y regulaciones, requisitos de gestión, pautas de implementación, prácticas comerciales, consultoría de conocimiento, capacitación y empoderamiento, gobernanza de IA, preguntas y respuestas, etc., para ayudar a los empleados a revisar, obtener y comunicar rápidamente conocimientos relacionados con la protección de la privacidad.
Biblioteca de herramientas de privacidad y seguridad	Incluye herramientas PIA, herramientas de gestión de protocolos, Key Management Service, etc., que soportan eficientemente la implementación de requisitos de privacidad y seguridad.
Plataforma de operaciones digitales de privacidad y seguridad	Incluye sistemas y paneles de control como revisión de negocios en línea, respuesta a solicitudes de interesados y gestión de vulnerabilidades, que facilitan a los operadores de seguridad de la privacidad gestionar y supervisar la implementación de la seguridad de la privacidad.

Proteger la información personal durante todo su ciclo de vida

Basándose en los principios de gestión de GAPP, HONOR ha construido un mecanismo integral a largo plazo para la protección de la información personal que cubre todo el ciclo de vida del procesamiento de la información personal, con el objetivo de brindar a los usuarios una protección de la privacidad continua e integral.



Nos aseguramos de que los usuarios disfruten de los derechos pertinentes otorgados por las leyes y regulaciones, y brindamos una variedad de formas de ejercer los derechos de los sujetos de información personal para proteger los derechos de los usuarios. Los usuarios pueden obtener una copia de su información personal a través del “Centro de Privacidad” en los dispositivos terminales HONOR, o enviar una solicitud de información personal a través del sitio web oficial de HONOR (<https://www.HONOR.com/cn/privacy/feedback/>). Lo manejaremos y responderemos de manera oportuna en cumplimiento con la ley.



En 2024, respondimos a **42,000** solicitudes de interesados

△Página de comentarios del sitio web oficial sobre problemas de privacidad

Integrar la protección de la privacidad en el proceso de desarrollo de productos

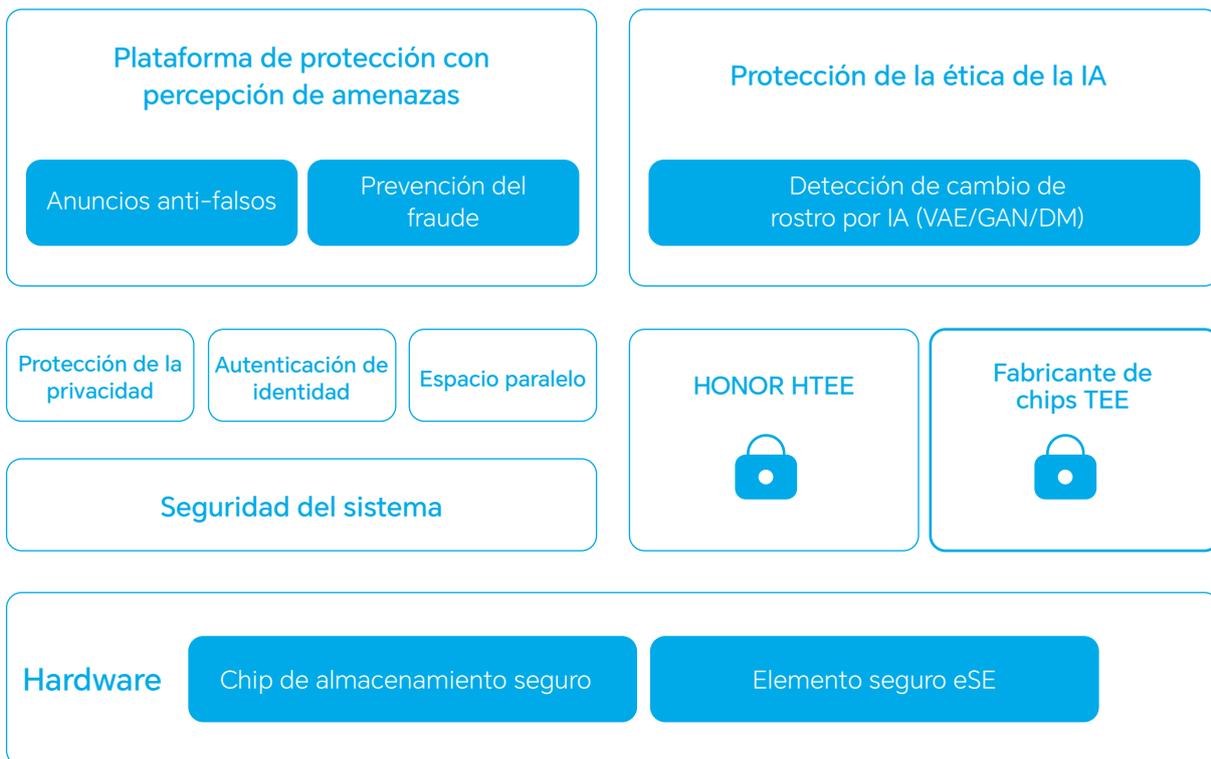
HONOR considera la protección de la privacidad del usuario como el requisito más básico para proporcionar productos y servicios. Desde la etapa inicial del diseño del producto hasta la etapa final de la prestación del servicio, cada vínculo está integrado con nuestra cuidadosa consideración de la privacidad y seguridad del usuario. Optimizamos constantemente las medidas de protección de la privacidad en todos los aspectos y nos comprometemos a permitir a los usuarios lograr un control independiente sobre sus datos personales.



△Gestión de la protección de la privacidad del proceso de desarrollo de productos

Arquitectura de tecnología de privacidad y seguridad: MagicGuard

HONOR MagicGuard se basa en la seguridad del sistema a nivel de chip y utiliza IA para reconstruir un marco de servicio de seguridad activo con percepción automática e identificación inteligente, para lograr percepción y protección en tiempo real de permisos, comportamientos y contenido, y para construir una nueva arquitectura de seguridad de privacidad que proteja la ética de la IA.



△Arquitectura tecnológica de I+D en seguridad de la privacidad

Experiencia integral de protección de la privacidad

HONOR ofrece una gama completa de servicios de protección de la privacidad mediante la creación de un paraguas de protección de riesgos de privacidad de cinco dimensiones, brindando a los consumidores una experiencia de usuario más segura y confiable.

Los teléfonos móviles de HONOR admiten funciones como recomendación inteligente para otorgar permisos, visualización del uso de permisos, retiro inteligente de permisos y detección en profundidad de riesgos de privacidad para proteger información importante contra el abuso

Los teléfonos HONOR admiten llamadas de privacidad inteligente, proyección de pantalla, protección de la privacidad y otras funciones para proteger la privacidad personal de ser espiado



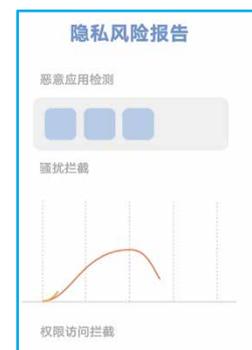
Los teléfonos HONOR admiten identificación inteligente y bloqueo de llamadas acosadoras, mensajes de texto fraudulentos y “agitar y saltar”, protegiendo el uso diario del acoso

Los teléfonos HONOR admiten medidas y funciones como identificadores de dispositivos anónimos, ubicaciones borrosas y momentos de privacidad para proteger el comportamiento del usuario y evitar que se rastree

Los teléfonos móviles HONOR construyen un mecanismo de seguridad del sistema que abarca la seguridad del hardware, la seguridad del sistema, la seguridad de los datos y la seguridad de las aplicaciones para proteger los datos personales contra fugas

Proteger la información importante contra el abuso

- **Asistente de privacidad:** Realiza una detección en profundidad desde tres aspectos: entorno del sistema, entorno de pago y comportamiento de la aplicación, y proporciona una función de optimización con un solo clic. También proporciona de forma proactiva un informe de detección de seguridad de privacidad a principios de cada mes, lo que permite a los usuarios comprender fácilmente el estado de seguridad de la privacidad de sus teléfonos móviles en cualquier momento y en cualquier lugar.
- **Función de recomendación de minimización de permisos de la aplicación:** a través del análisis de las funciones básicas proporcionadas por la aplicación y los escenarios de uso del usuario, se identifica el modo de autorización óptimo de la aplicación en el escenario actual y se solicitan las opciones de permisos recomendadas.
- **Visualización de registros de acceso a la privacidad:** muestra registros de acceso a la privacidad e informes de riesgo de privacidad dentro de siete días, analiza la información de riesgo de privacidad existente y proporciona sugerencias de optimización.
- **Borrar automáticamente el contenido del portapapeles:** el contenido del portapapeles se borra automáticamente 15 minutos después de su actualización para evitar la fuga de información del usuario; cuando una aplicación lea el contenido del portapapeles, el sistema notificará al usuario mediante un mensaje recordatorio.



Proteger el uso diario del acoso

- **Fraude anti-telecomunicaciones:** utilizar los datos de fraude del Centro Nacional Antifraude para identificar números fraudulentos, aplicaciones fraudulentas y sitios web fraudulentos, realizar interceptaciones específicas y avisos de alerta temprana, y proporcionar una función de notificación a los guardianes para múltiples medidas antifraude.
- **Radar anti acoso:** identifica con precisión el comportamiento anormal de las aplicaciones, controla de forma inteligente las ventanas emergentes falsas y los iconos ocultos maliciosos y proporciona una función de desinstalación con un solo clic para ayudar a los usuarios a mantenerse alejados del acoso.
- **Evitar saltos de anuncios aleatorios:** resuelve el problema de que los usuarios abran aplicaciones de terceros cuando usan la aplicación actual debido a métodos inductivos o engañosos como "agitar", "deslizar" o "hacer clic".



Proteger los datos personales contra filtraciones

- **Escudo móvil:** proporciona protección U para dispositivos móviles del banco. El certificado de firma digital de las transacciones de transferencia bancaria está encriptado y almacenado mediante un chip de seguridad. La interfaz del teléfono móvil al ingresar la contraseña es a prueba de manipulaciones, grabación de pantalla y capturas de pantalla, lo que garantiza transferencias seguras y convenientes.
- **Función de modo de mantenimiento:** Cifre la información personal del usuario a través del algoritmo de cifrado avanzado de la industria para garantizar que el personal de mantenimiento no pueda acceder a ninguna información personal en el teléfono móvil del usuario, evitando así la fuga de privacidad del usuario.



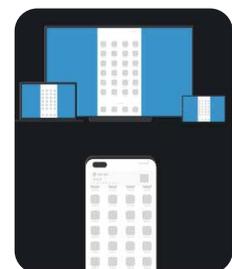
Proteger el comportamiento del usuario para que no sea rastreado

- **Función de ubicación difusa:** proporciona ubicación difusa (precisión de 1 kilómetro cuadrado) a aplicaciones que no requieren una ubicación precisa, como aplicaciones meteorológicas y de citas, para evitar ser rastreados.
- **Detección de etiqueta Bluetooth desconocida:** cuando el teléfono detecte el seguimiento de una etiqueta Bluetooth, le recordará al usuario que hay una etiqueta bluetooth desconocida siguiéndolo. El usuario puede seguir el sonido para encontrar la etiqueta bluetooth desconocida y detener el seguimiento malicioso a tiempo.
- **Momento de Privacidad:** al ingresar al Momento de Privacidad, se desconectan los servicios de cámara, micrófono, posicionamiento, bluetooth y datos de red. Solo se pueden utilizar llamadas, contactos y mensajes de texto para proteger profundamente la privacidad del usuario.



Protege tu privacidad de miradas indiscretas

- **Función de protección de privacidad de proyección de pantalla del dispositivo:** al usar un teléfono móvil para proyectar la pantalla en diferentes dispositivos, los mensajes instantáneos como WeChat y los mensajes de texto no se mostrarán en el dispositivo de pantalla grande de forma predeterminada, y la interfaz de ingreso de contraseña de inicio de sesión no se mostrará para evitar que los mensajes privados sean espiados.
- **Llamadas con privacidad inteligente:** a través de una tecnología de audio innovadora y un diseño de canal de audio único, se reduce en gran medida el problema de fuga de sonido cuando los usuarios realizan o reciben llamadas y se reduce el riesgo de fuga de privacidad de las llamadas.



* Las funciones de protección de la privacidad presentadas en este capítulo pueden variar según el modelo del producto y la versión del sistema. Consulte la situación real del producto específico.

Construir un ecosistema de privacidad y seguridad con los socios

HONOR se adhiere a la cooperación abierta, mejora continuamente la seguridad de la privacidad y las capacidades de gobernanza de IA de las terminales, y trabaja con socios para crear un ecosistema seguro en la era de la IA, construyendo una experiencia de vida digital portátil y confiable para los consumidores.

Seguridad del ecosistema de hardware

Con la interconexión generalizada de soluciones de vida inteligente entre aplicaciones y dispositivos, la importancia de la privacidad y la seguridad ha cobrado cada vez mayor relevancia. HONOR se compromete a proporcionar a los usuarios servicios de vida inteligente seguros y convenientes a través de innovadoras tecnologías de seguridad entre dispositivos y capacidades de gestión de seguridad efectivas, haciendo de la privacidad y la seguridad un respaldo sólido para una experiencia perfecta en toda la escena.

Anillo de confianza MagicRing admite la colaboración de seguridad entre dispositivos

Basado en el sistema de autenticación de identidad, diferentes dispositivos HONOR bajo la misma cuenta pueden lograr autodescubrimiento, autoconexión en red y autoconexión de múltiples dispositivos con bajo consumo de energía, y realizar el flujo y el intercambio de recursos y servicios de manera eficiente y segura.

Privacidad y seguridad del acceso a productos del ecosistema

Se emitió el "Reglamento sobre la gestión de la protección de la privacidad para productos de ecosistemas integrados de escenario completo", que establece requisitos claros para la privacidad y seguridad de los productos ecológicos.

Seguridad del ecosistema de software

HONOR adopta una estrategia dual de gestión de privacidad y seguridad de capacidad abierta y gestión de privacidad y seguridad del mercado de aplicaciones, y se compromete a construir un ecosistema de software seguro y confiable.

Privacidad y seguridad de capacidad de apertura

- Entrega del kit de capacidad de apertura
- Los abridores integran capacidades abiertas

Privacidad y seguridad del mercado de aplicaciones

- Revisión de la aplicación
- Inspección de aplicaciones en existencia
- Gestión a nivel de aplicación

Gestión de socios

HONOR trabaja en estrecha colaboración con sus socios en la creación de ecosistemas de hardware y software, la realización de actividades de marketing y la prestación de servicios posventa. Para proteger la privacidad y la seguridad de los usuarios, HONOR ha implementado medidas integrales de protección de la privacidad para sus socios a fin de garantizar que los servicios de los socios puedan salvaguardar completamente los derechos e intereses de privacidad de los usuarios.

- Certificación de acceso: realizar la debida diligencia en materia de protección de la privacidad y exigir a los socios que firmen un acuerdo de seguridad de la privacidad.
- Gestión diaria: brindar capacitación a los socios y evaluar periódicamente su desempeño en materia de privacidad y seguridad. En el caso de los socios no cualificados, se adoptarán medidas como la rectificación en un plazo determinado y la suspensión de la cooperación.
- Terminación de la cooperación: exigir a los socios que dejen de procesar información personal y eliminen por completo los datos o devuelvan los datos relevantes a HONOR.

Trabajando en conjunto con compañeros

HONOR se adhiere al concepto de “cooperación de beneficio mutuo” y continúa profundizando la cooperación diversificada. Comparte oportunidades de desarrollo y estimula la innovación con socios de la industria a través de la colaboración y la comunicación. Crea un ecosistema de cooperación saludable y de beneficio mutuo ampliando la profundidad de la cooperación entre pares y profundizando la cooperación y los intercambios industriales, y promueve conjuntamente el desarrollo de la industria con todas las partes. En 2024, trabajamos con Ant Group para construir un sistema de protección de seguridad de terminales de enlace completo; y cooperamos con JD Group para construir una solución confiable de inteligencia artificial del lado de la terminal basada en HTEE.

Foro de Privacidad y Seguridad de la Conferencia de Desarrolladores HONOR 2024 (HGDC)

En octubre de 2024, HONOR celebró una conferencia de desarrolladores (HGDC) en Beijing y creó un subforo de privacidad y seguridad. En el subforo, HONOR publicó el “Libro blanco de protección de la privacidad”, que exploró en profundidad la aplicación y el desarrollo futuro de los agentes de IA en la seguridad de la privacidad, compartió excelentes casos de práctica con colegas de la industria y construyó conjuntamente soluciones basadas en escenarios con socios ecológicos.



Cumbre de Wuzhen de la Conferencia Mundial de Internet 2024

En noviembre de 2024, se inauguró la Cumbre de Wuzhen de la Conferencia Mundial de Internet 2024 en Wuzhen, Zhejiang. Gracias a sus numerosos logros innovadores en inteligencia artificial de borde, privacidad y seguridad del usuario y otros campos relacionados, HONOR recibió el “Premio a la Contribución Destacada de la Conferencia Mundial de Internet” por primera vez en esta cumbre. Este premio demuestra el desempeño sobresaliente de HONOR en áreas como privacidad y seguridad, y proporciona una experiencia de referencia para pares en materia de privacidad y protección de la seguridad del usuario.



Protección de la privacidad, podemos hacer más

Proteger la privacidad de los niños y ayudarlos a integrarse en el mundo digital

HONOR comprende profundamente la importancia de proteger la privacidad y la información personal de los niños. Hemos formulado la "Política de protección de la información personal de los niños de HONOR" para aclarar las disposiciones para la protección de la información de los niños, y a través de servicios exclusivos como Cuenta para niños - Consentimiento de los padres, Uso saludable de teléfonos móviles - Modo de uso para niños, Espacio inteligente - Espacio familiar, etc., brindamos autorización de los padres, protección de la privacidad predeterminada, control de contenido, administración remota y otras funciones para proteger la privacidad y seguridad de los niños.

HONOR obtuvo el primer "Certificado de Software de Protección de Menores en Internet" emitido por el Laboratorio Chino de Tecnología de Telecomunicaciones de la Academia China de Tecnología de la Información y las Comunicaciones y la Asociación de la Industria de Terminales de Telecomunicaciones, lo que indica que HONOR ha alcanzado el nivel líder en la industria en la protección de los derechos e intereses de la información personal de los menores, previniendo que los menores se vuelvan adictos al Internet y protegiendo la salud física y mental de los menores. La serie HONOR Tablet 9 Pro se ha convertido en el primer producto de tableta equipado con el último software de protección de Internet para menores.



Cuidar a los ancianos y evitar el fraude en línea

HONOR siempre se ha adherido a su responsabilidad social de proteger la seguridad de la información de nuestros mayores. Los teléfonos HONOR proporcionan una serie de funciones que incluyen detección de virus, bloqueo de acoso, detección de URL maliciosas, detección de fraude, detección de seguridad WLAN, estaciones base anti-falsificación y recordatorios de instalación de aplicaciones de fuentes externas. Al mismo tiempo, la sección "Seguridad y Protección de la Privacidad" del Club de HONOR publica periódicamente conocimientos sobre seguridad de la privacidad y lucha contra el fraude para ayudar a las personas mayores a mejorar su conocimiento sobre la lucha contra el fraude y reducir la probabilidad de que sean víctimas de fraude en línea.

HONOR Deportes y Salud permite a los usuarios controlar su información personal

HONOR Sports Health respeta la privacidad del usuario y no recopila información personal de forma predeterminada. Para los datos deportivos y de salud recopilados con el consentimiento del usuario, utilizamos tecnología de privacidad diferencial y agregamos ruido aleatorio para proteger los datos del usuario de ser identificados por la nube. Los datos deportivos y de salud se almacenan localmente de forma predeterminada. Los usuarios pueden optar por realizar una copia de seguridad de los datos en la nube para lograr una sincronización entre dispositivos y eliminar los datos de la nube en cualquier momento. Los usuarios también pueden decidir si desean compartir datos con otras aplicaciones o usuarios y pueden dejar de compartirlos en cualquier momento. Además, HONOR proporciona un canal de transmisión seguro cifrado de extremo a extremo para garantizar la seguridad de los datos cargados.

HONOR Smart Space protege la privacidad y seguridad de tu familia

HONOR Smart Space es una plataforma de gestión unificada para los dispositivos inteligentes de escena completa de HONOR. Puede descubrir, conectar y administrar los dispositivos de escena completa de HONOR y los productos inteligentes del ecosistema HONOR Connect, y realizar la interconexión de dispositivos inteligentes. HONOR adopta múltiples medidas de seguridad para garantizar la autenticación de acceso, la transmisión y la seguridad del almacenamiento desde los dispositivos IoT a los teléfonos móviles, y desde los teléfonos móviles a los servidores de HONOR Smart Space. Por ejemplo, puede autenticar la identidad del cliente, soportar canales de transmisión seguros de extremo a extremo, cifrar los canales de transmisión y cifrar los datos confidenciales almacenados. Al mismo tiempo, HONOR Smart Space ofrece una función de protección "Espacio familiar". Los padres u otros tutores pueden vincular los dispositivos familiares a través del Espacio Familiar para lograr protección remota, visualización de ubicación remota, establecimiento de cercas geográficas, recordatorios antifraude y otras funciones para proteger mejor la privacidad y seguridad de su familia.

Mantenemos siempre la comunicación externa y la transparencia

HONOR siempre cumple con las leyes y regulaciones sobre protección de la privacidad, información personal, protección de datos personales, etc. que apliquen al lugar donde realiza sus negocios. Sobre la base de la gestión de protección de la privacidad existente, HONOR continuará fortaleciendo la construcción del sistema de protección de la privacidad y el desarrollo de capacidades, mantendrá la comunicación y la cooperación con los reguladores, las asociaciones industriales y los consumidores con una actitud abierta, y divulgará nuestras prácticas y resultados de protección de la privacidad al público.

Colaboración con reguladores y asociaciones industriales

HONOR monitorea de cerca los requisitos y desarrollos regulatorios, mantiene una comunicación activa con las autoridades regulatorias en los lugares donde se ubica su negocio, implementa requisitos regulatorios y responde a las consultas regulatorias de manera oportuna. En Europa, hemos designado un Delegado de Protección de Datos (DPO) para que sea responsable del trabajo de protección de datos personales de HONOR en Europa; en los países y regiones donde realizamos negocios, hemos designado ingenieros de privacidad para trabajar con abogados locales para implementar requisitos de monitoreo.

HONOR también concede gran importancia a la cooperación con las asociaciones industriales en el ámbito de la protección de la privacidad. Se unió a la Asociación Internacional de Expertos en Privacidad y se convirtió en miembro platino. A finales de 2024, el número de miembros corporativos de HONOR IAPP alcanzó los 65.

El Equipo de Estándares de HONOR continúa profundizando su trabajo en la estandarización de la privacidad y la seguridad y la promoción de la industria, y aumenta la inversión y la participación. En 2024, se centró y participó en la formulación y promoción de la aplicación de estándares relevantes como gobernanza de seguridad de IA, protección de la información personal, protección de los derechos de los usuarios, seguridad de datos y protección de menores, y estableció gradualmente influencia y guió la dirección del desarrollo de la estandarización. En 2024, se publicó oficialmente el estándar de grupo "Guía de Implementación para la Evaluación de la Experiencia de Seguridad y Privacidad del Usuario para Productos de Internet Móvil" liderado por HONOR. Al mismo tiempo, una vez más hemos unido fuerzas con la Academia China de Tecnología de la Información y comunicación y socios de la industria para liderar la finalización de dos proyectos estándar: "Método de Evaluación de la Capacidad de la Tecnología de Detección de Síntesis Facial de Terminales Móviles Inteligentes" y "Guía de Clasificación y Calificación de Riesgos de Productos y Servicios de Inteligencia Artificial Generativa", y construir conjuntamente un ecosistema de seguridad de terminales con la industria.



20 +estándares

En 2024, lideramos o participaremos en la redacción de más de 20 estándares de privacidad y seguridad.

90 +estándares

Se han publicado o presentado para su aprobación más de 90 estándares de privacidad y seguridad.

Mantener una comunicación activa con los consumidores

HONOR se compromete a establecer conexiones con los consumidores a través de canales de comunicación diversificados, promoviendo activamente medidas y funciones de protección de la privacidad, garantizando que los usuarios puedan comprender y aprovechar completamente las ventajas de los productos HONOR en términos de privacidad y seguridad, y mejorando la conciencia pública sobre la protección de la privacidad personal. Al mismo tiempo, establece una forma conveniente de brindar retroalimentación sobre cuestiones de privacidad para resolver sustancialmente las preocupaciones de privacidad de los usuarios.



Certificación de seguridad de privacidad

HONOR ha aprobado una serie de certificaciones de privacidad y seguridad autorizadas, incluidas ISO/IEC 27701, ISO/IEC 27001, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS y Double List, y continúa siendo supervisado por organismos de certificación. En 2024, también recibimos la calificación de responsabilidad social en materia de seguridad de datos y protección de información personal de CCIA de tres estrellas (nivel de sistema), lo que demuestra las capacidades excepcionales de HONOR en materia de seguridad de datos y protección de información personal.



ISO/IEC 27701



ISO/IEC 27001



ISO/IEC 42001



ePrivacyseal



PCI DSS



FIDO



荣耀HTEE
移动金融技术服务认证



数据安全和个人信息
保护社会责任评价

Gobernanza confiable y responsable de IA

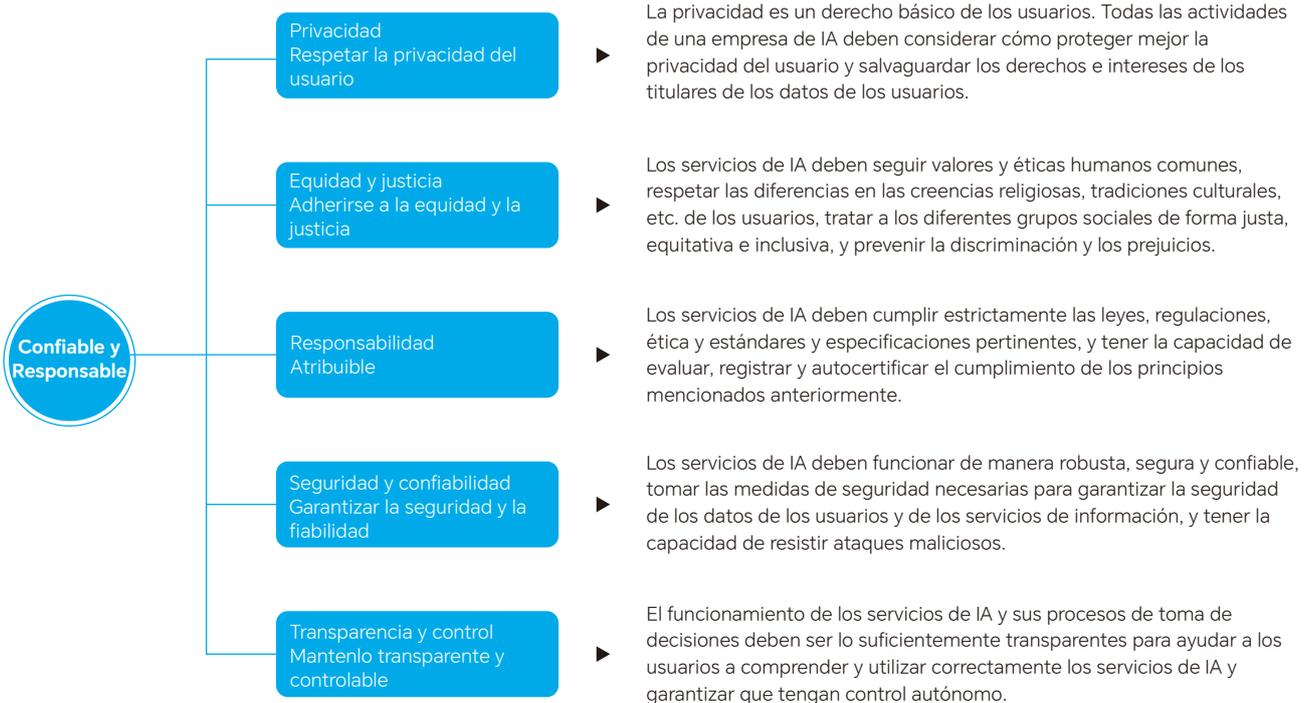
Los negocios inteligentes de IA aportan comodidad a la vida de las personas, también plantean grandes desafíos para la protección de la privacidad de los usuarios. Como pionero en inteligencia y tecnología inteligente, HONOR siempre ha diseñado servicios de IA basados en la privacidad, la seguridad y la experiencia del usuario, y ha construido servicios de IA “confiables y responsables” en torno a datos, modelos y sistemas de servicio.

Hemos emitido sistemas internos como la “Política general sobre gobernanza empresarial de IA” y el “Reglamento de gestión de gobernanza empresarial de IA”, que requieren que el negocio de IA de la empresa cumpla con las leyes y regulaciones pertinentes, los estándares éticos científicos y tecnológicos y las regulaciones pertinentes, se adhiera al concepto orientado a las personas, evalúe objetivamente y trate con prudencia las incertidumbres y los riesgos de la aplicación tecnológica, y mejore continuamente la seguridad, confiabilidad, controlabilidad y equidad del negocio de IA .

En octubre de 2024, HONOR obtuvo la certificación del sistema de gestión de inteligencia artificial ISO/IEC 42001, convirtiéndose en la primera empresa de terminales en China en pasar esta certificación, lo que demuestra la posición de HONOR como líder de la industria en tecnología de inteligencia artificial.



Cinco principios para la gobernanza empresarial de la IA



Revisión de requisitos	Identificar los riesgos de los servicios de IA y prohibir el lanzamiento de servicios de IA generativa que violen leyes y regulaciones, ética científica y tecnológica, etc.
Recopilación de datos	Se debe obtener el consentimiento del usuario o existir una base legal y se deben tomar medidas efectivas para controlar la información ilegal y negativa en los datos para garantizar la calidad de los datos introducidos.
Desarrollo de modelos	Se debe establecer un mecanismo de gobernanza del modelo de proceso completo para mejorar la seguridad y confiabilidad del modelo mediante la gestión de la introducción, el entrenamiento y la optimización del modelo.
Prueba de modelos	Se debe verificar la confiabilidad y eficacia del modelo en aplicaciones prácticas, y las pruebas deben cubrir los principales riesgos de seguridad, como violaciones de los valores socialistas fundamentales, contenido discriminatorio, violaciones comerciales y violaciones de los derechos e intereses legítimos de otros.
Prestación de servicios	Se deben respetar los derechos e intereses legítimos de los usuarios y se debe garantizar la transparencia y la controlabilidad. Se debe explicar claramente a los usuarios el contenido del servicio, la información básica del algoritmo y los datos personales procesados, y se debe establecer un mecanismo y proceso sólido de presentación de quejas y denuncias.

△Requisitos de gestión de gobernanza empresarial de IA

En 2024, nos centramos en los riesgos comerciales de la IA generativa, nos adherimos a un enfoque de gobernanza orientado al riesgo, establecimos una lista de riesgos en torno al ciclo de vida de gobernanza del negocio de la IA generativa, formulamos medidas de gestión y control, y formamos registros auditables y rastreables; al mismo tiempo, implementamos la estrategia de desarrollo de combinar la innovación empresarial de IA generativa con la gobernanza, examinamos escenarios empresariales e implementamos una gobernanza clasificada y graduada con la premisa de garantizar la seguridad y la eficiencia.

HONOR también ha insistido durante mucho tiempo en la innovación subyacente, brindando a los usuarios una gama completa de experiencias de protección de la privacidad a través de tecnologías de privacidad innovadoras, liderando continuamente la seguridad de los terminales, reconstruyendo la arquitectura de seguridad con el empoderamiento de la IA, salvaguardando la ética de la IA con seguridad y construyendo continuamente soluciones de protección de la privacidad inteligentes, proactivas y seguras.

Detección de cambio de rostro con IA: rostros falsos no pueden ocultarse en ningún lugar

El fraude que cambia el rostro mediante inteligencia artificial es altamente engañoso, implica grandes cantidades de fraude y es difícil de prevenir. Para abordar este nuevo tipo de fraude, HONOR diseñó y desarrolló el “Sistema de detección antifraude con síntesis facial AIGC para terminales inteligentes”, que tiene la primera capacidad de detección antifraude con intercambio facial basada en IA del lado del dispositivo del mundo. Puede detectar rostros durante las videollamadas de los usuarios y avisarles de los riesgos de los rostros sintetizados por IA a través de ventanas emergentes. Todas las detecciones se completan localmente para garantizar la seguridad de la información del usuario. Con su destacada innovación, avance y practicidad, el Sistema de detección antifraude con síntesis facial ganó el Premio al Mayor Valor de Inversión en la Competencia de Innovación en Ciberseguridad de China 2024, fue seleccionado como uno de los “Casos Típicos de Aplicaciones Innovadoras de Inteligencia Artificial (2024)” por la Asociación de Seguridad Cibernética, y se exhibió y promocionó en la “Exposición Temática de Ciberseguridad” de la Expo “Luz de Internet” de la Conferencia Mundial de Internet 2024, recibiendo amplios elogios de la industria y los usuarios.

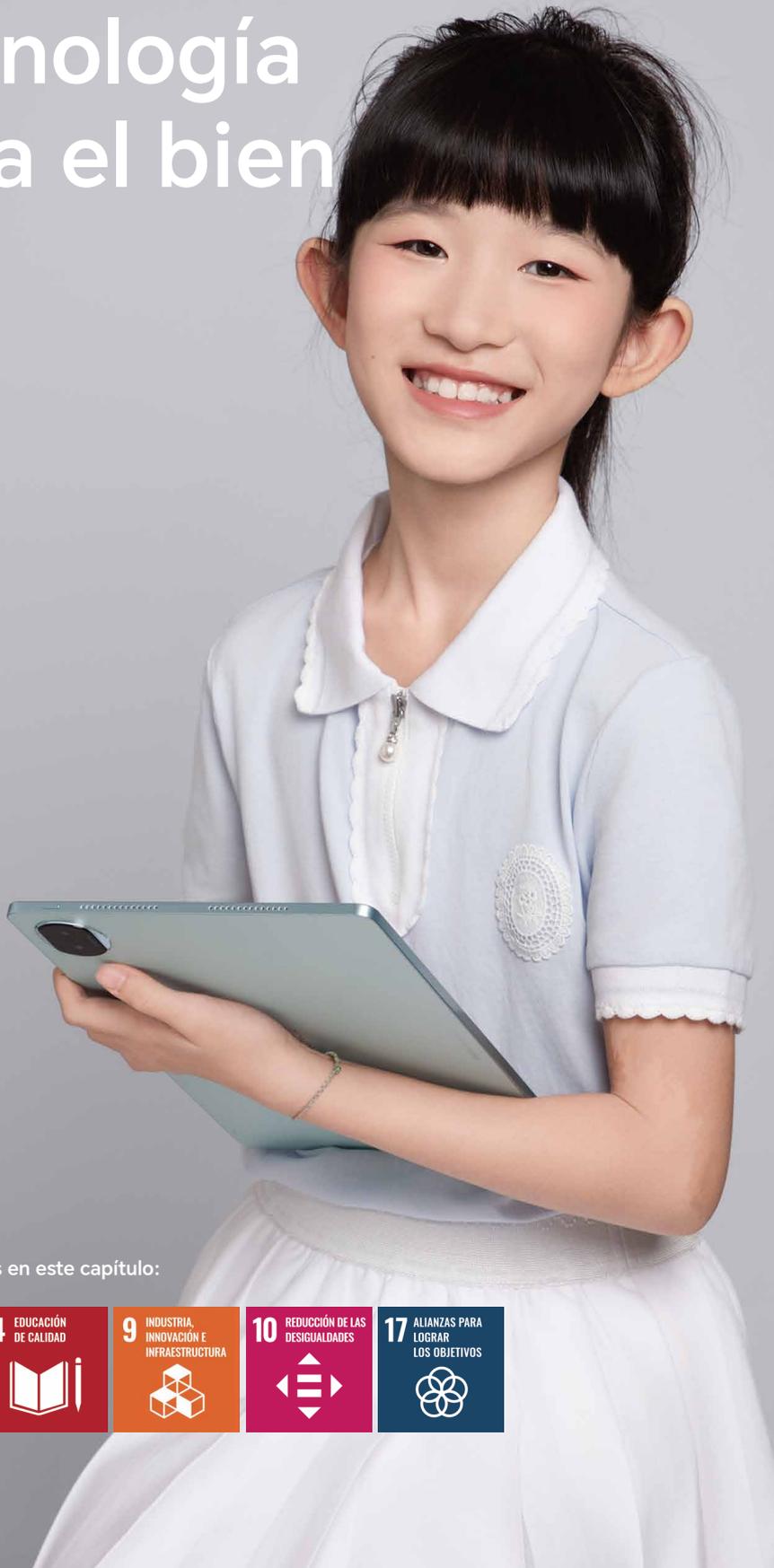


△ El sistema de detección antifraude con síntesis facial de HONOR ganó el Premio al Mayor Valor de Inversión en la Competencia de Innovación en Ciberseguridad de China 2024



△ Como “Caso Típico de Aplicación Innovadora de Inteligencia Artificial (2024)” de la Asociación de Seguridad Cibernética, se exhibió en la “Exposición Temática de Ciberseguridad” de la Expo “Luz de Internet” de la Conferencia Mundial de Internet 2024

Tecnología para el bien



SDGs abordados en este capítulo:

3 SALUD Y BIENESTAR 	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 
---	--	---	---	---

Tecnología para el bien

Aspectos destacados del capítulo 🍷

3,800,000

A finales de 2024, la lectura de pantalla benefició a 3.8 millones de usuarios

1,050,000

En 2024, el número de personas que se beneficiaron de la función de corrección de color superó los 1.05 millones al mes

770,000

En 2024, el número de personas que se beneficiaron de la función de gestos de ampliación superó las 770,000 al mes

2,760,000

En 2024, el número de personas que se beneficiaron de la función de modo simple por mes fue de 2.76 millones

190,000

A finales de 2024, casi 190,000 usuarios se beneficiaron de llamadas con subtítulos cada mes

1,200,000

A finales de 2024, casi 1.2 millones de usuarios se beneficiaron de subtítulos de IA cada mes

1,000

Hemos tenido comunicación presencial con más de 1,000 usuarios con discapacidad auditiva para promover la accesibilidad a la información

Protección ocular global 4.0

En 2024, la serie HONOR Magic7 pasó la certificación Pantalla de Cuidado Total (Full Care Display) 4.0, convirtiéndose en el primer producto en pasar este nivel de certificación

570,000

En 2024, el programa de imágenes móviles HONOR Magic Moments HONOR recibió más de 570,000 presentaciones de todo el mundo

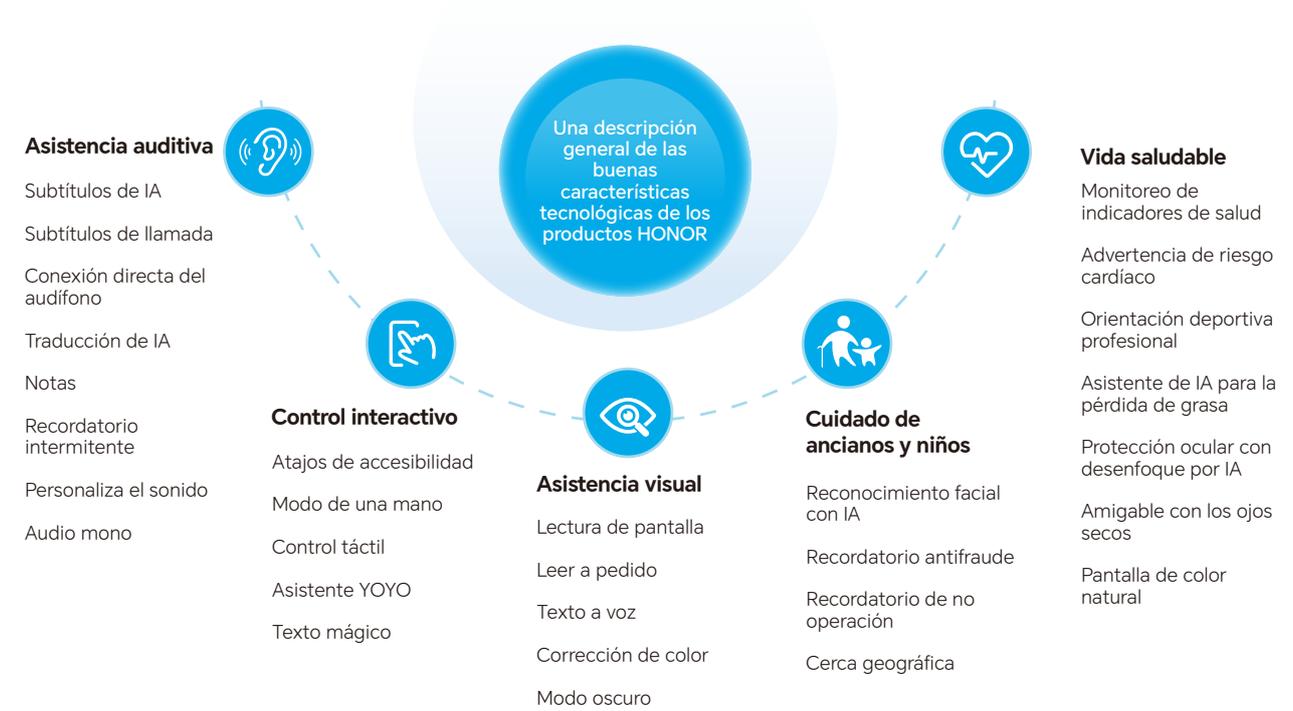
“HONOR siempre se ha centrado en el consumidor y comprende profundamente sus necesidades y dificultades. Desarrollamos IA a nivel de plataforma y creamos productos y servicios atractivos para superar las barreras de comunicación, hacer realidad las fantasías y usar la tecnología para abrir un futuro más imaginativo e inclusivo.”

Usar la tecnología para cerrar la brecha digital y crear el futuro

Según datos de la Federación de Personas con Discapacidad de China, el número de personas con discapacidad visual en China ha alcanzado los 17 millones, y el número de personas con discapacidad auditiva ha superado los 27 millones; según el “Boletín Nacional sobre Desarrollo del Envejecimiento 2023”, hasta finales de 2023, la población de China de 60 años o más superó los 297 millones, lo que representa el 21.1% de la población nacional. Ayudarles a vivir una vida mejor siempre ha sido la visión común de la sociedad y también es la adhesión constante de HONOR al concepto de tecnología para el bien “centrada en las personas”.

Nos comprometemos a ayudar a las personas con discapacidad a “ver” y “escuchar” mejor el mundo a través de las soluciones de accesibilidad MagicOS. Para resolver el “dilema digital” al que se enfrenta el grupo de discapacitados, creamos un grupo de trabajo de accesibilidad dentro de la empresa para analizar los problemas de uso de las computadoras para el grupo de discapacitados, escuchar atentamente sus voces, explorar las necesidades reales de los usuarios y los escenarios de aplicación, y continuar realizando investigación e innovación tecnológica. Al mismo tiempo, continuamos invirtiendo en la construcción de plataformas y capacidades de IA, y estamos comprometidos a construir una poderosa base de gran modelo mágico, agentes inteligentes de IA y plataformas y capacidades de IA que permitan el reconocimiento de una imagen y la interacción humano-computadora. Ya sean jóvenes o mayores, sanos o discapacitados, todos pueden experimentar las maravillas del mundo a través de la pantalla que tienen en sus manos.

Las prácticas de responsabilidad en materia de accesibilidad de HONOR también han sido reconocidas por numerosos organismos, incluyendo su inclusión en la “Colección de Casos de Bienestar Público Tecnológico CCF de la Sociedad de Computación de China” de 2024 y en la “100 Demostraciones Históricas en el Primer Aniversario de la Implementación de la Ley de Construcción de Entornos Accesibles”. Además, HONOR fue incluida en la lista de “Modelos de Marca Sostenible” de Huxiu de 2024 y recibió el “Premio al Producto Responsable”.



*Nota: La compatibilidad de las funciones anteriores puede variar según los diferentes modelos y versiones del sistema. Tome como referencia la situación real.

Al comunicarnos con muchas audiencias de accesibilidad, hemos adquirido una comprensión detallada de los escenarios reales y de alta frecuencia de uso de teléfonos móviles por parte de personas con barreras de información. En mayo de 2024, actualizamos y mejoramos el “Manual de accesibilidad”, dividiéndolo en cuatro categorías principales: asistencia visual, asistencia auditiva, asistencia adaptada a personas mayores y asistencia inteligente, y agregamos escenarios de uso comunes e introducciones de funciones en cada categoría principal. Al mismo tiempo, colocamos un código QR de audio en la portada del manual y diseñamos la introducción del texto de la portada en puntos Braille al imprimir. El grupo con discapacidad visual puede conocer el contenido del manual a través de la percepción táctil o escaneando el código para escuchar el audio.

En cuanto al contenido del manual, adoptamos el enfoque más fácil de entender. Por ejemplo, para la función “Leer a pedido”, utilizamos la descripción intuitiva de “escuchar el texto en la pantalla como si se escuchara la radio”, y adoptamos una combinación de imágenes reales y rutas de operación para lograr una enseñanza paso a paso. En términos de diseño, nos adherimos a los principios de diseño de legibilidad, simplicidad e inclusión, utilizando un estilo visual cálido, combinación de colores más segura, etc., para mejorar la conciencia y la aceptación del manual por parte de las personas con discapacidades.



扫码听取教程

“
一直以来，荣耀都秉持科技向善的情怀，坚持以人为中心的科技创新，让每一个人共享科技发展成果。
荣耀MagicOS无障碍解决方案，有效解决了特殊人群“看不清”、“听不见”、“不会用”等痛点，帮助视障、听障、银发群体跨越数字鸿沟。”

“Mundo visual” a nuestro alcance

Para permitir que las personas con discapacidad visual perciban el mundo de forma más intuitiva, prestamos atención a cada detalle y optimizamos continuamente las funciones de los teléfonos móviles para personas con discapacidad visual. A través del poder de la tecnología, ayudamos a los usuarios con discapacidad visual a disfrutar de la comodidad de la tecnología e integrarse a la vida digital más fácilmente. Hemos colaborado con la Escuela de Información de la Universidad Renmin de China para llevar a cabo proyectos de reconocimiento visual y lanzamos la función de descripción de imágenes y entornos en MagicOS 9.0 en 2024.

La lectura de pantalla hace la vida más fácil a través de la escucha

Cuando los usuarios activan la función de lectura de pantalla, los teléfonos HONOR proporcionarán respuesta de voz instantánea y leerán automáticamente el contenido específico tocado, seleccionado y habilitado por el usuario, lo que ayudará a los usuarios con ceguera total o baja visión a conocer los módulos funcionales que están operando de manera oportuna. En 2024, el sistema MagicOS 9.0 completó la actualización de la función de lectura de pantalla y realizó la transmisión en tiempo real de la descripción de la imagen y la información ambiental, lo que permite a las personas con discapacidad visual obtener información ambiental precisa al escuchar, lo que hace que sea más seguro usar teléfonos móviles y viajar. A finales de 2024, las capacidades de lectura de pantalla beneficiaban a 3,8 millones de usuarios.

Informe de reconocimiento de contenido de imágenes con IA:

Al explorar imágenes en la galería o ver imágenes seleccionadas en aplicaciones de terceros, el sistema describirá automáticamente el contenido de la imagen en voz

Transmisión de información ambiental en tiempo real mediante IA:

Al utilizar la función de vista previa de la cámara del teléfono móvil HONOR, el sistema identificará la información ambiental en el visor en tiempo real y emitirá una transmisión de voz. Los usuarios pueden elegir entre versiones estándar o simplificadas de la descripción de la imagen del entorno según sus preferencias personales. Además, utilizamos tecnología de modelos visuales grandes para mejorar la precisión de la comprensión del entorno por parte del sistema, proporcionando así a los usuarios descripciones más precisas.

Lectura en voz alta a pedido, haga clic para leer

La función de lectura a pedido permite a los usuarios leer lo que elijan. Con la ayuda de la lectura a pedido, los usuarios ya no están limitados al software de audiolibros y pueden leer textos electrónicos e información de texto en imágenes que les interesen en cualquier momento, ampliando efectivamente sus formas de obtener información.

Amplía con gestos, ve todo con claridad y detalle

La función de gesto de ampliación amplía el contenido que se muestra en la pantalla, lo que garantiza que los usuarios puedan adaptarse rápidamente cuando no pueden ver claramente el contenido que se muestra en el teléfono. En 2024, el número de personas que se beneficiaron de la función de gestos de ampliación por mes superó las 770,000.

Corrección de color, restaura los verdaderos colores del mundo

La función de corrección de color puede hacer que la pantalla a color del sistema HONOR se adapte completamente a las necesidades de las personas con daltonismo o debilidad cromática, ayudándoles a identificar la pantalla con mayor comodidad. En 2024, la función de corrección de color benefició a más de 1,05 millones de personas al mes.

Modo oscuro, pantalla clara a tu alcance

El modo oscuro puede mejorar el contraste de la pantalla, haciendo que el contenido de la pantalla se vea más claro y es más fácil de usar para personas con baja visión y en escenas con poca luz.

“Ver”, el lugar silencioso

HONOR se compromete a proporcionar una experiencia digital más inclusiva y conveniente para los usuarios con problemas de audición a través de la innovación tecnológica, con el fin de lograr la igualdad digital entre las personas con problemas de audición y las personas oyentes.

HONOR ha equipado sus productos como teléfonos móviles, portátiles, tabletas y relojes con una serie de funciones de asistencia auditiva, que convierten el habla en texto, utilizan la visión para compensar la pérdida auditiva y ayudan a los usuarios con problemas de audición a comunicarse sin problemas con personas oyentes. En 2024, HONOR optimizó y lanzó sucesivamente una serie de funciones en los sistemas MagicOS 8.0 y MagicOS 9.0, incluidos de llamadas con subtítulos del lado final, subtítulos de IA sin conexión, traducción de IA (interpretación simultánea), etc. A través de la comprensión de cuantificación de modelos y la tecnología de implementación de terminales, la función de asistencia auditiva puede funcionar sin problemas incluso sin una red, logrando una rápida conversión de voz a texto. Basada en un modelo básico entrenado previamente con una gran cantidad de datos de audio, la función de conversión de voz a subtítulos de HONOR puede reconocer y adaptarse a 10 idiomas internacionales, incluidos inglés, alemán, francés y español, así como a 6 dialectos chinos, incluidos cantonés, dialecto de Sichuan, dialecto de Henan y dialecto de Shandong. Con la tecnología de reconocimiento automático de voz (ASR) líder en la industria, la función de voz a texto de HONOR puede brindar a los usuarios una experiencia de usuario segura y fluida, independientemente de si se encuentran en un entorno silencioso o ruidoso.



Al realizar o responder una llamada, los usuarios solo necesitan tocar el botón "llamadas con subtítulos" en la pantalla para realizar la función de voz a texto en tiempo real mientras la llamada está conectada; durante la llamada, los usuarios también pueden utilizar la función de respuesta de texto rápida y dejar que el sistema la transmita a la otra parte en forma de voz. La capacidad de conversión de voz a texto en el lado del cliente no depende del entorno de red. Siempre que pueda realizar y recibir llamadas, puede lograr una conversión mutua entre voz y texto, lo que no solo garantiza una comunicación sin barreras para usuarios con problemas de audición, sino que también protege la privacidad de los datos personales. A finales de 2024, casi 190,000 usuarios se beneficiaron de esta función cada mes.



Los usuarios están completamente libres de restricciones de red y pueden usar fácilmente la función de voz a texto para comunicación cara a cara o contenido de video incluso en modo avión. En 2024, utilizamos datos de preentrenamiento a gran escala para mejorar el reconocimiento y la adaptabilidad de diferentes acentos y dialectos, al tiempo que mejoramos aún más la precisión y la velocidad de respuesta de la traducción fuera de línea. A finales de 2024, casi 1.2 millones de usuarios se beneficiaron de la función de subtítulos con inteligencia artificial cada mes.



En 2024, lanzamos la función de traducción de IA en el sistema MagicOS 9.0, realizando "interpretación simultánea" en múltiples idiomas. La función de traducción de IA admite la sincronización de audio y texto y la traducción en tiempo real de conversaciones o contenido de reuniones, por lo que puede comunicarse fácilmente con amigos extranjeros incluso si no comprende idiomas extranjeros. Gracias a un potente modelo de reconocimiento de voz, los usuarios pueden obtener resultados de traducción y conversión de voz a texto de alta calidad en entornos complejos, como entornos con ruido medio a alto o diferentes escenas cercanas y lejanas.



En la interfaz de la aplicación para tomar notas, los usuarios solo necesitan hacer clic en el botón de grabación para realizar la función de voz a texto. Las notas pueden identificar diferentes hablantes y grabar y guardar texto en segmentos. Los registros escritos se pueden editar nuevamente y se pueden generar actas de reuniones o resúmenes de contenido con un solo clic. En 2024, la función de toma de notas se actualizó por completo para admitir el reconocimiento y la traducción simultánea de 8 idiomas y 6 dialectos chinos.



A través de la función de conexión directa de audífonos, hemos combinado inteligentemente las ventajas de los audífonos y los auriculares Bluetooth para brindar a los usuarios con problemas de audición una experiencia de asistencia auditiva más conveniente. Los usuarios con problemas de audición pueden conectar directamente sus audífonos a sus teléfonos móviles a través de Bluetooth, lo que les permite disfrutar de actividades como hacer y recibir llamadas, ver programas de televisión y escuchar música, integrándose perfectamente a la vida digital. Nuestros teléfonos móviles son compatibles con los audífonos Asha, una de las 5 marcas más importantes del mundo, y están comprometidos a brindar la mejor experiencia de audio.



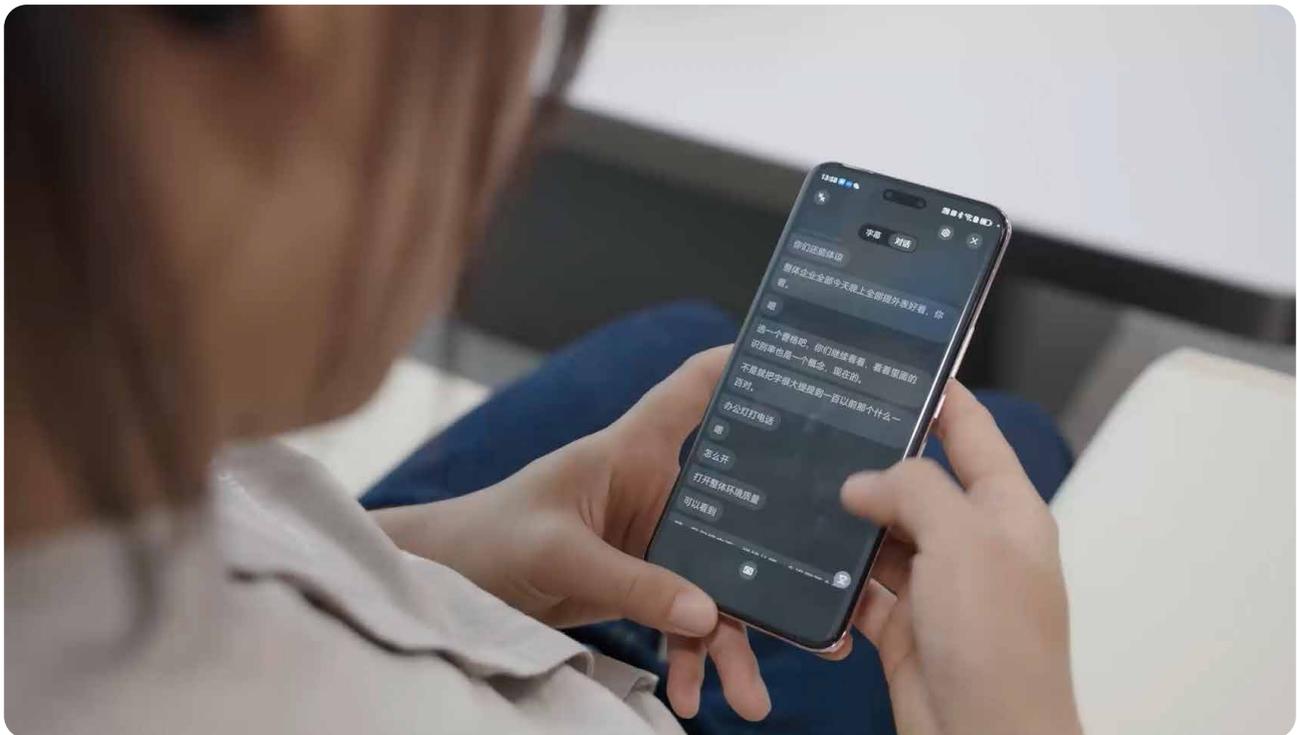
Con sólo leer una frase corta de 3 segundos, puedes crear tu propia voz personalizada. El modelo grande de voz optimizará el tono en función del timbre del individuo, haciendo que la calidad del sonido sintetizado sea más realista y natural. Una vez que cree y seleccione una voz personal, el sistema utilizará esta voz personalizada al leer mensajes y respuestas de texto en la función de llamadas con subtítulos.

La IA te ayuda a sentirte seguro

Qiuye es un usuario de implante coclear bilateral cuyo mundo está lleno de desafíos en la comunicación y la obtención de información. En su vida diaria y en su trabajo, a menudo pierde mensajes de voz importantes porque la función de voz a texto de su teléfono móvil no es lo suficientemente sensible o la señal de la red es deficiente; ella no puede atender llamadas de comida para llevar o de mensajería porque no responde a tiempo; y no puede responder rápidamente cuando se comunica con sus superiores o clientes en el trabajo porque no escucha claramente el contenido. Para las personas con discapacidad auditiva como Qiuye, las funciones de accesibilidad en los teléfonos móviles son una necesidad y también esperan con urgencia que las funciones de accesibilidad se vuelvan más consideradas y fáciles de usar.

El desarrollo de las capacidades de inteligencia artificial de extremo a extremo de HONOR ha traído nuevas esperanzas a los usuarios con problemas de audición en su comunicación cara a cara y sus llamadas telefónicas diarias. Después de usar la función de voz a texto de extremo a extremo del teléfono móvil HONOR, Qiu Ye nos dijo felizmente que ya no se pone ansiosa cuando suena el teléfono ni se preocupa por no poder seguir el progreso del equipo debido a las malas señales en el lugar de reunión. "El tiempo transcurrido desde la retroalimentación y la recopilación hasta la entrega de los resultados del trabajo se ha acortado, y la eficiencia en la vida diaria y en el trabajo ha mejorado enormemente, lo que me hace muy feliz." dijo Qiu Ye.

Hoy, Qiu Ye se ha convertido en la columna vertebral de su lugar de trabajo y de la Asociación de Sordos de Shenzhen. Ella no solo corre lo mejor que puede en el campo de su propia vida, sino que también ayuda y alienta constantemente a sus compañeros con discapacidad auditiva a que comprendan con valentía sus propios valores de vida. Como empresa de tecnología responsable, HONOR siempre se adherirá a la dirección estratégica ESG de la tecnología para el bien, con la esperanza de utilizar la luz de nuestra IA para iluminar el camino a seguir de todos.



La edad no debe ser un obstáculo, cuidarla con corazón

Creemos firmemente que la edad no debe ser un obstáculo para que los usuarios disfruten de una maravillosa vida digital. Desde que se lanzó la función de protección remota integrada en "Espacio Inteligente HONOR" en el sistema MagicOS 7.0 en 2023, ha ayudado a decenas de miles de usuarios a proteger a sus familias "en línea", permitiendo que el cuidado entre hijos y padres trascienda la distancia y esté siempre con ellos. Al mismo tiempo, tomamos "visibilidad clara, audición fácil, operación simple, compañía solidaria" como el concepto central del diseño del producto, centrándonos en los escenarios clave en los que las personas mayores usan teléfonos móviles para brindarles una experiencia interactiva más amigable. En 2024, HONOR ha completado e implementado un total de 26 proyectos de desarrollo amigables con las personas mayores.

Modo simple, el teléfono ya no es difícil de entender

Después de habilitar el modo simple, el diseño del escritorio móvil será más intuitivo. Se ha cambiado el tamaño de los iconos y el texto para que sea más fácil leerlos e identificarlos. Además, el sistema cambia a navegación con tres botones por defecto. Este método de navegación tradicional es más amigable para usuarios mayores que no están familiarizados con operaciones de gestos complejas.

Protección remota, el cuidado ya no es una distancia

La aplicación "Espacio Inteligente HONOR" integra funciones como recordatorios sin operación y posicionamiento remoto, lo que permite que los niños que estén lejos puedan realizar un seguimiento de la dinámica de vida de sus padres y el uso del teléfono móvil en cualquier momento. La función de tutela remota no solo permite al tutor conocer la ubicación geográfica de la persona protegida de manera oportuna, sino que también envía recordatorios cuando la persona protegida no ha operado el teléfono móvil durante mucho tiempo, lo que le permite al tutor prestar atención y apoyo a tiempo.

Recordatorio antifraude: la alerta temprana es más considerada

La función de recordatorio antifraude de HONOR se ha conectado a la base de datos del Centro Nacional Antifraude, lo que puede ayudar eficazmente a los usuarios a identificar información fraudulenta. Cuando aparece información fraudulenta, el sistema recordará al destinatario en tiempo real que debe manejarla con precaución. Además, si la persona protegida instala una aplicación fraudulenta, hace clic en un enlace fraudulento o devuelve una llamada fraudulenta, el sistema notificará de inmediato al tutor para que intervenga. En 2024, tomamos la iniciativa en el lanzamiento de la tecnología de "detección de cambio de rostro con IA" del lado final en la industria en el sistema MagicOS 9.0, que puede identificar el riesgo de fraude de cambio de rostro con IA en tiempo real durante las videollamadas y advertir a los usuarios cuando se detectan riesgos, protegiendo así la seguridad de las videollamadas de los usuarios.

En la era de la inteligencia, avanzamos junto con nuestros padres

"De jóvenes, nuestros padres nos enseñaron habilidades para la vida paso a paso. Ahora que somos mayores, les permitimos experimentar la comodidad que ofrecen los teléfonos inteligentes."

HONOR ha publicado el "Manual de usuario de teléfonos móviles para padres" desde 2022 y, al mismo tiempo, hizo un llamado a los jóvenes a cuidar a sus mayores y trabajar con nosotros para ayudar a la generación de cabello plateado a integrarse a la vida digital con mayor fluidez.

En el Día del Padre de 2024, actualizamos y relanzamos anualmente la "Guía del usuario de teléfonos móviles para padres". A través del diseño basado en escenarios y la visualización gráfica, ayuda a las personas mayores a dominar fácilmente habilidades como la configuración del teléfono móvil, la fotografía, la comunicación social, etc., ayudando a los padres a cruzar la brecha digital y avanzar con ellos.



Garantizar que los niños crezcan de forma saludable en el mundo digital y evitar que se vuelvan adictos a los dispositivos electrónicos o se expongan a información dañina es también una de nuestras preocupaciones. Los teléfonos inteligentes, tabletas, pantallas inteligentes, enrutadores y otros productos de HONOR están equipados con funciones auxiliares diseñadas específicamente para niños. Los padres pueden establecer reglas para el uso de los dispositivos y guiar correctamente a sus hijos para que se integren a la era digital de forma científica y saludable.

En 2024, respondimos activamente a la iniciativa de la Comisión Central de Asuntos del Ciberespacio de crear un modo para menores y refinamos aún más el modo de uso saludable de los productos HONOR para menores. Hemos introducido reglas más rigurosas para controlar las aplicaciones y el contenido del dispositivo, incluido el tiempo de uso de la pantalla, el tiempo de uso de la aplicación, el tiempo de inactividad del dispositivo, etc., y proporcionamos un acceso directo de un clic para habilitar el modo para menores de edad para lograr un entorno de uso del dispositivo más seguro y puro.

Al mismo tiempo, con el fin de filtrar el contenido de las aplicaciones de manera más efectiva, hemos llevado a cabo una depuración conjunta con más de 25 aplicaciones en cuatro categorías, incluidos juegos en línea, transmisiones en vivo en línea, audio y video en línea y redes sociales en línea, como se estipula en el "Reglamento sobre la Protección de Menores en Internet". Después de activar el modo menor, la aplicación identificará y bloqueará automáticamente el contenido que no sea adecuado para niños.

Uso saludable del móvil



A través de la función "Uso saludable del teléfono móvil", los padres pueden realizar un seguimiento de la ubicación geográfica de sus hijos y los detalles de uso de las aplicaciones en cualquier momento, y establecer un "acuerdo de tiempo" con sus hijos para controlar eficazmente la duración del uso del dispositivo y guiar a sus hijos a utilizar dispositivos electrónicos de manera saludable y moderada.

Uso saludable de tabletas



La tableta HONOR también está equipada con una serie de medidas de protección ocular mediante software y una función de "uso saludable de la tableta" está especialmente diseñada para estudiantes jóvenes. Puede monitorear y recordar a los usuarios que corrijan malos hábitos de uso que puedan dañar su vista, como mirar demasiado de cerca, usar la tableta en una posición acostada, usar la tableta en un entorno oscuro y sacudir el dispositivo portátil, mejorando aún más el rendimiento de protección ocular de la tableta.

Entorno de red saludable



Los enrutadores HONOR están equipados con funciones de protección de Internet para niños para evitar que los niños se vuelvan demasiado adictos a contenido como juegos y videos cortos. Los usuarios pueden utilizar la aplicación Espacio Inteligente HONOR para establecer límites de tiempo de Internet para usuarios específicos y personalizar el uso de aplicaciones como juegos y videos para crear un entorno de Internet seguro y saludable para sus hijos.

Aprendizaje en línea eficiente



La función "Aceleración de cursos en línea" lanzada por HONOR resuelve eficazmente el problema de retraso de la red que los niños pueden encontrar cuando aprenden en línea. Cuando el enrutador HONOR 4 Pro detecte el tráfico de datos de las aplicaciones de cursos en línea, aumentará automáticamente la prioridad de este tráfico para garantizar una red fluida y evitar retrasos. Además, la Tableta HONOR X8 Pro utiliza tecnología de audio avanzada y está equipada con un algoritmo de mejora vocal de desarrollo propio, que optimiza de forma inteligente la parte vocal en el audio y el video, proporciona una experiencia de calidad de sonido clara y brillante y apoya totalmente el aprendizaje en línea de los niños.

Al mismo tiempo, HONOR ha creado el primer lote de tabletas certificadas según el estándar nacional de la industria para la protección de menores en línea. HONOR Tableta X9 parte de múltiples aspectos como la gestión de aplicaciones y la gestión del mercado, aportando dos modos de protección para los menores: protección cercana y protección remota. Al mismo tiempo, la Tableta HONOR X9 también está equipada con un modo de protección de la visión, que ayuda a los niños a desarrollar mejores hábitos de uso del teléfono mediante el uso de recordatorios de la distancia de uso y recordatorios de posición de acostarse/recordatorios de agitación, lo que permite que los niños estudien con más atención y que los padres se sientan más tranquilos.

En 2024, HONOR obtuvo el primer "Certificado de Software de Protección de Menores en Internet" emitido por el Laboratorio Chino de Tecnología de Telecomunicaciones de la Academia China de Tecnología de la Información y Comunicaciones y la Asociación de la Industria de Terminales de Telecomunicaciones, lo que demuestra que HONOR ha alcanzado el nivel líder en la industria en la protección de los derechos e intereses de la información personal de los menores, la prevención de la adicción a Internet en los menores y la protección de la salud física y mental de los menores. Además, con el fin de proteger la privacidad y seguridad de los niños, también hemos emitido la "Política de Protección de Información Personal de los Niños de HONOR", que regula todo el proceso de recopilación, procesamiento, gestión, protección y control de la información de los niños.



La IA permite un entorno más inclusivo

La accesibilidad a la información tiene como objetivo permitir que cualquier persona pueda acceder y utilizar la información de forma igualitaria y cómoda en cualquier situación. Hoy en día, la tecnología está al alcance de nuestros dedos, pero las pantallas de los teléfonos móviles de los usuarios todavía están ocupadas por numerosas aplicaciones. Cada vez que usan una aplicación, tienen que buscar durante mucho tiempo en la jungla digital. Para resolver los obstáculos situacionales que encuentran los usuarios al usar dispositivos, HONOR se adhiere al principio IDEAL y continúa pensando en cómo utilizar sus propios medios técnicos para ayudar a más personas a resolver las dificultades que enfrentan.

IA inclusiva Inclusive AI	Diversidad Diversity	Empatía Empathy	Interfaz accesible Accessible interface	Amor Love
Desarrollar escenarios completos de IA, experiencia de usuario, información de usuario y funciones universales para todos los usuarios para reducir la "brecha digital"	La accesibilidad requiere un acceso multimodal, que tenga en cuenta las necesidades conflictivas de los usuarios con diversas discapacidades y brinde soluciones más inclusivas	La accesibilidad a la información se centra en la conciencia y la experiencia, y requiere empatía y una comprensión continua de los pensamientos e ideas de los usuarios en escenarios específicos	Una vez construidas las funciones básicas, es necesario considerar cómo presentar la tecnología y las funciones a los usuarios de forma concisa	Cuando tu corazón está lleno de amor, ¡no hay obstáculos! Esperamos crear un entorno ideal sin barreras con amor y crear un nuevo mundo de sabiduría para todos con amor

Como pionero en tecnología inteligente, HONOR siempre ha estado centrado en las personas y ha liderado la revolución innovadora de interconectar varias islas aisladas de dispositivos inteligentes. Utilizamos las capacidades del sistema operativo MagicOS como punto de partida para conectar sin problemas varios hardware inteligentes en la vida de los usuarios y construir una experiencia ecológica inteligente de escenario completo, de modo que el poder de la tecnología realmente pueda servir a las personas y ayudar a los usuarios a controlar sus vidas de manera más eficiente y conveniente.

La tecnología de interconexión de HONOR se basa en el anillo de confianza MagicRing, que proporciona a los teléfonos móviles, tabletas, computadoras y otros dispositivos de HONOR una experiencia de interconexión inteligente de conexión de hardware y uso compartido de servicios de software y hardware. Al mismo tiempo, a través de la tecnología Works With HONOR Connect (es decir, la solución IoT de HONOR), proporcionamos a los dispositivos seleccionados por HONOR y al ecosistema IoT de HONOR una gama más amplia de capacidades de interconexión ecológica, rompiendo las limitaciones de la experiencia IoT tradicional y expandiendo continuamente los límites de la interconexión de HONOR. Además, hemos ampliado las capacidades de los teléfonos móviles a áreas como máquinas de automóviles y sistemas de pantalla grande en el ecosistema, lo que permite a los usuarios experimentar conectividad entre categorías, marcas y ecosistemas y lograr una nueva experiencia sin límites.

Desde que se propuso por primera vez el MagicRing en 2022, el concepto de interconexión inteligente centrado en las personas ha proporcionado a decenas de millones de usuarios una nueva forma de flujo de información entre dispositivos, lo que hace que la interconexión sea más conveniente y eficiente. En 2024, el MagicRing se innovó en términos de rendimiento y estabilidad subyacentes, aportando capacidades de interconexión más potentes en términos de seguridad colaborativa, redes heterogéneas y apertura ecológica, etc. En las primeras etapas de la construcción del ecosistema, Works With HONOR Connect desarrolló rápidamente capacidades de plataforma y respaldó el acceso a 30 categorías. En 2024, HONOR IoT aprovechó las capacidades subyacentes de los teléfonos móviles para ayudar a los socios a aumentar rápidamente las activaciones, promover el rápido desarrollo de negocios ecológicos y brindar a los usuarios una experiencia más inteligente. De cara al futuro, HONOR IoT cubrirá más escenarios de alta frecuencia para más usuarios, creará experiencias más icónicas, ampliará las conexiones y ayudará a la prosperidad general del ecosistema.

Al mismo tiempo, hemos desarrollado múltiples módulos funcionales para los usuarios, como visión inteligente, voz inteligente y servicios inteligentes, y hemos construido un sistema funcional inteligente integral que conecta personas, dispositivos y servicios, utilizando tecnología de inteligencia artificial para brindar a los usuarios una presentación concisa de los servicios comúnmente utilizados en la vida diaria.

22 millones

Visión inteligente ayuda a los usuarios a identificar rápidamente la diversa información de texto que se ve en los mundos digitales y físicos. Actualmente, casi 22 millones de usuarios utilizan el servicio de texto Magic cada mes.

1,000 millones

Voz inteligente ofrece a los usuarios de HONOR servicios de interacción de voz más convenientes, optimizando la experiencia del usuario en múltiples funciones como tomar fotografías y realizar llamadas. Aproximadamente mil millones de personas activan el asistente de voz YOYO cada mes para disfrutar del servicio de voz inteligente.

2,000

Para los socios externos, HONOR espera utilizar la entrada a nivel de sistema de MagicOS para ayudar a exponer con precisión los servicios dentro de aplicaciones de terceros, impulsando así el crecimiento de los negocios de servicios de terceros. A finales de 2024, YOYO se había conectado a 2,000 servicios de terceros, ayudando a decenas de millones de usuarios a mejorar la eficiencia del uso del servicio cada mes.

Acercarnos a los usuarios y ofrecer buenas funciones a los usuarios que las necesitan

Siempre priorizamos escuchar las voces de los usuarios y garantizar su experiencia. En 2024, continuamos acercándonos a las comunidades y los usuarios, comprendimos profundamente las necesidades de las personas con discapacidad, mejoramos continuamente la calidad de los servicios sin barreras y garantizamos que todos los usuarios puedan disfrutar por igual de la comodidad de la tecnología.

Al mismo tiempo, HONOR ha construido una red de servicios “centrada en las personas” y ha llevado a cabo actividades de intercambio de información “Con amor, no hay barreras” en muchos lugares. A través de estas actividades, esperamos construir una plataforma que permita al equipo de I+D de accesibilidad lograr un contacto de “distancia cero” con los grupos de discapacitados, alentar a más personas con discapacidad a compartir sus experiencias, comprender las necesidades más reales de los usuarios y así promover el rápido desarrollo de las funciones y servicios de accesibilidad de HONOR. Desde 2023, la Gira de Información de Accesibilidad de China ha seguido ingresando a comunidades y universidades de todo el país, cubriendo más de 10 provincias y ciudades, incluidas Beijing, Tianjin, Shanxi, Sichuan, Henan, Guangdong, etc., y ha construido una plataforma de comunicación cálida, fluida y sin barreras con más de 1,000 usuarios con discapacidad auditiva.

“Con amor, no hay barreras” no es sólo nuestro lema, sino también nuestra acción. Desde 2022, HONOR ha colaborado con organizaciones como la Asociación de Sordos, la Asociación de Ciegos y la Asociación de Investigación de Accesibilidad para realizar capacitaciones sobre accesibilidad a la información y actividades de voluntariado para los empleados cada año, incluidos el aprendizaje del lenguaje de señas común nacional, la etiqueta de servicio para usuarios con discapacidad visual, actividades de voluntariado de rehabilitación oral para personas con discapacidad auditiva, capacitación especial sobre las funciones de asistencia auditiva/visual del producto, etc., para mejorar continuamente la conciencia y las capacidades de los empleados en materia de servicios sin barreras.



Cooperación industrial, progreso común

Trabajamos incansablemente para avanzar en la formulación de estándares industriales accesibles. En 2024, HONOR participó en la redacción del estándar industrial de la Asociación de Estándares de Comunicaciones de China (CCSA) “Directrices técnicas para la autenticación de identidad accesible para usuarios con discapacidad visual” y participó en la revisión del estándar nacional “Principios de diseño accesible para equipos terminales de comunicación accesibles a la información”. Al mismo tiempo, participamos activamente en foros profesionales y actividades relacionadas, como la industria y la accesibilidad a la información, para promover conjuntamente el progreso tecnológico en la industria.

Conferencia de desarrolladores de HONOR Foro de Tecnología para el Bien

El 24 de octubre de 2024, se celebró en Beijing el foro de la Conferencia de Desarrolladores HONOR “Tecnología para el bien: brilla junto con IA, creando tecnología cálida”. El foro se centró en la accesibilidad tecnológica, la atención adaptada a las personas mayores y los servicios inteligentes, y reunió a muchos socios ecológicos y expertos de la industria de la Asociación de Voluntarios de Personas con Discapacidad de China(China Association of Volunteers for Persons with Disabilities), la Asociación de la Industria Plata de China(China Silver Industry Association), la Asociación de Investigación de Accesibilidad (Accessibility Research Association) y HONOR para discutir cómo promover el desarrollo social inclusivo a través de la innovación tecnológica. HONOR demostró activamente su progreso en el campo de la tecnología para el bien durante el año pasado a los líderes gubernamentales, socios de la industria y todos los participantes de la conferencia de desarrolladores, e invitó a los participantes a experimentar las soluciones inclusivas basadas en escenarios proporcionadas por HONOR MagicOS 9.0 en el sitio.

En el futuro, HONOR siempre se adherirá a un enfoque centrado en el consumidor, comprenderá profundamente los puntos débiles y las necesidades de los consumidores, creará productos y servicios cálidos, resolverá las barreras de comunicación para las personas y utilizará la tecnología para abrir un futuro más imaginativo e inclusivo.

HONOR se unió a “Los valiosos 500(The Valuable 500)”

En 2024, nos unimos a la iniciativa global “The Valuable 500”, con la esperanza de utilizar nuestra influencia y trabajar con socios corporativos globales para ayudar a las personas con discapacidad a integrarse mejor en la sociedad y darse cuenta de su valor personal, y contribuir con un cálido poder tecnológico para construir una sociedad más inclusiva. Nos comprometemos a:

<p>promover la innovación inclusiva y accesible</p>	<p>Comprometernos a desarrollar tecnología accesible y garantizar que se tengan en cuenta las necesidades de las personas con discapacidad y de las personas mayores al diseñar productos y servicios;</p>
<p>Fortalecer la interacción y el empoderamiento del servicio</p>	<p>Escuchar activamente a sus clientes e interactuar con ellos para cerrar la brecha digital. HONOR se centra en las personas, capta las necesidades reales de los grupos vulnerables y utiliza la tecnología cuando es necesario para mejorar la independencia, la conectividad y la calidad de vida de los consumidores;</p>
<p>Colaborar para soluciones inclusivas</p>	<p>Asociarnos activamente con organizaciones, defensores y comunidades que se preocupan por los adultos mayores y las personas con discapacidades. Estas alianzas son fundamentales para crear soluciones integrales y sostenibles a los desafíos que enfrentan estos grupos.</p>

HONOR fue elegido convocante general rotatorio de la Conferencia Conjunta de Accesibilidad a la Información

El 16 de mayo de 2024, HONOR participó en la VI Conferencia de Desarrollo de Accesibilidad Tecnológica (2024TADC) y fue seleccionado como coordinador general rotatorio de la nueva Conferencia Conjunta de Accesibilidad a la Información en la conferencia. Nos adherimos al concepto de “apertura y beneficio mutuo”, participamos activamente en debates sobre legislación y elaboración de normas para entornos sin barreras junto con todas las unidades miembros, organizamos y participamos en foros y cumbres sin barreras para mejorar el diálogo y la cooperación entre las unidades miembros. También exploramos formas de apoyar la innovación de los desarrolladores en el campo de la accesibilidad y promovimos conjuntamente el desarrollo de un ecosistema accesible entre la industria, la universidad y la investigación para ayudar a cultivar el talento en el campo de la accesibilidad. Al mismo tiempo, la conferencia dio a conocer los resultados de la selección de los “Casos Destacados de Accesibilidad a la Información Accesible 2024”. Entre ellos, el caso “Capacidades de inteligencia artificial a nivel de plataforma HONOR, que brindan servicios inclusivos multimodo de escena completa” ganó el “Premio a la Influencia del Logro” en esta selección y fue incluido en la “Recopilación de casos de accesibilidad a la información accesible 2024”.



Exposición Internacional de la Industria de la Tercera Edad de China

El 15 de noviembre de 2024, HONOR llevó su gama completa de productos a la 10.ª Exposición Internacional de la Industria de la Tercera Edad de China 2024, exhibiendo una gama completa de productos de teléfonos móviles, incluidos Magic V3, Magic V Flip, Magic7, así como una serie de productos terminales como dispositivos portátiles inteligentes, PC, tabletas y pantallas inteligentes.

Hemos diseñado especialmente cuatro áreas de experiencia funcional en el stand, a saber, “Detección de cambio de rostro y protección remota”, “Ver, el mundo próspero”, “Escuchar, el lugar silencioso y “Comodidad ocular, pantalla saludable”, con el objetivo de mostrar a los consumidores de cerca nuestra determinación de usar la tecnología para el bien y el encanto tecnológico de nuestros productos.



Foro de la Conferencia de Computación de China (CNCC) 2024

El 24 de octubre de 2024, HONOR participó en el subforo “IA para el amor: uso de la tecnología para promover la innovación social” organizado por el Comité de Trabajo de Bienestar Público de la Federación China de Informática (CCF) durante el Congreso Nacional de Informática de China 2024 (CNCC). El tema central fue explorar cómo utilizar la tecnología para promover la innovación social y cómo aliviar los problemas sociales. En el foro, se invitó a HONOR a compartir sus esfuerzos en el uso de la tecnología para el bien, especialmente sus innovaciones en diseño accesible y la aplicación de la tecnología IA.



Seleccionadas en el Informe de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, las prácticas de tecnología para el bien de HONOR demuestran influencia global

El 29 de noviembre de 2024, HONOR participó en la Conferencia de presentación del informe de “20 Casos Ejemplares del Desarrollo Sostenible del Sector Privado en 20 Años en China” del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y en la primera gira mundial de acciones de sostenibilidad corporativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en China. El caso de “Desarrollo de tecnología inclusiva con capacidades de inteligencia artificial a nivel de plataforma” de HONOR se incluyó en el informe, y nuestras prácticas destacadas en el campo de la tecnología para el bien se demostraron al mundo a través de una transmisión global en vivo en el evento.

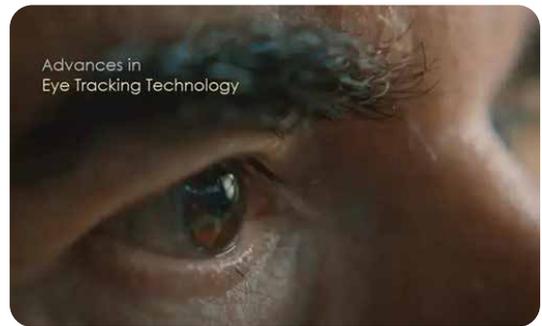


De cara al futuro, HONOR persistirá en la innovación, optimizará continuamente las aplicaciones de la terminal y mejorará la experiencia de interacción humano-computadora de audio, video y tacto. Trabjará con más socios de la industria para brindar a los consumidores una experiencia de usuario más extrema y utilizará la tecnología para abrir un futuro más imaginativo e inclusivo.

#HONOR el Retador

Durante los Juegos Olímpicos de París, una ola de actividades de “#HONOR el Retador” invadió las redes sociales en el país y en el extranjero. HONOR alentó a los participantes a publicar videos de ellos manteniendo posturas de ejercicio durante 5 segundos para llamar a una mayor conciencia sobre la ALS. (Pacientes con esclerosis lateral amiotrófica).

Como empresa tecnológica, HONOR participó y lanzó la tecnología de seguimiento ocular. Esta tecnología está diseñada específicamente para pacientes con ALS, permitiéndoles controlar dispositivos inteligentes a través de la función de control ocular de los dispositivos de asistencia interactivos de IA, logrando una forma de interacción más natural, mejorando así su calidad de vida y autonomía. HONOR es la primera marca de teléfonos inteligentes de la industria en lanzar tecnología de seguimiento ocular basada en intenciones. La llegada de la tecnología de seguimiento ocular marca un sólido paso adelante para la empresa en el campo de la tecnología sin barreras, aportando comodidad y esperanza sin precedentes a grupos como los pacientes con ALS.



La tecnología permite a los usuarios adoptar una vida saludable

En la acelerada vida moderna, la búsqueda de un estilo de vida saludable por parte de la gente aumenta constantemente. HONOR se compromete a crear una variedad de productos con funciones de monitoreo de la salud para ayudar a los usuarios a comprender y administrar su propio estado de salud de manera más directa, rápida e independiente, y realizar una gestión de la salud efectiva.

Proteger la salud visual desde la fuente

Según datos de una encuesta, actualmente hay más de 700 millones de pacientes miopes en China, y la tasa mundial de miopía alcanzará el 49.8% en 2050. Más de la mitad de los adultos seguirán desarrollando miopía entre los 20 y los 30 años. La popularidad de las pantallas electrónicas y el aumento continuo del tiempo de uso, así como la creciente presión de estudio y trabajo que conduce al uso a largo plazo de los ojos de cerca, han traído consigo desafíos cada vez mayores para la prevención y el control de la miopía.

Como empresa terminal, somos plenamente conscientes del daño que causa el uso excesivo de los ojos y la creciente demanda de protección ocular por parte de los usuarios, y nos esforzamos por ser líderes en la visualización saludable.

Club de Comodidad Ocular

En 2023, HONOR fundó Club de Comodidad Ocular de HONOR, basándose en potentes capacidades de inteligencia artificial para crear soluciones profesionales de visualización de salud. Primero reclutamos y encuestamos a algunas personas dentro de la empresa que tienen ojos relativamente sensibles y necesidades de mayor protección ocular. Luego realizamos pruebas y establecimos archivos sobre los indicadores fisiológicos oculares de este grupo de personas y rastreamos continuamente su experiencia de uso del producto para optimizar continuamente nuestras características de protección ocular y la experiencia del usuario. En la actualidad, el Club de Comodidad Ocular de HONOR cuenta con docenas de tecnologías profesionales de detección visual, incluidas optometría, superficie ocular, fondo de ojo y análisis del movimiento ocular, así como una serie de capacidades de investigación integrales como análisis fisiológico ocular, experiencia del entorno de luz humana, diseño micro óptico y análisis de big data.

Con la ayuda del Club de Comodidad Ocular, hemos establecido laboratorios conjuntos en cooperación con BOE, el Hospital Tongren de Beijing, el Instituto Nacional de Normalización de China y muchas otras unidades. El 11 de julio de 2024, HONOR firmó un acuerdo de cooperación estratégica con el Hospital Tongren de Beijing afiliado a la Universidad Médica Capital. En el futuro, las dos partes continuarán profundizando la cooperación, construirán conjuntamente un laboratorio conjunto y acelerarán la aplicación universal y la promoción de la tecnología de visualización de salud profundizando la cooperación técnica en el campo de la visualización de salud.



Tecnología de protección ocular con desenfoco por IA

En 2024, fuimos los primeros en lanzar la función de protección ocular con desenfoco de IA, utilizando tecnología de IA para "instalar" la lente de desenfoco en el teléfono móvil. Cuando los usuarios usan aplicaciones de video y lectura para mirar videos o leer libros, el móvil ajustará de manera inteligente los detalles de la imagen según la iluminación y el tiempo de uso de los ojos. La tecnología de protección ocular con desenfoco por IA integra los últimos resultados de investigación en óptica y biomedicina. Simula el efecto visual del desenfoco óptico a través del cálculo de imagen y realiza la creación de imágenes de parte del contenido de la imagen frente a la retina del usuario, inhibiendo así el crecimiento del eje ocular del usuario y logrando el efecto de aliviar la fatiga visual. Según el informe de datos de experiencia pioneros de la tecnología de protección ocular con desenfoco de inteligencia artificial de HONOR, el 91% de los usuarios de prueba tenían engrosamiento corioideo, con un engrosamiento corioideo promedio de 6 micrones, lo que alivia eficazmente la visión y ralentiza la progresión de la miopía. En 2024, debido a su énfasis en la prevención y el control de la miopía y su inversión en investigación y desarrollo, HONOR fue nombrada empresa solidaria en la Conferencia de Prevención y Control de la Miopía de Mingmou China y el Seminario Internacional de Miopía.



Amigable con los ojos secos

Los teléfonos móviles HONOR pueden detectar de forma inteligente la frecuencia de parpadeo de los usuarios y guiar el parpadeo en el momento adecuado. También pueden ajustar dinámicamente el color y el contraste de la imagen para ayudar a aliviar la sequedad ocular, el dolor y la fatiga visual. Hemos colaborado con el Centro de Ojo Seco del Hospital Afiliado de Ojos, Oídos, Nariz y Garganta de la Universidad de Fudan para desarrollar y validar conjuntamente una tecnología amigable para el ojo seco. Al combinar las consultas externas del hospital, investigamos y verificamos directamente los efectos clínicos en pacientes con ojo seco leve a moderado. Los resultados experimentales mostraron que las características amigables para los ojos secos pueden mejorar efectivamente los indicadores de la película lagrimal del usuario y reducir el riesgo de ojos secos causado por la visualización de pantallas a largo plazo.

En 2024, la serie HONOR Magic7 obtuvo el certificado de certificación Pantalla de Cuidado Total (Full Care Display) 4.0 emitido por TÜV Rheinland, una organización de pruebas, inspección y certificación de terceros con autoridad internacional, convirtiéndose en el primer producto en pasar este nivel de certificación. Al mismo tiempo, HONOR 200 Pro se ha convertido en uno de los primeros productos en recibir la certificación de Recomendaciones para Productos Antirreflejos y para la Protección Ocular de la Vida Móvil Oro-E, y ha pasado las certificaciones duales de protección ocular global y sin parpadeo del TÜV Rheinland.



Deportes y salud

Como proveedor líder mundial de terminales inteligentes, HONOR siempre ha estado orientado al usuario y comprometido con la transformación de tecnologías de vanguardia en el campo del deporte y la salud en productos y servicios inteligentes para el público en general, y con la creación de un sistema de deporte y salud profesional y personalizado. En la actualidad, basándose en las potentes capacidades de IA y la fuerza del hardware acumulada durante un largo período de tiempo en el campo de los terminales inteligentes, HONOR ha construido un sistema de monitoreo de salud líder en la industria y ha brindado a los usuarios servicios de recomendación de salud y deportes personalizados que "le comprenden mejor cuanto más los usa". El paquete de deporte y salud creado por HONOR ayuda a los usuarios a gestionar su salud de forma más científica a través de la colaboración de software y hardware. Los dispositivos portátiles HONOR brindan orientación deportiva profesional para crear una experiencia de fitness única para los usuarios. HONOR Watch 5 ofrece hasta 97 modos deportivos, incluidos 12 modos deportivos profesionales y 85 modos deportivos personalizados. Utiliza algoritmos científicos para proporcionar datos más profesionales y precisos para ayudar a los usuarios a gestionar científicamente el proceso de ejercicio y mejorar la calidad del ejercicio. Al mismo tiempo, el HONOR Watch 5 está equipado con el modelo de reducción de grasa HONOR AI, que puede brindar a los usuarios servicios de reducción de grasa orientados a la vida y planes de dieta personalizados para ayudarlos a vivir una vida saludable.



Además, HONOR también ha cooperado con el Hospital Fuwai de la Academia China de Ciencias Médicas, el hospital de cardiología más importante de China. A través del desarrollo continuo de un motor de algoritmo de alta precisión, se puede lograr la detección de riesgos y la alerta temprana en casos de sospecha de fibrilación auricular, sospecha de latidos prematuros y sospecha de apnea del sueño, construyendo la primera línea de defensa para la salud cardíaca de los usuarios. El examen físico de HONOR recopila datos clave de salud humana, como frecuencia cardíaca, oxígeno en sangre, estrés, sueño, salud cardíaca, etc. Puede iniciar el examen físico y generar un informe de datos de salud con un solo clic, para que pueda realizar un seguimiento de sus datos de salud en diferentes estados en cualquier momento. La aplicación Salud deportiva de HONOR utiliza tecnología de inteligencia artificial para ayudar a los usuarios a gestionar activamente su salud. Puede registrar y analizar los datos de ejercicio y salud de los usuarios. Basándose en las capacidades de inteligencia artificial a nivel de plataforma de MagicOS, aprende los hábitos de ejercicio de los usuarios, adapta los planes de ejercicio para los usuarios y los ayuda a crear planes exclusivos de gestión de deportes y salud.

Cooperación intersectorial: HONOR y Fuwai construyen conjuntamente un ecosistema de servicios

La gran industria de la salud tiene como objetivo mejorar el nivel de salud de las personas a través de diversos medios y métodos. Todo el proceso requiere de múltiples vínculos, incluyendo herramientas y equipos, indicadores de datos, diagnóstico profesional, métodos de mejora y seguimiento del servicio. Cada vínculo es realizado por diferentes segmentos de la industria y es irremplazable, completando en última instancia el sistema de circuito cerrado de todo el gran servicio de salud.

Desde junio de 2021, HONOR ha estado trabajando con un equipo de expertos del Hospital Fuwai para llevar a cabo un proyecto de investigación sobre la salud cardíaca. HONOR ha invertido en un equipo central de I+D que incluye varios médicos y algoritmos para respaldar la implementación del proyecto. HONOR desarrollará la aplicación HONOR Heart Health basada en el algoritmo desarrollado conjuntamente. A través de la información del ritmo cardíaco de PPG, ha obtenido una variedad de datos de salud cardíaca del usuario, capturado riesgos potenciales para la salud cardíaca en cualquier momento, monitoreado la fibrilación auricular, los latidos prematuros y la apnea del sueño, y brindado funciones de prevención y detección de alta precisión. HONOR ha cooperado con el Hospital Fuwai para realizar investigaciones sobre latidos prematuros, fibrilación auricular y apnea del sueño, y ha obtenido una gran cantidad de datos de alta calidad. Los usuarios han realizado mediciones activas un total de 300,000 veces y las mediciones pasivas han alcanzado los 30 millones de veces. La tasa de precisión de la evaluación de la fibrilación auricular es superior al 95%, lo que ha ayudado a miles de personas a descubrir problemas.

HONOR se adhiere al concepto de acceso universal a la tecnología y transforma la fortaleza tecnológica en fortaleza de producto que es a la vez profesional y práctica. Registra cuidadosamente cada persistencia y cada gota de sudor del usuario, y presta mucha atención a cada sueño, cada latido del corazón y cada mirada del usuario. A través de un diseño rico de productos de salud, proporciona a los usuarios datos profesionales y experiencias de actividad enriquecidas, ayudándolos a gestionar su salud de manera activa y eficiente. En términos de servicios de salud, este año HONOR lanzó el primer sistema operativo de inteligencia artificial personalizado de escenario completo de la industria, MagicOS 9.0, equipado con un cuerpo inteligente, abriendo la era de la "conducción autónoma" de los teléfonos móviles y brindando una gestión de salud más proactiva y servicios de salud más personalizados. Por ejemplo, cuando el usuario tiene problemas para dormir, el cuerpo inteligente YOYO puede brindarle de manera proactiva un entrenamiento relajante para dormir de cuerpo completo o 20 minutos de sugerencias de carrera fáciles y amigables para ayudarlo a regular mejor su cuerpo. Al mismo tiempo, basándose en las capacidades de inteligencia artificial a nivel de plataforma MagicOS, la aplicación Deporte Saludable HONOR puede recomendar activamente contenido de plan de ejercicios personalizado a los usuarios, diciendo adiós a la interfaz monótona y las recomendaciones de las aplicaciones de Deporte Saludable.

“HONOR · Maratón de Shenzhen 2024”

El 1 de diciembre de 2024 comenzó oficialmente el “HONOR · Maratón de Shenzhen 2024”. HONOR ha sido el patrocinador principal del Maratón de Shenzhen durante tres años consecutivos, brindando apoyo integral y garantía para el evento. A través de la profunda integración de la tecnología de vanguardia y los deportes, más personas pueden experimentar el encanto del maratón.

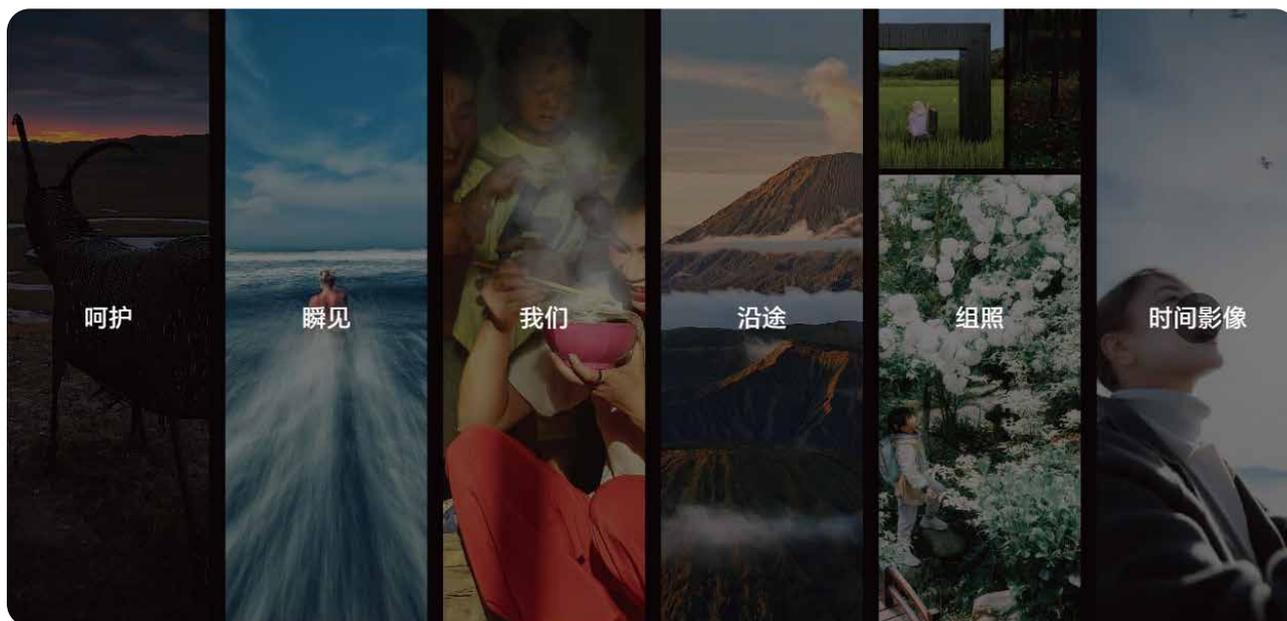
Este año, el Maratón de Shenzhen celebró su décimo aniversario. En el punto crítico de su décimo aniversario, HONOR se adhirió al concepto de que la tecnología potencia los deportes y participó profundamente en el proceso del evento Maratón de Shenzhen 2024. No solo lanzó una serie de cursos de orientación para corredores, sino que también se apoyó en formas interactivas como desafíos en línea para mejorar la diversión y la participación del evento, ayudar a mejorar el evento y estimular el entusiasmo del público.

HONOR ha lanzado cursos premium para correr en su app Deporte Saludable, que incluyen una carrera suave de 45 minutos, un trote de larga distancia de 16 km y el Maratón Yasso 800. El día de la competición, HONOR también proporcionó a los corredores un seguimiento preciso y en tiempo real de indicadores clave como el oxígeno en sangre y la frecuencia cardíaca con productos tecnológicos innovadores de alta calidad y soluciones de Deporte Saludable.

Momentos Mágicos de HONOR, descubre la bondad y belleza de la vida

Creemos que la maravillosa vida de una persona se compone de innumerables pequeños momentos. Esta vez, utilizamos el poder de la tecnología y la exquisita lente de los teléfonos móviles HONOR para capturar los momentos maravillosos de la vida que tocan nuestros corazones. Esos momentos extraordinarios y preciosos se congelarán para formar la épica de su vida y de la mía: este es el plan de imágenes del teléfono móvil Momentos Mágicos de HONOR. Esperamos romper los límites del contenido de la fotografía móvil a través de tecnología innovadora y descubrir la bondad y la belleza de la vida en torno a la experiencia de tomar fotografías con teléfonos móviles y la expresión de la lente.

El 6 de abril de 2024, se lanzó oficialmente el cuarto plan de imágenes móviles de HONOR. El concurso de este año tiene como tema "Imágenes tecnológicas con un trasfondo humanístico" y cuenta con seis temas: "Cuidado", "En el camino", "Fotos de grupo", "Nosotros", "Momentos" e "Imágenes de tiempo", solicitando trabajos de fotografía de teléfonos móviles de todo el mundo. El concurso duró 120 días y recibió más de 570,000 propuestas de 51 países y regiones, incluidas imágenes estáticas y videos dinámicos, que abarcaban cinco importantes regiones de ultramar: Europa, América Latina, Asia-Pacífico, Medio Oriente y África, y Eurasia.



△Seis grandes líneas de trabajo centradas en imágenes tecnológicas con un trasfondo humanístico

Los jueces del concurso incluyen a los mejores maestros de la fotografía nacionales e internacionales, entre ellos Zhao Yingxin, presidente del Periódico de fotografía de China, Ale Megale, ganador del premio Premio LUX del público europeo, Mathieu Courdresses, fotógrafo de vida salvaje francés, Stefano Guindani, fotógrafo de moda italiano, Jassim Rabia Al-Awadhi, presidente de la Sociedad Fotográfica de los Emiratos, entre siete expertos. Después de una rigurosa selección, el concurso otorgó 59 premios mundiales, incluido un premio al Fotógrafo del Año y un campeón, un subcampeón y un tercer lugar en cada categoría. Además, no hubo restricciones de grupo para el Premio a la Mejor Recomendación y el Premio a la Excelencia, y se seleccionaron 20 personas de cada uno.

El plan de imágenes de teléfonos móviles de HONOR conecta activamente a diferentes participantes, como comunidades y asociaciones de fotografía, para llevar a cabo conjuntamente proyectos relacionados con la imagen, alienta a las personas a explorar lo desconocido, usar teléfonos móviles para registrar la belleza de la vida y realizar obras de imagen llenas de poder humanístico, para que las imágenes puedan penetrar más profundamente en la vida del público y preservar la preciosidad de cada momento.



Un hermoso árbol en el océano, Noor Nasikin (Indonesia)

Premio Anual de Imagen 2024 del Programa de Imágenes Móviles HONOR, Serie X de Equipos de Fotografía HONOR

“En esta obra, manglares aislados y raíces erguidas se entrelazan en una poesía natural. La marea, silenciosa como el humo, refleja la metáfora de la armonía entre el hombre y el medio ambiente: frente a la naturaleza, la fragilidad y la tenacidad de la vida se entrelazan. Los árboles, enraizados en el agua, simbolizan la indomable voluntad de supervivencia e inspiran a los humanos a admirarse y coexistir con la naturaleza en pos del desarrollo.”

Amuleto de ojos de ciervo, Waijie (China)

Plan de imagen del teléfono móvil HONOR 2024, tercer puesto en la categoría "Cuidado", con el HONOR Magic4 Pro como cámara

"El 21 de febrero de 2022, llevé mi HONOR Magic4 Pro a Sifangding, condado de Huinan, provincia de Jilin, y tuve la suerte de fotografiar a un ciervo sika caminando por la nieve. Las montañas estaban cubiertas de nieve y reinaba una sensación de tranquilidad; solo la leve figura del ciervo sika rompía el silencio. En un entorno tan vasto y solitario, la aparición del ciervo sika fue tan imperceptible, pero a la vez misteriosa y ágil."



Jugando al fútbol, Bosan (Tailandia)

Plan de imagen del teléfono móvil HONOR 2024, campeón de la categoría "Momentos", equipo de fotografía HONOR Magic vs

"Vi un partido de fútbol en nuestro pueblo durante el verano. Vi un rayo de sol brillando entre los árboles. La luz era aún más hermosa gracias al polvo. El partido se volvió aún más emocionante. Este momento siempre será inolvidable para mí."

Empoderamiento juvenil

ODS abordados en este capítulo:



Empoderamiento juvenil

Aspectos destacados del capítulo

34,000

Hasta 2024, HONOR Talents Global Design Awards recibió más de 34,000 propuestas de 43 países y regiones y más de 240 universidades

700

El concurso HONOR Voice Maker Original Music Awards 2024 estableció cuatro zonas de competencia: Norte, Central, Sur y Zona Campus, y recopiló más de 700 obras musicales originales de varios estilos de todo el mundo

Los jóvenes son una fuente de innovación y su creatividad y vitalidad desempeñan un papel fundamental en el desarrollo social. A través del empoderamiento de los jóvenes, podemos estimular su potencial innovador, cultivar su capacidad para resolver problemas y promover el desarrollo de la sociedad hacia una dirección más inteligente y digital. Es precisamente apoyándose en la ciencia y la tecnología que los jóvenes pueden dar rienda suelta a sus talentos en todos los ámbitos de la vida y hacer mayores contribuciones al progreso social.

Los jóvenes son el futuro del mundo y la tecnología es un motor importante que impulsa el progreso social. La combinación de la tecnología con el empoderamiento de los jóvenes no sólo puede estimular el potencial innovador de los jóvenes, sino también crear más oportunidades y posibilidades para ellos. Con el avance continuo de la ciencia y la tecnología, el desarrollo de la tecnología de la información, la inteligencia artificial, el big data y otros campos han proporcionado a los jóvenes un espacio más amplio para el desarrollo. Estos medios tecnológicos brindan a los jóvenes más oportunidades y comodidades en innovación, emprendimiento, aprendizaje y crecimiento.

El HONOR nuevo es como los jóvenes, llenos de sueños. Valoramos el poder de los jóvenes y prestamos atención a su desarrollo. Estamos dispuestos a trabajar de la mano con los jóvenes para crear un futuro más imaginativo. HONOR ha organizado diversas actividades en diversas formas e invitado a jóvenes de todo el mundo a participar y compartir las cosas maravillosas. Movilizamos una rica fuerza de investigación científica y recursos de marca para ayudar a los jóvenes a expandir y mejorar su sistema de conocimientos, nos centramos en el desarrollo y la aplicación de las creaciones de los jóvenes y prestamos atención a la exhibición y difusión de los talentos de los jóvenes.

HONOR espera ayudar a las nuevas fuerzas jóvenes y dejar que sus obras y talentos sean vistos por el mundo.

HONOR Talents Youth Empowerment

HONOR Talents es la ventana de la marca HONOR para los jóvenes. El evento se adhiere al concepto de “empoderamiento juvenil” y descubre jóvenes talentos en diferentes campos a través de diversas formas de competencia. El programa global HONOR Talents incluye dos actividades: el Concurso HONOR Talents Global Design Awards y el concurso HONOR Voice Maker Original Music Awards. Alienta a los jóvenes de diferentes campos a dar rienda suelta a su pensamiento creativo, sus aficiones y su experiencia, y a promover la innovación, el progreso social y el intercambio cultural a través de la tecnología y el arte. Al mismo tiempo, HONOR también espera utilizar esta plataforma para brindar a más jóvenes creativos la oportunidad de comunicarse cara a cara con expertos de la industria, maestros internacionales y otros grandes nombres, para apoyar y alentar el desarrollo de los jóvenes en múltiples dimensiones y lograr un futuro mejor para más jóvenes creativos. Creemos en el poder de la juventud y esperamos utilizar HONOR como un vehículo para ayudar a los jóvenes de todo el mundo a aplicar la tecnología y el arte, explorar la diversidad y la innovación del pensamiento, crear un futuro mejor juntos y compartir el futuro.

HONOR
Talents

荣耀全球青年计划



HONOR Talents Global Design Awards

HONOR Talents Global Design Awards reúne a jóvenes fuerzas artísticas pioneras, con el objetivo de movilizar los ricos recursos de la marca HONOR para apoyar, empoderar e incubar más fuerzas originales. El proyecto continúa realizando diálogos globales sobre arte y tecnología en torno al diseño de arte, diseño de experiencias de productos terminales y nuevas expresiones de diseño, permitiendo que el talento de los jóvenes creativos sea visto por el mundo y que los consumidores experimenten la belleza innovadora de la combinación de tecnología y arte en todo momento. HONOR cree que hay dos cosas que son indispensables para la vida futura: una es la tecnología y la otra es el arte. La tecnología hace nuestras vidas más convenientes, mientras que el arte las eleva.

La Cumbre Global de Diseño de HONOR

El 1 de noviembre de 2024 se celebró oficialmente en Beijing la Cumbre Global de Diseño de HONOR. Ante la presencia de los invitados, HONOR celebró la Ceremonia de Premiación del Concurso Global Design Awards 2024 y anunció que las obras destacadas del concurso se exhibirían en el Museo de Arte de la Academia Central de Bellas Artes. Al mismo tiempo, representantes de organizaciones internacionales, decanos de facultades de arte nacionales y extranjeras, artistas de renombre mundial y socios de la industria analizaron profundamente las tendencias de vanguardia en el campo del diseño, intercambiaron ideas con jóvenes diseñadores y practicaron el empoderamiento del talento digital.

Además, con el fin de responder activamente al objetivo del Comité de Talento Digital de la Alianza Industrial de la Cuarta Revolución Industrial de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial de promover la transformación digital global y cultivar y mejorar el desarrollo de talentos en el campo de la tecnología digital, HONOR también ha anunciado el lanzamiento de un plan de capacitación de talentos digitales y promoción de diseño innovador, que ampliará aún más la plataforma de diseño innovador, potenciará el desarrollo de jóvenes pioneros del arte global y promoverá la co-creación de una prosperidad ecológica en la industria.



△ La Cumbre Global de Diseño de HONOR

Desde su creación en 2020, el concurso Global Design Awards Talents ha logrado una cooperación profunda con escuelas de diseño de renombre internacional como la Academia Central de Bellas Artes, la Academia de Arte de China, la Universidad de Tsinghua, la Universidad de Tongji, el Politécnico de Milán y la Universidad de Aalto. Tras cinco años de crecimiento, el concurso ha atraído a jóvenes creadores de más de 40 países y regiones y más de 240 universidades reconocidas de todo el mundo, y ha recibido más de 34,000 obras. Entre ellos, más de 240 obras ganadoras fueron personalizadas en temas, fondos de pantalla, películas de soporte artístico, periféricos minoristas y otros productos, y recorrieron el mundo, activando plenamente el poder artístico pionero de la juventud global.

Todo lo que ves es hermoso. La creatividad calma el alma y la innovación genera la inspiración. En 2024, el concurso HONOR Talents Global Design Awards lanzó una convocatoria mundial de presentaciones bajo el nombre de "De la belleza al renacimiento", estableciendo cinco temas de diseño principales: "Prosperidad cultural y celebración", "Vida y retorno de todas las cosas", "Génesis y futuro", "Iniciación y esplendor de la ciudad" e "Integración de pandas y aprendizaje mutuo". Se animaba a los participantes a explorar profundamente y reinterpretar estos temas para dar nueva vida al antiguo patrimonio cultural en soportes tecnológicos modernos.

La competencia de este año estuvo completamente integrada con el negocio de HONOR en la configuración de pistas, explorando las infinitas posibilidades de la estética de la vida futura a través de seis pistas creativas: temas de teléfonos móviles, pantalla de bloqueo mágica, carátulas de reloj personalizadas, pantallas inteligentes, industrias culturales y creativas de HONOR, y arte y tecnología. Entre ellos, la pantalla de bloqueo mágico y la pantalla inteligente, como nuevas funciones del sistema operativo desarrollado por HONOR, MagicOS, hicieron de los productos HONOR un medio para transmitir la creatividad, potenciar la imaginación y la creatividad de los jóvenes y brindar interacciones inteligentes más personalizadas a los consumidores. En términos de configuración de premios, esta competencia tuvo un total de 93 lugares de premio, incluido el Premio Campeón Mundial, los premios al primer, segundo y tercer lugar en cada pista, el Premio al Mejor Revelación, el Premio a la Recomendación del Jurado, el Premio a la Innovación AIGC y el Premio a la Mejor Participación Interactiva. En 2024, el concurso recibió un total de 9,827 propuestas de 196 universidades en 43 países y regiones de todo el mundo, de las cuales el 61.4% eran de estudiantes.

Baile Yingge de Chaoshan, Li Hao (China)

Campeón mundial

Este trabajo transforma la cultura de danza Chaoshan Yingge en una experiencia interactiva digital, “activando” el equipo de danza virtual a través de tambores e interacciones visuales, y realiza una exploración digital e innovadora de la danza tradicional Yingge. Esta instalación de arte interactivo digital permite al público interactuar con los héroes digitales en la pantalla en tiempo real golpeando el tambor, lo que no solo activa efectos de sonido, sino que también activa sincrónicamente las actuaciones dinámicas de los héroes digitales. El cambio en la velocidad del toque hace que el baile en la pantalla sea más colorido y la canción heroica más grandiosa y majestuosa. Esta innovadora forma de expresión no sólo aumenta el atractivo de la cultura china, haciendo que sea más fácil de aceptar y apreciar por el público nacional e internacional, sino que también hace que el patrimonio cultural sea más vívido y duradero a través del poder de la ciencia y la tecnología.

HONOR
Talents



Sin título, Xing Yi

Premio a la Recomendación del Jurado

Este trabajo fue recomendado por el Estudio de arte original Shenzhen Neixiang. El creador Xing Yi es conocido como el "Niño de las Estrellas" y ama el arte. Cuando tenía más de 2 años, le diagnosticaron autismo severo. No hablaba, no se comunicaba con los demás y ni siquiera reconocía a sus padres. Era extremadamente hiperactivo y sentarse tranquilamente a comer era un lujo para él.

Para calmar a Xing Yi, su familia lo llevó a pintar. Aunque huyó después de dibujar algunos trazos al principio, Xing Yi persistió en el entorno alentador e inclusivo. Hace tres años entró en contacto con el arte original. La creación independiente le permitió expresar sus sentimientos libremente y encontrar un canal para sus emociones. Sus pinturas varían desde lo monocromo a lo colorido, mostrando su percepción rica y colorida del mundo y reflejando los colores de su vida.

Aunque el autismo hace que Xing Yi se sienta alienado cuando se enfrenta al complejo mundo, también mantiene su mente pura y libre. Cuando tomó el pincel y presentó su mundo interior a todos, los corazones de los espectadores parecieron iluminarse y se sintieron profundamente conmovidos. Xing Yi ha adquirido el poder curativo del arte en el espíritu a través de la pintura. A partir de sus obras percibimos un mundo real que existe. Esta existencia trae consigo una sensación de intimidad perdida hace mucho tiempo y despierta nuestra conciencia y nuestras emociones de vida.





Cerámica utópica: paisajes culturales, Lucrezia Spapperi Gestri (Italia)

Premio a la Innovación AIGC

Lucrezia Spapperi Gestri de Italia se graduó en el Politecnico di Milano y la Universidad de Tsinghua. Le encanta la cultura china y ha presentado obras con el estilo cultural chino durante dos años consecutivos y ha ganado premios mundiales. “Cerámica utópica: paisaje cultural” combina la cerámica italiana con el paisaje urbano contemporáneo de China y explora la integración de la tradición y la innovación a través de la creación asistida por IA. Inspirada en un viaje por China, la obra resalta la conexión entre el arte, la cultura y la tecnología moderna, celebrando la integración de los intercambios interculturales, la modernidad y la belleza del futuro.

HONOR siempre ha concedido gran importancia al crecimiento y desarrollo de los jóvenes. Como recompensa para los ganadores de la competencia, HONOR ofrece cinco oportunidades y beneficios importantes, que incluyen “tarjeta PASS de reclutamiento, oportunidades de solicitud de trabajo, oportunidades de exposición en exhibiciones, certificación rápida para desarrolladores” y el recién agregado en 2024 “Tour de Arte y Tecnología de China”, con el objetivo de desbloquear más posibilidades de desarrollo profesional y personal para los ganadores. Vale la pena mencionar especialmente que el nuevo beneficio agregado del “Tour de Arte y Tecnología de China” brinda a los representantes galardonados la oportunidad de visitar la sede de HONOR y visitar universidades e instituciones asociadas. Durante este proceso, los ganadores tendrán la oportunidad de discutir en profundidad las futuras tendencias de desarrollo de diseño con jóvenes talentos y expertos de la industria de todo el mundo, mejorando así su conocimiento de la industria y sus habilidades de diseño.

Empoderando a los jóvenes, pasando de concursantes premiados a diseñadores de HONOR UX

Zhu Yuanyuan se graduó de la Universidad de las Artes de Londres y ganó el Premio al Mejor Revelación en el concurso HONOR Talents Global Design Awards 2022. Su obra ganadora “CAMV-022-5” se basa en el tema de la protección del medio ambiente y está llena de sentido de futuro. Advierte a las personas si no protegen el medio ambiente ecológico, sólo pueden cultivar plantas con la ayuda de laboratorios de cabañas experimentales.

Este trabajo fue presentado durante el proceso de exhibición de portafolio de la entrevista de reclutamiento del campus, dejando una profunda impresión en el entrevistador quien también fue juez de la competencia. Al final, recibió con éxito la notificación de admisión al reclutamiento del campus en 2023 y se unió a HONOR para convertirse en diseñador de UX. Después de unirse oficialmente al Centro de Diseño Estético HONOR UX, Zhu Yuanyuan creció rápidamente, se hizo cargo de forma independiente de 3 proyectos, produjo 13 fondos de pantalla comerciales, 8 conjuntos de temas, 1 conjunto de íconos predeterminados de MagicOS y obtuvo 2 patentes de diseño de apariencia.

HONOR siempre presta atención al crecimiento y desarrollo de los jóvenes, y desbloquea más posibilidades de desarrollo profesional y personal para los ganadores de los concursos de HONOR Talents Youth Empowerment, a fin de ayudar a los jóvenes a explorar el desarrollo profesional en la plataforma HONOR y conocer un mundo más grande.

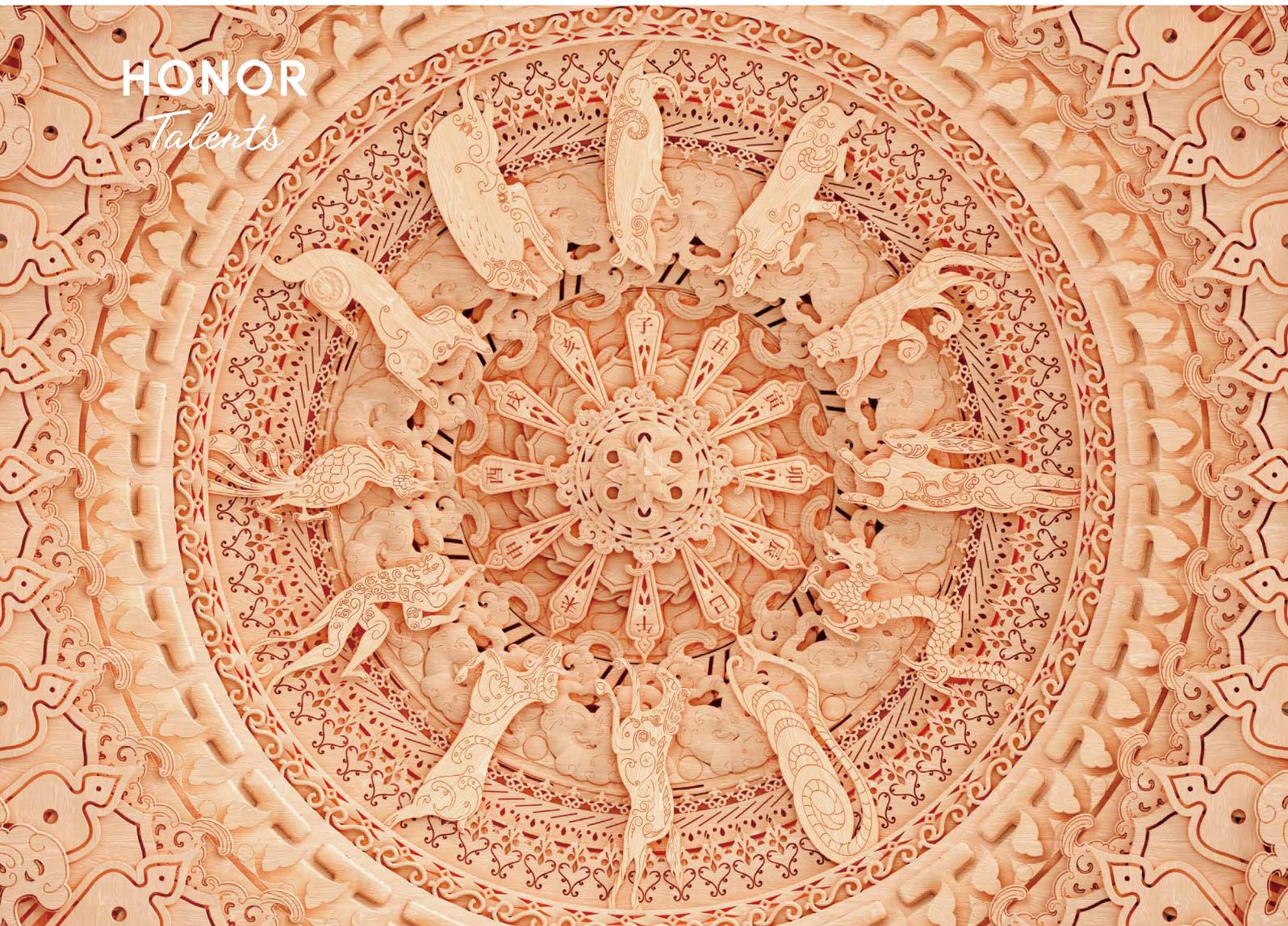
HONOR
Talents

CAMV-022

■ Construir una plataforma más grande para ayudar a los artistas jóvenes a mostrar sus talentos

Yang Long se graduó de la Escuela de Estudios Internacionales de la Universidad Central del Sur de Ciencia y Tecnología Forestal. Participó en el concurso HONOR Talents Global Design Awards durante cuatro años consecutivos, de 2021 a 2024, y ganó el campeonato de grupo LOGO de 2021, el campeonato mundial de 2022, el tercer lugar en la pista de relojes de 2023 y el tercer lugar en la pista de arte y tecnología de 2024. HONOR Talents le ha proporcionado una plataforma para mostrar su talento y también ha sido testigo de la mejora y el desarrollo continuos de sus habilidades creativas.

Las obras de Yang Long siempre se adhieren a la expresión creativa moderna de los elementos culturales y la artesanía tradicionales chinos. La obra campeona de la categoría LOGO 2021 "La estructura de mortaja y espiga de HONOR" está inspirada en la estructura de mortaja y espiga. Conecta, entrelaza y une el logotipo de HONOR en una variedad de posturas, creando un efecto visual de hermosa forma. La obra campeona mundial de 2022, "Doce Horas de HONOR", combina unidades de tiempo antiguas y elementos de los doce signos del zodiaco, presentando una creativa esfera de reloj HONOR en forma de talla de madera, ganando el máximo galardón de una sola vez. El ganador del tercer lugar en la categoría de relojes de 2023, "HONOR THANG KA", está inspirado en el diseño de thangka y presenta la belleza de la artesanía tradicional con una composición rica y colores brillantes. El ganador del tercer lugar de la categoría Arte y Tecnología de 2024, "Muralla China: Seis Pasos", interpreta el progreso de la historia arquitectónica china, combina los estilos artísticos y culturales de la era actual y crea muros intuitivos e impactantes. También integra los efectos visuales con el logotipo de HONOR Talents para formar un sistema visual completo.



HONOR
Talents

Combinando la industria, la academia y la investigación para cultivar talentos de diseño junto con las universidades

En 2024, el concurso HONOR Talents Global Design Awards cooperó con la investigación académica universitaria para lanzar un proyecto de taller de diseño conjunto, con el objetivo de establecer conjuntamente un nuevo modelo de combinación de la industria, la academia y la investigación con colegios y universidades. A través de cursos en línea y presenciales, el proyecto incorpora elementos del concurso HONOR Talents Global Design Awards a la enseñanza y combina los conocimientos teóricos que los estudiantes han aprendido en clase con las necesidades reales de la industria. Este modelo de enseñanza promueve el desarrollo del pensamiento innovador de los estudiantes y produce una serie de trabajos de diseño UX que son hermosos y prácticos. Entre ellos, se seleccionaron algunos trabajos particularmente destacados y se exhibieron en el lanzamiento de HONOR MagicOS 9.0, mostrando la creatividad y el talento de diseño de los estudiantes al mundo.

En junio de 2024, HONOR fue invitado a participar en la “Co-Dao”: Semana Académica de Cooperación Chino-extranjera en Educación Internacional de Diseño y en la serie de actividades del primer aniversario del Instituto Conjunto de Diseño de EDNA organizado por la Academia de Arte de China, y recibió la placa “Base de Universidad-Industria-Investigación”, que marcó un mayor fortalecimiento de la cooperación escuela-empresa. Ambas partes trabajarán juntas para cultivar talentos de diseño que satisfagan las necesidades de los tiempos.



HONOR Voice Maker Original Music Awards

HONOR Voice Maker Original Music Awards se centra en grupos como creadores de música universitarios y creadores de música social. Se espera movilizar los ricos recursos de la marca HONOR mientras se apoya, empodera e incuba más fuerzas musicales originales, creando la plataforma de empoderamiento juvenil más influyente en la industria de la tecnología en todos los aspectos y combinando la energía de la marca global de HONOR para crear conjuntamente una biblioteca de música co-creada. Al mismo tiempo, el concurso HONOR Voice Maker Original Music Awards también hará de la protección de los derechos de autor de la música una máxima prioridad, salvaguardará los derechos e intereses legítimos de los músicos originales y creará un buen entorno creativo para los creadores.

En 2024, el concurso HONOR Voice Maker Original Music Awards recopiló canciones originales, requiriendo que el contenido musical fuera positivo, en línea con la estética convencional, con un posicionamiento de estilo preciso, una expresión emocional musical delicada y que llegue directamente a los corazones de los usuarios. El concurso de este año estuvo organizado con el Festival Internacional de Música Electrónica de Hangzhou, Música en la Nube de Netease, la Asociación de Música Contemporánea de Guangzhou y otras organizaciones relacionadas, e invitó especialmente a muchos expertos e invitados destacados de la industria musical mundial para formar un jurado. En total se recopilaron más de 700 obras de diversos estilos. Al mismo tiempo, este concurso se dividió en cuatro regiones: Norte, Centro, Sur y Campus, y se realizaron actividades únicas en diferentes regiones para brindar a los creadores más oportunidades de mostrar sus talentos y habilidades.

La División Norte, en conjunto con UPCHORD SOUND CONFERENCE, lanzó la pista especial USC2024·HONOR·REMIX, brindando un escenario para que los jóvenes creadores de audio mostraran sus talentos y trajeran más sorpresas e inspiración con la música.



La Región Central se integró activamente a la 3ª Exposición Mundial de Comercio Digital, respondió a la estrategia nacional y celebró la primera Competencia de Composición de Música Electrónica con IA del mundo. Esta innovadora competencia se centró profundamente en la integración de la música y la inteligencia artificial, abriendo la intersección e integración de la ciencia y el arte, las ideas tradicionales e innovadoras. Recibió una atención entusiasta de todos los ámbitos de la vida y marcó el desarrollo de un nuevo modelo de negocio para la industria de la música.



La División Sur, la Asociación de Música Moderna de Guangzhou y las instituciones pertinentes de Hong Kong y Macao lanzaron conjuntamente la Exhibición de Música Moderna de Guangdong-Hong Kong-Macao y HONOR Voice Maker Original Music Awards, que mostró de manera completa y multidimensional el nivel artístico del Área de la Bahía, descubrió talentos artísticos nacionales, mejoró el nivel artístico y la calidad artística de los jóvenes y aportó a la construcción de un poder cultural.



En el área del campus, el concurso Nacional de Música Digital "Doble Emprendimiento" de Estudiantes Universitarios ha reunido a más de 20 asociaciones industriales relacionadas con la industria musical, empresas líderes y reconocidas escuelas de música nacionales como el Conservatorio Central de Música y el Conservatorio de Música de China como coorganizadores. El número de presentaciones al concurso alcanzó un récord, lo que no solo ayudó a la formación del nuevo formato de industria "Música +", sino que también promovió el cultivo de talentos de la industria musical y promovió el desarrollo saludable de la industria musical.



Exploramos la creatividad musical y disfrutamos de la belleza de la música. El concurso HONOR Voice Maker Original Music Awards ha establecido múltiples premios individuales en cada área de competencia, incluido el primer premio, el segundo premio, el tercer premio y el premio a la excelencia. Al mismo tiempo, la competencia también brinda a los concursantes exposición al tráfico a través de múltiples canales y oportunidades de comunicación cara a cara con maestros internacionales e invitados destacados. Las obras ganadoras estarán abiertas a la mayoría de los usuarios de HONOR a través de la biblioteca de música original de HONOR, y tendrán la oportunidad de participar en eventos oficiales de HONOR y discutir música con los mejores invitados de la industria musical mundial. El concurso siempre se ha celebrado con las características de innovación, diversidad y apertura, con la esperanza de ayudar a las nuevas fuerzas jóvenes en el campo de la música, a dejar que sus obras y talentos sean escuchados por el mundo y explorar conjuntamente un futuro más innovador en el campo de la música.

Primer Premio de la División Norte, “El tiempo deja huellas”, Wang Shicheng

“Expresa todo lo que el tiempo me ha traído y las huellas que ha dejado en mí. Ya sea arrepentimiento o alegría, es inolvidable. Al igual que las emociones sinceras del corazón en las letras, la composición adopta el estilo del hip-hop y el R&B, que es casual pero no sin actitud. El arreglo es una combinación de R&B clásico y música electrónica, que es relajante y confortable, al mismo tiempo que toca el corazón. El muestreo del segundero recorre toda la canción, lo que también representa el paso del tiempo. De pequeño, mi sueño era ser científico y estudiar la bomba atómica, pero creo que aún no he decepcionado a mí, o sea yo del pasado. Al menos ahora, mis obras están reproduciendo en los altavoces, y mi música ha dejado rastros de mis 17 años en el tiempo, lo cual es suficiente. El recuerdo del tiempo es él mismo.”

Primer premio en la Región Central, Jin Yunhai, “¡Bienvenido!”

Este trabajo ganó el primer premio en el Concurso de Composición de Música Electrónica AI. El estilo musical combina elementos electrónicos, con un ritmo vivo y dinámico, letras innovadoras y realistas, y combinado con temas actuales de actualidad, resonó en muchos oyentes. El proceso de creación y producción de la obra se combina con inteligencia artificial, demostrando plenamente la profunda comprensión de “IA + cerebro humano” en la creación musical.



Escanea el código QR para escucharlo

Empoderando a los jóvenes, actividades en curso

HONOR se compromete a utilizar diversas plataformas de actividades para permitir que la creatividad de los jóvenes reciba más atención y reconocimiento, y para potenciar su crecimiento a través de la tecnología. Estas diversas actividades no sólo han sido ampliamente difundidas por conocidos medios nacionales e internacionales, sino que también han ganado el reconocimiento de profesionales y público mundial.

Febrero

📍 Nueva York, Estados Unidos
Exposición de pintura temática “Dragones surcan el mundo, dando la bienvenida al Año Nuevo”

Abril

📍 Ciudad de México
El CEO de HONOR se reunió con actual secretaria de Cultura de México

📍 Ciudad de México
La exposición de obras premiadas del programa HONOR Talents se inauguró en el Paseo de la Reforma de México

📍 Ciudad de México
HONOR participó en Diseño México 2023 y entregó reconocimientos a los ganadores del “P HONOR Youth Awards”

Mayo

📍 París, Francia
Evento de la Noche de HONOR

📍 Chengdu, China
HONOR dio la Conferencia de HONOR para el Empoderamiento Juvenil en su primera tienda insignia a nivel mundial

📍 Beijing, China
Segundo Foro de Desarrollo Sostenible ESG de HONOR

Septiembre

📍 Ciudad de México
HONOR asistió a la Cumbre Digital de México

Octubre

📍 Ciudad de México
HONOR y Fundación Dondé donaron tabletas de HONOR a estudiantes de la Ciudad de México

📍 Ciudad de México
HONOR participó en el 52º Festival Cultural Internacional Cervantino México y trajo obras premiadas, como Programa Juvenil HONOR Global

Noviembre

📍 Ciudad de México
En el Museo Soumaya, HONOR realizó la Gala del Tour de Arte Latinoamericano del concurso HONOR Talents Global Design Awards

📍 Beijing, China
Cumbre mundial de diseño de HONOR

Diciembre

📍 Cantón, China
Las obras ganadoras del concurso HONOR Talents Global Design Awards se dieron a conocer en la “Conferencia del Ecosistema de Tecnología Digital 2024”

📍 Helsinki, Finlandia
La ceremonia de entrega de premios europeos del concurso HONOR Talents Global Design Awards llegó a Helsinki, Finlandia

📍 Beijing, China
Las destacadas obras premiadas de HONOR Talents se exhibieron en la Ciudad Prohibida

Actividades coloridas llevan el poder de los jóvenes al mundo

Además de varias competiciones globales, HONOR llevó a cabo activamente una variedad de actividades en el país y en el extranjero en 2024. A través de giras temáticas, conferencias de la industria, eventos de marca, etc., exhibió obras destacadas de los talentos de HONOR, alentó a los jóvenes a comprender y aprender unos de otros, difundir y heredar su propia cultura y llevar el poder original de los jóvenes al mundo.

📍 China

La exposición HONOR Talents visita la Ciudad Prohibida para conversar sobre innovación tecnológica y prácticas ESG

El 30 de mayo de 2024, HONOR celebró con éxito el segundo Foro de Desarrollo Sostenible ESG en el Jardín del Palacio Jianfu de la Ciudad Prohibida. El foro recibió un fuerte apoyo de la Oficina de Promoción de Inversiones y Tecnología de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial, la Academia Central de Bellas Artes, la Asociación de Economía Circular de China, etc. En el foro, HONOR se reunió con embajadores de diversos países en China, representantes de organizaciones internacionales, asociaciones industriales, universidades y empresas para intercambiar y debatir en profundidad diversas cuestiones de desarrollo sostenible en torno al tema "La innovación tecnológica impulsa el progreso ESG".

Bajo el testimonio conjunto de los invitados, HONOR lanzó oficialmente el "Informe de ambiental, social y de gobierno corporativo 2023", informando a todos los ámbitos de la vida sobre el progreso clave de HONOR en los campos de ESG, como la promoción de la transformación verde, la innovación para romper las barreras digitales y la consolidación de la gobernanza corporativa, demostrando las acciones positivas y los logros de HONOR en la promoción del desarrollo sostenible.

Al mismo tiempo, la gira del concurso HONOR Talents Global Design Awards también ingresó a la Ciudad Prohibida, lo que no solo demostró el compromiso de HONOR con el empoderamiento de los jóvenes, sino que también reflejó su énfasis en el patrimonio cultural y demostró la postura firme de HONOR en el apoyo a la innovación juvenil.



El arte decora la primera tienda insignia del mundo

El 28 de mayo de 2024, se inauguró oficialmente la primera tienda insignia global de HONOR en el callejón Kuanzhai, Chengdu. El 60% del área de la tienda se utiliza para exhibir trabajos destacados de anteriores concursos HONOR Talents Global Design Awards, así como periféricos culturales y creativos desarrollados con el callejón Kuanzhai. También se organizó una exposición de ilustraciones con temática de pandas de HONOR Talents para mostrar ilustraciones de pandas creadas por jóvenes de todo el mundo, convirtiendo el tesoro nacional en un puente para intercambios interculturales y brindando a los consumidores un viaje cultural y artístico global.

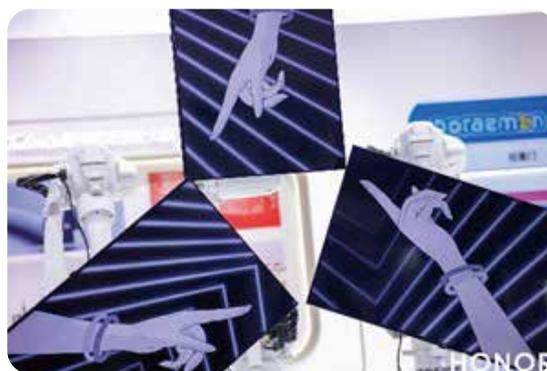
En la serie de actividades de apertura, HONOR Talents lanzó la Conferencia de HONOR para el Empoderamiento Juvenil, invitando a los jueces del concurso HONOR Talents Global Design Awards a tener intercambios cara a cara con jóvenes representantes de los concursantes ganadores. El contenido interesante y divertido atrajo casi 5,000 visitas acumuladas en línea y fuera de línea. Desde entonces, la tienda sirvió como escaparate externo de la combinación de tecnología y arte de HONOR, y recibió sucesivamente a importantes clientes nacionales y extranjeros como el Embajador de Indonesia en China y el consejero Económico de los Emiratos Árabes Unidos en China.



La tecnología y el arte se fusionan: obras premiadas se presentan en la Conferencia del Ecosistema de Tecnología Digital

El 3 de diciembre de 2024, la obra ganadora del concurso HONOR Talents Global Design Awards 2024, la instalación artística “Coexistencia Momentánea”, se presentó oficialmente en el área de exhibición HONOR de la “Conferencia del Ecosistema de Tecnología Digital 2024”. La obra fue creada por Jing Wei, un graduado de la Academia Central de Bellas Artes. La instalación combinó inteligentemente un brazo robótico con una pantalla inteligente HONOR, con el objetivo de expresar el destino de las máquinas y los humanos que van de la mano.

Esta es la primera vez que la instalación de arte interactivo HONOR Talents apareció en una exposición de comunicaciones en la que participó HONOR. Añadió un sentido de tecnología y arte a la exposición en el lugar, demostró plenamente la fusión perfecta de tecnología y arte, y permitió que más personas vieran los talentos creativos de los jóvenes.



Las destacadas obras premiadas de HONOR Talents se exhibieron en la Ciudad Prohibida

HONOR apoya especialmente el concurso de pintura con inteligencia artificial “Visita virtual a la Ciudad Prohibida y el Palacio de Versalles” organizado por la edición extranjera del Diario del Pueblo y la Ciudad Prohibida, y exhibió las obras ganadoras de entusiastas del diseño chinos y extranjeros en la Sala de Exposiciones de la Puerta Meridional de la Ciudad Prohibida del 4 al 8 de diciembre, demostrando la perfecta integración de la tecnología y el arte, así como la profunda interacción de los intercambios interculturales internacionales.

La exposición también mostró las últimas obras ganadoras del concurso HONOR Talents Global Design Awards 2024. Estas obras provenían de China, Francia e Italia. Con el tema de “Prosperidad Cultural y Celebración”, estuvieron inspiradas en la cultura y la artesanía tradicional. Algunas obras se crearon con la combinación de tecnología de IA, mostrando el encanto único de la creatividad juvenil global y representando conjuntamente la “belleza y armonía” de la civilización humana.



📍 EE.UU.

En la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York se inauguró la exposición de pintura temática “Dragones surcan el mundo, dando la bienvenida juntos al Año Nuevo”

El 8 de febrero de 2024, en la exposición de pintura temática “Dragones volando por el mundo, dando la bienvenida al Año Nuevo”, celebrada en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York, se dieron a conocer todas las obras de diseño especiales del concurso HONOR Talents Global Design Awards para el Año del Dragón. Cuando la imagen del dragón chino se integró con elementos artísticos de todo el mundo, se creó una nueva chispa cultural que llevó a muchos funcionarios de la ONU a un viaje cultural y artístico global y se convirtió en uno de los momentos más destacados del evento.

Este conjunto de obras creativas “Dragón chino” fue creado por diseñadores especialmente invitados de HONOR Talents. Se basó en las costumbres, el patrimonio cultural inmaterial, los paisajes emblemáticos, la cultura gastronómica, los mitos y las leyendas de varios países y regiones, y utiliza una variedad de técnicas de creación artística para interpretar de forma innovadora la imagen del dragón chino. Fuera del evento, los diseñadores exhibieron simultáneamente sus trabajos creativos con edificios icónicos de todo el mundo como telón de fondo, no solo ofreciendo una bendición especial de Año Nuevo para el Año del Dragón al mundo, sino también mostrando la belleza de la fusión de la cultura tradicional china y las diversas culturas del mundo, y promoviendo que el mundo conozca y comprendiera a China.



📍 Francia

La cadena industrial global resuena, la innovación empodera a los jóvenes - Noche de HONOR celebrada en París, Francia

El 21 de mayo de 2024 se celebró con éxito en París el evento Noche de HONOR. El evento reunió a las principales fuerzas en los campos de la ciencia y la tecnología, el arte y las universidades para discutir las nuevas tendencias en la ciencia y la tecnología futuras, el arte y el desarrollo sostenible. Este evento reunió las obras de estudiantes y diseñadores de años anteriores del concurso HONOR Talents Global Design Awards a través de una exposición. Estas obras procedían de más de 20 países, incluidos Francia, Italia, República Checa, China, Malasia, etc., e incluían pergaminos, pinturas al óleo, obras interactivas y otros tipos. Entre ellos, la obra de instalación de arte interactiva “Qué está pasando entre las piedras” de Shi Yuan, estudiante de la Academia Central de Bellas Artes, recibió elogios unánimes de los invitados presentes.

En 2024, el concurso HONOR Talents Global Design Awards abrió por primera vez una zona de competencia europea y formó un jurado regional de universidades y del mundo del arte, con el objetivo de brindar un escenario internacional para que jóvenes talentos de Europa e incluso del mundo se muestren y hagan realidad sus sueños. De cara al futuro, HONOR seguirá utilizando la innovación como fuerza motriz para promover el progreso tecnológico y, al mismo tiempo, profundizar la integración del arte y la atención humanística.

📍 Finlandia

Concluyó el concurso HONOR Talents en Europa: la tecnología y la creatividad artística iluminaron Helsinki

El 3 de diciembre de 2024, HONOR celebró el evento anual regional europeo del concurso HONOR Talents Global Design Awards 2024 en el Museo de Arte Amos Rex en Finlandia, exhibiendo más de 30 obras ganadoras de los HONOR Talents 2024 de Finlandia, Francia, Italia y otros países. Durante el evento, HONOR realizó una charla informal con el tema "Transformación del diseño en la era de la IA", donde destacados representantes de los campos de la ciencia, la tecnología y el arte discutieron las tendencias futuras de la integración de la ciencia, la tecnología y el arte.

En el futuro, HONOR seguirá manteniendo su comprensión de vanguardia del arte y la tecnología, combinará la creatividad de los jóvenes con tecnología avanzada, promoverá el desarrollo de la marca y la responsabilidad social a través de la cooperación internacional y local, y traerá más productos que tengan capacidades tecnológicas centradas en el consumidor y núcleos humanísticos y artísticos.



📍 México

HONOR se reunió con la ministra de Cultura de México para promover conjuntamente el patrimonio y la protección cultural, y construir conjuntamente el empoderamiento y la formación de los jóvenes

El 18 de abril de 2024, el CEO de HONOR se reunió con Alejandra Frausto Guerrero, secretaria de Cultura de México, en El Complejo Cultural los Pinos de la Ciudad de México. Las dos partes intercambiaron puntos de vista e interactuaron sobre el patrimonio cultural y su protección, el empoderamiento de los jóvenes y la innovación futura.

En la reunión, el CEO de HONOR presentó el concepto de desarrollo global de HONOR de innovación, apertura y colaboración, y compartió el programa Global HONOR Talents Youth Empowerment y el concurso de fotografía móvil de HONOR Momentos Mágicos. Expresó la esperanza de HONOR de fortalecer las contribuciones locales y continuar participando en el trabajo de protección cultural y empoderamiento de los jóvenes. La secretaria de Cultura de México, Alejandra, expresó su gratitud por el apoyo de HONOR a los proyectos culturales durante los últimos años y expresó su esperanza de trabajar con HONOR para promover el intercambio cultural y el empoderamiento de los jóvenes.

HONOR espera continuar cooperando con la secretaria de Cultura de México en el futuro para contribuir al patrimonio cultural, al desarrollo de la juventud y a un futuro innovador.

HONOR participó en el 52° Festival Internacional Cervantino de México, inyectando poder original con tecnología y arte

Del 11 al 27 de octubre de 2024 se celebró en Guanajuato, la meca cultural de México, el 52 Festival Internacional Cervantino. HONOR participó en este evento cultural como patrocinador y trajo los trabajos premiados de HONOR Talents Youth Empowerment y del concurso de fotografía móvil de HONOR Momentos Mágicos. Estas obras se exhibieron en la Casa Emma Godoy y la Plaza Baratillo de Guanajuato, brindando al público del festival una nueva perspectiva sobre cómo las empresas tecnológicas empoderan la innovación cultural juvenil y cómo la tecnología captura símbolos estéticos culturales.

En el futuro, HONOR se adherirá al concepto de desarrollo global de innovación, apertura y colaboración, continuará haciendo contribuciones en América Latina al albergar el programa global HONOR Talents Youth Empowerment y el concurso de fotografía móvil de HONOR Momentos Mágicos, y participará en intercambios culturales y actividades relacionadas con el empoderamiento de los jóvenes, potenciando el poder original a través de la combinación de tecnología y arte.



Exposición de obras premiadas de HONOR Talents en el Paseo de la Reforma de la Ciudad de México

Con el apoyo de la Embajada de China en México y el gobierno de la ciudad de México, HONOR lanzó un proyecto de empoderamiento juvenil con el tema “Arte y tecnología inspirando el futuro”: la exposición ganadora del concurso HONOR Talents Global Design Awards en el Distrito Cultural Paseo de las Culturas Amigas en la Ciudad de México.

Esta exposición evoca especialmente el Año del Dragón de 2024. Seleccionamos la presentación e interpretación de la imagen zodiacal del “dragón” a partir de trabajos de estudiantes de China, México, Perú, Malasia y otros países, y hemos creado un vívido diálogo a distancia entre jóvenes de diversos países en el ámbito cultural chino. En la ceremonia de apertura, los estudiantes mexicanos premiados compartieron personalmente sus conceptos y pensamientos de diseño con los invitados, demostrando su profunda comprensión y espíritu innovador de la combinación de arte y tecnología.



■ HONOR Talents Global Design Awards 2024, evento anual celebrado en la Ciudad de México

El 8 de noviembre de 2024, HONOR realizó la Gala del Tour de América Latina del concurso HONOR Talents Global Design Awards en el Museo Soumaya de la Ciudad de México, exhibiendo más de 50 obras ganadoras de los HONOR Talents 2024 de México, Perú, China y otros países. Además, el evento reunió a profesores y artistas de universidades de México y Perú para formar una mesa redonda “Arte se encuentra con la tecnología”, que brindó nuevas perspectivas e inspiración a los invitados y jóvenes presentes sobre “cómo promover el diálogo entre la innovación tecnológica y el arte y empoderar a los futuros jóvenes”.

En 2024, HONOR realizó seis giras de trabajo y tres clases magistrales universitarias en universidades de México y Perú a través de la plataforma de empoderamiento juvenil HONOR Talents, incentivando a los estudiantes a comunicarse y crear en torno al tema de “Arte y Tecnología, Iluminando el Futuro”. Este año, la región Latinoamérica de HONOR Talents recibió más de 201 trabajos de diseño juvenil de México, Perú y República Dominicana, mostrando la creatividad y vitalidad de los jóvenes de la región. En la ceremonia de premiación del evento, HONOR entregó premios de la región latinoamericana a 15 estudiantes de México y Perú. Tres estudiantes destacados ganaron premios especiales por el “Tour de Arte y Tecnología de China 2025”, que incluía visitas a la sede de HONOR, intercambios con las mejores escuelas de arte nacionales e intercambios con organizaciones internacionales.

HONOR se centra en las contribuciones locales a la sostenibilidad y la responsabilidad social, y seguirá enfocándose en el empoderamiento de los jóvenes y ampliando el empoderamiento de los jóvenes en América Latina basándose en la estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) de HONOR.



La ciencia y la tecnología apoyan el desarrollo sostenible de los jóvenes

En 2024, HONOR promovió la implementación de varios proyectos de empoderamiento juvenil en el país y en el extranjero. A través de la cooperación entre la industria, la universidad y la investigación, donaciones de productos, patrocinio de eventos, participación en eventos de la industria, etc., implementó varios tipos de actividades de empoderamiento juvenil en varias regiones, utilizó la tecnología para promover el progreso educativo, empoderó a los jóvenes en áreas desfavorecidas y ayudó a los jóvenes a lograr un desarrollo sostenible.

HONOR adopta activamente la ola de IA y construye un ecosistema de cooperación intersectorial sostenible

En septiembre de 2024, el vicepresidente sénior de HONOR, Xu Zhiyu, fue invitado a asistir a la Feria Internacional de Comercio de Servicios de China 2024 y al “Foro de la Industria Naranja y la Inversión Sostenible” organizado por la Oficina de Promoción de Inversiones y Tecnología de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (Beijing, China), y pronunció un discurso de apertura titulado “Adoptar la innovación, la colaboración abierta y promover el desarrollo juntos”. El discurso mencionó que HONOR participaba activamente en el desarrollo de talento digital a través de la Alianza Industrial de la Cuarta Revolución Industrial del Comité de Talento Digital de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial y el proyecto de Competencia Global de Diseño de HONOR, brindando a los jóvenes una plataforma creativa internacional y promoviendo el continuo y vigoroso desarrollo de la industria naranja.



“Arte y tecnología, iluminando el futuro”, HONOR anuncia el proyecto Tour de Arte y Tecnología de China 2025

HONOR lanzó el Proyecto de Arte y Tecnología de China en 2025. Con el tema “Arte y Tecnología: Iluminando el Futuro”, invitó a 10 estudiantes destacados de 7 países a reunirse en China para intercambiar y explorar la profunda integración del arte, la tecnología y el desarrollo sostenible. A través de una variedad de actividades, los participantes discutieron en profundidad sobre cómo crear valor comercial sustentable mediante la combinación de arte y tecnología, y buscaron conjuntamente nuevas direcciones para el desarrollo futuro. Este evento no sólo reflejó la filosofía de diseño centrada en el consumidor y las aplicaciones tecnológicas impulsadas por la innovación de HONOR, sino que también demostró su firme compromiso con la juventud, los servicios personalizados, la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.



A finales de 2024, ciudades como Helsinki, Ciudad de México y Kuala Lumpur celebraron ceremonias anuales regionales de premios HONOR Talents, invitando a organizaciones internacionales, gobiernos locales, socios y representantes de universidades a presenciar los momentos *HONORarios* de los ganadores y anunciar la lista de estudiantes para el viaje a China.

HONOR se une a Diseña México para implementar el empoderamiento juvenil para el desarrollo sostenible

HONOR se compromete a aprovechar su liderazgo en la industria, el mundo académico y la investigación, y a trabajar con socios globales para promover conjuntamente el desarrollo social sostenible y el cultivo de jóvenes talentos. Diseña México es el premio nacional de diseño de México y socio del concurso HONOR Talents Global Design Awards. Su objetivo es inspirar el diseño sobresaliente en México y cultivar el pensamiento innovador de los jóvenes diseñadores sobre temas clave como la reducción de plástico en los océanos, la construcción urbana y el desarrollo sustentable.

Desde 2023, HONOR comenzó a cooperar con Diseña México y estableció conjuntamente el Premio de la Juventud de HONOR (HONOR Youth Awards) para reconocer y apoyar a los jóvenes que harían contribuciones destacadas en el campo de diseño. El 29 de abril de 2024, Diseña México realizó la ceremonia de premiación 2023. Representantes de HONOR asistieron al evento y entregaron personalmente los certificados y premios a los ganadores del “Premio de la Juventud de HONOR”.

Entre los muchos trabajos de diseño destacados, sobresalieron los trabajos de dos jóvenes diseñadores: “CEM 02 Purificador de Agua de Lluvia Aguacero” se centraba en la protección del medio ambiente y la conservación del agua, mientras que “Diseño de Imagen de la Ciudad de Puebla, México” se centraba en la promoción cultural urbana. Las dos obras obtuvieron el reconocimiento unánime y grandes elogios del jurado por su innovación y practicidad.



HONOR asistió a la Cumbre Digital de México 2024 para discutir el nuevo futuro de la inclusión y la inteligencia artificial

En septiembre de 2024, HONOR participó en la Cumbre Digital de México 2024 y discutió temas innovadores de vanguardia como el futuro digital y la inteligencia artificial con líderes empresariales latinoamericanos, agencias gubernamentales, expertos en tecnología y académicos de alto nivel bajo el tema "Inclusión y la nueva era de la inteligencia artificial".

Desde que lanzó su negocio en América Latina en 2021, HONOR ha contribuido activamente a la sociedad local y ha trabajado con alianzas innovadoras como asociaciones industriales, universidades y fundaciones para apoyar el desarrollo local. Actualmente, HONOR colabora con importantes universidades de México y otros países, y en combinación con el concurso HONOR Talents Global Design Awards, brinda oportunidades de intercambio industrial, becas y una plataforma para que jóvenes con espíritu innovador e inspiración creativa puedan mostrarse, potenciando la innovación futura. En términos de uso de la tecnología para el bien, también cooperamos con Fundación Dondé, una fundación mexicana que apoya el desarrollo de niños y jóvenes en áreas remotas, para cerrar la brecha digital de los niños en áreas remotas y proporcionar tabletas HONOR y otros productos tecnológicos a los centros educativos de la fundación para apoyar la educación y el desarrollo de los jóvenes.



HONOR empodera a los jóvenes y trabaja para reducir la brecha digital entre la juventud mexicana

Desde 2023, HONOR ha establecido una alianza con Fundación Dondé, donando productos tecnológicos a la organización para ayudar a su centro de actividades estudiantiles a integrar la tecnología en el currículo educativo, alentando a los estudiantes a usar tabletas e Internet para formar intereses y realizar investigaciones, estimulando así su potencial para resolver problemas y descubrir valores personales.

En 2024, HONOR visitó nuevamente el Centro de Educación Estudiantil de Fundación Dondé, organización sin fines de lucro en la Ciudad de México, y trabajó con los maestros del centro para proporcionar a los estudiantes tabletas HONOR, utilizando el poder de la tecnología para promover el desarrollo educativo de los jóvenes locales.

Hasta el momento, HONOR ha apoyado con éxito a estudiantes en 15 centros educativos de Fundación Dondé en todo México, incluyendo Yucatán, Veracruz y Estado de México, cubriendo el 15% de los centros educativos. HONOR seguirá cooperando con Fundación Dondé, insistiendo en el uso de la tecnología para promover el progreso educativo, empoderar a jóvenes en zonas desfavorecidas y ayudar a eliminar la brecha digital en áreas remotas de México.



Desarrollo de Empleados



SDGs abordados en este capítulo:



Desarrollo del Empleados

Aspectos destacados del capítulo 🍷

Empleador de atracción de talento global de MostIn

Ganó múltiples reconocimientos como marca de empleador, incluido "Empleador atractivo con talento global más destacado en 2024"

2,400

En 2024, se crearon más de 2,400 nuevos empleos en más de 10 campos, incluidos tecnología de productos, marketing, servicios y cadena de suministro

15,000

Proporcionó a los empleados más de 15,000 recursos de aprendizaje en línea y fuera de línea

52

El tiempo medio de formación de los empleados en 2024 fue de 52 horas

25,000

Organizó más de 180 eventos culturales y deportivos, atrayendo a más de 25,000 personas a participar en diversas actividades

0

Alcanzó objetivos de EHS como cero lesiones graves, cero muertes, cero enfermedades profesionales y cero accidentes por contaminación ambiental

100%

Continuó fortaleciendo la construcción del sistema de emergencias del parque con "100% de personal de seguridad del parque con certificados, 100% de cobertura de DEA (desfibrilador externo automático) del parque y 100% de simulacros y mejoras de emergencia mensuales"

Desarrollo diversificado y justo para atraer a más talentos

HONOR siempre se ha adherido a los valores fundamentales de “centrado en el consumidor y basado en el esfuerzo” y considera a los empleados como la riqueza central del desarrollo sostenible de la empresa. HONOR siempre ha creado un ambiente de trabajo de igualdad, respeto, unidad e inclusión, ha prestado atención a cada momento clave del crecimiento y desarrollo de los empleados, ha continuado invirtiendo en el desarrollo del talento, la motivación de los empleados, el cuidado de los empleados, etc., y está comprometido a mejorar el sentido de ganancia, felicidad y pertenencia de las personas de HONOR, para proteger a quienes se esfuerzan y avanzar en nombre de sí mismos.

En 2024, HONOR proporcionó más de **2400** nuevos puestos de trabajo en más de 10 campos, incluidos tecnología de productos, marketing, servicios y cadena de suministro

Cumplir con las regulaciones para reclutar talentos

Consideramos que el empleo conforme es la base de la gestión del talento, nos adherimos a los principios de empleo de igualdad, inclusión, respeto y diversidad, y prohibimos explícitamente el uso de trabajo infantil, la discriminación o el acoso en el lugar de trabajo, el trabajo forzoso, etc. en el Código de Conducta de HONOR. Eliminamos el trato diferencial por motivos de raza, género, creencias religiosas, estado de salud, etc., y protegemos los derechos e intereses legítimos de cada empleado. Al mismo tiempo, implementamos un mecanismo de evaluación de talentos justo, equitativo y abierto, nos adherimos al principio de igualdad de remuneración por igual trabajo y nos esforzamos por compartir los resultados del desarrollo corporativo con los empleados.

110
Más de 110 oportunidades de empleo

150
Organizó más de 150 seminarios de reclutamiento en el campus y reuniones de promoción laboral

En 2024, publicamos políticas como la “Política de diversidad e inclusión de empleados”, la “Política sobre la prohibición del trabajo infantil” y la “Política sobre la prohibición del trabajo forzoso”, y trabajamos con cada empleado de HONOR para crear un ambiente de trabajo simple, eficiente, mutuamente respetuoso, abierto e innovador.

HONOR espera conocer un mundo más grande junto con más amigos que tengan sueños. Reunimos talentos destacados de todo el mundo a través de diversos canales de reclutamiento, para que puedan trabajar juntos en sus carreras favoritas y brindar a los consumidores los mejores productos y experiencias de usuario. Ya sea un miembro del público o un estudiante, puede postularse para unirse a HONOR a través de varios canales, como la cuenta oficial de reclutamiento de HONOR, el sitio web oficial y ferias de empleo fuera de línea. En 2024, continuamos abriendo más de 2,400 nuevos puestos de trabajo en diez categorías laborales principales, que incluían I+D, marketing, TI de procesos, etc., con el objetivo de alcanzar la “HONOR Mundial”, atrayendo talentos de todo el mundo, desafiando un futuro mejor juntos y trabajando juntos hacia el objetivo de convertirnos en una empresa de ecosistema de terminales de IA líder a nivel mundial.

	2022	2023	2024
Creó más de (número) nuevos puestos de trabajo en todo el mundo	/	1,700	2,400
Proporcionó más de (número) empleos directos	13,000	13,000	14,000
Proporcionó más de (número) empleos indirectos	24,000	23,000	24,000

Este año, ganamos muchos honores, incluidos “Empleador enfocado en talento tecnológico Maimai”, “El empleador más favorecido en reclutamiento universitario de NFuture Technology Talent”, “Empleador de atracción de talento global de LinkedIn”, etc., lo que demuestra que el trabajo de HONOR de reclutar talentos ha estado profundamente arraigado en los corazones de las personas.



Exploramos activamente varios canales para la introducción de talentos. Este año, cooperamos con el Ministerio de Educación y muchas universidades reconocidas para llevar a cabo una variedad de actividades de reclutamiento, como el “Plan de búsqueda de sueños” del Embajador del Campus y el “Plan de persecución de sueños” del Pasante, para brindar más oportunidades de práctica y pasantías para la mayoría de los estudiantes, lo que permite a los estudiantes universitarios comprender la industria, comprender la empresa y familiarizarse con el negocio.

Se planificaron más de 30 cursos de empoderamiento profesional de la serie “Hola compañero” a lo largo del año

Participó en el concurso A+ del Ministerio de Educación “Concurso Nacional de Regulación Vocacional para Estudiantes Universitarios”

Participó en la clase de transmisión en vivo sobre bienestar público de Internet+ del Ministerio de Educación como representante de la industria de la información y la comunicación

¡Empresa ejemplar para las empresas de Shenzhen! HONOR recibió elogios de

En agosto de 2024, la columna “Noticias de la mañana” del canal de noticias CCTV informó que las empresas de Shenzhen habían tomado una serie de medidas innovadoras para ayudar a los graduados universitarios a encontrar empleo. Como empresa ejemplar en el apoyo al empleo pleno y de alta calidad para estudiantes universitarios, HONOR fue altamente reconocida e invitada a participar en la entrevista. El director de reclutamiento del campus global de HONOR y los empleados del departamento de gestión de I+D aparecieron en el programa y presentaron las medidas de apoyo de HONOR a los jóvenes talentos.



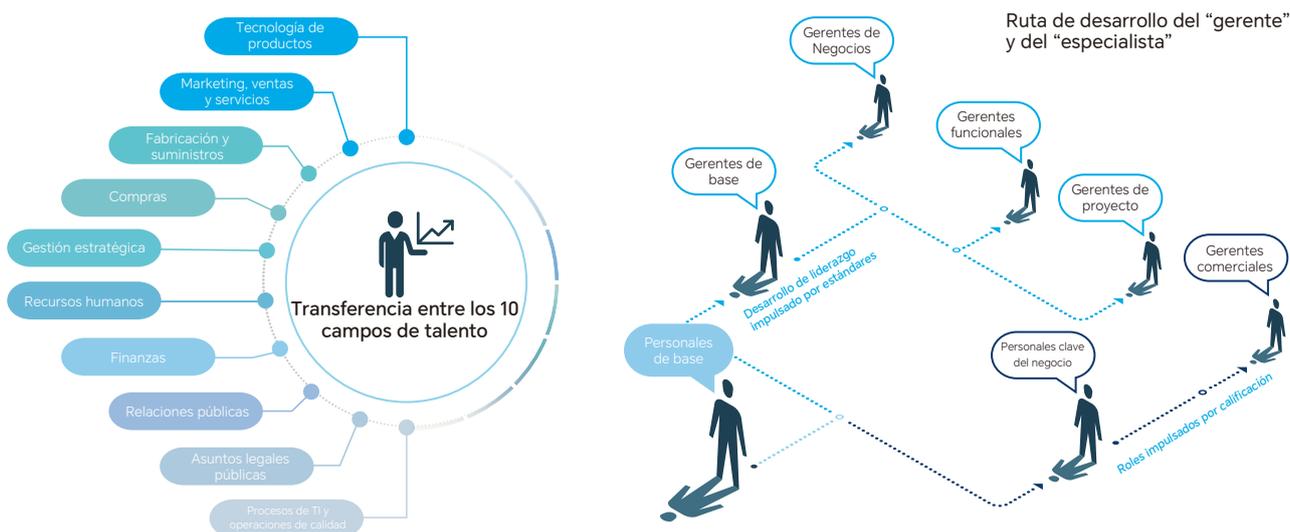
Actividades de la escuela-empresa de HONOR

En 2024, cooperamos con universidades reconocidas para realizar más de 150 actividades escuela-empresa. A través de diversas actividades interactivas, como seminarios, intercambios de alumnos, visitas a salas de exposiciones, etc., mostramos el modelo de negocio de HONOR, las oportunidades de desarrollo profesional y otros estados corporativos para mejorar la comprensión de los estudiantes sobre la empresa.



Motivación diversificada, centrada en los luchadores

Tomamos el desarrollo profesional de los empleados como la base fundamental para el crecimiento de la empresa. Implementamos un mecanismo de distribución basado en “obtener y compartir” y orientado a los “resultados y responsabilidades”, adhiriéndonos al principio de selección de talentos donde las oportunidades de ascenso se determinan por las contribuciones al negocio. Formamos y seleccionamos talentos mediante la combinación de capacitación y práctica, impulsando tanto a la organización como a los empleados a crear valor para los consumidores. En cuanto al desarrollo del personal, nos enfocamos en las necesidades del negocio y en las opciones de crecimiento multidimensional de los empleados. Establecemos un doble canal de desarrollo: “Gestión” y “Profesional”. Los empleados pueden elegir la ruta que mejor se adapte a sus aspiraciones y funciones laborales, desarrollando y fortaleciendo sus habilidades mediante la práctica y oportunidades. Además, continuamos promoviendo la movilidad entre áreas de talento y el reajuste global de puestos, llevando a cabo reubicaciones y conversiones en 10 campos clave de talento a nivel mundial. Esto nos permite optimizar los recursos humanos, dinamizar la organización, satisfacer las necesidades de desarrollo de los empleados y ofrecer a cada miembro de HONOR oportunidades y espacios de crecimiento continuo.



Camino de ascenso sin problemas Espacio de desarrollo multidimensional

Valoramos el talento, las contribuciones y las ideas de nuestros empleados, implementando medidas de motivación diversificadas. Hemos establecido y perfeccionado políticas de incentivos que vinculan las recompensas al desempeño, ofreciendo paquetes de compensación y beneficios competitivos en la industria para atraer, motivar y retener a los mejores talentos. Además, continuamos enriqueciendo nuestros incentivos no materiales. Desde el nivel corporativo hasta cada equipo operativo, reconocemos anualmente a individuos o equipos que logran hitos significativos en áreas como hitos comerciales, innovación gerencial o práctica cultural, otorgando premios honoríficos. Estos galardones celebran a aquellos luchadores que realizan contribuciones excepcionales, inmortalizando sus momentos de HONOR y estableciendo ejemplos inspiradores dentro de HONOR. Este enfoque fortalece el sentido de logro profesional de nuestros empleados y condecora el crecimiento continuo de cada miembro del equipo HONOR.

	Categoría de negocio	Categoría de gestión	Categoría de cultura	
Nivel de empresa	Medalla de oro Máximo honor Medalla de Oro Individual; Medalla de Oro por Equipos	Premio Panshi Excelentes gerentes de nivel medio	Búsqueda de la excelencia Hitos alcanzados contribuyendo al equipo	Contenido de oro ↑ Cobertura ↓
Nivel de sistema	Premio del presidente Objetivos clave de incentivos dentro del sistema de negocio	Excelente líder de escuadrón Gerente de base	Expedición al extranjero Combatientes que van al extranjero Los años gloriosos Apegarse a los que luchan en el extranjero	
Nivel organizativo de base	Premio a la Excelencia Los héroes emergen del campo de batalla		Premio a la antigüedad Cuidado de los empleados Un destello de HONOR Embajador cultural	

Marco del sistema de HONOR de la empresa HONOR

Capacitación integral: Formar personas es cultivar el futuro

Somos plenamente conscientes de que el aprendizaje permanente y el empoderamiento y la mejora continua de los empleados son la fuente de vitalidad para el desarrollo estable y a largo plazo de la empresa. En el sistema de aprendizaje y desarrollo de HONOR, personalizamos sistemas de cursos de capacitación apropiados para empleados de diferentes niveles y posiciones, como personal técnico y gerentes, para consolidar la base de las capacidades de los empleados, mejorar sus cualidades profesionales y alentar a los empleados a aumentar su inteligencia y trabajar a través del aprendizaje. Al mismo tiempo, brindamos activamente retroalimentación y mejoras en la capacitación, realizamos encuestas periódicas de satisfacción de los empleados sobre la capacitación, recopilamos opiniones y sugerencias y optimizamos continuamente el sistema de capacitación y los cursos. Durante el período del informe, la plataforma de aprendizaje de empleados impartió más de 15,000 cursos de capacitación, con un tiempo promedio de capacitación de los empleados de más de 52 horas.

Este año, continuamos mejorando el sistema de capacitación “Plan Cinco Estrellas”, potenciando el crecimiento de los empleados con el marco de capacidades de “habilidades generales + roles laborales + prácticas operativas”, cubriendo todo el ciclo de desarrollo de cuatro grupos clave de la empresa, incluidos nuevos empleados, empleados clave, expertos técnicos y gerentes, para ayudar a mejorar las capacidades de los empleados en todos los aspectos. Al mismo tiempo, prestamos mucha atención al crecimiento personal de los nuevos reclutas del campus, optimizamos continuamente el sistema de capacitación de graduados del “Programa Estrella Brillante”, utilizamos el aprendizaje y la práctica en línea como el principal campo de batalla, creamos una serie general de cursos obligatorios y cursos electivos de carrera ganadores que sean “tanto internos como externos”, y combinamos los cursos apropiados de acuerdo con los requisitos del puesto comercial, ayudando de manera efectiva a los graduados a integrarse en la empresa, familiarizarse con el negocio y crecer rápidamente.



En 2024, HONOR optimizó el sistema de capacitación “Programa Estrella Brillante”. Construimos un sistema de capacitación “1+N+X” para nuevos empleados reclutados en el campus con 0 a 3 años de educación. Basándonos en las habilidades generales, creamos un programa de mejora de capacidades “internas y externas” para los nuevos empleados: “interna” se centra en la mentalidad y el crecimiento de los nuevos empleados, “externa” se centra en mejorar las habilidades de comunicación y cooperación de los nuevos empleados, “equilibrio” tiene como objetivo mejorar las capacidades de planificación y coordinación de los nuevos empleados y “perfeccionamiento” diseña cursos de análisis y resolución de problemas. Al mismo tiempo, para los nuevos empleados en diferentes campos y grupos laborales, establecemos diferentes tipos de cursos basados en los requisitos del puesto comercial, trabajamos arduamente para mejorar su profesionalismo y les brindamos valiosos recursos de aprendizaje. Adherirse a la doctrina “Cultivar tanto lo interno como lo externo” ilumina de manera efectiva el árbol de habilidades profesionales de los nuevos empleados, permitiéndoles desarrollarse de manera equilibrada y embarcarse en un prometedor viaje de crecimiento dentro de HONOR.

Curso Electivo: Claves para Triunfar en el Entorno Laboral

La comunicación profesional es omnipresente pero llena de desafíos. Dominar la capacidad de gestionar intercambios complejos y numerosos resulta fundamental para alcanzar los objetivos laborales. Respondiendo a las necesidades reales de nuestros empleados, el Programa Estrella Brillante ha lanzado el curso “Técnicas de Comunicación Eficaz”, específicamente diseñado para jóvenes profesionales. Este programa ha recibido excelentes valoraciones por parte de los nuevos talentos. ¡Descifra los secretos y herramientas subyacentes de una comunicación eficiente y practica en escenarios de comunicación reales para mejorar tus habilidades de comunicación! “Técnicas de Comunicación Eficaz” tiene una buena reputación entre los empleados y continúa ayudándolos a aprender y crecer en el trabajo.



HONOR con Amor: Disfrutando una Vida Multicolor

Las estrellas se reúnen para formar HONOR. HONOR reúne a un grupo de personas que trabajan duro por sus sueños tecnológicos. Nos une la pasión y nos une el amor. El valor de “poner a los luchadores en el centro” Bajo la guía del concepto de “poner a los luchadores en el centro”, HONOR ha construido plataformas como “Salud de HONOR”, “Vitalidad de HONOR” y “Protección de HONOR” para los luchadores. Centrándose en las necesidades de los empleados, HONOR ha trabajado de la mano con más de 14,000 personas de HONOR para centrarse en la salud ocupacional de los empleados, continuamos optimizando diversos servicios de atención en múltiples dimensiones como la salud física y mental, la comunicación y la autoexpresión, entendemos siempre los sentimientos humanos, nos enfocamos en resolver las preocupaciones de las personas, continuamos calentando los corazones de las personas y protegemos cada momento de crecimiento de las personas de HONOR.

Salud de HONOR

HONOR siempre se ha comprometido a salvaguardar la salud de sus trabajadores y brindar protección sanitaria integral a sus empleados. También consideramos que el cultivo y la promoción de la conciencia de la salud de los empleados es nuestro objetivo para crear un ambiente de trabajo positivo.

- Establecer un sistema de protección de salud de tres niveles, proporcionando a cada empleado prestaciones sanitarias como seguro de enfermedad crítica, seguro de accidentes, seguro de viaje de negocios, revisiones médicas gratuitas y seguro opcional de descuento para empleados.
- Proporcionar a los empleados y sus familias un servicio gratuito de asesoramiento psicológico 7 x 24 horas y consulta médica en línea, y ofrecer descuentos y servicios exclusivos en revisiones médicas para sus familias.
- Establecer un mecanismo de respuesta a emergencias 7x24 horas, con DEA y equipos de primeros auxilios en todos nuestros parques, y una línea directa de primeros auxilios de un solo botón establecida en nuestro software de oficina. El 100% de nuestro personal de seguridad de guardia y de servicio en todos los parques de oficinas tiene licencia; cultivamos voluntarios de primeros auxilios para nuestros empleados, y hemos llevado a cabo más de 30 servicios de formación de voluntarios de primeros auxilios en 2024, para que la seguridad y la protección estén al lado de cada empleado.
- Organizar una amplia variedad de actividades clínicas de salud, incluyendo fisioterapia de medicina china, meditación de pensamiento positivo, servicios de oftalmología y odontología, así como actividades de experiencia y consultoría de salud que atienden directamente a más de 1,500 empleados.

En 2024, la actividad “Salud de HONOR”, que tuvo como objetivo promover la concienciación sobre la salud, enriqueciendo una vez más las vidas de las personas de HONOR. De abril a mayo, el mes de actividades temáticas “Salud de HONOR”, con el tema “Gana el futuro juntos”, atrajo a más de 20,000 empleados a participar en una variedad de actividades de cuidado de la salud física y mental, como la acción protectora y solidaria “YOYO & Guardianes de la Salud”, los enérgicos ejercicios aeróbicos “Quema mis calorías” y la unida y poderosa “Tira y Afloja por la Victoria”; en septiembre se lanzó el “Mes de Acción para un Estilo de Vida Saludable”, centrado en “comer, moverse y dormir”, y que lanzó una serie de actividades como una dieta razonable, ejercicio científico y un sueño saludable. Además, “Salud de HONOR” ofrece 12 conferencias sobre gestión de la salud a lo largo del año para todos los empleados, y los médicos a nivel de subdirector o superior de hospitales terciarios o expertos reconocidos de la industria brindan “comida saludable” a los empleados. Continuaremos realizando actividades de marca como “Campamento de entrenamiento para la reducción de grasa y peso”, “Campamento de entrenamiento para el cuidado de hombros y cuello” y “Campamento de entrenamiento para un buen sueño”, enfocándonos en las necesidades de los empleados y compartiendo una vida saludable con los empleados.

20,000

20,000 personas participaron en las actividades del Mes de la Salud en todo el mundo durante todo el año



Leer un buen libro

90,000

Las interacciones totales de navegación en línea superaron las 90,000 veces



Hacer un nuevo amigo

200

el “Campamento de entrenamiento para la reducción de grasa y peso” ayudó a 200 empleados a eliminar riesgos para la salud durante todo el año



Cultivar una afición



Participar en una actividad grupal

Modèle d' innovation ! HONOR a créé conjointement avec des hôpitaux de classe tri-A un centre de gestion des services de santé de nouveau type

En 2024, HONOR cooperó con el Hospital de Shenzhen de la Universidad de Beijing y otros hospitales terciarios para establecer un centro modelo de gestión de servicios sanitarios en la zona de oficinas de residentes, disponiendo que médicos y expertos famosos de los hospitales terciarios ofrecieran servicios de ventanilla única como registro, consulta, diagnóstico y tratamiento, interpretación de informes, etc. en sitio durante un largo periodo de tiempo, así como enlazando con los recursos de los hospitales para llevar a cabo video consultas en línea por parte de médicos famosos. Al mismo tiempo, está equipado con asesoramiento psicológico, fumigación ocular, experiencia en fisioterapia de hombro y cuello y otros servicios profesionales para proporcionar a los empleados una protección sanitaria cálida, integral y eficaz.



Vitalidad de HONOR

HONOR ofrece a los empleados opciones para enriquecer su tiempo libre y ha establecido más de 30 asociaciones culturales y deportivas en categorías como juegos de pelota, fotografía, danza y deportes para brindar una plataforma para que los empleados den rienda suelta a sus pasatiempos y especialidades personales. En 2024, la Asociación de Cultura y Deportes de HONOR tomó como núcleo 8 asociaciones de cultura y deportes a nivel de empresa, y más de 30 asociaciones de cultura y deportes seguirían esforzándose por crear más de 180 actividades culturales y deportivas, atrayendo a más de 25,000 personas para prestar atención o participar en diversas actividades. La Asociación de Cultura y Deportes de HONOR continuará aprovechando sus ventajas interregionales, interorganizacionales e interculturales. Tanto proporciona a los empleados un escenario para exhibirse y desarrollar sus talentos, como se conecta activamente con el mundo exterior y participa en diversas actividades, demostrando el temperamento y la imagen de las personas de HONOR en la búsqueda de la excelencia y convirtiéndose en una ventana vibrante para la empresa HONOR.

Concurso conjunto de cantantes de HONOR: Competencia de Canto en Colaboración con “Creadores de Sonido de HONOR”

En 2024, la Asociación Musical de HONOR organizó el concurso “Concurso de canto fuerte de HONOR”, uniendo fuerzas con la franquicia “HONOR Voice Maker Original Music Awards” para crear un escenario donde los talentosos empleados pudieran exhibirse. El evento atrajo a un total de más de 500 empleados para participar, cantando la intrépida voz de la gente de HONOR. En el escenario de las cinco áreas de canto, los empleados del grupo étnico mongol cantaron “Canción Chi-Le” para contar sus historias de crecimiento, y los empleados del extranjero cantaron canciones populares locales. La atención se centró en las presentaciones en vivo más auténticas y emotivas, utilizando canciones para mezclar las culturas de múltiples grupos étnicos y países para contar la diversidad de “HONOR Global” y demostrar la excelencia de la gente de HONOR en el escenario intrépido.



■ Tercera colaboración con el Maratón de Shenzhen: Encarnando el espíritu de excelencia de HONOR

En 2024, HONOR unió fuerzas por tercer año consecutivo con el Maratón de Shenzhen como patrocinador titular, inaugurando el exclusivo "Circuito HONOR". El equipo corporativo "Corredores HONOR", formado por empleados, conquistó nuevamente el desafío: un empleado del Departamento de Gestión de Producción logró el puesto 276 entre 17,000 participantes, estableciendo un récord en este circuito emblemático. Cada huella que persiste simboliza esfuerzo y esperanza. Vistiendo ropa para correr HONOR, conquistamos la pista costera del Maratón de Shenzhen. El recorrido de 42,195 kilómetros demostró la excepcional búsqueda de valores de la gente de HONOR.



Cada pequeño esfuerzo de cada empleado de HONOR también escribe una historia de vida de HONOR llena de vitalidad. En HONOR, cada contribución en cualquier puesto laboral convierte a los empleados en "Luminares Cotidianos", encarnando nuestros valores corporativos al centrarse en el consumidor, forjar una imagen de perseverancia y excelencia y brillar con autenticidad profesional. HONOR también presenta activamente estas imágenes dinámicas y profundas a través de sesiones de intercambio de historias de valores fundamentales. Al mismo tiempo, todos los empleados están participando activamente en la actividad "Todos somos embajadores de la marca". En 2024, junto con nuevos productos como Magic V3, Magic7, HONOR 200 y HONOR 300, los empleados participaron de forma espontánea y activa en actividades de embajadores de la marca, utilizando su imagen vibrante para impulsar la imagen de la marca.

■ Brillo Cotidiano de HONOR: Contando Nuestra Propia Historia

Con motivo del cuarto aniversario del nuevo HONOR, celebramos una sesión de intercambio de historias de valores fundamentales de "Brillo Cotidiano de HONOR", donde los empleados de primera línea de varios departamentos contaron las historias de brillos cotidianos más auténticas de la gente de HONOR, desde el nacimiento de la investigación y el desarrollo de la batería del lago Qinghai hasta la actualización de "primera línea" de YOYO y el viaje de matanza de monstruos, desde la tecnología para el bien hasta el cuidado de las personas con problemas de audición y el código de tráfico "centrado en el consumidor". Cada historia registra que las personas de HONOR se centran en el campo de la pasión, y cada socio de HONOR lleva su propia luz, convergiendo con el Río Estelar de HONOR.



Convocatoria: Embajadores de la Experiencia Fotográfica Estudio Harcourt París x HONOR

En 2024, la serie HONOR 200 se unió al legendario Estudio Harcourt París para fusionar tecnología y arte, incorporando una maestría lumínica sin precedentes al retrato móvil. Bajo el concepto “Retrato HONOR: donde la precisión técnica encuentra el alma artística”, siguiendo los pasos del lanzamiento del nuevo producto, organizamos una sesión fotográfica de estudio de la serie HONOR 200 en Beijing, Xi'an, Shenzhen, Nanjing y otros importantes parques de oficinas de China, animando a todos y cada uno de los empleados de HONOR a mostrar con valentía su imagen más auténtica y segura en el lugar de trabajo. Más de 2,000 empleados participaron en el rodaje para registrar la “pasión” y la “pureza” de la gente de HONOR.



HONOR 200 Pro | 写真人像



HONOR 200 Pro | 写真人像



HONOR 200 Pro | 写真人像



Con HONOR 300: Vivamos la Magia en Nuestras Oficinas

Con el lanzamiento de la serie HONOR 300, colaboramos con invitados del programa de citas “Señales del Corazón - Temporada 7” para ofrecer a nuestros empleados un “Viaje de Conexión Emocional”. Los “Amigos del Corazón” (invitados del show) interactuaron con el personal en nuestras oficinas, utilizando las cámaras de HONOR 300 para capturar momentos auténticos de camaradería, crear un fotorreportaje corporativo vibrante y ofrecer “Cafés del Corazón” personalizados. Cada empleado se convierte en el “Fan N°1” a través del objetivo HONOR, donde la tecnología no solo documenta, sino que potencia nuestra esencia colectiva.



Protección de HONOR

Damos gran importancia a la experiencia de vida de nuestros empleados y ofrecemos instalaciones y servicios en nuestro campus ricos y convenientes. El parque de oficinas tanto cuenta con espacios de oficina amplios y luminosos y un comedor para empleados con diversas opciones de gusto, como con cómodos autobuses para empleados y cálidas habitaciones para madres e hijos. Cada instalación está diseñada para proteger a los empleados de HONOR. Al mismo tiempo, prestamos atención a la protección de la vida y la salud de las empleadas, y les brindamos exámenes de salud especiales, como detección de cáncer de mama y detección de tiroides, en días festivos como el Día de la Mujer y el Día de la Madre.

Creamos cuidadosamente el evento "Día del Equipo de HONOR" y planificamos varias actividades de formación de equipos, fiestas de cumpleaños, Día de la Familia, aniversarios de empleo, actividades de festivales tradicionales, etc. Centrándonos en escenas como el crecimiento de los empleados, el cuidado familiar, los festivales tradicionales, etc., trabajamos de la mano con los empleados para pasar momentos importantes, registrar cada momento cálido y dejar que el amor y el cuidado calienten a HONOR.



Familia y HONOR: Creciendo Juntos

En 2024, HONOR celebró un evento del Día de la Familia con el tema "Compartir HONOR con la familia", otorgó certificados *HONORarios* a empleados destacados e invitó a las familias de los empleados a presenciar los avances que HONOR había logrado en varios campos. La alta dirección de HONOR y los jefes de los distintos departamentos comerciales agradecieron sinceramente a las familias por su fuerte apoyo a los empleados de HONOR. Al mismo tiempo, HONOR invitó cálidamente a los empleados y sus familias a actuar en el mismo escenario, participar en actividades divertidas como manualidades DIY y compartir la alegría con la familia HONOR y avanzar hacia el futuro.



Plan B de HONOR a la Vida - Eligiendo una Vida Plena para Nuestra Familia HONOR

El trabajo es A y la vida es B. En 2024, HONOR se adhirió al valor fundamental de "priorizar a los luchadores" y colaboró con empresas destacadas del sector, negocios de la zona, etc., para aunar recursos y brindar beneficios de cooperación exclusivos a los empleados de HONOR en materia de ropa, alimentación, vivienda, transporte, salud, etc. Los empleados de HONOR pueden disfrutar de descuentos o servicios en más de 100 empresas y negocios con sus tarjetas de trabajo, lo que les brinda una mejor vida.



Damos gran importancia a la capacidad de respuesta ante emergencias de incidentes repentinos. Hemos implementado una cobertura total de personal profesional de primeros auxilios en el parque, el 100% del personal de seguridad y personal de servicio en turno está certificado y capacitamos a los empleados voluntarios para garantizar que la protección de seguridad esté siempre presente. En 2024, organizamos más de 30 sesiones de capacitación para voluntarios en primeros auxilios para mejorar de manera efectiva la concienciación sobre emergencias y las capacidades de respuesta de los empleados voluntarios.

Continuamos optimizando el mecanismo de respuesta a emergencias del parque, y nos esforzamos por crear un sistema de "100% personal de seguridad del parque con certificación, 100% cobertura de DEA (desfibrilador externo automático) del parque, y 100% mejora mensual de simulacros de primeros auxilios". Hemos equipado nuestro parque de oficinas con equipos de primeros auxilios AED, botiquines médicos de emergencia y otros recursos, hemos organizado que médicos corporativos estén de guardia en el parque durante un tiempo prolongado y hemos establecido un equipo profesional de respuesta a emergencias (ERT). Todos los miembros han recibido formación en primeros auxilios (First Aid), reanimación cardiopulmonar (RCP) y DEA impartida por organizaciones de rescate internacionales o la Cruz Roja local, y se realizan simulacros de primeros auxilios cada mes.

Simulacros de emergencia durante las horas punta de comida

Realizamos un ejercicio de respuesta ante emergencias médicas en el área del restaurante Shenye Zhongcheng. El equipo de rescate de emergencia de HONOR, el personal de seguridad y el personal médico de la caseta de salud llegaron al lugar en 5 minutos para brindar rescate, probando con éxito las capacidades de respuesta de emergencia durante el período pico de comidas de los empleados.



Canales de comunicación para los empleados

La “apertura e innovación” es el requisito de valor de HONOR y el camino inevitable para construir la vitalidad corporativa. HONOR concede gran importancia a la comunicación con los empleados, optimiza continuamente el mecanismo de comunicación y retroalimentación de los empleados, establece canales de comunicación diversificados y siempre insiste en escuchar las voces más auténticas de los empleados.

La alta dirección de la empresa realiza periódicamente actividades de comunicación “cara a cara” con los empleados, abriendo sus corazones y comunicándose sinceramente con ellos. Al mismo tiempo, los distintos departamentos comerciales de la empresa también enriquecen constantemente los canales de comunicación con los empleados. Ahora han establecido métodos de comunicación distintivos como “Cara a Cara con el CEO,” Mesa Redonda Directiva”, “Faro de Navegación”, “Mentores Compartiendo Experiencias”, “Relatividad de RR.HH.”, etc., y escuchan plenamente las voces de los empleados a través de varios canales.

En línea, el foro interno “Hogar HONOR” es la plataforma más importante para que los empleados hablen libremente y expresen sus opiniones. Calienta el hogar con amor. En 2024, además de la retroalimentación sobre diversos temas en el foro “Hogar HONOR”, guiamos a los empleados para que descubrieran la energía positiva en el lugar de trabajo y a su alrededor, mostraran y difundieran las valiosas voces de las personas de HONOR que se preocupaban entre sí, presentaran sugerencias constructivas para el desarrollo empresarial y expresaran sus propias opiniones. En 2024 creamos un sindicato y un comité de mujeres. Al mismo tiempo, llevamos a cabo elecciones de representantes de los empleados y desempeñamos un papel activo en la protección de los derechos e intereses legales y razonables de los empleados.

HONOR respeta y protege plenamente los derechos e intereses legítimos de los empleados y concede importancia a sus opiniones. Hemos creado un buzón de reclamaciones unificado bcgcomplain@honor.com es un lugar donde los empleados pueden presentar quejas sobre incidentes de injusticia y cumplimiento ilegal que encuentren. Después de recibir el correo electrónico de queja, realizaremos un análisis y un juicio razonables, transferiremos la queja al departamento correspondiente para su manejo y haremos seguimiento del progreso en tiempo real. Al mismo tiempo, protegemos estrictamente la información de los denunciantes, denunciados y otras personas que proporcionan materiales de investigación relevantes para garantizar que no sufran represalias en su contra.

La caridad corporativa abre una ventana al alma

Tomamos la iniciativa de asumir la responsabilidad social corporativa y apoyamos a los empleados en la realización de actividades de bienestar público. Este año, los empleados de HONOR visitaron hogares de ancianos muchas veces para realizar donaciones y actividades interactivas, y donaron materiales didácticos a las escuelas del municipio. Contribuimos a la sociedad y transmitimos calidez lo mejor que podemos, establecemos la imagen de HONOR y demostramos la responsabilidad de HONOR.

71 días, contando la historia de bondad de “Amor y HONOR, siempre se acompañan”

En 2024, con el apoyo de la Federación de Personas con Discapacidad de Shenzhen y la Asociación de Personas Sordas de Shenzhen, HONOR lanzó entre sus empleados la actividad voluntaria “Amor y HONOR, siempre se acompañan” para el entrenamiento de recuperación del habla en personas con discapacidad auditiva. Basándose en las funciones de accesibilidad de los teléfonos HONOR, se ayudó a personas con discapacidad auditiva a realizar ejercicios de diálogo oral, entrenamiento de expresión cognitiva y mejora de habilidades del habla. Esta iniciativa, que duró 71 días, logró avances significativos en el entrenamiento oral de 10 participantes, demostrando cómo la tecnología puede brindar calidez a cada persona con discapacidad auditiva.



Abriendo puertas de esperanza en Sudáfrica: llevando amor a los niños abandonados

En julio de 2024, para conmemorar el Día Internacional de Nelson Mandela, el equipo de HONOR en Sudáfrica visitó la organización benéfica local "Puertas de Esperanza". Donamos artículos para bebés, juguetes y mantas térmicas, ayudaron en la limpieza de las instalaciones y participamos en actividades lúdicas con los niños, permitiendo que los pequeños disfrutaran de un día lleno de alegría. En el futuro, HONOR continuará brindando apoyo a estos niños, utilizando su influencia para hacerles sentir el cuidado y el respaldo de la sociedad.



"Código con HONOR": Empoderando comunidades a través de tecnología y educación

En 2024, como parte del programa "Código con HONOR", HONOR donó productos y equipos tecnológicos a organizaciones sin fines de lucro (NPO) que servían en zonas menos desarrolladas de Sudáfrica. Esta iniciativa busca mejorar la alfabetización digital de los jóvenes, ayudándoles a dominar habilidades clave como la programación y la robótica, y así impulsar su preparación para el futuro tecnológico.

Hemos distribuido más de 100 dispositivos nuevos a organizaciones sin fines de lucro en cinco comunidades rurales de Sudáfrica, garantizando que los recursos tecnológicos llegaran a quienes más los necesitaban, entre cuales aproximadamente 3,000 estudiantes de entre 8 y 18 años participaron en talleres de habilidades digitales y programación, y recibieron más de 2,000 horas de capacitación en cursos de programación y robótica.



A través de este proyecto, HONOR tanto brindó a jóvenes de comunidades desfavorecidas la oportunidad de acceder y aprender tecnologías de vanguardia, como ayudó a su futuro desarrollo profesional al mejorar sus habilidades digitales. El programa "Código con HONOR" se ha convertido en un importante motor del desarrollo de la comunidad local. En el futuro, HONOR seguirá promoviendo la igualdad educativa a escala global y aportará su fuerza a la construcción de un mundo más inclusivo e innovador.

Autonomisation du développement des jeunes, des chômeurs et des personnes handicapées en Afrique du Sud par HONOR

En 2024, como parte de su compromiso con el desarrollo comunitario, HONOR donó equipos valorados en 245,000 rands sudafricanos al Centro Tecnológico Comunitario Siyafunda (CTC) en Sudáfrica. Esta contribución, enfocada en impulsar el progreso local en áreas económicas, educativas y sociales, brindó capacitación en habilidades esenciales a jóvenes, desempleados y personas con discapacidad, fortaleciendo su inclusión en la era digital y reduciendo la brecha tecnológica en la región.

A través de esta donación, HONOR ayudará a los estudiantes locales a acceder a recursos educativos en línea y abrir nuevas oportunidades de empleo. Creemos que actividades como esta pueden ayudar a los jóvenes locales a prosperar en la era digital y generar impactos positivos a largo plazo en la comunidad local. En el futuro, seguiremos comprometidos a crear más valor para las comunidades de todo el mundo a través del poder de la tecnología.



HONOR lanza el “Programa Ministerial de Regreso a la Escuela 2024”, donando útiles escolares a niños vulnerables en zonas rurales

En 2024, en colaboración con el Ministerio de Comunicaciones y Tecnología Digital, HONOR participó activamente en el “Programa Ministerial de Regreso a la Escuela 2024” (Ministerial Back to School 2024 Program), donando 1,000 mochilas fabricadas localmente a niños en situación de vulnerabilidad de las provincias sudafricanas de KwaZulu–Natal y Limpopo. Esta iniciativa reforzó el compromiso de HONOR con la igualdad educativa y el apoyo a comunidades marginadas, acercando herramientas esenciales para el aprendizaje a quienes más lo necesitaban.



“Día de las Niñas en las TIC”: HONOR patrocina regalos para talentos y motiva a la juventud local

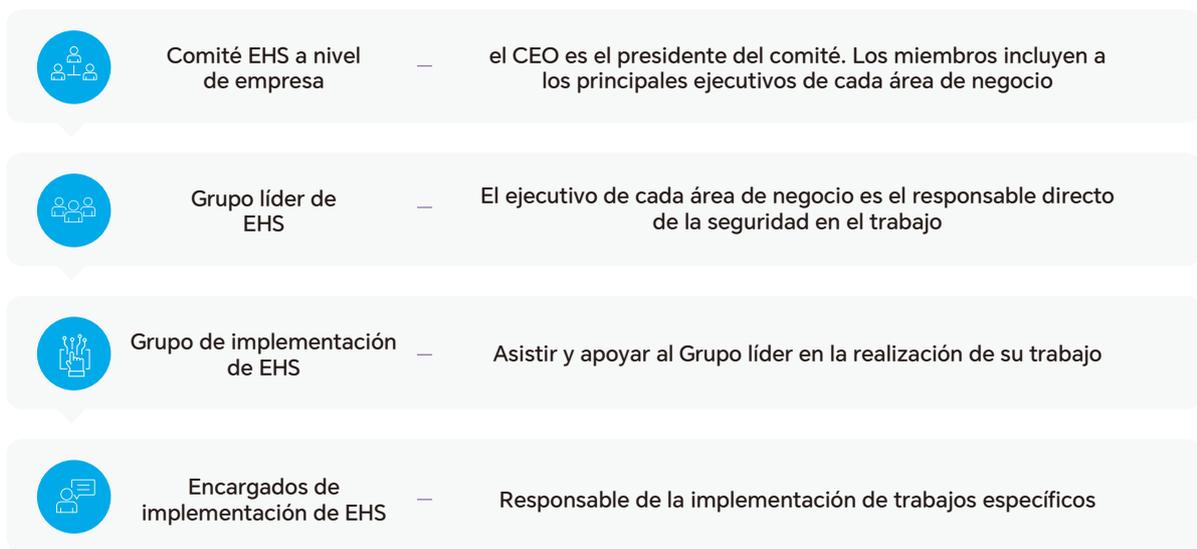
En 2024, HONOR apoyó las celebraciones del “Día de las Niñas en las TIC” (iniciativa global de la UIT) y la ceremonia de graduación de cursos de reparación de móviles, con el objetivo de fomentar la innovación tecnológica y el desarrollo del sector TIC. A través de la entrega de regalos exclusivos de HONOR Talents y actividades de mentoría, la marca busca inspirar a más jóvenes a explorar carreras en el ámbito tecnológico, impulsando así la diversidad y el progreso sostenible de la industria.



Salvaguardar la salud y seguridad de nuestros empleados

HONOR siempre defiende el concepto de estar orientado a las personas, sigue la política de “la prioridad de seguridad, el cuidado de los empleados y la protección del medio ambiente” y protege completamente la salud y seguridad ocupacional de nuestros empleados (EHS). Ha estado optimizando continuamente las “Directrices del Sistema de Gestión EHS de HONOR” y ha evaluado el trabajo de seguridad y salud ocupacional en varios campos de acuerdo con el “Formulario de Evaluación del Sistema de EHS”. Ha estado coordinando varios departamentos y parques para corregir conjuntamente los riesgos potenciales, fortalecer las responsabilidades de gestión de la seguridad y salud ocupacional y promover continuamente la construcción de empresas saludables para proteger plenamente la salud y la seguridad de los empleados.

Marco de Gestión de EHS



Requisitos de los “Siete Unos” de Gestión de EHS de HONOR

- Redactar un informe de trabajo de EHS cada trimestre
- Realizar una reunión de seguridad del área empresarial cada trimestre para revisar el trabajo de inspección
- Firmar una carta de compromiso de seguridad cada año
- Organizar una revisión de las normas y reglamentos sobre EHS cada año
- Organizar formación en seguridad para todos los empleados al menos una vez al año
- Realizar exámenes físicos anuales a los trabajadores expuestos a riesgos laborales
- Organizar o participar en simulacros de emergencia al menos una vez al año
-

Prevención y control de riesgos EHS

Este año, continuamos mejorando la eficacia de la estructura de gestión de seguridad y salud en el trabajo (EHS). El CEO de la empresa actúa como presidente del Comité EHS, y los principales responsables de cada área de negocio actúan como miembros del grupo líder de EHS. Las personas responsables de cada departamento y cada parque actúan como grupo de implementación de EHS e encargados de implementación de EHS para realizar trabajos de supervisión y mejora de riesgos de EHS para garantizar que se cumplan las responsabilidades de gestión de EHS de la empresa.

Al mismo tiempo, comprendemos profundamente que la prevención y el control de riesgos EHS es la garantía del funcionamiento estable de la empresa. Realizamos con seriedad investigaciones de peligros ocultos de EHS y verificamos y completamos exhaustivamente las brechas de riesgos de EHS en áreas clave. Resolvemos los problemas de rectificación con prontitud para garantizar operaciones de producción seguras y estables. En 2024, HONOR aprobó con éxito la auditoría de recertificación del sistema dual EHS ISO 45001 e ISO 14001, y el parque de certificación del sistema agregó tres nuevos sitios, incluidos Nanjing, Shanghai y Fase II de Pingshan de Shenzhen.

En el Parque de Fabricación Inteligente de HONOR, seguimos estrictamente el estándar ISO 45001, implementamos análisis de seguridad laboral regular (JSA), revisión de seguridad intrínseca de acceso "Cinco nuevos", mejorando de la seguridad de la operación de riesgo y otras medidas para identificar posibles riesgos de salud y seguridad ocupacional en el proceso de producción y fabricación. Al mismo tiempo, hemos desarrollado una plataforma inteligente de gestión de riesgos de seguridad para el parque, que integra múltiples sistemas de gestión de riesgos de seguridad, como gestión de fuentes de peligro, investigación de peligros ocultos y monitoreo inteligente de áreas de riesgo en el sitio. Puede importar datos de gestión de riesgos al mapa dinámico de riesgos de seguridad de cuatro colores del parque en tiempo real y realizar la visualización y el monitoreo en tiempo real de los riesgos de seguridad de producción del parque. Cuando ocurre una situación anormal, la plataforma activará automáticamente el mecanismo de alarma, mejorando efectivamente la eficiencia de la gestión de riesgos de seguridad diaria y la respuesta a emergencias.

En el campo de I+D, el laboratorio de I+D ha establecido un sistema de gestión de medio ambiente, salud y seguridad avanzado en la industria, que abarca módulos de gestión de fuentes peligrosas, gestión de factores medioambientales, investigación y gestión de peligros ocultos y salud laboral, para realizar una gestión de bucle cerrado desde la identificación de riesgos de seguridad hasta la investigación y gestión de peligros ocultos. Al mismo tiempo, implementamos el "Director EHS - Director de Laboratorio - Personal de Laboratorio" en el campo de I+D. Se implementa el mecanismo de capacitación tres en uno de "gerentes de laboratorio, supervisores de laboratorio y personal de laboratorio" para garantizar que los conocimientos y las habilidades de gestión de EHS se implementen en todos los empleados. En 2024, más de 4,200 personas participaron en la capacitación para gerentes de laboratorio y más de 25,000 personas participaron en la capacitación para personal ordinario de laboratorio.

También organizamos simulacros de emergencia en laboratorios de I+D de todo el país en caso de fuga química, humo de batería, personas atrapadas en salas blindadas, fuga de radiación, etc. Asimismo, organizamos para los responsables de medio ambiente, salud y seguridad de I+D experiencias de transporte público, descenso por cuerda, salida de incendios, tensión de escalón, seguridad en vuelo, reanimación cardiopulmonar, etc., que se mejoran de manera efectiva a través de medios entretenidos y educativos para mejorar la conciencia de gestión de seguridad de los empleados y las capacidades de rescate mutuo y auto rescate.



△ Simulacros de emergencia y experiencia en emergencias en el campo de I+D

En China

Iniciamos inspecciones rutinarias anuales de seguridad de la producción en 12 emplazamientos, incluidas plantas de fabricación de la cadena de suministro, almacenes de entrega a clientes, bases de I+D, tiendas propias de MSS y oficinas provinciales, y realizamos diagnósticos profesionales sobre diversos aspectos, como seguridad contra incendios, seguridad eléctrica, seguridad de equipos e instalaciones, seguridad química y seguridad en restaurantes, etc. Se clasificaron y emitieron un total de 35 informes de inspección de seguridad, y se detectaron más de 650 problemas de seguridad. Se realizó un seguimiento de todos los problemas y se mejoraron a través del flujo electrónico de seguimiento en bucle cerrado de problemas de auditoría de la empresa, y la tasa de cierre de problemas de la interfaz de responsabilidad glorificada alcanzó el 100%.

En el extranjero

Llevamos a cabo la estandarización del sistema de medio ambiente, salud y seguridad y el desarrollo de la capacidad del personal, implementamos los requisitos de estandarización de medio ambiente, salud y seguridad y los mecanismos de inspección adaptados a los escenarios de los locales de oficina, comedores, dormitorios, desplazamientos, etc. en diferentes países de ultramar, y llevamos a cabo estudios de riesgo de medio ambiente, salud y seguridad fuera de línea de los locales de oficina en los principales países de ultramar, lo que mejoró el nivel de seguridad del entorno de la oficina en el extranjero, y salvaguardó eficazmente la seguridad personal de los empleados en el extranjero y la seguridad de la propiedad de la empresa.

Construcción y promoción de la cultura EHS

Promovemos vigorosamente la construcción de la cultura de EHS, promovemos el conocimiento y las habilidades de EHS, compilamos el “Manual de EHS para Empleados”, llevamos a cabo la capacitación de auditores internos del sistema dual de EHS, organizamos actividades del “Mes de la producción de seguridad” y organizamos la visita de los empleados a la base de experiencia de seguridad y nos centramos en la práctica de EHS en los campos de fabricación e I+D. En 2024, HONOR alcanzó con éxito los objetivos de EHS de cero accidentes laborales graves y mortales, cero enfermedades profesionales, cero accidentes de contaminación medioambiental, cero incendios y cero sanciones administrativas relacionadas con EHS.

■ Serie de actividades del Mes de la Producción Segura

Todos “Hablan” Seguridad

Todos “Hablan” Seguridad: organizar a los empleados para que vean videos educativos de advertencia de producción de seguridad y aliente a todos a expresar sentimientos o sugerencias de seguridad en función de sus experiencias laborales y de vida diarias

Todos “Firman” Seguridad

Todos “Firman” Seguridad: enviar el enlace de firma de la “Carta de Responsabilidad de Producción de Seguridad” a todos los empleados y la tasa de firma alcanzó el 97% durante todo el año

Todos “Dominan” Seguridad

Todos “Dominan” Seguridad: organizar el aprendizaje y el examen del curso “Conocimientos básicos EHS”. Los empleados que completen el curso y lo aprueben con la máxima calificación tendrán la oportunidad de ganar un premio, que ayudará de manera efectiva a los empleados a dominar las habilidades básicas de seguridad y emergencia

Todos “Experimentan” Seguridad

Todos “Experimentan” Seguridad: organizar al personal relacionado con EHS y a los representantes de los empleados para que vayan a la base de educación sobre seguridad para experimentar la producción de seguridad y las actividades de escape de emergencia de una manera entretenida y mejorar las capacidades de respuesta a emergencias en entornos peligrosos

Todos “Vigilan” Seguridad

Todos “Vigilan” Seguridad: animar a los empleados a denunciar peligros ocultos o comportamientos inseguros que los rodean a través del buzón público EHS de la empresa. Hay incentivos disponibles para quienes envíen sus propuestas. En 2024, los empleados informaron voluntariamente 69 problemas de seguridad, con una tasa de cierre del 100%

Desarrollo Colaborativo Industrial

SDGs abordados en este capítulo:



Desarrollo Colaborativo Industrial

Aspectos destacados del capítulo 🍷

542

Estudios de minerales que abarca 542 fundiciones y refinерías. Compartimos los informes de debida diligencia con las partes interesadas

100%

Hasta 2024, HONOR logró una cobertura de auditoría en sitio del 100% de los proveedores clave durante tres años consecutivos

1,350

En 2024, brindamos capacitación de empoderamiento a más de 1,350 empleados de proveedores

380,000

Las auditorías en sitio cubren a más de 380,000 empleados de la cadena de suministro

110

La encuesta sobre gases de efecto invernadero abarca a más de 110 proveedores

100%

El 100% de los empleados clave participaron en cursos de capacitación sobre leyes y regulaciones de CSR y habilidades de auditoría y aprobaron el examen final

Responsabilidad social corporativa de los proveedores CSR

En el actual contexto de desarrollo global, el desarrollo sostenible se ha convertido en la única manera de avanzar juntos. Esperamos que todos nuestros socios proveedores puedan integrar profundamente el concepto de desarrollo sostenible en todos los aspectos de las operaciones comerciales, desde la selección de materias primas hasta el control de los procesos de producción y la eliminación de desechos, y adhieran a los principios de protección del medio ambiente, ecología y bajo carbono para proteger nuestro planeta de origen. Al mismo tiempo, en términos de cumplir con las responsabilidades sociales, continuamos protegiendo los derechos e intereses de los empleados, participamos activamente en el desarrollo de la comunidad y nos aseguramos de que el desarrollo corporativo y el progreso social resuenen en la misma frecuencia.

Somos plenamente conscientes de que una gestión sólida y estandarizada de proveedores es un eslabón clave para lograr el desarrollo sostenible de HONOR. HONOR cumple estrictamente con las leyes y regulaciones pertinentes, y ha formulado un código de conducta de responsabilidad social de proveedores basado en estándares industriales e internacionales como ISO 14001, ISO 45001 e ISO 26000, que incluye áreas como derechos laborales, salud y seguridad, protección ambiental, ética empresarial y sistemas de gestión. También integra la gestión de CSR de los proveedores en el ciclo de vida del negocio de adquisiciones para lograr una gestión de circuito cerrado eficaz.

En 2024, el 100% de los empleados de puestos clave asistieron a cursos de formación sobre leyes y reglamentos de CSR y habilidades de auditoría y aprobaron el examen final, más de 50 personas participaron en auditorías en prácticas, y 10 personas aprobaron la defensa de auditor y obtuvieron la cualificación de auditor (3 auditores senior). Mientras tanto, seguimos mejorando la capacidad de gestión de proveedores de nuestro personal interno mediante formación y evaluación interna y externa.

- **Capacitación de auditor interno de EHS**

HONOR invita a expertos en medio ambiente, salud y seguridad de organizaciones externas a impartir formación de auditor interno de medio ambiente, salud y seguridad para el personal de HONOR, que cubre la interpretación y aplicación de las normas ISO 14001 e ISO 45001, así como las leyes y reglamentos de medio ambiente, salud y seguridad, con el fin de reforzar eficazmente la capacidad de auditoría de los auditores internos.

- **Formación en conocimientos de CSR para el personal de compras**

HONOR organiza a todos los empleados de tecnología de adquisiciones y certificación de calidad (TQC) para llevar a cabo capacitaciones en conocimientos de CSR, explicando las leyes y regulaciones relacionadas con la CSR, los estándares de la industria, las técnicas de auditoría de CSR, etc. Somos comprometidos a mejorar las capacidades de gestión de CSR de proveedores de TQC.

- **Realizar prácticas de auditoría de CSR y defensa del auditor**

HONOR organizó TQC para realizar prácticas de auditoría de CSR y defensa del auditor, invitando a los expertos en CSR de la empresa a actuar como auditores de CSR para ayudar a ampliar el grupo de recursos de auditores de CSR de la empresa y a desarrollar su capacidad.

Certificación de proveedores

HONOR continúa haciendo un buen trabajo en el acceso a proveedores y establece barreras de entrada. Los proveedores deben pasar las certificaciones del sistema de gestión ambiental ISO 14001 y del sistema de gestión de salud ocupacional ISO 45001, y no tener incidentes negativos importantes en materia laboral, de salud y seguridad ocupacional y medio ambiente en los últimos dos años. Además de exigir a los proveedores que cumplan los requisitos de ingreso, también requerimos que firmen el Acuerdo de Responsabilidad Social Corporativa del Proveedor para garantizar que cumplen el Código de Conducta de CSR de Proveedores de HONOR. La empresa ha creado un equipo de certificación de sistemas para realizar auditorías in situ de los sistemas de calidad, procesos, CSR, seguridad de la información y otros de los proveedores.



Evaluación de proveedores

HONOR lleva a cabo la evaluación de riesgos de CSR de los proveedores con puntos clave como las categorías de materiales, el proceso (incluidos los productos químicos), la situación laboral y los resultados de la evaluación del rendimiento de años anteriores, y hace todo lo posible por evitar los riesgos potenciales con la debida responsabilidad y sentido de la misión.

HONOR audita al 100% de los proveedores clave de CSR identificados en función de los resultados de la evaluación de riesgos, incluidos los derechos laborales, la salud y la seguridad, la protección del medio ambiente, la ética empresarial y el sistema de gestión. En 2024, más del 88% de los proveedores recibieron una calificación excelente (buena + excelente) en las auditorías. El nivel de gestión de CSR de los proveedores mostró una tendencia de crecimiento positiva. En 2024, no se produjeron incidentes negativos importantes entre todos los proveedores de HONOR.

En 2024, invitamos a agencias de auditoría profesionales a realizar auditorías de CSR en sitio a los proveedores de HONOR, que abarcaron principalmente las áreas de políticas y procedimientos de proveedores, trabajo y salud y seguridad en los centros de producción, y gestión de instalaciones auxiliares, para verificar la aplicación del Código de Conducta de Proveedores de HONOR por parte de los proveedores. Exigimos a todos los auditores experiencia y cualificación en materia de trabajo, salud y seguridad, protección del medio ambiente, sistemas de gestión y ética empresarial para garantizar un proceso de auditoría riguroso, profesionalidad y resultados creíbles.

CSR en sitio de HONOR incluye revisión de documentos, entrevistas a empleados, entrevistas a la gerencia e inspecciones de las instalaciones en el sitio. Revisaremos documentos y registros relacionados con los derechos laborales, incluyendo contratos laborales, registros de asistencia, registros de pago de salarios, manuales de empleados, etc. También entrevistaremos a la gerencia para comprender sus conceptos de CSR y medidas de gestión. Además, las entrevistas a los empleados son un vínculo importante, y todos los registros de documentos se verificarán y confirmarán nuevamente con las entrevistas a los empleados para garantizar que los derechos e intereses de los empleados estén razonablemente protegidos. Al mismo tiempo, el equipo de auditoría también inspeccionará y verificará todas las instalaciones en el sitio para garantizar que estén en buenas condiciones y cumplan con los requisitos de EHS.

100%

De 2022 a 2024, los proveedores clave de HONOR tuvieron una cobertura de auditoría en sitio del 100 %

Porcentaje de problemas de auditoría de CSR en sitio de los proveedores en 2024



Datos al 31 de diciembre de 2024

1. No hubo casos de trabajo infantil en 2024

Empoderamiento de proveedores

HONOR ha establecido un mecanismo regular de gestión en sitio para los proveedores, organizando a expertos para identificar las lagunas de gestión y los problemas potenciales basándose en métodos y herramientas de gestión de la calidad, y debatiendo las opciones de mejora con los proveedores, así como formulando medidas correctivas y preventivas específicas con referencia a las mejores prácticas de la industria.

■ HONOR realiza seminario sobre normas y regulaciones laborales

En 2024, HONOR unió fuerzas con expertos laborales de organizaciones profesionales para realizar un seminario en línea sobre la interpretación de normas y regulaciones laborales y la gestión de los trabajadores, con un total de más de 50 proveedores y más de 170 personas participantes. El seminario se centró en el desarrollo de la legislación laboral, el trabajo infantil, el trabajo estudiantil, etc. Se llevaron a cabo conversaciones con los proveedores sobre la gestión de trabajadores temporales, trabajadores menores de edad, trabajadores enviados y métodos y técnicas de auditoría interna, para ayudar a mejorar la conciencia de los proveedores sobre los derechos laborales, las capacidades de gestión laboral y las técnicas de auditoría interna de los derechos laborales y fortalecer aún más el nivel de gestión laboral de los proveedores.

1,350

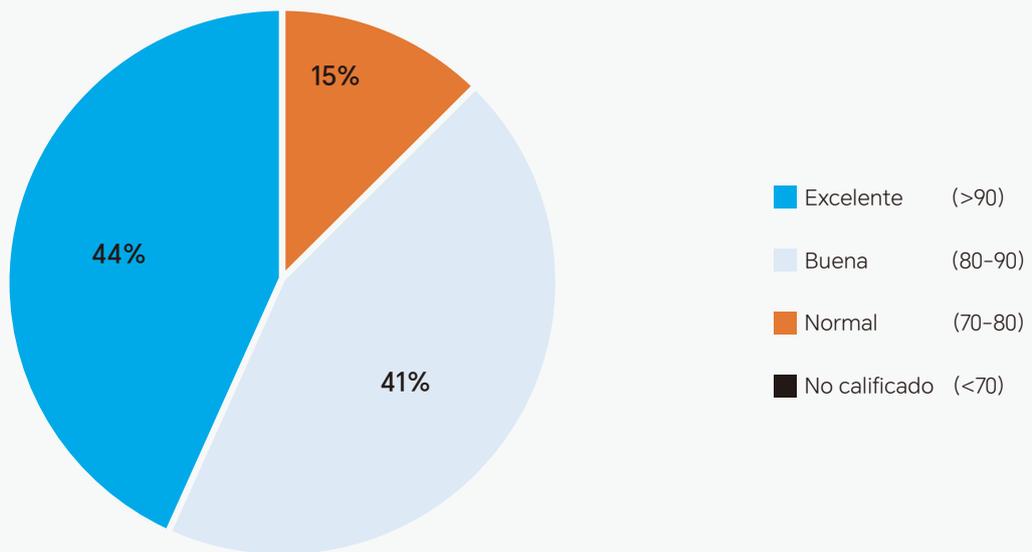
En 2024, brindamos capacitación de empoderamiento a más de 1,350 empleados de proveedores



Evaluación del desempeño de proveedores

HONOR evalúa cada año el desempeño de CSR de los proveedores (incluidos el estado de la gestión de CSR, los resultados de la evaluación en sitio, la mejora continua, etc.) y clasifica el desempeño de CSR de los proveedores en excelente, bueno y regular. Los resultados de la evaluación del desempeño se aplican a la selección de proyectos de HONOR, licitaciones, gestión de la cartera de proveedores y otros vínculos. Para los proveedores con buen desempeño, daremos prioridad a brindar oportunidades de cooperación comercial; en el caso de los proveedores con un desempeño deficiente, reduciremos las cuotas de adquisición o las oportunidades de cooperación comercial o incluso finalizaremos la cooperación. En 2024, el 100% de las evaluaciones de desempeño de proveedores de HONOR fueron calificadas y, en comparación con 2021, la tasa de crecimiento de proveedores calificados como buenos en la auditoría de 2024 fue del 23 %.

Porcentaje de evaluación de los resultados de CSR del proveedor clave en 2024



Proteger los derechos legales de los trabajadores

HONOR concede gran importancia a la protección de los derechos e intereses legítimos de los trabajadores y elimina el uso de trabajo infantil, trabajo forzoso, tratos inhumanos y otras conductas. Al establecer estándares laborales de CSR, se hace plenamente referencia a los estándares nacionales e internacionales, las necesidades de los clientes y las mejores prácticas de la industria, y cumple seriamente con sus obligaciones de protección laboral para garantizar que los trabajadores de toda la cadena industrial tengan derecho a disfrutar de un trabajo decente y mejorar continuamente el nivel de desarrollo sostenible de la cadena de suministro. Introducimos activamente organizaciones de auditoría autorizadas de terceros para verificar el estado de los derechos laborales de los proveedores. La auditoría cubre a más de 380,000 empleados de base, incluidos todos los empleados de fábrica, como trabajadores regulares y trabajadores enviados. Entre ellos, más de 1,207 empleados fueron entrevistados individualmente y en grupos. A partir de finales de 2024, no hubo trabajo infantil ni trabajo forzoso en todas las fábricas de HONOR.

	2021	2022	2023	2024
Entrevistas en sitio con personal de la cadena de suministro (personas)	/	/	450	1,207
La auditoría ha abarcado a más de 100 empleados de la cadena industrial	/	210,000	260,000	380,000

Gestionar estrictamente la salud y la seguridad

HONOR presta gran atención a la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. Adhiriéndose al concepto de “seguridad primero, prevención primero”, HONOR implementa los métodos de gestión y control de “eliminación, sustitución, control de ingeniería, control de gestión y equipo de protección personal”, e invita a organizaciones independientes a brindar orientación a los proveedores. HONOR identifica los riesgos de seguridad a partir de aspectos tales como la evaluación del estado de seguridad, la evaluación del estado de riesgo de enfermedades profesionales, la evaluación de la seguridad contra incendios, la inspección especial de seguridad eléctrica, la detección de incendios y la detección de protección contra rayos, y se compromete a garantizar la seguridad del lugar de trabajo en todos los aspectos.

Para escenarios de alto riesgo en la industria, brindaremos periódicamente orientación y recordatorios a los proveedores. Por ejemplo, en enero de 2024, enviamos a los proveedores “Consejos de HONOR sobre el fortalecimiento de la gestión de la seguridad de la construcción externa (operaciones peligrosas)”, exigiéndoles que establecieran o mejoraran los sistemas de gestión de la seguridad para la construcción externa y las operaciones peligrosas, fortalecieran la gestión de la seguridad de la construcción externa y las operaciones peligrosas y trabajaran con los proveedores para reducir los riesgos. Nos comprometemos a Bajar riesgos de CSR en la cadena de suministro, y crear un nuevo punto de referencia para terminales inteligentes. Además, para prevenir el riesgo de incendios de baterías de litio, enviamos cartas de advertencia de riesgo de incendio a los proveedores de baterías de litio, compartiendo e interpretando las especificaciones de seguridad para el almacenamiento y uso de baterías de iones de litio en unidades de producción y operación, y exigiendo a los proveedores que fortalecieran la gestión de seguridad de las baterías de litio y redujeran los riesgos de incendio en las fábricas. Ofrecimos una serie de capacitaciones en EHS para gerentes internos de proveedores. En 2024, nuestra capacitación en seguridad contra incendios cubrió a más de 100 proveedores, y más de 220 proveedores participaron en la capacitación.

Construir una cadena de suministro verde y sostenible

HONOR requiere que sus proveedores cumplan estrictamente las leyes y regulaciones de protección ambiental, obtengan las certificaciones ambientales necesarias, como permisos de descarga de contaminantes, y optimicen los flujos de procesos y mantengan instalaciones de protección ambiental cuando sea necesario para garantizar que las emisiones de contaminantes cumplan con los estándares. También alentamos a los proveedores a monitorear las condiciones ambientales de las fábricas de la cadena de suministro anterior para garantizar el cumplimiento de los procesos con altos riesgos ambientales, como la galvanoplastia, la pulverización y el grabado. En 2024, HONOR obtuvo el título de "Empresa de Gestión de la Cadena de Suministro Verde" por parte del Ministerio de Industria y Tecnología de la Información de China.

En 2024, fortalecimos la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero de los proveedores, recopilamos datos sobre las emisiones de gases de efecto invernadero de los proveedores y exigimos a los proveedores que explicaran sus medidas de reducción de emisiones de GEI y promovieran la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero. Con el fin de promover la reducción general de las emisiones y el desarrollo sostenible de la cadena de suministro, más de 110 proveedores completaron el inventario de datos de gases de efecto invernadero a lo largo del año.

Foro de Gestión de GHG de Proveedores de HONOR

Con el fin de promover aún más la construcción de una cadena de suministro verde y mejorar la conciencia de responsabilidad corporativa en la protección del medio ambiente, HONOR celebró el "Foro de Gestión de GHG de Proveedores de HONOR" para promover los requisitos de CSR y gestión de carbono de la cadena de suministro de HONOR a los proveedores, y para interpretar las regulaciones nacionales e internacionales de GHG y las iniciativas internacionales relacionadas. Los proveedores discutieron juntos estrategias de desarrollo sostenible de la cadena de suministro.

A través de este foro, HONOR se comunicó con más de 200 proveedores sobre la reducción de emisiones de carbono y compartió con ellos el método de establecimiento de objetivos de reducción de emisiones de GHG, los principales métodos de reducción de emisiones de GHG, las tecnologías y los casos destacados de reducción de emisiones de GHG de la industria, promovió activamente a los proveedores para que realizaran trabajos de inventario de carbono y ayudó eficazmente a más de 500 gerentes de carbono de proveedores a comprender las expectativas de reducción de carbono de HONOR y mejorar sus propias capacidades profesionales.



Los proveedores de HONOR mejoran el desempeño ambiental

Para acercarse gradualmente al objetivo de carbono de HONOR, HONOR lanzó bandejas de carbono para proveedores de referencia de la industria en 2024. A través de la investigación y el análisis de casos especiales, alentamos a varios proveedores importantes a mejorar de manera proactiva su desempeño ambiental, construir instalaciones de ahorro de energía, como la generación de energía fotovoltaica, y contribuir al desarrollo sustentable. Durante el período del informe, más de 110 proveedores de HONOR completaron inventarios de datos de gases de efecto invernadero.

HONOR continúa presionando a los proveedores para que gestionen las emisiones de carbono. Por ejemplo, en 2024, el proveedor de HONOR BOE se unió a SBTi y construyó activamente un "sistema de energía limpia corporativo". Se lanzó la actividad "generación de energía fotovoltaica distribuida en los techos de los edificios principales", logrando importantes resultados de reducción de carbono. A finales de 2024, la capacidad instalada total había alcanzado los 181,78 MW, la generación anual de energía hubo alcanzado los 166 millones de kWh y las emisiones de carbono se hubieron reducido en aproximadamente 92,000 toneladas/año. Goertek, proveedor de HONOR, también ha establecido un marco de gestión energética y ha creado un equipo profesional de gestión energética. Obtuvo la certificación del sistema ISO 50001 y la declaración de verificación de carbono ISO 14064, y aprobó la certificación de fábrica verde.



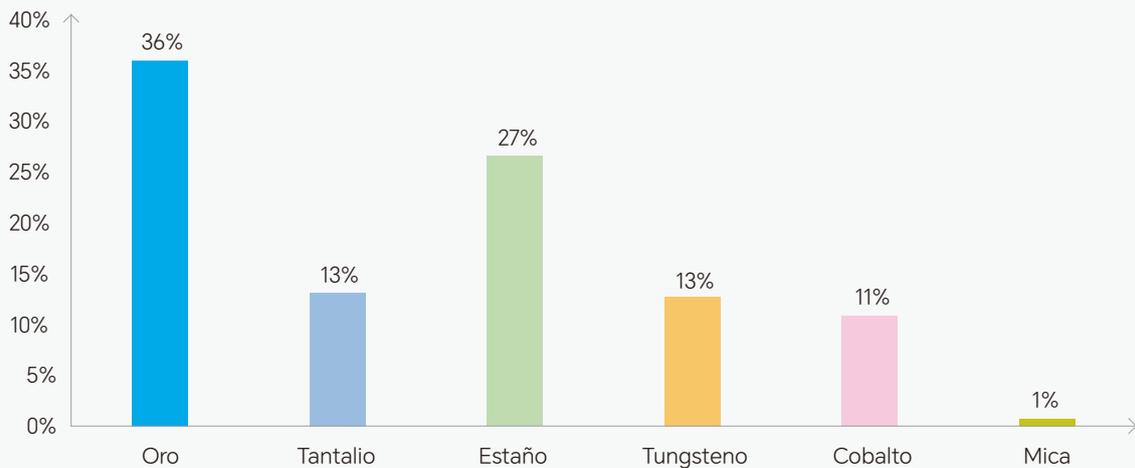
△ Sistema de generación de energía fotovoltaica distribuida en azotea BOE

Gestión responsable de materias primas

HONOR ha formulado una declaración sobre la gestión responsable de diligencia debida en la cadena de suministro de minerales de acuerdo con las regulaciones nacionales e internacionales y las prácticas exitosas de la industria. Compramos de manera responsable estaño, tantalio, tungsteno, oro, cobalto, mica y otras materias primas minerales utilizadas en sus productos. Investigamos rigurosamente las fundiciones y compartimos activamente los resultados de nuestra gestión responsable de debida diligencia mineral con los clientes y otras partes interesadas, con el objetivo de alentar a toda la cadena industrial a cumplir con las responsabilidades sociales corporativas. Con referencia a las Directrices de Debida Diligencia de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales, HONOR ha establecido y mejorado continuamente el sistema de gestión responsable de minerales de la cadena de suministro. Exigimos a los proveedores que lleven a cabo un rastreo de fuentes de debida diligencia para los minerales utilizados en sus productos adquiridos para garantizar que sus fuentes cumplan con las dichas Directrices de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales en áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo o una norma de marco de diligencia equivalente y reconocida. Al mismo tiempo, llevamos a cabo de manera rutinaria la debida diligencia de la cadena de suministro de minerales todos los años, cubriendo el 100% de los proveedores de producción, 542 fundiciones y refinерías en 2024.

	2021	2022	2023	2024
Número de fundiciones / refinерías cubiertas por la encuesta de minerales	/	/	329	542 (incluidos 3TG, cobalto y mica)

Porcentaje de metales en la debida diligencia de la cadena de suministro de HONOR en 2024



Gobernanza Responsable

SDGs abordados en este capítulo:



Gobernanza responsable

Aspectos destacados del capítulo

28,600 solicitudes

Más de 28,600 solicitudes de patentes a nivel mundial

14,000 patentes

Más de 14,000 patentes autorizadas en todo el mundo

112 sesiones

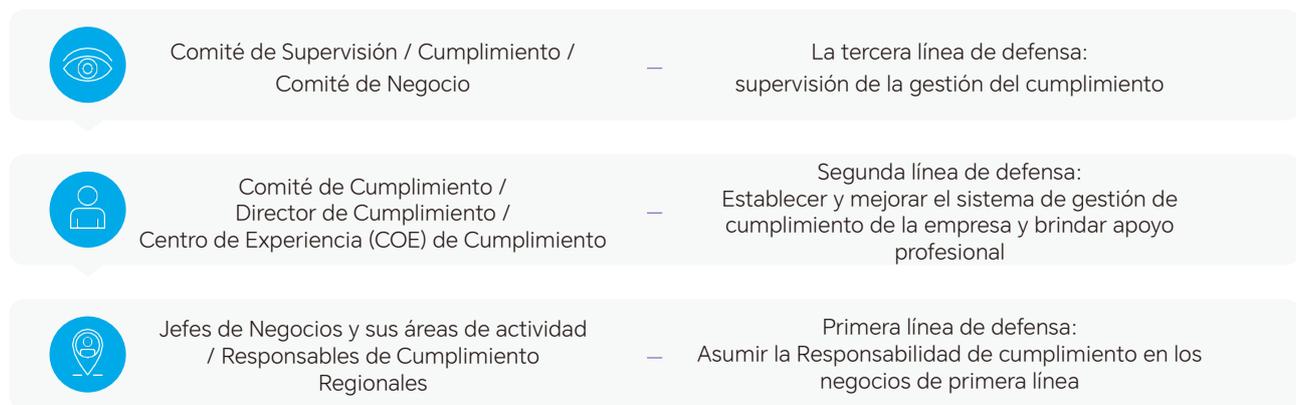
A lo largo del año se realizaron un total de 112 sesiones de capacitación en cumplimiento

La gestión del cumplimiento es la base de las operaciones comerciales. Cumplimos estrictamente con las leyes y regulaciones aplicables a los lugares donde operamos y nos adherimos a los principios básicos de cobertura integral, independencia objetiva, responsabilidades claras y protección reforzada. Continuaremos fortaleciendo el sistema de cumplimiento de la empresa, realizaremos actividades comerciales de manera responsable y nos esforzaremos por lograr operaciones estables a largo plazo.

Construcción de un sistema de cumplimiento

Para lograr una gestión eficaz de cumplimiento eficiente, HONOR ha establecido una estructura descendente de gestión de cumplimiento de arriba hacia abajo que cubre las principales áreas y regiones de negocio, entre las que se encuentran: el Consejo de Administración es responsable de revisar y supervisar periódicamente la gestión general de cumplimiento de la empresa; el CEO, con autorización del Consejo de Administración, establece el Comité de Cumplimiento de la empresa y designa al director de cumplimiento y a los miembros del Comité de Cumplimiento, y escucha periódicamente los informes del comité de cumplimiento sobre el progreso del trabajo relacionado; el Comité de Cumplimiento es responsable de formular la estrategia de gestión de cumplimiento de la empresa y el mecanismo operativo, es el órgano de toma de decisiones para la gestión diaria de cumplimiento de la empresa y es responsable de los resultados de la gestión de cumplimiento de la empresa; entre ellos, el director de cumplimiento, como presidente del comité de cumplimiento, es responsable de liderar la gestión diaria del comité de cumplimiento y guiar el trabajo de los departamentos subordinados relevantes. El Departamento de Cumplimiento y Asuntos Legales, el Departamento de Protección de la Privacidad y Cumplimiento, los oficiales de cumplimiento de varias áreas de negocios y regiones y los oficiales de cumplimiento de las subsidiarias en el extranjero, como miembros importantes del sistema de gestión de cumplimiento de la empresa, apoyan conjuntamente la construcción y operación del sistema de cumplimiento de la empresa y asumen la responsabilidad de la implementación del trabajo diario de gestión de cumplimiento.

Tres líneas de defensa de cumplimiento de HONOR



Para adaptarse aún más a las tendencias de desarrollo y los requisitos de la gestión de cumplimiento nacional y mejorar la eficiencia del trabajo de gestión de cumplimiento de la empresa, HONOR continúa mejorando el mecanismo de gestión de cumplimiento digital y utiliza una plataforma de gestión de cumplimiento (CMP) correspondiente como sistema portador para integrar medidas clave de control de cumplimiento en los procesos y negocios existentes, y realizar de manera eficiente la operación en línea, visual y sistemática del trabajo de gestión de cumplimiento, controlando y previniendo eficazmente la aparición de riesgos de cumplimiento.

Práctica de Cumplimiento de HONOR

En función de todas las leyes y normativas aplicables, los compromisos y los escenarios empresariales implicados, HONOR realiza una amplia gama de prácticas de cumplimiento en las áreas de conformidad comercial, protección de secretos empresariales, protección de la privacidad, antisoborno, cumplimiento financiero, derecho de la competencia, ciberseguridad, labor y empleo, etc. Hemos creado un correo electrónico de denuncia bcgcomplain@honor.com para que todos los trabajadores y socios puedan dar su opinión. El Comité de Cumplimiento ético es responsable de gestionar y seguir el progreso de los reportes. La información de los denunciantes estará totalmente protegida. Todo empleado que tome represalias contra los informadores será sancionado, y los que incurran en circunstancias graves serán despedidos. En 2024, HONOR no recibió informes ni quejas de cumplimiento.

Cumplimiento comercial

HONOR cumple estrictamente con las leyes y regulaciones de control de exportaciones aplicables de las Naciones Unidas, China, Estados Unidos, la Unión Europea y otros países. Hemos establecido un sistema completo de gestión de cumplimiento comercial a nivel interno, cumplido seriamente con nuestras obligaciones y responsabilidades de control de exportaciones, lo que nos ha ayudado a establecer una imagen corporativa honesta y responsable a nivel mundial y hemos construido un ecosistema comercial mutuamente beneficioso y de confianza con nuestros socios.

HONOR integra requisitos de cumplimiento comercial en sus operaciones diarias, formula requisitos de gestión correspondientes en diversas áreas comerciales y realiza negocios sobre la base de la legalidad y el cumplimiento. Ayudamos a la gestión de la empresa y a sus áreas de compras, ventas y servicios, I+D, cadena de suministro y otros a identificar riesgos de cumplimiento comercial. Al establecer un sistema de evaluación de cumplimiento comercial, formular un mecanismo de evaluación de control de exportaciones, organizar la capacitación y el empoderamiento en cumplimiento comercial y realizar inspecciones de cumplimiento periódicas, establecemos de manera efectiva un mecanismo de control de cumplimiento comercial para garantizar que la empresa implemente estrictamente los requisitos de gestión de cumplimiento comercial.

Lucha contra el soborno y corrupción comercial

HONOR continúa fortaleciendo la integridad y el sistema de cumplimiento de la empresa, adopta una actitud de "tolerancia cero" hacia cualquier soborno y corrupción comercial y elimina resueltamente cualquier forma de corrupción y soborno.

Basándonos en las leyes anticorrupción y antisoborno de cada país, hemos formulado y aplicado normativas de cumplimiento sobre requisitos de este ámbito para nuestros socios. Estos documentos de política definen claramente los principios generales de nuestra empresa, los mecanismos de gestión y las normas de gastos en áreas como la recepción de obsequios, la socialización y las donaciones externas, de modo que podamos prevenir eficazmente las conductas de soborno comercial. En 2024, impartimos 13 sesiones de formación sobre anticorrupción en área de negocio clave para concienciar a los empleados sobre la lucha contra el soborno comercial y la corrupción. Además, organizamos cursos de formación sobre cumplimiento para todos los empleados, que abarcaron a más de 13,600 empleados y representaron una tasa de cobertura del 100%.

Protección de secretos comerciales

Respetar y proteger los secretos comerciales de terceros es una política importante en HONOR. Para estandarizar las normas de protección de los secretos comerciales y disciplinar el comportamiento de los empleados, hemos establecido un mecanismo de gestión de la conformidad así como formulado y aplicado las "Reglas sobre el respeto y la protección de los secretos comerciales de terceros" y los "Requisitos para el cumplimiento de los secretos comerciales en la contratación de personal", todo ello de acuerdo con las leyes, los reglamentos nacionales y las responsabilidades corporativas al respecto. Además, llevamos a cabo revisiones periódicas del cumplimiento de las normas de protección de secretos empresariales, que abarcan la contratación de personal, la gestión de muestras, la cooperación técnica, etc., para garantizar que nuestras regulaciones puedan ponerse en práctica.

Cumplimiento de la legislación sobre competencia

HONOR está en contra de cualquier exclusión, restricción de la competencia y de la competencia desleal, pues considera que la libre competición nos ayuda a mejorar la eficiencia y la capacidad de innovar y ofrecer mejores productos y servicios. Prometemos seguir los principios de voluntariedad, equidad y honestidad en las actividades empresariales. Para ello, HONOR ha formulado el "Reglamento de cumplimiento de la Ley de Competencia", que restringe a los empleados la participación en el control de precios, la difamación comercial y otros comportamientos que socavan la competencia en el mercado. También impartimos formación sobre cumplimiento de la normativa, personalizada y basada en los negocios, a los empleados que ocupan puestos clave, en un intento de construir un ecosistema justo, transparente, proactivo y dinámico en el sector.

Sanciones financieras y lucha contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo

HONOR cumple todos los reglamentos y leyes aplicables en materia de sanciones financieras, lucha contra el blanqueo de capitales y financiación antiterrorista, así como las resoluciones de las organizaciones internacionales. Prohibimos tajantemente cualquier infracción por parte de la empresa o de los empleados a este respecto. Para interceptar cualquier riesgo de penalización financiera y lavado de dinero, así como para garantizar la conformidad de las transacciones, controlamos estrictamente el acceso de los socios y revisamos cuidadosamente las operaciones de transacción en todos los aspectos clave de la cooperación empresarial. El "Reglamento administrativo sobre cumplimiento financiero" es un documento orientativo que dirige a HONOR en la lucha contra las sanciones financieras, el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo. Aclara nuestra actitud de cero-tolerancia a este aspecto y requiere que cada unidad de negocio participe en la identificación de riesgos relacionados y en la implementación de medidas de control en ventas, compras, finanzas y cadena de suministro. Todo ello sirve para controlar cualquier riesgo potencial antes, durante y después de la cooperación empresarial desde las dimensiones de país/región, tema de cooperación y disposición de capital.

Ciberseguridad

HONOR obedece estrictamente las leyes, reglamentos, normas y estándares nacionales y regionales aplicables en materia de ciberseguridad. Con nuestro proceso completo de desarrollo seguro, normas y cadenas de herramientas, HONOR es capaz de realizar análisis de amenazas, llevar a cabo diseño, codificación y pruebas de seguridad durante todo el ciclo para garantizar la seguridad y la calidad del producto. Además, la empresa también ha establecido un proceso integral de control de errores que sigue los principios de exhaustividad, precisión y puntualidad para recopilar, gestionar, corregir y divulgar los fallos de forma proactiva con el fin de proteger la seguridad de los usuarios.

Trabajo y empleo

HONOR siempre ha tenido como objetivo reclutar y cultivar talentos sobresalientes, defendiendo los principios de contratación inclusiva, igualitaria y respetuosa, e incorporando la lucha contra la discriminación, el acoso y el trabajo forzado al "Código de conducta de HONOR". Insistimos en la igualdad de retribución, protegemos los derechos e intereses de las empleadas y animamos a las mujeres a dar rienda suelta a sus conocimientos y especialidades en puestos clave. Para los trabajadores con discapacidades físicas, nos comprometemos a crear un entorno de oficina sin barreras para ellos y a ayudarles a solicitar prestaciones para facilitarles la vida de la mejor manera posible.

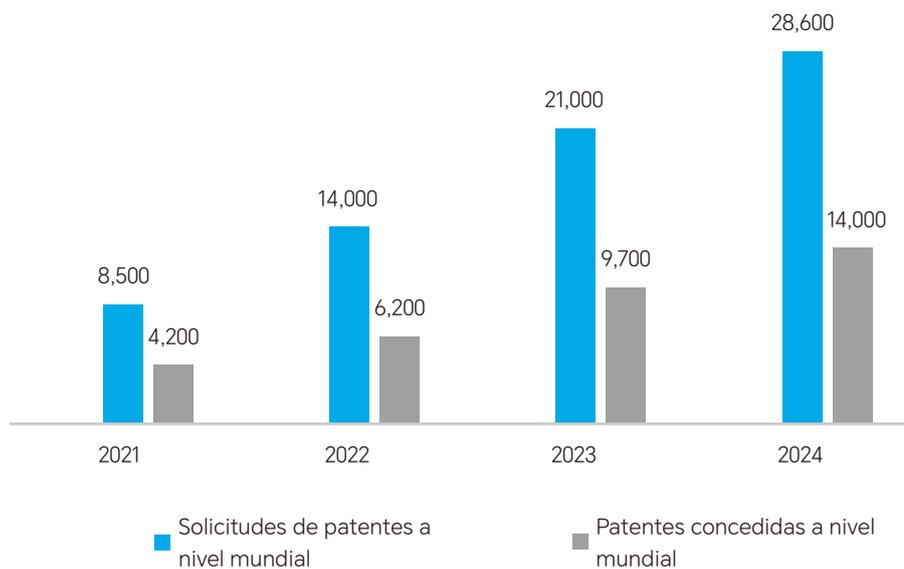
Propiedad intelectual

La protección y reserva efectiva de la propiedad intelectual son la base para que HONOR promueva el desarrollo saludable de la industria global de terminales inteligentes. HONOR ha incorporado la gestión de la propiedad intelectual en todo el proceso de I+D, producción y operación, y ha establecido un sistema maduro de gestión de la propiedad intelectual. Con el fin de fortalecer la conciencia y la protección de los derechos de propiedad intelectual entre los empleados internos y socios, HONOR ha establecido un sistema de capacitación integral para mejorar las capacidades de protección de la propiedad intelectual de la cadena industrial y garantizar que los logros innovadores estén protegidos de manera efectiva. En 2024, el Departamento de Propiedad Intelectual organizó cerca de 100 sesiones de capacitación especiales, incluida capacitación para nuevos empleados, capacitación para la mejora de la competencia laboral, capacitación para el empoderamiento de I + D, etc., con el objetivo de profundizar integralmente las capacidades profesionales internas. Al mismo tiempo, organizó 2 sesiones de capacitación que abarcaron más de 10 proveedores para colaborar con los proveedores para el desarrollo común.

Reconocimientos y Premios

-  2023 Premio a la Excelencia en Patentes de China (24ª edición)
-  2023 Premio a la Excelencia en Patentes de Guangdong (10ª edición)
-  Premio de Patentes del Premio Científico-Tecnológico de Shenzhen (2022 y 2023)
-  Noviembre 2023: Designada como "Empresa Destacada en Propiedad Intelectual a Nivel Nacional"
-  2024 Premio a la Excelencia en Patentes de China (25ª edición)

HONOR insiste en la inversión continua en I+D y tecnologías con visión de futuro, es el primero en la industria en lanzar una serie de tecnologías innovadoras y construye y optimiza activamente su cartera de patentes, con el objetivo de llevar dispositivos inteligentes constantemente innovadores a los consumidores de todo el mundo y crear un nuevo mundo inteligente para todos. Las nuevas solicitudes de patente mensuales promedio de HONOR en China superan las 300, de las cuales las invenciones representan más del 90%. Hasta 2024, ha solicitado más de 28,600 patentes globales y tiene más de 14,000 patentes autorizadas en todo el mundo.



■ HONOR y Nokia firman un acuerdo de licencia cruzada de patentes 5G

En 2024, HONOR y Nokia firmaron un nuevo acuerdo de licencia cruzada de patentes, que cubre invenciones básicas en 5G y otras tecnologías celulares. El acuerdo refleja la determinación de HONOR como titular e implementador de patentes esenciales del estándar 5G de construir un entorno comercial de propiedad intelectual que favorezca el bienestar del consumidor.

Desarrollo de la capacidad de cumplimiento

HONOR pone énfasis en la formación de profesionales en cumplimiento y se adhiere siempre a la filosofía empresarial de legalidad, integridad y cumplimiento de la ética empresarial. Seguimos invirtiendo recursos, organizando capacitaciones relevantes para los empleados y promoviendo una cultura de cumplimiento.

Capacitación del personal

En 2024, HONOR llevó a cabo una capacitación exhaustiva y multinivel sobre cumplimiento para empleados

Capacitación en cumplimiento para nuevos empleados

HONOR ha establecido explicaciones de casos de cumplimiento para la capacitación de inducción de los nuevos empleados de NEO, que dura aproximadamente 43 horas, fortaleciendo la conciencia de cumplimiento de los nuevos empleados y mejorando su capacidad para identificar riesgos de cumplimiento.

Capacitación para profesionales del cumplimiento

Con el fin de mejorar la profesionalidad de los profesionales del cumplimiento, la empresa lleva a cabo capacitaciones de certificación en el trabajo para profesionales del cumplimiento, tanto en línea como de forma presencial. En 2024, 78 empleados pasaron la certificación de cumplimiento y obtuvieron certificados de capacitación; 165 profesionales del cumplimiento intercambiaron puntos de vista con expertos externos conociendo las prácticas exitosas de la industria.

Capacitación en cumplimiento para la dirección

HONOR concede importancia a la formación en cumplimiento para la dirección y destaca que ésta debe dar ejemplo en su labor de cumplimiento. En 2024, realizamos 16 capacitaciones de cumplimiento para la dirección de la empresa, enfatizando en la importancia de la gestión del cumplimiento.

Capacitación en cumplimiento para todos los empleados

Con el fin de mejorar continuamente la conciencia de cumplimiento de los empleados, HONOR realiza periódicamente capacitaciones y exámenes de cumplimiento en línea para todos los empleados cada año para ayudarlos a obtener una comprensión más profunda del tono de cumplimiento de la empresa, las líneas rojas de cumplimiento y los requisitos de gestión correspondientes.

En 2024, más de 13,600 empleados participaron en capacitaciones y exámenes de cumplimiento para todo el personal.

Promoción de la cultura de cumplimiento

Con el fin de fortalecer continuamente la conciencia de cumplimiento de todos los empleados y su capacidad para identificar diversos escenarios de riesgo, también continuamos realizando publicidad de cumplimiento en plataformas internas, cuentas oficiales y otros canales multimedia, y llevamos a cabo una serie de actividades de conocimiento de cumplimiento para crear un ambiente de aprendizaje de cumplimiento. En 2024, continuamos optimizando el diseño estructural del mapa de conocimiento de cumplimiento y la comunidad de conocimiento de cumplimiento en línea, y realizamos 20 sesiones de capacitación en cumplimiento para empleados a través de la cuenta oficial de WeChat de la empresa.

Perspectiva

Mirada al 2024, como ciudadano corporativo responsable, HONOR alineó sus prioridades con las demandas sociales, logrando avances significativos en siete ámbitos estratégicos clave, incluido la protección del medio ambiente, la tecnología para el bien común, el empoderamiento de los jóvenes, el desarrollo de los empleados y la colaboración industrial. De cara al año 2025, seguiremos practicando el concepto de desarrollo sostenible, persistiremos en la innovación tecnológica, permitiremos que los productos y servicios beneficien a más consumidores y crearemos conjuntamente un nuevo mundo inteligente que pertenezca a todos.

Seguiremos haciendo un buen trabajo en la protección del medio ambiente verde, responderemos activamente al cambio climático y seguiremos utilizando el poder científico y tecnológico para promover la transformación de la industria hacia una economía baja en carbono. Al mismo tiempo, seguiremos el enfoque de gestión del ciclo de vida completo para reducir el impacto negativo en el medio ambiente en todos los aspectos, desde el diseño del producto, la fabricación, la operación, las ventas hasta el reciclaje.

Continuaremos fortaleciendo la protección de la privacidad de nuestros clientes y socios, adheriremos al concepto de “la tecnología es razonable, la privacidad es suprema”, consideraremos la protección de la privacidad del usuario como el requisito más básico para proporcionar productos y servicios, optimizaremos el proceso de protección de la privacidad e innovaremos en la tecnología de protección de la privacidad, Con el fin de Construir un “cortafuegos” sólido para la seguridad de la información y la protección de la privacidad.

Seguiremos utilizando la tecnología para el bien, adheriremos al concepto centrado en el consumidor, construiremos IA a nivel de plataforma, brindaremos soluciones tecnológicas para ayudar a los discapacitados, potenciaremos escenarios de aplicación diversificados, crearemos productos y servicios cálidos, utilizaremos la tecnología para permitir a los usuarios adoptar escenarios de vida saludables y nos esforzaremos por eliminar la brecha digital.

Seguiremos empoderando a los jóvenes de todo el mundo, continuaremos enriqueciendo el programa global HONOR Talents Youth Empowerment, descubriremos jóvenes talentos en diferentes campos, apoyaremos y fomentaremos el desarrollo de los jóvenes en múltiples dimensiones y crearemos un futuro mejor para más jóvenes creativos. Al mismo tiempo, ampliaremos constantemente la cooperación entre la industria, la universidad y la investigación, los intercambios industriales y otras actividades, utilizaremos la tecnología para promover el progreso educativo y abriremos un futuro más imaginativo e inclusivo.

Seguiremos centrándonos en el desarrollo de los empleados, adhiriéndonos al concepto de “centrado en el consumidor y basado en el esfuerzo”, continuaremos haciendo un buen trabajo en la introducción de talentos, enriqueceremos constantemente los incentivos de los empleados, construiremos una plataforma para que cada socio de HONOR muestre sus talentos y logre sus sueños, y prestaremos atención a escuchar las voces de los empleados y nos esforzaremos por mejorar su sentido de ganancia, felicidad y pertenencia.

Continuaremos ampliando la colaboración industrial, fortaleciendo las ventajas complementarias con nuestros socios, continuaremos realizando la certificación y evaluación de proveedores y prestaremos mucha atención a la protección de los derechos e intereses de los empleados de los proveedores. Al mismo tiempo, seguiremos obteniendo materias primas de manera responsable y trabajaremos con socios de la cadena industrial aguas arriba y aguas abajo para construir una cadena de suministro sostenible.

Continuaremos fortaleciendo la gobernanza responsable, acatando estrictamente las leyes y regulaciones aplicables en los lugares donde operamos, adhiriéndonos a los principios básicos de cobertura integral, objetividad e independencia, responsabilidades claras y protección mejorada, mejorando continuamente el sistema de gestión de cumplimiento y esforzándonos por sentar una base sólida para operaciones estables y a largo plazo.

Los criterios ESG en sí mismos constituyen un camino hacia el desarrollo sostenible. Tenemos la paciencia y la confianza para crear un HONOR Verde, un HONOR con Calidez Humana y un HONOR Responsable.



Apéndice



Acerca del informe

Descripción general

Este informe es el tercer informe ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) publicado por HONOR Device Co., Ltd. desde su independencia. Informa sobre los objetivos, acciones, logros y planes futuros de HONOR en materia de ESG para 2024, poniendo al día a todas las partes interesadas sobre los avances de HONOR relacionados con la sostenibilidad con el fin de mejorar la comprensión de HONOR entre todos los sectores de la sociedad.

Alcance y límites del informe

A excepción de las declaraciones individuales, este informe cubre el alcance comercial de HONOR Device Co., Ltd. y todas sus subsidiarias.

Referencias del informe

Este informe se adhiere a los principios de confiabilidad, transparencia y objetividad, y se compila con referencia a la "Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI Standards)", las normas de responsabilidad social ISO 26000 emitidas por la Organización Internacional de Normalización (ISO), los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ONU) y los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Descripción de términos

Para facilitar la lectura y la presentación, los términos "la Compañía" y "nosotros" en este informe se refieren a HONOR Device Co. Ltd.

Acceso y respuesta a este informe

Puede obtener la versión electrónica de este informe a través del siguiente sitio web:

<https://www.honor.com/cn/honor-esg/policy-business-reporting/>. Si necesita imprimir, le recomendamos que utilice papel reciclado y tintas ecológicas para la impresión.

Premios y certificaciones

Nombre del premio	Organización otorgante del premio
Lista de Influencia ESG de Fortune China 2024	FORTUNA CHINA
Lista de Modelos de Marca Sostenible 2024 "Premio al Producto Responsable"	Huxiu
Caso Destacado de Promotores de Accesibilidad	Diario Huaxia
Caso Ejemplar Anual Destacado de Prácticas Responsables 2024	The Paper
Lista de Prácticas de Innovación ESG de Nuevo Crecimiento de China 2024	Harvard Business Review
Encuesta de tendencias ecológicas, bajas en carbono y sostenibles del mercado de consumo de China 2023) Los diez mejores casos del año/Casos excelentes del año	National Business Daily Comité de Protección de los Derechos del Consumidor de Shanghái
Compilación de Casos de Tecnología para el Bien Público CCF 2024	Federación de Computación de China
Zero carbon future · ESG awards	Noticias de Wall Street
Marca Responsable 2024	China Newsweek
Casos Destacados de Accesibilidad a la Información Accesible 2024	Accessibility Research Association, China Silver Industry Association, Phoenix Net, Evaluación de Phoenix Net
100 logros Emblemáticos del Primer Aniversario de la Implementación de la "Ley de Construcción de Entornos Accesibles"	Grupo de Expertos en Construcción de Entornos Accesibles
Lista de las 50 Empresas Más Dignas de Atención del ESG de China	Bloomberg Green
Premio "Llave de Oro" a la Solución Destacada (Fábrica Verde)	China Sustainability Tribune
Premio "Llave de Oro" a la Solución Destacada (Comodidad ocular de honor)	China Sustainability Tribune
Finalista del Premio a la Contribución Destacada al Reino Unido (Outstanding Contribution to the UK Award Finalist)	Cámara de Comercio Británica en Shanghái
Informe "20 Casos Ejemplares del Desarrollo Sostenible del Sector Privado en 20 Años en China" (Tecnología para el Bien)	Pacto Mundial de las Naciones Unidas
Destacados Casos de Asistencia Tecnológica a Personas con Discapacidad	Academia China de Tecnología de la Información y Comunicaciones
Sostenibilidad y Liderazgo Responsable Finalista de los Premios (Proyecto Tech For Good)	Cámara de Comercio Americana en Shanghái

Premios y certificaciones

Nombre del premio	Organización otorgante del premio
Premio Oro a la Responsabilidad Social 2024: Mejor Contribución Social (Tecnología para el Bien)	Sina Finance
Caso de Acción Empresarial del Foro de Responsabilidad Social del Pueblo	Sala de revisión de Ruiwu y Zhongguancun en línea
2024 Casos Destacados de Práctica de Responsabilidad	Diario del Pueblo, People.cn
Premio a la Contribución Destacada de la Conferencia Mundial de Internet (Categoría Innovación y Avance)	Conferencia Mundial de Internet
Tercer Lote de Casos Destacados en Construcción de Empresas Saludables (Fabricación Inteligente)	Comisión Nacional de Salud
Empresa Nacional de Gestión de la Cadena de Suministro Verde	Ministerio de Industria y Tecnología de la Información
Certificación de Normalización de Producción de Seguridad de Nivel 2 de la Provincia de Guangdong (Fabricación Inteligente)	Departamento de Gestión de Emergencias de la Provincia de Guangdong
Empresas de la Lista Positiva de Supervisión Ambiental y Aplicación de la Ley de Shenzhen (Fabricación Inteligente)	Oficina Municipal de Medio Ambiente Ecológico de Shenzhen
Certificación de Sistema de Gestión de Residuos Cero Vertedero de TÜV Rheinland (2 Estrellas) (Fabricación Inteligente)	TÜV Rheinland
El 25º Premio a la Excelencia en Patentes de China	Oficina Estatal de Propiedad Intelectual
CCIA Seguridad de los datos y protección de la información personal responsabilidad social 3 estrellas (nivel de sistema)	Comité de Trabajo de Seguridad de Datos de la Alianza de la Industria de Ciberseguridad de China (CCIA)
Certificado de Software de Protección de Menores en Internet	Laboratorio de Terminales de Tecnología de las Telecomunicaciones de la Academia China de Tecnología de la Información y Comunicaciones y Asociación de la Industria de Terminales de Telecomunicaciones - Centro de Certificación de Tecnología de las Telecomunicaciones
Premio al Mayor Valor de Inversión en el Concurso de Innovación en Ciberseguridad de China	Comité Directivo de Docencia Profesional de Seguridad Cibernética de la Educación Superior del Ministerio de Educación, Alianza de la Industria de Ciberseguridad de China
Certificado ISO/IEC 42001	DNV
Casos Típicos de Aplicaciones Innovadoras de la Inteligencia Artificial (2024)	Asociación de Seguridad del Ciberespacio de China
Empleador más Atractivo para el Talento Global 2024 (MostIn)	Beijing Lingyin Information Technology Co., Ltd. (LinkedIn)
Empleador Destacado en Talento Tecnológico 2024	Beijing Taoyou Tianxia Technology Development Co., Ltd. (Maimai)
Empleador más Recomendado 2024	Beijing Taoyou Tianxia Technology Development Co., Ltd. (Maimai)

Premios y certificaciones

Nombre del premio	Organización otorgante del premio
Premio al Empleador más Atractivo en Reclutamiento Universitario para Talentos Tecnológicos NFuture 2024	Beijing Niuke Technology Co., Ltd. (Niuke.com)
Premio a la Práctica Innovadora en Reclutamiento Digital e Inteligente 2024	Shanghai Dayee Cloud Computing Co., Ltd. (Dayee)
Premio TOP a Empleadores en Innovación Inteligente 2024	Beijing Lagou Network Technology Co., Ltd. (Lagou.com)
Premio al Empleador más Querido 2024	Chengdu Mengxiang Technology Co., Ltd. (Monje pasante)

Datos clave de rendimiento ESG

Índice	Entidad indicadora	2021	2022	2023	2024
Consumo de gas durante el período del informe	m ³	179,109.88	546,341.52	369,633.02	404,633.04
Consumo de electricidad durante el período del informe	kWh	53,463,958.24	105,558,064.71	129,311,656.50	142,917,975.24
Uso de energía limpia durante el período del informe	kWh	/	/	10,117,445	17,735,368
Consumo de agua durante el período del informe	m ³	/	/	488,078.94	568,095.09
Emisiones de refrigerante durante el período del informe	kg	1,004.93	1,567	31,121.22	2,855.87
Emisiones de gases de efecto invernadero durante el período del informe (alcance 1)	tCO ₂ e	2,217.51	3,921.95	4,493.88	6,129.22
Emisiones de gases de efecto invernadero durante el período del informe (alcance 2)	tCO ₂ e	37,994.74	64,116.06	76,934.08	75,651.76
Emisiones de gases de efecto invernadero durante el período del informe (alcance 3)	tCO ₂ e	126,213.44	2,453,614.30	3,563,551.15	6,499,144.97
Cantidad total de materiales reciclados y de origen biológico utilizados en los productos	Tonelada	/	/	/	310
Peso de los productos químicos nocivos eliminados	Tonelada	/	3,861	4,440	5,096
Peso del reciclaje de residuos electrónicos	Tonelada	/	1,785	2,185	2,439
Han pasado la certificación de producto ambiental (como CQC)	Unidad	/	104	128	150
Quejas fundamentadas de violaciones de la privacidad de los clientes durante el período del informe	Caso	0	0	0	0
Número de incidentes confirmados de fuga, robo o pérdida de datos de clientes	Caso	0	0	0	0
Protección de la información personal del usuario: Número de respuestas a solicitudes de interesados	VeZ	/	/	12,000	42,000
Capacitación del personal en materia de privacidad y seguridad	VeZ/Persona	7,000	8,500	12,000	14,000
Tasa de aprobación de la prueba de concienciación sobre la protección de la privacidad para todos los empleados	%	100%	100%	100%	100%
Número de proyectos de desarrollo que atienden las necesidades de las personas mayores	Unidad	/	17	26	26
Número de beneficiarios anuales de la función de lectura de pantalla	Persona	/	2,900,000	3,400,000	3,800,000
Número de beneficiarios anuales de la función de corrección del color	Persona	/	/	590,000	1,050,000
Número de beneficiarios anuales de la función de subtítulos de AI	Persona	/	700,000	800,000	1,200,000

Índice	Entidad indicadora	2021	2022	2023	2024
Número de personas que se beneficiaron anualmente de la función de subtitulado de llamadas	Persona	La función aún no está en línea	La función aún no está en línea	140,000	190,000
Número de personas que se beneficiaron anualmente de la función de gesto de ampliación	Persona	/	140,000	470,000	770,000
Número anual de beneficiarios del Servicio de Texto Mágico para Visión Inteligente	Persona	/	4,000,000	14,900,000	22,000,000
Número acumulado de personas con discapacidad que se comunican cara a cara	Persona	/	/	520	1,000
Número acumulado de presentaciones del HONOR Talents Global Design Awards	Unidad	/	13,000	25,000	34,000
Número de países cubiertos por el HONOR Talents Global Design Awards	Unidad	/	40	40	43
Número de colegios y unjversidades que participan en el Desafío Élite Creativo de HONOR	Unidad	/	800	150	/
Estudiantes que participan en el Desafío Élite Creativo de HONOR	Persona	/	7,500	5,300	/
Número de trabajos presentados al Proyecto de Imagen del móvil HONOR en China	Unidad	210,000	230,000	370,000	47,1116
Número de presentaciones al Proyecto de Imagen del Móvil HONOR fuera de China	Unidad	0	70,000	140,000	106,845
Número de empleados por género	Masculino	/	/	10,306	11,134
	Femenino	/	/	3,495	3,841
Número de empleados por región	China (incluidos Hong Kong, Macao y Taiwán)	/	/	13,255	14,304
	Regiones de ultramar	/	/	546	671
Número de empleados por grupo de edad	30 años o menos	/	/	5,912	5,778
	31-50 años	/	/	7,808	9,128
	Más de 50 años	/	/	81	69
Número de trabajadores que no son empleados de la empresa, pero cuyo trabajo está controlado directamente por la empresa	Personal de cooperación en tierra	/	/	11,210	11,850
	Personal de cooperación offshore	/	/	11,753	14,161
	Practicante	/	/	246	412
Número de empleados pertenecientes a minorías étnicas	Persona	/	/	345	400
Número de personas empoderadas por HONOR	Vez/Persona	/	160,000	1,170,000	1,550,000

Índice	Entidad indicadora	2021	2022	2023	2024
Promedio de horas de formación por persona	Hora	24.2	28	51	52
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional por género	Masculino	/	/	74.7%	74.4%
	Femenino	/	/	25.3%	25.6%
Incidentes de trabajo infantil durante el periodo del informe	Caso	0	0	0	0
Incidentes laborales involuntarios ocurridos durante el periodo del informe	Caso	0	0	0	0
Incidentes de discriminación durante el periodo del informe	Caso	0	0	0	0
Número de asociaciones de actividades extracurriculares organizadas por empleados	Unidad	/	30	30	30
Participación anual de los empleados en actividades culturales y deportivas	Vez/Persona	/	15,000	30,000	25,000
Muertes por lesiones relacionadas con el trabajo	Persona	0	0	0	0
Número de días de trabajo perdidos debido a lesiones relacionadas con el trabajo	Día	/	0	0	0
Número de consecuencias graves de las lesiones relacionadas con el trabajo	Vez/Persona	/	0	0	0
Número de lesiones registrables	Vez/Persona	/	0	1	0
Tasa de lesiones registrables (por cada 1.000.000 de horas de trabajo)	/	/	/	0.035	0
Horas de trabajo	Hora	/	/	28,305,024	29,950,000
Capacitación del personal de tiempo completo y parcial de EHS	Vez/Persona	/	800	1,580	496
Tasa de cobertura de la capacitación sobre concienciación básica sobre medio ambiente, salud y seguridad	%	/	100%	100%	100%
Relación entre miembros del consejo de administración y género	Masculino	/	/	85.7%	85.7%
	Femenino	/	/	14.3%	14.3%
Relación de miembros de la junta directiva por edad	30 años o menos	/	/	0%	0%
	31-50 años	/	/	28.6%	28.6%
	Más de 50 años	/	/	71.4%	71.4%
Proporción de miembros minoritarios en el consejo de administración	%	/	/	14.3%	14.3%

Índice	Entidad indicadora	2021	2022	2023	2024
Porcentaje de miembros de la junta directiva que han participado en capacitación anticorrupción	%	/	/	/	100%
Número total de proveedores de producción supera	Unidad	/	/	300	300
Número acumulado de auditorías de CSR en sitio	Vez	/	/	160+	200+
Número total de problemas detectados durante las auditorías de CSR en sitio	Unidad	/	/	379	241
Proporción de problemas de alto riesgo detectados en auditorías en sitio de CSR	%	/	/	0	0
Proporción de problemas de riesgo medio detectados en auditorías en sitio de CSR	%	/	/	78%	79%
Proporción de problemas de bajo riesgo detectados en auditorías en sitio de CSR	%	/	/	22%	21%
Tasa de cierre de los problemas detectados en las auditorías en sitio de CSR	%	/	/	100%	100%
Número de trabajadores de la cadena de suministro empoderados	Persona	/	/	450	1,200
Número de fundiciones/refinerías cubiertas por la encuesta de minerales	Unidad	/	/	329	542
Número de proveedores cubiertos por el proyecto de inventario de carbono	Unidad	/	50	144	110
Porcentaje acumulado de auditoría de desarrollo sostenible de proveedores en categorías clave	%	/	/	80%	100%
Número de empleados de la cadena industrial cubiertos por evaluaciones en sitio supera	Persona	/	210,000	260,000	380,000
Número acumulado de solicitudes de patentes a nivel mundial	Unidad	8,500	14,000	21,000	28,600
Número acumulado de patentes autorizadas a nivel mundial	Unidad	4,200	6,200	9,700	14,000

1. "/" significa que las estadísticas aún no han comenzado

2. Energía limpia total = Electricidad verde total adquirida + Generación de energía fotovoltaica del Parque Industrial de Fabricación Inteligente de HONOR.

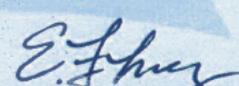
3. Los datos de lesiones relacionadas con el trabajo solo cuentan las lesiones relacionadas con el puesto de trabajo; La fuente de datos se basa en los resultados de la identificación de lesiones laborales relacionadas con la seguridad social.

Datos sobre emisiones de gases de efecto invernadero

声明

测算标准	ISO 14064-1:2018
声明登记号码:	17 164 2432504
报告号码	17 164 2432504

声明持有者:	<p>荣耀终端股份有限公司 中国广东省深圳市福田区香蜜湖街道东海社区红荔西路 8089 号 深业中城 6 号楼 A 单元 6-34 层 邮编: 518040</p>
核查场址:	所包括场地已列于声明附件上
核查方法:	<p>核查方: 莱茵检测认证服务(中国)有限公司 - 过程: 文件审查、访谈、现场核查与重新计算 - 核查标准: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019</p>
核查范围:	<p>基于取得的信息进行评估之结论:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 方案: 自愿性温室气体方案 - 组织边界: 营运控制权法 - 保证等级: 合理保证 - 实质性: 5% - 全球暖化潜势(GWP): IPCC 2021 - 基准年为: 2024 (2024.01.01~2024.12.31) - 核查年为: 2024 (2024.01.01~2024.12.31) - 碳排放总量为 6580925.94 吨二氧化碳当量(tCO₂e) <ul style="list-style-type: none"> - 类别一 直接排放为 6129.22 tCO₂e - 类别二 间接输入能源排放为 75651.76 tCO₂e - 类别三 间接运输排放为 234419.40 tCO₂e - 类别四 间接组织使用产品排放为 5385584.29 tCO₂e - 类别五 间接与使用组织产品有关排放为 879141.29 tCO₂e - 类别六 间接其他排放为未量化 - 数据与资讯: <ul style="list-style-type: none"> - 历史性资料: 类别一 / 类别二 - 历史性资料及情境模型: 类别三 / 类别四 - 电力系数中国电力排放因子来自环保部和统计局发布的“2022 年全国各区域因子”, 香港电子因子引自 CLP 报告、英、法、美、日、泰国等采用当地公布因子, 其余海外主要来自 IEA (2023) 电力因子
有效性:	GHG 陈述由责任方予以负责。本声明仅对核查年度进行核查, 非对管理体系进行认证。
签发日期:	2025-03-24



莱茵检测认证服务(中国)有限公司
 中华人民共和国北京市北京经济技术开发区
 荣华南路 15 号院 4 号楼 3 层 301 室、12 层 1203 室
 (北京自贸试验区高端产业片区亦庄组团), 100176

This verification and validation is based on the information made available to TÜV Rheinland and the engagement conditions detailed above. Therefore, TÜV Rheinland cannot guarantee the accuracy or correctness of this information. TÜV Rheinland cannot be held liable by any party relying or acting upon this verification and validation.

© TÜV, TUEV and TUV are registered trademarks. Utilisation and application requires prior approval.

Contribuyendo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (SDGs de la ONU)

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Capítulo de respuesta	Nuestras contribuciones y logros
 <p>Objetivo 1 Fin de la pobreza</p>	Desarrollo del personal	<ul style="list-style-type: none"> ● Se crearon más de 2,400 nuevos puestos de trabajo a lo largo del año, que abarcan más de 10 campos, incluida la tecnología de productos y el marketing ● Mejorar continuamente la política de incentivos de recompensa basada en la contribución y brindar medidas competitivas de protección salarial y del bienestar en la industria
 <p>Objetivo 3 Buena salud y bienestar</p>	Tecnología para el bien Desarrollo del personal Desarrollo Colaborativo Industrial	<ul style="list-style-type: none"> ● Crear una variedad de productos con funciones de monitoreo de salud para ayudar a los usuarios a comprender su estado de salud de manera más rápida y conveniente, y llevar a cabo la gestión de la salud de manera oportuna ● Cooperar con los tres mejores hospitales para establecer un centro modelo de gestión de servicios de salud para brindar una protección de salud integral y eficaz a los empleados ● Realizar periódicamente revisiones en sitio y capacitaciones de empoderamiento, y otorgar gran importancia a la salud y seguridad ocupacional de proveedores y socios
 <p>Objetivo 4 Educación de calidad</p>	Empoderamiento juvenil Desarrollo del personal	<ul style="list-style-type: none"> ● Continuar mejorando el sistema de capacitación del "Plan Cinco Estrellas" para potenciar el crecimiento de los empleados con "habilidades generales + roles laborales + prácticas operativas" ● Organizar HONOR Talents y otras series de competencias para aprovechar el potencial de los jóvenes y potenciar su crecimiento
 <p>Objetivo 5 Igualdad de género</p>	Desarrollo del personal	<ul style="list-style-type: none"> ● Eliminar el trato desigual por motivos de género y proteger firmemente los derechos e intereses legítimos de todos los empleados ● Alentar a las empleadas a aprovechar al máximo sus conocimientos y especialidades, y apoyar activamente su desarrollo
 <p>Objectif 6 Eau propre et assainissement</p>	Verde y respetuoso con el medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> ● Promouvoir les activités écologiques et encourager les employés à économiser l'eau ● Contrôler strictement le traitement et l'évacuation des eaux usées afin de garantir la conformité des rejets

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Capítulo de respuesta

Nuestras contribuciones y logros



Objetivo 7
Energía limpia asequible

Verde y respetuoso con el medio ambiente

- Las energías limpias representaron el 13% en 2024
- Impulsar la transformación de la flota a energías limpias y los buses eléctricos representarán el 73% de los buses de cercanías nacionales en 2024



Objetivo 8
Trabajo decente y crecimiento económico

Empoderamiento juvenil
Desarrollo del personal
Desarrollo Colaborativo Industrial

- Ofrecer diversas oportunidades de pasantías para jóvenes destacados en diferentes campos
- Mejorar los códigos de conducta de los proveedores y construir una cadena de suministro responsable



Objetivo 9
Industria, innovación e infraestructura

Verde y respetuoso con el medio ambiente
Privacidad y seguridad
Tecnología para el bien
Desarrollo Colaborativo Industrial

- Se lanzó la batería del lago Qinghai de tercera generación, abriendo un nuevo camino para el desarrollo industrial ecológico
- Impulsar el desarrollo coordinado de la cadena industrial con innovación



Objetivo 10
Reducir la desigualdad

Tecnología para el bien
Desarrollo del personal

- Se estableció un grupo de trabajo especial para la accesibilidad, se desarrolló y lanzó de forma independiente una variedad de productos con accesibilidad y funciones adaptadas a las personas mayores
- Establecer canales de comunicación diversificados entre los empleados, optimizar los mecanismos de quejas de los empleados y crear igualdad



Objetivo 11
Ciudades y comunidades sostenibles

Verde y respetuoso con el medio ambiente
Desarrollo Colaborativo Industrial

- Promover métodos de transporte bajos en carbono, optimizar las rutas de transporte con medios inteligentes y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero
- Implementar medidas de operación y gestión ecológicas en las tiendas y promover enérgicamente la oficina sin papel y las fuentes de iluminación de bajo consumo
- Dar prioridad a los edificios verdes y respetuosos con el medio ambiente como ubicaciones de oficinas para mejorar la eficiencia energética
- Cooperar activamente con los socios de la cadena industrial para promover el desarrollo coordinado de la industria

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Capítulo de respuesta

Nuestras contribuciones y logros



Objetivo 12
Consumo y producción responsables

Verde y respetuoso con el medio ambiente

- Promover el embalaje verde y la eliminación de plásticos, e implementar el uso de materiales degradables y amigables con el medio ambiente; Controlar razonablemente el tamaño de los envases y promover materiales de embalaje ecológicos degradables
- Crear productos ecológicos y optimizar los procesos de los productos para lograr el uso de materiales respetuosos con el medio ambiente. Mejorar continuamente la durabilidad del producto, la eficiencia energética, la capacidad de mantenimiento, la reciclabilidad y otros aspectos del desempeño ambiental
- Las fábricas de fabricación inteligente utilizan tecnología y equipos de automatización avanzados para implementar una producción eficiente y ecológica



Objetivo 13
Acción climática

Verde y respetuoso con el medio ambiente

Desarrollo colaborativo industrial

- Comprometidos a lograr la neutralidad de carbono a nivel operativo para 2040 y la neutralidad de carbono en toda la cadena de valor para 2050. Desarrollar una estrategia ambiental para impulsar el éxito de la acción climática a través de cuatro pilares de acción
- Formular un marco de financiación para el desarrollo sostenible y verde, alcanzar una cooperación crediticia sostenible con los bancos y practicar activamente las finanzas verdes
- Celebrar un foro de gestión de GEI de proveedores y trabajar con ellos para construir una cadena de suministro verde



Objetivo 16
Paz, justicia e instituciones fuertes

Seguridad de privacidad

Desarrollo de empleados

Desarrollo colaborativo industrial

Gobernanza responsable

- Continuar mejorando el sistema de protección de la privacidad para ofrecer a los usuarios y socios una sólida garantía de seguridad de datos;
- Establecer un sistema de cumplimiento sólido para garantizar que la empresa cumpla con las leyes y regulaciones relacionadas con el comercio en los países y regiones donde opera la empresa



Objetivo 17
Alianzas para alcanzar objetivos

Seguridad de privacidad

Tecnología para el bien

Capacitación de los jóvenes

Desarrollo colaborativo industrial

Gobernanza responsable

- Ayudar a los organismos reguladores a establecer normas y contribuir al desarrollo saludable de la industria
- Colaborar con múltiples organizaciones para empoderar a los jóvenes empleados y jóvenes diseñadores de arte
- Unirse a múltiples asociaciones de la industria del desarrollo sostenible y organizaciones de defensa para trabajar con socios para llevar a cabo una cooperación justa

Índice de indicadores de informe

Indicadores GRI			Capítulos correspondientes del informe
Serie estándar	Número de índice	Divulgaciones	
GRI 2: Organizaciones y sus prácticas de reporte 2021	GRI 2-1	Detalles de la organización	Acerca de HONOR
GRI 2: Organizaciones y sus prácticas de reporte 2021	GRI 2-2	Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización	Acerca del informe
GRI 2: Organizaciones y sus prácticas de reporte 2021	GRI 2-3	Ciclo de informes, frecuencia de informes y persona de contacto	Acerca del informe
GRI 2: Organizaciones y sus prácticas de reporte 2021	GRI 2-4	Re-expresión de la información	Acerca del informe
GRI 2: Actividades y trabajadores 2021	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Acerca de HONOR
GRI 2: Actividades y trabajadores 2021	GRI 2-7	Personal	Datos clave de rendimiento ESG
GRI 2: Actividades y trabajadores 2021	GRI 2-8	Trabajadores no empleados	Datos clave de rendimiento ESG
GRI 2: Gobernanza 2021	GRI 2-9	Estructura y composición de gobernanza	Gobernanza ESG
GRI 2: Gobernanza 2021	GRI 2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	/
GRI 2: Gobernanza 2021	GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobernanza ESG
GRI 2: Gobernanza 2021	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	/
GRI 2: Estrategia, políticas y prácticas 2021	GRI 2-22	Declaración de estrategia de sostenibilidad	Gobernanza ESG
GRI 2: Estrategia, políticas y prácticas 2021	GRI 2-27	Cumplir con las leyes y regulaciones	Práctica de Cumplimiento de HONOR
GRI 2: Estrategia, políticas y prácticas 2021	GRI 2-28	Membresía de la Asociación	ESG y momentos de HONOR en 2024
			Socios verdes, construir un ecosistema empresarial verde
			Construir un ecosistema de privacidad y seguridad con los socios
			Cooperación industrial, progreso común
GRI 2: Participación de las partes interesadas 2021	GRI 2-29	Métodos para la participación de las partes interesadas	Comunicación con las partes interesadas
GRI 3: Divulgación de cuestiones materiales	GRI 3-1	Proceso para identificar cuestiones sustanciales	Comunicación con las partes interesadas
GRI 3: Divulgación de cuestiones materiales	GRI 3-2	Lista de cuestiones sustantivas	Evaluación de la importancia de las cuestiones
GRI 3: Divulgación de cuestiones materiales	GRI 3-3	Gestión de cuestiones sustantivas	Evaluación de la importancia de las cuestiones
GRI 201: Desempeño económico 2016	GRI 201-1	Valor económico generado y distribuido directamente	/
	GRI 201-2	Impactos financieros y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	Nuestra acción por el clima
	GRI 201-3	Planes de beneficios definidos por obligación y otros planes de jubilación	Desarrollo diversificado y justo para atraer a más talentos
	GRI 201-4	Subvenciones financieras del gobierno	/
GRI 205: Anticorrupción 2016	GRI 205-1	Operaciones que han sido sometidas a evaluaciones de riesgo de corrupción	Práctica de Cumplimiento de HONOR
	GRI 205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Desarrollo de la capacidad de cumplimiento
	GRI 205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	Práctica de Cumplimiento de HONOR
GRI 206: Prácticas de competencia desleal 2016	GRI 206-1	Acciones legales contra conductas anticompetitivas, prácticas antimonopolio y antimonopolio	Práctica de Cumplimiento de HONOR

Indicadores GRI			Capítulos correspondientes del informe
Serie estándar	Número de índice	Divulgaciones	
GRI 301: Materiales 2016	GRI 301-1	Peso o volumen de los materiales utilizados	Innovación en productos ecológicos
	GRI 301-2	Materiales reciclados utilizados	Innovación en productos ecológicos
	GRI 301-3	Reciclaje de productos y materiales de embalaje	Innovación en productos ecológicos
GRI 302: Energía 2016	GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Nuestra acción por el clima Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Nuestra acción por el clima Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 302-3	Intensidad energética	Nuestra acción por el clima Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 302-4	Reducir el consumo de energía	Nuestra acción por el clima
	GRI 302-5	Reducir los requerimientos energéticos de productos y servicios	Innovación en productos ecológicos
GRI 303: Agua y aguas residuales 2018	GRI 303-1	Interacciones entre las organizaciones y el agua como recurso compartido	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
	GRI 303-2	Gestión de los impactos asociados al drenaje	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
	GRI 303-3	Recolección de agua	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
	GRI 303-4	Drenaje de agua	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
	GRI 303-5	Consumo de agua	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
GRI 304: Biodiversidad 2016	GRI 304-2	Actividades, productos y servicios con impactos significativos en la biodiversidad	Innovación en productos ecológicos
	GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	/
	GRI 304-4	Especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en las listas nacionales de conservación en hábitats afectados por las operaciones	/
GRI 305: Emisiones 2016	GRI 305-1	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero derivadas de la energía (alcance 2)	Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3)	Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 305-5	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones de gases significativas	Datos clave de rendimiento ESG
GRI 306: Residuos-2020	GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
	GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
	GRI 306-3	Residuos generados	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
	GRI 306-4	Residuos desviados de la eliminación	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético
	GRI 306-5	Residuos que entran al vertedero	Fabricación inteligente, menor emisión de carbono y ahorro energético

Indicadores GRI			Capítulos correspondientes del informe
Serie estándar	Número de índice	Divulgaciones	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	GRI 308-1	Nuevos proveedores seleccionados según criterios medioambientales	Datos clave de rendimiento ESG Responsabilidad social corporativa de los proveedores
	GRI 308-2	Impactos ambientales negativos de la cadena de suministro y medidas adoptadas	Datos clave de rendimiento ESG Responsabilidad social corporativa de los proveedores
GRI 401: Empleo 2016	GRI 401-1	Nuevos empleados y rotación de personal	Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 401-2	Beneficios brindados a empleados a tiempo completo (sin incluir empleados temporales o a tiempo parcial)	HONOR con Amor: Disfrutando una Vida Multicolor
	GRI 401-3	Permiso parental	/
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-1	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-3	Servicios de Salud Ocupacional	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-4	Cuestiones de salud y seguridad en el trabajo: participación, consulta y comunicación de los trabajadores	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-5	Capacitación en seguridad y salud laboral de los trabajadores	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-7	Prevenir y mitigar los impactos en la salud y seguridad ocupacional directamente relacionados con las relaciones comerciales	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-8	Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-9	Lesión laboral	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 403-10	Problemas de salud relacionados con el trabajo	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
GRI 404: Formación y educación 2016	GRI 404-1	Promedio de horas de capacitación por empleado al año	Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 404-2	Programas de mejora de las habilidades de los empleados y asistencia para la transición	Formación enriquecedora, formar personas es formar el futuro
	GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Datos clave de rendimiento ESG
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y del personal	Datos clave de rendimiento ESG
	GRI 405-2	Relación entre salarios básicos y remuneraciones entre hombres y mujeres	/
GRI 406: Antidiscriminación 2016	GRI 406-1	Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Desarrollo diversificado y justo parate los luchadores atraer a más talentos
GRI 408: Trabajo infantil 2016	GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil	Desarrollo diversificado y justo parate los luchadores atraer a más talentos
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio	Desarrollo diversificado y justo parate los luchadores atraer a más talentos
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	GRI 414-1	Nuevos proveedores seleccionados mediante criterios sociales	Datos clave de rendimiento ESG Responsabilidad social corporativa de los proveedores
	GRI 414-2	Impactos negativos de las cadenas de suministro en la sociedad y medidas adoptadas	Datos clave de rendimiento ESG Responsabilidad social corporativa de los proveedores
GRI 416: Salud y seguridad del cliente 2016	GRI 416-1	Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos y servicios	Innovación en productos ecológicos La tecnología permite a los usuarios adoptar una vida saludable
	GRI 416-2	Incidentes de violaciones de salud y seguridad que involucran productos y servicios	Innovación en productos ecológicos La tecnología permite a los usuarios adoptar una vida saludable
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	GRI 418-1	Quejas fundamentadas sobre violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Datos clave de rendimiento ESG

HONOR Device Co., Ltd.